

FAGBLADET

FOA

FAGOGARBEJDE

NR. 3 · JUNI 2013

ÅRHUS

Medlemsarrangementer efterår 2013 • side 12-17

FOA Århus ønsker alle medlemmer en god sommer

Gode og dårlige eksperimenter

Mange lønmodtagere er, hvad man lidt sarkastisk kan kalde erfaringsramte.

De har nemlig erfaring for, at når chefer og konsulenter taler om eksperimenter, nytænkning, innovation og udvikling, ja måske endda nyudvikling, så er der i bedste fald tale om fine ord, som vil medføre et massivt tidsspilde for alle andre, end de chefer og konsulenter der nu har fundet på noget at lave. I værste fald dækker de pæne ord over en brutal ledelsesstil, forringelser, højere arbejdstempo eller fyringer.

Men eksperimenter er ikke nødvendigvis dårlige, selvom det er let at forstå, hvis mange nærmest pr. automatik er kritiske overfor den slags.

Eksperimenter kan faktisk føre til forbedringer. Det kan vi se i den århusianske ældrepleje, hvor Plejeboligerne Vestervang gennemførte et forsøg med et fast budget, som var en succes for både borgere og ansatte. Magistraten for Sundhed- og Omsorg betalte ikke plejeboligerne pr. ydelse, som en visitator først havde tildelt de ældre; et afregningsprincip der ellers gjaldt for byens øvrige plejeboliger. I stedet fik Plejeboligerne Vestervang et fast beløb, og plejepersonalet vurderede løbende, hvilken hjælp de ældre havde brug for. Forsøget betød, at plejeboligerne sparede en bureaukratisk arbejdsgang væk, og at der var meget kort fra tanke til handling, når personalet opdagede, at en beboers behov havde ændret sig. Samtidig havde personalet et incitament til at rehabilitere de ældre, fordi plejeboligerne ikke fik færre penge, når de ældre blev bedre til at klare sig selv. Rent økonomisk var resultaterne også gode, og i en evaluering fra december 2012 var personale, teamleder, ældre og pårørende alle glade for forsøget, som de ønskede skulle fortsætte, hvilket er sket.

Desværre planlægger Århus Kommune et nyt eksperiment, der peger i nærmest modsat retning. I stedet for at skære i bureaukratiske arbejdsgange og bruge ressourcerne på borgerne, så har alene forberedelsen af dette forsøg indtil nu krævet mange ressourcer, og der er garanti for, at de bureaukratiske udgifter vil vokse yderligere, hvis ikke forsøget bliver sat i bero. Det handler nemlig om at udlicitere Lokalcenter Bøgeskovhus som et såkaldt offentligt privat partnerskab, og forberedelsen har allerede kostet mange penge, selvom kommunen først nu udvælger, hvilke private firmaer, der skal have lov til at komme med de egentlige bud. Præcis HVOR mange penge har Århus Kommune endnu ikke beregnet, ligesom kommunen heller ikke har et skøn over, hvad det til sin tid vil koste løbende at kontrollere det private firmas lokalcenter-drift. Sikkert er det imidlertid, at mange ressourcer vil blive brugt på bureaukrati, som burde være brugt på pleje og hjælp. Og da hele princippet om betaling pr. ydelse er udviklet, fordi private firmaer skulle løse opgaver i ældreplejen, så kan man forvente, at princippet også vil gælde for det private firma, der skal drive Bøgeskovhus, ligesom det gælder for de fleste kommunale lokalcentre i Århus.

Derfor vil det private firma ikke have nogen motivation til at rehabilitere de ældre, for firmaet vil miste opgaver og indtægter, hvis de ældre får det bedre.

Ligesom et eksperiment er lovende, hvis det vil flytte ressourcer fra bureaukrati til service, så er eksperimenter dødfødte, hvis det modsatte er tilfældet. Byrådspolitikerne må erkende, at beslutningen om at udlicitere på plejeområdet er forkert og ændre den. Ellers vil endnu flere blive erfaringsramte.



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

” Mange lønmodtagere er, hvad man lidt sarkastisk kan kalde erfaringsramte. ”

INDHOLD

Leder.....	2
FOA Århus Jobmatch er en stor succes.....	4
Fast budget i plejeboliger er en fordel.....	7
Et uklart projekt til en ukendt pris.....	9
Hold da ferie.....	10
Medlemsarrangementer efterår 2013.....	12
IT-kurser.....	16
Arrangementer.....	18
Arbejdspladsjubilæer.....	19
PenSam Pensionsrådgivning.....	19

FAGBLADET FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Oplag: 11.500

Grafisk produktion: Huset Venture • Stavtrupvej 34
8260 Viby J • Tlf. 86 28 35 55

Næste blad

Deadline: 6. september 2013

Udgivelsesdato: 3. oktober 2013

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassistenter, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejepædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicapmedhjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologiassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsmedhjælpere, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter, mammografiassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedeller, amtsvejrnænder, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgepersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedeller/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

FOA Århus Jobmatch er en stor succes

Siden FOA Århus Jobmatch begyndte for et halvt år siden, har jobformidlingen fået et godt ry hos både arbejdsgivere og jobsøgende.



4

Fast budget i plejeboliger



Et fast budget i plejeboliger skaber en mere enkel drift, end et budget som bygger på en funktionsvurdering af de ældre.

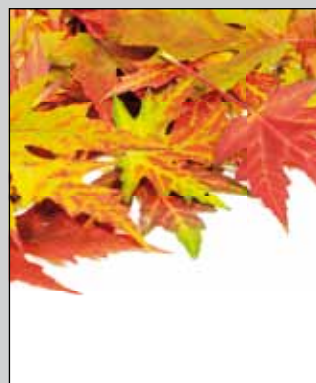
7

Hold da ferie...



10

Medlemsarrangementer efterår 2013



12



FOA Århus Jobmatch er en stor succes



Af Peter Justesen

Siden FOA Århus Jobmatch begyndte for et halvt år siden, har jobformidlingen fået et godt ry hos både arbejdsgivere og jobsøgende, og det er der en god grund til. Formidlingen er gratis, hurtig og enkel at bruge for alle.

- Lige da jeg hørte om det, tænkte jeg, at det er en fantastisk løsning. FOA Århus Jobmatch har jo kompetenceafklaret medarbejderne, og når der bliver screenet på den måde, får vi vikarer, der matcher de specifikke krav, vi har, og indtil videre har det været en stor succes. Vikærgården har ansat to vikarer i 4½ måned og en tredje vikar i fire måneder.



Teamleder Kirsten Møller Nielsen er en af de mange kommunale ledere, der er begyndt at bruge ordningen. Hun arbejder på Sundheds- og Omsorgshotellet Vikærgården og er sammen med Irma Edqvist teamleder for 60 medarbejdere, og ind i mellem er der brug for længerevarende vikariater.

- Dem kan vi ikke få på jobcenteret. For det første er det primært faste stillinger, som ansøgerne leder efter, for det andet er det tidskrævende, og jobcentret har heller ikke altid kompetenceafklaret medarbejderne godt nok, fortæller Kirsten Møller Nielsen.

Vikarbureauerne kan godt anvise vikarer til længerevarende vikariater, men det er en dyr løsning, da virksomhederne, i modsætning til FOA Århus Jobmatch, naturligvis kræver penge for at levere vikarer.

Derfor er FOA Århus Jobmatch den rigtige løsning. Kirsten Møller Nielsen slipper for at annoncere efter medarbejder, og kan nøjes med at løfte røret og ringe til FOA Århus Jobmatch.

Fakta om FOA Århus Jobmatch

Siden januar har FOA Århus Jobmatch haft travlt, og tallene taler allerede deres eget tydelige sprog.

