



Arbejds miljø i dagplejen og andre dagtilbud

Dagplejerne anerkendes af deres nærmeste leder, er mindre stressede, har tid til at udføre deres arbejdsopgaver og har større indflydelse på opgaveløsningen end ansatte i andre dagtilbud. Faktisk svarer 96 procent af dagplejerne, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Det viser FOAs arbejdsmiljøundersøgelse anno 2019.

Spørgsmålene er stillet til FOAs medlemspanel i perioden 4. juni til 17 juni 2019. I alt 362 medlemmer, som er ansat i dagtilbud (dagpleje, vuggestue, børnehave samt SFO/fritidshjem/klub), svarede på spørgsmålene i nærværende notat. Resultaterne sammenholdes desuden med samtlige FOA-medlemmer.

Hovedkonklusioner

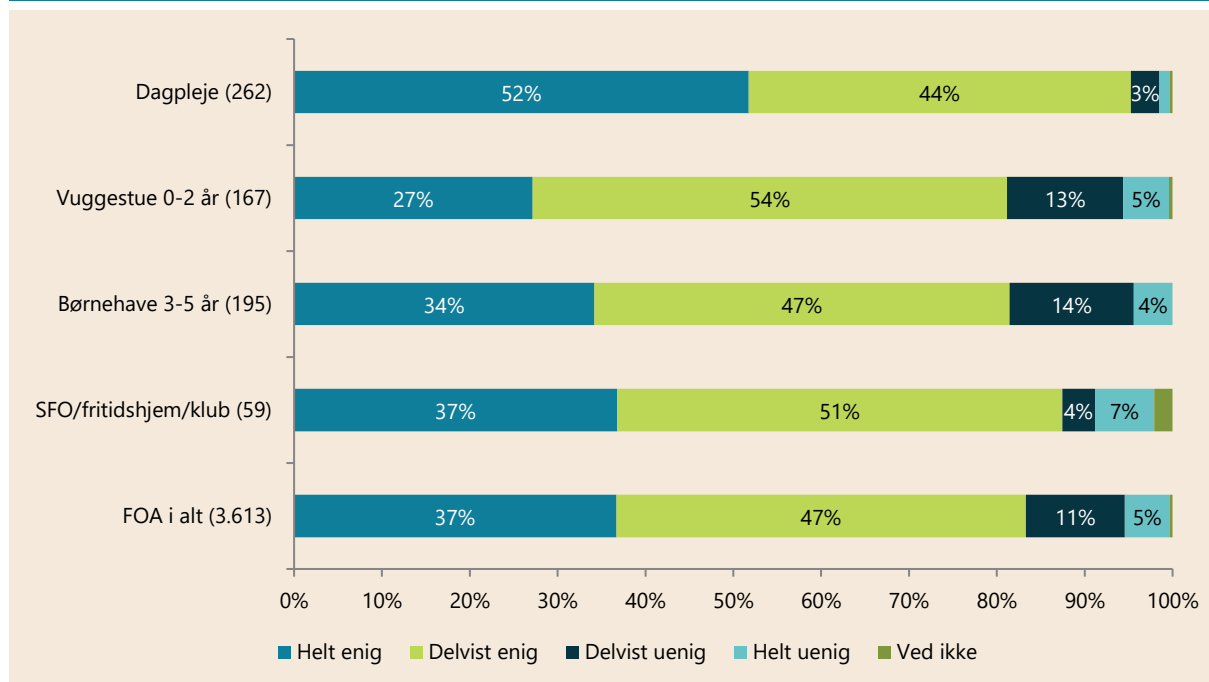
- **Dagplejerne er glædest for at gå på arbejde.** Det gælder faktisk hele 96 procent. Den tilsvarende andel for ansatte i vuggestuer og børnehaver er 81 procent.
- **Indflydelse på opgaveløsningen og anerkendelse af leder.** Knap 9 ud af 10 dagplejer oplever både stor indflydelse på den daglige opgaveløsning (86 %) samt anerkendelse fra deres nærmeste leder (87 %). I vuggestuer og børnehaver angiver hhv. 60 og 66 procent, at de i høj eller meget høj grad har indflydelse på opgaveløsningen, mens ca. 7 ud af 10 oplever, at deres arbejde anerkendes af deres leder.
- **Dagplejere er i mindre stressede end andre FOA-medlemmer.** Samlet set er forekomsten af stress blandt forbundets medlemmer 21 procent. Det er flere end blandt dagplejere, hvor blot 6 procent har svaret, at de i høj grad eller meget høj grad føler sig stressede. Samtidig er det færre end i andre dagtilbud (vuggestuer: 30 %, børnehaver: 29 %)
- **Få dagplejere oplever, at de ikke kan give børnene en rimelig omsorg.** Det gælder kun 2 procent, hvilket er en betydelig mindre andel sammenlignet med andelen for ansatte i både vuggestuer (33 %), børnehaver (34 %) og SFO'er (23 %).

