



8. juli 2022

Fra deltid til fuldtid

Højere løn, bedre arbejdsmiljø og mere tid til omsorg, pleje og hjælp til borgeren kan få deltidsansatte i ældreplejen til at gå op i tid.

FOAs medlemspanel er i maj 2022 blevet stillet en række spørgsmål om deres arbejdstider. I dette notat er tre af spørgsmålene, som omhandler baggrunden for at arbejde på deltid, præsenteret. Undersøgelsen viser også, at hver anden deltidsansatte i ældreplejen, som ikke ønsker at gå op i tid, svarer, at arbejdet er for fysisk eller psykisk krævende til fuldtid.

I notatet indgår svar fra i alt 2.044 ansatte i ældreplejen.

Hovedkonklusioner

- Over halvdelen (51 %) af de deltidsansatte i ældreplejen, som ikke ønsker at gå op i tid, svarer, at arbejdet er for fysisk og psykisk krævende til, at de vil arbejde fuld tid. Samtidig svarer en ud af tre (33 %), at de arbejder på deltid af hensyn til deres helbred.
- 41 procent af de deltidsansatte i ældreplejen, som ikke ønsker at gå op i tid, svarer, at højere løn kan få dem til at gå op i tid. 36 procent pointerer, at bedre arbejdsmiljø kan få dem op i tid, mens 35 procent svarer, at mere tid til omsorg til borgeren kan få dem til at op i tid.
- FOAs medlemmer ansat i ældreplejen har fået flere arbejdstimer fra 2019 til 2022. Andelen, der arbejder fuldtid, er steget fra 18 procent i 2019 til 26 procent i 2022.
- Beregninger på baggrund af tal fra KRL viser, at hvis alle deltidsansatte social- og sundhedspersonaler i ældreplejen går op på fuldtid, vil det svare til 11.462 ekstra fuldtidsstillinger.

KONTAKT Notat udarbejdet af:
FOA Fag og Politik

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Ulla Gunge
Tlf. 46 97 24 73

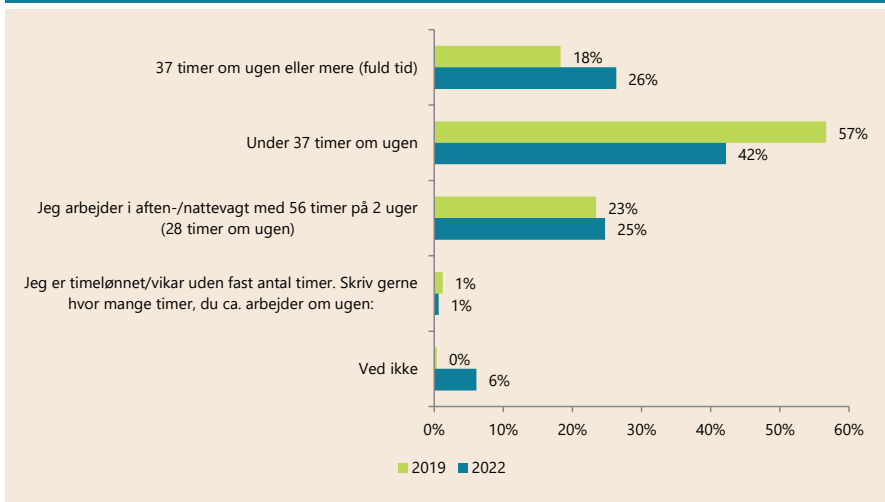
Lærke Sejerø Madsen
Tlf. 46 97 24 04



FOAs medlemmer i ældreplejen har fået flere arbejdstimer

I figur 1 fremgår det, at flere FOA-medlemmer i ældreplejen arbejder fuldtid, og færre arbejder deltid i 2022 sammenlignet med 2019. Andelen af FOAs medlemmer i ældreplejen, som arbejder 37 timer eller mere om ugen, er steget med 8 procentpoint fra 18 procent i 2019 til 26 procent i 2022. I samme periode er andelen af medlemmer i ældreplejen, der angiver, de arbejder på deltid, faldet med 15 procentpoint fra 57 procent i 2019 til 42 procent i 2022. Der er stadig flere, der arbejder under 37 timer om ugen, end der er fuldtidsansatte i ældreplejen.

