



## Sygefravær og sygenærvær

80 procent af FOAs medlemmer er inden for det seneste år taget på arbejde, selvom de var syge. Den primære grund er hensynet til kollegerne. I forlængelse af dette oplever 77 procent dårlig samvittighed over for netop kollegerne, når de melder sig syge. Det viser en undersøgelse om sygefravær og sygenærvær, som FOA har foretaget blandt medlemmer i job.

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. marts – 5. april 2018. I alt svarede 4.538 medlemmer på ét eller flere spørgsmål om sygemelding og sygenærvær. Svarprocenten for undersøgelsen er på 42 procent.

### Hovedkonklusioner

- **Halvdelen af FOAs medlemmer har været syge 1 til 7 dage inden for det sidste år.** Lidt under hver femte har haft 8 til 14 sygedage (18 %), mens cirka lige så mange ikke har haft en eneste sygedag (17 %). 8 procent har været syge i enten 15 til 30 dage eller mere end 31 dage.
- **4 ud af 5 er taget på arbejde, selvom de var syge.** I forlængelse af dette svarer 60 procent, at de er mødt syge op på arbejde på grund af hensynet til deres kolleger. Jo større travlhed desto mere tilbøjelige er de ansatte desuden til at møde på syge på arbejde.
- **Et flertal mener, at sygemeldinger giver dårlig samvittighed over for deres kolleger.** 77 procent har ofte dårlig samvittighed over for deres kolleger, når de melder sig syge. Derudover svarer 60 procent, at sygemelding giver dårlig samvittighed over for de mennesker de hjælper i deres arbejde, mens 39 procent har dårlig samvittighed over for deres leder.
- **Ringe vikardækning på arbejdspladserne.** Knap 2 ud af 3 mener, at vikardækningen på deres arbejdsplads er dårlig. Disse medlemmer er derudover mere tilbøjelige til at møde syge op på arbejde (60 %) sammenlignet med dem, der mener, at vikardækningen er god (41 %).
- **Lederne spørger ind til de ansattes sygdom.** Over hver tredje har oplevet, at deres leder enten en enkelt (18 %) eller flere gange (18 %) har spurgt ind til, hvad de fejlede. Derudover er lederne mere tilbøjelige til at spørge ind til den ansattes sygdom, jo flere sygedage han eller hun har haft inden for det seneste år.
- **Cirka hver femte oplever et pres for at møde op på arbejde trods sygdom.** 18 procent har oplevet et kollegialt pres ved sygdom, mens 21 procent oplevet, at deres leder forsøgte at få dem til at komme på arbejde, selvom de var syge.

**KONTAKT** Notat udarbejdet af:  
FOA Politik og Analyse

Maria Juul Nielsen  
Tlf. 46 97 23 16

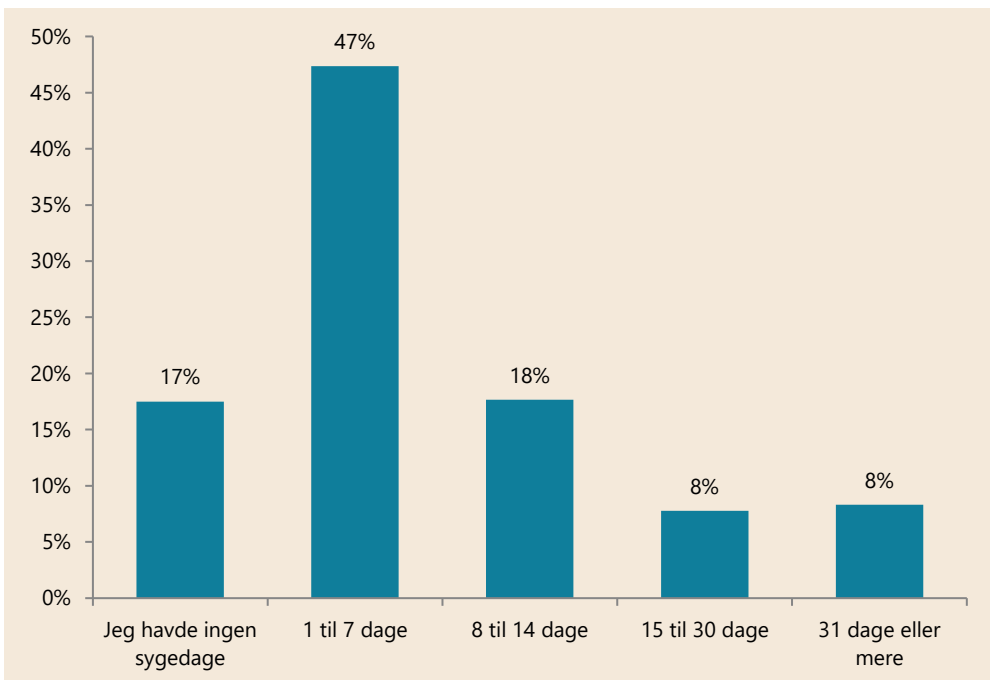
Lars Ole Preisler  
Tlf. 46 97 25 12

### Antallet af sygedage blandt FOAs medlemmer det seneste år

I Figur 1 ses det, hvor mange arbejdsdage undersøgelsens deltagere har været sygemeldt det seneste år. Halvdelen (47 %) svarer, at de har været sygemeldt i 1 til 7 dage. Hver femte (18 %) har haft 8 til 14 sygedage, og cirka hver tiende (8 %) har været sygemeldt i henholdsvis 15 til 30 dage og 31 eller flere arbejdsdage.

17 procent af deltagerne har angivet, at de det seneste år ikke har haft nogle sygedage.

**Figur 1. Tænk tilbage på det seneste år. Hvor mange arbejdsdage var du da sygemeldt?**



Antal svar: 4.538. Grundet afrundinger summerer procenterne ikke til 100.

Anm.: 1 procent har svaret "Husker ikke/ikke relevant" til spørgsmålet. Disse fremgår ikke af figuren, men indgår i beregningen.

Deltagerne er desuden blevet spurgt, hvordan de kontakter deres arbejdsplads, når de melder sig syge. Her svarer 95 procent, at de kontakter arbejdspladsen via telefon. Kun 2 procent skriver en sms ved sygemelding. Denne fordeling er ikke vist i en figur.

