



13. januar 2017

FOA-medlemmers ønsker til arbejdstid

Hver femte deltidsansatte medlem af FOA ønsker at gå op i tid. Det viser en undersøgelse om arbejdstid, som FOA har foretaget blandt medlemmer i job - dog ikke dagplejere, som er til rådighed i mere end 37 timer om ugen.

Undersøgelsen er gennemført i august 2016. Svarprocenten var på 47, og 4.589 medlemmer svarede på ét eller flere spørgsmål om arbejdstid.

Hovedkonklusioner

- **En femtedel af de deltidsansatte medlemmer ønsker at gå op i tid.** Andelen er 22 procent, når man ser bort fra deltidsansatte, der hveranden uge arbejder 56 timer i aften- eller nattevagt. Blandt de unge under 30 år er det næsten halvdelen, der ønsker flere timer.
- **2 ud af 3, der ønsker flere timer, har henvendt sig til deres leder med dette ønske.** En femtedel søger eller har søgt stillinger med højere timetal.
- **7 procent er gået ned i arbejdstid pga. besparelser inden for de seneste to år.** Blandt mændene er andelen 12 procent.
- **Deltidsansatte tilbydes ikke altid ledige timer.** 35 procent af de tillidsrepræsentanter, der har oplevet, at timer blev ledige, har svaret, at deltidsansatte aldrig eller kun sjældent tilbydes sådanne ledige timer. I kommuner og regioner har arbejdsgiveren pligt til at tilbyde deltidsansatte på arbejdspladsen at gå op i tid, før en ledig stilling kan slås op internt (dog ikke i forbindelse med sygdom og barsel).
- **2 ud af 3 er på deltid:** 51 procent af medlemmerne i undersøgelsen arbejder under 37 timer om ugen, og herudover er andre 16 procent også deltidsbeskæftigede som aften- eller nattevagter med 56 timer på to uger eller lignende. 33 procent arbejder fuld tid. Personaletal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor tegner et tilsvarende billede af, at deltidsarbejde er meget udbredt i flere af de faggrupper, som FOAs medlemmer tilhører.

KONTAKT Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Inge Frölich
Tlf. 46 97 24 17

Katrine Bonde Nielsen
Tlf. 46 97 23 85

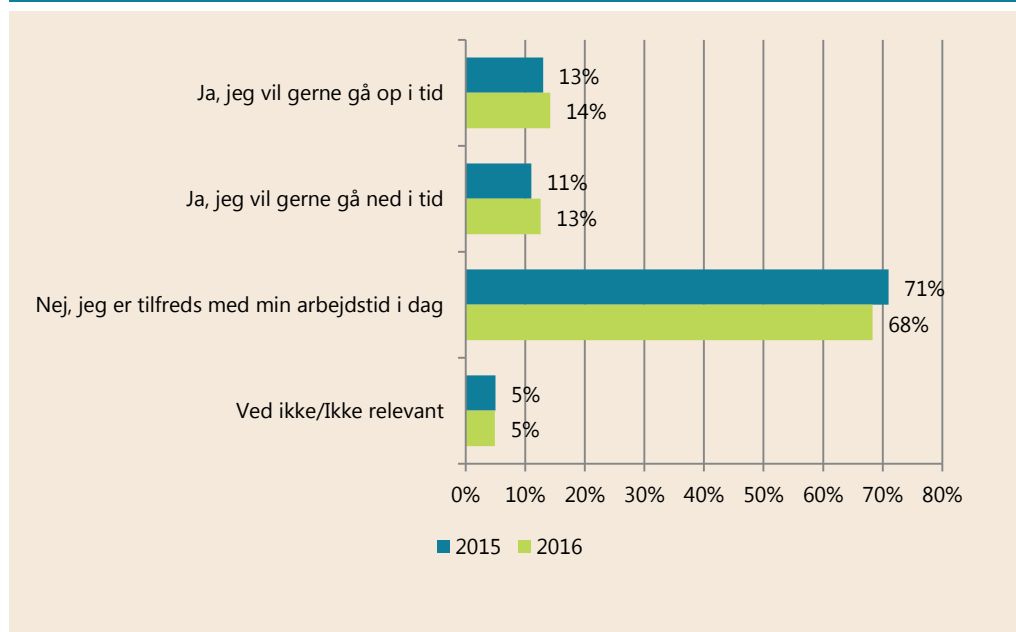
Helene Fog
Tlf. 46 97 23 16

To ud af tre er tilfredse med deres arbejdstid

To ud af tre medlemmer (68 %) er tilfredse med deres nuværende arbejdstid. Det fremgår af figur 1 nedenfor. 14 procent vil dog gå op i tid, mens 13 procent at gå ned i tid.

