

FAG OG

FOA

ÅRHUS

FAGOGARBEJDE

6 · NOVEMBER 2012



Højere lønninger er forsvarlige

Overenskomstforhandlingerne næste år kan blive meget vanskelige, og ikke mindst lønspørgsmålet kan blive svært at få forhandlet på plads.

FOAs medlemmer har de sidste par år oplevet et reallønsfald, fordi priserne er steget mere end lønningerne, men alligevel kræver de offentlige arbejdsgivere, at lønstigningerne fortsat skal være små. Kommunernes Landsforening, KL, peger således på, at lønstigningerne på det private arbejdsmarked er lave, og derfor skal de offentlige ansatte også holde igen.

Argumentet er, at offentlige arbejdsgivere skal yde deres bidrag til, at de danske lønninger holdes i ro, så danske virksomheder bedre kan konkurrere med udenlandske og bevare især ufaglærte jobs i Danmark.

Det er imidlertid ikke sådan, at et højt lønniveau automatisk betyder, at ufaglærte og kortuddannede får svært ved at finde jobs. Faktisk viser tal for den såkaldte AKU-ledighed, at danske kortuddannede og ufaglærte i årets første kvartal havde en væsentligt lavere ledighed end EU-gennemsnittet, faktisk den syvende laveste ledighed blandt de 27 EU-lande. Til sammenligning har Slovakiet og Litauen begge både lave lønninger og de højeste ledighedsprocenter for kortuddannede og ufaglærte.

Der er således ikke noget, som tyder på, at en økonomi bliver mere dynamisk, fordi lønningerne er lave. Og det er ikke underligt, for arbejdsgivernes motivation til at investere i nyt effektivt maskineri falder naturligvis, hvis arbejdskraften er billig, og det skader produktiviteten.

Udsigtsløs lønkonkurrence

Men det er også i et andet perspektiv fuldstændigt udsigtsløst, hvis danske virksomheder skal konkurrere på lønnen. Overalt i Europa synger offentlige og private arbejdsgivere nemlig den samme sang om løntilbageholdenhed. Hvis lønmodtagerne i de forskellige lande accepterer sangen og holder igen, så skaber det bare den berømte skrue uden ende, hvor vi presser hinanden til en stadig ringere realløn og dermed levestandard. Og når lønmodtagernes forbrug falder, så sælger virksomhederne mindre, og det vil øge arbejdsløsheden.

Det er netop for lidt efterspørgsel, offentlig og privat, som plager de europæiske økonomier i øjeblikket, og lave lønstigninger er selvsagt ingen god kur mod den sygdom. I den sammenhæng er det interessant, at den danske stat meget lettere end de fleste andre europæiske stater kan bruge den offentlige sektor til at stimulere efterspørgslen. International kapital vurderer nemlig, at den danske økonomi er så sund, at den danske stat kan låne penge meget billigt.

Danmark er et lille land, men har man en mulighed for at stimulere de skrantende europæiske økonomier en smule, så kan man måske også argumentere for, at vi bør gøre det.

Under alle omstændigheder er det også i en større sammenhæng forsvarligt med anstændige lønstigninger - både til de offentlige og de privatansatte - og ikke mindst til de lavest lønnede.



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

” Lønspørgsmålet kan blive svært at få forhandlet på plads ”

INDHOLD

Leder.....	2
Arbejdsgivere til angreb	4
FOAs krav til OK13	5
Min løn til jul og nytår?.....	7
En ny generation på barrikaderne	8
Juletræsfest.....	12
Arrangementer.....	13
Arbejdspladsjubilæer	15
PenSam Pensionsrådgivning.....	15

FAGBLADET FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Opplag: 11.500

Grafisk produktion: Huset Venture • Stavtrupvej 34
8260 Viby J • Tlf. 86 28 35 55

Næste blad

Deadline: tirsdag den 4. december 2012

Udgivelsesdato: onsdag den 2. januar 2013

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassistenter, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejerpædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicapbistandshjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologiassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsbistandshjælpere, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter, mammografiassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedeller, amtsvejrnænder, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgespersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedeller/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

Arbejdsgivere til angreb

De kommunale arbejdsgivere i KL blæser til angreb.

4



FOAs krav til OK13

Mest til de lavest lønnede, mere tryghed og frit valg af pensions-selskab.



5

En ny generation på barrikaderne

Det var en række unge medlemmer, der tog ledelsen, da strejken begyndte i ældresektoren.

8



Skan QR-koden – gå til FOA Århus hjemmeside



Arbejdsgivere til angreb



Af Anders Schou

De kommunale arbejdsgivere i KL, Kommunernes Landsforening, blæser til angreb. Det sker i et såkaldt debatoplæg, "Plads til ledelse og forandring", der handler om overenskomstfornyelsen i 2013.

KL's oplæg kunne også have heddet "Vi vil have mere af det hele", for oplægget indeholder alle tænkelige centrale arbejdsgiverkrav: Stram lønudvikling, færre og mere fleksible arbejdstidsregler, ringere beskyttelse af medarbejderrepræsentanter og en mere uindskrænket ledelsesret.

De kommunale arbejdsgivere vil have "meget beskedne lønstigninger". KL's begrundelse er blandt andet, at foreningen ikke ønsker, at de kommunale lønninger stiger mere end de private virksomheders, og de har været små. KL mener også, at "den forsatte lavkonjunktur" kræver lave lønstigninger i kommunerne.

