



Arbejdspres i dagplejen i forbindelse med COVID-19

Dagplejen er den faggruppe, der tydeligst mærker, at arbejdspreset er øget under COVID-19-epidemien. 52 procent modtager ingen kompensation for den ekstra arbejdstid, der er forbundet med at efterleve de skærpede rengøringskrav, og 77 procent af dagplejerne har inden for de seneste to uger måttet arbejde over uden betaling for at nå deres arbejdsopgaver.

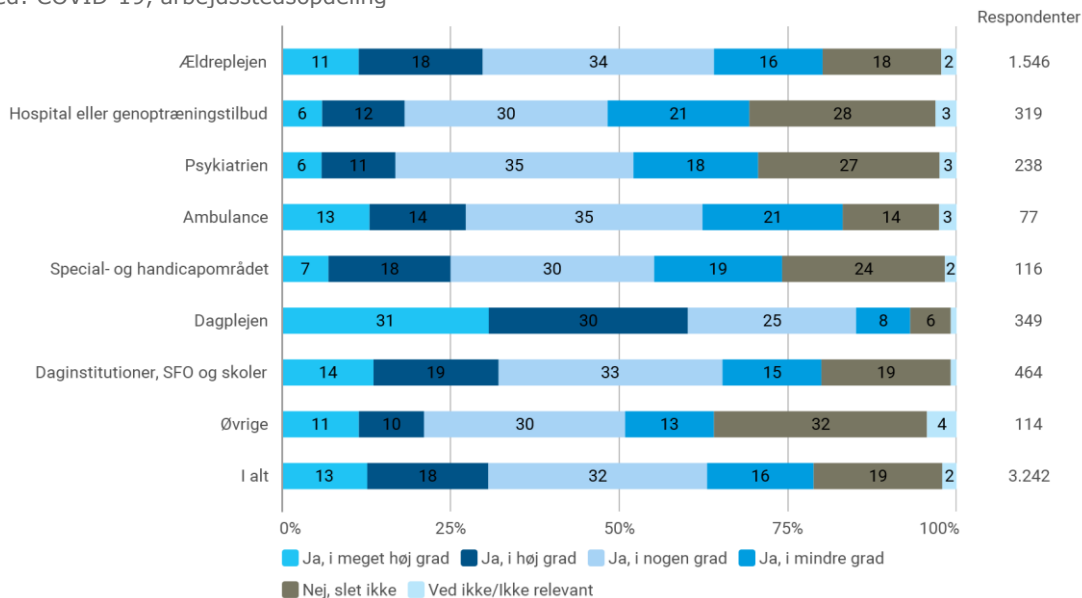
Det viser en undersøgelse, som FOA gennemførte fra den 1. til 5. maj blandt sine medlemmer. 3.919 medlemmer (heraf 352 dagplejere) svarede på undersøgelsen, som blev gennemført med en samlet svarprocent på 37.

Hovedresultater:

- 61 procent af dagplejerne mærker i høj eller i meget høj grad, at de ændrede arbejds gange under COVID-19-epidemien har øget arbejdspreset. Dagplejen er dermed den faggruppe som tydeligst mærker, at arbejdspreset er øget under COVID-19-epidemien. Til sammenligning er det for alle FOAs faggrupper samlet set kun 31 procent, der svarer dette (figur 1).
- 59 procent af de ansatte i dagplejen synes, det er "Svært" eller "Meget svært" at leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Dermed er dagplejen klart den faggruppe, som har størst vanskeligheder ved at efterleve retningslinjerne. Samlet for alle FOAs faggrupper er det 35 procent, der svarer, at det er svært eller meget svært (figur 2).
- Over halvdelen af dagplejerne (52 %) bliver ikke kompenseret for det ekstraarbejde, de skærpede rengøringskrav giver i hverdagen (figur 3). I gennemsnit bruger de ansatte i dagplejen 73 minutter på en typisk arbejdsdag på de nye rengøringsopgaver (figur 4).
- 77 procent af dagplejerne har i løbet af de seneste 14 dage måttet arbejde over uden af få betaling for det, for at nå deres opgaver. For hver tredje (32 %) er det sket stort set dagligt, mens 25 procent har oplevet det flere gange ugentligt. Disse tal er markant højere for dagplejen end for de øvrige faggrupper under FOA. (figur 5).
- 28 procent af dagplejerne føler sig i høj eller meget høj grad stressede, mens yderligere 33 procent føler sig stressede "I nogen grad" (figur 6).

