



Deltid og fuldtid

19 procent af FOAs deltidsansatte medlemmer ønsker at få flere faste timer om ugen. 58 procent af dem, der gerne vil op i tid, svarer, at de har forsøgt at komme op i tid, men det er ikke muligt at få flere timer på deres arbejdsplads.

Undersøgelsen er foretaget blandt FOAs medlemspanel i perioden 12. maj til 20. maj 2022, hvor i alt 4.503 medlemmer svarede på spørgsmålene om arbejdstid. Spørgsmålene er kun stillet til erhvervsaktive medlemmer.

Hovedkonklusioner

- **FOAs medlemmer har fået flere arbejdstimer fra 2019 til 2022.** Andelen, der arbejder fuldtid, er steget fra 34 procent i 2019 til 42 procent i 2022, mens andelen, der arbejder under 37 timer om ugen, er faldet fra 49 procent i 2019 til 37 procent i 2022.
- **19 procent af de deltidsansatte ønsker at få flere faste timer om ugen.** 9 procent ønsker at gå op i tid med det samme, mens 10 procent ønsker det inden for to år.
- **58 procent af dem, der gerne vil gå op i tid, har forsøgt at tale med deres arbejdsgiver om det, men har fået afslag på at få flere faste timer.** 8 procent har prøvet at søge andre stillinger, mens 21 procent har gjort andet for at komme op i tid. 17 procent har ikke gjort noget for at komme op i tid.
- **Årsager til, at de deltidsansatte ønsker at være på deltid:** Cirka halvdelen (49 %) af de deltidsansatte svarer, at de ønsker at være på deltid, fordi arbejdet er for fysisk/psykisk krævende. 35 procent svarer, at det skyldes, at de ønsker fritid frem for arbejde. Samtidig svarer hver tredje (33 %), at de ønsker at arbejde på deltid på grund af deres helbred. Der er også andre årsager.
- **Faktorer, der kan få deltidsansatte til at gå op i tid:** 4 ud af 10 (40 %) af dem, der arbejder på deltid og ikke ønsker at gå op i tid, svarer, at højere løn kan få dem til at gå op i arbejdstid. Hver tredje (33 %) svarer, at bedre arbejdsmiljø/lavere arbejdstempo kan få dem til at gå op i tid. Der er også andre faktorer, der kan få deltidsansatte op i tid. 37 procent svarer, at der ikke er noget, der kan få dem til at gå op i tid.



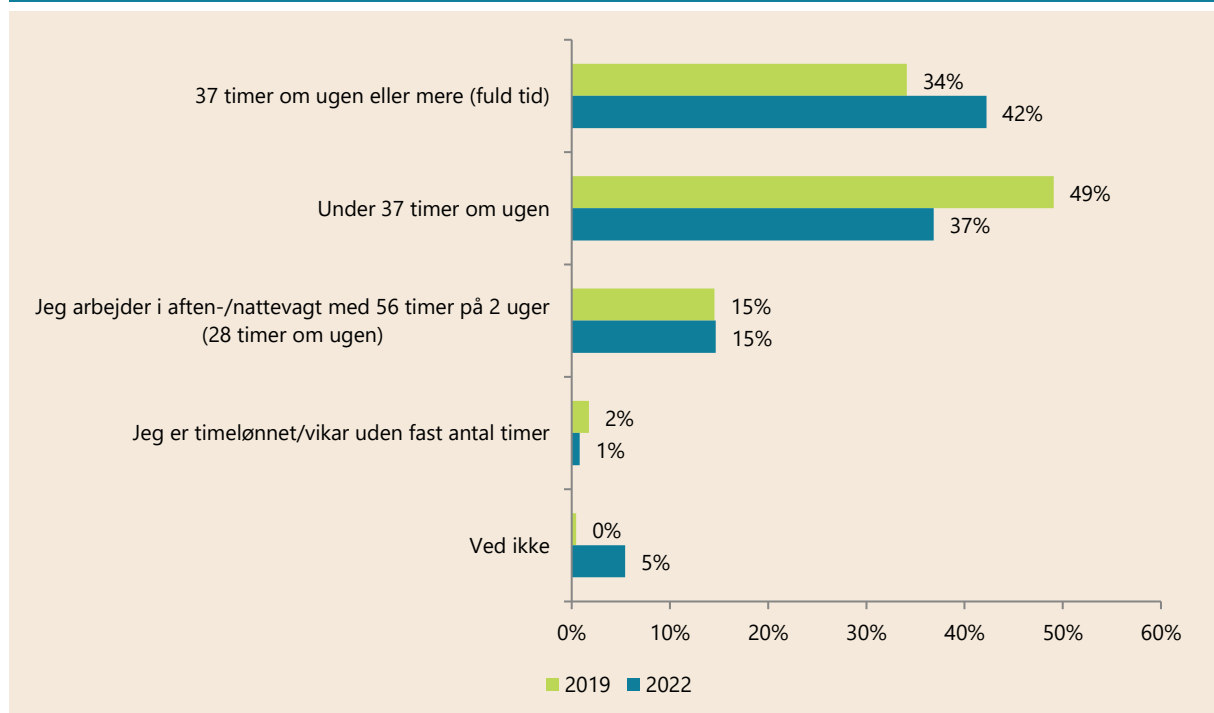
- **Overvejelser om pension inden valg af deltid:** Cirka 6 ud af 10 (59 %) af de deltidsansatte tænkte slet ikke eller i mindre grad over, at det at arbejde deltid ville påvirke størrelsen af deres pension, dengang de begyndte at arbejde deltid. Det var kun 14 procent, der i høj eller meget høj grad tænkte over det, da de startede med at arbejde deltid.
- **Overvejelser om pension efter valg af deltid:** I dag er der 30 procent, af dem der arbejder deltid, der i høj eller meget høj grad tænker over, at deres deltidsansættelse påvirker størrelsen af deres pension. Samtidig tænker 36 procent i mindre grad eller slet ikke over det.
- **Bekymring om økonomi efter pension:** 3 ud af 10 (30 %) af dem, der arbejder deltid, er i høj eller meget høj grad bekymret for deres økonomi efter pension. Samtidig svarer 4 ud af 10 (39 %), at de er bekymret i mindre grad eller slet ikke bekymret for det.
- **Overarbejde:** 6 ud af 10 (62 %) af FOAs medlemmer har hverken lønnet eller ulønnet overarbejde/merarbejde. 12 procent svarer, at de har op til en times lønnet overarbejde om ugen. 17 procent svarer, at de har op til 1 times ulønnet merarbejde om ugen, mens 11 procent har 1-2 timers ulønnet merarbejde om ugen og 8 procent har 2-5 timer.
- **Flere jobs/ansættelser:** 7 procent af FOAs medlemmer har flere jobs/ansættelser. 4 ud af 10 af dem (40 %), der har flere jobs, svarer, at de har flere jobs, fordi lønnen i deres primære job er for lav.