Arbejdsgiverne har altså ikke tænkt sig at åbne for lønningsposen nu, selvom FOA-medlemmerne i de sidste par år har fået så små lønstigninger, at de ikke gennemsnitligt har kunnet fastholde deres realløn, fordi priserne er steget mere end lønningerne.

Ligesom løn så er arbejdstid et traditio-

nelt stridspunkt, når arbejdsgivere og lønmodtagere skal indgå aftaler. Og KL går i oplægget meget radikalt til værks, når de kræver "færre og mere fleksible arbejdstidsregler" for at "øge produktiviteten": "Arbejdstidsreglerne må derfor ikke være så mange og besværlige at administrere, at de indskrænker ledelsesrummet", skriver KL.

Formuleringen er voldsom, fordi arbejdstidsregler pr. definition indebærer en indskrænkning af ledelsesrummet, da ledelsen jo også skal overholde reglerne. Medmindre selvfølgelig, at der kun er en regel: ledelsen fastlægger arbejdstiden.

Mere magt til chefen

Der er i hvert fald ingen tvivl om, at KL ønsker, at lederne på de kommunale arbejdspladser skal have mere uindskrænket magt. Ønsket går igen, når KL kræver enklere MED-regler, og her er begrundelsen blandt andet, at "nogle steder misbruges de formelle MED-regler til at forhale nødvendige beslutninger eller tilpasninger".

Mens lederne altså skal stå stærkere, så vil KL svække medarbejdernes repræsentanter.

Under overskriften "Tillidsrepræsentantbeskyttelsen er gået for vidt" argumenterer KL for, at færre tillidshverv skal give en særlig beskyttelse mod fyringer:

"Når kommunerne er nødt til at afskedige medarbejdere, er det vigtigt, at så mange medarbejdere som muligt indgår, når det skal vurderes, hvem arbejdspladsen bedst kan undvære", lyder begrundelsen.

Det er jo forholdsvis rene ord for pengene. Og hvis KL får gennemført sit krav vil ordene sikkert gøre indtryk på de offentlige ansatte og mindske deres lyst til de tillidsposter, som så ikke længere giver en beskyttelse mod fyring. Foreningen har ikke i oplægget nævnt, hvilke poster de kommunale arbejdsgivere har kig på.

Hele KL's oplæg tegner i det hele taget et billede af en offensiv arbejdsgiver, som ikke føler noget særligt behov for at skjule sine hensigter. En arbejdsgiver som vil have det hele og intet betale.



FOAs krav til OK 13



FOA
FAG OG ARBEJDE



Af Anders Schou

Mest til de lavest lønnede, mere tryghed og frit valg af pensionselskab er blandt FOAs hovedkrav til overenskomstforhandlingerne næste år.

FOAs hovedbestyrelse, sektorbestyrelser og faglige udvalg har vedtaget overenskomstkravene på et såkaldt strategimøde.

Et af de vigtigste krav er, at alle - eller i hvert fald de lavest lønnede - skal have deres lønstigninger i kroner og ører og ikke i procenter. Idéen er, at de lavest lønnede skal have så meget som muligt ud af lønstigningerne. For lønforskellene mellem højt og lavt lønnede vil helt automatisk vokse, hver gang

en overenskomstfornyelse fastlægger, at alle faggrupper skal stige med den samme procentdel af deres tidligere lønninger.

Et andet hovedkrav er, at FOAs medlemmer skal have frit valg af pensionselskab, når det gælder alderspensionen. Nogle medlemmer har været utilfredse med Pensam, der står for alderspensionen i dag, og hvis kravet bliver gennemført, kan de vælge et andet selskab, der dog skal være godkendt af Finanstilsynet. Det er kun for alderspensionen, at der skal være frit valg. Pensam skal stadig administrere den del af pensionsbidraget, som går til de såkaldt solidariske forsikringsordninger.

FOA kræver også mere tryghed i ansættelsen. Kravet handler blandt andet om, at FOAs medlemmer skal have længere opsigelsesvarsler og ret til vejledning og uddannelse, hvis de bliver sagt op. Der skal også være en ret til genansættelse, næste gang der bliver en tilsvarende stilling ledig.

Endelig vedtog strategimødet, at seniorer bør kunne vælge at få ekstra seniorfridage i stedet for pensionsindbetalinger.

Droppede krav

Mødet forkastede også et par krav, der tidligere har været fremme i den debat, der har været om FOAs krav.

FOA skal således ikke slås for sundhedsordninger, hvor arbejdsgiveren betaler, hvis folk skal til for eksempel fysioterapeut eller kiropraktor. Flertallet argumenterede for, at sundhedsordninger ville gå ud over andre krav og for eksempel betyde lavere lønstigninger, og at sundhedsydelse desuden bør være en samfundsopgave. FOA droppede også et krav om efteruddannelse, fordi strategimødet mente, at efteruddannelse bør være en samfundsopgave, som FOAs medlemmer ikke bør betale mere for, end de allerede har gjort, når de har betalt deres skat.



De vigtigste krav ved OK 13?



Kirsten Normann Andersen, afdelingsformand:

Lønstigninger i kroner og ikke procenter. Fordi metoden forhindrer, at uligheden vokser faggrupperne i mellem.



Inge Jensen Pedersen, afdelingsnæstformand:

Frit valg af pensionselskab. Det er vigtigt, at medlemmerne kan placere deres alderspension, der hvor de mener, at den giver det bedste afkast.



