

Linje 5 – Beskæftigelse

FOAs arbejdspladser er gennem de sidste mange år blevet udfordret. Der er, og bliver stadig gennemført omlægninger og besparelser, som har afgørende betydning, ikke bare for den service vi skal levere, men i høj grad også for medarbejdernes vilkår. Derudover står vi med rekrutteringsproblemer, brug af ufaglært arbejdskraft, mange af kollegaerne går på pension i de kommende år. Vi har også fået nye etniske grupper ind, ligesom de mange aktiverede og frivillige ikke nødvendigvis gør det lettere for FOAs medlemmer. Linjens faglige fokus vil være, hvordan du som FTR/TR aktivt kan bruge beskæftigelsespolitikken til at løse nogle af de udfordringer og få skabt perspektiv og mening, både for de forskellige grupper særligt ansatte og aktiverede, men også for de fast ansatte på arbejdspladsen.

Du vil i 2022 bl.a. kunne arbejde med følgende emner:

- TR har lovgivningsmæssigt fået en ny rolle ved oprettelse af ekstraordinære ansættelser, men samtidig har kommunerne fået større frihed og indført et nyt digitalt godkendelsessystem.
- Få styr på den større frihed kommunerne har fået pr. 1.1.2020 i brugen af beskæftigelsesordninger herunder løntilskud, seniorjob, virksomhedspraktik, nyttejob og frivillige. Her med vægt på hvordan du kan arbejde med indflydelse og modvirke misbrug på arbejdspladserne.
- Skal der opsiges medarbejdere grundet besparelser eller omlægninger. Hvordan kan du som FTR/TR sikre f.eks. vejledning, tryghed og uddannelse.
- Hvordan kan der sikres uddannelsesmuligheder for beskæftigede og mulighed for ansættelse af ledige gennem f.eks. jobrotation, voksenlærlingeordningen m.v.
- Sikre perspektivet for ledige og for arbejdspladsen ved aktivering. Hvordan aktiverede i stedet kunne blive til "elevstillinger" m.v..
- Der er i en række kommuner problemer med at kunne rekruttere f.eks. Daglejeassistenter, SOSU-assistenter, derfor vil vi kunne arbejde med at afdække, men også hvordan der kan arbejdes med rekruttering i den enkelte kommune.
- Hvordan kan vi sikre, at ledige FOA-medlemmer kommer i betragtning ved relevante ledige stillinger, vikariater. Ideer til dig som FTR/TR.

På linjen vil vi arbejde med konkrete projekter i din kommune, hvor du planlægger din indsats i forhold til emnerne f.eks. i MED og gennem andre indflydelsesveje i samspil med de faglige afdelinger. Desuden vil du arbejde med at sikre viden om f. eks. muligheder, aftaler, love, jobrotations- og løntilskudsordninger m.m. , som er nødvendig for, at du kan realisere dine planer.

Linjens undervisere er forbundets faglige eksperter på området samt en underviser fra FOA TR.

Udbytte

- Du styrker dit overblik over, hvilke problemstillinger du med fordel kan tage fat i i forhold til beskæftigelsesindsatsen.
- Du får erfaring med at analysere mulighederne i din egen kommune og finde frem til problemstillinger, det er relevante at tage fat i.
- Du træner din evne til at planlægge en indsats i forhold til beskæftigelse og kompetenceudvikling.
- Du træner din evne til at opsøge og bruge relevant viden.
- Du får konkret viden om muligheder og brugen af aftaler, love, regler og ordninger, der er relevante for dit projekt.

Målgruppe

FTR, TR og AMR med plads i et overordnet MED-udvalg.

Linjen er målrettet tillidsvalgte, der ønsker at udvikle løsningen af følgende opgaver i FTR-skemaet:

- Forhandle og indgå aftaler om jobrotation og kompetenceudvikling
- Drøfte brug af frivillige i MED
- Definere og konkretisere problemer ved ekstraordinære ansættelser og stille løsningsforslag
- Forhandle og indgå kollektive aftaler om brugen af ekstraordinært ansatte.
- Komme med forslag og argumenter, når der er lagt op til budgetændringer eller organisationsforandringer