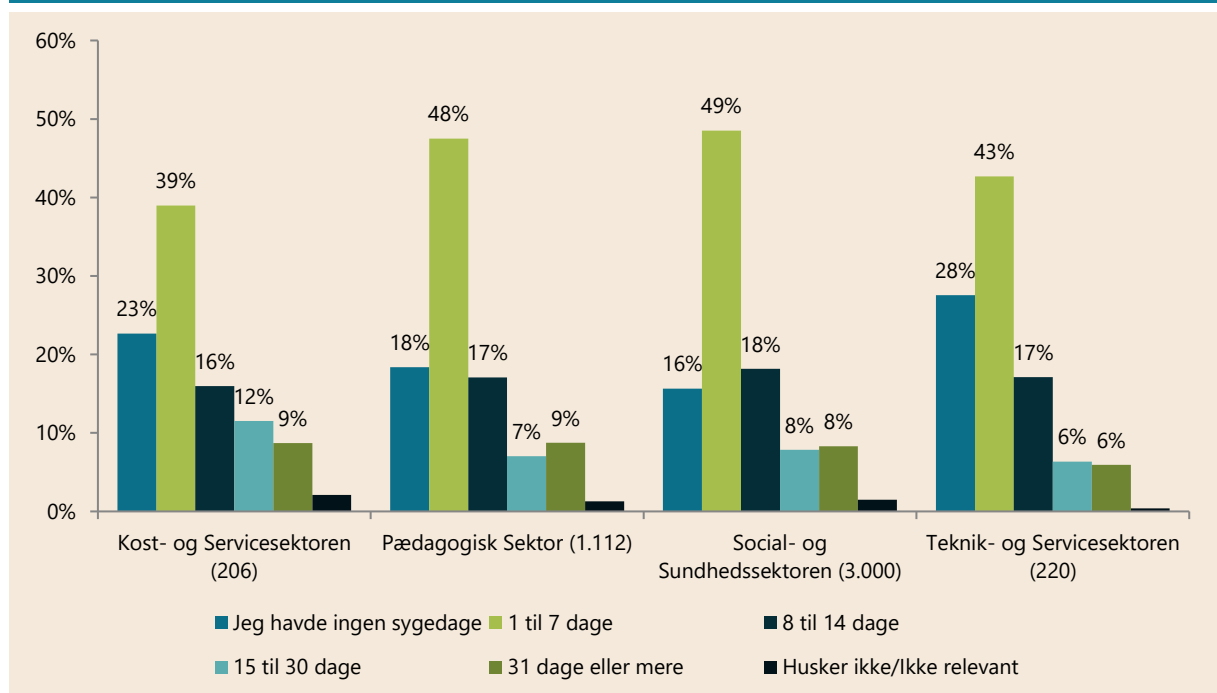
### Antal sygedage i sektorerne

I Figur 2 nedenfor er spørgsmålet om antal sygedage det seneste år opdelt på sektor. Af figuren fremgår det, at der er forskel på forekomsten af sygefravær på tværs af sektorerne.

83 procent af medlemmerne fra Social- og Sundhedssektoren har haft en eller flere sygedage det seneste år. Det er flere sammenlignet med medlemmerne fra både Kost- og Servicesektoren (75 %) samt Teknik- og Servicesektoren (72 %).

Forekomsten af sygefravær er ligeledes større i Pædagogisk Sektor (80 %) end i Teknik- og Servicesektoren (72 %).

**Figur 2. Tænk tilbage på det seneste år. Hvor mange arbejdsdage var du da sygemeldt? Opdelt på sektor.**



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår af parenteserne. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

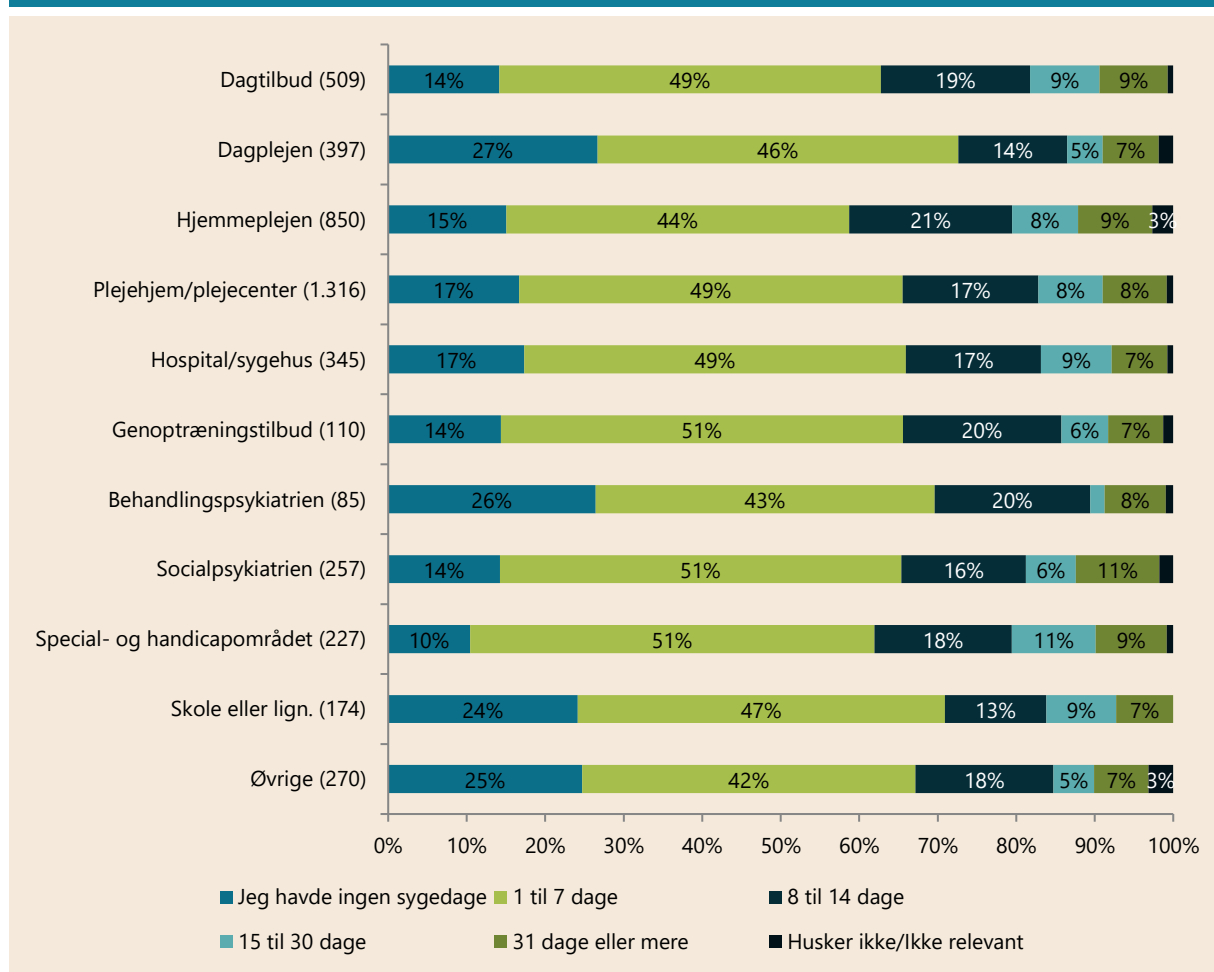
### Antal sygedage opdelt på arbejdssted

Figur 3 viser fordelingen af svar på spørgsmålet om antal sygedage opdelt på arbejdssted.

27 procent af de ansatte i dagplejen har ikke haft en sygedag inden for det seneste år. Det er flere sammenlignet med de andre arbejdssteder dog med undtagelse af behandlingspsykiatrien (26 %), skoler eller lign. (24 %) og kategorien "Øvrige" (25 %).

Derudover er der ikke fundet statistiske forskelle på antallet af sygedage mellem de enkelte arbejdssteder. Det kan således ikke konkluderes, at et enkelt arbejdssted har en højere forekomst af ansatte, der det seneste år har været syge fx 8-14 dage sammenlignet med andre arbejdssteder.