Jan Nonboe, formand for Teknik- og Servicesektoren:

Flere rettigheder. Når arbejdsgiverne opruster, ikke vil samarbejde og kræver mere fleksibel arbejdstid, så skal vores modsvar være flere rettigheder for eksempel til pauser.



Mette Fuglsig Schjødt, formand for Pædagogisk Sektor:

At de lavest lønnede ikke sakker endnu mere bagud; at skellet mellem de højest og de lavest lønnede ikke øges.



Ulla Warming, formand for Kost- og Servicesektoren:

Løn. Det er vigtigt, at vores lavest lønnede som f.eks. hus-/serviceassistenterne får noget mere. Og så frit valg af pensionselskab, rigtig mange vil have mere ud af deres alderspension.



Jette Ohlsen, formand for Social- og Sundhedssektoren:

Mere i løn og især til de lavest lønnede, som f.eks. de ufaglærte. Det ville være godt med en mindsteløn, så intet FOA-medlem tjente mindre end 130 kr. i timen.



Arbejde og FO-dage til jul og nytår

Disse regler for arbejde ved jul og nytår 2012/2013 gælder for:

- social- og sundhedspersonale og husassistenter i kommuner og regionen
- serviceassistenter ved sygehuse
- erhvervsassistenter på regionsområdet

Optjening af fridag

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der ikke falder på en søndag.

Julens og nytårets helligdage er **1. juledag**, som i år falder på en tirsdag, **2. juledag**, som falder på en onsdag samt **1. nytårsdag**, som falder på en tirsdag. Dermed er alle tre dage i år søgnehelligdage.

Hver gang man arbejder, har planlagt fridøgn eller en arbejdsfri dag på en søgnehelligdag, så optjener man frihed i henhold til overenskomsten, hvilket ofte kaldes FO-dag. Det er kun, hvis man er planlagt til at arbejde, men får fri på grund af helligdagen, at man ikke optjener frihed i henhold til overenskomsten, idet man så får friheden på selve dagen. I år er der altså mulighed for at optjene op til 3 FO-dage.

Dertil kommer **juleaftensdag** den 24. december, der i år falder på en mandag. Denne dag har status som en "særlig fridag", der betragtes som en SH-dag og derfor optjener man frihed ligesom de øvrige juledage.

Nytårsaftensdag den 31. december har status som en almindelig lørdag indtil kl. 12.00, herefter honoreres nytårsaftensdag som en søndag.

Man optjener kun FO-timer efter ens ansættelsesbrøk. En fuldtidsansat optjener således 7,4 timer pr. søgnehelligdage, mens en 30-timers ansat optjener 6 FO-timer. For deltidsansatte divideres det ugentlige timetal med 5, eks. 30 timer divideret med 5 = nedskrivning af timetal med 6 timer pr. søgnehelligdag.

Afvikling af fridag

Den optjente overenskomstmæssige frihed skal gives som en ekstra fridag, som tæller med i normtimerne. Og den kan ikke placeres på et fridøgn, en arbejdsfridag eller en feriedag. Det skyldes, at der reelt skal være tale om en søgnehelligdags frihedsperiode af samme længde som et kort fridøgn (35/32 timer).

Ansatte på sygehusområdet (dog undtaget de faste nattevagter) skal have afviklet deres overenskomstmæssige frihed (FO-dag) i løbet af den normperiode, som er besluttet på det sygehus/den afdeling de arbejder på (eksempelvis en 8, 12 eller 16 ugers normperiode).

Ansatte i kommunerne skal have afviklet deres FO-dag i deres mødeplan eller senest indenfor 3 måneder efter SH-dagen.

En ny generation på barrikaderne



Af Peter Justesen

Det var en række unge medlemmer, der tog ledelsen, da strejken begyndte i ældre-sektoren i Århus i september. Mange havde aldrig før strejket, men oplevelsen gav en følelse af fællesskab i en alvorlig situation.

Da plejepersonalet i september måned nedlagde arbejdet på 10 lokalcentre i Århus, var det et udslag af lang tids utilfredshed med arbejdsforholdene for de ansatte, og de konsekvenser det havde for beboerne.

Strejkerne begyndte på Ceres Husets Plejeboliger og bredte sig hurtigt og kaotisk. Midt i det hele stod blandt andre social- og sundhedsassistenterne Morten Jul Kristensen og Jane Agerbæk, og de fik hurtigt en central rolle.

En rolle de ikke havde tænkt over, før de stod midt i den, og Jane Agerbæk har stadig svært ved at forklare, hvad der skete. Hun tænker længe over spørgsmålet, retter sig lidt i stolen og siger så langsomt.

- Jamen, hvis andre mennesker kan mærke, at man brænder for noget, så tror jeg, at det er nemmere at få andre med. Og jeg tror bare, at Morten og jeg brændte for det

Det er ofte mig kollegaerne kommer til, når der er nogle spørgsmål på arbejdet, og så er jeg ikke særlig autoritetstro, og jeg har altid haft min mening.

her. Sådan har jeg det i hvert fald selv. Jeg brænder meget for mit arbejde, siger den 31-årige social- og sundhedsassistent fra Ceres Husets Plejeboliger og fortsætter. - Det er ofte mig kollegaerne kommer til, når der er nogle spørgsmål på arbejdet, og så er jeg ikke særlig autoritetstro, og jeg har altid haft min mening.

25-årige Morten Jul Kristensen har også fokus på arbejdet, og var utilfreds med forholdene på hans arbejdsplads på Kongsgården. Men for ham var det også et spørgsmål om, at nogen gik forrest, så alt ikke blev kaos, og her kom hans mangeårige erfaring som spejderleder til gavn.