Flere dagplejerne er glade for at gå på arbejde hver dag end andre ansatte i dagtilbud for 0-5-årige

Hele 96 procent af dagplejerne svarer i undersøgelsen, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Heraf svarer 52 procent, at de er helt enige i udsagnet, mens 44 procent svarer "Delvist enig". Samlet set er det en større andel sammenlignet med ansatte i både vuggestuer og børnehaver (begge 81 %).

Derudover er det tilmed flere sammenlignet med FOA-medlemmer generelt (84 %).

Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? "Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag".



Antal svar fremgår af parenteserne.

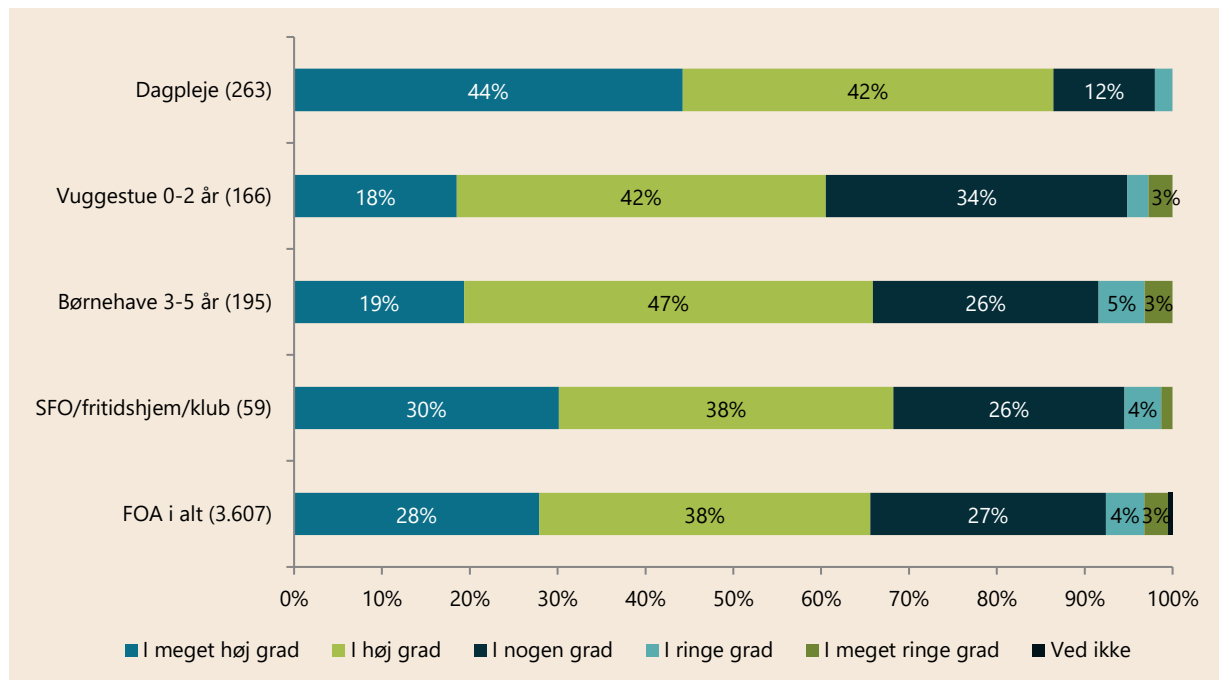
Anm.: Kategorien "I alt" dækker over samtlige svar i undersøgelsen.

