



Afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer

Der er stor risiko blandt FOAs medlemmer for at blive ramt af en afskedigelsessag pga. sygdom. Det viser en række beregninger, som FOA har lavet. Særligt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren rammes af et stort antal afskedigelsessager pga. sygdom.

Opgørelsen over afskedigelsessager dækker perioden fra januar 2017 til oktober 2020 og omhandler i alt 14.438 sager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer.¹

Hovedkonklusioner

- **Sygdom er den klart mest hyppige årsag til afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer.** 5 ud af 10 (52 %) af afskedigelsessagerne blandt de kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 skyldtes sygdom. 14 procent af afskedigelsessagerne er registreret som tavshedsbelagte, og 13 procent af afskedigelsessagerne skyldtes arbejdsmangel eller besparelser.
- **FOAs medlemmer over 50 år rammes oftere af afskedigelsessager pga. arbejdsmangel og besparelser end medlemmer under 50 år.** Der var 758 afskedigelsessager pga. arbejdsmangel og besparelser blandt medlemmer under 50 år og 1.132 af den type sager blandt medlemmer over 50 år i perioden. Dermed rammes gruppen af medlemmer over 50 år af 60 procent af sagerne, selvom gruppen kun udgør 54 procent af FOAs samlede medlemsgruppe.
- **Antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden var 8.116.** 62 procent af disse skyldes sygdom.
- **Antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor i perioden var 3.890.** For 38 procent af disse sager er årsagen sygdom.
- **Blandt kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren var antallet af afskedigelsessager i perioden 1.045.** 44 procent af disse sager skyldes sygdom.
- **Blandt kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren var antallet af afskedigelsessager i perioden 586.** 31 procent af disse sager skyldes sygdom.

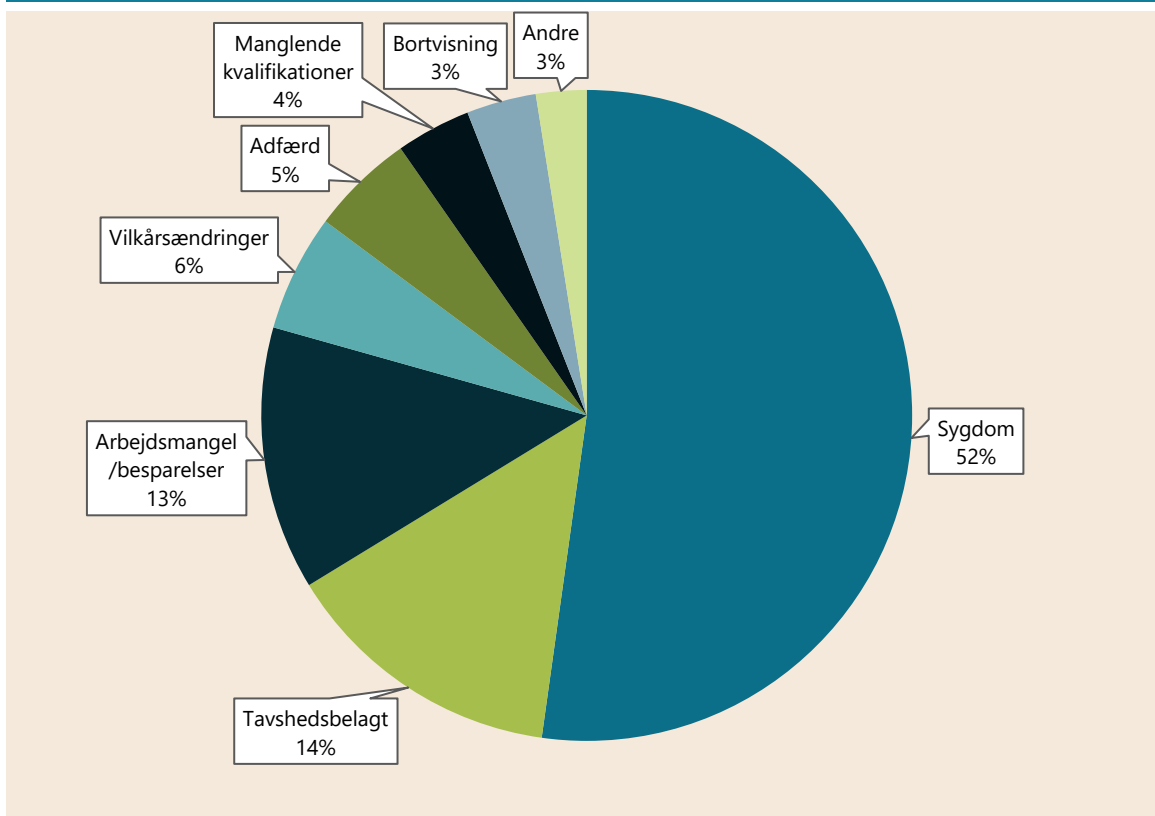
¹ Antallet af afskedigelsessager er større end antallet af berørte medlemmer: de 14.438 afskedigelsessager blandt kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden berører 13.404 medlemmer. Nogle medlemmer har således haft flere end én afskedigelsessag.

Hele FOA (kommunalt og regionalt ansatte)

Figur 1 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer fordeler sig.

Sygdom er den klart mest hyppige årsag til afskedigelsessager – flere end halvdelen (52 %) af afskedigelsessagerne blandt FOAs medlemmer skyldes sygdom. Dernæst er tavshedsbelagte afskedigelsessager (14 %) og afskedigelsessager pga. arbejdsmangel/besparelser (13 %) de mest hyppige.

Figur 1. Afskedigelsessager blandt kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på afskedigelsessagernes årsag



Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020.

