



Beretning

Afdelingsgeneralforsamling den 24. marts 2014

Af: René Johansen

Sundhedstjek af "rigets tilstand", viser desværre bekymrende tendenser for FOA Frederikshavns medlemmer

Det er ikke den mest opløftende start på en beretning, men ikke desto mindre den virkelighed vi desværre står midt i.

I en stadig mere økonomisk presset situation, oplever vi at arbejdsgiverne over en kam forsøger at presse citronen, helt uhørt og helt urimeligt. Vi oplever et stærkt stigende antal sager, hvor det i den grad skriger til himlen, og meget tydeligt giver os en indikation af, at der er noget rivende galt.

- Medlemmer får ikke ansættelsesbreve, men holdes kunstigt på timeløn i måneder eller år. Det til trods for, at der arbejdes i mere end fuld tid. Smart for arbejdsgiveren og dejligt uforpligtende – men i den grad til ugunst for vores medlemmer.
- Medlemmer ansættes i den ene tidsbegrænsede ansættelse efter den anden. Vi har set eksempler på op imod 12 forlængelser. Smart for arbejdsgiveren og dejligt uforpligtende – men i den grad til ugunst for vores medlemmer
- Arbejdsgivere ønsker i stadig større grad, tekster ind i lokalaftaler, der fritager arbejdsgiversiden for ledelsesansvaret, og i stedet pålægger den enkelte medarbejder et ansvar for, at regler og aftaler overholdes. Smart for arbejdsgiveren og dejligt uforpligtende – men i den grad til ugunst for vores medlemmer.

Fra FOA Frederikshavns side er det slut med fløjlshandskerne og langstrakte dialoger, der ikke fører til noget. Vi vil kræve handling, her og nu, og vi står ikke tilbage for at inddrage både det politiske system og pressen, hvis det er til gavn for medlemmerne.

Der er tid til en ny og mere aktivistisk vej, der involverer hele organisationen fra afdelings- og sektorbestyrelser, de valgte og ansatte i afdelingen, alle de tillidsvalgte, helt ud i yderste led. FOA Frederikshavn skal man vide, hvor man har, og vi er ikke til at komme udenom.

Et godt eksempel på netop det, er det overståede kommunalvalg i november 2013!

Kommunalvalget endte med fokus på skolereformen!

FOA Frederikshavn støtter ikke politiske partier økonomisk - så kort kan det siges, og så kort skal det siges. Til gengæld både vil og skal vi samarbejde bredt, med de partier der vil FOA's medlemmer, og her er skolereformen et godt eksempel. En stor gruppe FOA medlemmer risikerede at blive placeret i en politisk og administrativ syltekrukke, skrevet ud af, eller måske bevidst glemt i alle dokumenter om den kommende skolereform.

FOA Frederikshavn agerede målrettet, hurtigt og præcist, med det resultat, at vi nu har fået ændret teksten og lavet brede formuleringer, der også giver plads til pædagogmedhjælperne på det fremtidige skoleområde.

Vi skal ikke være politisk forskrækkede - vi skal turde konfrontere og samarbejde med det politiske system i både kommuner og regionen.

Vi skal i det hele taget turde tage fat, der hvor problemstillinger rører sig for medlemmerne - også selvom isen er usikker at betræde! Her er vores private område et godt eksempel. Det er et område i vækst, og også et område der kræver vores bevågenhed.

Private arbejdsgivere er for alvor kommet i fokus indenfor det sidste år.

På sidste års generalforsamling lovede vi fokus på det private område, og det har vi i den grad fået. Ud af de fire private leverandører der har vundet udbudsrunderne i Frederikshavn kommune, har vi både dialog, overenskomst og valgt tillidsrepræsentanter på de tre.

Den sidste virksomhed, IMS Service, har meldt sig ind i KA Pleje den 18. marts, og er nu overenskomstdækket - også her, invitere FOA Frederikshavn nu til dialog og samarbejde, ligesom vi vil arbejde for, at der meget snart vælges tillidsrepræsentant.

FOA Frederikshavn både vil og skal fortsætte kampen for overenskomstdækning på alle de arbejdspladser, hvor FOA medlemmer arbejder. Om nødvendigt skal vi også iværksætte faglige kampskridt mod de virksomheder, der ikke ønsker dialog.