**Figur 3. Tænk tilbage på det seneste år. Hvor mange arbejdsdage var du da sygemeldt? Opdelt på arbejdssted.**



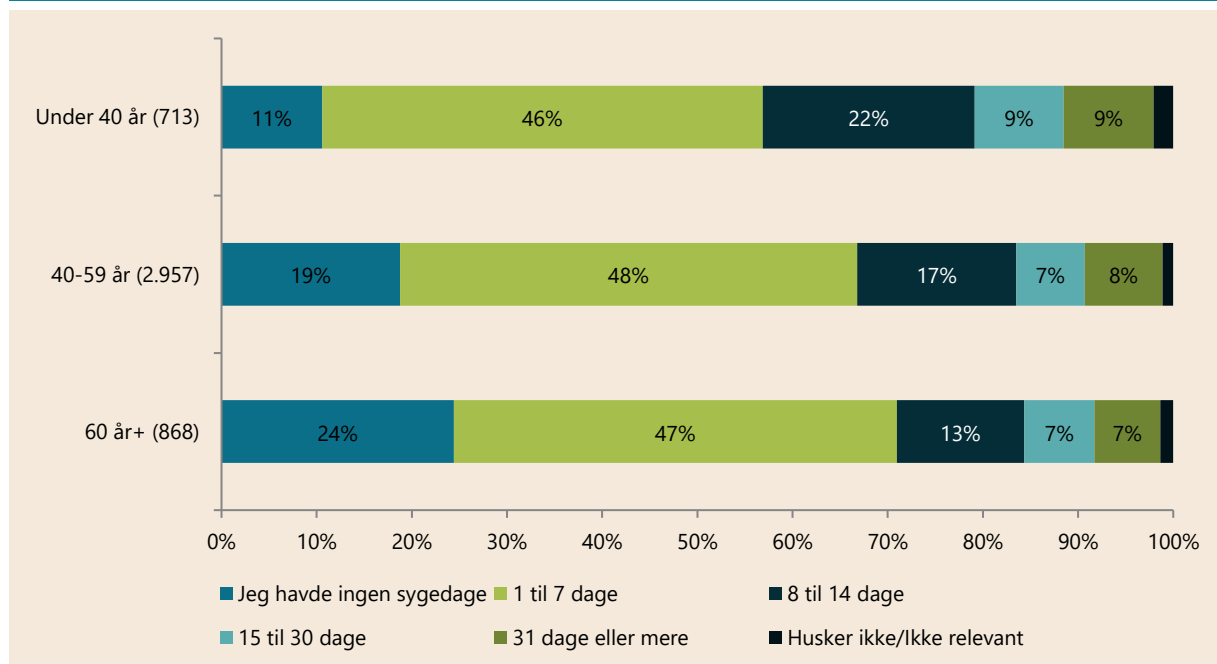
Antal svar for de enkelte arbejdssteder fremgår af parenteserne. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren. Kategorien "Øvrige" indeholder medlemmer, der arbejder i en svømmehal/idrætshal, som parkeringsassistenter, i brand, redning eller ambulance, som buschauffør, på en færge, i et vikarbureau samt medlemmer der har anvendt kategorien "Andet".

### Færre sygedage blandt de ældre medlemmer

Spørgsmålet om antal sygedage er også blevet opdelt på deltagernes alder (Figur 4). Her ses det, at forekomsten af sygemeldinger varierer imellem de tre alderskategorier.

Hver fjerde (24 %) deltager på 60 år eller ældre har det seneste år ikke haft en sygedag. Det er flere end deltagerne på 40-59 år (19 %) og på under 40 år (11 %). Antallet af sygedage det seneste år falder således jo ældre deltagerne er.

**Figur 4. Tænk tilbage på det seneste år. Hvor mange arbejdsdage var du da sygemeldt?  
Opdelt på alder.**



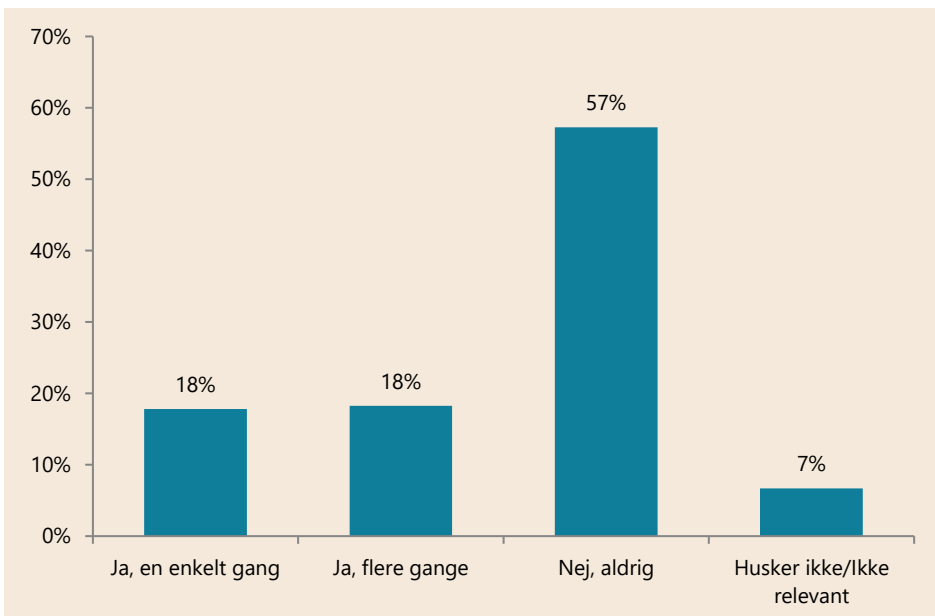
Antal svar for de enkelte aldersgrupper fremgår af parenteserne. Grundet afrunding summerer procenterne ikke til 100. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

### Hver tredje har oplevet, at deres leder har spurgt, hvad de fejlede

Deltagere, der har været sygemeldt inden for det seneste år, er blevet spurgt, om de ved sygemelding har oplevet, at deres leder har spurgt dem, hvad de fejlede.

Her svarer hver femte (18 %) at de har oplevet det en enkelt gang (Figur 5). Lige så mange har oplevet det flere gange (18 %). Størstedelen, nemlig 57 procent, har angivet, at de ikke har oplevet, at deres leder spurgt ind til grunden til deres sygemelding.

**Figur 5. Tænk tilbage på det seneste år. Har du oplevet, at din leder har spurgt ind til, hvad du fejlede?**



Antal svar: 3.543. Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der har svaret, at de har været sygemeldt det seneste år. Ledere har ikke fået spørgsmålet.

### Ansatte med højt sygefravær bliver spurgt ind til, hvad de fejler

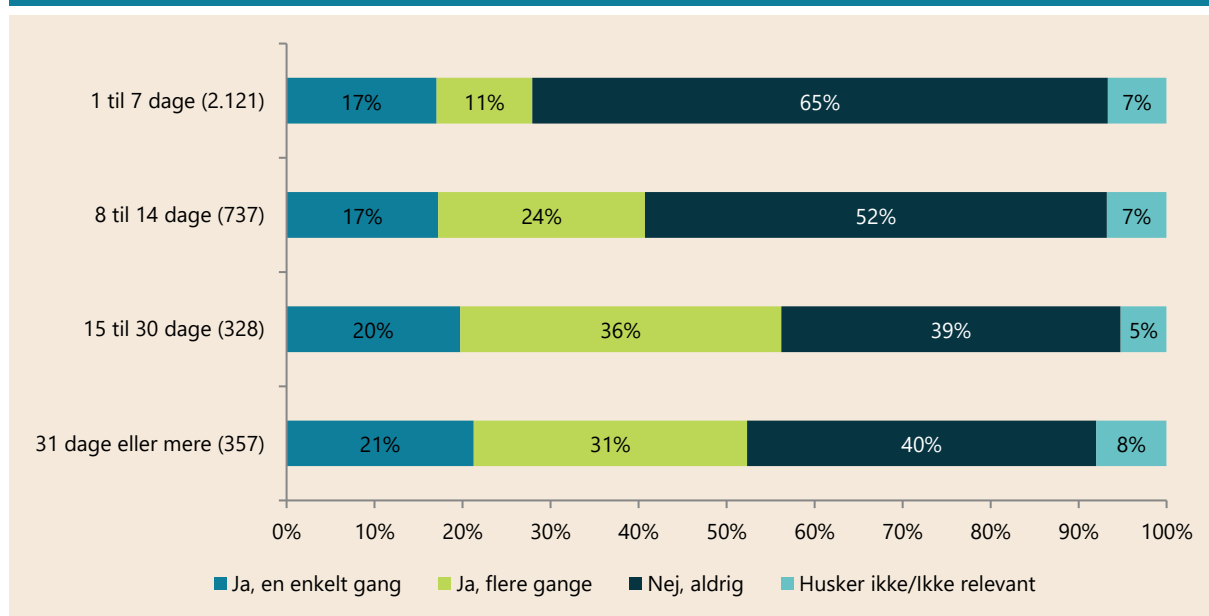
I Figur 6 er spørgsmålet, om hvorvidt deltagerne har oplevet, at deres leder ved en sygemelding har spurgt ind til, hvad de fejler, opdelt på antal sygedage det seneste år. Af figuren fremgår det, at antallet af sygedage har indflydelse på, om lederne flere gange har spurgt til, hvad de ansatte fejler.

