

Linje 1 - Strategisk arbejdsmiljø

Linjens faglige fokus er arbejdsmiljø i en strategisk sammenhæng, hvor der er fokus på, at den lokale arbejdsmiljøindsats hænger sammen med både lovgivningen og principperne i FOAs strategi for arbejdsmiljøindsatsen.

På linjen arbejder vi med at omsætte de rammer og aftaler, der indgås i MED-systemet til konkret arbejdsmiljø på et strategisk niveau. Hvad skal der til for at få indflydelse, hvem skal der samarbejdes med, og hvad er den optimale arbejdsmiljøproces.

Arbejdsmiljøarbejdets organisering er udgangspunktet, og der vil blive sat fokus på din viden, færdigheder, roller og opgaver. Linjen vil gøre dig i stand til at anvende arbejdsmiljølovgivning og aftaler strategisk i rollen som FTR eller deltager i MED. Linjens undervisere er forbundets faglige eksperter på området, samt en underviser fra FOA TR.

Udbytte

Du kommer til at:

- arbejde med lovgivning og aftalestof indenfor sygefravær, fastholdelse og arbejdsmiljø, så du mere aktivt tager initiativ og handler forebyggende.
- få konkret viden om, hvordan du bedst tilrettelægger en strategisk proces, hvor sygefravær vendes til forebyggelse.
- få konkret inspiration til at bruge APV, trivselsmålinger og sygefraværsstatistikker i en strategisk sammenhæng på udvalgsniveau.
- arbejde med, hvordan du kan aktivere arbejdsmiljøorganisationen og MED-udvalget i forbindelse arbejdet med sygefravær, fastholdelse og arbejdsmiljø
- få viden om vigtigheden af at registrere og foretage anmeldelser af arbejdsskader, herunder dokumentation og argumentation, så oplysningerne bl.a. kan bruges forebyggende i forhold til sygefravær
- arbejde med arbejdsgiveransvar i forhold til lovgivning og aftaler og få inspiration til at holde arbejdsgiverne op på dette ansvar.
- udarbejde en detaljeret handleplan for den lokale indsats.
- Udvikle og omsætte sygefraværs- og fastholdelsespolitikker

Målgruppe

FTR, TR og AMR med plads i et overordnet MED-udvalg

Linjen er målrettet tillidsvalgte, der ønsker at udvikle løsningen af følgende opgaver i FTR-skemaet:

- Drøfte arbejdsmiljø og trivsel i MED og arbejdsgrupper
- Udarbejde dokumentation af arbejdsmiljøets tilstand og konsekvenser
- Gennemføre møder og forhandlinger med beslutningstagere om arbejdsmiljø og trivsel
- Lære TR om arbejdsmiljø- og trivselsopgaver
- Drøfte håndtering af sygefravær i MED.