



FOA medlemmernes sommerferie

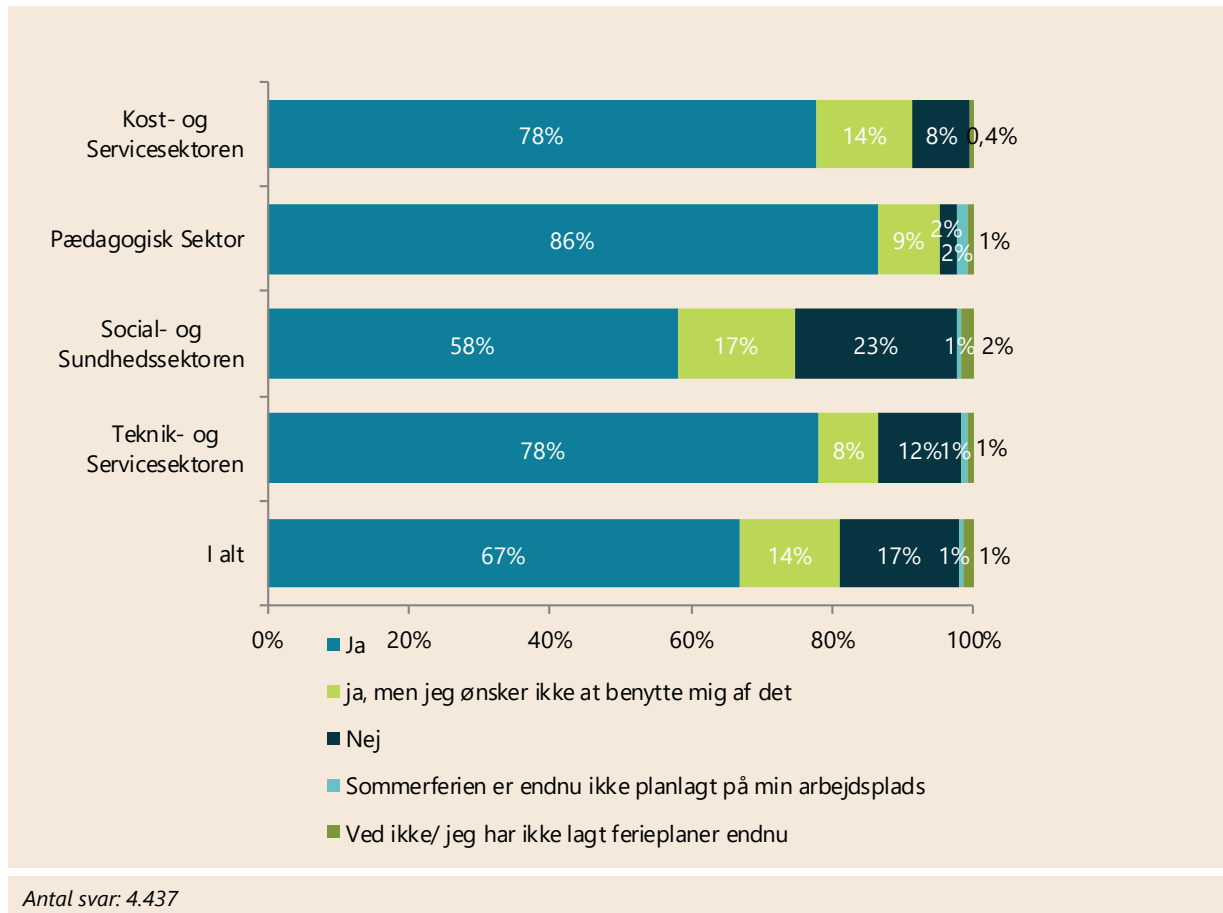
Knap hvert fjerde medlem af FOAs Social- og sundhedssektor har ikke fået mulighed for at holde tre ugers sammenhængende sommerferie i år. Det viser en ny undersøgelse gennemført blandt medlemmerne af FOAs medlemspanel. 4.437 medlemmer besvarede spørgsmålene om ferieplanlægning, som blev udsendt i perioden 12. maj til 20. maj 2022.