Andelen, der har oplevet, at deres leder spurgte ind til dette, stiger således, jo flere arbejdsdage medlemmerne har været syge. Dette dog med undtagelse af de deltagere, der har svaret, at de det seneste år har været syge 31 dage eller mere.

Blandt de deltagere, der det seneste år har været sygemeldt 1-7 arbejdsdage, har 11 procent oplevet, at deres leder flere gange har spurgt ind til, hvad de fejlede. Det er færre end både dem, der har været syge 8-14 dage (24 %) og 15-30 dage (37 %).

En lignende sammenhæng ses ikke, såfremt deltagerne kun en enkelt gang har oplevet, at deres leder ved sygemelding har spurgt ind til deres sygdom.

**Figur 6. Tænk på det seneste år. Har du ved sygemelding oplevet, at din leder har spurgt til, hvad du fejlede? Opdelt på antal sygedage det seneste år.**



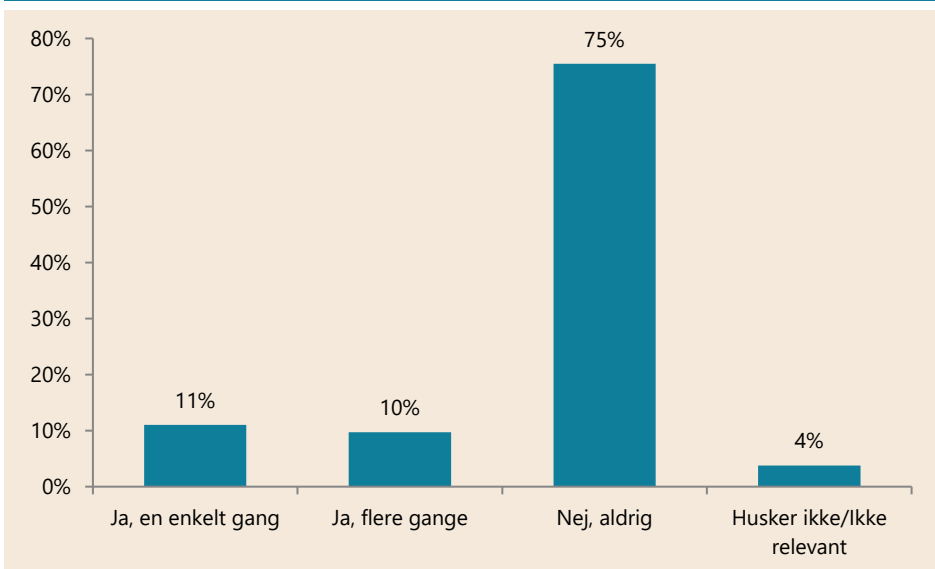
Antal svar fremgår af parenteserne.

### Hver femte har oplevet, at deres leder har forsøgt at få dem til at møde op trods sygdom

I forlængelse af foregående spørgsmål, er deltagerne blevet spurgt, om deres leder har forsøgt at få dem til at komme på arbejde, selvom de var syge. Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet fremgår af Figur 7 nedenfor.

Som det ses i figuren, har størstedelen svaret "Nej, aldrig" til spørgsmålet. Derimod har hver tiende en enkelt gang (11 %) eller flere gange (10 %) oplevet, at deres leder har forsøgt at få dem til at komme på arbejde trods sygdom. 4 procent har svaret "Husker ikke/Ikke relevant".

**Figur 7. Tænk på det seneste år. Har du oplevet, at din leder forsøgte at få dig til at komme på arbejde, selvom du var syg?**



*Antal svar: 3.538. Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der har svaret, at de har været sygemeldt det seneste år. Ledere har ikke fået spørgsmålet.*

En supplerende analyse viser desuden, at over halvdelen (54 %) af dem, der flere gange har oplevet, at deres leder har spurgt ind til deres sygdom, har oplevet, at deres leder forsøgte at få dem til at komme på arbejde (ikke vist i figur). Kun 7 procent af dem, der ikke er blevet spurgt ind til årsagen til deres sygemelding, har oplevet det samme.

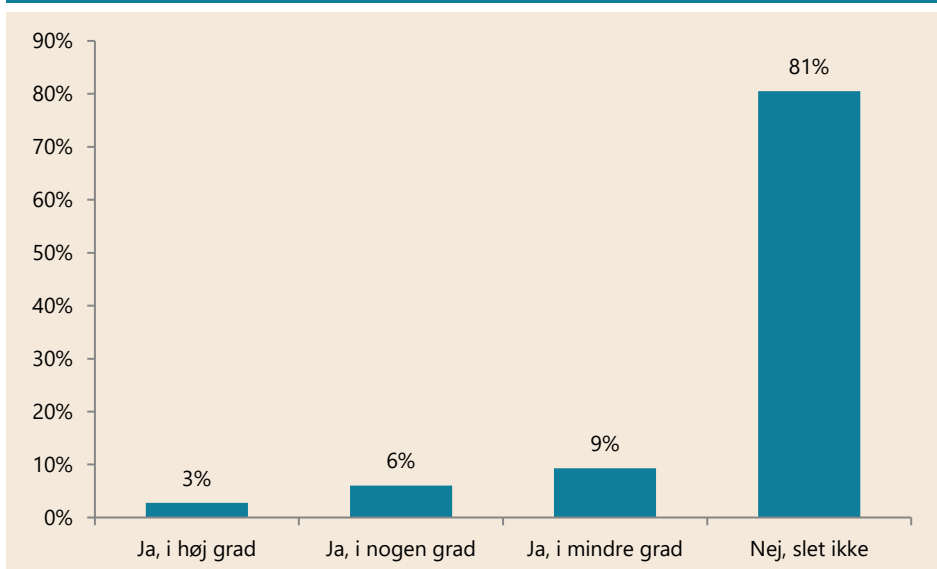


### Hver femte har oplevet et kollegialt pres for at møde op trods sygdom

Deltagerne er også blevet spurgt, om de i forbindelse med en sygemelding har oplevet et pres fra deres kolleger for at komme på arbejde, selvom de var syge. Svarerne ses i Figur 8.

Til spørgsmålet svarer størstedelen "Nej, slet ikke" (81 %). Derudover svarer i alt hver femte (18 %), at de i enten høj (3 %), nogen (6 %) eller mindre grad (9 %) har oplevet et pres fra deres kolleger i forbindelse med en sygemelding.

**Figur 8. Tænk på det seneste år. Har du i forbindelse med en sygemelding oplevet et pres fra dine kolleger for at komme på arbejde, selvom du var syg?**