Vi kræver ordnende forhold og overenskomstdækning for alle FOA medlemmer. Uanset, hvilken arbejdsgiver man er ansat hos.

Rygterne vil vide, at FOA Frederikshavn har mange sager i forhold til medlemmer hos de private leverandører. Her skal det siges, at vi har en god dialog med de fleste af vores private virksomheder, også selvom vi ikke altid er enige - og det skal vi heller ikke være.

- og nu til en af de tilbagevendende emner på vores afdelingsgeneralforsamlinger - i hvert fald de seneste år- for der både er, og skal fortsat være et stort fokus på arbejdsmarkedspolitikken.

Arbejdsmarkedspolitik er bl.a. de nye lokale spilleregler om løntilskudsjob og det "nye ord" nyttejob

Vi kommer ikke udenom ansættelser med løntilskud, virksomhedspraktikker, revalideringer, nyttejobs osv. Det er alle ordninger, der er lovbestemte, og hvor de enkelte offentlige arbejdsgivere, er forpligtet til at opfylde en bestemt kvote – dvs. oprette et bestemt antal jobs med løntilskud hver eneste år.

I FOA Frederikshavn er vi ikke imod ansættelser med løntilskud.

For den ledige kan et løntilskudsjob være en god vej tilbage til arbejdsmarkedet eller uddannelse. For den sygemeldte, kan en virksomhedspraktik, være et godt skridt på vejen til at blive afklaret indenfor et nyt jobområde.

Netop derfor er det også vigtigt, at den ledige eller sygemeldte kommer ud på arbejdspladser, hvor den ledige føler sig velkommen. Hvor de ansatte ved at den ledige eller sygemeldte kommer og hvad formålet med ansættelsen er, og ikke mindst, hvilke opgaver der skal laves.

Når alle ordningerne sættes i spil, er det utrolig vigtigt, at både de ansatte på arbejdspladserne, ledelsen, de tillidsvalgte og ikke mindst de ledige og sygemeldte arbejder ud fra fælles spilleregler og forventninger – og netop derfor har vi i FOA Frederikshavn lagt et meget stort arbejde i den nye aftale om løntilskudsjob, der blev indgået med Frederikshavn kommune i efteråret 2013.

En aftale der sikrer inddragelse af både medarbejdere og tillidsrepræsentanter, før, under og efter ansættelse af kollegaer med løntilskud. Der kan ikke ske ansættelse, uden det først er godkendt af medarbejderne, tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten. På arbejdspladser uden tillidsvalgte, er det FOA Frederikshavn, der godkender ansættelser indenfor FOA's egne overenskomstområder.

Herudover er det også værd at nævne, at der i LBR – Det Lokale Beskæftigelsesråd, hvor også FOA Frederikshavn er repræsenteret, er lavet helt klare og afgrænsende aftaler om, hvor og til hvem der oprettes kommunale nyttejob. Dette for at sikre mest mulig ro på arbejdspladserne, og undgå fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Det gælder selvfølgelig som altid, at aftaler ikke er bedre end det papir de er skrevet på, hvis de ikke bliver efterlevet ude på arbejdspladserne.

Både FOA Frederikshavn og Frederikshavn kommune har en fælles forståelse for, at aftalen skal efterleves, og vi har lovet hinanden at følge op, hvis det ikke sker.

En helt klar opfordring herfra er derfor også, at oplever I at spillereglerne ikke efterleves, så går man med det samme til sin tillidsrepræsentant eller FOA Frederikshavn.

Vi vil faktisk opfordre alle medlemmer af FOA Frederikshavn til at spørge løs og gå til sin tillidsrepræsentant – eller hvis man ikke har en tillidsrepræsentant, så komme til afdelingen, hvis der er noget der undrer Jer eller noget I har brug for at få afklaret. Der kunne frivillighed i samarbejdet med de professionelle, godt være noget vi skal drøfte med hinanden.

