

Kommunernes budgetter 2011

14737

KØBENHAVN

Undersøgelse blandt ældrechefer

Juni 2011

EPINION KØBENHAVN

RYESGADE 3F
 DK-2200 KØBENHAVN N
 TLF. +45 87 30 95 00
 TYA@EPINION.DK

EPINION AARHUS

SØNDERGADE 1A
 DK-8000 AARHUS C
 TLF. +45 87 30 95 00
 TV@EPINION.DK

EPINION SAIGON

11TH FLR. DINH LE BUILDING - 1 DINH LE STR.,
 DIST. 4, HOCHIMINH CITY, VIETNAM
 TLF. +84 90 411 3289
 SAIGON@EPINION.VN

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Kort om Epinion.....	3
2.	Baggrund.....	4
3.	Frekvenser	5

1. KORT OM EPINION

Epinions kerneforretning har gennem 10 år været faktabaserede konsulenttydelser. Vi analyserer og rådgiver på baggrund af input fra organisationens stakeholdere – medarbejdere, borgere, medlemmer, kunder, samarbejdspartnere. Vi tilføjer vores kunder værdi, fordi vores analyser og konklusioner er systematiske og veldokumenterede.

Vi leverer beslutningsgrundlag

Vi analyserer, strukturerer og beskriver “virkeligheden” i en handlingsanvisende form, så den kan understøtte evidensbaseret udvikling og skabe grundlaget for konstruktive beslutningsprocesser.

Vi fokuserer på metode

Fordi korrekt metodisk design og godt analyse-mæssigt håndværk er forudsætningen for at nå frem til holdbare konklusioner.

Vi skræddersyr gerne

Vores erfaring er, at mange kunder har nogle helt særlige behov. Derfor skræddersyr vi oftest vores ydelser til den enkelte problemstilling.

Vores ydelsespalet indeholder

- Udvikling af analyse- og evalueringsdesign
- Dataindsamling og dataanalyse
- Statistisk analyse og kvalitativ analyse
- Kundetilfredshed og markedsanalyse
- Kommunikations- og medieanalyse
- Medarbejderundersøgelser
- Meningsmålinger og holdningsanalyse

Læs mere på www.epinion.dk

2. BAGGRUND

Denne rapportering er udarbejdet på baggrund af i alt 64 gennemførte interview med ældrechefer i de 98 kommuner.

Interviewene er blevet gennemført telefonisk efter foruddefineret spørgeskema. Vi opfatter svarprocenten på 65% som tilfredsstillende målgruppen taget i betragtning.

Interviewene er gennemført i perioden maj-juni 2011.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen.

I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis ældrechefer ønsker særlige analyser inden for bestemte områder. Derudover står Epinion til rådighed, hvis ældrechefer ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: "Epinion for FOA".

3. FREKVENSER

Tabel 1: Først vil jeg spørge dig om vi må offentliggøre dine svar i forhold til hvilken kommune du repræsenterer?

	Procentandel
Ja, svarene må gerne offentliggøres så man kan se hvilke kom	52 % (33)
Nej, jeg ønsker at være anonym	48 % (31)
Total	100 % (64)

Tabel 2: Tror du, at der vil være flere eller færre ansatte på ældreområdet i din kommune ved udgangen af 2011 end der er i dag?

	Procentandel
Flere	3 % (2)
Det samme	67 % (43)
Færre	27 % (17)
Ved ikke	3 % (2)
Total	100 % (64)

Tabel 3: Hvor mange flere? (Sådan cirka - svar i antal fuldtidsstillinger)

	Procentandel
1	0 % (0)
2	0 % (0)
3	0 % (0)
4	0 % (0)
5+	0 % (0)
Total	0 % (0)

Tabel 4: Hvor mange færre? (Sådan cirka - svar i antal fuldtidsstillinger)

	Procentandel
1	0 % (0)
2	0 % (0)
3	0 % (0)
4	0 % (0)
5+	100 % (5)
Total	100 % (5)

Tabel 5: Forventer du, at budgettet bliver genåbnet i løbet af i år på ældreområdet i din kommune for at finde besparelser?

	Procentandel
Ja	8 % (5)
Nej	88 % (56)
Ved ikke	5 % (3)
Total	100 % (64)

Tabel 6: Forventer du yderligere besparelser i budget 2012 i forhold til 2011 på ældreområdet i din kommune?

	Procentandel
Ja	50 % (32)
Nej	38 % (24)
Ved ikke	12 % (8)
Total	100 % (64)

Tabel 7: Hvilke former for effektiviseringer og besparelser arbejder I med (er gennemført/ved at blive gennemført eller har I planer om)

	Procentandel
Fastansatte i stedet for brug af vikarer	55 % (35)
Færre medarbejdere på nattevagt	31 % (20)
Sygeplejeopgaver flyttes fra sygeplejersker til social- og s	47 % (30)
Velfærdsteknologi (fx toiletsæder, robotstøvsugere ol.)	75 % (48)
Flere opgaver skal varetages af frivillige (f.eks. drift af	30 % (19)
Mere konkurrenceudsættelse og udlicitering	33 % (21)
Træning, så den ældre kan klare sig længere i eget hjem	92 % (59)
Færre distrikter og færre ledere	41 % (26)
Kortere åbningstider f.eks. på cafeer	14 % (9)
Handicappede og andre grupper overflyttes f.eks. fra boenhed	14 % (9)

Ved ikke/vil ikke svare	3 % (2)
Total	434 % (64)

Tabel 8: Tror du, at normeringen - dvs. antal ansatte pr. ældre - bliver lavere eller højere det kommende år i jeres kommune?

	Procentandel
Lavere	34 % (22)
Højere	3 % (2)
Uændret	52 % (33)
Ved ikke	11 % (7)
Total	100 % (64)

Tabel 9: Er serviceniveauet blevet lavere det seneste år eller bliver det lavere i løbet af i år (fx færre bad, mindre rengøring)?

	Procentandel
Ja	45 % (29)
Nej	52 % (33)
Ved ikke	3 % (2)
Total	100 % (64)

Tabel 10: Er serviceniveauet blevet sænket ved:

	Procentandel
Mindre rengøring	86 % (25)
Ikke så ofte bad	17 % (5)
Færre opgaver udføres	48 % (14)
Kortere tid til opgaverne	48 % (14)
Ved ikke	0 % (0)
Total	200 % (29)