I en lignende undersøgelse i 2015 var der lidt flere, der var tilfredse med deres arbejdstid – nemlig 71 procent. Dette ses også i figur 1.

Figur 1. Har du et ønske om at gå op eller ned i arbejdstid?



Antal svar 2015: 1.617, antal svar 2016: 4.580.

Blandt de deltidsansatte i undersøgelsen (der ikke arbejder 56 timer hver anden uge) er der 21 procent af de kvindelige medlemmer, der gerne vil gå op i tid, mens det samme gælder 37 procent af de (relativt få) mandlige medlemmer på deltid. Forskellen er statistisk sikker.

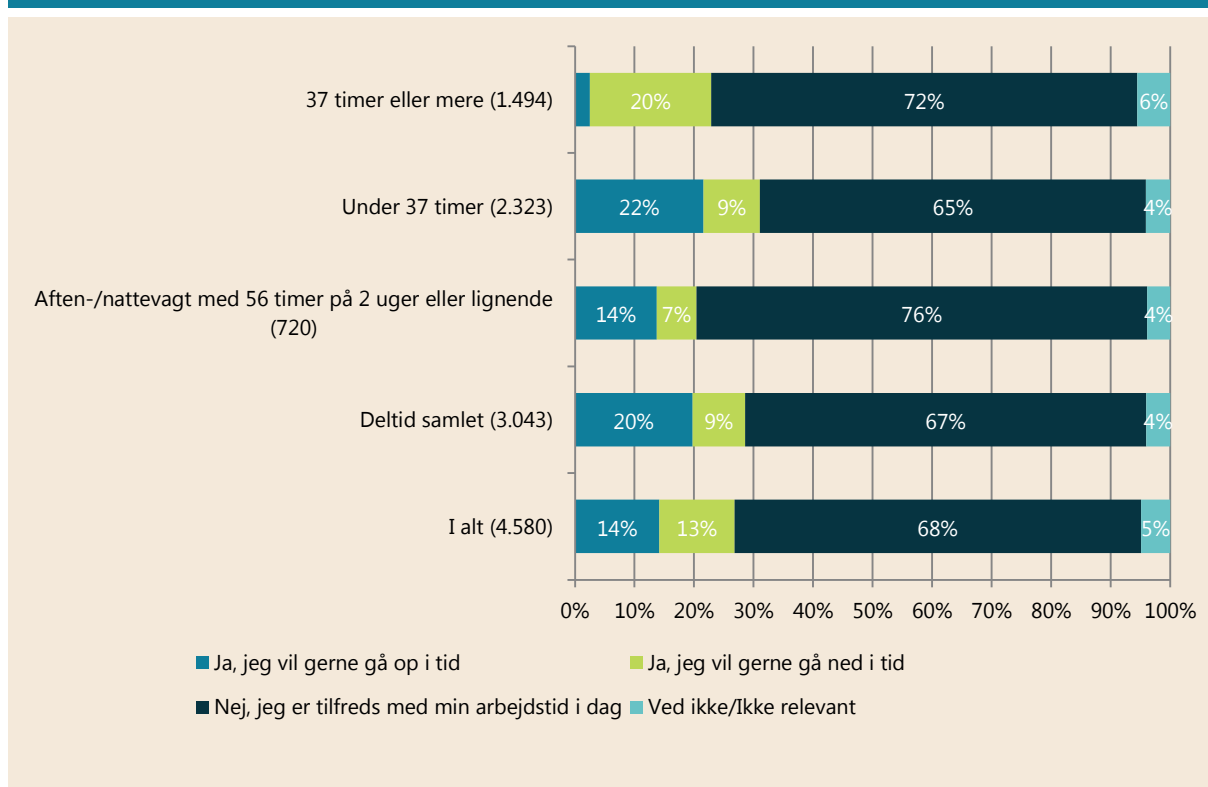
Det fremgår af figur 2 nedenfor, at 3 ud af 10 deltidsansatte medlemmer (som ikke arbejder i aften/nattevagt på gennemsnitligt 28 timer om ugen) er utilfredse med deres nuværende arbejdstid: 22 procent vil gerne op i tid, mens 9 procent gerne vil ned i tid.