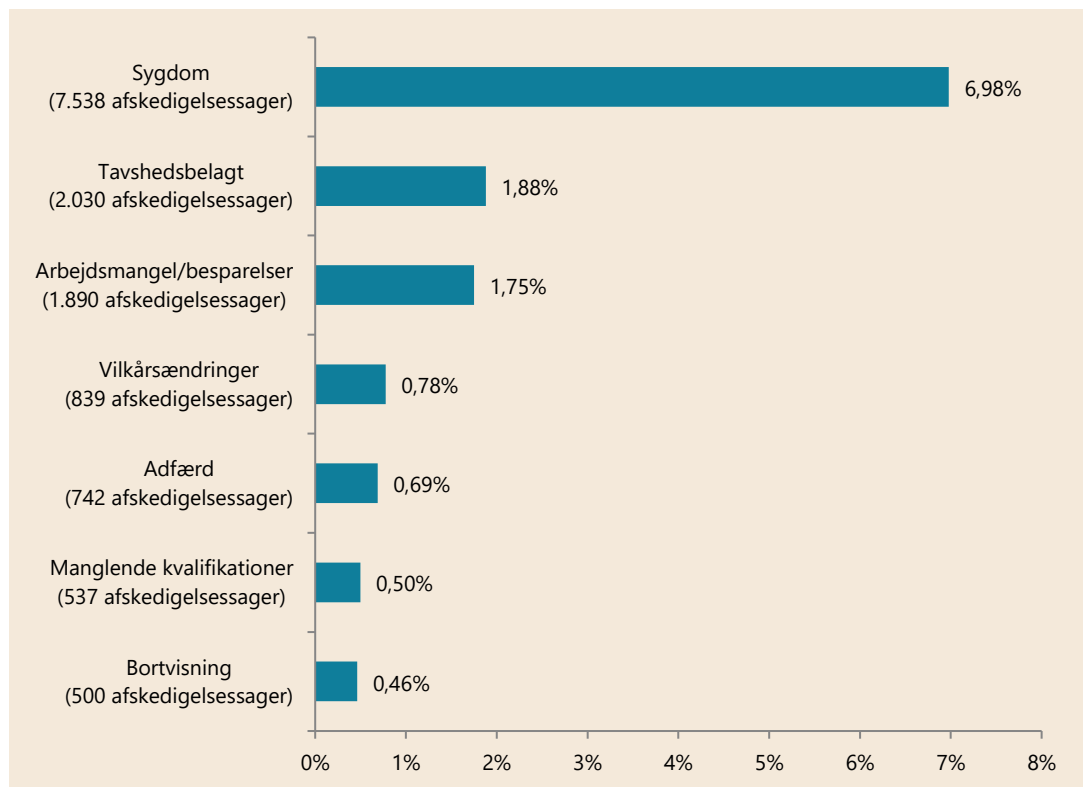
Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden er 14.438.

Figur 2 viser, hvordan de mest hyppige typer af afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer fordeler sig, når man sætter antallet af sager i perioden i forhold til antallet af FOA-medlemmer.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til ca. 7 procent (6,98 %) af medlemstallet for FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer.

Til sammenligning svarer antallet af afskedigelsessager pga. arbejdsmangel og besparelser i perioden til 1,75 procent af medlemstallet, og antallet af afskedigelsessager med emnet "Tavshedsbelagt" svarer til 1,88 procent af medlemstallet.

Figur 2. Afskedigelsessager blandt kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på afskedigelsessagernes årsag



Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager for de mest hyppige årsager til afskedigelsessager blandt FOAs medlemmer. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt og regionalt ansatte FOA-medlemmer pr. oktober 2020.

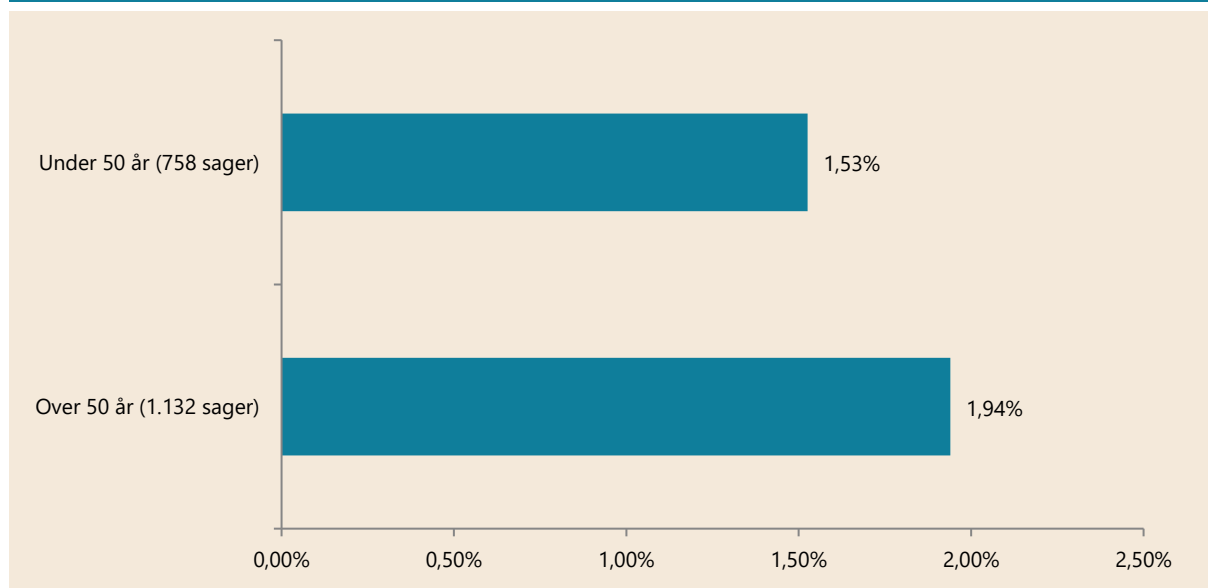
Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt og regionalt ansatte medlemmer i perioden er 14.438.