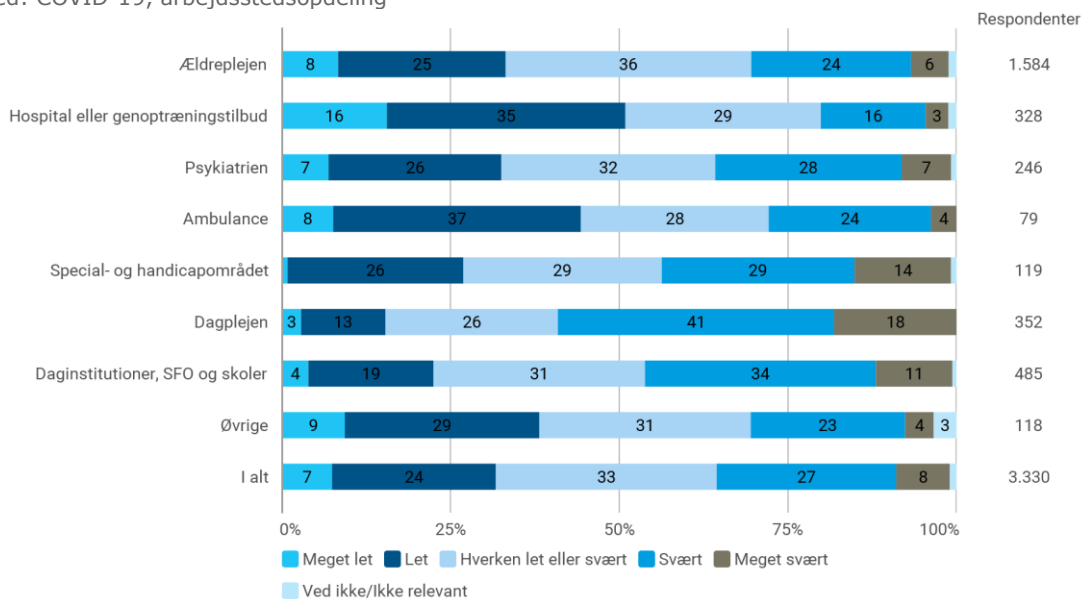
Figur 1. Tænk på den seneste uge. Mærker du personligt, at ændrede arbejdsgange under COVID-19-epidemien har øget dit arbejdspres?

Krydset med: COVID-19, arbejdsstedsopdeling

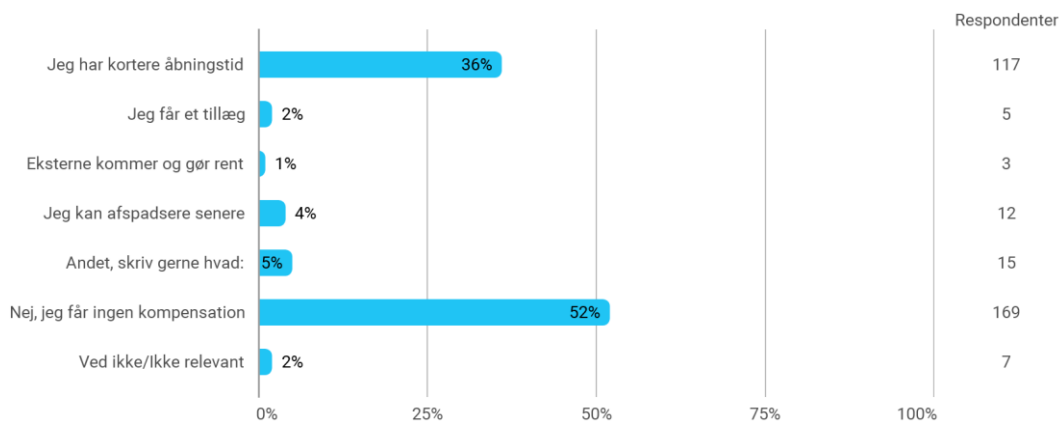


Figur 2. Tænk på hverdagen på din arbejdsplads. Hvor let eller svært er det at leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer?