Flere er kommet på fuldtid og færre på deltid fra 2019 til 2022

I figur 1 fremgår det, at 42 procent af de adspurgte medlemmer angiver, at de som minimum arbejder 37 timer om ugen, mens 37 procent angiver, at de arbejder mindre end 37 timer om ugen. Herudover er der 15 procent der arbejder aften-/nattevagt med 56 timer på to uger.

I 2019 er samme spørgsmål stillet til Medlemspanelet. Når besvarelserne sammenlignes, ses det, at flere FOA-medlemmer arbejder fuldtid og færre arbejder på deltid i 2022 sammenlignet med 2019. Andelen af FOAs medlemmer, som arbejder 37 timer eller mere om ugen, er steget med 8 procentpoint fra 34 procent i 2019 til 42 procent i 2022. I samme periode er andelen af medlemmer, der angiver, at de arbejder på deltid, faldet med 12 procentpoint fra 49 procent i 2019 til 37 procent i 2022.

Figur 1. Udvikling i "Hvor mange timer er du ansat på om ugen?" fra 2019 til 2022



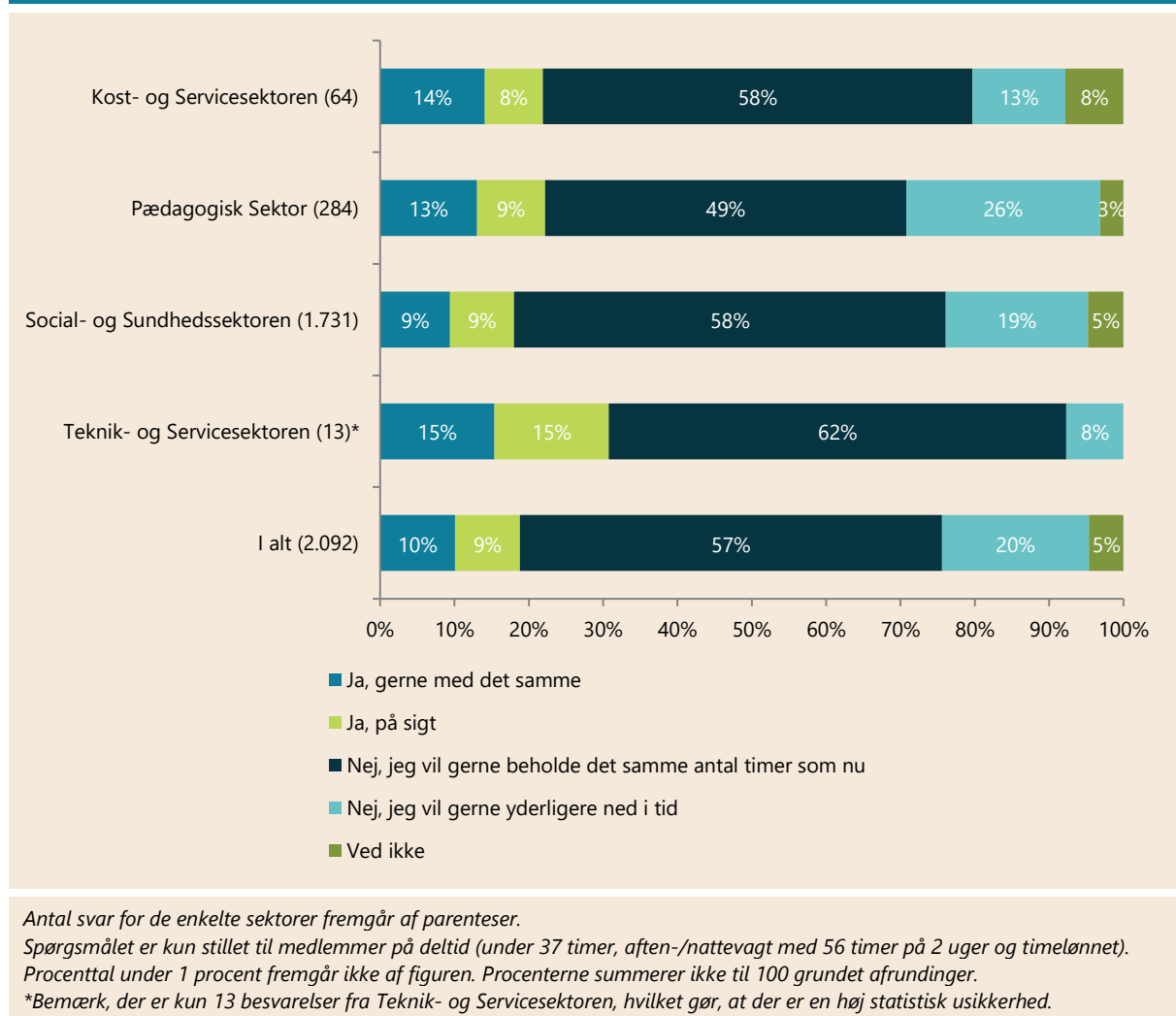
Antal svar: 3.636 (2019), 3.998 (2022)

Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning, og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.