FOAs medlemmer over 50 år rammes oftere af afskedigelsessager pga. arbejdsmangel og besparelser end medlemmer under 50 år (figur 3).

I perioden fra januar 2017 til oktober 2020 var der 758 af den type sager blandt medlemmer under 50 år og 1.132 sager blandt medlemmer over 50 år. Dermed rammes gruppen af medlemmer over 50 år af 60 procent af den type sager, selvom gruppen kun udgør 54 procent af FOAs samlede medlemsgruppe.

Figur 3 viser, at antallet af sager blandt de 50+-årige svarer til 1,94 procent af medlemstallet i aldersgruppen – for medlemmer under 50 år svarer antallet af sager kun til 1,53 procent af medlemstallet.

Figur 3. Afskedigelsessager blandt kommunalt og regionalt ansatte medlemmer pga. arbejdsmangel/besparelser i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på aldersgrupper.



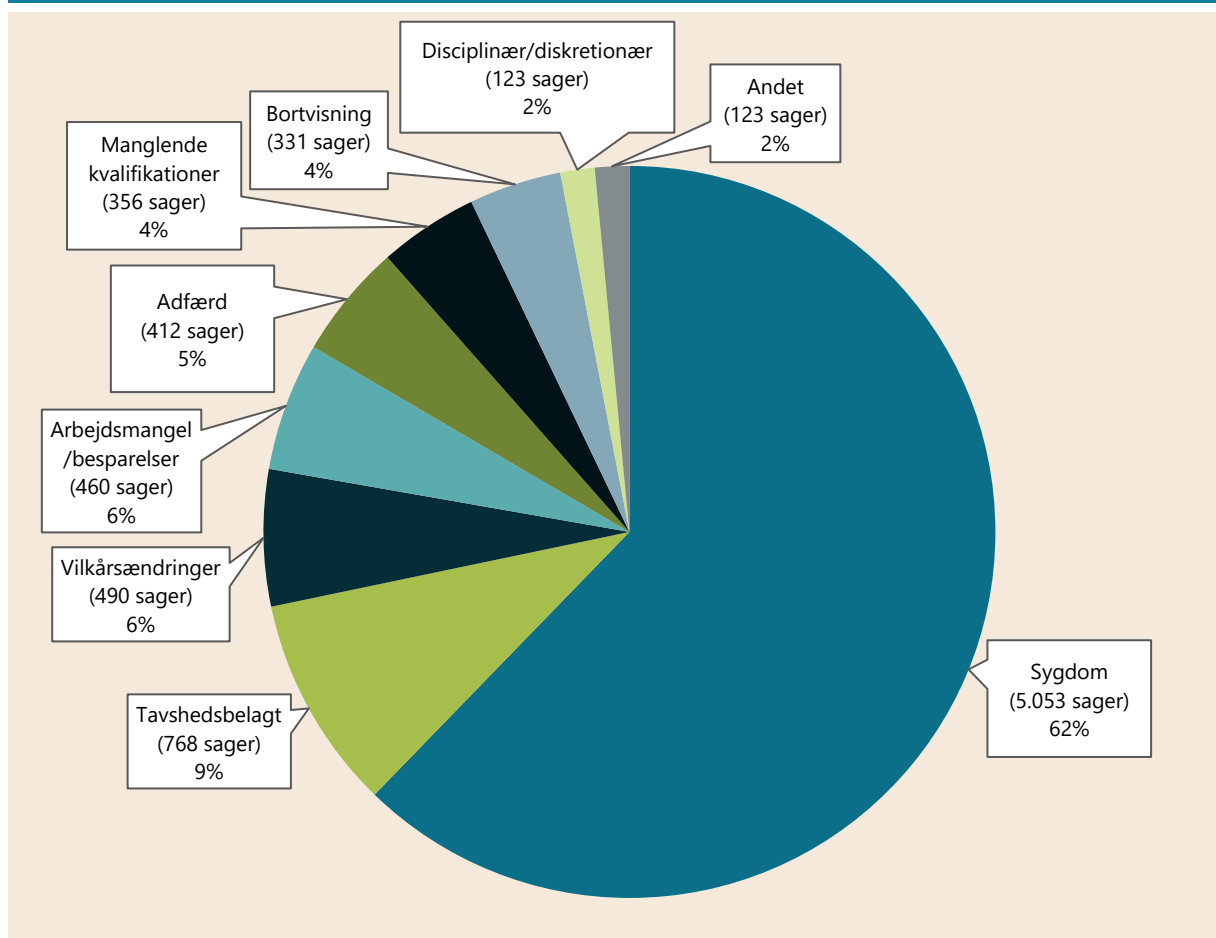
Datakilder: FOAs sagsbehandlingssystem (360) og FOAs medlemsregister (FIKS).

Figuren viser antallet af afskedigelsessager pga. arbejdsmangel/besparelser blandt FOAs medlemmer inden for de to aldersgrupper. Antallet af sager er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt og regionalt ansatte medlemmer inden for den pågældende aldersgruppe pr. oktober 2020.

Social- og Sundhedssektoren (kommunalt ansatte)

Figur 4 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren fordeler sig. Sygdom er den klart mest hyppige årsag til afskedigelsessager – 6 ud af 10 (62 %) af afskedigelsessagerne blandt sektorens medlemmer skyldes sygdom.