- Det faldt mig meget naturligt, da jeg



har erfaring med at lede og fordele fra min fritidsinteresse som FDF'er. Der var ikke rigtig nogen andre der tog styringen de første dage, og jeg følte lidt, at nu var vi gået i strejke, og så skulle der fandeme også gøres noget. Jeg var hurtig til at prøve at få dannet et fælles overblik. Jeg kunne godt mærke, det krævede en del energi, men samtidig var det også ret sjovt, fortæller Morten Jul Kristensen.

Hurtig tilslutning

Det fælles overblik var nødvendigt. I løbet af få dage voksede tilslutningen til strejken, og det var overvældende. Fra at have været en lille flok fra Ceres Husets, var der på få dage pludselig op til 200 personer, der bestod af både strejkende og sympatisører. Nogle havde prøvet at være med under den store overenskomstmæssige strejke i 2008, men for langt de fleste var det første gang.

- Det rullede rigtig hurtigt. Vi begyndte om mandagen. Allerede om tirsdagen nedlagde Kongsgården, Carl Blochs Gade og Møllestien arbejdet. Jeg kan huske, at jeg havde været ude med løbesedler en af de første dage, og da jeg så kom tilbage var der fyldt med mennesker, og jeg tænkte for søren da. En ting var, at vores lille afdeling kæmpede, men at det havde bredt sig så hurtigt, det kunne jeg slet ikke forstå, og at så mange så hurtigt var enige i den dagsorden vi satte, det var jo fantastisk, siger Jane Agerbæk.



Strejkene begyndte på Ceres Husets Plejeboliger og bredte sig hurtigt og kaotisk. Midt i det hele stod blandt andre social- og sundhedsassistent Morten Jul Kristensen, og han fik hurtigt en central rolle.

For Morten Jul Kristensen var oplevelsen lidt anderledes, da Kongsgården nedlagde arbejdet tirsdag. Derfor var han ikke med fra starten, og dumpede direkte ned i en lidt kaotisk stemning, der dog alligevel var præget af en hvis form for organisering.

- Da vi mødtes med de andre strejkende, oplevede jeg lidt, at nogen var i gang med nogle skilte til blokader næste morgen, mens andre inklusive mig selv, ikke rigtig viste hvad de skulle gøre. En kollega fik, så vidt jeg husker, sat gang i, at der skulle noget struktur på, hvad folk lavede. Det hjalp rigtig meget, da man kunne begynde at give

folk nogle konkrete opgaver, og folk kunne gå i gang med forskellige opgaver. Jeg kunne hurtigt mærke, at folk begyndte at spørge mig om forskellige ting, hvor jeg tit ikke havde et svar, men på bedste vis fik vi taget en beslutning, fortæller han.

Mødet med medierne

De fælles beslutninger og mange møder var ifølge begge to nødvendige, og en stor hjælp, da begge medlemmer flere gange kom i både trykte og elektroniske medier. TV 2 | ØSTJYLLAND, P4 Østjylland, Jyllandsposten, Århus Stiftstidende og TV 2 |

Fakta om strejken

Af: Peter Justesen

Strejken blandt plejepersonalet i Århus begyndte i Ceres Husets Plejeboliger torsdag den 6. september 2012. Personalet nedlagde arbejdet efter længere tids utilfredshed med arbejdsforholdene, og havde allerede fra før jul prøvet at få ledelsen i dialog. Det lykkedes ikke, tværtimod blev yderligere tre faste stillinger nedlagt den 1. september.

Utilfredsheden bundede blandt andet i dårlige normeringer, der ifølge personalet betød, at der eksempelvis ikke var tid til at give vigtig medicin på de rette tidspunkter, at der ikke var tid til at nøde svage beboere til at spise og drikke nok, at der ikke var tid til grundlæggende pleje og omsorg, og at beboerne ofte ikke kunne få et rigtig bad, men måtte nøjes med klatvask i sengen.

Første del af strejken varede kun en dag, og personalet genoptog fredag den 7. september arbejdet, da ledelsen lovede, at der ville komme forhandlinger og oplæg til bedre forhold, men de lovede forbedringer udeblev.

I stedet blev personalet pålagt mere kontrol i form af en sygeplejerske, der skulle fungere som rollemodel for personalet, og der skulle også ansættes en såkaldt ledetrådsagent

til at tjekke, om personalet og ledelsen arbejder ud fra de overordnede principper, som kommunens embedsmænd har nedskrevet i de såkaldte ledetråde.

Derfor nedlagde personalet på Ceres Husets Plejeboliger igen arbejdet mandag den 17. september. Tirsdag nedlagde også Kongsgården, Carl Blochs Gade, Møllestien og flere andre arbejdet, og i alt var 11 plejeenheder omfattet af strejken. De gav alle udtryk for samme utilfredshed. Dårlige normeringer, dårlig tid til pleje af beboerne.

Torsdag den 20. september blev der indgået budgetforlig i Århus Kommune og planlagte besparelser på 30 millioner kr. blev droppet. De ansatte var dog stadig ikke tilfredse, da det grundlæggende ikke betød forbedringer, og valgte derfor at fortsætte strejken til et planlagt dialogmøde med sundheds- og omsorgsrådmænd Thomas Medom (SF) mandag den 24. september. Han lovede på mødet, at der i fremtiden vil komme mere fokus på åbenhed, bureaukrati og dialog, og det gjorde han så overbevisende, at personalet efterfølgende valgte at genoptage arbejdet efter godt en uges strejke.



