



26. oktober 2021

Frokost- og toiletpauser

Følgende undersøgelse er gennemført i perioden 20.–29. september 2021. I alt besvarede 2.169 medlemmer fra Social- og Sundhedssektoren undersøgelsen, som også indeholdte andre spørgsmål vedr. arbejdspress.

Undersøgelsen viser bl.a. at:

- Fire ud af 10 ugentligt må springe deres frokostpause over, fx fordi de har for meget at lave.
- Hver fjerde i Social- og Sundhedssektoren oplever ugentligt, at de ikke kan nå et toiletbesøg i løbet af en arbejdsdag.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Maria Juul-Madsen
Tlf. 46 97 23 16

Mette Boysen
Tlf. 46 97 23 28

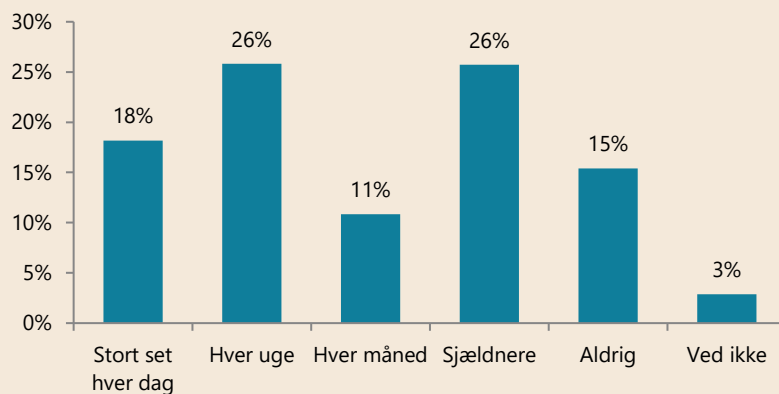
Torben Klitmøller-Hollmann

Flere må droppe frokostpausen

Samlet set må mere end fire ud af 10 (44 %) af FOAs medlemmer i Social- og Sundhedssektoren ugentligt springe frokostpausen over (figur 1). Heraf svarer 18 procent, at det sker stort set hver dag, mens 26 angiver, at det sker hver uge. Det er i øvrigt flere end i 2019 (39 %, ikke vist i figur).

Omkring hver tiende (11 %) oplever, at de månedligt må undvære deres frokost. Dertil svarer 26 procent "Sjældnere" og 15 procent "Aldrig".

Figur 1. Hvor ofte må du springe frokostpausen over pga. forhold i arbejdet (fx fordi du har for meget at lave)?



Antal svar: 2.169.

Anm.: Mindre end 3 procent har svaret, at de altid arbejder mindre end 6 timer om dagen.

Disse respondenter fremgår ikke af figurene, hvorfor tallene ikke summerer til 100.

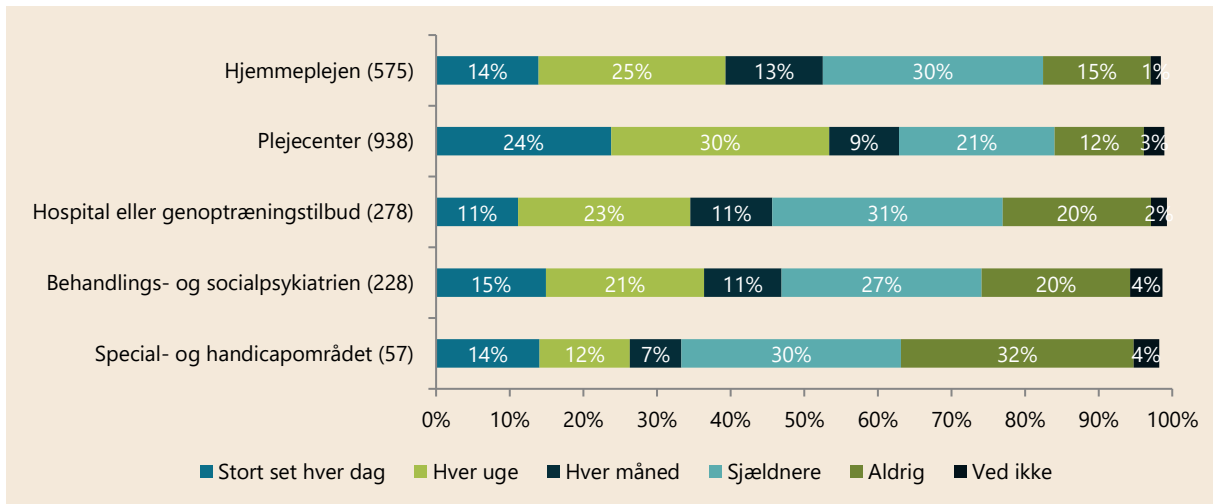
Det er i spørgsmålet præciseret, at der er tale om arbejdsdage eller vagter af minimum 6 timers varighed, samt at der ved aften- eller nattevagt tænkes på den lange pause.