Cirka hver femte deltidsansatte ønsker at få flere faste timer inden for de næste to år

Figur 2 viser, at 10 procent af FOAs deltidsansatte medlemmer ønsker at gå op tid med det samme, mens yderligere 9 procent ønsker det på sigt (inden for de næste to år). Samlet ønsker 19 procent at få flere faste timer. Modsat svarer 57 procent, at de gerne vil beholde deres nuværende timeantal, mens 20 procent gerne vil yderligere ned i tid. Det betyder, at der er cirka lige mange deltidsansatte, der ønsker flere timer (19 %), som der er deltidsansatte, der ønsker færre timer (20 %).

Figur 2. Kunne du, inden for de næste to år, tænke dig at få flere faste timer om ugen end nu?

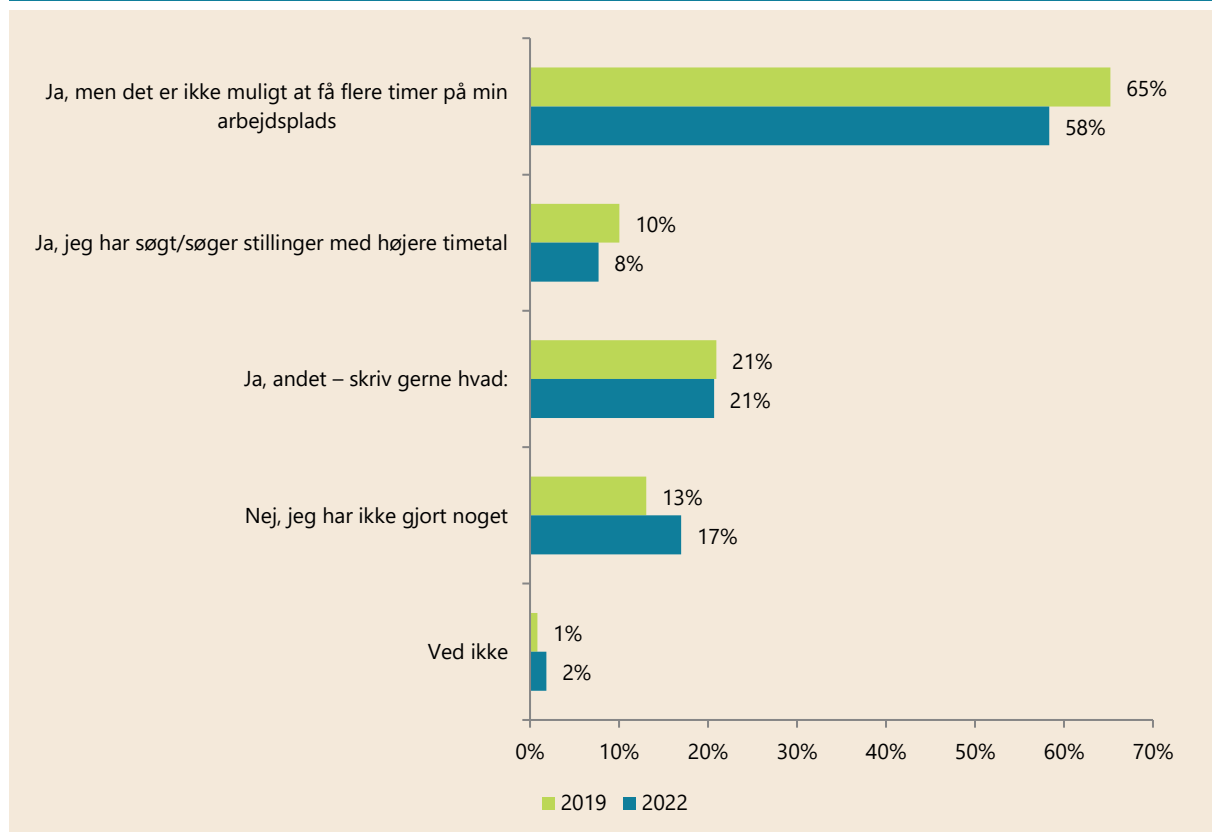


Mere end halvdelen af dem, der gerne vil op i tid, kan ikke få flere timer på deres arbejdsplads

58 procent af dem, der gerne vil op i tid, svarer, at de har prøvet at komme op i tid, men det ikke er muligt at få flere timer på deres arbejdsplads. Samtidig svarer 8 procent, at de har prøvet at søge andre stillinger, mens 21 procent har gjort andet for at komme op i tid. 17 procent af dem, som gerne vil op i tid, har ikke gjort noget for at komme op i tid.

I 2019 er samme spørgsmål stillet til Medlemspanelet. Der er ikke nogen signifikant forskel på besvarelserne i 2019 og 2022.

Figur 3. Du har svaret, at du gerne vil gå op i tid. Har du gjort noget for at komme op i arbejdstid? Angivet for 2019 og 2022



Antal svar: 368 (2019), 324 (2022)

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de gerne vil gå op i tid.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