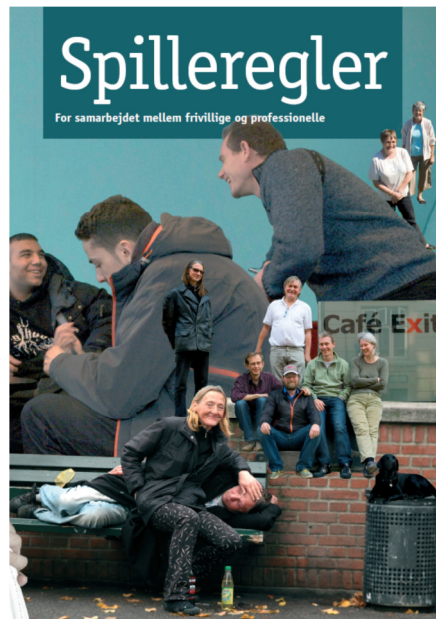
Frivillighed på offentlige arbejdspladser

Er formodentlig en udfordring vi heller ikke kommer udenom, og det er ikke noget, der forsvinder henover natten, hvis bare vi kniber øjnene hårdt nok i!

Vil vi- og vil I have indflydelse, er det super vigtigt, at I får drøftet med hinanden ude på arbejdspladserne og i hele MED systemet, hvordan frivillighed gribes an og håndteres ude på den enkelte arbejdsplads.

I FOA Frederikshavn mener vi at frivilligt arbejde er en god ting, blot det er et supplement til- og ikke en erstatning af de offentlige ansatte. Afdelingsbestyrelsen har derfor tilsluttet sig forbundets centrale spilleregler for samarbejdet imellem frivillige og professionelle. Spilleregler der i korte træk går ud på at:

- Ansatte løser opgaver, der er nedfældet i lovgivningen
- Frivillige kan ikke overtage ansvar, der er nedfældet i lovgivningen
- Frivillige udfører kun opgaver, der ikke kræver visitation eller registrering
- Frivillige respekterer ansattes faglige kompetencer
- Ansatte anerkender, at frivillige får mulighed for at yde en indsats, som ansatte ikke får mulighed for, specielt med hensyn til det omsorgsmæssige



Spillereglerne kan i øvrigt hentes på foa.dk eller ved henvendelse i afdelingen.

2013 var et kongres år i FOA – og i de kommende år frem mod 2016, skal vi arbejde med de beslutninger, der blev truffet på sidste års kongres.

Kongressen 2013

Op til Kongressen har der været gennemført en lang række eksperimenter – og nogle af Jer kan måske huske, at vi her i FOA Frederikshavn deltog i et fælles Callcenter Nordjylland projekt.



Både vores Callcenter projekt og en lang række andre eksperimenter har dannet rammen om det, der på kongressen blev til et oplæg om medlemmernes FOA 2015. Et oplæg der udstikker en lang række linjer for, hvor FOA skal bevæge sig hen i de kommende år.

I FOA skal vi være endnu bedre til at give medlemmerne den service, de har brug, ligesom medlemmerne skal høres mere om, hvad de ønsker sig af os som fagforening.

Det er – kort fortalt – meningen med hele oplægget "2015 – Medlemmernes FOA", som et stort flertal af kongressens delegerede vedtog, og nu har pålagt FOA's hovedbestyrelse at tage en lang række initiativer i forhold til.

- Der skal findes løsninger, der gør FOA mere tilgængelig for medlemmerne, for eksempel i form af længere åbningstider, et Callcenter eller lignende.
- Serviceløfterne til medlemmerne skal justeres jævnlige.
- Der skal være mere tovejs-kommunikation med medlemmerne, blandt andet gennem sociale medier.
- Alle medlemmer med en email-adresse skal mindst en gang om året inviteres til at deltage i en undersøgelse om, hvad de mener om forskellige emner. Nye medlemmer skal inviteres til at være med i en kort undersøgelse.
- Der skal bruges færre ressourcer på møder i FOA, for eksempel ved at bruge Skype meget mere. Den tid, der spares, skal i stedet bruges på bedre service over for medlemmerne og til en større indsats på arbejdspladserne.

Herudover vedtog kongressen et målprogram for årene 2013-2016, der i overskriftsform handler om, at vi er fælles om velfærd, vi skal have faglig handlekraft og forlange fair forhandling.