Figur 4. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på årsager



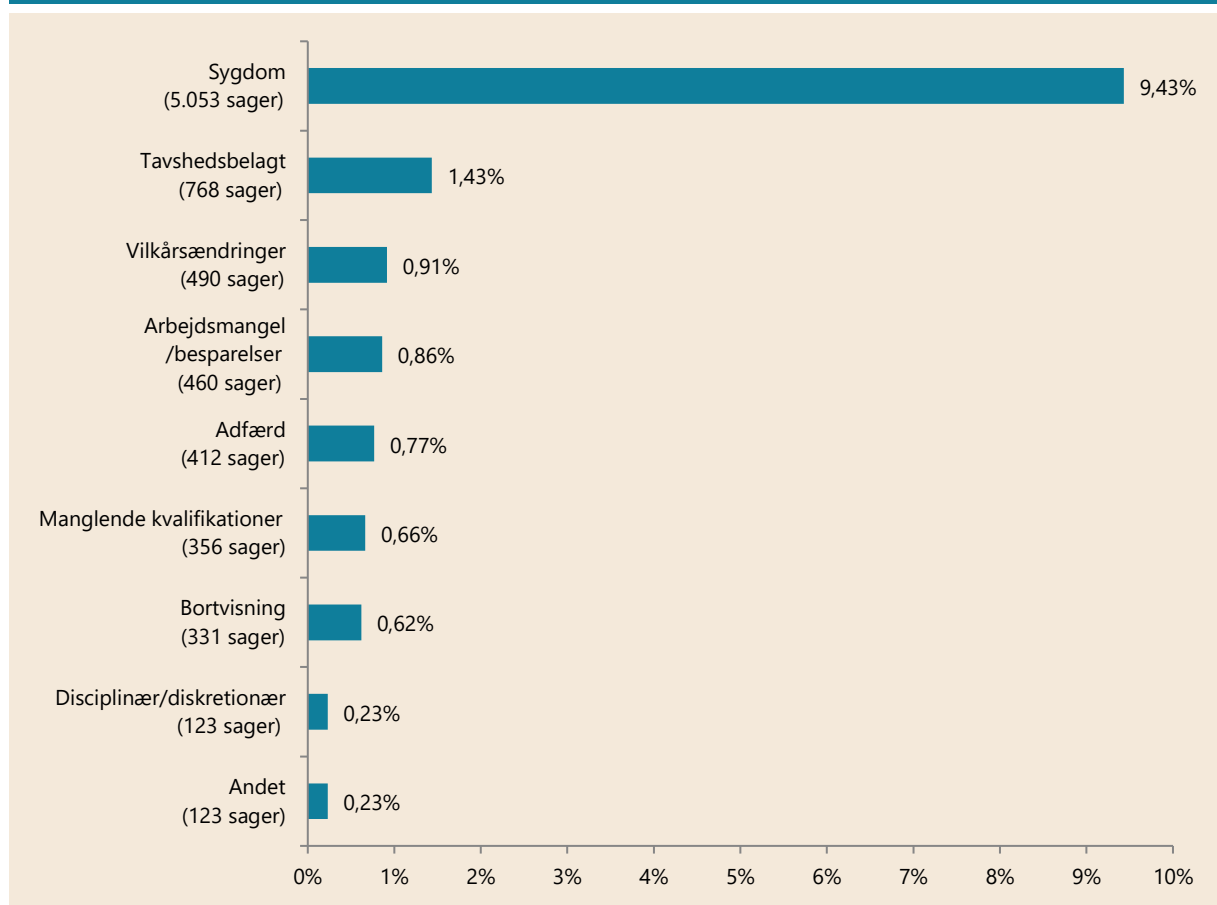
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden er 8.116.

Figur 5 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren fordeler sig, når man sætter antallet af sager i forhold til antallet af medlemmer i sektoren.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til over 9 procent (9,43 %) af antallet af medlemmer i Social- og Sundhedssektoren.

Figur 5. Antal afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opgjort som andel af gruppens medlemstal