- 100 tilkaldevikariater af 1-2 dages varighed
- 20 korte jobformidlinger af 3-13 dages varighed
- 38 længere jobformidlinger over 14 dages varighed
- Der har været 178 henvendelser fra arbejdsgivere
- Der har været 207 henvendelser fra medlemmer
- I alt er der formidlet 2662 arbejdsdage. Det svarer til 12 års arbejde.

FOA Århus Jobmatch er GRATIS at bruge, og arbejdsgiverne får hurtigt og effektivt KVALIFICEREDE medarbejdere.



Jobcentrene fungerer dårligt

Det er ikke nemt at være arbejdsløs, og frustrationerne bliver endnu større, når jobcenteret sætter paragraf-maskinen i gang. De mange regler står nemlig i vejen for reel jobsøgning, og derfor fokuserer FOA Århus Jobmatch i stedet på kvalifikationer og reelle muligheder for at få et rigtigt arbejde.

Jette Kjølner blev som nyuddannet pædagogisk assistent arbejdsløs i juni 2012 og gik derfor til jobcenteret i Århus, men her var det var som om, tiden stod stille. For 10 år siden var hun nemlig også arbejdsløs, og dengang blev hun pålagt de samme kurser.

- Jeg fik at vide, at jeg skulle på et kursus for at lære at skrive ansøgninger, og derfor fortalte jeg sagsbehandleren, at jeg allerede havde fået sådan et kursus 10 år tidligere. Det fik dem straks til at foreslå en jobcoach, men også der måtte jeg melde pas. Jeg havde nemlig allerede fået en rigtig god jobcoach via min a-kasse, fortæller Jette Kjølner.

Jette Kjølner slap derfor for både jobcoach og jobansøgningskursus, men hun kunne ikke slippe uden om minimum to ansøgninger om ugen, selv om der ikke bliver tilbudt nogen stillinger som pædagogisk assistent. Arbejdsgiverne søger efter pædagogmedhjæl-

pere og pædagoger, og efter 100 ansøgninger er Jette Kjølner ikke blevet indkaldt til en eneste samtale.

- Jeg synes ikke, det er godt nok. Hvis man vil have job som pædagogisk assistent, så skal der jo også søges jobs, der er slået op som pædagogisk assistent, ikke som medhjælper eller pædagog. Det er meget frustrerende, at man ikke får nogen respons. Men jeg er tvunget til det på grund af reglerne, siger hun.

Kontrol i stedet for tilbud

Jobcentret har reelt kun tilbudt fire ugers ulønnet virksomhedspraktik på dagpenge, men det vil Jette Kjølner ikke. Hun er uddannet pædagogisk assistent og synes, at det er mærkeligt, at hun skal arbejde fire uger gratis, når hun netop har færdiggjort sin uddannelse med topkarakteren 12 i afsluttende gruppeeksamen. Hun oplever også, at jobcentret konstant kigger hende over skulderen, for at tjekke om alle regler bliver overholdt.

- Jobcentret har ikke tilbudt noget som helst, jeg kan bruge. Jeg tror ikke, at ulønnet praktik hjælper mig til at få fast arbejde. Tværtimod, så virker det bare som om, at nogen bruger ordningen til at få gratis arbejdskraft. Til gengæld bruger sagsbehandlerne meget tid på at ringe og tjekke, om jeg søger job, og de undersøger også via nettet, om jeg skriver de to tvungne ansøgninger om ugen. Jeg føler ikke, at der bliver gjort noget specielt for at skabe ordentlige muligheder for at søge arbejde. Lidt for mange regler og lidt for lidt indsats, fortæller Jette Kjølner.

Vikararbejde vejen frem

Indsatsen kom i stedet fra FOA Århus Jobmatch. Jette Kjølner blev tilmeldt fra begyndelsen i januar og allerede efter en uge, var de første vikartimer som pædagogisk assistent i hus, og det betyder meget mere end ulønnet praktik, mener Jette Kjølner.

- Som vikar får man flere kontakter, og man bliver tilkaldt, fordi arbejdsgiverne ved, at man laver et godt stykke arbejde. Den første vagt tog den næste, og det er efterhånden blevet til mere og mere, og nu har jeg fået et barselsvikariat. Sammen med vikartimerne har jeg nu 31 timer om ugen, og der er måske en fastansættelse i udsigt. Så når de ringer fra FOA med tilbud om arbejde, så siger jeg naturligvis ja tak. Jeg ved, at det kan give fast job senere.

På trods af rigeligt arbejde, så står jobcenteret stadig fast på, at hun skal sende to ansøgninger om ugen, og Jette Kjølner kan godt forstå, hvis folk mister modet af at komme på jobcentrene.

- Reglerne er firkantede, og systemet har ikke ændret sig særligt meget, siden jeg var i det første gang for 10 år siden. De bør gå ind i opgaven med mere power. Det går for langsomt, og folk mister modet, før de næsten er kommet i gang. Jeg har prøvet at fortælle, at jeg har masser af arbejde, men jeg slipper ikke for ansøgningerne og får bare at vide, at jeg skal fortsætte, for ellers ryger dagpengene. Ingen overvejer, om man eventuelt kan gøre det anderledes. Stod det til mig, så overlod jeg ansvaret til a-kasserne. De har mere tjek på det, slutter Jette Kjølner.

12 års arbejde formidlet

Der er mange møder og telefonsamtaler når Kresten Vej Nørgaard og Jesper Lykkeberg Sørensen er på arbejde, og indtil videre går det kun fremad. FOA Århus har siden januar formidlet så mange jobs, at det ville tage én person 12 år at udføre arbejdet.

De to projektkonsulenter hos FOA Århus Jobmatch har travlt, og sådan har det været stort set siden vikarformidlingen startede i januar. Kurven for formidlede jobs var i begyndelsen hurtigt stigende og har siden marts været rimelig konstant.

- I februar havde vi et møde med kommunen, hvor vi fik forklaret hvilke fordele, der er for arbejdsgivere, når de bruger FOA Århus Jobmatch. De var usikre på, hvad vi kunne tilbyde, men det fik vi forklaret så godt, at der samme dag kom masser af formidlinger, fortæller Kresten Vej Nørgaard, samtidig med at telefonen ringer endnu en gang. Denne gang med et nyuddannet medlem, der gerne vil med i Jobmatch.

Fik arbejde samme uge

En af de mange tilmeldte vikarer er social- og

sundhedshjælper Gitte Leth. Hun har i mange år været ansat i et privat firma, men stoppede på grund af dårligt arbejdsmiljø. Derefter tilmeldte hun sig FOA Århus Jobmatch, og så gik der kun kort tid, før vikartimerne væltede ind.

- Det fungerer jo ligesom et vikarbureau, og så alligevel ikke. For når du først har fået en fod indenfor, så ringer arbejdsgiverne jo direkte til mig, når de har brug for arbejde. Det er jo smart, siger Gitte Leth, der håber på en fastansættelse inden længe.

En af fordelene for arbejdsgiverne er, at FOA Århus Jobmatch er gratis at bruge. FOA Århus skal nemlig ikke tjene penge, men har udelukkende et ønske om, at medlemmerne får en god behandling og en overenskomstmæssig løn, der afspejler medlemmernes kompetencer. Derfor kan arbejdsgiverne også kontakte vikarene uden om Jobmatch.

- Jeg kan ikke forstå, at der ikke er mange flere arbejdsgivere, der benytter sig af FOA Århus Jobmatch. Ikke kun på grund af prisen, men fordi man kan forvente, at os der er med hos Jobmatch gerne vil arbejde, gøre en ekstra indsats og tage et ansvar. Det tror jeg ikke, at almindelige vikarer gør, siger Gitte Leth.

I alt har FOA Århus Jobmatch formidlet 2662 arbejdsdage. Det svarer til, at en medarbejder skulle arbejde 12 år, før jobbet var udført. Der er formidlet 101 vikariater på en varighed af en til to dage, der er lavet 19 job-

formidlinger af 3-13 dage og endelig er der skabt kontakt for 39 længerevarende vikariater på over 14 dage.

