

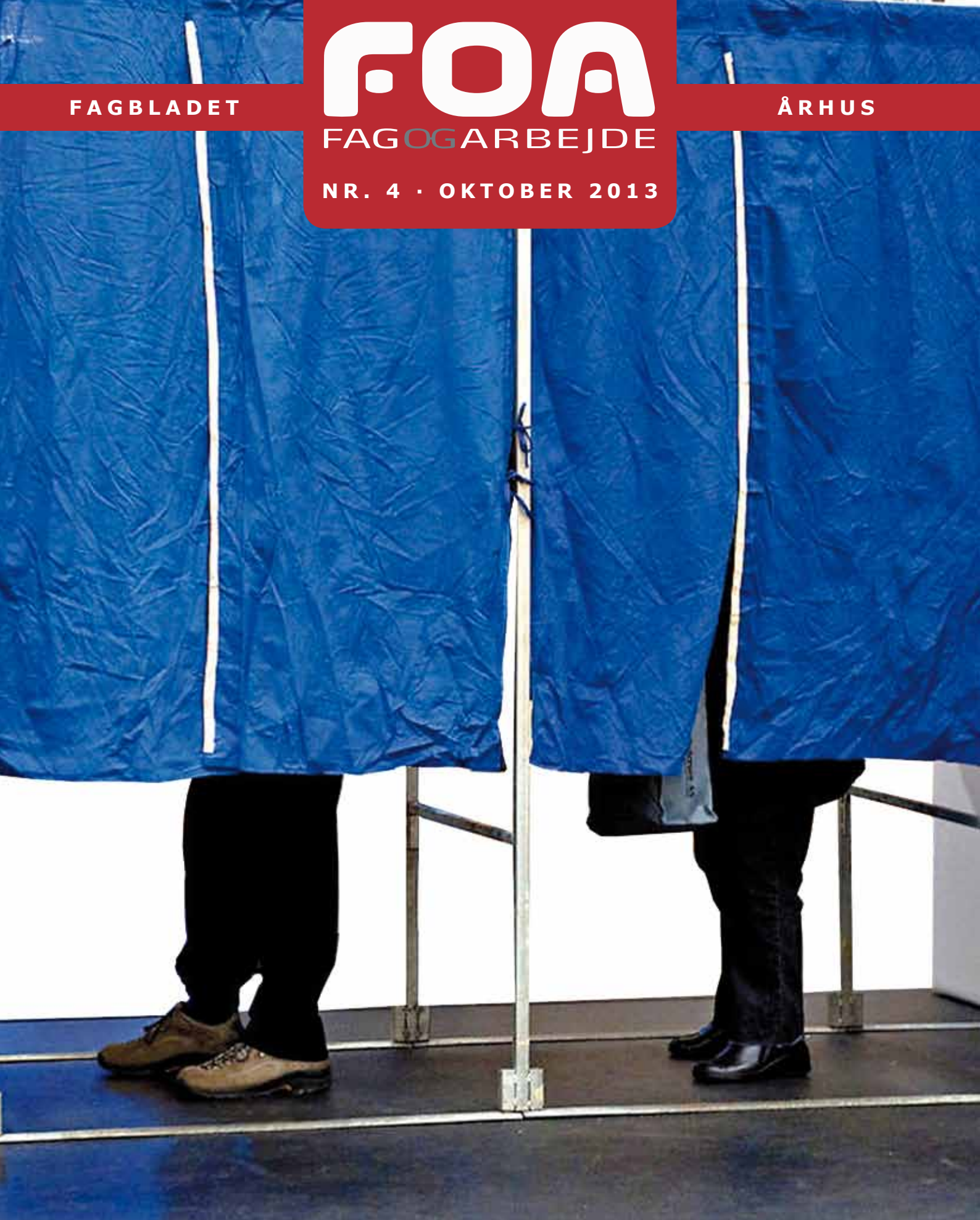
FAGBLADET

FOA

FAGOGARBEJDE

NR. 4 · OKTOBER 2013

ÅRHUS



Stem for tillid – mod bureaukrati og kontrol den 19. november • se side 2

Stem for tillid – mod bureaukrati og kontrol

Kommunal- og regionsvalget bør handle om, hvordan den offentlige sektor kan spare på bureaukrati og kontrol, så der bliver flere ressourcer til at hjælpe borgerne.

Det handler om at have mere tillid til de offentligt ansatte og borgerne, for det kan betale sig. Undersøgelser viser, at danskere har stor tillid til hinanden, når man sammenligner med borgerne i andre lande. Og forskere mener, at det høje tillids-niveau er en økonomisk fordel, fordi vi bruger færre ressourcer på at kontrollere hinanden, end så mange andre.

Men i de seneste år er den tillid blevet mindre i den offentlige sektor, hvor flere og flere ressourcer bliver brugt på at kontrollere de ansatte og borgerne. I stedet må der være en tillid til, at langt, langt de fleste ansatte selvfølgelig kan og vil passe deres arbejde ordentligt. Og en tillid til, at langt, langt de fleste borgere ønsker at klare sig selv, hvis de kan, og at de derfor kun beder om hjælp, hvis de har brug for det. Det kan hurtigt blive alt, alt for dyrt, hvis man opbygger et stort kontrolapparat for at finde de få brodne kar, som måtte være nogle steder.

Stoler på hinanden

Almindelige mennesker ved godt, at det er sådan. Vi stoler på hinanden, når vi handler brugte ting på nettet, og sender tingene med post og pengene elektronisk, fordi det er dyrt og besværligt at mødes. Og folk sætter grøntsager og frugt til salg ved vejkanten, som andre køber, når de putter penge i et syltetøjsglas, fordi det ikke kan betale sig at have en ekspedient stående ved vejen.

Som borgere og ansatte må vi kræve, at den offentlige sektor også bygger på tillid. Københavns Kommune har en tillidsdagsorden, hvor politikerne har vedtaget at prioritere tillid fremfor kontrol, og hvor de ansatte kan foreslå ændringer, som fjerner bureaukrati og giver mere plads til deres faglighed.

Processen har givet konkrete resultater og blandt dem er, at de københavnske plejeboliger ikke længere skal drives efter den såkaldte BUM-model, hvor en visitator først skal vurdere, hvilke ydelser de enkelte beboere skal have, inden plejeboligernes ansatte så leverer ydelserne. I stedet skal de ansatte nu selv løbende vurdere beboernes behov for pleje. Ændringen sparer en bureaukratisk arbejdsgang væk og bygger på en tillid til de ansattes faglighed.

Det er oplagt, at Århus Kommune går i københavnernes fodspor og afskaffer BUM-modellen i plejeboligerne. Som et forsøg har Plejeboligerne Vestervang i Århus været fritaget for modellen, og det har givet gode resultater, som bør udbredes til hele kommunen.

Det er selvfølgelig ikke kun i ældreplejen og i Århus, at der er grund til at lade sig inspirere af København og sætte fokus på tillid fremfor bureaukrati og kontrol.

Også i Odder og Samsø kommuner og i Region Midtjylland vil ansatte og borgere kunne pege på bureaukratiske arbejdsgange, styringssystemer, procedurer og kontrolfunktioner, som vi med fordel kunne spare væk.

Lad os i valgkampen få sat fokus på, hvordan vi kan spare på bureaukratiet, og lad os høre hvilke politikere, som vil være med!