Stor grad af indflydelse på opgaveløsningen blandt dagplejere

I Figur 2 herunder ses fordelingen af svar på spørgsmålet om, hvorvidt de ansatte har indflydelse på løsningen af deres arbejdsopgaver. Som det fremgår af figuren, mener 86 procent af dagplejerne, at de i meget høj eller i høj grad har indflydelse. Det er flere end blandt ansatte i de andre dagtilbud i figuren. Her angiver 60 procent af medlemmerne i vuggestuerne, at de i høj eller meget høj grad har indflydelse på opgaveløsningen, mens det gælder 66 procent i børnehaverne og 68 procent SFO'erne.

Den tilsvarende andel for samtlige medlemmer i FOA er 66 procent.

Figur 2. I hvilken grad har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?



Antal svar fremgår af parenteserne.

Anm.: Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

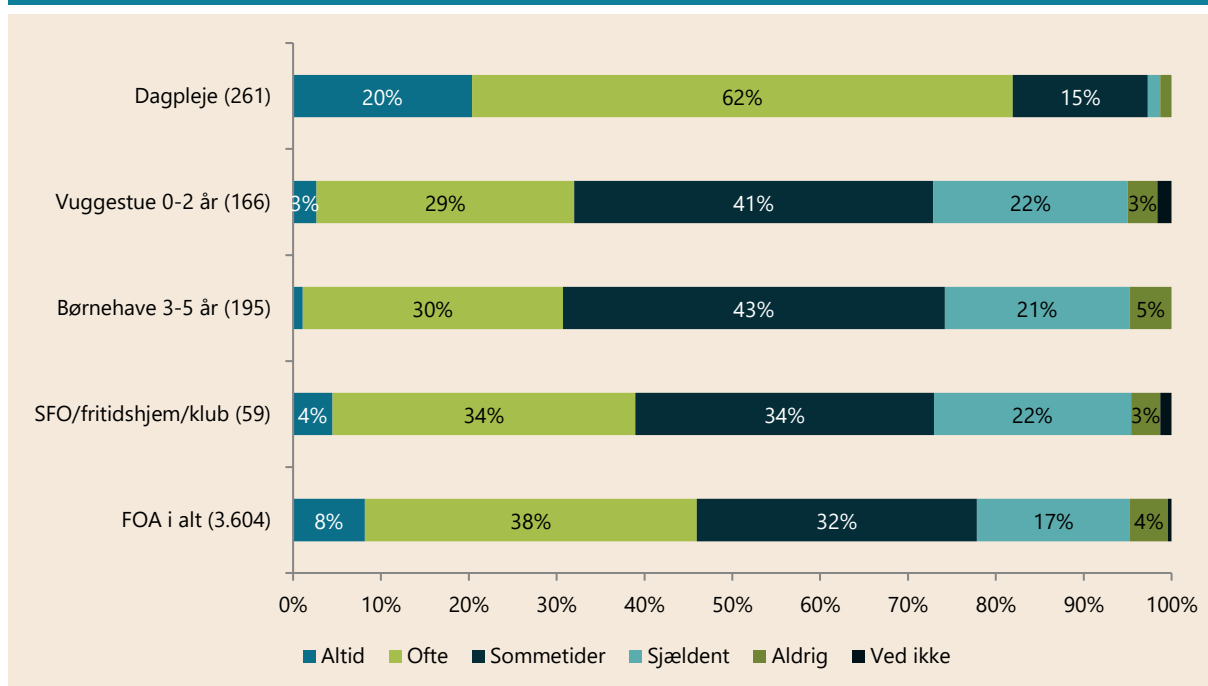
Mangel på tid i daginstitutioner, men ikke i dagplejen

Mere end hver sjette i både SFO/fritidshjem/klub (60 %), vuggestuer (66 %) og børnehaver (69 %) oplever at de sommetider, sjældent eller aldrig har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende (se Figur 3). Det er flere end blandt dagplejere, hvor mindre end hver femte (18 %) føler sig under tidspres i hverdagen.