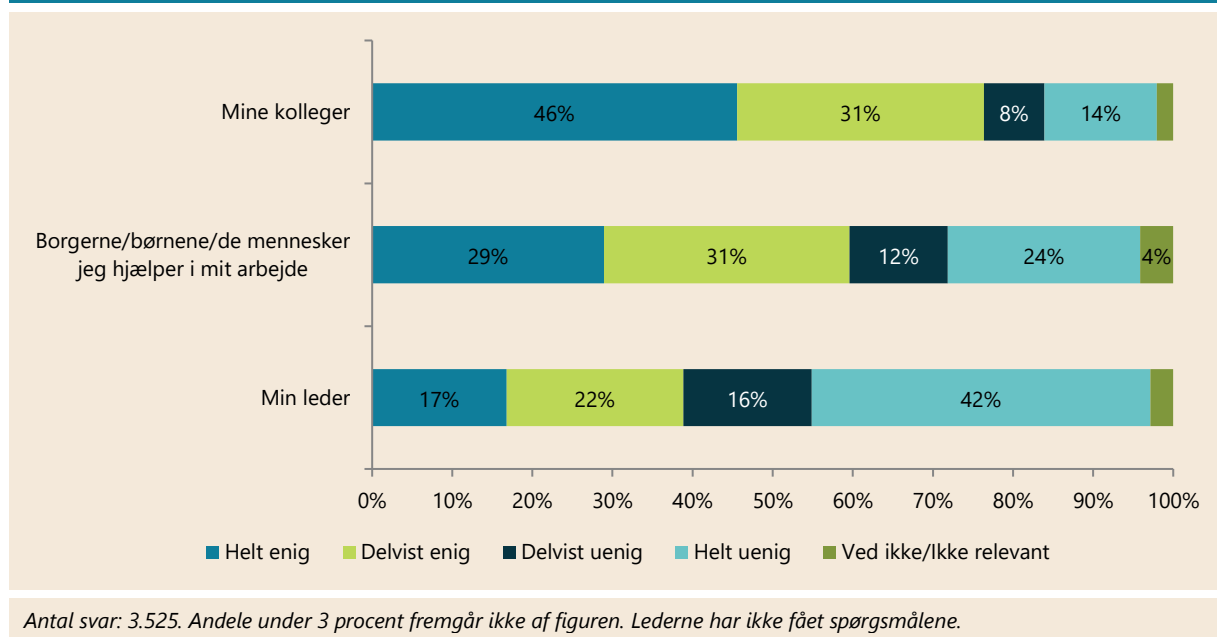
Antal svar: 3.534. Grundet afrunding summerer procenterne ikke til 100. Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der har svaret, at de har været sygemeldt det seneste år. Ledere har ikke fået spørgsmålet.

### Sygefravær giver dårlig samvittighed over for særligt kolleger og borgere

Deltagerne er blevet bedt om at vurdere, om de har dårlig samvittighed, når de melder sig syge. Udsagnet er stillet tre gange med fokus på deltageres samvittighed over for henholdsvis deres kolleger, deres leder samt de borgere, børn eller mennesker, som de hjælper i deres arbejde.

I Figur 9 ses fordelingen af svarerne på de tre udsagn. Her ses det, at samlet set 77 procent af de medlemmer, der har været syge inden for det seneste år, ofte har dårlig samvittighed over for deres kolleger, når de melder sig syge (summeret total af kategorien "Helt enig" og "Delvist enig"). 60 procent har dårlig samvittighed over for borgerne, børnene eller de mennesker, de hjælper i deres arbejde. Det er flere end dem, der har dårlig samvittighed over for deres leder (39 %).

**Figur 9. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg har ofte dårlig samvittighed overfor følgende personer, når jeg melder mig syg.**



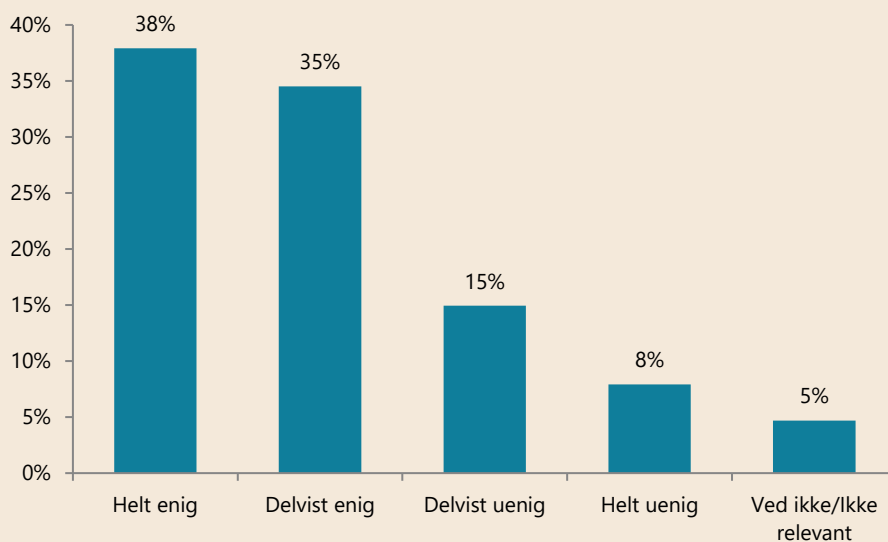
I forlængelse af overstående spørgsmål er det ligeledes blevet undersøgt, om deltagerne i højere grad har dårlig samvittighed over for deres kolleger, hvis de mener, at vikardækningen er dårlig. Analysen viser, at 52 procent af dem, der mener, at der er dårlig vikardækning, har svaret "Helt enig" til, at de har dårlig samvittighed over for deres kolleger. Det er flere sammenlignet med de deltagere, der mener, at vikardækningen på deres arbejdsplads er god (39 %).

### Udpræget forståelse for sygefravær på arbejdspladserne

I Figur 10 ses fordelingen af svar på udsagnet, om der på deltagernes arbejdsplads er stor forståelse for, at man nogle gange må melde sig syg.

Langt størstedelen, nemlig 73 procent, har svaret, at de enten er "Helt enig" eller "Delvist enig" i udsagnet. Hver fjerde (23 %) har angivet, at de er uenige i, at der er stor forståelse for, at man nogle gange må melde sig syg. 5 procent har svaret "Ved ikke/Ikke relevant".

**Figur 10. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – På min arbejdsplads er der stor forståelse for, at man nogle gange må melde sig syg.**



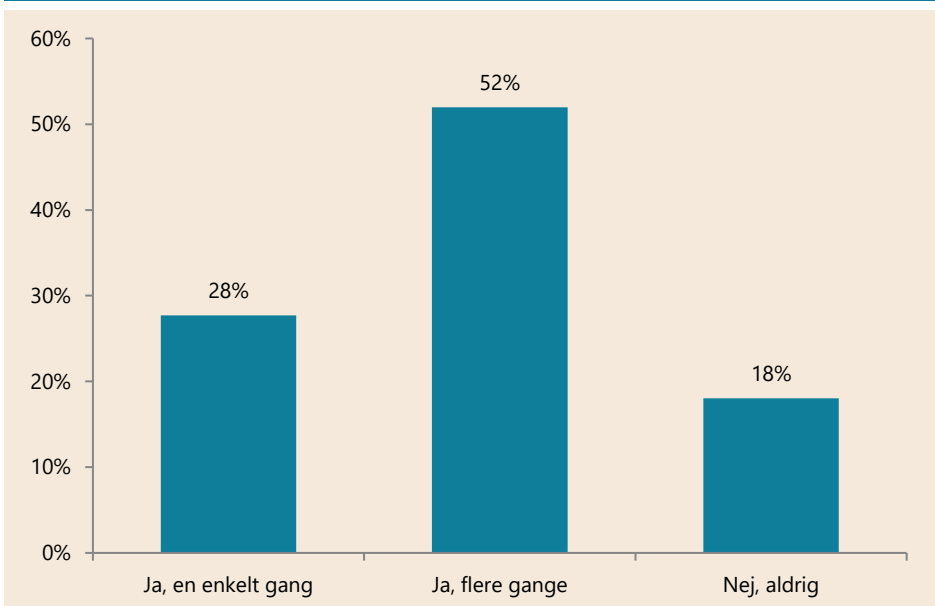
Antal svar: 4.385. Grundet afrunding summerer procenterne ikke til 100. Lederne har ikke fået spørgsmålet.

#### 4 ud af 5 er taget på arbejde, selvom de var syge

Udover medlemmernes sygedage inden for det seneste år, er forekomsten af sygenærvær ligeledes blevet afdækket. Sygenærvær er, når man går på arbejde, selvom man ikke er rask.

Som det ses i Figur 11, er 80 procent af medlemmerne i undersøgelsen inden for det seneste år taget på arbejde trods sygdom. Af disse har 28 procent gjort det en enkelt gang, mens 52 procent har gjort det flere gange. I modsætning har hver femte (18 %) svaret, at de ikke er mødt syge op på job inden for det seneste år.