Figur 1. Udvikling i ugentligt timeantal for ældreplejen fra 2019-2022



Antal svar i 2019: 1.859

Antal svar i 2022: 2.044

Procenterne summerer ikke til 100 i 2019 grundet afrundinger.

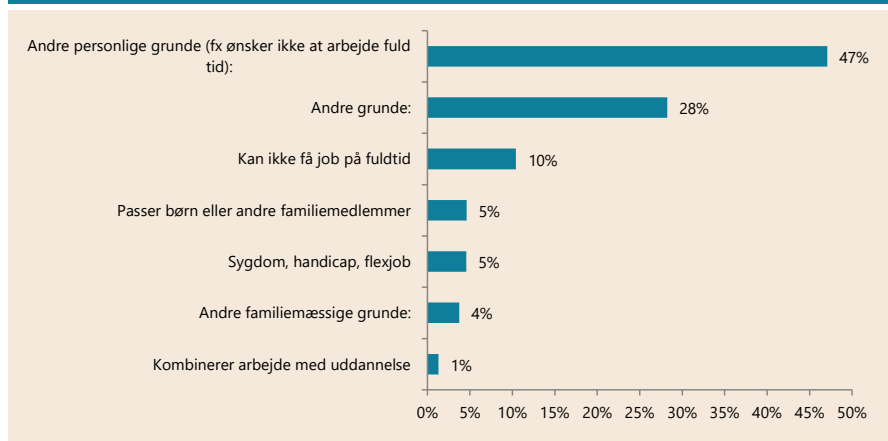
Anm.: Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægtning og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022.



Flertallet i ældreplejen arbejder på deltid af personlige årsager

47 procent af medlemmerne i ældreplejen arbejder på deltid af personlige årsager (fx at de ikke ønsker at arbejde fuld tid). 5 procent gør det, fordi de passer børn eller andre familiemedlemmer, mens 4 procent har svaret, at de gør det af andre familiemæssige grunde. Yderligere 5 procent arbejder på deltid pga. sygdom, handicap eller flexjob. 10 procent svarer, at de arbejder deltid, fordi de ikke kan få et fuldtidsjob. 28 procent har svaret, at der er andre grunde til at de arbejder på deltid.

Figur 2. Hvad er årsagen til, at du arbejder på deltid? (Du kan kun vælge et svar)



Antal svar: 1.381

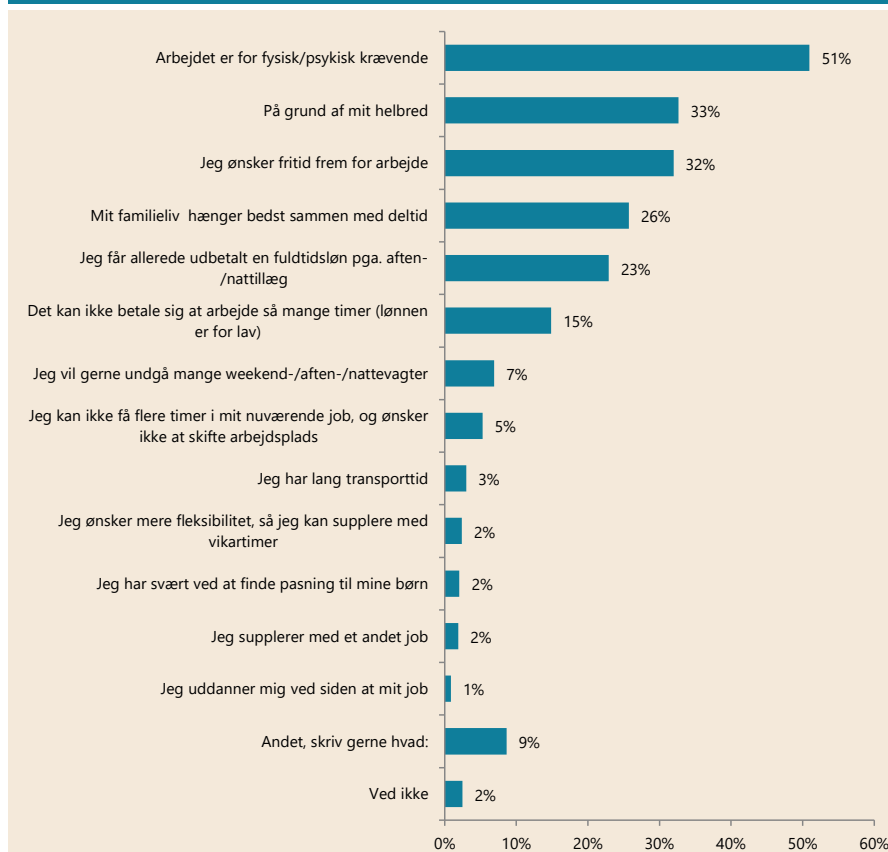
Spørgsmålet er kun stillet medlemmer, der arbejder deltid i ældreplejen