- Vi havde en forventning om, at vi kunne hjælpe de arbejdsløse, og det er i høj grad lykkedes. Der er en masse teamledere, der har taget Jobmatch positivt til sig og kan se de fordele, der er ved ordningen. Det havde jeg ikke helt forstillet mig; jeg havde forventet mindre, men nu tror jeg, der er mulighed for endnu flere formidlinger, siger Kresten Nørgaard.



Fast budget i plejeboliger er en fordel



Af Anders Schou

Et fast budget i plejeboliger skaber en mere enkel drift, end et budget som bygger på en funktionsvurdering af de ældre. Det faste budget skaber også et større incitament til at rehabiliterer de ældre, viser erfaringer fra Plejeboligerne Vestervang i Århus.

Da Plejeboligerne Vestervang 42 og 44 åbnede i sommeren 2011, begyndte samtidig et projekt, der har fået konsekvenser for ple-

jeboligerne i hele midtbyen og resten af Århus. Et centralt element i Projekt Vestervang var at afprøve, hvordan plejeboligerne ville fungere med et fast budget. Resten af byens plejeboliger havde dengang såkaldte VIP-budgetter, hvor økonomien bygger på, at en visitation vurderer de ældres funktionsniveau og derudfra tildeler dem forskellige ydelser, som Sundhed og Omsorg så betaler plejeboligerne for at udføre.

- Plejeboligerne Vestervang fik en mere enkel arbejdsgang, forklarer områdechef Anette Poulsen.

Projektet betød, at Plejeboligerne Vestervang sparede de arbejdsprocesser, hvor beboeren bliver vurderet og får tildelt konkrete ydelser, der bliver beskrevet på en måde, så de kan afregnes, og som bliver meddelt den ældre i en formel afgørelse. Den proces skal så gentages, hver gang en ældre borgers funktionsniveau ændrer sig. Og afregningsprincippet betyder også en del kontrolarbejde.

- Det er nødvendigt at tjekke afregningerne, for det er ikke sikkert, at de er korrekte, fortæller Anette Poulsen.

Løbende vurderinger

I Projekt Vestervang vurderede personalet i stedet løbende, hvordan de ældres behov for hjælp udviklede sig og kunne umiddelbart ændre hjælpen, når det var nødvendigt eller fornuftigt. De ældre og deres pårørende kunne se en beskrivelse af hjælpen i den ældres såkaldte Hverdagsplan. Her var hjælpen beskrevet på en måde, så nyt personale og vikarer bedst muligt kunne se, hvilken hjælp den ældre havde brug for og ikke på en måde, så hjælpen lettest kunne afregnes.

Et andet element i Projekt Vestervang var en øget indsats for rehabilitering, så de ældre i højere grad kunne bevare eller ligefrem forbedre deres funktionsevne. Og der var en sammenhæng mellem den ændrede økonomimodel og rehabiliteringsindsatsen, mener områdechefen.



- Det faste budget giver et godt incitament til rehabilitering, fordi budgettet ikke bliver mindre, når borgerne bliver mere selvhjulpne, siger Anette Poulsen.

Succes på flere planer

I december 2012 kom en evaluering af Projekt Vestervang, som fastslog, at projektet på flere planer havde været en succes.

Økonomisk leverede plejeboligerne flotte resultater. I 2011 var udgifterne til pleje, praktisk hjælp samt den øgede træningsindsats lavere end en gennemsnitlig VIP-afregning for århusianske plejeboliger.

I 2012 fik byens øvrige plejeboliger skåret deres VIP-takster med omkring 8 %, og det ændrede forudsætningerne, da Plejeboligerne Vestervang ikke skulle spare tilsvarende. Alligevel var plejeboligerne også i 2012 billigst, når det gjaldt praktisk hjælp og pleje, men de ekstra tilførte ressourcer til træning betød, at Plejeboligerne Vestervang samlet set var dyrere dette år.

Evalueringen konkluderer, at det faste budget har været en succes for både beboerne, medarbejderne og teamlederen.

Beboerne har oplevet en større kontinuitet, fordi antallet af medarbejdere er konstant og ikke afhænger af beboernes funktionsniveau, og pårørende fortæller i fokusgrup-

peinterviews, hvordan det går hurtigt, når beboere skal have bevilget hjælp, som for eksempel træning eller hjælpemidler.

Medarbejderne vurderer, at den faste normering har gjort det muligt at arbejde meget målrettet med beboerne, og en af dem fortæller, at "der er meget kort fra tanke til handling".

Det faste budget giver også en enklere administration, fordi der ikke sker en egentlig tildeling af ydelser, og det har givet teamlederen mulighed for at øge fokus på faglighed.

Plejeboligerne Vestervang hører under Område Midtbyen og her er social- og sundhedsassistenternes tillidsrepræsentant Steen Carsten Jørgensen grundlæggende positiv overfor projektet.

- Sammenlignet med VIP-afregningen har det faste budget skabt et bedre overblik over ressourcerne, og det ser ud til at give mere personale til rådighed, siger han.

Steen Carsten Jørgensen kan dog godt være lidt bekymret for konsekvenserne, hvis for mange boliger står tomme i en plejeboligenhed. Det faste budget i Projekt Vestervang byggede på, at belægningsprocenten var 94, og hvis den steg fik plejeboligerne flere midler, mens de blev beskåret, hvis den faldt til under de 94 %.

- Vestervang havde ingen problemer med

udlejningen, men hvis den slags problemer opstår, så kan det føre til fyringer og problemer for den kontinuitet, som projektet ellers gerne skulle skabe, mener tillidsrepræsentanten.

Fortsat fast budget

I evalueringen var det et ønske fra teamleder, medarbejdere og pårørende, at Plejeboligerne Vestervang kunne fortsætte med et fast budget. Det er sket, og modellen har også i forskelligt omfang haft betydning for byens øvrige plejeboliger.

Alle plejeboliger i Område Midtbyen bliver nu drevet med et fast budget. Alle andre steder end på Vestervang sker der dog stadig en tildeling af ydelser, men den bliver ikke brugt til at afregne mellem de pågældende plejeboliger og Sundhed og Omsorg. Tildelingen bliver eksempelvis brugt til at afregne de økonomiske mellemværender mellem Århus Kommune og andre kommuner, som har borgere i århusianske plejeboliger.

Projekt Vestervang har også haft konsekvenser for byens øvrige plejeboliger, som nu alle har droppet at udarbejde formelle afgørelser til borgerne, selvom plejeboligerne fortsat kører med VIP-afregning.



Et uklart projekt til en ukendt pris



Af Anders Schou

Det er stadig uklart, præcist hvilke funktioner Århus Kommune vil udlicitere, når Lokalcenter Bøgeskovhus skal være et såkaldt OPS, et offentlig-privat samarbejde. Det er også uklart, hvad kommunen mere præcist skal opnå ved samarbejdet. Og ingen aner i øjeblikket, hvad processen koster.

Med budgetforliget for 2012 vedtog et byrådsflertal, at der skulle ske udliciteringer på plejeområdet for 25 mio. kr. men halvandet års tid efter, er projektet stadig meget luftigt.

Århus Kommunes magistrat for Sundhed og Omsorg har ellers lavet den såkaldte udbudsbekendtgørelse, som er udgangspunktet for prækvalifikationen, hvor private firmaer søger om at blive blandt de udvalgte firmaer, som får lov at komme med de endelige bud. Men i udbudsmaterialet er det svært at se om eksempelvis hjemmesygepleje og træning i hjemmeplejen skal være en del af udbuddet.

I et referat fra et kommunalt styregruppemøde kan man se, at det spørgsmål måske først bliver afgjort, når kommunen og de private firmaer til efteråret er i dialog.

-Så de private firmaer får tilsyneladende selv indflydelse på, hvilke opgaver de skal løse, fortæller faglig-politisk konsulent i FOA Århus, Jan Helbak, der følger udbudsprocessen.