1 ud af 5 medlemmer (20 %), der arbejder fuld tid, ønsker at gå ned i tid, mens 72 procent er tilfredse med deres nuværende arbejdstid.

Det er blandt medlemmer, der arbejder som aften- og nattevagter på 56 timer hver anden uge¹ – primært som social- og sundhedspersonale - at flest er tilfredse med deres arbejdstid (76 %). 14 procent ønsker dog at gå op i tid og 7 procent at gå ned i tid.

De nævnte fund afviger ikke fra fundene i undersøgelsen fra 2015.

Figur 2. Har du et ønske om at gå op eller ned i arbejdstid? Fordelt på medlemmernes nuværende arbejdstid.



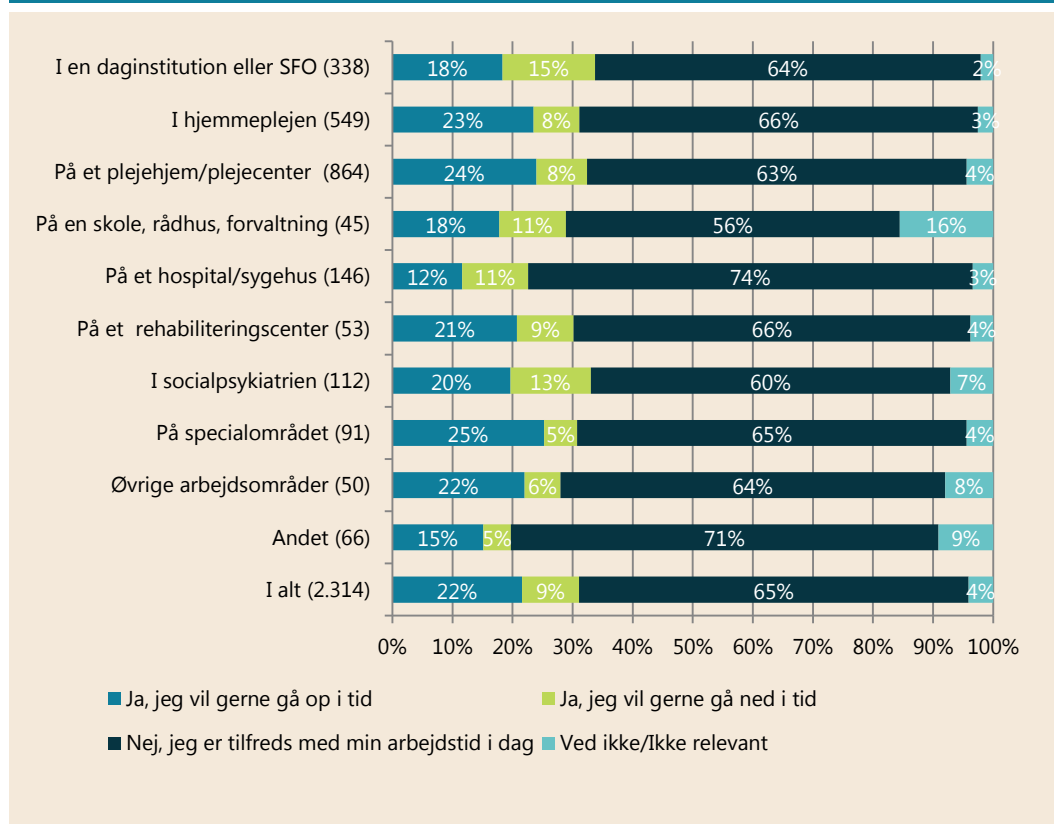
Antal svar fremgår af parenteserne. Pga. afrundinger summerer alle proucenterne ikke til 100. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Anm. Kategorien 'Deltid samlet' er en sammenlægning af kategorierne 'Under 37 timer' og 'Aften-/nattevagt med 56 timer på to uger eller lignende'. 'Ved ikke'-kategorien ift. antal arbejdstimer fremgår ikke af figuren, men er medregnet i 'I alt'.

¹ Tillæggene for aften/natarbejde indebærer, at ansatte, der arbejder aften/nat hver anden uge, lønmæssigt ligger forholdsvis tæt på dagvagter på fuld tid.