Arbejdet er for fysisk og psykisk krævende til fuld tid i ældreplejen

Hver anden deltidsansatte, der ikke ønsker at gå op i tid (51 %), svarer, at arbejdet er for fysisk eller psykisk krævende til, at de ønsker at arbejde fuld tid. Hver tredje (33 %) svarer, at de ønsker at være på deltid på grund af deres helbred, mens 32 procent svarer, at de prioriterer fritid frem for mere arbejde. Samtidig svarer hver fjerde (26 %), at de ønsker deltid, for at få familielivet til at hænge bedre sammen.

Figur 3. Uddyb gerne hvorfor, du ønsker at være på deltid. (Du kan vælge flere svar)



Antal respondenter i alt: 1.170

Andelen summerer ikke til 100 procent, da medlemmerne har kunnet vælge flere svar. Spørgsmålet er kun stillet til deltidsansatte i ældreplejen, der ikke ønsker at gå op i tid.



Højere løn, bedre arbejdsmiljø og tid til omsorg kan få deltidsansatte i ældreplejen op i tid

Deltidsansatte medlemmer i ældreplejen, der svarer, at de ikke ønsker at gå op i tid, er blevet spurgt om noget af følgende kan få dem til at ombestemme sig. 4 ud af 10 (41 %) svarer, at højere løn kan få dem til at gå op i arbejdstid. Dernæst svarer henholdsvis 36 procent og 35 procent at bedre arbejdsmiljø/lavere arbejdstempo og mere tid til omsorg, pleje og hjælp til borgeren kan få dem til at gå op i tid. Samtidig svarer hver tredje (34 %), at der ikke er noget, der kan få dem til at arbejde flere timer. Andre arbejdstider, skånehensyn og større indflydelser på arbejdstider er tre faktorer, som kan få 2 ud af 10 (hhv. 20 %, 20 % og 18 %) til at gå op i arbejdstid.

Figur 4. Kunne noget af følgende få dig til at gå op i arbejdstid? (Du kan vælge flere svar)



Antal svar: 1.170

Andelen summerer ikke til 100 procent, da medlemmerne har kunnet vælge flere svar. Spørgsmålet er kun stillet til deltidsansatte i ældreplejen, der ikke ønsker at gå op i tid.

**Hvis alle deltidsansatte social- og sundhedspersonaler i ældreplejen kommer på fuldtid, vil det svare til 11.462 ekstra fuldtidsstillinger**

Tabel 1 er lavet på baggrund af tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Ifølge KRL er der lige nu ca. 60.600 månedslønnede ordinært ansatte social- og sundhedspersonaler i kommunerne på deltid. De deltidsansatte arbejder i gennemsnit 30 timer om ugen ifølge KRL. Forestiller man sig, at alle de deltidsansatte i stedet arbejder fuldtid, vil det svare til næsten 11.500 ekstra fuldtidsansatte (se tabel 1).

Tabel 1. Beregning for øget antal stillinger i kommunens ældrepleje, hvis al social- og sundhedspersonale på deltid kommer på fuldtid (2022)

Antal social- og sundhedspersonale på deltid i kommunerne (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk marts 2022)	60.586
Så mange timer arbejder dem på deltid i gennemsnit (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk marts 2022)	30,0
Så mange flere timer vil det give om ugen, at deltidsansatte social- og sundhedspersonaler kommer på fuld tid	424.102
Så mange stillinger vil det svare til (fuld tid)	11.462

Beregninger er lavet på baggrund af tal fra krl.dk marts 2022



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12.-20. maj 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstid.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.322 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen.
4.503 medlemmer gennemførte undersøgelsen fuldt ud, svarende til 40 procent.
1.381 medlemmer, der arbejder på deltid i ældreplejen, gennemførte undersøgelsen fuldt ud.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er ikke vægтет.

Metode for beregninger i tabel 1

Beregningen er lavet på baggrund af tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) marts 2022.