

Aktivering

For dig over 30

JANUAR 2024

aktiviseringsforløb
dagpengeret
uddannelse
vikararbejd
virksomhedspraktik
løntilskud
uddannelsesstilbud
jobplan ledighed
beskæftigelsesmulighed
dagpenge
ansættelse
befordringstilskud
jobcenter
ledning

Indhold

Hvad er aktivering?	3
Kontakt FOA	3
Virksomhedspraktik	3
Ansættelse med løntilskud	3
Uddannelse	4
Når du er i aktivering	5
Fritaget for rådighed	6
Befordringstilskud	6
Ferie	6
Sygdom	6
Hvornår skal du ikke i aktivering?	7
Hvis du siger nej til aktivering	7
Brug a-kassen	7

Redaktion: Mira Ghadban og Mette Wiederholt

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Produktion: Grafisk Team/MH

Hvad er aktivering?

Aktivering er et tilbud, du får som ledig, og du skal senest i aktivering, når du har været ledig i 6 måneder. Formålet med al aktivering er, at du hurtigst muligt kommer i ordinært arbejde.

Aktivering kan være:

- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Uddannelse

Du skal aftale aktivering med jobcentret eller anden aktør. En anden aktør er et privat firma, som jobcentret samarbejder med. Det er vigtigt, at du selv sætter dig ind i dine muligheder, så du selv kan tage initiativ og præge din aktivering. På den måde kan du være med til at tilpasse forløbet, så det bliver relevant for netop dig, dine ønsker og kompetencer.

Kontakt FOA

Du er altid velkommen til at kontakte FOAs A-kasse, hvis du har spørgsmål eller vil vide mere.

Virksomhedspraktik

Du kan komme i virksomhedspraktik, der er et kortvarigt praktikforløb i en privat virksomhed eller i det offentlige. Du er ikke ansat under praktikken, så i stedet for løn, får du dagpenge som normalt.

Virksomhedspraktik bruges typisk til at 'snuse' til et jobområde, du ikke rigtig kender.

Ansættelse med løntilskud

Du kan blive ansat i et job med løntilskud på en privat eller offentlig arbejdsplads efter 6 måneders ledighed. Hvis du er over 50 år **eller** enlig forsørger **eller** ufaglært, kan du blive ansat med løntilskud fra 1. ledighedsdag.

En ansættelse i det offentlige er tidsbegrænset til 4 måneder, mens en privat ansættelse kan være op til 6 måneder.

Du kan bruge ansættelsen til at afprøve nye arbejdsområder eller til at genopfriske dine faglige kvalifikationer. Ansættelsen kan måske også blive din genvej til et ordinært arbejde.

I en privat virksomhed er en ansættelse med løntilskud normalt på fuldtid, og du får overenskomstmæssig løn.

Hvis du ansættes på en offentlig arbejdsplads, må din løn ikke overstige det beløb, du plejer at få i dagpenge. Du bliver derfor ansat på et timetal, der giver en løn svarende til dine dagpenge.

Fakta

Find pjecen

- Løntilskud – et springbræt til arbejdsmarkedet

foa.dk/løntilskud

Uddannelse

Det er altid en god idé at bruge tiden som ledig til at blive dygtigere.

Der findes et stort udbud af AMU-forløb og andre efteruddannelseskurser, du kan gå på.

Hvis du finder en uddannelse, du gerne vil deltage i, kan du måske få dagpenge, mens du uddanner dig.

Du kan i princippet få dagpenge til alle former for uddannelse, hvis dit jobcenter går med til det.

Men i praksis er det ikke helt så enkelt. Jobcentret ser nemlig på, om uddannelsen kan forbedre dine jobchancer. Så hvis du vil uddanne dig inden for områder med knap så

Fakta

Find pjecen

- Skal du i virksomhedspraktik?

foa.dk/skal-du-i-virksomhedspraktik

gode beskæftigelsesmuligheder, kan det blive vanskeligt at få en godkendelse.

Dagpengene i et uddannelsesstilbud svarer til det beløb, du normalt får udbetalt. Hvis du modtager elev- eller praktikløn under uddannelsen, fratrækker vi lønnen i dine dagpenge.

Hvis uddannelsen varer længere end din dagpengeret, kan du måske gøre den færdig på SU eller med elevløn.

Din lokale a-kasse kan fortælle mere om mulighederne for at få tilbud om uddannelse i det område, du bor i.

Fakta

6 ugers jobrettet uddannelse

Du har ret til at tage kurser i op til 6 uger, hvis kurserne står på en positivliste, og du selv opfylder nogle bestemte krav.