Der er kun fundet enkelte statistisk sikre forskelle mellem sektorerne ift. ønsker om arbejdstid. Det gælder ift. andelen af medlemmer, der ønsker at gå ned i tid. Blandt deltidsansatte medlemmer i Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor ønsker 1 ud af 6, svarende til hhv. 15 og 14 procent, at ned i tid, mens det i Social- og Sundhedssektoren kun er 8 procent. Der blev ikke fundet kønsforskelle i ønsker om arbejdstid i de forskellige sektorer. (Figurer ikke vist)

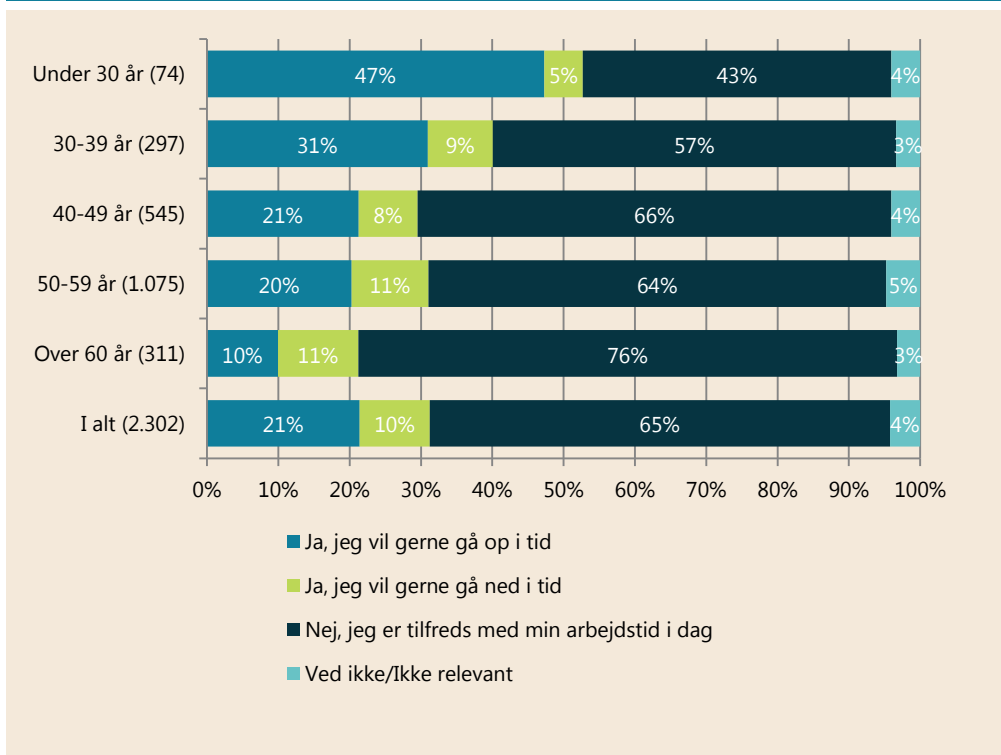
Figur 3. Har du et ønske om at gå op og eller ned i arbejdstid? Deltidsansatte fordelt på arbejdsområde.



Antal svar fremgår af parenteserne. Pga. afrundinger summerer alle procenterne ikke til 100.
Anm.: Arbejdsområder med færre end 30 svar er blevet sammenlagt i kategorien 'Øvrige arbejdsområder'.

Det er blandt deltidsansatte medlemmer i ældreplejen og på specialområdet, at flest ønsker at gå op i tid, Andelen er på hhv. 24 procent, der arbejder på et plejehjem/plejecenter, 23 procent i hjemmeplejen, og 25 procent på specialområdet. Det er blandt deltidsansatte medlemmer på hospitaler eller sygehuse, at færrest deltidsansatte har et ønske om at gå op i tid. Det fremgår af figur 3 ovenfor. Det er endvidere blevet undersøgt, om der er forskelle i deltidsansattes ønsker til arbejdstid ift. hvem deres arbejdsgiver er. Her er der færrest medlemmer ansat i regioner, der ønsker at gå op i tid (17 %) mod 22 procent af deltidsansatte i kommuner og 23 procent i privatejede virksomheder. Det stemmer overens med, at medlemmer, der arbejder på hospitaler/sygehuse primært er ansat i regionerne.