Hovedkonklusioner:

- Lidt under hvert femte FOA-medlem (17 %), får ikke mulighed for at holde tre ugers sammenhængende sommerferie. Blandt medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, er det knap en fjerdedel (23 %), der ikke får mulighed for at holde mindst tre ugers sammenhængende sommerferie i 2022.
- Den mest foretrukne ferieaktivitet blandt FOAs medlemmer er en tur i sommerhus. En fjerdedel af FOAs medlemmer skal tilbringe deres sommerferie i et sommerhus.
- En tredjedel (33 %) af FOAs medlemmer i daginstitutioner må holde ferie på andre tidspunkter end ønsket på grund af institutionens lukkeuger.
- Lidt mere end 4 ud af 5 medlemmer i FOA (82%), der har børn, får mulighed for at holde hele eller noget af deres sommerferie samtidig med deres børn. For medlemmer i Social- og Sundhedssektoren er det knap 4 ud af 5 medlemmer (79 %).
- Godt 3 ud af 5 (61 %) medlemmer fra Social- og Sundhedssektoren får mulighed for at afholde hele deres sommerferie med en ægtefælle eller samlever. Blandt de tre andre sektorer i FOA er det omtrent 70 procent, der svarer det samme.

17 procent af FOAs medlemmer får ikke mulighed for at holde tre ugers sammenhængende sommerferie i år

Figur 1. Får du mulighed for at holde mindst tre ugers sammenhængende sommerferie i år på din arbejdsplads?



Figur 1 viser, at det blandt alle FOAs medlemmer er 17 procent – svarende til knap en femtedel – der ikke får mulighed for at holde mindst tre ugers sammenhængende sommerferie i 2022. Samtidig er det hele 14 %, der ikke ønsker at afholde tre ugers sammenhængende sommerferie, selvom de har fået muligheden.

Mest fremtrædende er resultatet fra FOAs medlemmer, der arbejder i Social- og Sundhedssektoren. Her er det knap en fjerdedel – eller 23 procent af FOAs medlemmer – der ikke får mulighed for at holde mindst tre ugers sammenhængende sommerferie i 2022.

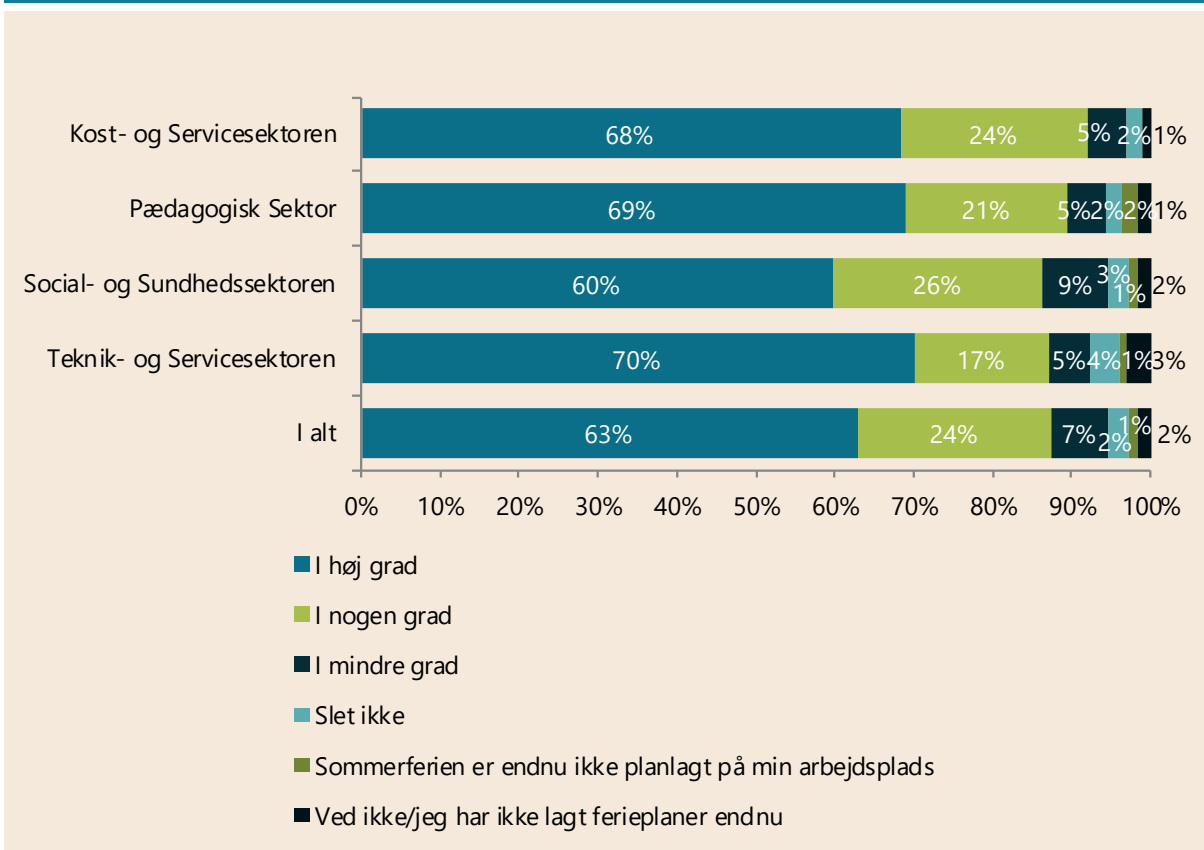
Lidt bedre ser det ud i FOAs tre andre sektorer. I Teknik- og servicesektoren har 12 procent ikke fået muligheden. I Kost- og servicesektoren er det 8 procent og i Pædagogisk sektor, drejer det sig kun om 2 procent af medlemmerne.