I Figur 2 på næste side er spørgsmålet om frokostpauser opdelt på arbejdssteder i Social- og Sundhedssektoren.

Af figuren fremgår det, at problemet er mest udtalt på plejecentrene, hvor over halvdelen (54 %) har svaret, at de enten stort set hver dag eller hver uge har måtte springe deres frokostpause over, fordi de havde for meget at lave. Det er flere end i hjemmeplejen (39 %), hospitaler- eller genoptræningstilbud (34 %), psykiatrien (36 %) og special- og handicapområdet (26 %).



Figur 2. Hvor ofte må du springe frokostpausen over pga. forhold i arbejdet (fx fordi du har for meget at lave)? Opdelt på arbejdssteder.



Antal svar i fremgår af parenteserne. Disse summerer ikke til det totale antal i figur 1, da kun de arbejdssteder med over 50 medlemmer er medtaget.

Anm.: Mindre end 3 procent har svaret, at de altid arbejder mindre end 6 timer om dagen. Disse respondenter fremgår ikke af figurene, hvorfor tallene ikke summerer til 100.

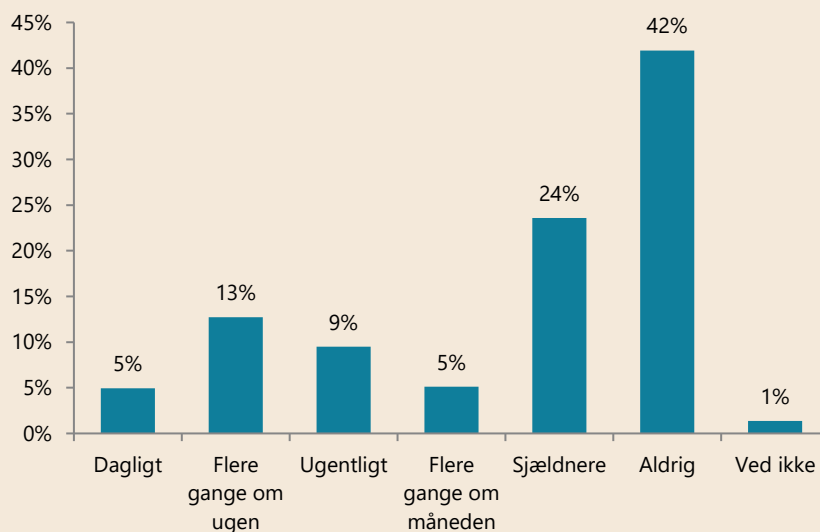
Det er i spørgsmålet præciseret, at der er tale om arbejdsdage eller vagter af minimum 6 timers varighed, samt at der ved aften- eller nattevagt tænkes på den lange pause.

Manglende tid til toiletbesøg

Medlemmerne er også blevet spurgt, hvor ofte det er sket, at de slet ikke kan nå et toiletbesøg i løbet af en arbejdsdag eller vagt. Her angiver 5 procent, at det sker dagligt, 13 procent at det sker flere gange om ugen, samt 9 procent, at det sker ugentligt. Samlet set svarer det til, at hver fjerde (27 %) medlem i Social- og Sundhedssektoren ikke når et eneste toiletbesøg, når de er på arbejde.

Udover ovenstående har 5 procent svaret "Flere gange om måneden", 24 procent har svaret "Sjældnere", mens 42 procent angiver, at det aldrig sker. Blot 1 procent har svaret "Ved ikke".

Figur 3. Hvor ofte sker det, at du slet ikke kan nå et toiletbesøg i løbet af en hel arbejdsdag/en hel vagt?



Antal svar:

Anm.: I spørgsmålet er det præciseret, at der er tale om arbejdsdage eller vagter af minimum 6 timers varighed.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 20.-29. september.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdspres.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 9.556 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Heraf gennemførte 4.112 medlemmer, svarende til 43 procent, undersøgelsen. 2.169 medlemmer fra Social- og Sundhedssektoren svarede på spørgsmålene om arbejdspres.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.