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

” Lad os i valgkampen få sat fokus på, hvordan vi kan spare på bureaukratiet. ”

INDHOLD

Leder.....	2
Psyk i mediemøllen	4
Tillid sat på dagsordenen i København.....	7
Juletræsfest	9
Medlemsarrangementer.....	10
IT-kurser	11
FOA Århus Jobmatch.....	11
Arbejdspladsjubilæer	15
PenSam Pensionsrådgivning.....	15

FAGBLADET FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Oplag: 11.500

Grafisk produktion: Huset Venture • Stavtrupvej 34
8260 Viby J • Tlf. 86 28 35 55

Næste blad

Deadline: 20. november 2013

Udgivelsesdato: 19. december 2013

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassistenter, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejepædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicapbistandshjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologiassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsbistandshjælpere, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter, mammografiassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedeller, amtsvejrnænder, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgespersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedeller/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

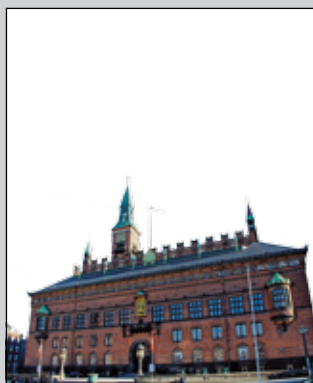
Psyk i mediemøllen

Det var meget ubehageligt, men de forskellige ledelsesniveauer tacklede situationen rigtigt godt



4

Tillid sat på dagsordenen



7

Medlemsarrangementer efter 2013



9

FOA Århus Jobmatch



11

Dsyk i mediemøllen



Af Anders Schou

Det var meget ubehageligt, men de forskellige ledelsesniveauer tacklede situationen rigtigt godt, fortæller to tillidsrepræsentanter, der i foråret oplevede, at medierne malede et vrangbillede af retspsykiatrisk afdeling i Risskov.

Retspsykiatrisk afdeling på Psykiatrisk Hospital fik før sommerferien en ordentlig tur i mediemøllen. Udgangspunktet var en artikelserie i avisen BT, som også blev bragt i Århus Stiftstidende og citeret i flere andre medier.

Forløbet varede et halvt års tid og handlede først om, at hospitalet havde oplyst forkerte tal for flygtende retspsykiatriske patienter. Senere skiftede fokus til personalet, som tidligere ansatte beskyldte for at være grove og voldelige overfor patienterne. Til sidst mere end antydede avisen, at en patient var død, fordi han fik for meget medicin.

- Avisens kampagne startede egentlig ok, for samfundsmæssigt er det da relevant at vide, hvor mange retspsykiatriske patienter, der undviger, mener FOA-tillidsrepræsentant på Psykiatrisk Hospital, Bent Lykke.

Han vurderer dog ikke, at de forkerte indberetninger skete med vilje, nogle gange er indberetningerne blot ikke foretaget på den rigtige måde, men f. eks via en SMS, som så ikke er blevet registreret.



HEDER

er Halberg

Mor må ikke få akt- Ansatte på hospital truer psykisk syge

En gruppe medarbejdere på psykiatrisk hospital i Risskov har talt nedsettende og vist upassende adfærd over for patienterne.

THOMAS VIBJERG
thomas.vibjerg@jll.dk

Patienterne flygter. Medicinen forsvinder. Og medarbejderne er voldelige. Efter en stribe kritiske historier i pressen blev der i februar i år iværksat en uvildig undersøgelse af forholdene på den retspsykiatriske afdeling i Risskov ved Aarhus. I går kom så undersøgelsesresultater, og de var ikke særlig hyggelige for ledelsen på retspsykiatrisk afdeling. En gruppe medarbejdere - omkring 10 personer - har en »upassende adfærd og nedsettende sprogbrug over for og om patienter,« står der i rapporten.

Undersøgelsen bygger på interviews med medarbejdere

kultur - også benævnt en »mandskultur«, hvor en hård tone og en til tider truende adfærd dominerer, og hvor det er »i orden at nedtone det fagligt professionelle perspektiv«.

Forsvundet melodi
De truende medarbejdere kan sammenlignes med de danske børns opførelse i skolegården, mener Per Jørgensen, der er chef for psykiatrien i Region Midtjylland.

»Vi kender det alle fra skolegården. Der var nogle, som kunne lege stille og roligt, og som aldrig skabte problemer. Og så var der nogle, som var pludselig slagsmål.«

»Her er der også nogle stykker, som ikke kan finde melodien, og som ikke evner at finde en respektfuld tone, men som i stedet skaber konflikter,« siger Per Jørgensen om de medarbejdere, der tilhører subkulturen.

»Cirka 10 personer er ikke i den subkultur, men det vil

de er i høj grad bemærkelsesværdigt,« siger han.

Redegørelsen er stort set støvsuget for konkrete eksempler på truende adfærd. Med en enkelt undtagelse. For godt to år siden slog en ansat en patient. Efterfølgende sagde den ansatte selv sin stilling op, men der blev ikke foretaget yderligere. Og det var en fejl, erkender Per Jørgensen.

»Man kan spørge sig selv, hvorfor den episode ikke gav anledning til generelt at undersøge den faglige kultur,« siger han.

Deltager ikke i kurser
Den faglige kultur halter på flere fronter, fastslår redegørelsen. En stribe medarbejdere deltager eksempelvis ikke i de obligatoriske kurser i konflikthåndtering, og de mangler derfor væsentlige kompetencer.

Udover kulturen i Risskov er der også kritik af en for travlet ledelse og en »stor variation i udøvelse af ledelse« på stedet.

Slået af ansat
»Når sådan en adfærd kan få lov til at trives, er det et udtryk for manglende ledelse,« siger Theilgaard, der kalder redegørelsen for »meget interessant.«

»Når denne typer sager opstår, er vi ofte bekymrede for, at det bunder i medarbejderens adfærd. Ofte er det bare svært at indkredse adfærd. Men det er nu blevet gjort, og

ONSDAG 29. MAJ 2013 BT

Sådan Svigt. Psykisk syg blev t

Al Morten Eggert
me@bt.dk

RISSKOV: Knytnæveslag, nøgenkrænkelse og urinudnyttelse. Det er blot nogle af de uhyrlige ting, som flere plejerske udsatte den 49-årige psykisk syge Jan Michael Peters fortæller om i sin rapport til ledelsen på den retspsykiatriske afdeling i Risskov. Det hævder flere af de ansatte, som var med til at pleje Jan.

»De var alt for hårdt. Jan. Jeg har set ham slået hen ad gangen, og han blev slået. Plejerskerne blev bedt om at sige det ikke var dem,« siger Per Jørgensen.

MOGENSEN
Jyllandsposten

»Vi er ikke et

Region Midtjylland har undersøgt arbejdsforholdene på Retspsykiatrisk Afdeling i Risskov og sætter nu en række initiativer i gang for at skabe et bedre arbejdsmiljø.

SARAH ANDERSEN
sarah.andersen@jll.dk

Overordnet en positiv arbejdsmiljøundersøgelse, men også en række anbefalinger, som ledelsen skal tage hensyn til.

Andersen, koncern HR i Region Midtjylland, som har været med til at gennemføre undersøgelsen.

Truende adfærd
På baggrund af undersøgelsen indføres der en række initiativer i gang for at skabe et bedre arbejdsmiljø. Der skal sættes fokus på funktionen af medarbejderne.



ONSDAG 29. MAJ 2013

...GGER JANS DØD blev Jan mishandlet

Tævet og nøgen-krænket af sine plejere på skandalehospitalet i Risskov. Nu er han død

...endte med at sige op, fordi ledelsen så igennem fingre med mishandlingen af Jan.

Gennembanket
»Jeg klagede allerede til ledelsen, da han blev gennembanket første gang. Men jeg fandt ud, at hvis man gik til ledelsen, når patienter fik tæsk, så fik man af vide, at man bare kunne lide lugten i bageriet, kunne lide plejeren, der ikke ønsker sit navn i avisen af hensyn til sit nuværende job i psykiatrien. Ifølge plejeren var mishandlingen af Jan noget af det værste, der foregik på Risskov.