**Figur 11. Er du inden for det seneste år taget på arbejde, selvom du var syg?**



Antal svar: 4.507.

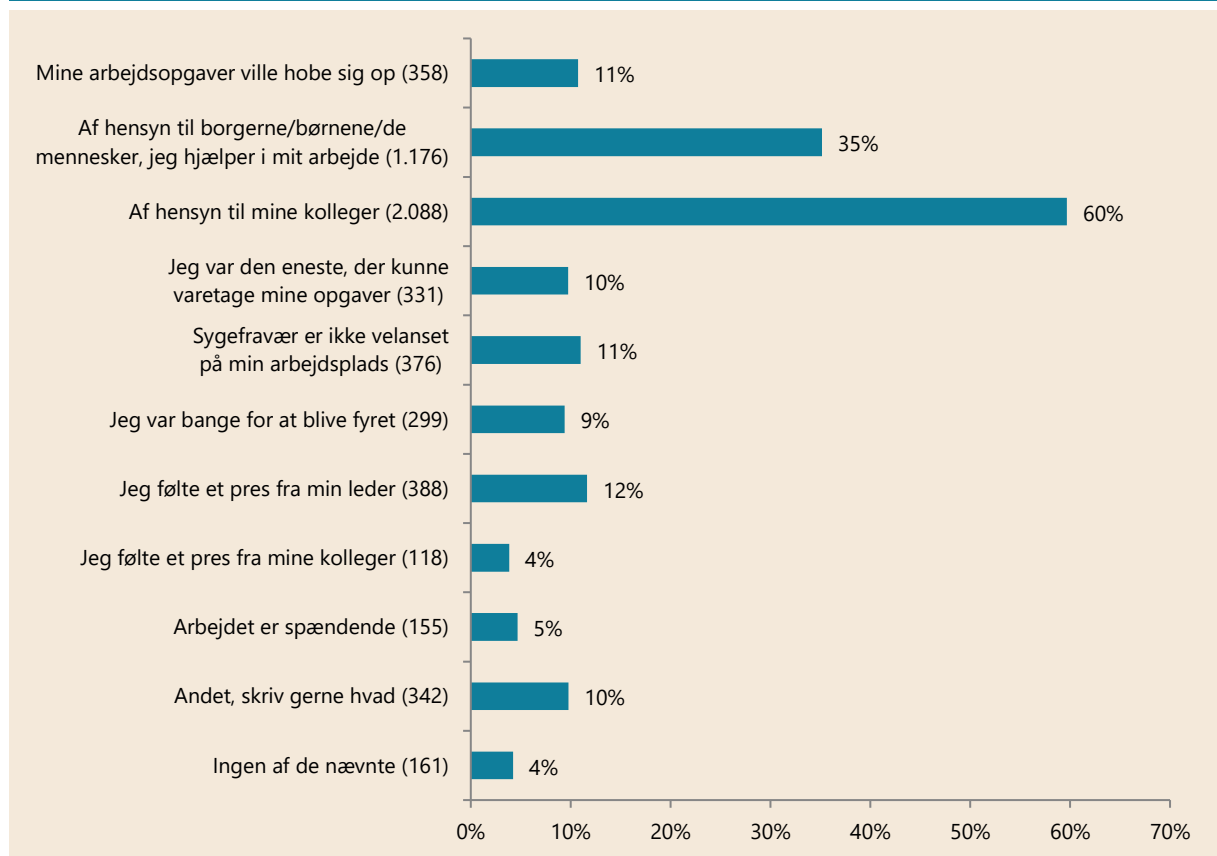
Anm.: 2 procent har svaret "Husker ikke/Ikke relevant". Disse fremgår ikke af figuren, men indgår i beregningen.

### Hensynet til kollegerne er den primære grund til, at medlemmerne møder syge på arbejde

Den hyppigste årsag til, at medlemmerne tager på arbejde, selvom de er syge, er på grund af hensynet til deres kolleger (se Figur 12). I undersøgelsen har 60 procent angivet dette som grund til, at de mødte på arbejde, sidst de var syge.

Dernæst har hver tredje (35 %) deltager svaret, at de er mødt op af hensyn til borgerne/børnene/de mennesker, som de hjælper i deres arbejde.

**Figur 12. Tænk på sidste gang, hvor du tog på arbejde, selvom du var syg. Hvad er årsagerne til, at du tog syg på arbejde?**



Antal svar fremgår af parenteserne. Deltagerne havde mulighed for at svare mere end én ting, hvorfor procenterne ikke summerer til 100. Andele for svarkategorien "Ved ikke/Ikke relevant" er under 2 procent og fremgår dermed ikke af figuren. Spørgsmålet er stillet til medlemmer, der har svaret "Ja, en enkelt gang" eller "Ja, flere gange" til spørgsmålet om, hvorvidt de inden for det seneste år er taget på arbejde, selvom de var syge.

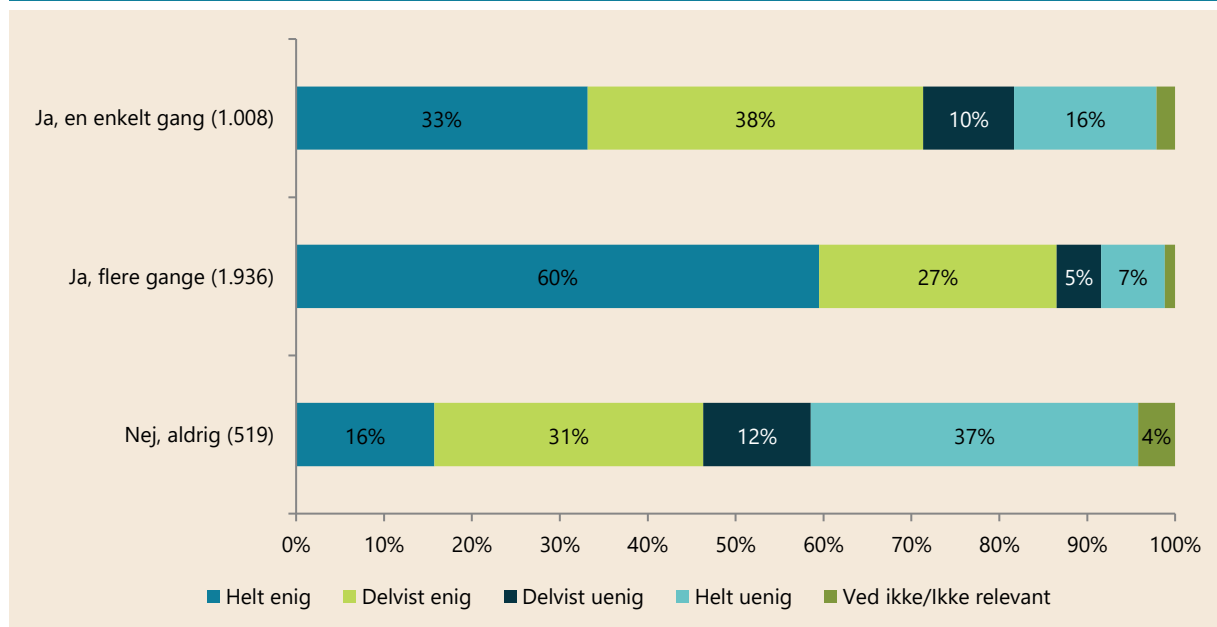
### Ansatte møder syge på arbejde på grund af dårlig samvittighed over for deres kolleger

I forlængelse af foregående afsnit er det blevet undersøgt, om deltagernes samvittighed over for deres kolleger gør, at de tager på arbejde selvom de er syge.