Direktør for Sundhed og Omsorg Hosea Dutschke mødte demonstranter foran rådhuset.

DANMARK var de store medier der omtalte strejken, og mødet med journalisterne husker begge ganske tydeligt. Det var nemlig massivt, og Jane Agerbæk var lidt bange for at sige noget, som kollegaerne ikke kunne stå inde for.

- Det var lidt svært i starten, synes jeg. Jeg kan huske, at det første interview vi skulle

lave var med P4, og jeg havde aldrig før prøvet at være i medierne på nogen måde, og så sender de os simpelthen live i radioen, siger Jane, griner og fortsætter. - Så der var jeg nervøs. Men igen. Når man føler sig godt forberedt, og har styr på sine egne og kollegaernes holdninger, så gør det jo ikke så meget, for vi var jo enige om de forskellige

kritikpunkter, og det var fantastisk at være med til at sætte dagsordenen, fortæller Jane Agerbæk, der blev overrasket, da der også kom uventet opbakning fra andre fronter.

- Jeg var ude og løbe SMUK Kvindeløb om lørdagen, og der var der faktisk rigtig mange hende og sige "sejt", og "jeg har en mor på plejehjem, og hvor er det dejligt at

FOA Århus om strejken

Af: Kirsten Normann Andersen

Der er heldigvis langt imellem, at FOA medlemmer igangsætter en overenskomststridig strejke, men når det sker, så skal det også give anledning til refleksion. Både i FOA og hos arbejdsgiveren.

Det første og vigtigste spørgsmål er i virkeligheden – hvorfor det kom så vidt, at medlemmerne så sig nødsaget til at tage så alvorligt et skridt? Og når vi ikke havde set det komme, hvor i systemet har vi så siddet på ørerne?

De overvejelser har vi også gjort os i FOA Århus. Vi blev overraskede og til tider også ret rystede over de beretninger, som medlemmerne leverede under strejken – både overfor FOA og overfor pressen. Det har givet grobund for at overveje, om de samarbejdssystemer og vores tillidsrepræsentantstrukturer i virkeligheden er designet til at tage sig af dem – som vi er til for – nemlig den menige medarbejder/kollegaerne? Har vi fingeren på pulsen? Og har vi ikke det – hvad skal der så til, hvis vi skal sikre, at systemerne,

kan samle op på de problemer, som vores kolleger møder i hverdagen? Løber vores tillidsrepræsentanter i virkeligheden "panden mod en mur" når de i dagligdagen forsøger at være bindeled mellem ledelsen og medarbejderne?

Vi tager "hatten af" for rådmand Thomas Medom, som trods få uger på posten, tog teten og gik i dialog med medarbejderne i ældreområdet, ligesom byrådet fortjener ros for at tage ansvar for en anderledes prioritering af budgettet i Sundhed og Omsorg. Nu gælder det, at både arbejdsgiverne, FOA og de tillidsvalgte beholder arbejdstøjet på, og sikrer, at vi får løst problemerne med ressourcer til den direkte pleje og omsorg.

At det hører til sjældenhederne, at personalet i ældreområdet strejker, ændrer ikke ved det faktum, at strejken var overenskomststridig, og vi har alle sammen et stort ansvar for at sikre, at vi i fremtiden får sagt fra og til – med det ene formål, at få løst problemerne, før tålmodigheden slipper op.

se, at I gør noget". Henvendelser fra mennesker jeg overhovedet ikke kendte, men som havde set mig i tv.

For Morten Jul Kristensen var oplevelsen lidt anderledes. Han havde heller ikke prøvet det før, og syntes det var underligt, at tale på vegne af så mange mennesker. Men han oplevede ikke egentlig nervøsitet.

- Jeg tænkte ikke så meget over, at det var mig, men mere at jeg skulle tale på vegne af gruppen. Men fordi vi holdt møder og snakkede tingene igennem, var man aldrig bange for at sige noget forkert, da alle var ret enige, om hvorfor vi strejkede, og på den måde var det nemt at snakke med medierne, fortæller Morten Jul Kristensen.

Hårdt arbejde og afslutning

De mange møder, forberedelser, demonstrationer og interviews gav Jane Agerbæk en usædvanlig lang uge med 70 timers anderledes arbejde. En uge der bød på mange forskellige opgaver, bekymringer, for lidt søvn og næsten ingen familiekontakt.

- Det har været hårdt. Det var egentlig nok det, der kom mest bag på mig. Alt det man skulle hele tiden. Nu arbejder jeg normalt 34 timer om ugen, så det var dobbelt op. Jeg fik ikke sovet om natten, og så lå jeg hele tiden og tænkte på, hvad vi skulle i morgen, og hvordan skal vi nu lige få det der organiseret, og så stod jeg lige op kl. 2 om natten og fik skrevet nogen ting ned. Ungerne var en del hos deres mormor og morfar, og da weekenden kom, blev det meste af den brugt til at sove, fortæller Jane Agerbæk.

Strejken varede lidt over en uge, og midt i det hele blev der fredag den 21. september indgået forlig om budgettet for 2013 i Århus Kommune. Ingen ved, om strejken blandt personalet havde en medvirkende årsag, men byrådet besluttede, at der på trods af generelle besparelser på alle områder ikke skulle skæres direkte i plejen på ældreområdet, hvor der ellers var varslet nye nedskæringer for 30 millioner kr.