Det fremgår heller ikke af udbudsmaterialet, hvordan det økonomiske grundlag for driften præcist skal fungere, eksempelvis hvilke afregningsmodeller der skal være, når Sundhed og Omsorg skal betale det private firma. Og det kan vare længe inden det økonomiske driftsgrundlag falder på plads.

- Et kommunalt notat foreslår faktisk, at der først skal laves en fast afregningsmodel i kontraktperiodens andet år, og at det private firma skal være med til at bestemme, hvordan modellen skal se ud, forklarer Jan Helbak.

Uklart formål

Det er også uklart, hvad kommunen mere præcist vil opnå med det offentlig-private samarbejde. Formålet er kun beskrevet i meget brede vendinger, som i et kommunalt notat, hvor der står, at formålet er "at skabe læring om, hvad der øger livskvaliteten og skaber gode/de bedste rammer for det gode ældre liv hos beboeren i pleje- og ældreboligerne på Bøgeskovhus samt det tilhørende hjemmeplejedistrikt og implementere de relevante tiltag" samt "at få og udvikle læring om optimering af driften af et lokalcenter, herunder udnytte mulige synergier mellem hjemmeplejeområdet og ældreboliger og plejeboliger på Bøgeskovhus".

- Når formålet er så bredt og upræcist beskrevet, så kan det blive vanskeligt senere at vurdere, om målet med det offentlig-private samarbejde er nået. Og ud fra beskrivelsen er det ret svært at se, hvad samarbejdet skal give, som Sundhed og Omsorg ikke lettere og billigere kunne opnå, hvis magistraten selv gennemførte et innovationsprojekt, mener Jan Helbak.

Ingen kender prisen p.t.

Udbudsprocessen har været igennem forskellige faser siden foråret 2012. Der har blandt andet været en længere dialogproces i første halvår af 2013, hvor de forskellige parter diskuterede en række temaer i forhold til ældrepleje.

Sundhed og Omsorg har endnu ikke lavet nogen opgørelse over, hvad den samlede udbudsproces indtil nu har kostet, men vicedirektør med ansvar for økonomi Thor Davidsen forventer, at Sundhed og Omsorg på et tidspunkt laver sådan en beregning.

- Der er ikke tradition for at lave den slags beregninger i kommunen, men flere har vist interesse for sådan et tal, og vi vil sandsynligvis have regnet på det inden sommerferien, vurderer han.

Thor Davidsen kan dog ikke love, at tallet bliver offentliggjort, for det er der endnu ikke taget en beslutning om. Han mener også, at det kan være lidt vanskeligt at opgøre udgifterne præcist.

-For selv om dialogprocessen eksempelvis udsprang af udbudsprocessen, så vil vi da også bruge de inputs, vi fik, på byens øvrige lokalcentre, siger han.

Det offentlig-private samarbejde om Bøgeskovhus vil også betyde varigt forøgede administrative udgifter, fordi Sundhed og Omsorg skal kontrollere indsatsen fra det private firma, som skal drive Bøgeskovhus. Og de udgifter vil der også komme et tal for.

- Det vil ske i forbindelse med den endelige udbudsrunde, hvor Århus Kommune skal lave en kontrolleregning, fortæller Thor Davidsen.

Med bind for øjnene

Det står nu klart, at Sundhed og Omsorg udbyder drift af Lokalcenter Bøgeskovhus' 70 plejeboliger, herunder sygepleje og træning samt ernæring og døgnforplejning i plejeboligerne.

Dertil kommer pleje og praktisk hjælp i både ældreboliger og den øvrig hjemmepleje i distriktet, samt driften af Bøgeskovhus' café. Det private firma skal også stå for aktiviteter på lokalcentret og blandt andet inddrage frivillige og det øvrige lokalsamfund.

Men Jan Helbak mener, at Århus Kommune famler i blinde, fordi der stadig er uklarhed om, hvem der skal stå for flere andre funktioner, hvordan afregningen skal foregå, hvad det offentlig-private samarbejde mere præcist skal gøre godt for, og ikke mindst hvad det hele kommer til at koste.

- Når så meget er så usikkert, handler kommunen reelt med bind for øjnene, og det synes jeg burde mane til eftertanke hos både embedsmænd og politikere, siger han.



A vibrant beach scene featuring a large yellow umbrella on the left, a pink hat with a yellow ribbon tied around it, and yellow lounge chairs on a sandy beach. The background shows a clear blue sky and the ocean with gentle waves. The text "Hold da ferie..." is written in a yellow, cursive font across the middle of the image.

Hold da ferie...



Af Kirsten Normann Andersen

Sommertid er også ferietid, og rundt omkring på de danske arbejdspladser er sommerferieplanerne nu hængt op. På mange af FOAs arbejdsområder, kan det være lidt af et puslespil, at få enderne til at nå sammen, når den enkelte medarbejders ønske skal imødekommes. Hvor let eller svært det er at få planerne til at gå op, afhænger ofte af den lokale normering / bemanning, ligesom der er store forskelle på, hvor mange ferieafviklere der ansættes på de enkelte arbejdspladser.

Det er ikke alle medlemmer, som har lige godt styr på feriereglerne. Det mærker vi også i FOA Århus, når rigtig mange FOA medlemmer kontakter os for at få styr på reglerne. Men det er en rigtig god ide, at sætte sig ind i de mest elementære vilkår for ferieplanlægning og ferieafvikling. I det følgende gennemgår vi de mest almindelige spørgsmål.

Hvor meget ferie har jeg ret til?

Alle FOA medlemmer har ret til 6 ugers ferie. Ferieåret begynder den 1. maj - og slutter den 30. april. Du har ret til 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden fra 1. maj - 30. september. De resterende 3 uger afholdes fra 1. oktober - 30. april. Du har ret til at afvikle restferie i hele uger. Hovedferieperioden kan, hvis du ønsker det, opdeles, så du afholder 2 ugers sammenhængende ferie - og en uge på et andet tidspunkt. Restferieperioden kan, hvis du ønsker det, opdeles, så du afholder (noget af) ferien som enkelte dage. Du kan afvikle mere end 3 ugers ferie i hovedferieperioden, men det skal aftales med din arbejdsgiver. Har du ikke optjent feriepenge til ferieåret, så kan du vælge at lade være med at holde ferie (gælder dog ikke arbejdspladser, som holder lukket, og hvor alle ansatte derfor er varslet ferie på et bestemt tidspunkt).

Får jeg løn under ferien?

Har du været fastansat (månedslønnet) på din nuværende arbejdsplads i hele ferieop-

teningsåret (1. januar 2012 - 31. december 2012) - så har du ret til sædvanlig løn under din ferie. Har du skiftet arbejdsplads i 2012 - så har du modtaget et feriekort fra din tidligere arbejdsplads. Det fremgår af feriekortet, hvor meget ferie du har optjent, og hvor mange penge du har optjent pr. feriedag. Du skal bruge feriekortet, når du holder ferie, og de optjente feriepenge erstatter din løn. Har du skiftet arbejdssted indenfor samme arbejdsgiver - fx fra et lokalcenter til et andet, så får du dog fortsat ferie med løn.

Har du været timelønnet i optjeningsåret, så har du også fået et feriekort, som du skal bruge, når du holder ferie.

Hvordan aftales ferien?

Det er din arbejdsgiver / leder, som har ansvaret for ferieplanerne. Normalt vil din leder i januar / februar bede de ansatte om at fremsende ferieønsker. Lederen er forpligtet til at tage størst muligt hensyn til den enkelte ansattes ferieønsker, men lederen er også forpligtet til at sørge for, at arbejdspladsen er forsvarligt bemanded i ferien. En forsvarlig bemanning bør afspejle den bemanning, som normalt vurderes som den mindst mulige forsvarlige bemanning. Lederen skal også tage behørigt hensyn til den enkelte ansattes private situation. Har den ansatte eksempelvis skolesøgende børn, så skal der også tages hensyn til, at den ansatte kan holde sommerferie i skoleferieperioden. I den sidste ende, er det din leder, som bestemmer, hvornår du kan holde ferie.