Som det fremgår af Figur 13 herunder, er medlemmer, der flere gang er taget på arbejde trods sygdom, mere tilbøjelige til at have dårlig samvittighed over for deres kolleger sammenlignet med medlemmer, der kun en enkelt gang eller aldrig er taget syge på arbejde.

60 procent af deltagerne, der flere gange er taget syge på arbejde, har svaret, at de er helt enige i, at de ofte har dårlig samvittighed over for deres kolleger, når de melder sig syge. Hver tredje (33 %) der en enkelt gang er taget syg på arbejde, har oplevet dette. Til sammenligning har kun 16 procent af de deltagere, der aldrig er taget syge på arbejde, svaret "Helt enig" til spørgsmålet om, hvorvidt de ved sygemelding har dårlig samvittighed over for deres kolleger.

**Figur 13. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg har ofte dårlig samvittighed over for mine kolleger, når jeg melder mig syg. Opdelte på om deltagerne inden for det seneste år er taget på arbejde trods sygdom.**



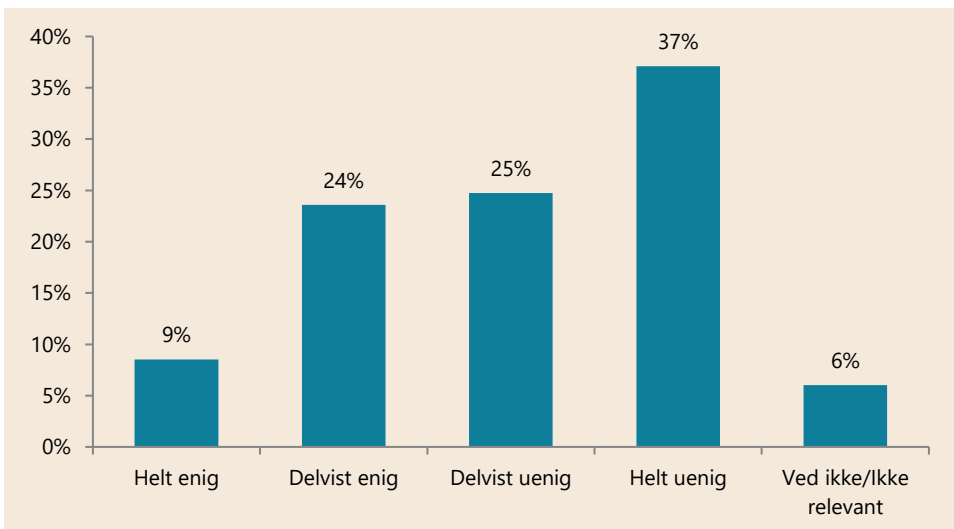
Antal svar fremgår af parenteserne. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren. Svarkategorien "Huske ikke/Ikke relevant" på spørgsmålet om, hvorvidt deltagerne har dårlig samvittighed over for deres kolleger, når de melder sig syge, er udeladt fra figuren. Ledere indgår ikke i figuren.

### Knap to ud af tre synes, at der er dårlig vikardækning på deres arbejdsplads

Arbejdspladsernes mulighed for vikardækning er ligeledes afdækket i undersøgelsen. Deltagerne er blevet bedt om at vurdere, hvor enige eller uenige de er i udsagnet om, at deres arbejdsplads har god vikardækning ved sygdom.

Som det ses i Figur 14, er mere end hver tredje (37 %) helt uenig i udsagnet. Hvert fjerde medlem er henholdsvis "Delvist uenig" (25 %) eller "Delvist enig" (24 %). 9 procent er helt enige i udsagnet og mener dermed, at der på deres arbejdsplads er god vikardækning ved sygdom.

**Figur 14. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – På min arbejdsplads har vi god vikardækning ved sygdom.**



*Antal svar: 4.000. Grundet afrundinger summerer tallene ikke til 100. Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der har svaret, at de har været sygemeldt det seneste år. Ledere har ikke fået spørgsmålet.*

En supplerende analyse viser desuden, at 60 procent af de ansatte, der mener, at vikardækningen på deres arbejdsplads er dårlig, flere gange er taget på arbejde, selvom de var syge. Dette gør sig gældende for 41 procent, af dem der mener, at vikardækningen er god.

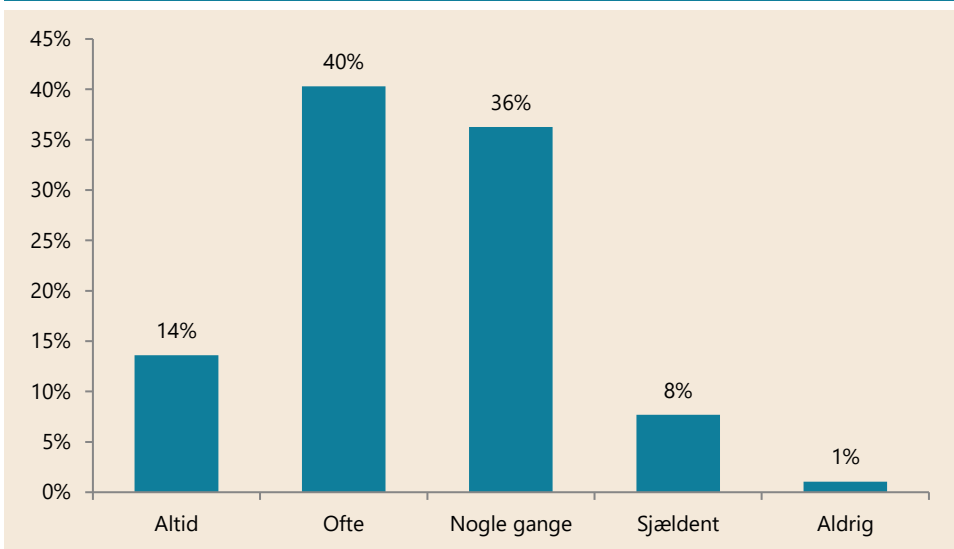
### Over halvdelen har altid eller ofte for meget at lave

I Figur 15 ses svarene på spørgsmålet om, hvor ofte deltagerne har for meget at lave i deres arbejde.

Flest har svaret, at de ofte (40 %) eller nogle gange (36 %) har for meget at lave. I hver sin ende af skalaen har 14 procent angivet, at de altid har for meget at lave i deres arbejde, mens 8 procent har svaret "Sjældent" til spørgsmålet.

Kun 1 procent har svaret "Aldrig".

**Figur 15. Hvor ofte har du for meget at lave i dit arbejde?**



Antal svar: 4.492.

Anm.: 1 procent har svaret "Ved ikke/Ikke relevant". Disse fremgår ikke af figuren, men indgår i beregningen.