Mere end 3 ud af 5 medlemmer i FOA får i høj grad deres ønsker til sommerferien opfyldt i år

Af figur 2 ses det, at 87 % af FOAs medlemmer, i høj grad eller i nogen grad får deres ønsker til sommerferie opfyldt i 2022. Heraf føler 63 procent i høj grad, at de har fået deres ønsker til sommerferien opfyldt. Yderligere 24 procent oplever det i nogen grad, 7 procent oplever det i mindre grad, og kun 2 procent oplever det "Slet ikke".

Endnu engang er det medlemmerne fra Social- og Sundhedssektoren, der i mindst grad får deres ønsker opfyldt. Kun 60 procent af disse mod knap 70 procent i de øvrige tre sektorer oplever i høj grad, at deres ønsker til ferieplanlægningen er blevet opfyldt.

Figur 2. I hvilken grad har du fået dine ønsker til sommerferien opfyldt i år?

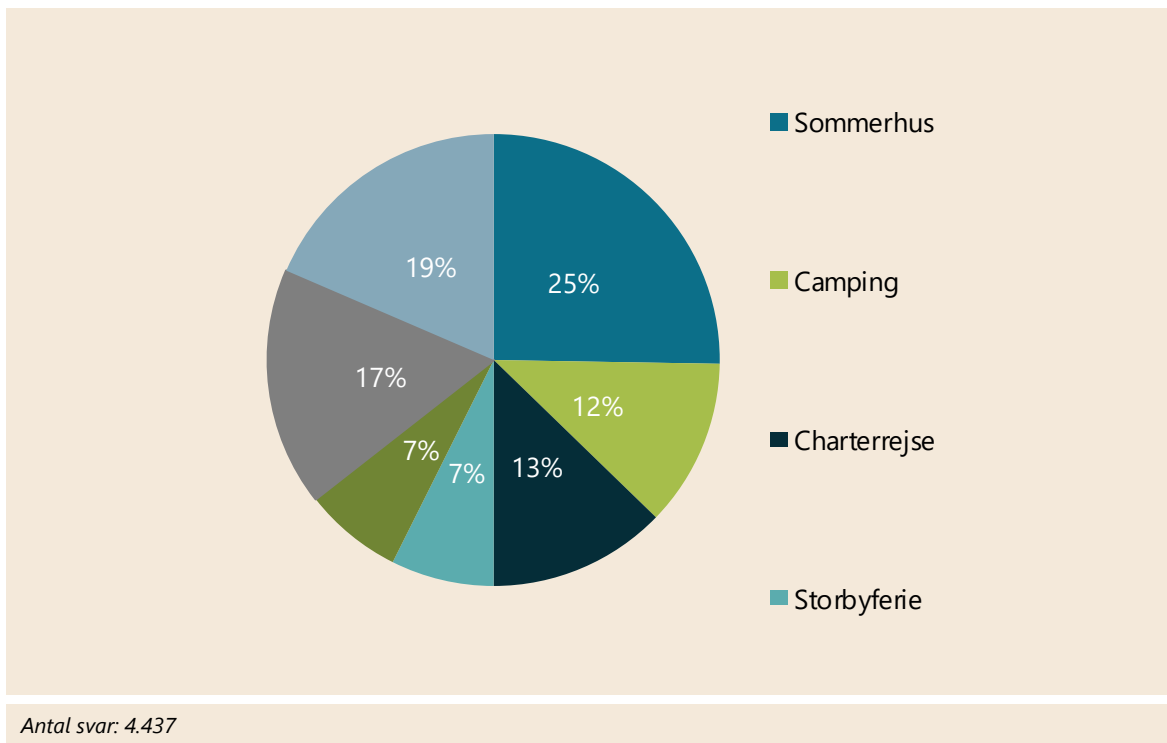


Antal svar: 4.437

En tur i sommerhus er den mest foretrukne ferieaktivitet blandt FOAs medlemmer

En fjerdedel af FOAs medlemmer (25%) skal tilbringe deres sommerferie i sommerhus. Næstflest – omtrent 1 ud af 8 – har valgt at tage en tur på charterrejse eller at tilbringe sommeren på camping.