Alligevel besluttede medlemmerne at fortsætte strejken frem til dialogmødet med rådmand Thomas Medom mandag, fordi strejken ikke opstod på grund af budgetforhandlingerne, men fordi personalet grundlæggende var utilfredse med forholdene.

Tirsdag den 25. september genoptog medarbejderne så arbejdet efter dialogmødet med rådmanden mandag, men hverken Jane Agerbæk eller Morten Jul Kristensen er helt tilfredse.

- Jeg syntes da helt sikkert, at vi fik sat gang i en vigtig diskussion, og ifølge rådmand Thomas Medom (SF), så er der kommet gang i en løbende dialog. Det var fint,

at vi undgik direkte besparelser, men jeg ville ønske, at der var nogen der havde taget stilling til problemerne inden budgetforhandlingerne. Vi gik jo ikke i strejke for at påvirke budgetforhandlingerne, men fordi vi ikke kan nå vores opgaver, siger Morten Jul Kristensen.

- Vi har ikke fået flere hænder, men vi oplever alligevel nogle små forandringer. Eksempelvis bliver der nu kaldt vikarer ind, når personalet har ekstra opgaver. Eksempelvis er jeg elevvejleder, og sidste mandag kom der nye elever, og der var der en vikar. Så man kan sige, at der er sket små ting. Og så har jeg en forventning om, at der kommer til at ske organisatoriske forandringer inden vores lovede møde med Thomas Medom til december, siger Jane Agerbæk og tilføjer, at hun ikke har fortrudt.

- Hvis sagen er værd at kæmpe for, så bliver man nødt til at stikke næsen frem. Og det har vi gjort, og jeg ville gøre det igen.

Men - der skal jo være en god grund til at gøre det - og ordentligt grundlag, slutter hun.

Personalet har indtil videre aftalt med rådmand Thomas Medom (SF), at der skal afholdes nyt dialogmøde til december, for at holde øje med hvordan situationen har udviklet sig.



Juletræsfest

for alle medlemmer

Årets juletræsfest holdes søndag 9. december 2012 kl. 10-13 hos
Århus Firma Sport,
Paludan Müllers Vej 110,
8200 Århus N.

Billetter kan reserveres og købes fra den
5. november til og med den 23. november 2012.

Billetpriser:
Voksne 20 kr.
Børn 40 kr.

Der kan max. købes 2 voksenbilletter pr. familie/medlem.



Arrangementer

Lav din egen hjemmeside

På kurset lærer du at lave en professionel hjemmeside til dig selv eller til en klub eller forening, du måske er medlem af.

Du lærer at bruge værktøjet mono, der er et dansk hjemmesi-deværktøj, som du kan prøve gratis i 30 dage*.

Det er super nemt, og en række flotte designskabeloner gør det let for dig at lave din egen professionelle hjemmeside. Programmet er meget brugervenligt, og du kan let placere tekster, billeder, video, fotoalbums, formularer og meget andet. Du skal altså hverken kunne kode eller designe for at lave en flot og brugbar hjemmeside.

Hvis du har billeder eller et logo, du gerne vil bruge på hjemmesiden, så tag dem med på kurset.

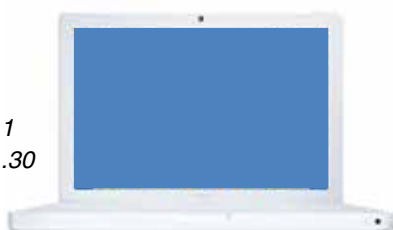
Der udleveres ikke undervisningsmateriale på kurset, men på mono's hjemmeside er der brugermanual og videoer, der viser dig, hvordan du gør.

Læs mere om hjemmesi-deværktøjet mono på www.mono.net.

Forudsætning for deltagelse: Grundlæggende kendskab til brug af PC, men kendskab til fremstilling af hjemmesider er ikke nødvendigt.

*Efter prøveperioden koster det fra 40 kr./md

3 dags kursus 19/11-20/11
og 26/11 2012 kl. 8.30-11.30
Kursusnr. 64



Klubberne

MaRen

Juledekorationer – julefrokost

Vi får en gæst, som hjælper os med dekorationerne og derefter vil der være spisning

Medbring lys, skål eller fad, resten kan købes til rimelige priser

Tid: Torsdag den 29. november kl. 17.00

Sted: Kantinen hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tilmelding: Er først gyldig og registreret, når pengene er indbetalt på konto 3656 3656512571 med navn og telefonnr.

Tilmeldingsfrist: 14. november kl. 12.00

Pris: 125 kr. for medlemmer og 200 kr. for ikke medlemmer

Fyraftensmøde med gløgg og æbleskiver

Kom og mød dine kolleger til lidt julehygge

Tid: Tirsdag den 11. december kl. 11.00

Sted: Kantinen hos FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tilmelding: Til Grethe Brøndum på telefon 30 26 26 73

Tilmeldingsfrist: 7. december

Handicaphjælpernes Faggruppeklub

Netværksgruppemøde – julearrangement

Tid: Torsdag, den 6. december kl. 16.00

Sted: Annonceres senere på www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Tilmelding: Telefon 20 26 51 54 eller e-mail: klubpost@live.dk

Tilmeldingsfrist: 3. december 2012



Julehygge på Samsø



Kære medlem
julen nærmer sig og endnu et år er ved at være slut



Sygehjælpernes Brancheklub,



Social- og sundhedsassistentklubben,



Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere



Pædagogmedhjælpernes Fagklub

indbyder dig til en hyggelig aften med et lettere traktement,
socialt samvær og julebanko