Målene er bl.a.:

- FOA skal kæmpe for en stærk og demokratisk offentlig sektor. Den er forudsætningen for fællesskabet i samfundet og for en bæredygtig samfundsvækst. Medlemmerne skal have et godt arbejdsliv, hvor fagligheden kan udfoldes og hvor medlemmerne står stærkt i kampen om fremtidens job.
- At medlemmerne har de rette kompetencer og uddannelse
- Vi skal arbejde for at skabe stort medlemsengagement ved overenskomstforhandlinger, og søge bredest muligt samarbejde i fagbevægelsen.
- Hele organisationen skal stå sammen om at opnå resultater.

I forhold til kongressen, skal der afslutningsvis også nævnes, at opkrævning af konfliktkontingent var et tema vi behandlede.

FOA har ikke opkrævet konfliktkontingent siden 1992. Selvom forbundet var i konflikt i 2008, så har der ikke været opkrævet ekstra midler til forbundets strejkekasse i mere end 20 år. Men en hård og kontant arbejdsgiverlinje fik et meget stort flertal på kongressen til at støtte et forslag om konfliktkontingent. Konfliktkontingentet opkræves sammen med forbundskontingentet fra og med januar måned 2014.

Vi har haft en lang og historisk tradition på det offentlige arbejdsmarked om at begrænse konflikter og arbejdskampe – også af hensyn til borgerne. FOAs konflikt i 2008 havde i første omgang kun deltagelse af godt 20.000 medlemmer. Men siden 2008 har vi set en langt mere aggressiv arbejdsgiverlinje. Vi blev selv truet med den totale lockout tilbage i 2008, og i 2013 lockoutede kommunerne fra starten alle lærere og undervisere. Kommunerne brugte det ultimative våben, og man brugte det hele vejen rundt, lige fra starten.

FOAs strejkekasse indeholder i dag lidt over en milliard kroner. Konflikten i 2008, kostede omkring 250 millioner. Der er derfor, helt klart brug for en polstring, hvis vi skal modstå det pres, vi uomtvisteligt vil blive udsat for ved de kommende års overenskomstforhandlinger.

Det betyder altså også, at der igen er blevet tid til at rykke sammen, og vi må derfor alle sammen opfordre de kollegaer, der har valgt at sutte på lappen – der har valgt at køre med på en fribillet – om at komme med tilbage på vognen, og bidrage med et medlemskab af en *rigtig fagforening*, med rigtige overenskomster, retten til at strejke og kæmpe for de goder og vilkår vi alle sammen ikke ønsker at undvære.

Og nu lidt mere afdelingsrelaterede emner om.....

Spørgeskemaundersøgelser, "de gode historier", medlemsudviklingen og personalesituationen i afdelingen.

Spørgeskemaundersøgelser er en af de nye veje til medindflydelse

Afdelingsbestyrelsen har besluttet at spørge Jer alle sammen, endnu mere til råds. Det skete eksempelvis sidst i august måned 2013, hvor vi gennemførte en meget stor medlemsundersøgelse. Ja man fristes jo nærmest til at konstatere, at vi har været forud for kongresbeslutningen, der jo netop siger, at medlemmerne skal inddrages mere om forskellige emner via spørgeskemaundersøgelser ☺

Godt 1600 medlemmer modtog et spørgeskema på e-mail, hvoraf hele 621 valgte at svare retur. Vi spurgte bl.a. til holdningen og ønsker vedrørende:

- Åbningstid og tilgængelighed i afdelingen
- Ønsker til kontingent og medlemservice
- Medlemsgoder- hvad der betyder mest at beholde, og hvad der godt kan undværes.

Resultatet brugte afdelingsbestyrelsen efterfølgende aktivt, i forbindelse med behandlingen af budget 2014. Budgetbehandling kan nemt blive et spørgsmål om, hvad vi 10 ordinære medlemmer i afdelingsbestyrelsen tror I som medlemmer mener – nu vidste vi helt konkret, hvad 621 medlemmer mente, og kunne derfor også bruge den viden i vores beslutningsgrundlag.

Afdelingsbestyrelsen har i øvrigt besluttet, at vi også fremover vil bruge små lokale medlemsundersøgelser, i bestyrelsesarbejdet. Der udsendes eksempelvis lige snart en undersøgelse om medlemsønsker til den fremadrettede kommunikationsstrategi i afdelingen.

