

OPLÆG TIL DEBAT

Overenskomstforhandlingerne 2026
– på det offentlige område



Kære FOA-medlem

Fra december 2025 skal FOA igen forhandle din løn og dine arbejdsvilkår. Forhandlingerne afsluttes inden udgangen af februar 2026.

Når vi forhandler de nye overenskomster, sker det to steder. Først forhandler FOA om de overordnede og tværgående vilkår for alle ansatte i kommuner, regioner og stat sammen med de andre fagforbund.

Derefter forhandler FOA selv de enkeltes faggruppers overenskomster på plads. Alle steder kæmper vi for, at forhandlingerne skaber resultater for dig og dine kollegaer.

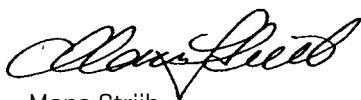
Når vi forhandler din overenskomst, har vi arbejdsgiverne som modparter. De har også ønsker og krav til overenskomsterne. Vi skal kunne prioritere de vigtige ting for dig og dine kollegaer, fordi vi ikke får alt på alle hylder.

Og vi skal også finde steder, hvor vi sammen med arbejdsgiverne kan udvikle vores arbejdsmarked og arbejdspladser, så rammerne for det daglige arbejde bliver bedre. Før alt dette kan ske, skal vi finde frem til, hvad der betyder noget for dig og dine kollegaer, så vi bringer de rette ting ind i forhandlingerne om din overenskomst.

På de næste sider har vi givet nogle bud på emner og spørgsmål, som kan være med til at sætte dialogen i gang.

Jeg glæder mig til dialogen, for dialogen er fundamentet for, at vi får nogle gode resultater ved overenskomstforhandlingerne.

På hovedbestyrelsens vegne



Mona Striib
Forbundsformand

Løn og lokal løn

Løn og lønstigninger – det er noget af det vigtigste, vi aftaler ved overenskomstforhandlingerne.

På trods af de urolige tider er dansk økonomi sund, og inflationen er på vej ned. På det private område er der aftalt pæne lønforbedringer, som sikrer alle løn-fremgang.

Vi skal følge efter de gode resultater på det private arbejdsmarked, så de offentligt ansattes løn også stiger. I FOA vil vi kæmpe for at reallønnen løftes for alle.

Samtidig er der også nogle grupper, som skal have en særlig opmærksomhed. Vi vil kæmpe for, at der sker et særligt løft af de lavestlønnede medlemmers løn.

Forhandlinger om løn er også forhandlinger om de tillæg, man kan aftale lokalt – lokallønnen.

Vi skal derfor også drøfte, hvad der er vigtigt, når der lokalt skal forhandles løn.

- Hvad er vigtigt for dig omkring løn?
- Er du enig i, at vi skal kæmpe for et særligt løft af de lavestlønnede grupper?
- Er du enig i, at reallønnen skal løftes for alle?
- Hvad tænker du er vigtigt, når der i fremtiden skal forhandles lokale tillæg?



Arbejdslivet og arbejdstiden

Balancen mellem arbejdsliv og privatliv er vigtig. Det handler både om det daglige liv på arbejdspladsen og om de rammer, der er omkring arbejdet. Det kan også være overvejelser om, hvordan fleksibiliteten på arbejdet modsvares af færre forstyrrelser i fritiden.

På nogle af FOAs arbejdspladser ser vi mange timelønnede. Det kan være svært at leve af ansættelser, som timelønnet, og det kan også forringe ens ståsted på arbejdsmarkedet.

Vi skal også tale om vejen til, at flere skal have mulighed for at gå op i tid og opnå fuld tid. Hvad kræver det af arbejdspladsen, hvad skal lederen hjælpe med?

Det kan også være forhold, der handler om, hvor man er i arbejdslivet. Fx er der lavet aftaler om mere frihed til medarbejdere med børn ved de private overenskomstforhandlinger.

- Hvad er dit ønske til arbejdslivet og arbejdstiden?
- Oplever du en god dialog om vagtplanen på din arbejdsplads?
- Er det muligt at få indflydelse på, hvornår ens arbejdstid skal ligge og er der god praksis for håndtering af ændringer i det planlagte?
- Hvad skal der til for at flere kommer på månedsløn og op i tid?
- Bør vi gå efter mere ret til frihed til de medlemmer, som har børn, der skal passes?



Trivsel og arbejdsmiljø

Mange fortæller, hvor stor en forskel det gør at være på en arbejdsplads, hvor man bliver set, hørt og værdsat. Hvor arbejdet føles meningsfuldt, ledelsen er tillidsfuld, og der er plads til både faglig udvikling og indflydelse. Det er steder, hvor hverdagen hænger sammen – og hvor trivsel mærkes i det daglige.

Men vi hører også om arbejdspladser, hvor hverdagen er præget af frustration og manglende trivsel. Hvor balancen mellem arbejde og privatliv er svær at få til at gå op.

Eller hvor problemer i arbejdsmiljøet gør det svært at trives.

- Hvad er det vigtigste i dit arbejdsliv, som du forbinder med at trives?
- Hvad drømmer du om, at FOA kunne få igennem ved overenskomstforhandlingerne, så FOA's medlemmer fik en bedre hverdag på arbejdspladserne?