Ferieplanlægning kan opleves som en konfliktfyldt og uretfærdig proces. Det er måske årsagen til, at nogle ledere forsøger sig med formelle / uformelle regler og procedurer. Sådanne regler kan eksempelvis handle om, at den ansattes ferie kun må belaste x antal arbejdsweekender, eller at den ansatte kun kan søge ferie i samlet set 2 uger i hovedferieperioden. Den slags regler er imidlertid ikke i overensstemmelse med ferieaftalen, som netop forudsætter, at der skal tages nødvendige individuelle hensyn.

Lederen kan også beslutte, at de ansatte selv skal aftale, hvem der skal have ferie på et tidspunkt, hvor der er flere der ønsker den samme ferie. Men det er og bliver lederens ansvar, at ferieplanen går op, og det kan være en konfliktfyldt affære, hvis de ansatte indbyrdes skal argumentere for, hvem der har det største behov for ferie på et givent tidspunkt.

Du skal kende hovedferiens placering med mindst 3 måneders varsel. Du skal kende restferiens placering med mindst 1 måneders varsel. Når ferien er placeret, så kan den ikke ændres inden for de gældende varslingsperioder, med

mindre det sker efter aftale med dig. Aftalt ferie kan ikke inddrages (med mindre der opstår en katastrofesituation eller lignende). Der findes derfor heller ingen bestemmelser for, hvordan man erstatter inddraget ferie.

Ferietimer eller feriedage?

Ferie(regnskabet) kan opgøres i timer eller i dage. Det er den lokale ledelse, som afgør, om man bruger den ene eller den anden metode. Men samlet set skal antallet af feriedage og antallet af optjente ferietimer gå op - og det kan være lidt af et regnestykke på arbejdspladser, hvor timetallet kan variere fra den ene arbejdsuge til den anden. Det er vigtigt, at du selv har styr på regnskabet, og er du i tvivl om, hvorvidt regnskabet er korrekt, så bør du bede din tillidsrepræsentant (eller FOA Århus) om hjælp.

Får jeg erstattet ferie, når jeg er syg?

Hovedreglen er, at hvis du er syg før du påbegynder din ferie (sygemeldt senest ved arbejdstids begyndelse på den første feriedag) - så bliver din ferie suspenderet. Det er dog vigtigt, at du raskmelder dig, når du er rask, og efterfølgende er du reelt forpligtet til at møde på arbejde, med mindre du kan aftale med din leder, at du afholder resterende ferie.

Er du sygemeldt til din ferie - så kan du ikke bare rejse på ferie (heller ikke selv om sygdommen ikke er en hindring for dette - uagtet, at du ikke kan passe dit arbejde) Du skal sikre dig, at du har klare aftaler med din leder om, hvordan du skal forholde dig i sådan en situation. Det er en rigtig god ide, at bede tillidsrepræsentanten om at bistå dig i, at få lavet sådanne aftaler.

Bliver du syg i din ferie, så er du ikke pr. automatik berettiget til erstatningsferie. Det er din leder, som afgør, om du kan få erstatningsferie. Lederen skal tage stilling til din anmodning om erstatningsferie, baseret på en vurdering af, hvorvidt du har haft mulighed for at have et rekreativt udbytte af din ferie. Har du eksempelvis været indlagt i ferien, så kan du argumentere for, at du ikke har haft et rekreativt udbytte. Har du derimod brækket armen på en solferie, men i øvrigt ikke været nødt til at afbryde dit ophold, så vil arbejdsgiveren kunne påstå, at du trods alt har kunnet holde din planlagte ferie.

Vil du vide mere om ferie?

På afdelingens hjemmeside kan du finde en letlæselig KTO pjece, som gennemgår ferieaftalen. Er du i tvivl om reglerne, så kontakt din lokale tillidsrepræsentant eller kontakt afdelingen.

FOA Århus ønsker dig en god ferie.

Medlemsarrangementer efterår 2013

Velkommen til et aktivt efterår 2013 med bl.a. tre nye IT-kurser

På de næste sider finder du en række af afdelingens aktiviteter for andet halvår 2013.

Du kan også finde aktivitetsoversigten på afdelingens hjemmeside www.foa-aarhus.dk.

Bemærk, at vi kan tilbyde nye IT-kurser i 'Billeder på Smartphone', 'Borger.dk og E-boks' samt 'Lav din egen hjemmeside'. Herudover kan vi bl.a. tilbyde et kursus i Mindfulness på Samsø og et foredrag med Mark Anthony om 'Drivkraft'.

Tilmeldingskupon finder du her i bladet, på opslagstavlen på din arbejdsplads eller på hjemmesiden.

God fornøjelse!

FOA Cinema i Øst for Paradis 'Til ungdommen'

– de ville forandre verdenen, så kom sommeren, som forandrede dem. I dokumentarfilmen 'Til ungdommen' følger dokumentaristen Kari Anne Moe fire politisk engagerede unge fra sommeren 2009 til efteråret 2011.

Udgangspunktet var en dokumentar om den politiske, engagerede ungdom i Norge, repræsenteret af de fire teenagere Johanne fra AUF, Sana fra SU, Henrik fra FPU og Haakon fra Unge Høyre. Filmholdet følger med Johanne til hendes første politiske sommerlejr til Utøya, og tager hjem først på formiddagen den 22. juli 2011 for at møde Sana i Oslo centrum. Men så sker det utænkelige...

Mange kan huske billederne af Oslos centrum i ruiner. Og af en kølig Anders Behring Breivik efter at have myrdet 67 socialdemokratiske unge på øen Utøya – yderligere to omkom ved drukning og ved fald.

'Til ungdommen' stiller skarpt på både begivenhederne i Oslo og på Utøya, men ud fra et andet perspektiv end selve terrorhandlingerne. Det er i bund og grund en film om unge, der vil forandre verden, om menneskene omkring dem og om kærlighed som modvægt til had.

Premieredato: marts 2013

*Tid og sted: tirsdag 17. september 2013 kl. 19.30
i biografen Øst for Paradis*

*Man er velkommen til at tage en ledsager med
(ved tilmelding skriver du "+ 1").*

Kursus nr. A 40

Tilmeldingsfrist: tirsdag 3. september

Der er plads til max. 100 personer.



SMS-nyheder

FOA Århus har en SMS-service, som orienterer dig

om nyheder og vigtige arrangementer. Send en SMS med teksten foaaarhus til 1919.

Så er du tilmeldt.

Hvis du vil afmeldes, skriver du foaaarhus stop – og beskeden sendes igen til 1919.

Tilmelding på side 17
og på vores hjemmeside
www.foa-aarhus.dk.

*Man er først optaget til
arrangementet, når man har
fået besked fra FOA Århus
ca. 14 dage før afholdelse*



Kursus i Mindfulness på Samsø

– ved Center for Indre Frihed,
Cecil Rye Olsen

Indre ro på en enkel måde

Mindfulness er en simpel og kraftfuld måde at træne vores evne til at reagere konstruktivt på virkeligheden.

Mange undersøgelser viser at mindfulnessstræning bl.a. giver større ro og koncentrationsevne, mindre stress, bedre humør, større livsglæde og kreativt overskud.

Kurset løber over tre aftener, hvor du hver gang får mulighed for at prøve forskellige mindfulness-teknikker og lærer, hvordan du kan arbejde med dit sind og tankerne. Kurset er i høj grad oplevelsesbaseret, men du vil blive præsenteret for "teori" i det omfang det er gavnligt for træningen.

Medbring: Løstsiddende behageligt tøj, sokker eller hjemmesko og et åbent sind :o)

Der serveres te og frugt i pausen.

Der plads til max. 18 deltagere.