Krydset med: COVID-19, arbejdsstedsopdeling



Figur 3. Bliver du kompenseret for de skærpede rengøringskrav, og det ekstraarbejde det giver i hverdagen? - Du kan vælge flere svar.



Note: Spørgsmålet er kun stillet til ansatte i dagplejen.

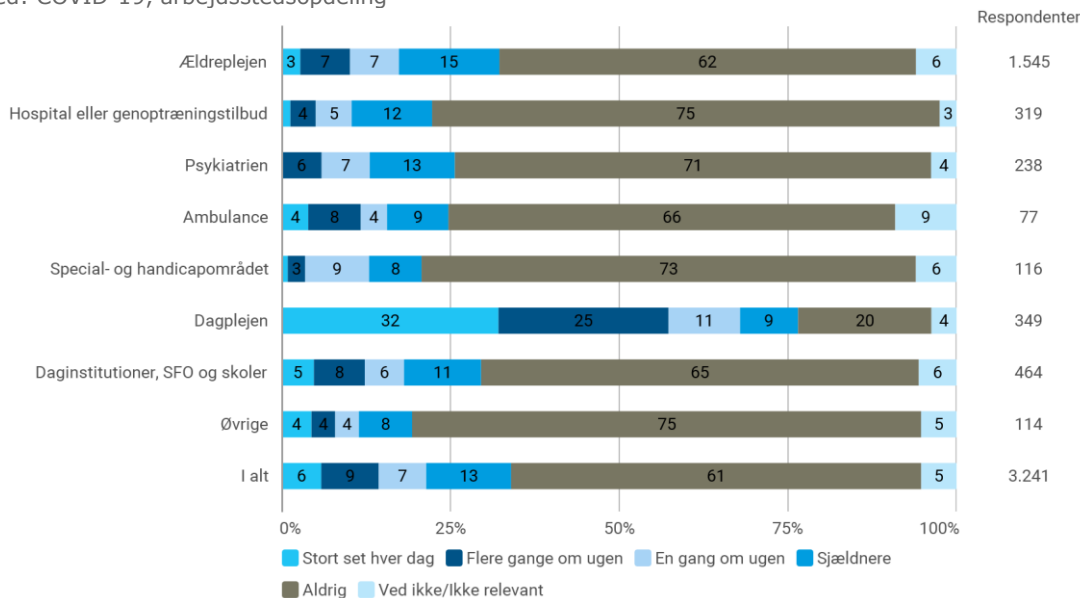
Figur 4. Tænk på en typisk arbejdsdag. Hvor mange minutter om dagen bruger du ca. på de nye rengøringsopgaver? (Skriv samlet antal minutter med tal. Hvis du ikke har rengøringsopgaver så skriv 0)

Observeret minimum	Observeret maksimum	Gennemsnit	Respondenter
0,00	240,00	73,27	348

Note: Figuren viser kun svar fra ansatte i dagplejen. Det har kun været muligt at svare mellem 0 og 480 minutter.