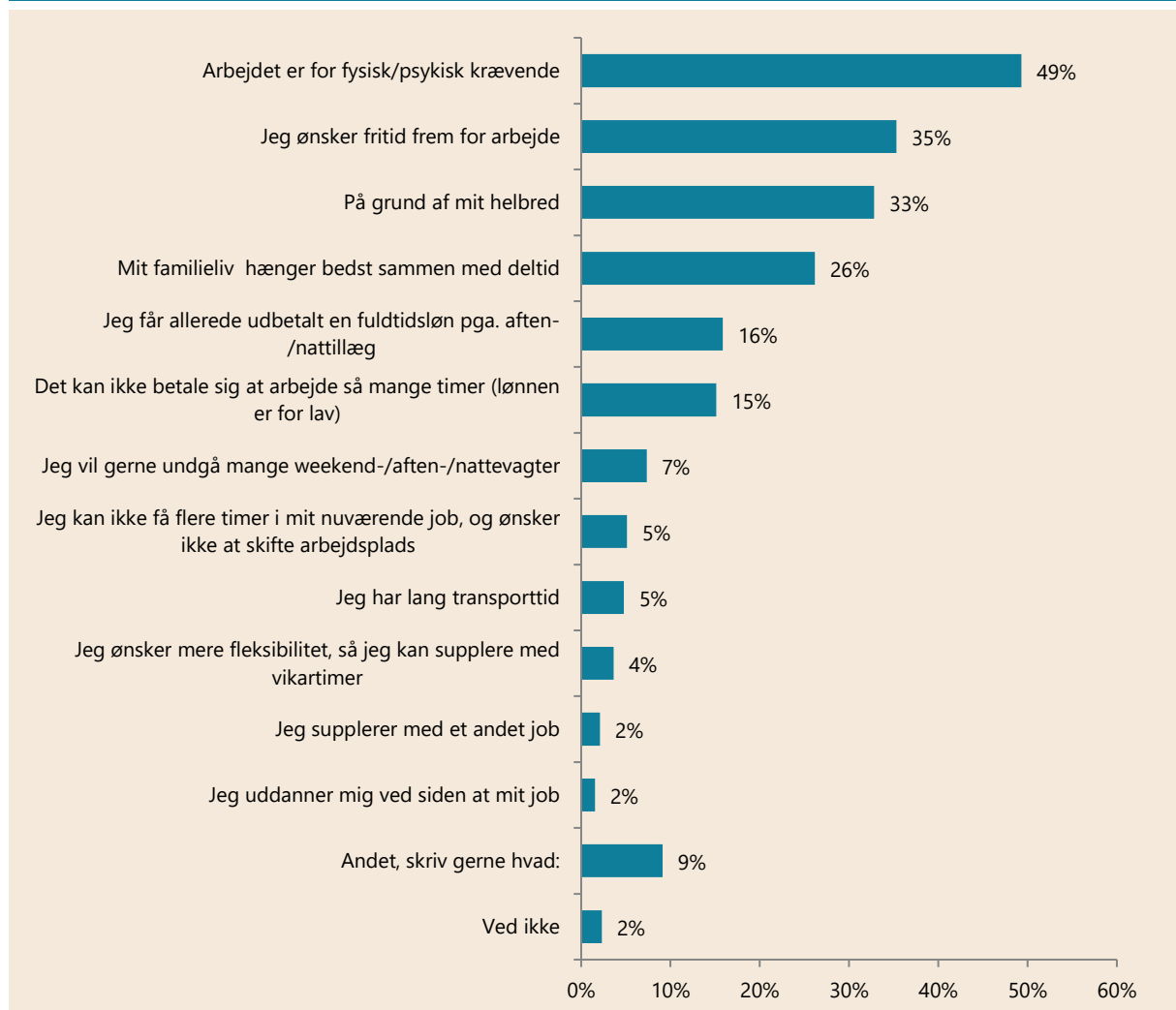
Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning, og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.

Den største grund til, at medlemmerne ønsker deltid, er, at arbejdet er for fysisk og psykisk krævende

Dem, der ønsker at være på deltid, er blevet spurgt, hvorfor de ønsker det. Cirka halvdelen (49 %) svarer, at de ønsker at være på deltid, fordi arbejdet er for fysisk/psykisk krævende. Cirka hver tredje (35 %) svarer, at det skyldes, at de ønsker fritid frem for arbejde. Samtidig svarer hver tredje (33 %), at de ønsker at arbejde på deltid på grund af deres helbred. Cirka hver fjerde (26 %) synes, at deres familieliv hænger bedst sammen med deltidsarbejde. I figur 4 fremgår også yderligere årsager til, hvorfor der ønskes deltid.

I 2019 blev samme spørgsmål stillet. Fordelingen for 2022 i figur 4 ligner meget fordelingen fra 2019.

Figur 4. Uddyb gerne hvorfor, du ønsker at være på deltid



Antal svar: 2.087

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer på deltid (under 37 timer, aften-/nattevagt med 56 timer på 2 uger og timelønnen), der har svaret, at de gerne vil gå ned i tid, eller at de er tilfredse med deres arbejdstid, og medlemmer på fuldtid, der har svaret, at de gerne vil gå ned i tid.