Skal der satses mere eller mindre på det fælles fagblad FAGET? Skal der oprettes et elektronisk Nyhedsbrev? Skal et eventuelt nyhedsbrev udkomme i stedet for FAGET eller som et supplement? Skal der satses endnu mere på den lokale hjemmeside? Skal arbejdet med afdelingens Facebook side oprustes? – ja spørgsmålene er mange, og vi vil rigtig gerne træffe vores beslutninger, ud fra hvad I som medlemmer helst vil. Derfor spørger vi Jer.

Vi kommer også til at spørge nogle af Jer om Jeres holdning til afdelingsfusioner

FOA Frederikshavn har siden slutningen af sidste år, været i dialog med FOA Hjørring og FOA Brønderslev om muligheden for fusion. Men skal vi fusionere, skal det fremme Jeres interesser som medlemmer. Derfor kommer vi til at spørge Jer, både senere i dag, som det fremgår af programmet, men også via en spørgeskemaundersøgelse her i foråret.

Det er Jeres fingeraftryk, der skal være afgørende for, om en eventuel fusion er vejen frem. Afdelingsbestyrelsen håber derfor på, at så mange som muligt, vil bidrage med input i den kommende tid.

Det skal for en god ordens skyld også siges, at en eventuel fusion ikke er noget der skal hastes igennem. Vores tidsperspektiv er derfor, at der er overhovedet opbakning til fusion, så vil det tidligst kunne ske fra januar 2016.

Lad os sammen styrke dialogen, og lad os sammen bruge de muligheder den "nye" elektroniske tidsalder giver os for at være tættere på og hurtigt ude, når noget rør sig. En anden ting vi barsler med i den forbindelse er, at vi, sammen med Jer, håber at kunne få fortalt den gode historie videre.

De gode historier!

Vi har lokalt været for dårlige til at fortælle de gode historier – så kort kan det siges!



FOA Frederikshavn som afdeling og de mere end 100 tillidsvalgte ude på arbejdspladserne, er hver dag med til at lave massevis af aftaler til gavn for medlemmerne. Aftaler der netop beviser, at FOA Frederikshavn er en *rigtig fagforening* der i den grad gør en forskel.



Alle de historier skal vi fortælle og synliggøre. Vi gør jo for pokker en kæmpe forskel hver eneste dag. Det er jo det, der er forskellen på de billige efterligninger og så os. At vi er lige her, og at det giver mening at være med på vognen.

Vi skal da fortælle om:

- De tre dagplejere, hvor vi har rejst krav om over en kvart million i efterbetaling af manglende fratrædelsesgodtgørelse.
- Om løntjekket der betyder, at fem ansatte indenfor SOSU området, skal have efterbetalt over 650.000 i manglende løn og arbejdstidsbestemte tillæg.
- Om tillidsrepræsentanten arbejdsgiveren ville opsiges, men som med FOA's mellemkomst, i stedet blev fritstillet med fuld løn i 13 måneder og der oveni får udbetalt 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse og 2 1/2 uges ferie.
- Om de 4 medarbejdere, der tilsammen har fået efterbetalt mere end kr. 30.000 fordi arbejdsgiveren fra den ene måned til den anden fjernede et funktionstillæg – men hvor FOA krævede individuelle opsigelsesvarsler, og lige inden sagen skulle forhandles i KL fik medhold.

- Om sygemeldte og opsigelsestruede medlemmer, der med en stor indsats og engagement fra afdelingens side, lykkes at omplacere til andre jobs, og dermed fastholde på arbejdsmarkedet.

Herudover har vi hele vores sociale område, hvor afdelingens socialrådgiver er involveret i rigtig mange sager indenfor primært sygdomsopfølgning og arbejdsskader. Selvom sygdom og arbejdsskadessager ofte i sig selv er triste, findes der også her massevis af gode historier, hvor, medlemsskabet af FOA Frederikshavn gjorde en forskel.

I forhold til socialområdet

Så var 2013 året, hvor den nye lovgivning omkring fleksjob og førtidspension skulle træde i kraft, og ikke mindst vise, om det overhovedet var muligt at praktiseres.