3 mandage hhv. 28. oktober, 4. november og 11. november 2013 kl. 19.00-21.30
i Center for Indre Frihed, Sildeballe 17, 8305 Samsø.

Der er samlet tilmelding til alle 3 aftener.

Kursus nr. A 41

Tilmeldingsfrist: fredag 27. september



Mark Anthony

– Coach og motivator

'Drivkraft'

Bliv inspireret når Mark fortæller om:

- Hemmeligheden bag motivation
- Erstat *skal* med *vil* – så kan du nemlig meget mere!
- Hvorfor mål ikke motiverer!
- Medarbejdere brænder for det, de laver, fordi det giver mening
- Motiverede mennesker er omgivet af motiverede mennesker

Oplev en af Europas bedste motivatorer.

Mark Anthony har med god grund fået tilnavnet "Mr. Motivator".

Han er i dag anerkendt som en af Danmarks mest inspirerende foredragsholdere og anses for at være en af Europas absolutte kapaciteter inden for motivation.

Mark er super professionel, morsom og meget motiverende. Han deler generøst ud af sin store viden og erfaring indenfor motivation og gør det med et enormt drive og en vidunderlig smittende positivitet og humor.

Mark formår på en befriende simpel og positiv facon at formidle sine vigtige budskaber og teknikker, så de er til at gå til med det samme

Måske du så Mark Anthony i tv-programmet 'Liebhaverne'?

Mandag 21. oktober 2013 kl. 19.00-(20.30)
i FOA Århus.

Kursus nr. A 42

Tilmeldingsfrist: mandag 30. september

Der er plads til max 150 deltagere.



Juletræsfest for alle medlemmer

Årets juletræsfest holdes
søndag 8. december 2013
kl. 10-13 hos
Århus Firma Sport,
Paludan Müllers Vej 110,
8200 Århus N.
Læs mere 3. oktober
i bladet
og på hjemmesiden
www.foa-aarhus.dk.



Efterløn?

Kom og få en gennemgang af reglerne på efterløns-området uanset om du er omfattet af de gamle regler eller af de nye regler, som træde i kraft 1. januar 2012.

Eksempelvis:

- Hvornår kan jeg gå på efterløn og folkepension?
- Hvor meget af min pension skal trækkes fra min efterløn?
- Hvor meget kan jeg få i skattefri præmie?
- Hvad er et seniorjob – og er jeg berettiget til det?
- Og meget andet.

Oplægsholder: Merete Bitsch fra FOAs a-kasse

Torsdag 3. oktober 2013 kl. 19.00-(21.00)
i FOA Århus.

Kursus nr. A 43

Tilmeldingsfrist: mandag 16. september



Fællesskab er ok

Deltag i Marselisløbet søndag 1. september

Ta' din FOA-kollega med til Tangkrogen til en hyggelig dag med løb eller gang.


FOA Århus sørger for hygge og forplejning sammen med LO Århus og FTF – i et fælles telt.

Efter løbet er der pølser samt øl/vand i LO/FTF teltet.

Tilmelding og gebyr:

Du skal selv sørge for tilmelding til løbet. Du kan få 75 kr. af gebyret refunderet ved henvendelse til FOA Århus mod forevisning af kvittering.

Løbe t-shirt:

FOA-medlemmer, der deltager i Marselisløbet kan få en lækker løbe T-shirt med dette  logo.

Mail til lohk@foa.dk – og angiv størrelse på T-shirt samt navn og cpr-nr. – senest 9. august.

T-shirten kan afhentes i teltet om søndagen inden løbet. Deltager du om lørdagen i cykelløbet kan T-shirten afhentes om lørdagen i teltet.

Spørgsmål:

Har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Lotte Holbech Knudsen på tlf. 8936 6666.

Gratis adgang til koncert:

Med dit løbnummer følger en fribillet til en valgfri FED FREDAG koncert i Tivoli Friheden. Jo før du tilmelder dig løbet – jo flere koncerter har du at vælge i mellem.

MARSELISLØBET®



Medlemsarrangementer efterår 2013

Fagforeningen på arbejdspladsen

- Overenskomst
- Arbejds miljø
- Tavshedspligt
- Sygefravær
- Etik og moral

Nogle få eksempler på emner, som FOA Århus gerne vil drøfte med dig og dine kolleger – hvis I ønsker det!

Kontakt din tillidsrepræsentant eller

FOA
FAG OG ARBEJDE

ÅRHUS AFDELING
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J
Tlf. 8936 6666

så vi i fællesskab kan aftale emne, tid og sted.
Så laver vi et opslag, der orienterer om mødet.



FOA Kor

Koret starter op igen
onsdag 11. september kl. 19.00-21.30 i
Demens Caféen, P. P.
Ørumsgade 11, bygning
20, 8000 Århus C.

Både herre- og damestemmer er meget velkomne.
Der stilles ingen krav om nodekendskab eller tidligere erfaring med korsang.

Hvis du vil vide mere om koret, er du velkommen til at kontakte korleder Lisbeth Frandsen på tlf. nr. 86 14 97 18.

NB! Ønsker du at deltage i FOA Koret, skal du tilmelde dig (også selv om du tidligere har deltaget). For tilmelding brug tilmeldingskuponen her i bladet eller gå på www.foa-aarhus.dk

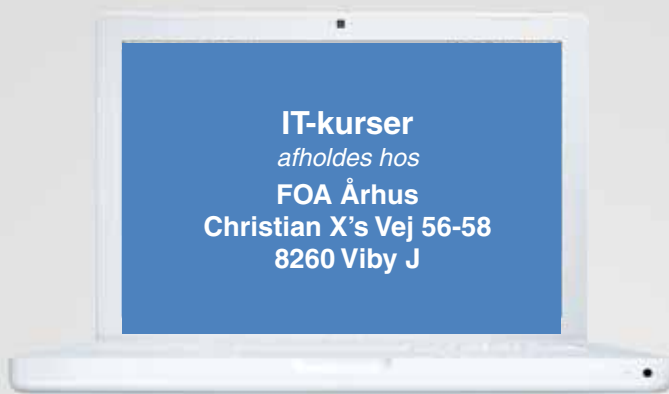
Kursus nr. A44 FOA Kor

Tilmeldingsfrist er fredag 6. september

Tilmelding til
FOA
nødvendig

Tag med FOA Århus i Tivoli Friheden
FOA Århus og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.
Med kuponen fra afdelingens martsblad kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri dag.

Tilmelding på side 17
og på vores hjemmeside
www.foa-aarhus.dk.



Til kurserne om aftenen serveres en sandwich og kaffe/te.
Til formiddagskurserne serveres franskbrød og kaffe/te.
Tilmeldingsfristen er senest en uge før kursusstart.

IT for begyndere

Sæt flot op med Word

Drømmer du f.eks. om, at kunne lave en flot indbydelse i Word, så er dette kursus lige noget for dig!
Kurset er for dig, der er uden erfaring eller har meget lidt erfaring med brug af PC.
På kurset vil du få en kort introduktion til brugen af PC og Windows. Du lærer de mest grundlæggende funktioner i Word, og du vil efter kurset kunne bruge Word til opsætning af f.eks. breve, simple indbydelse eller en sang.