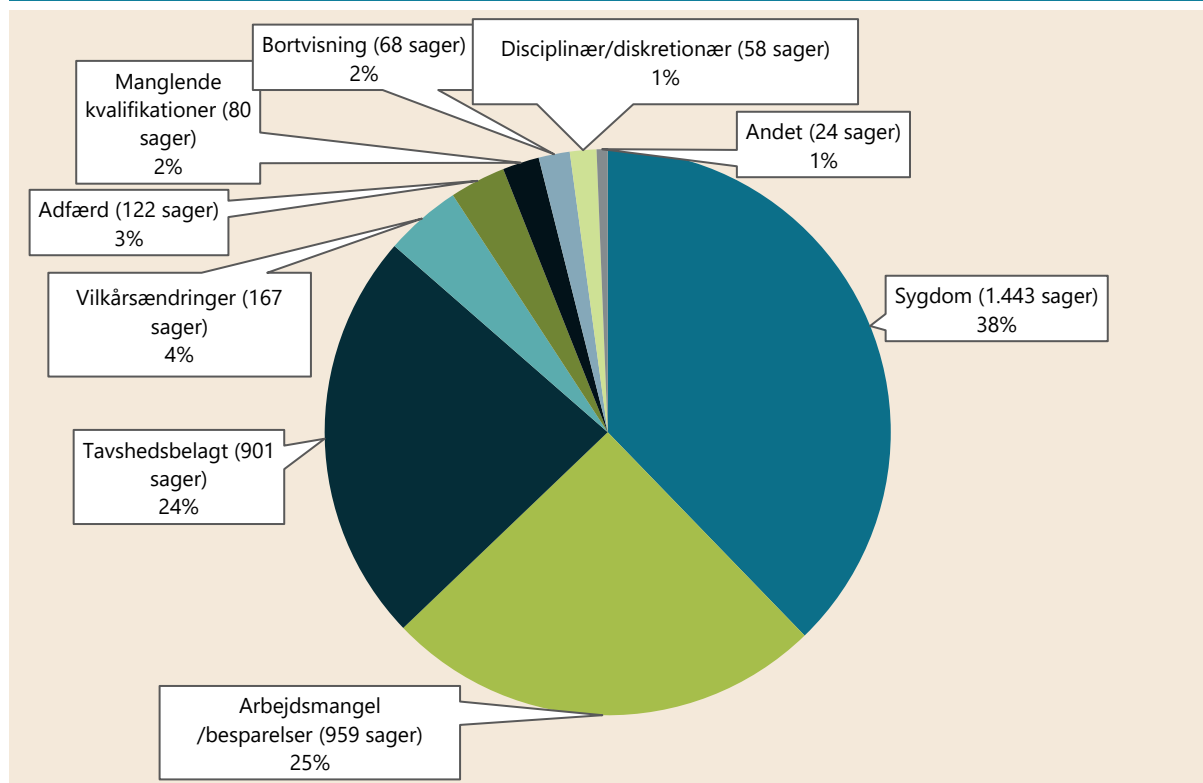
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, fordelt på typer af afskedigelsessager. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i sektoren pr. oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden er 8.116.

Pædagogisk Sektor (kommunalt ansatte)

Figur 6 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor fordeler sig. Også i Pædagogisk Sektor er sygdom den mest hyppige årsag til afskedigelsessager – knap 4 ud af 10 (38 %) af afskedigelsessagerne blandt sektorens medlemmer skyldes sygdom.

Figur 6. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på årsager



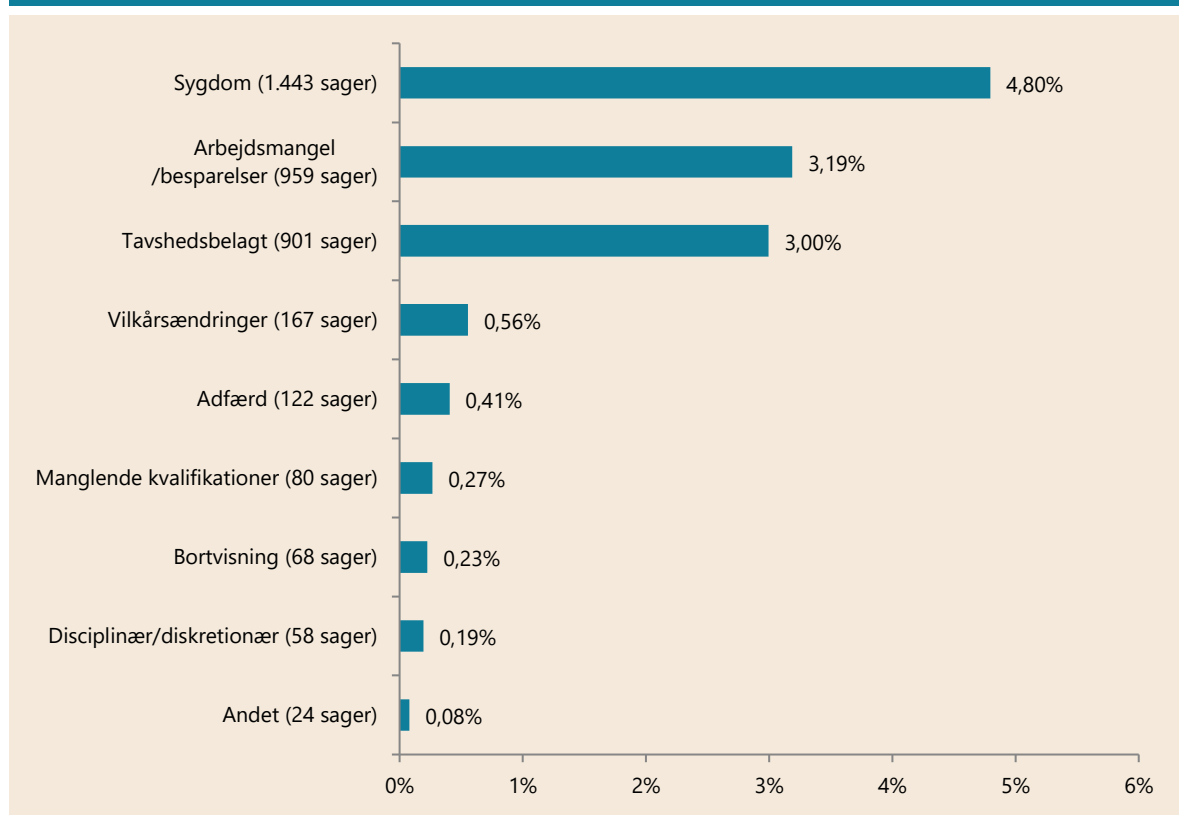
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor i perioden er 3.822.

Figur 7 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor fordeler sig, når man sætter antallet af sager i forhold til antallet af medlemmer i sektoren.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til 4,80 procent af sektorens medlemstal.

