

Aktivering

For dig over 30

JANUAR 2022

ansættelse
vikararbejde
else
orløb
aktivering
virksomhedspraktik
løntilskud
uddannelses tilbud
jobplan ledighed
beskæftigelsesmulighed
dagpenge
ansættelse
befordringstilskud
jobcenter
ledning

Indhold

Aktivering - for dig over 30	3
Ansættelse med løntilskud	3
Virksomhedspraktik	4
Kurser og uddannelse	4
Befordringstilskud	5
Aktivering tæller som ledighed	5
Deltids- og vikararbejde	5
Rådighed under aktivering	5
Ferie	5
Hvis du bliver syg	6
Hvis du siger nej til aktivering	6
På vej i job eller på vej på barsel	6
Hvis du vil vide mere	6

Redaktion: Finn Holst Villadsen, Vibeke Kold
og Mette Wiederholt Pedersen

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Produktion: Grafisk Team/MH og FOAs trykkeri

Aktivering – for dig over 30

Når du har været ledig i ca. 6 måneder, skal du i aktivering.

Du skal aftale aktiveringen med jobcentret eller anden aktør. En anden aktør er et privat firma, som jobcentret samarbejder med. Hvis jobcentret accepterer det, kan du komme i aktivering inden de 6 måneder.

Jobcentret kan også vælge at aktivere dig, før du egentlig har ret til det.

Det overordnede mål med al aktivering er, at du hurtigst muligt kommer i ordinært arbejde.

Aktiveringen kan være:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Kurser og uddannelse.

Aftalen om aktivering er bindende. Du kan kun få den ændret, hvis det accepteres af jobcentret eller anden aktør.

Ansættelse med løntilskud

Du kan blive ansat i et job med løntilskud på en privat eller offentlig arbejdsplads efter 6 måneders ledighed. Hvis du er over 50 år **eller** enlig forsørger **eller** ufaglært, kan du blive ansat med løntilskud fra 1. ledighedsdag.

En ansættelse i det offentlige er tidsbegrænset til 4 måneder, mens en privat ansættelse kan vare op til 6 måneder.

Du kan bruge ansættelsen til at afprøve nye arbejdsområder eller til at genopfriske dine faglige kvalifikationer. Ansættelsen kan måske også blive din genvej til et ordinært arbejde.

Fakta

Find pjecen

- Løntilskud – et springbræt til arbejdsmarkedet

foa.dk/forbund/publikationer

I en privat virksomhed er en ansættelse med løntilskud normalt på fuld tid, og du får overenskomstmæssig løn. Hvis du ansættes på en offentlig arbejdsplads, må din løn ikke overstige det beløb, du plejer at få i dagpenge. Du bliver derfor ansat på et timetal, der giver en løn svarende til dine dagpenge.

Virksomhedspraktik

Du kan også komme i virksomhedspraktik, der er et kortvarigt praktikforløb i en privat virksomhed eller i det offentlige. Du er ikke ansat under praktikken, så i stedet for løn, får du dagpenge som normalt.

Virksomhedspraktik bruges typisk til at 'snuse' til et jobområde, du ikke rigtigt kender.

Fakta

Find pjecen

- Skal du i virksomhedspraktik?

foa.dk/forbund/publikationer

Kurser og uddannelse

Det er altid en god ide at bruge tiden som ledig til at blive dygtigere.

Der findes et stort udbud af AMU-forløb og andre efteruddannelseskurser, du kan gå på.

Hvis du finder en uddannelse, du gerne vil deltage i, kan du måske få dagpenge, mens du uddanner dig.

Du kan i princippet få dagpenge til alle former for uddannelse, hvis dit jobcenter går med til det.

Men i praksis er det ikke helt så enkelt. Jobcentret ser nemlig på, om uddannelsen kan forbedre dine

Fakta

6 ugers jobrettet uddannelse

Du har ret til at tage kurser i op til 6 uger, hvis kurserne står på en positivliste, og du selv opfylder nogle bestemte krav.

Læs mere på

foa.dk/6-ugers-jobrettet

jobchancer. Så hvis du vil uddanne dig indenfor områder med knap så gode beskæftigelsesmuligheder, kan det blive vanskeligt at få en godkendelse.

Dagpengene i et uddannelsesstilbud svarer til det beløb, du normalt får udbetalt. Hvis du modtager elev- eller praktikløn under uddannelsen, fratrukker vi lønnen i dine dagpenge. Hvis uddannelsen varer længere end din dagpengeperiode, kan du måske gøre den færdig på SU eller med elevløn.

Din lokale a-kasse kan fortælle mere om mulighederne for at få tilbud om uddannelse i det område, du bor i.