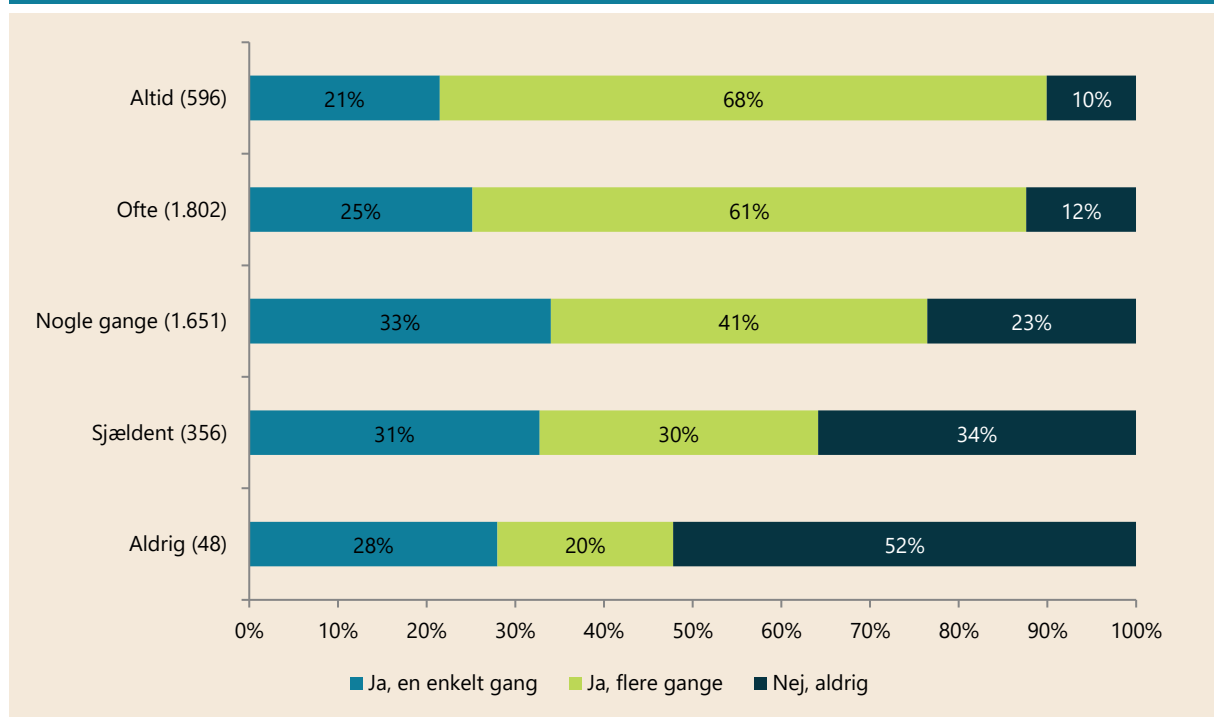
### Jo større travlhed desto mere tilbøjelige er de ansatte til at møde på arbejde trods sygdom

I forlængelse af foregående afsnit er det ligeledes blevet undersøgt, om deltagerne er mere tilbøjelige til at tage syge på arbejde, afhængigt af deres vurdering af arbejdsmængden (se Figur 16).

Blandt dem, der flere gange er mødt på arbejde, selvom de var syge, tegner der sig et klart billede. Her gælder det, at jo oftere deltagerne har angivet, at de har for meget at lave, desto mere tilbøjelige har de inden for det seneste år også været til at tage på arbejde, selvom de var syge.

Således er der en større andel af de deltagere, der har svaret, at de altid (68 %) har for travlt, som flere gange er taget på arbejde trods sygdom, sammenlignet med dem der har svaret "Ofte" (61 %), "Nogle gange" (41 %), "Sjældent" (30 %) og "Aldrig" (20 %) til spørgsmålet.

**Figur 16. Er du inden for det seneste år taget på arbejde, selvom du var syg? Opdelt på hvor ofte deltagerne har for meget at lave i deres arbejde.**



Antal svar fremgår af parenteserne.

### Kommentarer om emnet

De medlemmer, der deltog i undersøgelsen om sygefravær og sygenærvær, havde slutteligt mulighed for at uddybe deres svar i et åbent kommentarfelt. I alt benyttede 476 sig af dette.

En gennemgang af samtlige kommentarer viser, at 17 procent omhandler kontakten med lederen i forbindelse med en sygemelding herunder opringninger under sygdom samt efterfølgende sygefraværssamtaler. I langt størstedelen af kommentarerne udtrykker deltagerne sig negativ herom. Særligt nævnes det, at lederne ringer op til de sygemeldte allerede på første samt i de følgende sygedage. Dette skaber mistillid og lægger samtidig et pres på de ansatte, som skal redegøre for karakter og forventet varighed af deres sygdom.



*Man skal ligge og ringe til ens leder hver dag i stedet for at ringe sig syg første dag, sørge for at blive rask og så ringe igen når man er klar til at tage på arbejde. Det er en grim oplevelse at skulle redegøre for sin sygeperiode hver dag.*

*Social- og sundhedsassistent i genoptræningstilbud.*



*De nye sygefraværregler, hvor medarbejderen skal ringes op af lederen på første sygedag, er helt forrykt. Det ligner mere kontrol end omsorg.*

*Social- og sundhedsassistent i socialpsykiatrien.*

Udover den indledende kontakt med lederen under sygdom, beskriver mange af deltagerne også de efterfølgende sygefraværssamtaler som en negativ oplevelse. De ansatte føler sig pressede af reglerne herom og møder derfor ofte syge på arbejde af frygt for efterfølgende at blive indkaldt til sygefraværssamtale. Flere udtrykker nervøsitet over konsekvenserne ved at lægge sig syg. Dette fremgår af følgende udvalgte kommentar:

*Vi kommer til samtale hos ledelsen, når vi har tre sygeperioder på et år. Det er ikke særlig velset. Derfor er folk nervøse for at sygemelde sig.*

*Omsorgsmedhjælper på døgnområdet.*

Udover temaet om kontakt med lederen under og efter sygefravær, omhandler næstflest (15 %) kommentarer, at de ansatte føler et indirekte pres fra deres leder, for at komme på arbejde, selvom de stadig er syge. Flere beskriver, at de føler sig nødsaget eller presset til at møde på arbejde, før de er helt raske.

*På min arbejdsplads bliver vi kontaktet af lederne efter et par dages sygdom. Det er stressende, at jeg ikke kan få lov til at blive rask uden at føle et pres fra lederne.*

*Sygehjælper på plejehjem/plejecenter.*

*Det er faktisk nemmere at gå syg på arbejde end at blive kontaktet af leder med et pres på, hvornår man mener, at man kan møde igen.*

*Social- og sundhedshjælper på plejehjem/plejecenter.*

*Man føler sig presset. Vi får tit at vide, at sygefraværet er for højt inden for vores område.*

*Dagplejer.*

De ringe muligheder for vikardækning nævnes ligeledes som et pres for at komme hurtigt tilbage efter en periode med sygdom. Flere nævner, at de føler sig pressede til at tage syge på arbejde, fordi første sygedag ikke vikardækkes.

*Der er ingen vikar ved første sygedag. Hvis flere er syge samtidig, er der en del ruter i hjemmeplejen, som skal deles ud til det personale, som er tilbage.*

*Social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen.*

Som det også kommer til udtryk i ovenstående kommentar, er det kollegiale hensyn også et stort tema i deltagernes kommentarer. En stor del beskriver, at visheden om den manglende vikardækning giver dårlig samvittighed over for kollegerne på arbejdspladsen og ligefrem afholder nogle ansatte for at sygemelde sig.

*Bedre vikardækning ville mindske min dårlige samvittighed ved sygemelding. Når man er væk, er der ingen vikardækning, hvilket betyder, at min kollega er alene med ca. 23 børn om eftermiddagen, hvis jeg skulle have været på job om eftermiddagen.*

*Pædagog i dagtilbud.*

*Det er meget svært generelt at melde være syg. Man føler ofte, at man ikke kan melde sig syg, fordi man ved, at kollegerne skal løbe stærkere, især hvis der er folk på ferie samtidig. Og så er det en uskreven regel, at man IKKE melde sig syg i en weekendvagt, medmindre man er næsten døende!*

*Social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen.*



*Jeg ved, at der er elendig vikardækning, når der er sygdom, så vi dækker tit selv ind ved at arbejde længere. Så der skal meget til, før end at jeg melder mig syg.*

*Pædagogmedhjælper i dagtilbud.*



## Metode

### *Indsamlingsperiode*

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. marts-5.april 2018.

### *Indsamlingsmetode*

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end sygemeldinger og sygenærvær.

### *Målgruppen*

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

### *Antal besvarelser og svarprocent*

I alt blev 11.375 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 171 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.204. 4.681 medlemmer, svarende til 42 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 41 procent svarede på alle spørgsmål, mens 1 procent afgav nogle svar. I alt svarede 4.538 medlemmer på et eller flere spørgsmål om sygemeldinger og sygenærvær.

### *Repræsentativitet og vægtning af data*

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede. Data er vægtet for sektor og alder.