Forudsætning for deltagelse: Ingen forudsætninger.
4 onsdage aftener 4., 11., 18., og 25. september 2013
kl. 17.30-20.30
Kursus nr. A 45

IT for let øvede

Bliv bedre til Word

Word er et avanceret tekstbehandlingsprogram, og selv om du har en smule kendskab til Word i forvejen, så har du sikkert erfaret, at der er mange funktioner i programmet, som du ikke kender nok til.
På dette kursus lærer du bl.a. at arbejde med formatering af tekst, typografier, tabeller, spalter og billeder i Word.
Kurset er for dig, der i forvejen har kendskab til brug af PC og Word, men gerne vil lære endnu mere.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.
4 onsdage aftener 23. & 30. oktober og 6. & 13. november 2013
kl. 17.30-20.30
Kursus nr. A 46

Sådan bruger du Borger.dk og E-boks

På www.borger.dk kan du ændre din forskudsregistrering, melde flytning, søge boligstøtte, skifte læge m.m. og på "Min Side" kan du se, hvilke oplysninger det offentlige har om dig. På kurset får du en introduktion til Borger.dk
Med www.eboks.dk kan du sige farvel til dine stakke af papirer på skrivebordet og i stedet få post fra det offentlige, banken, fagforeningen, lønsedler og mange andre via digital post på E-boks.
Vigtigt: Medbring dit NemID

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.
1 dags kursus 29. oktober 2013
kl. 8.30-11.30
Kursus nr. A 47

Excel for begyndere

Få styr på tallene – læg dit eget budget med Excel

Vil du gerne kunne lave dit eget budget over husholdningen, ejendommen, kørselsforbruget eller har du bare i det hele taget lyst til at få styr på tallene?
Så er dette begynderkursus i Excel noget for dig.
Med små øvelser bliver du introduceret til de grundlæggende funktioner i Excel med bl.a. formler og diagrammer, så du efter kurset vil kunne opstille regnskab, budget, lister og diagrammer.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.
3 dags kursus 30. september & 1. oktober og 7. oktober 2013
kl. 8.30-11.30
Kursus nr. A 48



Sådan håndterer du billeder på din Smartphone

Mange bruger i dag deres Smartphone som digital kamera. På dette kursus lærer du, hvordan du flytter billederne over på din computer eller deler dem med andre via f.eks. Facebook eller Dropbox.



Mulighederne for at redigere og dele dine billeder med vennerne er mange. Vi kigger på nogle af de apps, du gratis kan hente og installere på din Smartphone.

På kurset tager vi udgangspunkt i Smartphones med Android-system.

Vigtigt: Medbring dit egen Smartphone, oplader og USB-kabel.

1 onsdag aften 9. oktober 2013

kl. 17.30-20.30

Kursus nr. A 49

Lav din egen hjemmeside

Vi starter kurset med en kort introduktion til nogle af de muligheder du har, hvis du gerne vil lave din egen hjemmeside. Vi kigger bl.a. på 123hjemmeside, One.com og Mononet.

På kurset vil vi gå i dybden med brugen af Mononet, der er et dansk hjemmesideværktøj, som er gratis.

Det er super nemt, og en række flotte designkabeloner gør det let for dig at lave din egen professionelle hjemmeside. Programmet er meget brugervenligt, og du kan let placere tekster, billeder, video, fotoalbum og meget andet. Du skal altså hverken kunne kode eller designe for at lave en flot og brugbar hjemmeside.

Hvis du har billeder eller et logo, du gerne vil bruge på hjemmesiden, så tag dem med på kurset.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

3 dags kursus 4., 5. og 11. november 2013

kl. 8.30-11.30

Kursus nr. A 50

Photo Story 3

På kurset lærer du også at lave dit eget billedshow med programmet Photo Story 3. Måske har du en masse gode billeder fra familiefesten eller ferien og ved hjælp af Photo Story 3 kan du oprette spændende dias-fortællinger ved at tilføje panorerings- og zoomeffekter. Programmet kan også optage lyd til billederne og føje titler og baggrundsmusik til fortællingen. Billedshowet kan brændes på en CD/DVD, så sæt dig sofaen og se showet på dit fjernsyn.

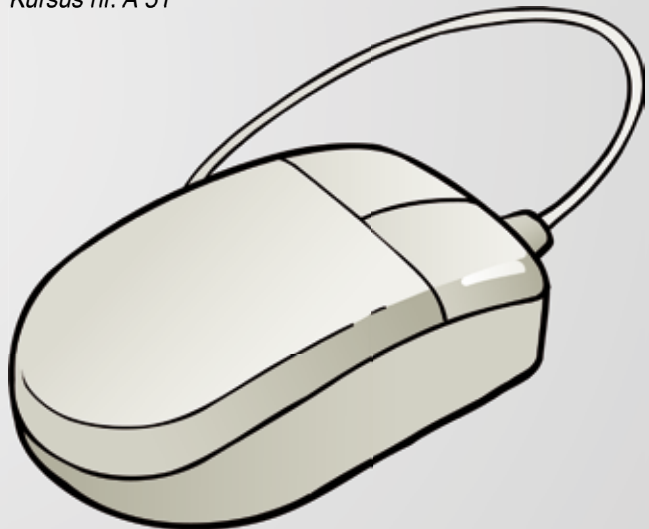
Husk at medbringe egne foto på en USB-nøgle.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af pc'en.

2 onsdage aftener 27. november og 4. december 2013

kl. 17.30-20.30

Kursus nr. A 51



Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn:

Arr.nr.:

Navn:

Cpr.nr.:

Tlf. privat:

Tlf. arbejde:

Kan kopieres

Arrangementer

På disse sider finder du en kort omtale af arrangementer, som finder sted i den nærmeste fremtid. Du kan læse mere på afdelingens hjemmeside www.foa-aarhus.dk og i dit klubblad.

Klubberne

Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og hjemme hjælpere



Tag med på en tur ud i det blå – mandag, den 16. september kl. 9.00 til senest kl. 21.30
Afgang fra P-pladsen ved Viby Kirke
Se nærmere på www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk
Tilmelding kan ske via hjemmesiden eller via mail til lul013@foa.dk senest 14. juli.
Der udbetales ikke daglønstab. Der er 45 pladser, ved for mange tilmeldinger trækkes der lod.

Social- og sundhedsassistentklubben og Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og Hjemme hjælpere



Kursus i sårpleje

v/Birgit Bertram

Onsdag den 2. oktober kl. 16.30-19.30 hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Se nærmere i Social- og sundhedsassistenternes blad eller på www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Tilmelding kan ske via hjemmesiden, via mail til lul013@foa.dk eller ansc@foa.dk eller via sms til 41 10 05 52 senest den 16. september.

Tema om forråelse

v/Dorthe Birkmose

Tirsdag den 2. juli kl. 18-21.30 hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Se nærmere i Social- og sundhedsassistenternes blad eller på www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Tilmelding kan ske via hjemmesiden, via mail til lul013@foa.dk eller ansc@foa.dk eller via sms til 41 10 05 52 senest den 17. juni.

Handicaphjælpernes Faggruppeklub



Netværksgruppemøde

Tid: Torsdag den 22. august kl. 14-16.30

Sted: FOA Århus, Cristian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding: Telefon 20 226 51 54 eller e-mail: klubpost@live.dk

Tilmeldingsfrist: 21. august.

Hold øje med www.handicaphjaelper-aarhus.dk for ændringer og nye opslag.

Netværksgruppemøde

Tid: Onsdag den 25. september kl. 13-15.30

Sted: FOA Århus, Cristian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tilmelding: Telefon 20 226 51 54 eller e-mail: klubpost@live.dk

Tilmeldingsfrist: 24. september

Hold øje med www.handicaphjaelper-aarhus.dk for ændringer og nye opslag.



DAGPENGE⁺

MIST IKKE MODET, HVIS DU MISTER JOBBET!

LIDT MERE TRYGHED PÅ ET UTRYGT ARBEJDSMARKED

Det kan virke skræmmende at miste arbejde og indtægt. Men en god forsikring kan give dig ro og frihed til at finde et godt ståsted – og et nyt arbejde.

SÅ LIDT KOSTER DEN EKSTRA SIKKERHED

DAGPENGE⁺ garanterer dig en fast, månedlig udbetaling oven i dine dagpenge – helt op til 90 % af din nuværende løn. Og til en meget fordelagtig pris.