...pressede de Jans hoved ned i spanden som straf og prøvede if det bagefter. Det var sygt, siger den tidligere plejer.

Overmedicinering
»Som avisen i går kunne fortælle, blev Jan, der led af bl.a. Tourettes-syndrom og derfor har været tilknyttet retspsyki-

atrien det meste af sit voksenliv samtidig heftigt overmedicineret. En statsobducent Jørgen Lange Thomsen, var så færlig, at det meget vel kan være det, der gjorde, at Jan den 17. maj faldt op med hjertestop.

Ifølge Johnny S., der fungerede som bistandsværge for Jan, og som i dag ikke ønsker sit efternavn i avisen, forsøgte han også flere gange at få ledelsen til at standse mishandlingen af Jan.

»Jeg lavede flere indberetninger om de ting, som Jan blev udsat for, f.eks., at en ansat havde taget et nøgenbillede af Jan, hvorefter denne blev fjernet. Og mindst fire gange skrev jeg til ledelsen, at det ikke var nødvendigt, når de havde anvendt tvang mod ham. Det var som om, han var ledelsens lille eksperiment».

Den ansatte, som tog nøgenbilledet, bekræfter, at han

blev fyret på grund af hændelsen. Efter flere lignende afsløringer om vold på afdelingen i BT, har regionen undersøgt sig selv og konkluderet, at der hersker en subkultur på ca. 10 plejere, der truer og provokerer patienterne, og dermed er med til at optrappe konflikter på stedet. En af de tidligere plejere, som medvirkede til afsløringerne i undersøgelsen, var også med til at passe Jan.

Klager hjalp ikke

»En gang hvor Jan slog ud efter mig, fik jeg ham lagt ned, og alt var roligt. Men så kom plejeren TF færende ind, og rykkede ham rundt. Han holdt ham bl.a. ud af et vindue, mens han truede med at smide Jan ud af det. Jeg klagede over det til ledelsen, men det hjalp ikke», siger plejeren, der også ønsker at være anonym af hensyn til sit nuværende job. Ledelsens manglende reaktion fik derfor vol-

den til at fortsætte.
»En dag hvor TF slog Jan med en knytnæve i ansigtet, så han fik et blåt øje, blev han fjernet fra afdelingen, idet der også var flere, der klagede over dette».

I stedet for at fyre den voldelige plejer, fik han dog lov at sige op, og han har siden været ansat som vikar i regionen.

BT erfarer ligeledes, at endnu en ansat - få måneder før Jans død - klagede flere gange over, at Jan blev tævet, spyttet på og kastet rundt med af sine plejere. Den ansatte - hvis navn er BT bekendt - klagede også over, at Jan fik store doser medicin, som ikke var ordineret, og som aldrig blev registreret. Den ansatte bekræfter at have afgivet klagerne, og at klagerne blev ignoreret af ledelsen, men ønsker ikke at blive citeret.



...obducere Jan, mener foren...
Foto: Jeppe...

den 15. maj 2013 | JP Aarhus | 3

...t galehus»

...torchef, Kon-...
...Region Midtjyl-...
...været ansvar-...
...øvelsen.

10 i medarbejderstaben.
»Den hårde tone er ikke gennemgående blandt de ansatte, men vi hører også, at de her få personer fylder meget på hvert enkelt sengeafsnit. Jeg vil dog også gøre det klart, at vi ikke kan genkende billedet af, at medarbejderne slår patienterne, som der har stået i flere medier. Vi finder ikke noget i undersøgelsen, som tyder på, at vi er i nærheden af noget, der kan betegnes som et galehus», siger han.

Der skal være to ledere
...også sikre, at der...



Region går til politiet

RISSKOV: Sagen om den psykisk syge Jan Michael Peters, der, som BT i går afslørede, døde af hjertestop på den retspsykiatriske afdeling i Risskov efter længe tids over- og fejlmedicinering, tager nu en alvorlig drejning, idet Region Midtjylland har valgt at anmelde overmedicineringen til politiet.
»Vi forbereder en henvendelse til politiet vedrørende mistanker om, at medarbejderne udleveret

...in skulle t obdu

...de læstet, siger h...
...at politiet og em...
...klar fejl, da de u...
...19. maj konklud...
...stop to dage fo...
...og skyldes, at l...
...struktiv lunge

77 D...
...sag, s...
...have...
...obdu...

- Og så skal man jo huske, at det er frivilligt, når Retspsykiatrisk og Region Midtjylland offentliggør de her tal. På Sct. Hans, Middelfart og Nykøbing Sjælland gør man det ikke, og der er da heller ikke noget krav om, at det skal ske, forklarer Bent Lykke, som også mener, at der naturligt kan gå nogen tid, før nogle indberetningsrutiner kører perfekt.

Ubehagelig kampagne

Aviskampagnen blev dog direkte ubehagelig, da BT offentliggjorde, at tidligere ansatte anklagede personalet for at være grove og voldelige mod patienterne.

- Jeg tager afstand fra, at avisen åbenbart slet ikke har overvejet, at en tidligere ansat kan have et motiv til at hænge arbejdspladsen ud, hvis vedkommende for eksempel er blevet fyret for at stjæle medicin. Det er hård kost, når sådan en person påstår, at personalet ydmyger og slår patienterne, siger Peter Bugge Nielsen, som også er FOA-tillidsrepræsentant på hospitalet.

Han mener, artiklerne ville have stået stærkere, hvis de byggede på nuværende ansatte og er især forarget over, at personalet bliver beskrevet som generelt voldelige.

- Det var noget andet, hvis artiklerne havde fortalt, at der var problemer med en lille hård kerne, mener han.

Bent Lykke har oplevet forløbet, som meget frustrerende.

- Som tillidsmand ved man jo meget om realiteterne, men samtidig er man bundet af en tavshedspligt, der gælder overfor både patienter og ansatte. Og jeg kunne heller ikke afvise, at der var et gran af sandhed i anklagerne, siger han.

Ingen plejere

Ledelsen på Psykiatrisk Hospital har nu identificeret det personale, som har haft en forkert



Bent Lykke

adfærd overfor patienterne. Der var umiddelbart tale om 12 personer, men i syv tilfælde var sagerne ikke mere alvorlige, end at uformelle samtaler med overordnede kunne løse dem. I fem tilfælde var sagerne imidlertid så belastende, at de pågældende personer blev fyret. Kun i ét tilfælde tilhørte de fyrede en af FOA's faggrupper, og her var der tale om en vikar, som arbejdede for et vikarbureau. Og der var ikke en eneste plejer blandt de ansatte, som havde en uacceptabel adfærd.

- Men artiklerne kaldte hele tiden de grove ansatte for plejere, og det synes jeg er et stort problem for FOA's faggrupper, og selvfølgelig især plejerne, siger Peter Bugge Nielsen.

Bent Lykke mener, at artiklerne havde helt galt fat i proportionerne, når ledelsen efter grundige undersøgelser fandt fem brodne kar blandt ca. 250 ansatte.

- Der skal selvfølgelig tages hånd om dem, men der er brodne kar overalt, også hos for eksempel politiet, og det er helt urimeligt, at BT fremstiller en hel arbejdsplads og dens ansatte på den måde, som det skete, siger han.

Afsporet kampagne

De to tillidsfolk mener, at aviskampagnen kørte helt af sporet, da BT og Stiften fortalte, at en patient var blevet mishandlet og fejlmedicineret og derefter døde.