Figur 7. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor i perioden jan. 2017-okt. 2020 som andel af medlemstallet, opdelt på årsager



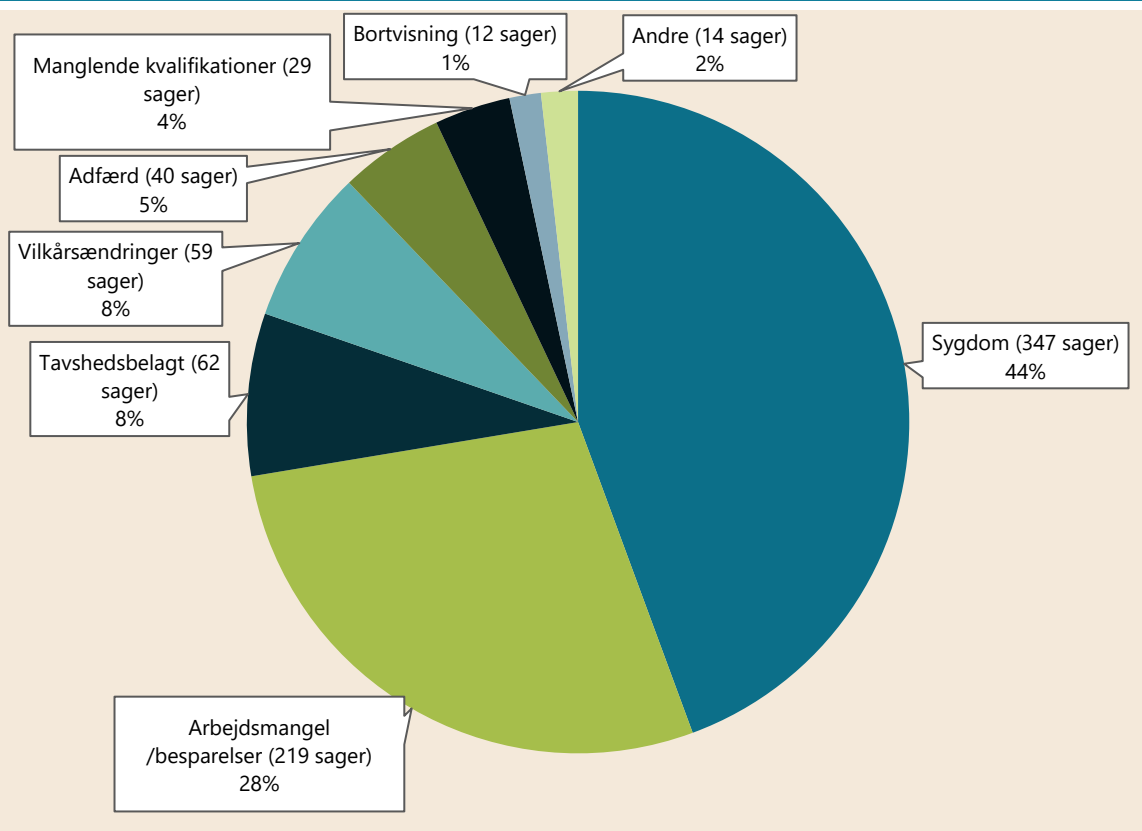
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor, fordelt på typer af afskedigelsessager. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i sektoren pr. oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Pædagogisk Sektor i perioden er 3.822.

Kost- og Servicesektoren (kommunalt ansatte)

Figur 8 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren fordeler sig. Igen er sygdom den mest hyppige årsag til afskedigelsessager – 44 procent af afskedigelsessagerne blandt sektorens medlemmer skyldes sygdom.

Figur 8. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på årsager



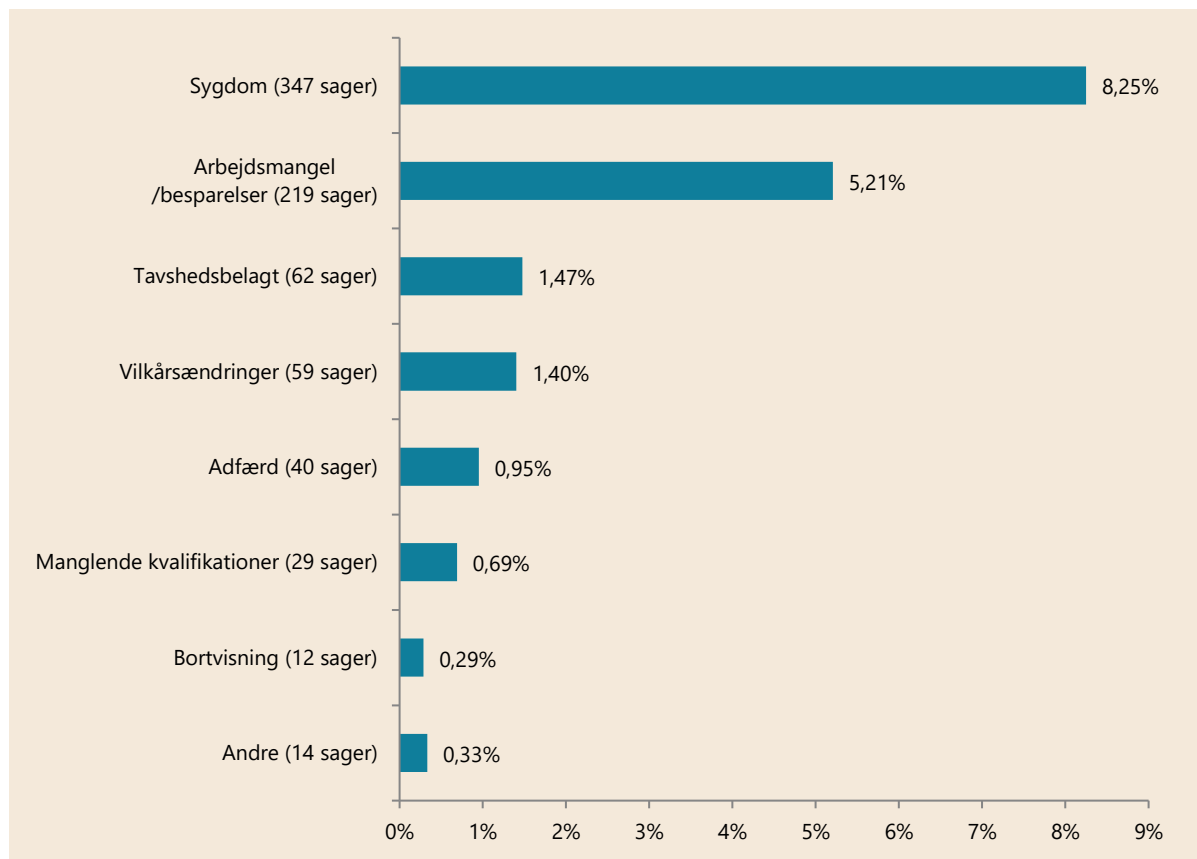
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren i perioden er 782.