IKKE FOR ALLE – EN FORDEL FOR FOA-MEDLEMMER

DAGPENGE⁺ er et særligt tilbud til dig, der er medlem af FOA og FOAs A-kasse. Vil du også have mere tryghed i din hverdag, så ring til os eller klik ind på foa.dk/dagpengeplus og beregn, hvor lidt det egentlig koster.

Ring på 44 39 39 99

FOA PenSam FORSIKRING

FÅ OP TIL 90 %
AF DIN LØN, HVIS
DU BLIVER LEDIG

1.000 kr. oven i dine dagpenge
i 6 måneder koster kun
24 kr. om måneden



Efterlønnere og pensionister

Odder FOA Efterløns- og pensionistklub

Tilmelding til Rita Pedersen
på tlf. 23 69 66 30

Store legedag

Sammen med de øvrige LO seniorklubber skal vi have en hyggelig legedag med mad og musik. Se annonce om tilmelding og pris i Odder Avis sidst i juli.

Tid: Tirsdag den 6. august

Udflugt til Fyn

Afgang fra Spektrum kl. 8.00. Vi kører via gl. Lillebæltsbro-Wedellsborg-Assens Miniby-Hørnøvs museum i Krengerup-Frørupbauehøj. Middag på restaurant Willemose. Forventet hjemkomst kl. 18.00. Turen koster 425 kr. pr. person. Prisen er inkl. formiddagskaffe og middag.

Tid: Torsdag den 15. august

Åbent hus

Møde vedrørende "En udstrakt hånd". Vi holder åbent hus for alle medlemmer i klubben. Håber der vil komme mange – både "nye" og "gamle".

Sted: Spektrum

Tid: Torsdag den 29. august

Tilmelding: Senest den 26. august

Klubdag med banko

Husk pakke til ca. 30 kr.

Sted: Spektrum, lokale 4

Tid: Torsdag den 12. sept.

Tilmelding: Senest den 9. sept.

Foredrag

Foredrag om øjensygdommen AMD, andre øjensygdomme samt hjælpemidler. Vi får besøg af øjensygeplejerske Bodil D'Amore. De tre andre seniorklubber er også inviteret.

Sted: Spektrum

Tid: Torsdag den 26. sept. kl. 14.00

Tilmelding: Senest den 23. sept.

FOA Århus Seniorklub

Tilmelding til klubarrangementer (på grund af forplejning) kan ske senest en uge før arrangementet til Birgit Østergaard på tlf. 86 11 50 86 eller 20 42 93 63.

Hyggemøde/evaluering

Hyggemøde/evaluering af udflugten til Tyskland. Kinesisk lotteri og sang.

Tid: Tirsdag den 3. september kl. 14.00

Hyggemødet afholdes hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J



Udflugt til Ree Park

Vi får en rundvisning med guide, safaritur, 2 retters menu. Formiddagskaffe i bussen. Pris: 200,00 kr. inkl. entré. Der er plads til 54 personer.

Vi er hjemme ca. kl. 16.00.

Tid: Tirsdag den 17. september kl. 9.00

Hyggemøde

Banko og kinesisk lotteri.

Tid: Tirsdag den 1. oktober kl. 14.00

Arbejdspladsjubilæer



25 års arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektoren

1. marts Social- og sundhedshjælper *Lis Kristensen*, Odder Kommunes Hjemmepleje
1. marts Social- og sundhedshjælper *Liselotte Pedersen*, Område Syd
22. marts Social- og sundhedshjælper *Jette M. Nielsen*, Område Christiansbjerg
24. marts Social- og sundhedshjælper *Susanne Wedel*, Område Midtbyen
1. april Sygehjælper *Steen Michael Samuelsen*, ÅUH Skejby
1. maj Social- og sundhedshjælper *Kirsten Eva Christensen*, Område Viby/Højbjerg

Teknik- og servicesektoren:

21. marts Teknisk servicemedarbejder, *Teddy Finn Busk*, Hasle Skole
18. april Teknisk servicemedarbejder, *Klaus Wistisen*, Strandskolen

Pædagogisk sektor:

1. april Dagplejerleder *Helle Milsgaard Gudsø*, Dagtilbud Harlev
15. juli Dagplejer *Bettinna Frisgaard*, Dagplejen Odder

Kost- og servicesektoren:

1. maj Serviceassistent *Emmy Bæk Hansen*, ÅUH Midtbyen

40 års arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektoren

1. marts Social- og sundhedsassistent *Grethe Braad Abildgaard*, ÅUH Midtbyen
1. marts Sygehjælper *Marianne Kate Hansen*, ÅUH Midtbyen
1. maj Sygehjælper *Vibeke Dam*, ÅUH Midtbyen
1. maj Social- og sundhedsassistent *Elin Thomsen*, ÅUH Midtbyen
1. juni Sygehjælper *Anne Mette Wollfram*, ÅUH Midtbyen

Teknik- og servicesektoren:

4. juni Buschauffør *Freddy Levone Schultz*, Busselskabet Århus Sporveje

Ovenstående jubilæer er kommet til afdelingens kendskab via tillidsrepræsentanter, der har henvendt sig for at få udleveret gaven fra afdelingen/sektoren til arbejdspladsjubilæren.

Dette er en opfordring til tillidsvalgte, og medlemmer på arbejdspladser uden tillidsvalgte, om at henvende sig i afdelingen/sektoren, med oplysninger om arbejdspladsjubilæer.

Arbejdspladsjubilæum defineres som værende ansat ved samme arbejdsgiver i 25, 40 eller 50 år, f.eks. betragtes Århus Kommune som én arbejdsgiver, uanset at tjenestestedet har været på flere institutioner.

Tilmelding

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Kan kopieres



PenSam Pensionsrådgivning

Hvis du ønsker at tale med en vejleder fra PenSam om dine pensionsforhold, kan du kontakte PenSam på telefon 44 39 39 39.

Alt henvendelse til:
FOA Århus
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Udgiveradresseret
maskinel magasinpost
id-nr. 42501



FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk
www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00

Tirsdag 10.00-16.00

Onsdag 10.00-15.00*

Torsdag 10.00-18.00

Fredag 10.00-15.00

* Anden onsdag i måneden åbner A-kassen dog først kl. 12.00

AKUT telefon – som kan anvendes uden for normal åbningstid til uopsættelige henvendelser:
25 15 53 60

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg
Tlf. 86 59 29 60

Post sendes til FOA Århus

Åbent den første onsdag i hver måned: 11.00-15.00
Der er mulighed for at aftale møde uden for kontorets åbningstid.

KLUBBER

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 22
e-mail: lul013@foa.dk
www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk
Telefontiden følger afdelingens tlf.tider, se ovenfor

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Gerda Bach Andersen, tlf. 20 26 54 51
Merete Steensen, tlf. 20 42 27 10
www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plekehjemspedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83
e-mail: joma@mag3.aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 99
e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk
www.pm-fagklub.dk
Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00
Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 23 72 11 70
Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Ove Mikkelsen: tlf. 40 50 55 34
e-mail: omik@mail.telec.dk

Eleveklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Olof Palmes Allé 35
8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60
1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov
Tlf. 78 47 10 41
jesppris@rm.dk
Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Dagplejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89
e-mail: bm013@foa.dk
www.dagplejeklubben-aarhus.dk
Træffes efter aftale

Portørernes Faggruppe

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 86 13 24 74 - viderestilles automatisk til mobil-telefon

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Mandag-onsdag: 10.00-13.00
Torsdag: 13.00-16.30
Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelses-møde
Klubformand Annie Schacht, tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Klubnæstformand Tina Kjeldbjerg, tlf. 46 97 32 24,
e-mail: tilk@foa.dk

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 26
e-mail: vihj@foa.dk

Klubben MA-REN

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand: Birthe Lahn, tlf. 20 15 58 91,
e-mail: bi@privat.dk
Næstformand: Hanne Rasmussen, tlf. 51 78 48 94,
e-mail: hannepalle@stofanet.dk

FOA
FAGOGARBEJDE
ÅRHUS AFDELING
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J