Regeringen kom med tal for hvor få førtidspensioner de enkelte kommune "måtte" tilkende. Her i Frederikshavn har det betydet en stramning på mere end 50%. Dvs. at der nu KUN må tilkendes førtidspension til under halvdelen af den type sager, der før lovændringen ville være tilkendt førtidspension til.

Erfaringen i det forgangne år har vist, at der ER sket en væsentlig stramning på tilkendelse af førtidspension – MEN, at der også er sket en stramning på tilkendelse af fleksjob – hvilket ikke var planen med den nye lovgivning. Vi har dog fået tilkendt fleksjob til nogle af vores syge medlemmer.

Der hvor det tidligere var lidt lettere, at få fleksjob i eget job – er der sket en stor opstramning. Nu hedder det i stedet fastholdelsesfleksjob, og sådanne fleksjob har vi endnu ikke set et eneste af til FOA Frederikshavns medlemmer. Reglerne omkring fastholdelses fleksjob er, at den "syge" i samarbejde med arbejdsgiver HAR forsøgt at afhjælpe et tiltagende problem med at hænge fast i jobbet – ud fra de redskaber der kendes i personlig assistance ordning, § 56 ordning og mentorordningen. Men desværre ser vi, at flere medlemmer ikke selv ønsker at få – f.eks. en § 56 ordning – da de ikke ønsker at synliggøre deres helbredsmæssige problemer. Herudover kan det også hænge sammen med, at arbejdsgiverne kommer med udmeldinger om, at "man vil stå med det stærkeste hold", og man derfor ikke vil fremstå som "svageste led", med risiko for at være den første, der afskediges, næste gang der skal spares.

I forbindelse med den nye lovgivning omkring fleksjob og førtidspensioner er der indført et Rehabiliteringsmøde – hvor sager skal fremlægges og hvor den enkelte borger skal møde op. Dette har været positivt for en del af de syge medlemmer – da de føler, at de får mulighed for at forklare sig, overfor dem der er med til at træffe beslutning. Men også at de får sat ansigt på "dem der bestemmer".

På den positive side, mærker vi fortsat et markant fald i nye fysiske arbejdsskader. Men vi ser desværre stadig et stigende problem med "psykiske skader", herunder også medlemmer der "går ned med stress".

Et presset arbejdsmarked, åbner ikke op for ret stor rummelighed på arbejdspladsen. Der er sjældent overskud til, at man kan hjælpe en kollega der måske ikke arbejder 100 % i en kortere eller længere periode.

Der er stor forskel på at "gå ned med stress" – til decideret at have fået en psykisk lidelse, når vi snakker arbejdsskadesloven. Her er der ikke anerkendelse på de episoder der handler om arbejdsforhold der giver skade hen over tid. Der er dog, som hovedregel, anerkendelse i de tilfælde, hvor der f.eks. er tale om overfald eller andre krænkende situationer.

Hvad venter os i 2014!

Vi startede året med en kontanthjælpsreform, og gensidig forsørgelsespligt. Dét har fået betydning for nogle af vores medlemmer, der enten har fået reguleret kontanthjælpen væsentlig ned, eller helt mister retten til kontanthjælp pga. den gensidige forsørgerpligt. Det er både sørgeligt og skammeligt, at mennesker der rammes af sygdom og ledighed, dermed kan blive tvunget fra hinanden og tvunget fra hus og hjem.

Herudover har vi en ny sygedagpengelov på trapperne. Den forventes at skulle træde i kraft til juli 2014. Vi har set "udkast" til den forventede lovgivning, som giver en opstramning på den økonomiske ydelse man kan få. Sygedagpengeperioden på høj ydelse skæres som udgangspunkt ned fra 12 til 5 måneder. Til gengæld skulle det være muligt at være på en ny og lavere ydelse i længere tid.

Vi forudser, at en del af vores medlemmer vil blive ramt af den nye lovgivning. Både rent økonomisk – men også i form af opsigelse fra jobbet. Arbejdsgiveren vil helt sikkert opsiges sygemeldte hurtigere, hvis sygedagpengerefusionen stopper allerede efter 5 måneder. Det er bekymrende, og også alt sammen noget FOA på landsplan arbejder for at rykke ved.