Figur 9 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren fordeler sig, når man sætter antallet af sager i forhold til antallet af medlemmer i sektoren.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til over 8 procent (8,25 %) af sektorens medlemstal.

Figur 9. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020 som andel af medlemstallet, opdelt på årsager



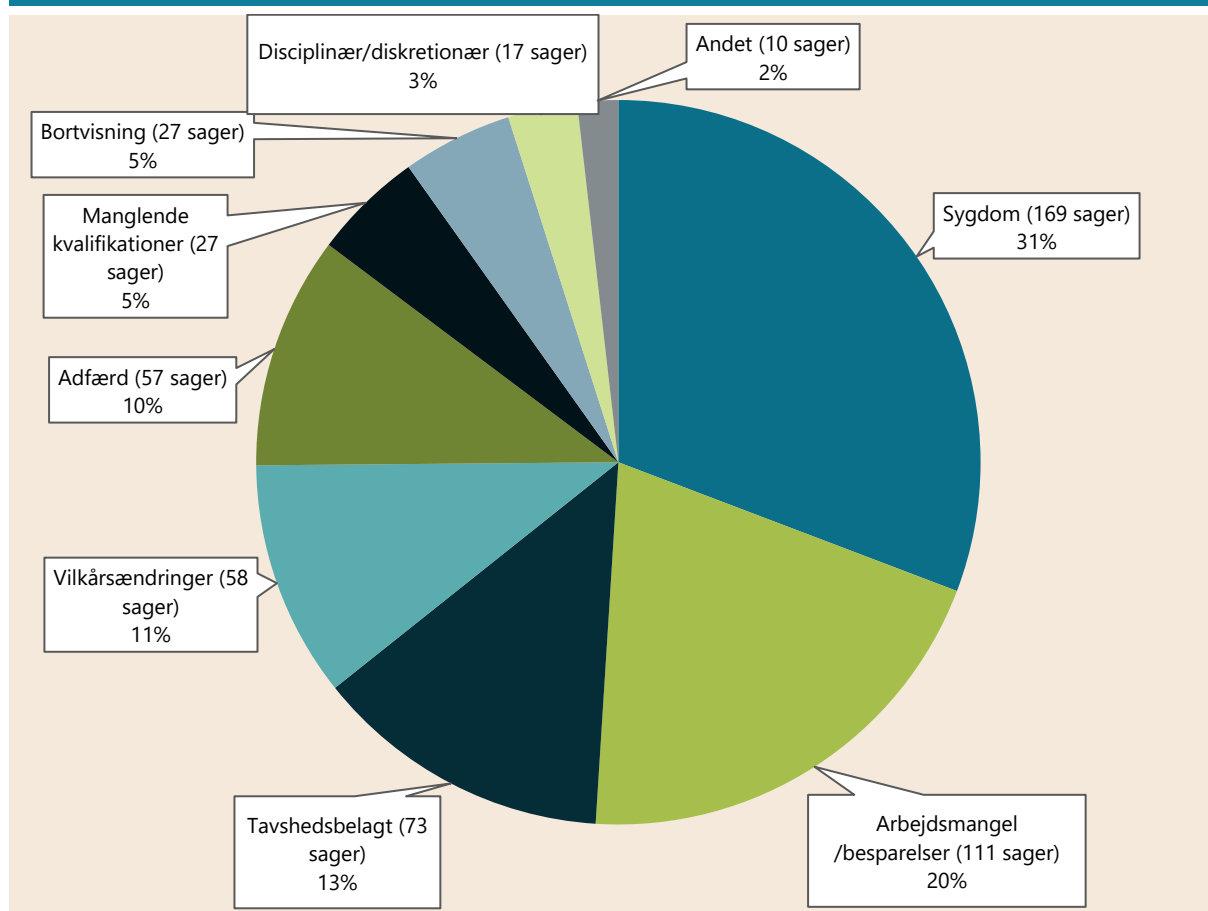
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren, fordelt på typer af afskedigelsessager. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i sektoren pr. oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren i perioden er 782.

Teknik- og Servicesektoren (kommunalt ansatte)

Figur 10 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren fordeler sig. Også i Teknik- og Servicesektoren er sygdom den mest hyppige årsag til afskedigelsessager – 3 ud af 10 (31 %) af afskedigelsessagerne blandt sektorens medlemmer skyldes sygdom.