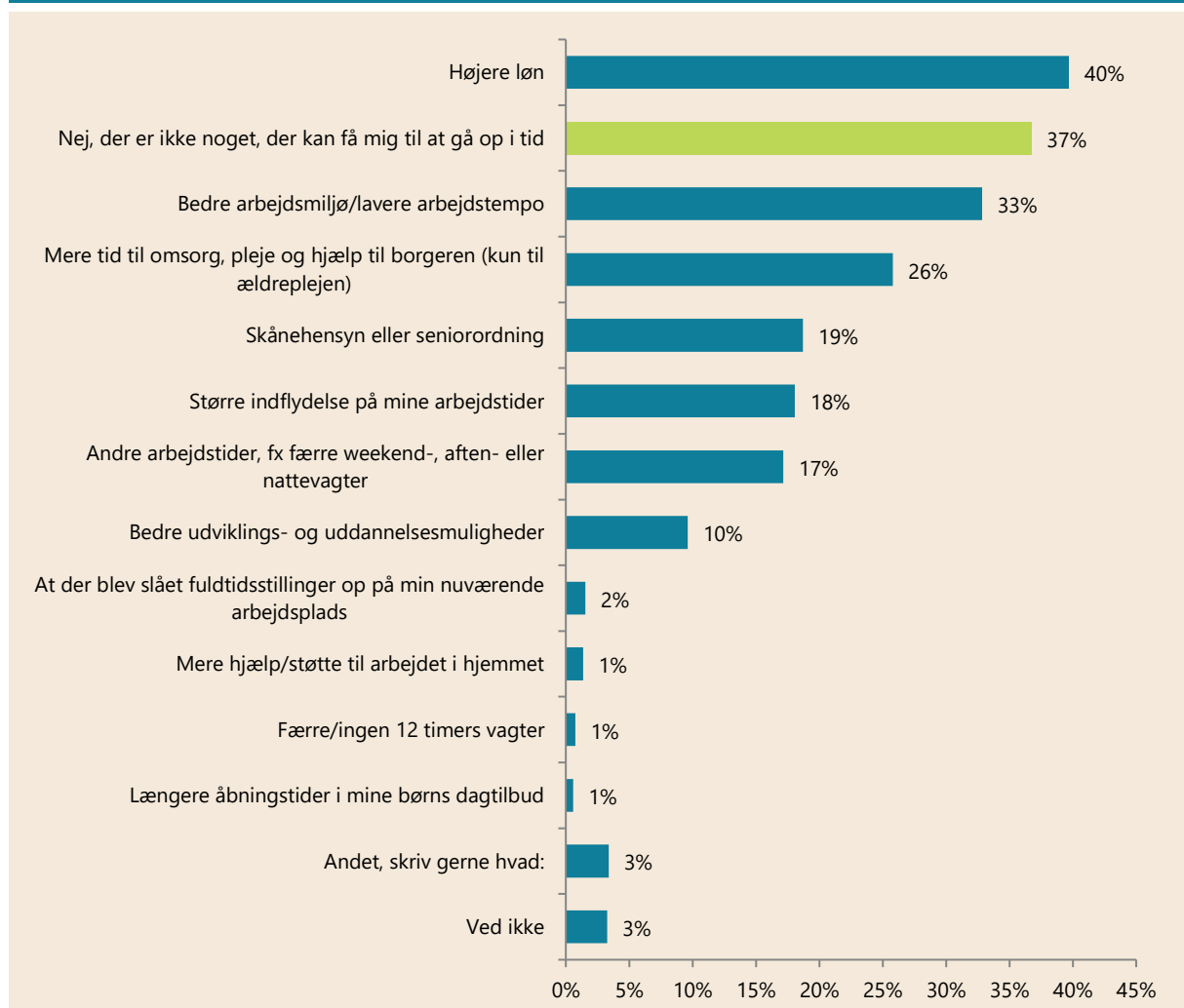
Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

4 ud af 10 svarer, at højere løn kan få dem til at gå op i arbejdstid

40 procent af dem, der arbejder på deltid og ikke ønsker at gå op i tid, svarer, at højere løn kan få dem til at gå op i arbejdstid. Samtidig svarer 37 procent, at der ikke er noget, der kan få dem til at gå op i tid. Hver tredje (33 %) pointerer, at bedre arbejdsmiljø/lavere arbejdstempo kan få dem til at gå op i tid. Figur 5 viser også, hvilke andre faktorer, der kan få medlemmerne til at gå op i tid.

Spørgsmålet blev også stillet i undersøgelsen i 2019. Fordelingen på de forskellige svarkategorier er meget ens for 2019 og 2022. I 2019 var der også flest, der påpegede, at højere løn ville kunne få dem til at gå op i tid.

Figur 5. Kunne noget af følgende få dig til at gå op i arbejdstid?



Antal svar: 1.748

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer på deltid (under 37 timer, aften-/nattevagt med 56 timer på 2 uger og timelønnet), der har svaret, at de gerne vil gå ned i arbejdstid, eller at de er tilfredse med deres arbejdstid.

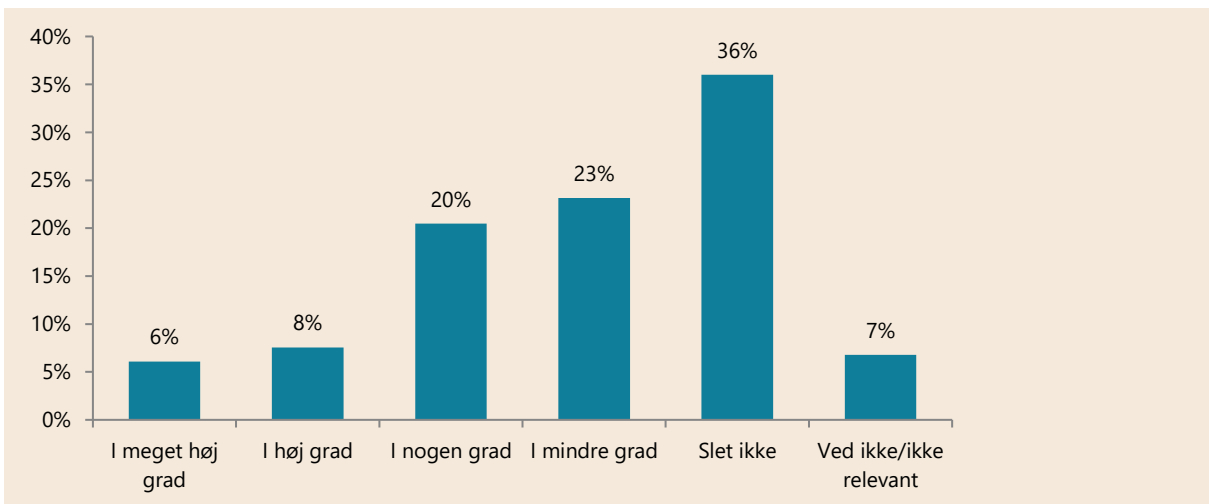
Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Deltidsarbejde og pension

I undersøgelsen fra 2022 er stillet tre spørgsmål til de deltidsansatte i forhold til deltidsarbejde og pension.

Næsten 6 ud af 10 (59 %) af de deltidsansatte tænkte slet ikke eller i mindre grad over, at det at arbejde deltid ville påvirke størrelsen af deres pension, dengang de begyndte at arbejde deltid. 2 ud af 10 (20 %) tænkte over det i nogen grad. Mens det kun var 14 procent, der i høj eller meget høj grad tænkte over, at deltidsarbejde vil påvirke størrelsen af deres pension.

Figur 6. Tænk tilbage på dengang, da du begyndte at arbejde deltid. I hvilken grad tænkte du da over, hvordan det at arbejde deltid ville påvirke størrelsen af din pension?