Hjemhentet erstatninger i 2013.

I de sager hvor vi i FOA Frederikshavn har været involveret, er der i det seneste år indhentet følgende erstatninger:

Erhvervsevnetab: 8.222.718,- kr.

Mén erstatning: 308.947,- kr.

I alt i 2013: 8.531.665,- kr.*

** Herudover har vi i flere tilfælde rejst sager og/eller anket sager vedrørende ophør af sygedagpenge. Disse sager har vi desværre ikke mulighed for at gøre op i "kroner og øre".*

Én sag alene har "trukket" mere end halvdelen af beløbet. Det er jo ret tragisk, da der er tale om et ungt medlem, der får en svær skade – og aldrig kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

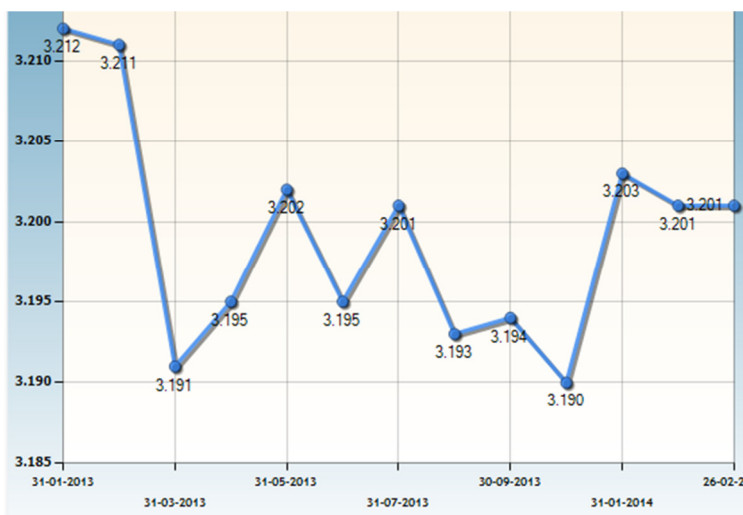
Omvendt er der også tale om "gode historier", forstået på den måde, at det jo helt tydeligt viser, at det nytter, at have et stærkt fællesskab og kompetente afdelingsvalgte, sagsbehandlere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter bag sig, når uheldet er ude, og man står i en uoverskuelig svær situation.

Hvis ikke VI, sammen med Jer skal fortælle historierne, hvem skal så!

Medlemsudviklingen i FOA Frederikshavn

Ser i det store hele rimelig fornuftig ud. Så kan det da vist heller ikke siges på en mere jysk-forsigtig-agtig-måde!

Ikke desto mindre, har vi stort set formået at fastholde vores totale medlemstal det seneste år, og det i en tid, hvor ændringer af efterløn, afkortning af dagpengeperiodens længde og mistet dagpengeret har været på sit højeste.



Fra januar 2013 til januar 2014 har vi alene mistet 9 medlemmer, totalt set. Desværre er faldet i antallet af erhvervsaktive en anelse højere, hvor der det seneste år er sket et fald på 23 medlemmer. Dét betyder ikke nødvendigvis at medlemmerne som sådan har meldt sig ud. Der er til gengæld en stor andel af ældre medlemmer, der løbende rykker sig fra den erhvervsaktive alder og over som seniormedlemmer. Netop det billede hænger også meget godt sammen med de statistikker vi kan trække på vores medlemsudvikling. Eksempelvis havde vi i december 2008 "kun" 394 seniormedlemmer. I december 2013 havde vi 454 seniormedlemmer. Med lidt hurtig hovedregning, giver det en udvikling på 60 flere seniormedlemmer.

Ser vi på antallet af erhvervsaktive medlemmer i samme periode, så havde vi i december 2008 2548 erhvervsaktive medlemmer. I december 2013 var tallet 2560 og i skrivende stund er tallet oppe på 2571, hvilket vil sige en positiv udvikling på 23 medlemmer. Umiddelbart en beskeden medlemsudvikling, men set i lyset af, at vi i august måned 2010 var nede og runde 2484 erhvervsaktive, er det trods alt en samlet fremgang på 87 erhvervsaktive medlemmer.