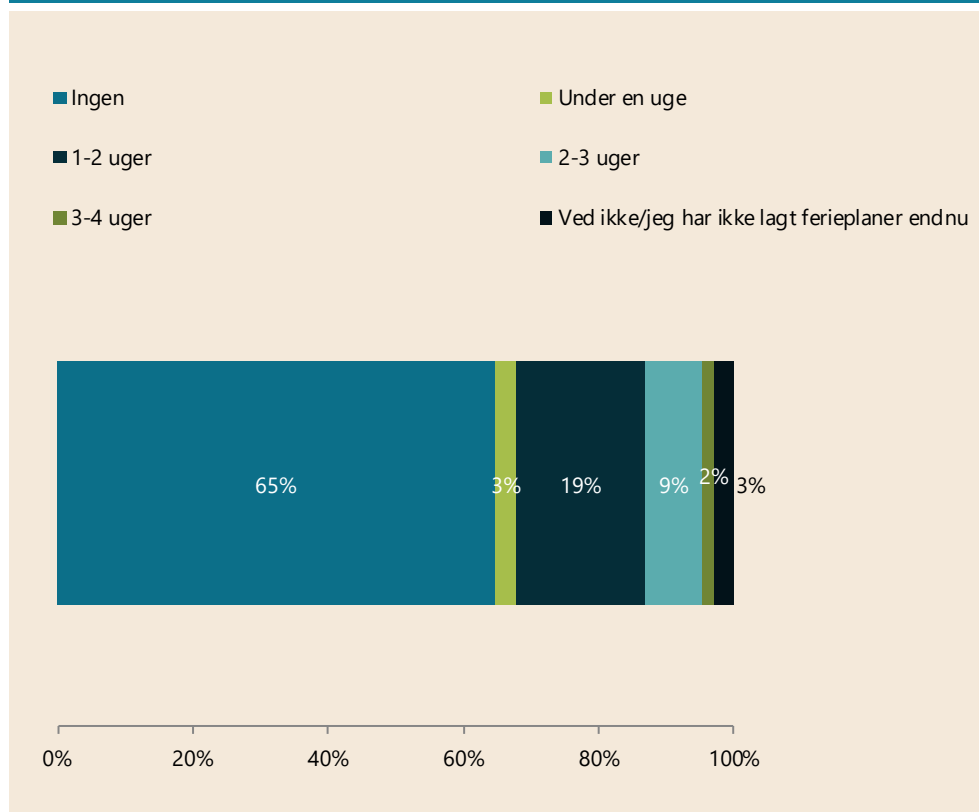
Figur 3. Hvilken slags sommerferie skal du primært holde?



En tredjedel af FOAs medlemmer i daginstitutioner må holde ferie på andre tidspunkter end ønsket på grund af lukkeuger.

33 procent af FOAs medlemmer i daginstitutioner er tvunget til at afholde ferie på andre tidspunkter, end de ønsker på grund af institutionens lukkeuger. Lidt under hvert femte (19 %) FOA-medlem, der arbejder i børnehave eller vuggestue, er tvunget til at afholde 1-2 ugers sommerferie i 2022 på andre tidspunkter end ønsket. For næsten hver tiende af de ansatte i daginstitutionerne, er det 2-3 uger af deres sommerferie, de må afholde på andre tidspunkter end ønsket.

Figur 4. Hvor mange uger af din sommerferie er du tvunget til at afholde på andre tidspunkter, end du ønsker pga. lukkeuger?



Antal svar: 400

Spørgsmålet er stillet til FOAs medlemmer i den pædagogiske sektor, som arbejder i daginstitution 0-5 år.