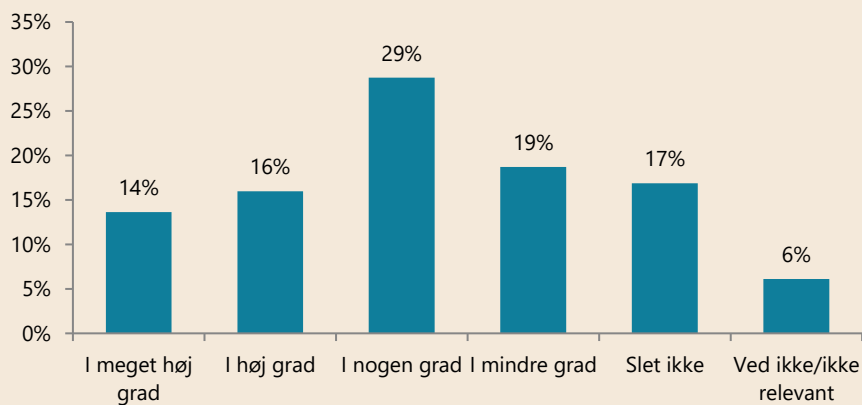


Antal svar: 2.092

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som arbejder på deltid (under 37 timer, aften-/nattevagt med 56 timer på 2 uger og timelønnet).

Medlemmerne blev også spurgt om, hvordan de i dag tænker over, at det at arbejde på deltid påvirker størrelsen af deres pension. I dag er det 36 procent, af dem der arbejder deltid, der slet ikke tænker over det eller tænker over det i mindre grad. 29 procent tænker over det i nogen grad, mens 30 procent i dag tænker over det i høj eller meget høj grad.

Figur 7. I hvilken grad tænker du i dag over, at din deltidsansættelse påvirker størrelsen på din pension?



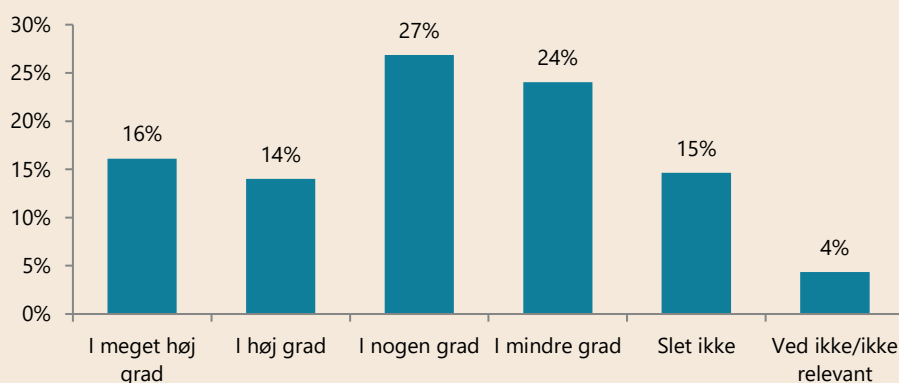
Antal svar: 2.092

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som arbejder på deltid (under 37 timer, aften-/nattevagt med 56 timer på 2 uger og timelønnet).

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

Til sidst er de deltidsansatte medlemmer blevet spurgt om, i hvilken grad de er bekymrede for deres økonomi efter pension. Cirka 4 ud af 10 (39 %) svarer, at de slet ikke er bekymrede eller er bekymrede i mindre grad. På den anden side svarer 3 ud af 10 (30 %), at de i høj eller meget høj grad er bekymrede for deres økonomi efter pension. Mens 27 procent af de deltidsansatte i nogen grad er bekymrede for deres økonomi efter pension.

Figur 8. I hvilken grad er du bekymret for din økonomi efter pension?



Antal svar: 2.092

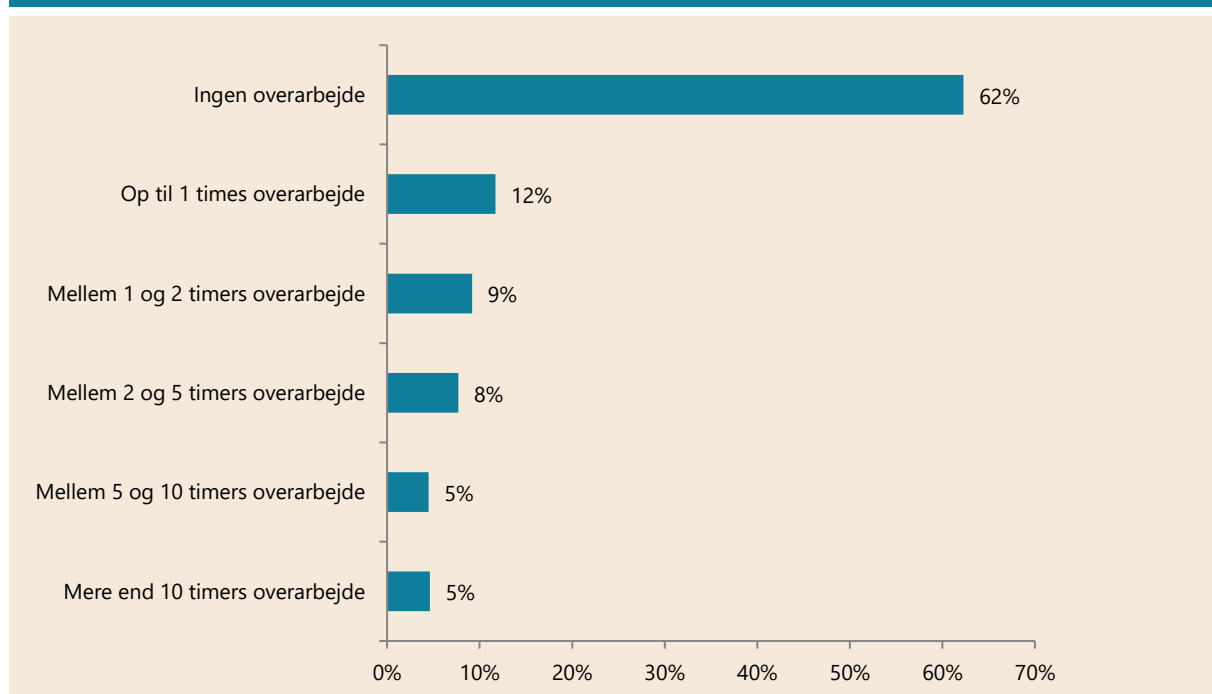
Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som arbejder på deltid (under 37 timer, aften-/nattevagt med 56 timer på 2 uger og timelønnet).