Figur 10. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på årsager



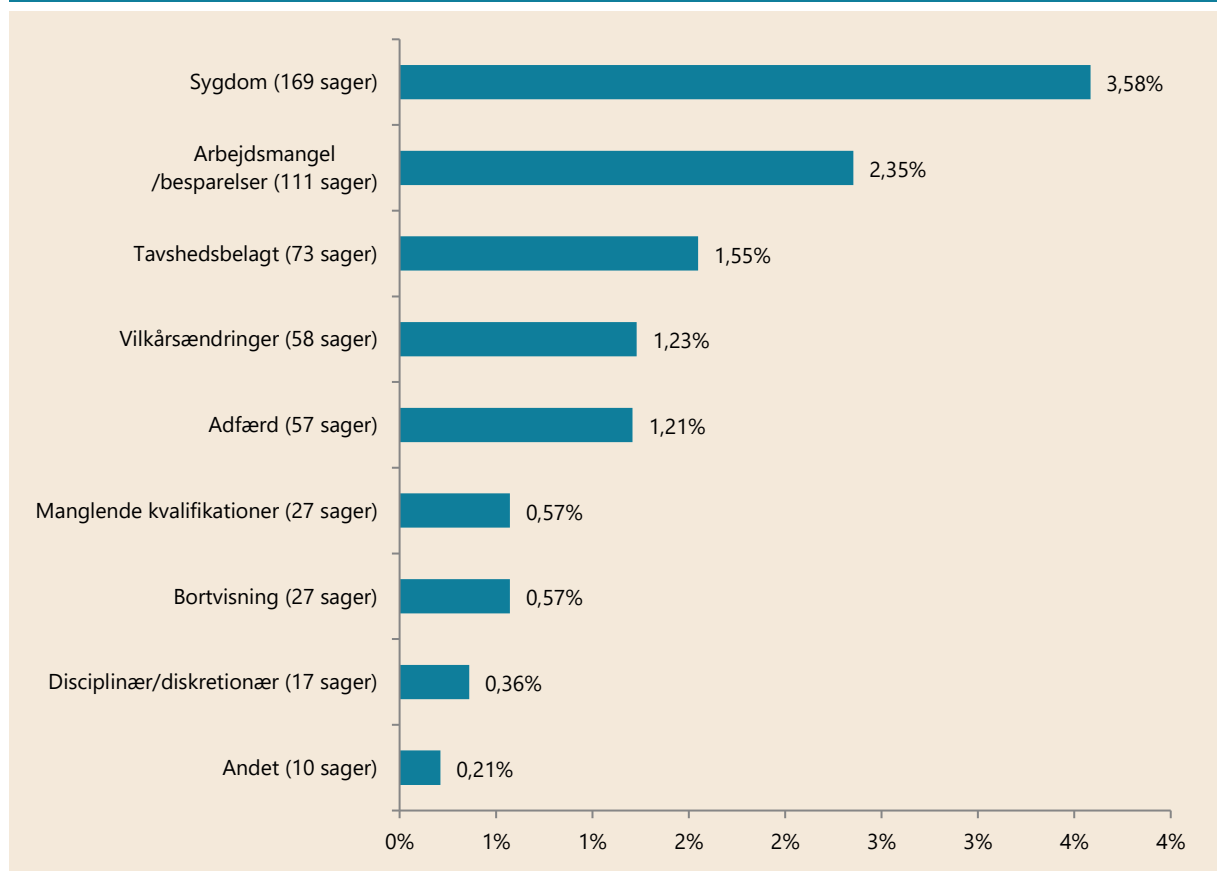
Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren i perioden er 549.

Figur 11 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt de kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren fordeler sig, når man sætter antallet af sager i forhold til antallet af medlemmer i sektoren.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til 3,58 procent af sektorens medlemstal.

Figur 11. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020 som andel af medlemstallet, opdelt på årsager



Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren, fordelt på typer af afskedigelsessager. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i sektoren pr. oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Teknik- og Servicesektoren i perioden er 549.



Metode

Periode for opgørelsen

Den samlede opgørelse af afskedigelsessager, som ligger bag dette notat, dækker perioden fra januar 2017 til oktober 2020 og omfatter 14.438 afskedigelsessager, der berører 13.404 medlemmer.

Datakilder

Alle afskedigelser, der rammer et medlem af FOA, oprettes som en faglig personsag i FOAs sagsbehandlingssystem, 360. Opgørelsen af afskedigelsessager bygger på oplysninger fra dette sagsbehandlingssystem om de enkelte medlemmers afskedigelsessager. Disse data er blevet beriget med oplysninger om medlemmernes alder, faggruppe, arbejdsgiver mv. fra FOAs medlemsregister, FIKS.

Målgruppe

Opgørelsen af afskedigelsessager vedrører FOAs kommunalt og regionalt ansatte forbundsmedlemmer. De figurer, der vedrører en enkelt sektor, dækker kun kommunalt ansatte medlemmer. De andele, som nævnes i notatet, sætter antallet af afskedigelsessager i perioden i forhold til det samlede antal medlemmer i den pågældende medlemsgruppe pr. oktober 2020.

Usikkerhed

Opgørelsen af afskedigelsessager er forbundet med usikkerhed i den forstand, at tallene er minimumstal. Ca. 20 procent af afskedigelsessagerne fra sagsbehandlingssystemet 360 kunne ikke beriges med data fra FIKS og er derfor ikke med i opgørelsen. Dermed er antallet af afskedigelsessager mindst lige så højt, som opgørelsen viser. Samtidig er ca. 15 procent af FOAs erhvervsaktive medlemmer registreret med en uoplyst arbejdsgiver i medlemsregistret, og dermed er antallet af kommunalt og regionalt ansatte medlemmer også forbundet med en vis usikkerhed.