Tirsdag den 11. december 2012
kl. 17.00-20.00 i Medborgerhuset i Tranebjerg



Julehyggen er gratis og kun for medlemmer af ovenstående klubber
Du skal opgive cpr. nr. ved tilmelding.
Bindende tilmelding senest tirsdag den 3. december 2012 til:
Faggruppeklubben Social- og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere,
Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J, på telefon 21 72 60 10 eller på mail: lul013@foa.dk

Julehygge

for medlemmer i Århus og Odder

Kære medlem
julen nærmer sig
endnu et år er ved at være slut

**Faggruppeklubben Social-
og Sundhedshjælpere
og Hjemmehjælpere**



indbyder dig til en hyggelig aften.
Vi starter aftenen med foredrag:
Kontakt med sindslidende v. FTR Britt Gråbæk
Herefter socialt samvær, mad og pakkeleg.
Husk at medbringe en pakke til en værdi af 20 kr.
Tirsdag den 20. november 2012 kl. 18.00-22.00
FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8000 Århus
Lokale: Mødesalen 1. sal

- Tilbuddet er gratis for medlemmer af klubben
- Ved for mange tilmeldinger trækkes der lod
- Du **skal** opgive cpr. nr. ved tilmelding
- Der er 90 pladser
- Du får **kun** besked ved for mange tilmeldte

Tilmelding til faggruppeklubben i klubbens åbningstid mandag til torsdag klokken 12-15 på telefon: 46 97 32 22 eller på mail: lul013@foa.dk eller via hjemmesiden: www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk

Sidste frist for tilmelding er mandag den 12. november 2012



Klubben for Dagplejere



Julehygge tur til Malmø, Sverige for medlemmer

Klubben for Dagplejere kører
lørdag, den 1. december 2012
til julepyntet Malmø

Vi kører fra FOA, kl. 7.00 og ankommer til Malmø ca. kl. 12.00
vi kører igen fra Malmø ca. kl. 20.00 (afgørende efter bussens
køre/hviletid efter ankomst)

Pris for turen 200 kr.

Dette er inkl.

- Bus fra FOA-Århus til Malmø centrum samt retur
- Kaffe og the, rundstykke m/smør (ost eller lign. må medbringes) og kage på udturen
- Kaffe/the på hjemturen
- Tilmelding kan kun ske på klubbens hjemmeside fra den 8. november: www.dagplejeklubben-aarhus.dk – tilmeldingen er først til mølle

*hilsen på
p.b.v.
Bente Malmberg*

Klubben for Dagplejere



Så er det atter snart jul,
og traditionen tro har vi

Jule Bankospil

Mandag, den 26. november 2012 kl. 19.00

Tirsdag, den 27. november 2012 kl. 19.00

i FOAs lokaler, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Dørene åbnes kl. 17.00

Tilmeldingen starter den 5. november 2012

Tilmelding på klubbens hjemmeside www.dagplejeklubben-aarhus.dk og på mail bm013@foa.dk med oplysning om navn og fødselsdato og tlf.nr.



Husk at tilmelde dig hurtigt, der vil være rift om pladserne max 150 pr. aften.

Der kan købes vand, øl og vin

Bankospillet er forbeholdt medlemmer af Klubben for Dagplejere.

*Venlig hilsen
p.b.v.
Bente Malmberg*

Efterlønnere og pensionister

Odder

FOA Efterløns- og pensionistklub

Tur til Skæring Plantecenter

Vi kører med bus fra Spektrum kl. 13.00 Vi skal se juleudstilling og have gløgg og æbleskiver. Pris for medlemmer 125 kr. og for ledsagere 155 kr.

Tid: Torsdag den 15. november

Nytårskur

Nytårskur med spising og underholdning.

Pris pr. person 400 kr.

Tid: Fredag den 18. januar kl. 17.30

Sted: Spektrum

Tilmelding: Senest den 1. november og betaling senest den 10. januar til Rita Pedersen på tlf. 23 69 66 30



FOA Århus Seniorklub

Tilmelding til klubarrangementer (på grund af forplejning) kan ske senest en uge før arrangementet til Birgit Østergaard på tlf. 86 11 50 86 eller 20 42 93 63.

Nissepiger og kinesisk lotteri

Nissepigerne Anny og Solvej kommer og viser, hvad de laver af nisser og andre ting.

Der vil også være kinesisk lotteri.

Der er indbetaling til julefrokost: 150 kr. for medlemmer og 200 kr. for ledsagere.

Tid: Tirsdag den 6. november kl. 14.00

Hyggemøde

Hyggemøde med gløgg/æbleskiver, minibank og kinesisk lotteri.

Sidste frist for indbetaling til julefrokost.

Tid: Tirsdag den 20. november kl. 14.00



Julefrokost

Harmonika-vennerne underholder med danske viser, evergreens, svenske valse og nutidens melodier.

Julefrokosten koster 150 kr. for medlemmer og 200 kr. for ledsagere.

Husk at tage en pakke med til ca. 30 kr.