- Der var tale om en to år gammel sag, som var blevet undersøgt af både embedslæge og politi. Begge havde vurderet, at der ikke var grundlag for at få foretaget en obduktion, og det er jo dem, som vurderer, om der skal ske obduktion, for eksempel fordi omstændighederne virker mistænkelige, forklarer Bent Lykke.

Hans kollega undrer sig over det billede avisen tegnede af den afdøde patient.

- Det var meget idylliserende; som om han ikke havde været særligt syg, og den beskrivelse er ikke korrekt, for så bliver man altså ikke indlagt, siger Peter Bugge Nielsen.

Han har et bud på, hvordan artikelserien kunne være skrevet mere sagligt.

- Artiklerne burde beskrive, hvor utroligt belastende arbejdsmiljøet kan være på Psykiatrisk Hospital, og hvordan ansatte bliver udsat for grov vold. Arbejdsmiljøet skaber altså førtidspensionister herude, og det kan også skabe en forråelse hos personalet, der er uacceptabel. Det er nødvendigt at fortælle om arbejdsmiljøet, hvis man vil forstå og forklare, hvordan forråelsen kan ske, mener Peter Bugge Nielsen.

Mens tillidsfolkene ikke mener, at de ansatte fik en rimelig behandling i pressen, så er de tilfredse med ledelsens håndtering af forløbet.



Peter Bugge Nielsen.

Dygtig ledelse

- På alle niveauer har ledelsen behandlet de ansatte ordentligt og tacklet situationen på en god måde, vurderer Bent Lykke.

Alligevel har artikelserien haft ubehagelige konsekvenser for de ansatte.

- Tidligere fortalte kollegaerne gerne, hvor de arbejdede, når de deltog i familiefester eller andre større sociale begivenheder, men i dag tier mange, fordi de ikke vil opleve at blive omtalt som "en af dem, der mishandler patienterne på psyk", fortæller Bent Lykke, som ikke er overbevist om, at mediestormen nu har lagt sig.

- Kommer der bare et eller andet, som medierne kan bruge, så starter det hele måske igen, vurderer han.

Tillid sat på dagsordenen i København



Af Anders Schou

I Københavns Kommune er en såkaldt "tillidsdagsorden" en del af det budgetforlig, der gælder for 2013, og den bliver videreført i budgetforliget for næste år. Kommunen vil have mindre bureaukrati og mere plads til medarbejdernes faglighed. I Århus er både fællestillidsrepræsentanter og politikere positive overfor idéen.

Baggrunden for tillidsdagsordenen fremgår klart af det københavnske budgetforlig for 2013. Idéen er at effektivisere driften, fordi prognoserne viser, at befolkningstallet i København vil stige med 25 % frem mod 2015, mens der samtidig er nulvækstkrav og et løft over de kommunale service- og anlægsudgifter.

De københavnske politikere vurderer, at en prioritering af tillid fremfor kontrol kan frigøre ressourcer "til øget kvalitet og faglighed i de kommunale kerneydelser".

Det er dog ikke sådan, at Københavns kommune vil afskaffe alle regler. Budgetforliget fastslår, at regler kan lette arbejdsgange, når ensartede arbejdsopgaver udføres flere gange, ligesom der kan være myndighedsopgaver, som kommunen skal udføre efter bestemte regelsæt.

Omvendt er mange kommunale opgaver komplekse, og "her skal vi skabe et regelfrit område og et tillidsfuldt ledelsesrum".

Budgetforliget for 2013 beskriver, hvordan en tillidsdagsorden skal foregå gennem fire spor:

Plads til faglighed, mindre bureaukrati

Faglig udvikling er et ansvar, som lederen skal løfte

Medarbejderens bidrag er afgørende

Dokumentation skal give kvalitet og tryk - ikke kontrol

Budgetforliget for 2014 fastslår, at tillidsdagsorden fortsat skal have en høj prioritet, og konkret nævner forligsteksten, at økonomiforvaltningen i januar 2014 skal fremlægge en plan, der fortæller politikerne i økonomiudvalget, "hvordan kommunens over 200 planer, politikker, måltal, uhensigtsmæssig kontrol af arbejdsgange og strategier samt

tværgående beslutningsfora kan forenkles, reduceres eller evt. nulstilles".

Konkrete forandringer

Susan McAlden er fællestillidsrepræsentant for hjemmeplejen i Sundhed og omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune, og hun fortæller, at tillidsdagsordenen allerede har betydet konkrete forandringer, og at flere er på vej.

Social- og sundhedspersonalet registrerer således ikke længere, hvornår de kommer og går hos borgerne, som heller ikke længere bliver visiteret detaljeret til bestemte ydelser. I stedet får borgerne en såkaldt besøgsblok, som er stor, mellem eller lille, og personalet må gerne omprioritere tiden mellem borgerne, hvis der akut er brug for det.

- Den ændring ser vi positivt på, for den giver personalet mulighed for at tænke mere fagligt, siger Susan McAlden.

Hun er også positiv overfor en anden forandring, der sker her i efteråret, hvor den såkaldte BUM-model (Bestiller-Udfører-Modtager) bliver afskaffet i plejeboligerne. Det betyder, at borgerne i plejeboligerne ikke længere bliver visiteret til bestemte ydelser, som plejeboligernes personale så skal levere. I stedet skal personalet løbende vurdere beboernes behov for hjælp.

Selvom der altså sker konkrete forandrin-



ger, så vurderer Susan McAlden, at tillidsdagsordenen stadig mest er pæne ord. Men hun forventer nye initiativer, når de kommunale ledere til november har haft et seminar om tillidsdagsordenen, som så skal føre til ændringer lokalt. Det vil så ske efter diskussioner i de forskellige lokale samarbejdsudvalg, LokalMed, som nu skal arbejde videre med tillidsdagsordenen.

- Og her vil vores egne repræsentanter, udvalgenes næstformænd og tillidsrepræsentanter også være forberedt, fortæller hun.

Susan McAlden mener i det hele taget, at medarbejdernes repræsentanter skal være meget opmærksomme på, hvordan tillidsdagsordenen bliver til konkret virkelighed.

- Det er fastslået, at den også skal bruges til at effektivisere, og det betyder jo ofte, at vi kommer til at løbe hurtigere. Så her skal vi være opmærksomme og sikre, at det ikke sker, siger hun.

Unødvendige procedurer

LFS er en afdeling af FOA, som blandt andet organiserer det pædagogiske personale, der arbejder i Københavns Kommune, og det gælder både på daginstitutionsområdet og specialområdet.

LFS-forretningsudvalgsmedlem Helle Haslund sidder i en styregruppe, som skal gennemføre tillidsdagsordenen indenfor socialforvaltningen. Her er der sket konkrete ændringer efter, at medarbejdere og ledere har kunnet indsende forslag til et udvalg, en såkaldt "meningssamling", hvis de oplevede, at nogle procedurer var unødvendige.

- For eksempel skal personalet på handicapinstitutioner registrere, hvordan beboernes penge er anvendt, og det skulle ske fire gange i to-tre forskellige systemer. Her har direktionen besluttet, at der skal ske en regelsanering, efter sagen har været oppe på en meningssamling, fortæller Helle Haslund.

Det samme er sket i forhold til beboerens kontoudtog, som personalet manuelt har skullet indtaste i et kommunalt system. Det har nogle gange betydet tastefejl, og når talene så ikke passede sammen, udløste det en revision.

- Også her er en regelsanering på vej, siger Helle Haslund.

Hun fortæller, at Børn- og Unge-området har arbejdet konkret med tillidsdagsordenen i længere tid, og her er der efterhånden fundet over 100 unødvendige procedurer, som kan afskaffes.

Helle Haslund frygter ikke, at tillidsdagsordenen vil blive brugt til at skrue arbejdstempoet i vejret.