Størstedelen (62 %) af dagplejerne mener, at de ofte har tid nok, mens hver femte (20 %) mener at de altid har tid nok til at kunne løse arbejdsopgaverne tilfredsstillende. Samlet set er det altså 82 procent.

Ser man på FOA-medlemmerne generelt, mener 46 procent at de altid eller ofte har tid nok, mens 54 procent har svaret "Sommetider", "Sjældent" eller "Aldrig" til spørgsmålet.

Figur 3. Hvor ofte har du tid nok til at udføre dit arbejde tilfredsstillende?



Antal svar fremgår af parenteserne.

Anm.: Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.



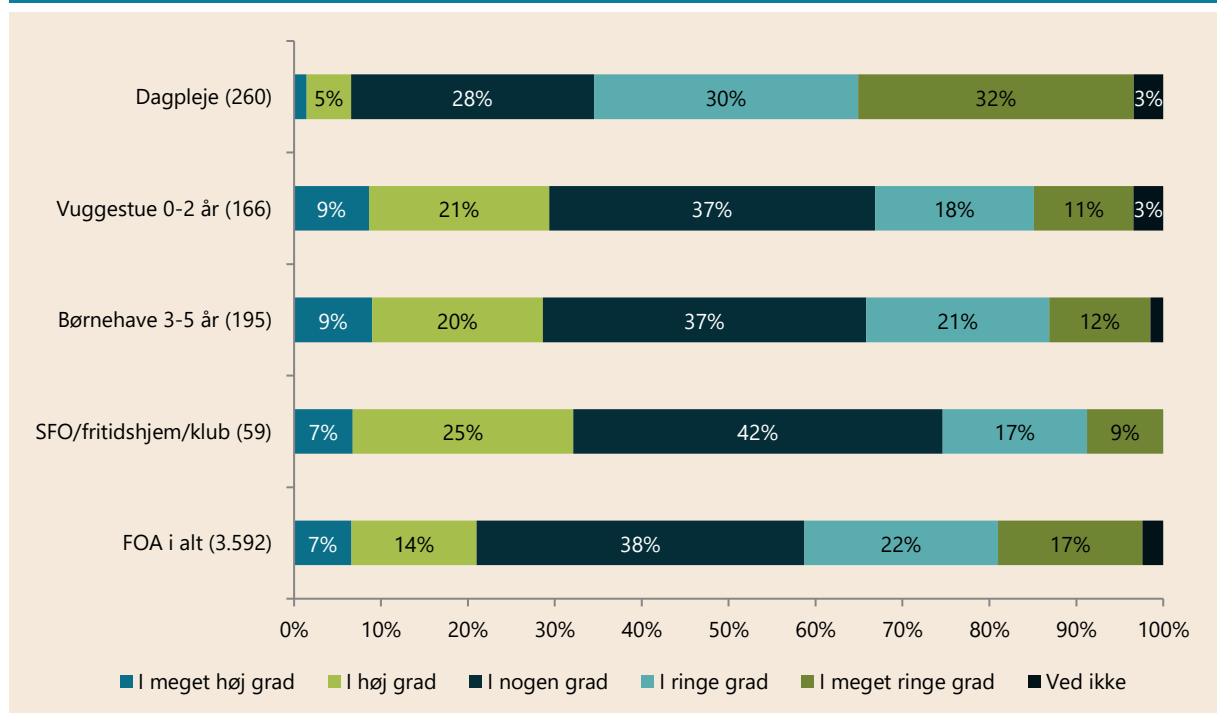
Lav forekomst af stress blandt dagplejere

Forekomsten af stress er ikke lige så stor blandt dagplejerne (6 %), som blandt ansatte i vuggestuer (30 %) og børnehaver (29 %). Det fremgår af Figur 4 nedenfor.