Tid: Tirsdag den 4. december kl. 12.00

Tilmelding

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Kan kopieres

Arbejdspladsjubilæer



25 års Arbejdspladsjubilæum

Kost- og servicesektoren:

21. aug. Serviceassistent *Vita Pelle Jørgensen*, ÅUH Midtbyen
1. sept. Portør *Henning Jensen*, ÅUH Skejby

Pædagogisk Sektor:

1. sept. Dagplejer *Connie Franck Jakobsen*, Dagtilbud 403
1. okt. Dagplejere *Jette Skovgaard*, Dagplejen Egå-Risskov-Skæring
16. okt. Dagplejer *Marianne Kristensen*, Beder/Malling Dagplejer
30. okt. Dagplejer *Ilsebeth Kristensen*, Dagplejen Samsø

Social- og sundhedssektoren:

11. aug. Social- og sundhedshjælper *Kirsten Mogensen*,
Område Vejby-Risskov
2. sept. Social- og sundhedshjælper *Birgit Johansen*, Område Marselis
6. sept. Social- og sundhedshjælper *Lene Dyrholm Andersen*,
Område Nord
9. sept. Hjemmehjælper *Kamma Niebuhr*, Område Hasle-Åbyhøj
28. sept. 2012: Sygehjælper *Susanne Andersen*,
Område Viby/Højbjerg
1. okt. Social- og sundhedshjælper *Hanne Tang Pedersen*,
Stenslundscetret
1. okt. Social- og sundhedsassistent, ÅUH Midtbyen
3. okt. Sygehjælper *Ane-Marie J. B. Petersen*, Område Marselis
6. okt. Social- og sundhedshjælper *Ulla Marianne Kertesz*,
Område Marselis
9. okt. Plejer *Vibeke Hentze*, Område Nord
10. okt. Sygehjælper *Irene Pontoppidan Leth*,
Område Christiansbjerg
12. okt. Social- og sundhedshjælper *Karen Anker Christensen*,
Lokalcentre Vest
14. okt. 2012: Social- og sundhedshjælper *Kirsten Larsen*,
Område Marselisborg
27. okt. Hjemmehjælper *Lone Clausen*, Område Hasle-Åbyhøj

Teknisk Sektor:

1. sept. Serviceleder *Jan Erik Petersen*, Sodalskolen
6. okt. Buschauffør *Jan Vorre Jørgensen*, Århus Sporveje,
Busselskabet
19. okt. Buschauffør *Alberto Gil*, Århus Sporveje, Busselskabet
20. okt. Buschauffør *Kim Dalhoff Jensen*, Århus Sporveje,
Busselskabet

40 års Arbejdspladsjubilæum

Social- og sundhedssektorer:

2. okt. Portør *Jørgen Kannegaard*, ÅUH Midtbyen
17. okt. Plejer *Susanne Charlotte Jensen*, BUC, Risskov

Kost- og servicesektoren:

26. okt. Husassistent *Marie Sørensen*, kantinen
Psykiatrisk Hospital

Ovenstående jubilæer er kommet til afdelingens kendskab via tillidsrepræsentanter, der har henvendt sig for at få udleveret gaven fra afdelingen/sektoren til arbejdspladsjubilæaren.

Dette er en opfordring til tillidsvalgte, og medlemmer på arbejdspladser uden tillidsvalgte, om at henvende sig i afdelingen/sektoren, med oplysninger om arbejdspladsjubilæer.

Arbejdspladsjubilæum defineres som værende ansat ved samme arbejdsgiver i 25, 40 eller 50 år, f.eks. betragtes Århus Kommune som én arbejdsgiver, uanset at tjenestestedet har været på flere institutioner.

PenSam Pensionsrådgivning

Hvis du ønsker at tale med en vejleder fra PenSam om dine pensionsforhold, kan du kontakte PenSam Regionskontor Århus på telefon 44 39 33 76 eller via mailadressen aarhus@pensam.dk. PenSam Regionskontor Århus bor på adressen Nørreport 26, 1., 8000 Århus C

FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk
www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00
Tirsdag 10.00-16.00
Onsdag 10.00-15.00*
Torsdag 10.00-18.00
Fredag 10.00-15.00

* Anden onsdag i måneden åbner A-kassen dog først kl. 12.00

AKUT telefon – som kan anvendes uden for normal åbningstid til uopsættelige henvendelser:
25 15 53 60

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg
Tlf. 86 59 29 60

Post sendes til FOA Århus

Åbent den første onsdag i hver måned: 11.00-15.00

Der er mulighed for at aftale møde uden for kontorets åbningstid.

KLUBBER

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 22
e-mail: sosuhj_aarhus@live.dk
www.socialogsundhedshjaelperklubben-aarhus.dk
Mandag-torsdag: 12.00-15.00

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Gerda Bach Andersen, tlf. 20 26 54 51
Preben Sørensen, tlf. 25 30 42 47
www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plejhjemspedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83
e-mail: joma@mag3.aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 99
e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk
www.pm-fagklub.dk
Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00
Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 23 72 11 70
Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Ove Mikkelsen: tlf. 40 50 55 34
e-mail: ovm@aaks.aarhus.dk

Elevklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Olof Palmes Allé 35
8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60
1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov
Tlf. 77 89 32 81
jesppris@rm.dk
Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Daglejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89
e-mail: bm013@foa.dk
www.daglejeklubben-aarhus.dk
Træffes efter aftale

Portørernes Faggruppe

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 86 13 24 74 - viderestilles automatisk til mobiltelefon

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Mandag-onsdag: 10.00-13.00
Torsdag: 13.00-16.30
Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelsesmøde

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 26
e-mail: vihj@foa.dk
Mandag-torsdag: 09.00-15.00

Klubben MA-REN

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Formand: Birthe Lahn, tlf. 20 15 58 91,
e-mail: bi@privat.dk
Næstformand: Hanne Rasmussen, tlf. 51 78 48 94,
e-mail: hannepalle@stofanet.dk