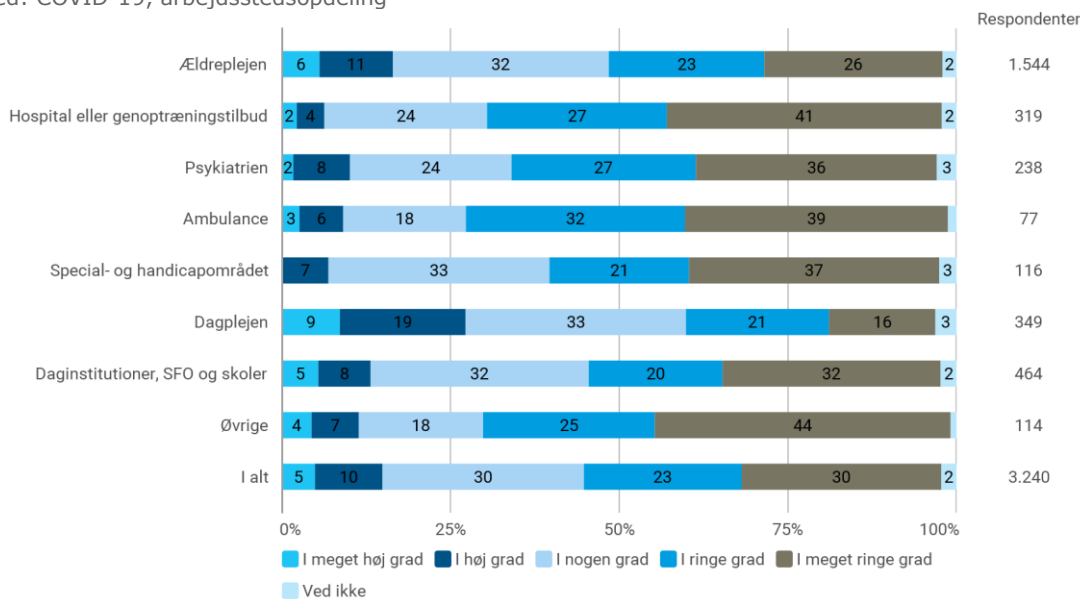
Figur 5. Tænk på sidste 14 dage. Hvor ofte er det sket, at du må arbejde flere timer, end du får betaling for, for at kunne nå dine arbejdsopgaver?

Krydset med: COVID-19, arbejdsstedsopdeling



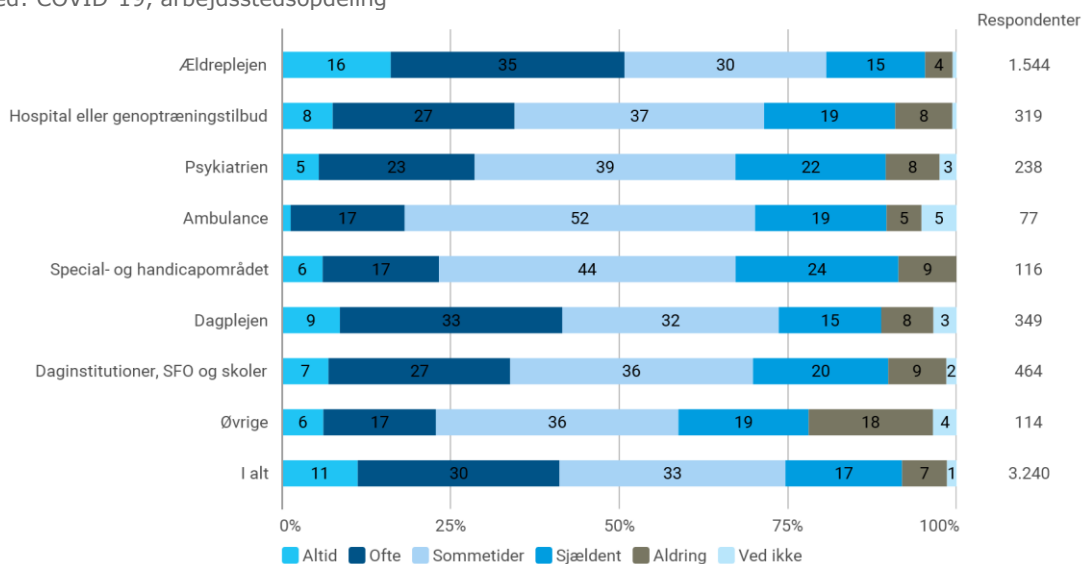
Figur 6. I hvilken grad føler du dig stresset?

Krydset med: COVID-19, arbejdsstedsopdeling



**Figur 7. Tænk på de sidste 2 uger. Hvor ofte er det nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?**

Krydset med: COVID-19, arbejdsstedsopdeling





Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden fra den 1. til 5. maj.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev ikke udsendt nogen påmindelse til deltagerne.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 10.504 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 3.919 medlemmer, svarende til 37 procent, gennemførte undersøgelsen – heraf 352 ansatte i dagplejen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er ikke vægtede.