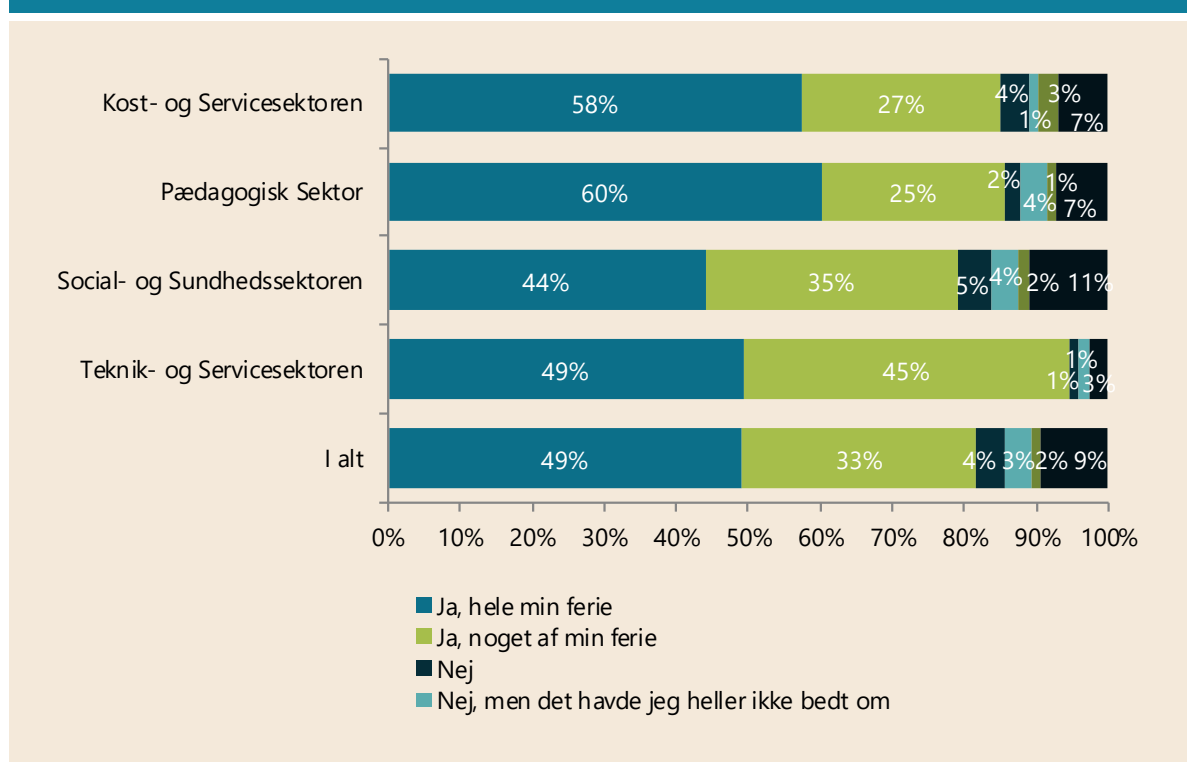
Færrest medlemmer i Social- og Sundhedssektoren får denne mulighed for at holde sommerferie samtidig med deres børn.

Lidt mere end 4 ud af 5 medlemmer i FOA (82%), der har børn, får mulighed for at holde hele deres sommerferie eller noget af deres sommerferie samtidig med deres børn. Kun 4 procent får slet ikke mulighed for at holde sommerferie samtidig med deres børn, mens 3 procent ikke havde bedt om at holde sommerferie samtidig med deres børn.

Langt størstedelen af FOAs medlemmer i Teknik- og servicesektoren (94 %), får mulighed for at holde hele deres sommerferie eller noget af deres sommerferie samtidig med deres børn.

Lidt færre medlemmer, der arbejder i Social- og Sundhedssektoren får denne mulighed. Her er det knap 4 ud af 5 medlemmer, der får mulighed for at holde hele deres sommerferie eller noget af deres sommerferie samtidig med deres børn (79 %).

Figur 5. Får du mulighed for at holde din sommerferie i år samtidig med dine børn?