Lønnet og ulønnet overarbejde

Undersøgelsens deltagere blev spurgt, hvor mange timers lønnet overarbejde/merarbejde/ekstra vagter de har på en typisk arbejdsuge (figur 9).

6 ud af 10 (62 %) har ikke lønnet overarbejde. 12 procent har op til en times lønnet overarbejde, mens 9 procent har mellem 1-2 timers lønnet overarbejde. 8 procent svarer, at de har mellem 2 og 5 timers lønnet overarbejde, samtidig er der både 5 procent, der svarer, at de har mellem 5 og 10 timers lønnet overarbejde og mere en 10 timer.

Figur 9. Hvor mange timers lønnet overarbejde/merarbejde/ekstra vagter har du om ugen?



Antal svar: 3.853

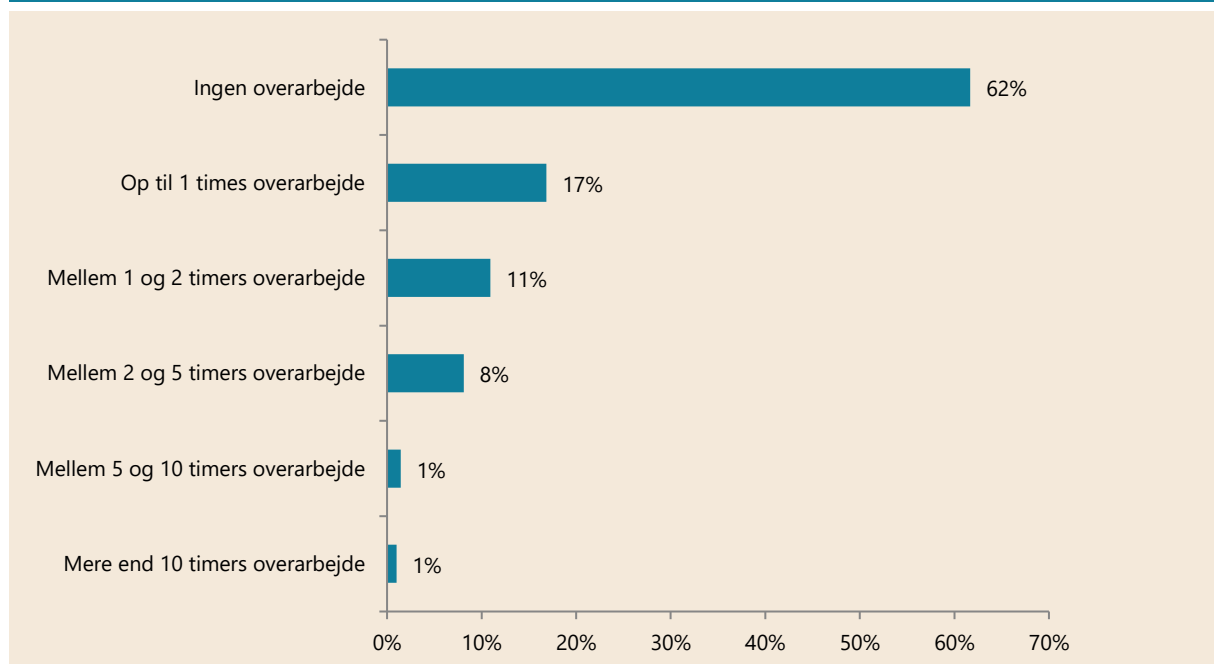
Dem, der har svaret, at de har flere jobs, har fået følgende introduktionstekst: "Tænk på en typisk arbejdsuge på dit primære job. Tænk ikke på de timer, du arbejder på andre arbejdspladser."

Spørgsmålet blev ikke stillet til timelønnede og vikarer.

Deltagerne blev også spurgt, hvor mange timers ulønnet merarbejde de har om ugen, fx at de møder tidligere ind/går senere for at nå deres opgaver (figur 10).

6 ud af 10 (62 %) har ikke ulønnet merarbejde. Der er 17 procent, der svarer, at de har op til 1 times ulønnet merarbejde om ugen, mens 11 procent svarer, at de har 1-2 timers ulønnet merarbejde om ugen. 8 procent svarer, at de har mellem 2 og 5 timers ulønnet arbejde på en typisk arbejdsuge.

Figur 10. Hvor mange timers ulønnet merarbejde har du om ugen?



Antal svar: 3.614

Dem, der har svaret, at de har flere jobs, har fået følgende introduktionstekst: "Tænk på en typisk arbejdsuge på dit primære job. Tænk ikke på de timer, du arbejder på andre arbejdspladser."

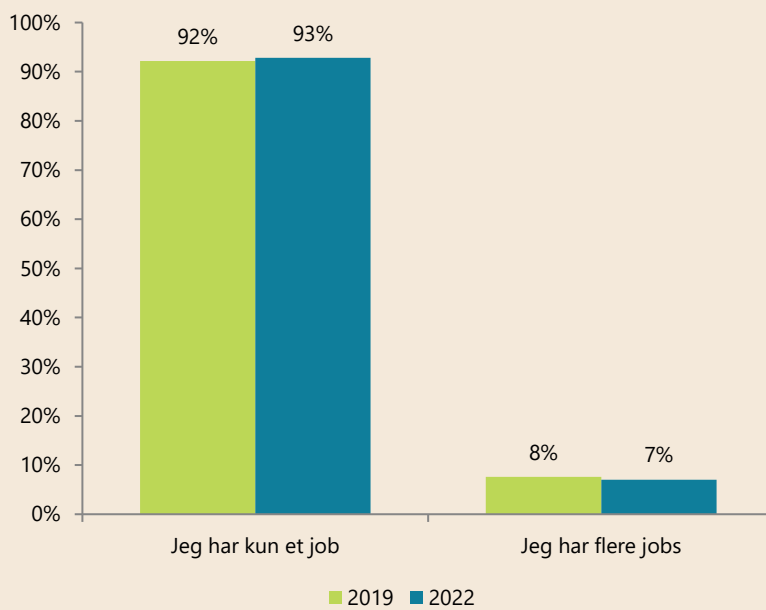
Spørgsmålet blev ikke stillet til timelønnede og vikarer.