- Tværtimod så ser vi den som en mulighed for at gøre mere for borgerne, uden at

vi skal løbe hurtigere, fordi pengene og arbejdstiden bliver brugt anderledes og bedre, siger hun.

Positiv effekt

I Århus Kommune kan FTR for pædagog-medhjælperne Teddy Panduro Hansen sagtens se, at en proces som den københavnske tillidsdagsorden kunne have en positiv effekt her.

- Det vil være vigtigt, at andre faggrupper også er med, og at det ikke bare bliver ved snakken, at der rent faktisk sker en afbureaukratisering, understreger han.

På hans eget område mener han, at de mange ledelseslag er et eksempel på unødvendigt bureaukrati.

- Det bliver for eksempel helt tydeligt i forbindelse med syge- og omsorgssamtaler, hvor der næsten altid deltager flere ledelseslag, og det er helt unødvendigt, mener Teddy Panduro Hansen.

Anette Samuelsen er en af social- og sundhedspersonalets fællestillidsrepræsentanter i den århusianske ældrepleje, og hun er også positiv overfor den københavnske tillidsdagsorden.

- Jeg synes godt om, at man går ind og vil fjerne alt unødvendigt bureaukrati. Der er selvfølgelig noget dokumentation, som er nødvendig for borgernes sikkerhed, men alt hvad der kan fjernes, skal fjernes så hurtigt som muligt, siger hun og understreger, at hvis personalet skal have mere tid med borgerne, så skal der skæres ned på alt muligt andet, som tager tid.

Rigtigt initiativ

Det socialdemokratiske byrådsmedlem Ango Winther, der også er FOA-medlem, synes, at den københavnske tillidsdagsorden er et rigtigt initiativ.

- Det er den rigtige vej at gå. Lad os begrænse bureaukrati og kontrol og bruge tiden på at pleje de ældre, siger han

Ango Winther fortæller, at han engang i en kort periode sad i kommunens ældreudvalg.

- Og da var jeg overrasket over mængden af dokumentation, som personalet skulle lave, siger han og understreger, at man bør have tillid til, at personalet passer deres arbejde.

SF's byrådsmedlem og spidskandidat til kommunalvalget, Thomas Medom vikarerede i en længere periode som århusiansk sundheds- og omsorgsrådmand. Han går ind for, at Århus ligesom København afskaffer BUM-modellen i plejeboligerne.

- Hermed går man et skridt videre i forhold til afbureaukratisering og afskaffer ikke bare bureaukratiske arbejdsgange, men også

økonomiske strukturer, der motiverer medarbejderne forkert, siger Thomas Medom og peger på, at BUM-modellen betyder, at en plejeboligenhed mister penge, hvis de rehabiliterer ældre til at klare sig selv, fordi de så skal have færre ydelser.

Omvendt bliver personalet motiveret, hvis plejeboligenheden har sin egen pose penge, som rækker længere, jo bedre personalet rehabiliterer de ældre.

- I Århus har vi som et forsøg arbejdet med det her på Plejeboligerne Vestervang. Resultaterne var rigtig gode, og man synes, det var rigtig interessant andre steder i Område Midt, siger Thomas Medom, som altså mener, at BUM-modellen nu bør afskaffes i alle de århusianske plejeboliger.

- Vi har på et tidspunkt været foran på det her område, men er nu overhalet af København, og det synes jeg, at vi skal indhente, siger han.

Thomas Medom lægger vægt på, at det er forslag fra menige medarbejdere og borgere, der kan drive en afbureaukratiseringsproces fremad.

- Det så vi med initiativet "kontrollfri zone" i Sundhed og Omsorg, hvor der kom mange forslag. En del fik vi ikke lov at gennemføre, men nogle forslag blev til noget. Hvis det derimod er en forvaltning, der skal drive en afbureaukratiseringsproces, så oplever jeg, at den ofte går i stå, siger han.

Enhedslistens spidskandidat til kommunalvalget i Århus, Maria Sloth, mener, at den københavnske tillidsdagsorden passer godt med, hvad partiet vil.

- Det er rigtigt at have tillid til medarbejderne og droppe al den kontrol, siger hun og synes også, at Århus Kommune bør afskaffe BUM-modellen i plejeboligerne.

- Forudsætningen er dog, at plejeboligerne så får tilstrækkeligt mange penge. Det skal jo ikke være sådan, at de får for lidt, og så selv må rode med det, understreger Maria Sloth.

RETTELSE

til artiklen fra sidste blad om rettigheder i forbindelse med ferie

I sidste nummer af dette blad havde FOA Århus en artikel om dine rettigheder under ferie. Her skrev vi, at man ikke har ret til erstatningsferie, hvis man bliver syg under ferien. Desværre havde der indsneget sig en fejl i artiklen, idet der kom nye regler sidste år. Efter de nye regler har man faktisk krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg under ferien. Det kræver dog, at man straks sygemelder sig, når man bliver syg, og arbejdsgiveren kan kræve dokumentation i form af en lægeerklæring.

De første fem sygedage betaler man dog selv. Her kan man ikke få erstatningsferie. Hvis man således bliver syg med mindre end fem feriedage tilbage af ferien, eller man kun er syg i fem dage eller mindre, så kan man ikke få noget.

Er man sygemeldt, men bliver rask under ferien, så skal man raskmelde sig med det samme og man kan vælge at holde resten af ferien som planlagt. Hvis man har krav på noget erstatningsferie, så skal det aftales med arbejdsgiveren, om det kan ligge i forlængelse af den planlagte ferie, eller om der skal findes et andet tidspunkt. Det skal dog holdes indenfor samme ferieår - dvs. før 1. maj. Vi beklager fejlen!

Juletræsfest

for alle medlemmer

Årets juletræsfest holdes søndag 8. december 2013 kl. 10.00 - 13.00
hos Århus Firma Sport, Paludan Müllers Vej 110, 8200 Århus N.

Billetter kan reserveres og købes fra den 4. nov. til og med den 22. nov. 2013.

Billetterpriser:

Voksne 20 kr. • Børn 40 kr.

Der kan max. Købes 2 voksenbilletter pr. familie/medlem.



Medlemsarrangementer efterår 2013

Sådan tilmeldes du arrangementerne:

Du kan tilmeldes aktiviteterne på vores hjemmeside

www.foa-aarhus.dk

under 'Arrangementer'. Husk at have dit NemID parat. Eller du kan ringe til tlf.nr. 89 36 66 66

'Søg indflydelse – tag ansvar'

Mange afholder sig fra at stille op til bestyrelsen i børnenes skole/institution, boligforeningen, brugsforeningen, idrætsforeningen, energiselskabet m.v.

Det er vigtigt at vi søger indflydelse – men hvorfor er det det – hvad kan man opnå?

Søren Egge Rasmussen

– medlem af Enhedslisten, har i årevis været fortaler for, at almindelige borgere søger indflydelse i lokale bestyrelser. Søren fortæller om sine egne erfaringer i diverse bestyrelser, giver gode råd til, hvordan man bærer sig ad med at stille op og hvorfor det er så vigtigt at være en aktiv del i et demokrati.

Der vil være tid til debat og spørgsmål.

Torsdag 21. november 2013 kl. 19.00-(21.00) i FOA Århus.

Tilmeldingsfrist: onsdag 6. november



Hører du Stemmer – eller kender nogen, der gør?

Trevor Eyles, som er Stemmehørings Konsulent i Århus Kommune fortæller om udvikling og etablering af et unikt tilbud til borgene i Århus.

Undersøgelse viser at mellem 6-10% af befolkning har erfaringer med at høre stemmer/lyde.

Der er derfor stor sandsynlighed for at vi alle sammen møder eller kender, enten socialt eller fagligt, mennesker som hører stemmer.

