

Linje 6 - Kompetenceudvikling

Linjens faglige fokus er at præsentere uddannelsespolitiske redskaber, og hvordan de konkret kan bruges.

Uddannelse og kompetenceudvikling er kommet i fokus i de fleste af FOAs faggrupper. Overenskomst 2021 har understreget vigtigheden af kompetenceudvikling og uddannelse, og giver mulighed for at arbejde mere målrettet med at planlægge uddannelse i samarbejde med arbejdsgiver. Samtidig er der sket store ændringer på hele uddannelsesområdet.

Du vil i 2022 kunne arbejde inden for fire overordnede temaer:

- En indsats der handler om at udvikle kollegers *basale kompetencer inden for læsning, skrivning, regning og sprogudvikling*
- En indsats der handler om at *flere ufaglærte kolleger skal blive faglærte*
- En indsats der handler om at *faglærte skal have efter- og/eller videreuddannelse*
- En indsats der handler om *efteruddannelse for ufaglærte*

Ovenstående temaer vil spille ind i den overordnede ramme om arbejdsfællesskaber og referere til nedenstående dagsordener:

- Rekruttering
- Fastholdelse
- Trivsel
- Udvikling

På linjen arbejder vi med projekter, hvor du planlægger din egen indsats i forhold til temaerne f.eks. i MED og gennem andre indflydelsesveje i samspil med de lokale afdelinger. Desuden vil du arbejde med at erhverve den viden om f.eks. uddannelsesmuligheder, aftaler, love og forskellige økonomiske tilskudsordninger mm., som er nødvendig, for at du kan realisere dine planer.

Linjens undervisere er forbundets faglige eksperter på området samt en underviser fra FOA TR.

Udbytte

- Du styrker dit overblik over, hvilke problemstillinger du med fordel kan have for øje i forhold til kompetenceudvikling og uddannelse.
- Du får viden til at kunne møde kollegernes behov for kompetenceudvikling og uddannelse med konkrete tiltag.
- Du træner din evne til at planlægge en indsats i forhold til uddannelse og kompetenceudvikling.
- Du træner din evne til at opsøge og bruge relevant viden.
- Du får argumenter til at forhandle uddannelsesaftaler med arbejdsgiver.
- Du får konkret viden om muligheder og brugen af aftaler, love, regler og ordninger, der er relevante for dit projekt.

Målgruppe

FTR, TR og AMR med plads i et overordnet MED-udvalg.

Linjen er målrettet tillidsvalgte, der ønsker at udvikle løsningen af følgende opgaver i FTR-skemaet:

- Drøfte kompetenceudvikling i MED
- Lære TR om kompetenceudvikling på arbejdspladsen