Faktisk svarer mere end 6 ud af 10 (62 %), at de kun i meget ringe eller ringe grad føler sig stressede. Den tilsvarende andel for medlemmer i vuggestuerne og børnehaverne er ca. 3 ud af 10 (hhv. 29 og 33 %).

Ser man på samtlige FOA-medlemmer, angiver hver femte (21 %), at de er stressede.

Figur 4. I hvilken grad føler du dig stresset?



Antal svar fremgår af parenteserne.

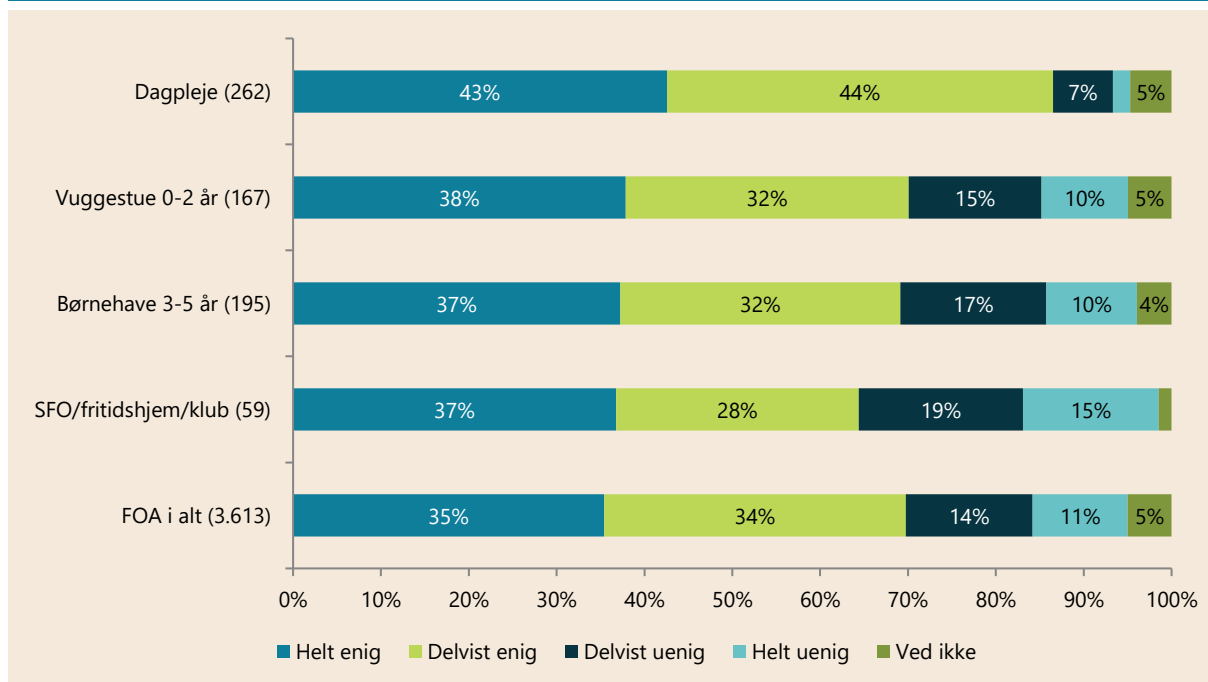
Anm.: Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Knap 9 ud af 10 dagplejere oplever, at deres arbejde anerkendes af deres leder

Blandt dagplejerne er der bred enighed om, at deres arbejde bliver anerkendt af den nærmeste leder. Således svarer samlet set 87 procent, at de er helt eller delvist enige i udsagnet i Figur 5. Det er flere sammenlignet med både ansatte i daginstitutioner for 0-2-årige (70 %) og for 3-5-årige (69 %), samt for ansatte i SFO'er (64 %).

Overordnet set angiver 7 ud af 10 FOA-medlemmer, at deres leder anerkender deres arbejde.

Figur 5. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? "Mit arbejde bliver anerkendt af min nærmeste leder"



Antal svar fremgår af parenteserne.

