

Tjek forebyggelses- niveauet

Tjekliste til forebyggelse af vold og trusler

Med denne tjekliste kan I vurdere, om forebyggelsesniveauet for vold og trusler på dit arbejde er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Svarer I Nej til bare et af spørgsmålene i tjeklisten, er der risiko for, at forebyggelsesniveauet er for lavt. Arbejdspladsen bør igangsætte en indsats for forebyggelse og håndtering af vold og trusler.

Emne	Ja	Nej
Har din arbejdsplads en klar definition på vold og trusler?		
Har alle kolleger en fælles accept og forståelse af definitionen af vold og trusler?		
Har din arbejdsplads retningslinjer for at identificere, forebygge og håndtere vold?		
Kender alle kolleger indholdet af retningslinjerne for vold og trusler?		
Har I en fælles metode til at vurdere risikoen for vold og trusler [fx risikovurderingsværktøj]		
Arbejder I struktureret og systematisk med at forebygge vold og trusler [fx ved hjælp af risikovurderinger]?		
Iværksætter I forebyggende foranstaltninger for at minimere sandsynligheden for vold og trusler, efter I har lavet en risikovurdering?		
Bliver alle [nye] kolleger herunder studerende, elever, afløsere og vikarer instrueret ordentligt ift. risikoen for vold og trusler samt om de regler og aftaler, der er lavet?		
Har I fungerende alarmer?		
Virker de aftaler, I har lavet vedr. jeres alarmer? Ved alle fx, hvad de skal gøre, hvis der går en alarm?		
Bliver arbejdsmiljøgruppen tilbudt tilstrækkelig uddannelse til at arbejde med at forebygge vold og trusler?		
Har I en beredskabsplan, der forklarer hvem, der gør hvad, hvornår i tilfælde af vold og trusler?		
Er alle kolleger bekendt med indholdet af beredskabsplanen?		
Bliver der fulgt tilstrækkeligt op på eventuelle påbud fra Arbejdstilsynet vedr. vold og trusler?		
Bliver relevante episoder med vold og trusler om vold anmeldt som arbejdsskader?		
Bliver alle trussels- og voldsepisoder registreret internt på arbejdspladsen?		
Bliver relevante hændelser politianmeldt indenfor 72 timer?		
Følger arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalg/SU op på hændelser [fx via APV]?		
Tager alle kolleger problemer med vold tilstrækkeligt alvorligt?		
Tager ledelsen problemer med vold tilstrækkeligt alvorligt?		
Er der tidspunkter, hvor I er så få på arbejde, at risikoen for vold og trusler bliver faretruende højt?		
Forekommer der alenearbejde, selvom der er risiko for vold?		
Udfyldt af	Dato	