Uddannelsesløft på 110 % dagpenge

Uddannelsesløftet er en ordning for dig, der er ledig, fyldt 30 år og enten er ufaglært eller har en forældet erhvervsuddannelse. Hvis du optages på en af de to social- og sundhedsuddannelser, på uddannelsen til serviceassistent eller på rengørings- og teknikeruddannelsen, har du ret til at tage uddannelsen på 110% af dine dagpenge. Få mere at vide om uddannelsesløftet i din lokale a-kasse

Befordringstilskud

Du kan få tilskud til dine udgifter til transport, når du er i aktivering – dog ikke, hvis du er ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver.

Transportafstanden mellem din bopæl og dit uddannelsessted/arbejdssted skal være på mere end 24 km tur/retur.

Tilskuddet udbetales for de km, der ligger ud over 24 km.

Aktivering tæller som ledighed

Du skal være opmærksom på, at alle former for aktivering tæller som ledighed og bruger af den periode, du kan modtage dagpenge.

Deltids- og vikararbejde

Hvis du er ansat på deltid med supplerende dagpenge, skal du deltage i aktivering sideløbende med dit deltidsarbejde.

Du er fritaget for aktivering, hvis din arbejdstid er på mindst 20 timer om ugen. Hvis du har vikararbejde, der over 1 måned er på mindst 20 timer om ugen i snit, er du også fritaget.

Rådighed under aktivering

Du skal under aktivering opfylde de samme krav, som når du går fuldt ledig:

- Du skal fortsat være aktivt jobsøgende, og du skal søge flere job om ugen.
- Du skal registrere de søgte job i jobloggen.
- Du skal møde til samtaler i a-kassen og hos jobcentret eller anden aktør.

Jobcentret har mulighed for at fritage dig fra kravet om, at du skal være jobsøgende og møde til samtaler. Spørg jobcentret, om du kan fritages.

Ferie

Hvis du vil holde ferie, skal du give jobcentret besked. Det gør du nemmest på Min side på Jobnet.dk, men du kan også ringe til jobcentret. Husk, at ferien skal meldes med mindst 14 dages varsel. Ferien skal også aftales med kursusstedet eller arbejdsgiveren.

Hvis du bliver syg

Det er vigtigt, at du sygemelder dig på din 1. sygedag. Du kan nemlig først få penge fra den dag, du har sygemeldt dig. Du skal sygemelde dig på Min side på Jobnet.dk. Hvis du ikke har mulighed for at gå på Jobnet.dk, skal du kontakte a-kassen eller jobcentret på 1. sygedag.

Den dag, du er rask igen, skal du raskmelde dig på Min side på Jobnet.dk.

Er din aktivering et job med løntilskud, kan du nøjes med at give din arbejdsgiver besked, hvis du bliver syg.

Hvis du siger nej til aktivering

Det får alvorlige konsekvenser for din ret til dagpenge, hvis du siger nej til aktivering, eller hvis du udebliver fra samtaler, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt dig til.

Det samme gælder, hvis du ophører i et tilbud i utide uden først at have aftalt det med jobcentret. Hvis du får ordinært arbejde, kan du normalt stoppe i tilbuddet uden konsekvenser.

Hvis du får ordinære arbejdstimer, mens du er i aktivering på en arbejdsplads, må du aftale med din arbejdsgiver, hvordan du kan kombinere aktiveringen med de ordinære timer.

Hvis jobcentret foreslår dig et aktiveringsforløb, som du ikke mener vil føre dig nærmere et job, kan du henvende dig i din a-kasse for at få vejledning om dine rettigheder.

Er du på vej i job eller uddannelse – eller skal du på barsel?

Er du på vej i arbejde på fuldtid, eller skal du begynde i en erhvervsrettet uddannelse inden for de næste 6 uger, kan du kontakte jobcentret og aftale, at du ikke skal deltage i aktivering. Denne fritagelse for aktivering kaldes 'mindre intensiv indsats'. Fritagelsen gælder også, hvis du inden for 6 uger fx går på barsel eller skal på efterløn.

Hvis du vil vide mere

Hvis du har spørgsmål til noget af det, du har læst, eller hvis du vil vide mere, er du altid velkommen til at kontakte din lokale a-kasse.

Aktivering

For dig over 30

I denne pjece kan du læse om de forskellige aktiveringsmuligheder, der er for dig, og hvilke rettigheder og pligter, du skal være opmærksom på.

Aktiveringen kan indeholde:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og uddannelse.

Du er altid velkommen til at kontakte din lokale a-kasse, der er parat til at hjælpe dig.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk/a-kasse

A-kasse

FOAs A-kasse er en moderne a-kasse tæt på dig. Vi har lokale kontorer overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. Ud over dagpenge udbetaler vi også en række andre ydelser, fx efterløn og feriedagpenge. På foa.dk/a-kasse kan du vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os i både dag- og aftentimerne.