Anm.: Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

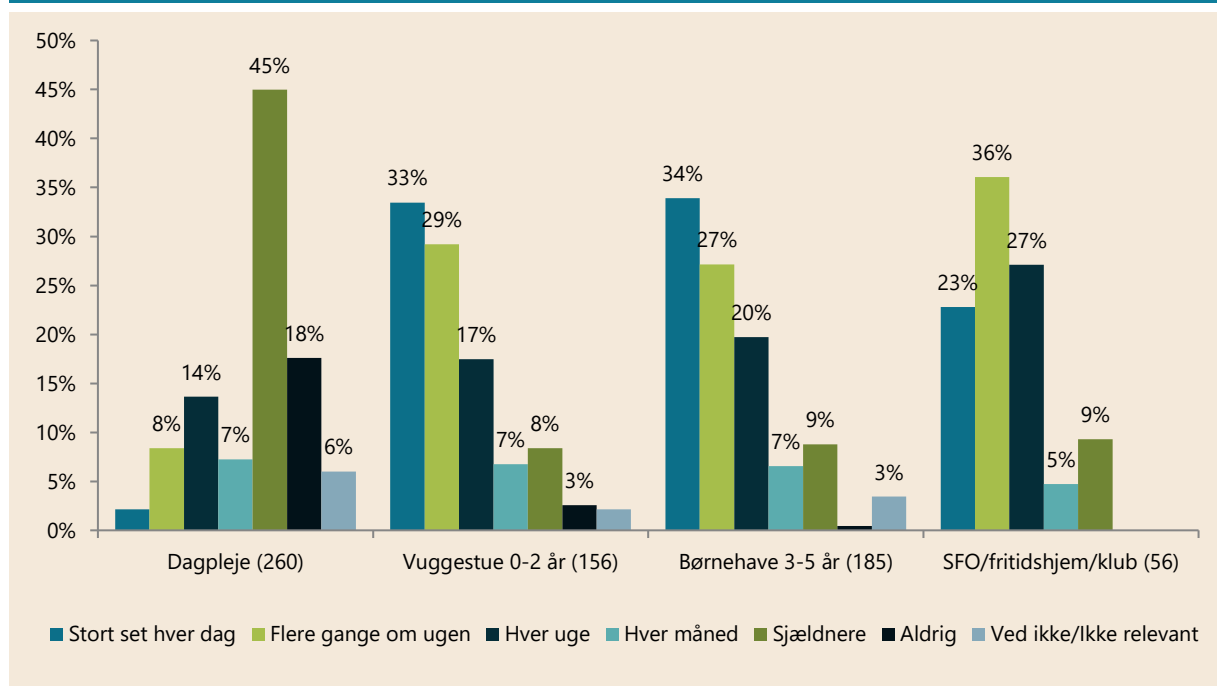
Utilstrækkelighed og omsorg

Respondenterne er ligeledes blevet bedt om at tage stilling til, hvor ofte de føler sig utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, de synes, er rimelig. Disse svar fremgår af Figur 6 herunder.

Der er store forskelle på tværs af dagtilbuddene. Blot 2 procent af de ansatte i dagplejen svarer, at de stort set hver dag føler sig utilstrækkelige, grundet manglende omsorg til børnene. Det er langt færre end de andre dagtilbud. I både vuggestuer og børnehaver gælder det 3 ud af 10 (hvh. 33 og 34 %).

Muligheden for at imødekomme børnenes behov, tid til at trøste dem samt tage sig af konflikter er yderligere beskrevet i et særskilt [notat](#) fra 2019.

Figur 6. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi børnene ikke får den omsorg, du synes, er rimelig?



Antal svar fremgår af parenteserne.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 4. juni til 17. juni 2019.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner inden for arbejdsmiljø end dem, der fremgår i notatet.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 10.505 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 97 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.408. 3.813 medlemmer, svarende til 37 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 35 procent svarede på alle spørgsmål, mens 2 procent afgav nogle svar. I alt svarede 361 medlemmer, som arbejder i dagtilbud, på et eller flere spørgsmål, der indgår i dette notat.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er vægtet for sektor og alder.