Langt de fleste lever godt med deres oplevelser, men:

At høre stemmer kan være yderst belastende. Men det er muligt at lære, hvordan man kan mestre stemmerne, så de bliver til at leve med – eller måske helt forsvinder.

Nogle er ligefrem glad for deres stemmer og vil nødtigt undvære dem.

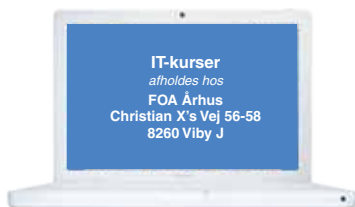
Aftenen tager udgangspunkt i den nye film 'Stemmehørerfilmen'.

Efterfølgende vil stemmehørere/tidligere stemmehørere fortælle og svar på spørgsmål omkring egen oplevelser med stemmer.

Onsdag 6. november 2013 kl. 19.00-21.00 i FOA Århus

Tilmeldingsfrist: mandag 21. oktober





Tilmeldingsfristen er senest 1 uge før kursusstart

IT for let øvede

Bliv bedre til Word

Word er et avanceret tekstbehandlingsprogram, og selv om du har en smule kendskab til Word i forvejen, så har du sikkert erfaret, at der er mange funktioner i programmet, som du ikke kender nok til.

På dette kursus lærer du bl.a. at arbejde med formatering af tekst, typografier, tabeller, spalter og billeder i Word.

Kurset er for dig, der i forvejen har kendskab til brug af PC og Word, men gerne vil lære endnu mere.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

4 onsdage aftener 23. & 30. oktober og 6. & 13. november 2013
kl. 17.30-20.30

Kursus nr. A 46

Sådan bruger du Borger.dk og E-boks

På www.borger.dk kan du ændre din forskudsregistrering, melde flytning, søge boligstøtte, skifte læge m.m. og på "Min Side" kan du se, hvilke oplysninger det offentlige har om dig.

På kurset får du en introduktion til Borger.dk

Med www.eboks.dk kan du sige farvel til dine stakke af papirer på skrivebordet og i stedet få post fra det offentlige, banken, fagforeningen, lønsedler og mange andre via digital post på E-boks.

Vigtigt: Medbring dit NemID

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

1 dags kursus 29. oktober 2013 kl. 8.30-11.30

Kursus nr. A 47

Lav din egen hjemmeside

Vi starter kurset med en kort introduktion til nogle af de muligheder du har, hvis du gerne vil lave din egen hjemmeside. Vi kigger bl.a. på 123hjemmeside, One.com og Mononet.

På kurset vil vi gå i dybden med brugen af Mononet, der er et dansk hjemmesideværktøj, som er gratis.

Det er super nemt, og en række flotte designkabeloner gør det let for dig at lave din egen professionelle hjemmeside. Programmet er meget brugervenligt, og du kan let placere tekster, billeder, video, fotoalbum og meget andet. Du skal altså hverken kunne kode eller designe for at lave en flot og brugbar hjemmeside.

Hvis du har billeder eller et logo, du gerne vil bruge på hjemmesiden, så tag dem med på kurset.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

3 dags kursus 4., 5. og 11. november 2013

kl. 8.30-11.30

Kursus nr. A 50

Photo Story 3

På kurset lærer du også at lave dit eget billedshow med programmet Photo Story 3. Måske har du en masse gode billeder

fra familiefesten eller ferien og ved hjælp af Photo Story 3 kan du oprette spændende dias-fortællinger ved at tilføje panorering- og zoomeffekter. Programmet kan også optage lyd til billederne og føje titler og baggrundsmusik til fortællingen. Billedshowet kan brændes på en CD/DVD, så sæt dig sofaen og se showet på dit fjernsyn.

Husk at medbringe egne foto på en USB-nøgle.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

2 onsdage aftener 27. november og 4. december 2013

kl. 17.30-20.30

Kursus nr. A 51

JOB•MATCH



Workshop om

'Dit liv, dit valg, dit job!'

Hvordan bevarer du dit overskud og optimismen i ledighedsperioden?

Workshoppen er for arbejdssøgende og afholdes
onsdag 30. oktober kl. 9.00-12.00 i FOAs lokaler

Er du arbejdssøgende, og kender du følelsen af magtesløshed, indre uro og irritation efter gentagne jobafslag og forsøg på at komme i betragtning til en jobsamtale? Føler du dig fanget i et negativt tankespind om ikke at slå til, gøre det godt nok eller have det, der skal til i den opslidende kamp om jobbet? Føler du dig lagt i benlås af systemet, og er din hverdag præget af bekymringer, der stjæler din energi og æder dit mentale og fysiske overskud? Hvis ja, er denne workshop måske noget for dig?

På workshoppen får du viden og gode råd om, hvordan du passer godt på dig selv og bevarer et sundt fokus og optimismen i den svære arbejdsløshedsperiode.

At være arbejdssøgende kræver sin mand/kvinde – kom og hør, hvordan du holder gejsten oppe og få indsigt i nogle af de ting, der har størst betydning for dit overskud, og om du får jobbet.

Du får også viden om, hvordan du kan bruge dit netværk til at spotte nye jobmuligheder samt hvor stor en betydning dit kropssprog har for dit humør og måden, du tænker og bliver opfattet på.

Bliv rustet til at stå endnu stærkere i mødet med sagsbehandleren og til ansættelsessamtalen.

Workshoppen er struktureret som en praksisorienteret dag med små lette teorioplæg og gruppeøvelser. Der vil være anledning til refleksion, dialog og erfaringsudveksling blandt deltagerne.

Underviser er Mette Sørensen, Certificeret life- og businesscoach og Tina Hein, Certificeret life-, business- og stresscoach.



Tilmelding senest 15. oktober.

Kære FOA-medlem i arbejde

Mangler I:

Kvalificerede medarbejdere og kollegaer?

Benyt vores gratis jobmatch service, og gør arbejdet lidt nemmere.

Der er ingen ekstraomkostninger, lønnen skal blot følge overenskomsten.

Vores vikarer må gerne bookes direkte, igen og igen og igen og igen og igen og igen og igen og igen og igen.

Kontakt os for at høre nærmere eller tal med din tillidsrepræsentant om muligheden for at lade os give en ekstra hånd.

Ring 30 66 66 94

Eller skriv en mail til:

AarhusJobmatch@foa.dk

Venlig hilsen

FOA Århus Jobmatch

Kommende arrangementer for arbejdssøgende medlemmer:

Onsdag d. 30. oktober – Workshop; "Dit liv, dit valg, dit job!" – kl. 9.00-13.00 hos FOA Århus
– Spændende workshop, som kan give dig ny energi i jobsøgningen, begrænset antal pladser.

Torsdag d. 7. november - Kost og service samt Social og sundhed – kl. 10.00-13.00 hos FOA Århus
– Sektorformænd Ulla Warming og Jette Ohlsen vil give en status på hver sin sektor.
• Hvad sker der i fagene for tiden?
• Hvor skal man søge henne - tips & tricks.

Onsdag d. 13. november - Pædagogisk samt Teknik og service – kl. 10.00-13.00 hos FOA Århus
– Sektorformænd Mette Fuglsig Schjødt og Jan Nonboe vil give en status på hver sin sektor.
• Hvad sker der i fagene for tiden?
• Hvor skal man søge henne - tips & tricks.

Torsdag d. 14. november – Besøg på Aarhus Tech, Halmstadgade – kl. 15.00-18.00
– Uddannelseskonsulent Dorthe Werner vil give en rundvisning på Halmstadgade-afdelingen af Aarhus Tech og introducere dig for uddannelserne på skolens andre adresser.