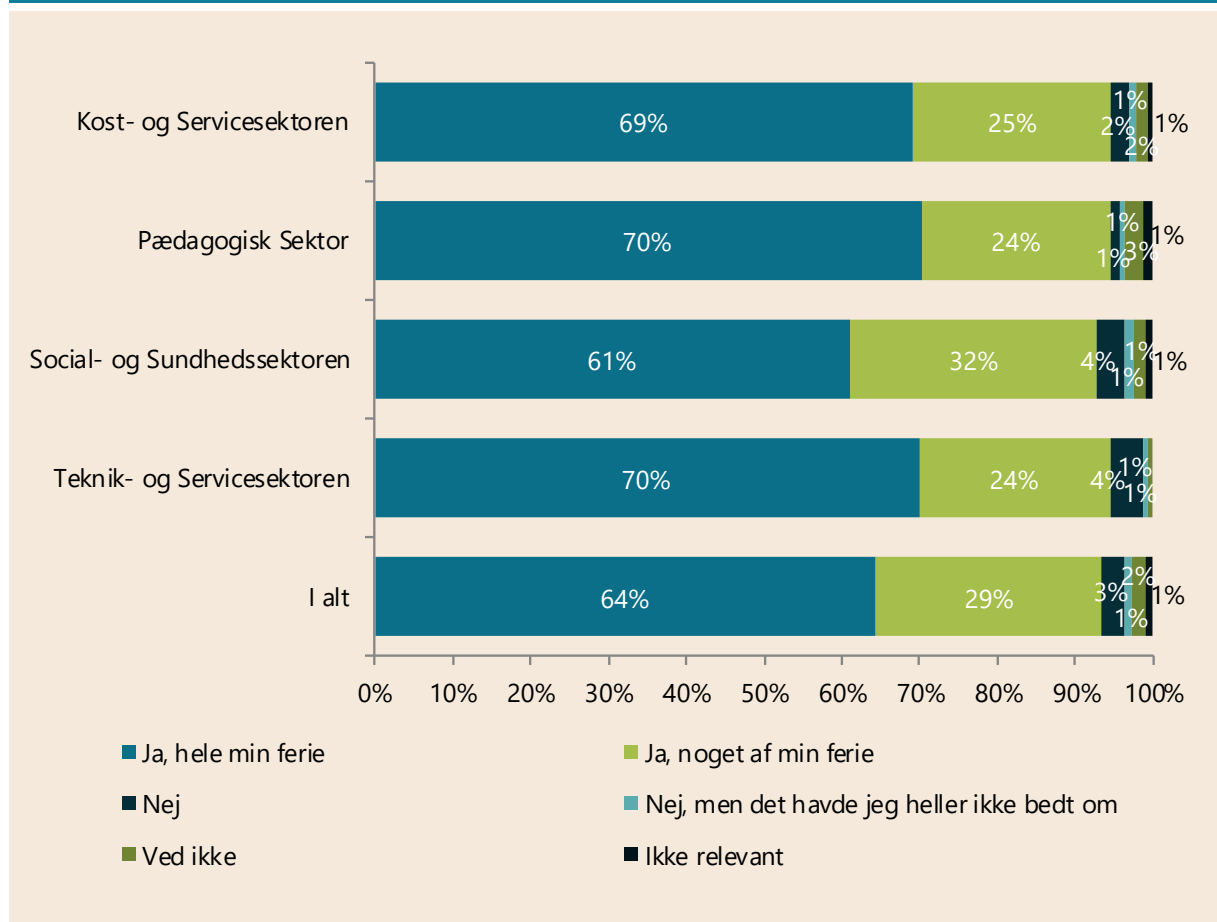


Antal svar: 1.591

Spørgsmålet er stillet til de af FOAs medlemmer, der har svaret, at de har børn.

Færrest medlemmer fra Social og sundhedssektoren får mulighed for at holde hele deres sommerferie samtidig med deres ægtefælle eller samlever.

Figur 6. Får du mulighed for at holde din sommerferie i år samtidig med din ægtefælle/samlever?



Antal svar: 2658

Spørgsmålet er stillet til de af FOAs medlemmer, der har svaret, at de har en ægtefælle eller samlever.

Langt størstedelen af FOAs medlemmer (93 %) får mulighed for at holde hele deres sommerferie eller noget af deres sommerferie samtidig med deres ægtefælle eller samlever. Det viser Figur 6 ovenfor.

Af FOAs fire sektorer, er medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren den sektor, hvor færrest får mulighed for at holde hele deres sommerferie samtidig med deres ægtefælle eller samlever. Her svare godt 3 ud af 5 (61 %), at de får mulighed for at afholde hele deres sommerferie med en ægtefælle eller samlever. Blandt de tre andre sektorer i FOA er det omtrent 70 procent, der svarer det samme.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12. maj til 20. maj 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end ferieplanlægning.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.322 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 68 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.254 4.964 medlemmer, svarende til 44 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 40 procent svarede på alle spørgsmål, mens 4 procent afgav nogle svar. I alt svarede 4.437 medlemmer på spørgsmål om emnet: Ferieplanlægning.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er ikke vægtet.