Summa summarum er, at i en periode med et generelt vigende medlemstal blandt de traditionelle fagforeninger, udfordringerne med den føromtalt forkortet dagpengeret og medlemmer der af og til, af økonomiske årsager, tvinges til at fraprioritere et fagligt medlemskab, så ser det ikke så ringe ud endda.

Her på falderebet af min taletid, vil jeg runde af med at kommentere på personalesituationen.

Personalesituationen

I den seneste periode har FOA Frederikshavn været udfordret på de interne linjer. Dels har vi fået ny sektorformand i social- og sundhedssektoren (og dét er en udfordring, på den gode måde ☺) og dels har sektorformanden i pædagogisk sektor været langtidssygemeldt siden november måned sidste år.

Som I heller ikke har kunnet undgå at bemærke op til generalforsamlingen, er der en "vis" afdelingsformand, der har valgt at søge nye udfordringer, hvilket alt andet lige betyder, at der i den kommende periode vil skulle ske en revurdering af opgavefordelingen i daglig ledelse.

I sådanne situationer må vi ændre og prioritere i opgaverne. Vi syntes selv, vi har formået at bibeholde et højt serviceniveau, og all både valgte, ansatte og tillidsvalgte, har kunnet mærke ændringer, men også bidraget positivt til at løfte i flok. Tak for det.

Indlæg fra H-med repræsentanten i kommunen samt regionen

Her afslutningsvis skal vi, helt traditionsrigt vende arbejdet i Hoved-MED i Frederikshavn kommune og i regionen, og hvilke opgaver der er bakset med i MED systemet.

I forhold til Frederikshavn kommune, vil jeg om lidt overlade ordet til hoved-MED repræsentant Joan Pedersen, der er til stede i aften.

På samme måde ville jeg desværre *ikke* givet ordet til hoved-MED repræsentant Anne-Marie Thøgersen i regionen. Anne-Marie har desværre ikke mulighed for at være til stede her i aften. Anne-Marie har i stedet sendt mig et par ord, og bedt mig orientere om:

Der er arbejdet med udkastet til Frivillige på Sygehusene. Dette skal tilbage til styregruppen (personalepolitikgruppen) og ændres/rettes igen, igen. Der er pt. Frivillige i venteværelserne i røntgen og akutmodtagelsen samt i Brønderslev.

Økonomien er MEGET stram og det bliver ikke bedre.

FTR og sektorformænd ser i fællesskab på KORA rapporten fra oktober 2013, der omhandler social- og sundhedsassistenter på hospitaler. Der afholdes i den forbindelse en temadag for sektorformænd og FTR´ere i somatikken & psykiatrien den 7. april. Danske Regioner bliver også inviteret.

I 2013 blev TR strukturen på Sygehus Vendsyssel ændret. Det betød bl.a., at der nu er en fælles fællestillidsrepræsentant for alle FOA´s faggrupper på sygehuset.

Afslutningsvis kan det nævnes, Sygehus Vendsyssel skal have ny vicedirektør. Samtalerne starter i marts. FTR, DSR og FOA sidder med i ansættelsesudvalget.

For afdelingsbestyrelsens vedkommende skal det tilføjes, at vores regionsmedlemmer er og bliver en fælles udfordring, FOA afdelingerne i Nordjylland imellem. De regionsansatte har overordnet kun én arbejdsgiver – nemlig region Nordjylland, men til at dække denne ene arbejdsgiver, har vi 6 forskellige FOA afdelinger.

Et af værktøjerne til at løse denne udfordring, har været etablering af et fælles regionsnetværk for alle FOA tillidsvalgte i regionen. Et netværk, der går på tværs af alle afdelinger, og hvor alle tillidsvalgte frikøbes til heldagsmøde to gange om året. Møderne kan bruges på beslutning om fælles initiativer, strategier og holdninger til fagpolitiske emner der rør sig i forhold til de regionsansatte medlemmer.

Desværre har deltagerprocenten til møderne været for nedadgående, og netværket skal nu evalueres sammen med de tillidsvalgte i regionen. Det er og bliver nødvendigt, at der bakkes op om initiativet, hvis det skal komme til at virke 100 %.

TAK for ordet, og nu en kort replik fra Joan inden der bliver åbnet op til debat.