– Oplæg og rundvisning kl. 15.00-16.00 og herefter åbner uddannelsesmessen, hvor du kan gå rundt og snakke med lærere, elever og vejledere på de uddannelser du finder spændende.
– Få svar på dine spørgsmål og vejledning til at komme videre.

Onsdag d. 20. november – Besøg på Sosu-skolen med oplæg v. Jette Nicolajsen, uddannelseskonsulent, kl. 10.00-12.30
– Uddannelse, efteruddannelse, kurser og meritmuligheder.
– Få svar på dine spørgsmål og vejledning.

Onsdag d. 27. november – Hjerte-Lunge-Redning & hjertestarter v. Århus Brandvæsen – kl. 9.00-13.00 hos FOA Århus
– Der kræves ingen forudsætninger for at deltage på kurset, begrænset antal pladser.

Onsdag d. 4. december – kl. 13 i DRs mediehus i Århus
– Rundvisning i DRs mediehus i Århus, fremvisning af studier med mere, begrænset antal pladser.

Kære arbejdssøgende

Vi vil gerne hjælpe dig.

Vi ved at situationen som arbejdsløs er hård, alverdens regler skal overholdes, job skal søges og samtaler skal afholdes. Indimellem kan udsigten til at få noget arbejde virke lang, men det skal ikke være håbløst at holde sig i gang med sit fag.

Vi vil gerne lære dig at kende, så vi kan give dig den bedste personlige rådgivning. Uanset om du ønsker hjælp til at skrive din allerførste ansøgning, forberede en jobsamtale eller kunne tænke dig noget vikararbejde, så vil vi gøre vores bedste for at hjælpe.

Kontakt os og spørg, hvordan vi kan hjælpe dig.

Ring 30 66 66 94

Eller skriv en mail til:

AarhusJobmatch@foa.dk

Venlig hilsen

FOA Århus Jobmatch

FOA
Århus
JOB MATCH

Tlf. 30 66 66 94

Mail: AarhusJobmatch@foa.dk • www.foa-aarhus.dk/jobmatch



Brug af hjertestarter – for arbejdssøgende

Vi tilbyder et 4 timers kursus i brug af hjertestarter for afdelingens arbejdssøgende medlemmer

onsdag 27. november 2013 kl. 9.00-13.00
hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, Viby J

Århus Brandvæsen står for undervisningen. Kurset varer 4 timer og der kræves ingen forudsætninger for deltagelse.

Kursusindhold:

- Hjerne-Lunge-Redning
 - Hjertetest anatomi og fysiologi
 - Hjertets elektriske system
 - Stødbare hjerterytmier
 - Hjertestarterens funktion, betjening og service
 - Sikkerhed ved brug af hjertestarter
 - Teoretisk gennemgang af genoplivningsprocedure med hjertestarter
 - Genoplivning med udstyr, øvelse på dukke
- Der udstedes kursusbevis efter endt kursus.

Der er plads til max. 16 deltagere.
Tilmeldingsfristen er 6. november.

Klubberne

Klubben for Dagplejere



Juleudflugt

Husk Dagplejens studietur til Hamborg den 30. november 2013 – yderligere oplysninger og tilmelding findes på hjemmesiden www.dagplejeklubben-aarhus.dk fra den 21. oktober



Klubben for Dagplejere



Så er det atter snart jul, og traditionen tro har vi

Jule Bankospil

Mandag, den 25. november 2013 kl. 19.00

Tirsdag, den 26. november 2013 kl. 19.00

i FOAs lokaler, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Dørene åbnes kl. 17.00

Tilmeldingen starter den 21. oktober 2013

Tilmelding på klubbens hjemmeside www.dagplejeklubben-aarhus.dk og på mail bm013@foa.dk med oplysning om navn og fødselsdato og tlf.nr.



Husk at tilmelde dig hurtigt, der vil være rift om pladserne max. 150 pr. aften.

Der kan købes vand, øl og vin

Bankospillet er forbeholdt medlemmer af Klubben for Dagplejere.

Venlig hilsen
p.b.v.
Bente Malmberg

Julehygge

for medlemmer i Odder

Kære Medlem
julen nærmer sig
endnu et år er ved at være slut

Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og hjemmehjælpere

indbyder dig til en hyggelig aften med socialt samvær, mad, drikke og pakkeleg.

Husk at medbringe en pakke til en værdi af 20 kr.

Tirsdag 3. december 2013 kl. 18.00-21.00

Skovbakkehjemmet, Holsteinsgade 47, 8300 Odder
Lokale: Festsalen

- Tilbuddet er gratis for medlemmer af klubben
- Ved for mange tilmeldinger trækkes der lod
- Du **skal** opgive cpr. nr. ved tilmelding
- Der er 30 pladser
- Du får **kun** besked ved for mange tilmeldte

Tilmelding til faggruppeklubben i FOAs åbningstid mandag til fredag på telefon: 21 72 60 10 eller på mail:

lul013@foa.dk

eller via hjemmesiden:

www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Sidste frist for tilmelding er torsdag den 21. november 2013



Julehygge på Samsø

Kære Medlem

Julen nærmer sig og endnu et år er ved at være slut



Sygehjælpernes Brancheklub



Social- og sundhedsassistent klubben



Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere

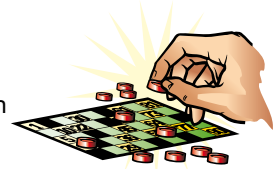


Pædagogmedhjælpernes Fagklub



Klubben for Daglejere

indbyder dig til en hyggelig aften med et lettere traktement, socialt samvær og julebanko.



Onsdag den 11. december 2013

Kl. 17.00-20.00 i Medborgerhuset i Tranebjerg

- Julehyggen er gratis og kun for medlemmer af ovenstående klubber.
- Du skal opgive cpr. nr. ved tilmelding.
- OBS! Tilmeldingen er bindende.

Tilmelding senest tirsdag den 3. december 2013:

Social- og sundhedsassistentklubben,
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J,
på telefon 46 97 32 23 eller på mail: ansc@foa.dk



Sygehjælpernes Brancheklub



Social- og sundhedsassistent klubben



Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere

indbyder dig til en hyggelig aften med

Juleinspiration

med dekoratør og kunstner

Johnny Haugaard



Onsdag den 4. december 2013 kl. 19.00-21.30

i mødesalen, FOA, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Der er mulighed for at få inspiration til julens mange dekorationer. Johnny Haugaard vil inspirere dig til at få lavet den smukke juledekoration. Der vil blive trukket lod om dekorationerne ved mødets afslutning.

Der serveres kaffe og lidt juleslik/småkager.

Tilmelding til faggruppeklubben i FOAs åbningstid mandag til fredag på telefon: 21 72 60 10 eller på mail:

lul013@foa.dk

eller via hjemmesiden:

www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Sidste frist for tilmelding er torsdag den 21. november 2013

Julehygge

for medlemmer i Aarhus

Kære Medlem

julen nærmer sig
endnu et år er ved at være slut

Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og hjemmehjælpere

indbyder dig til en hyggelig aften med socialt samvær, mad, drikke og pakkeleg.

Husk at medbringe en pakke til en værdi af 20 kr.

Onsdag 13. november 2013 kl. 18.00-22.00

FOA, Christians X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Lokale: Salen

- Tilbuddet er gratis for medlemmer af klubben
- Ved for mange tilmeldinger trækkes der lod
- Du **skal** opgive cpr. nr. ved tilmelding
- Der er 30 pladser
- Du får **kun** besked ved for mange tilmeldte

Tilmelding til faggruppeklubben i FOAs åbningstid mandag til fredag på telefon: 21 72 60 10 eller på mail:

lul013@foa.dk

eller via hjemmesiden:

www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Sidste frist for tilmelding er mandag den 4. november 2013



Efterlønnere og pensionister

Odder FOA Efterløns- og pensionistklub

Tilmelding til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630

Bowling

Pris pr. person for bowlingsko og kaffe med brød ca. 85,00 kr.