Læs mere på

foa.dk/6-ugers-jobrettet

Når du er i aktivering

Du skal være opmærksom på, at alle former for aktivering tæller som ledighed og bruger af den periode, du kan få dagpenge i.

Du skal stå til rådighed under aktivering. Det betyder, at selvom du er i aktivering, har du pligt til at tage imod arbejde, som jobcentret henviser dig til.

Du skal også fortsat være aktivt job-søgende, dvs. søge flere job hver uge, og du skal registrere de job, du har søgt i jobloggen.

A-kassen og jobcentret indkalder dig med jævne mellemrum til samtaler, også når du er i aktivering. Det er vigtigt, at du deltager i samtalerne, for at du ikke mister dagpenge.

Fritaget for rådighed

Jobcentret kan i særlige tilfælde fritage dig for at stå til rådighed under aktivering. Spørg i dit jobcenter, om du kan blive fritaget.

Befordringstilskud

Du kan få tilskud til dine udgifter til transport, når du er i aktivering – dog ikke, hvis du er ansat med løn-tilskud hos en privat arbejdsgiver.

Transportafstanden mellem din bopæl og dit uddannelsessted/ arbejdssted skal være på mere end 24 km tur/retur. Tilskuddet udbetales for de kilometer, der ligger ud over 24 km.

Ferie

Hvis du vil holde ferie, skal du give jobcentret besked. Det gør du på 'Min side' på Jobnet.dk, men du kan også ringe til jobcentret.

Husk, at ferien skal meldes med mindst 14 dages varsel. Ferien skal også aftales med kursusstedet eller arbejdsgiveren.

Sygdom

Bliver du syg, er det vigtigt, at du sygemelder dig på din 1. sygedag. Du kan nemlig først få penge fra den dag, du har sygemeldt dig. Du skal sygemelde dig på 'Min side' på Jobnet.dk.

Hvis du ikke har mulighed for at gå på Jobnet.dk, skal du kontakte a-kassen eller jobcentret på 1. sygedag. Den dag, du er rask igen, skal du raskmelde dig på 'Min side' på Jobnet.dk.

Er din aktivering et job med løn-tilskud, kan du nøjes med at give din arbejdsgiver besked, hvis du bliver syg.

Hvornår skal du ikke i aktivering?

I visse situationer skal du ikke i aktivering.

Det gælder, hvis du er på vej i job, i erhvervsrettet uddannelse eller skal på barsel inden for de næste 6 uger. Er du i den situation, skal du kontakte jobcentret og aftale, at du ikke skal deltage i aktivering.

Har du arbejde i mindst 20 timer om ugen, enten fast eller i gennemsnit pr. måned, skal du heller ikke aktiveres, så længe du er i arbejde. Du skal selv give jobcentret besked om dit arbejde og din arbejdstid. Selv om du bliver fritaget for aktivering, skal du fortsat søge arbejde og overholde din plan for jobsøgning.

Hvis du siger nej til aktivering

Det kan få konsekvenser for din ret til dagpenge, hvis du siger nej til aktivering.

Du kan risikere at få karantæne, hvilket betyder, at du i en periode ikke kan få de dagpenge, du ellers skulle have haft. Det samme gælder, hvis du stopper i et tilbud i utide uden først at få det godkendt af jobcentret eller anden aktør.

Hvis du får ordinært arbejde, kan du normalt stoppe i tilbuddet uden konsekvenser. Det kan du få mere at vide om i din lokale a-kasse.

Brug a-kassen

Snak med a-kassen, hvis jobcentret vil sende dig ud i en aktivering, du ikke mener vil forbedre dine jobmuligheder. Eller hvis du ikke synes, du får noget ud af den aktivering, du er i.

Vi kan måske hjælpe dig med at finde på en bedre aktivering og med at få jobcentret til at bevilge det.

Aktivering

For dig over 30

I denne pjece kan du læse om de forskellige aktiveringsmuligheder, der er for dig, og hvilke rettigheder og pligter, du skal være opmærksom på.

Aktiveringen kan indeholde:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og uddannelse.

Du er altid velkommen til at kontakte din lokale a-kasse, der er parat til at hjælpe dig.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 37 77
foa.dk/a-kasse

A-kasse

FOAs A-kasse er en stærk, digital a-kasse. Du kan komme i kontakt med os overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. På foa.dk/a-kasse kan du få svar på de fleste spørgsmål og vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os hverdage fra 8-18 på 46 97 37 77.