Flere jobs/ansættelser

Figur 11 viser, at 93 procent af medlemmerne har ét job, mens 7 procent svarer, at de har flere jobs.

Undersøgelsen i 2019 viste stort set samme resultat. Der er ikke en signifikant forskel på fordelingen mellem ét eller flere jobs i undersøgelsen i 2019 og 2022.

Figur 11. Har du ét eller flere jobs/ansættelser?



Antal svar: 3.636 (2019), 4.083 (2019)

Mindre end 1 procent har svaret "ved ikke", hvilket ikke fremgår af figuren.

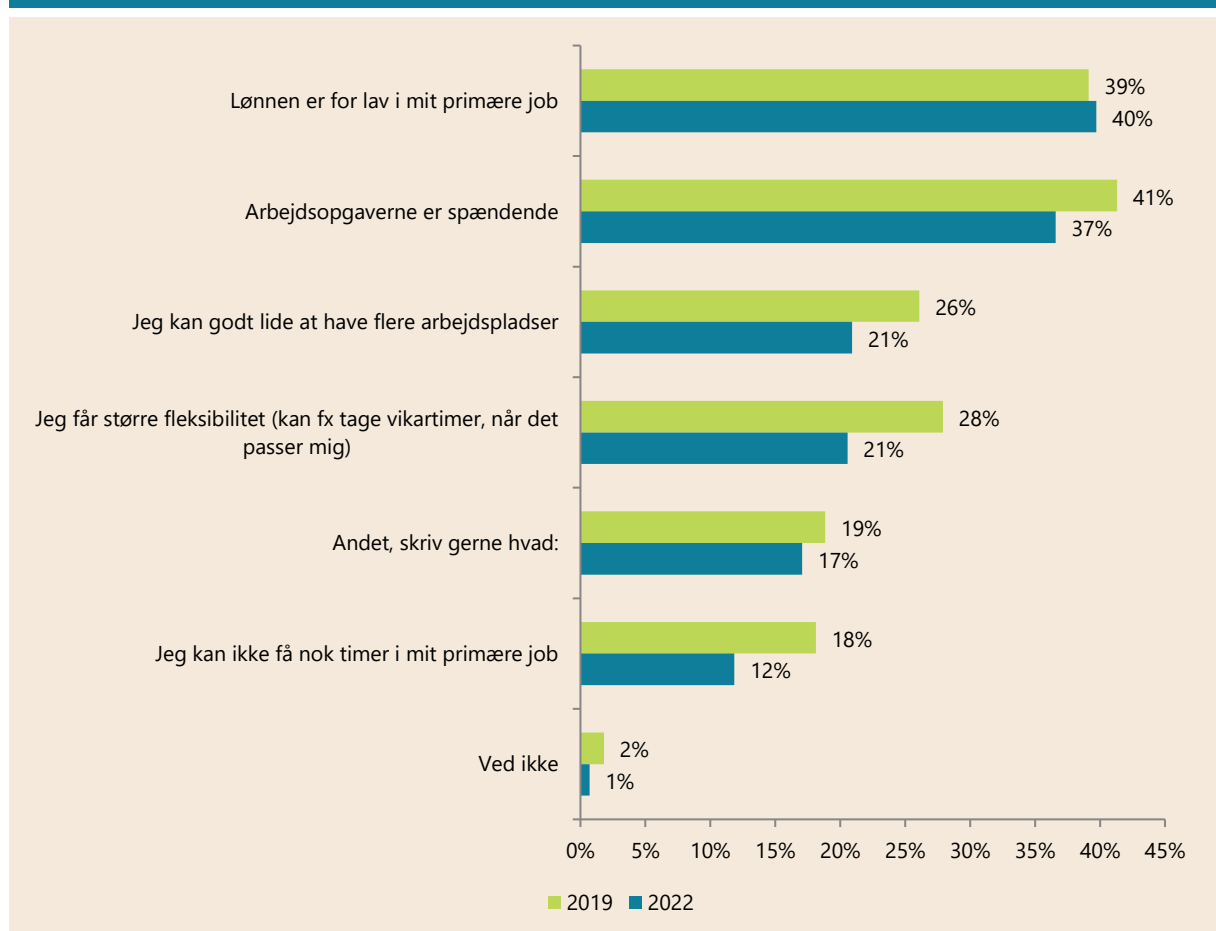
Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning, og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.

4 ud af 10 har flere jobs på grund af for lav løn i deres primære job

Figur 12 giver et overblik over baggrundene for at have flere jobs. 40 procent har flere jobs, fordi lønnen i deres primære job er for lav. 27 procent svarer, at de har flere jobs, fordi arbejdsopgaverne er spændende. Cirka hver femte (21 %) kan godt lide at have flere arbejdspladser, og samme mængde svarer, at de har flere jobs, grundet en større fleksibilitet. 12 procent har flere jobs, fordi de ikke kan få nok timer i deres primære job.

Figur 12 sammenligner også besvarelserne i 2022 med 2019. Der er ikke nogen signifikant forskel på besvarelserne i de to år.

Figur 12. Hvad er årsagen til, at du har flere jobs?



Antal svar: 276 (2019), 287 (2022)

Spørgsmålet er kun blevet stillet til dem, der har svaret, at de har flere jobs.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning, og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12.-20. maj 2022

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstid.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.322 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 4.503 medlemmer, svarende til 40 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er ikke vægtet.