Uddannelse og kompetencer

Vi er forskellige i vores arbejdspladser, fag og faglighed. Men vores muligheder for at kunne få en erhvervsuddannelse, få den rigtige efter- og videreuddannelse eller på anden vis få udviklet vores kompetencer inden for vores fag – det er fælles for os alle.

Der er mange på vores område, som ikke har en erhvervsuddannelse, og nogle medlemmer, som oplever, at det er svært at få lov til at komme på uddannelse. Samtidig er vi på et arbejdsmarked, der udvikler sig. Og hvor kravene til uddannelse og kompetencer stiger.

Ved de private forhandlinger i OK25 er der aftalt flere ting om uddannelse – blandt andet uddannelsesrepræsentanter, som på virksomhederne kan vejlede og lette adgangen til at få en uddannelse.

Derfor skal vi drøfte, hvad vi bredt set skal gå efter omkring uddannelse og kompetencer ved overenskomstforhandlingerne i 2026.

- Hvad er vigtigt for dig i forhold til uddannelse og kompetence?
- Bør det være højt prioriteret for FOA, at alle ufaglærte får mulighed for uddannelse?
- Kan vi forestille os en slags uddannelsesrepræsentant på vores arbejdspladser?
- Kan tillidsrepræsentanterne hjælpe med, at flere kan komme på uddannelse?
- Med det lange lys tændt: Hvad skal vores overenskomster sikre os om 10 år, når vi tænker på uddannelse?



Fritvalgkonto

På det private arbejdsmarked har man i mange år haft en såkaldt fritvalgskonto. Det er en opsparing af din ferieberettigede løn, som fx kan bruges på overenskomstmæssige fridage, løn eller til ekstra indbetaling til pension. Ved hver overenskomstfornyelse vil den vokse, og for privatansatte er det en populær ordning, som giver den enkelte mulighed for at vælge løn, pension og frihed – alt efter, hvad der passer den enkelte bedst.

Vi har også nogle elementer i overenskomsterne, der opfylder lignende formål, men mindre dele af frit valg. Måske er tiden kommet til, at vi også i det offentlige skal gå efter en fritvalgskonto, som er lidt større og giver den enkelte mulighed for at træffe flere egne valg.

- En fritvalgskonto vil betyde færre midler til generelle formål. Hvor vigtigt er det at nå i mål med en fritvalgskonto som del af det samlede OK-resultat?



Elever

Det er vigtigt for vores fag og arbejdspladser, at der kommer nye, kompetente kollegaer til. Vi har mange elever. Både under 25 år og over.

Det er ikke altid let at komme igennem elevforløbet, og det kan være sin sag, når man går fra at være elev til at få sit første job.

Samtidig er der det særlige for vores fag, at vi har mange, som er vokselever, der har haft et andet job før. Det er rigtig godt, men gør vi nok for, at det er attraktivt at blive elev inden for FOA's område?

- Hvad er vigtigt for at skabe bedre vilkår for elever?
- Bør lønnen til elever være højere?
- Hvor stort et problem er det, at langt de fleste elever ikke har ret til pension?
- Hvad kan vi gøre, så vi sikrer, at elever oplever en god modtagelse i deres første job efter endt elevtid?



Hvad er vigtigst for din faggruppe?

I FOA er vi mange faggrupper. Og når vi forhandler, så forhandler vi både de vilkår, som går på tværs af faggrupper. Men vi forhandler også det, som er særligt omkring løn og vilkår for den enkelte faggruppe.

Derfor har vi (naturligvis) også fokus på faggrupperne. Omkring vilkår, men også om hvordan vi med arbejdsgiverne kan udvikle vores arbejdsmarked og fag.

Vi bruger også fællesskabet i FOA til at løse særlige problemer for enkelte grupper, men her skal der også være dialog om, hvorfor et bestemt problem skal løftes af fællesskabet.

- Hvad er vigtigt for din faggruppe ved overenskomstforhandlingerne?
- Hvis du skal pege på en ting i dit fag vi skal udvikle med arbejdsgiverne, hvad skal det så være?
- Kan du pege på et vilkår for en faggruppe som du mener fællesskabet bør løfte?



Tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter

Alle tillidsvalgte spiller en hovedrolle i dagligdagen for medarbejderne på arbejdspladserne. I mødet med medlemmerne og i den daglige dialog med medlemmer og arbejdsgivere.

Det er en del af den danske model at lokale fagforeninger og tillidsvalgte forhandler med arbejdsgiverne. Derfor bruger vi også altid overenskomstforhandlingerne til at tale om udviklingen i det faglige arbejde.

Oplever vi respekt omkring opgaven og vilje hos arbejdsgiverne?

Hvad ønsker vi os for at gøre dagligdagen bedre for vores tillidsvalgte?

- Hvilken udvikling ser du i dit arbejde som tillidsrepræsentant/ arbejdsmiljørepræsentant?
- Er der noget, som fungerer rigtig godt, vi skal huske på at fremhæve positivt?
- Er der områder, hvor du tænker, vi bør se på forbedringer?