Tid: Torsdag den 10. oktober kl. 14.00

Sted: Bowlinghallen

Tilmelding: Senest den 7. oktober

Klubdag med sang og hygge

Tid: Torsdag den 24. oktober kl. 14.00

Sted: Spektrum

Tilmelding: Senest den 21. oktober



Besøg hos Falck

Vi skal besøge Falck, hvor vi får en rundvisning og kan stille spørgsmål.

Sted: Falck

Tid: Torsdag den 7. november kl. 14.00

Tilmelding: Senest den 5. november

Klubdag med banko, gløgg og æbleskiver

Husk pakke til ca. 30 kr.

Sted: Spektrum

Tid: Torsdag den 21. november kl. 14.00

Tilmelding: Senest den 19. november

FOA Århus Seniorklub

Tilmelding til klubarrangementer (på grund af forplejning) kan ske senest en uge før arrangementet til Birgit Østergaard på tlf. 86 11 50 86 eller 20 42 93 63.

Foredrag om Venezuela

Foredragsholder fra FOF. Kinesisk lotteri.

Tid: Tirsdag den 15. oktober kl. 14.00

Besøg på Eliza Chokolade

Der vil være rundvisning med guide og mulighed for at købe chokolade.

Tid: Tirsdag og onsdag den 5. og 6. november

Julehygge

Gløgg, æbleskiver, minibanko og kinesisk lotteri.

Tid: Tirsdag den 19. november kl. 14.00



Julefrokost med musik

På grund af flytning til "Folkestedet" Carl Blochs Gade, ved vi ikke, hvor julefrokosten skal afholdes. Der kommer besked så snart vi ved mere.

Tid: Tirsdag den 3. december



PenSam Pensionsrådgivning

Hvis du ønsker at tale med en vejleder fra PenSam om dine pensionsforhold, kan du kontakte PenSam på telefon 44 39 39 39.

Arbejdspladsjubilæer



25 års arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektoren:

- 6. juni Plejehjemsassistent *Bodil Lisbeth Jensen*, Østervang
- 13. juni Social- og sundhedshjælper *Ulla Nedergaard*, Område Marselis
- 1. juli Social- og sundhedsassistent *Inger Birkegård Hansen*, Område Syd
- 8. aug. Social- og sundhedshjælper *Susanne Marie Knudsen*, Område Vest
- 15. aug. Social- og sundhedshjælper *Inge Nisted*, Område Vest
- 12. sept. Social- og sundhedshjælper *Ketty Hjerresen*, Område Syd
- 14. sept. Portør *Allan Th. Jensen*, ÅUH Midtbyen

Kost- og servicesektoren:

- 7. juni Serviceassistent *Kjeld Meije Karsbech*, ÅUH Midtbyen
- 1. aug. Køkkenmedhjælper, *Minna Johanne Nielsen*, Jordbrugets Uddannelsescenter
- 11. aug. Husassistent *Anni Jerslund Larsen*, ÅUH Midtbyen
- 1. sept. Husassistent *Jane Juul Jensen*, Sifsgård, Åbyhøj

Pædagogisk Sektor:

- 17. juni Dagplejer *Inger Elisabeth Kjærsgaard*, Dagtilbud Ellekær-Skjoldhøj
- 1. juli Dagplejer *Anette Bundgaard Blom*, Dagtilbud Åby
- 4. juli Dagplejer *Anna-Marie Jensen*, Odder Dagpleje
- 16. aug. Dagplejer *Charlotte Saabye Agostinetti*, Dagtilbud Trige
- 15. aug. Dagplejere *Ann E. Døssing*, Dagtilbud Vestergaard

Teknik- og servicesektoren:

- 9. aug. Buschauffør, *Hung Thanh Luu*, Busselskabet Århus Sporveje
- 20. sept. Buschauffør, *Flemming Westergaard Faarborg*, Busselskabet Århus Sporveje

40 års arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektoren:

- 1. maj Plejer *Birgith Glerup*, ÅUH Risskov
- 1. aug. Sygehjælper *Hanne Birthe Christensen*, ÅHU Skejby
- 1. juli Sygehjælper *Lis Uldahl Solhøj*, ÅUH Skejby
- 2. aug. Social- og sundhedsassistent *Jane Susanne Borre Christensen*, ÅUH Skejby
- 15. aug. Portør, *Roald Tønnesen*, ÅUH Risskov
- 1. sept. Social- og sundhedsassistent *Karen Forum*, Område Midt
- 1. sept. Social- og sundhedsassistent *Kirsten Marie Pedersen*, ÅUH Skejby
- 2. sept. Social- og sundhedshjælper *Inge-Lise Nielsen*, Område Vejby-Risskov

Pædagogisk Sektor:

- 1. sept. Dagplejer *Annie Severinsen*, Dagtilbud, Holme dagpleje

Tilmelding

Sådan tilmeldes du aktiviteterne:

Du kan tilmeldes aktiviteterne på vores hjemmeside www.foa-aarhus.dk under 'Aktiviteter'. Husk at have dit NemID parat. Eller du kan ringe til tlf.nr. 89 36 66 66

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Kan kopieres

Alt henvendelse til:
FOA Århus
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Udgiveradresseret
maskinel magasinpost
id-nr. 42501



FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk

www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00

Tirsdag 10.00-16.00

Onsdag 10.00-15.00*

Torsdag 10.00-18.00

Fredag 10.00-15.00

* Anden onsdag i måneden åbner A-kassen dog først kl. 12.00

AKUT telefon – som kan anvendes uden for normal åbningstid til uopsættelige henvendelser:
25 15 53 60

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg

Tlf. 86 59 29 60

Post sendes til FOA Århus

Åbent den første onsdag i hver måned: 11.00-15.00

Der er mulighed for at aftale møde uden for kontorets åbningstid.

KLUBBER

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 22

e-mail: lul013@foa.dk

www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Telefontiden følger afdelingens tlf.tider, se ovenfor

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Gerda Bach Andersen, tlf. 20 26 54 51

Merete Steensen, tlf. 20 42 27 10

www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plejhjemspedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83

e-mail: joma@mag3.aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 99

e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk

www.pm-fagklub.dk

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00

Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 23 72 11 70

Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Ove Mikkelsen: tlf. 40 50 55 34

e-mail: omik@mail.telec.dk

Eleveklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Olof Palmes Allé 35

8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60

1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov

Tlf. 78 47 10 41

jesppris@rm.dk

Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Dagplejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89

e-mail: bm013@foa.dk

www.dagplejeklubben-aarhus.dk

Træffes efter aftale

Portørernes Faggruppe

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 86 13 24 74 - viderestilles automatisk til mobil-

telefon

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 23

e-mail: ansc@foa.dk

Mandag-onsdag: 10.00-13.00

Torsdag: 13.00-16.30

Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelses-

møde

Klubformand Annie Schacht, tlf. 46 97 32 23

e-mail: ansc@foa.dk

Klubnæstformand Tina Kjeldbjerg, tlf. 46 97 32 24,

e-mail: tilk@foa.dk

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 26

e-mail: vihj@foa.dk

Klubben MA-REN

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Formand: Birthe Lahn, tlf. 20 15 58 91,

e-mail: bi@privat.dk

Næstformand: Hanne Rasmussen, tlf. 51 78 48 94,

e-mail: hannepalle@stofanet.dk

FOA
FAGOGARBEJDE
ÅRHUS AFDELING
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J