Figur 4. Har du et ønske om at gå op eller ned i arbejdstid? Deltidsansatte medlemmer fordelt på alder.



Antal svar fremgår af parenteserne. Pga. afrundinger summerer alle procenterne ikke til 100.
 Anm.: Figuren viser kun medlemmer, der har svaret, at de arbejder "Under 37 timer om ugen".
 Medlemmer, der arbejder 56 timer hver anden uge i aften/nattevagt, indgår ikke.

Det er blandt FOAs unge medlemmer, at flest deltidsansatte ønsker at gå op i tid. Det gælder næsten halvdelen (47 %) af medlemmerne under 30 år, og næsten en tredjedel (31 %) af de 30-39-årige.

Andelen, der ønsker at gå op i tid, er lavest blandt medlemmer på 60 år eller mere: 10 procent. Det er samtidig den ældste aldersgruppe, hvor flest er tilfredse med deres arbejdstid. Det gælder 3 ud af 4 (76 %).

Svarene ses i figur 4 ovenfor.

To ud af tre medlemmer, der ønsker at gå op i tid, har spurgt deres leder om flere timer

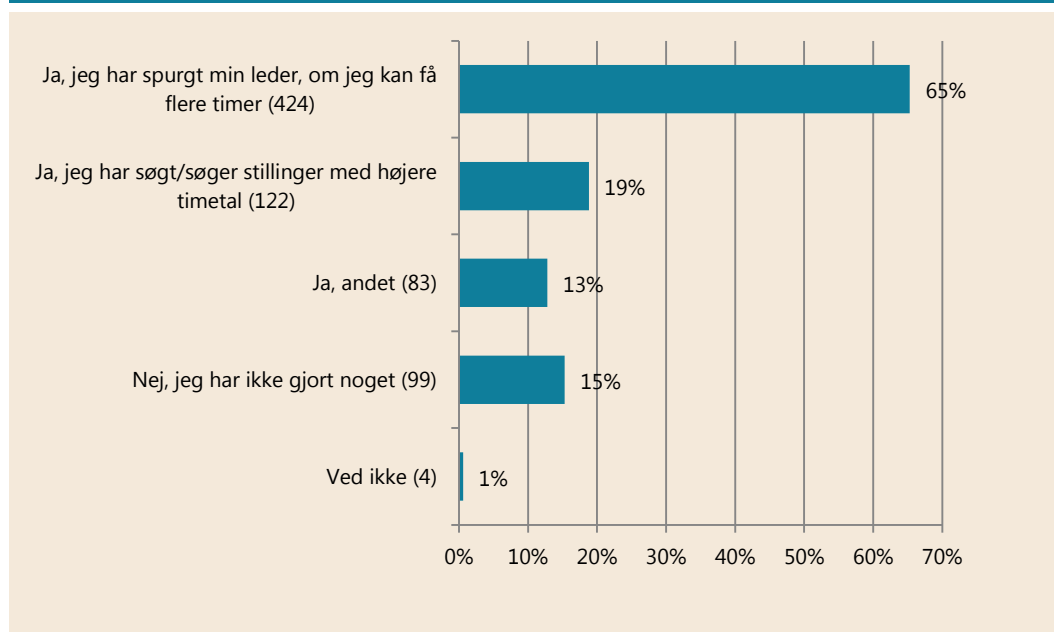
De medlemmer, der gerne vil op i tid, er blevet spurgt, om de har gjort noget for at komme op i arbejdstid. Svarene fremgår af figur 5 nedenfor.

2 ud af 3 (65 %) har spurgt deres leder, om de kan få flere timer, og 19 procent har søgt stillinger med højere timetal.

13 procent (svarende til 83 medlemmer) svarer "Ja, andet". Disse medlemmer har haft mulighed for at uddybe, hvad de har gjort for at komme op i arbejdstid. Her har 21 medlemmer skrevet, at de enten har taget eller ønsker at tage ekstra vagter. 19 medlemmer har skrevet, at de har vikar-/afløserjob.

15 procent har ikke gjort noget for at komme op i arbejdstid.

Figur 5. Har du gjort noget for at komme op i arbejdstid?



Antal svar: 649, antal svar for de enkelte kategorier fremgår af parenteserne. Det har været muligt at vælge mere end ét svar, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Blandt de unge under 30 år er der 30 procent, der har søgt eller stillinger med højere timetal. Den tilsvarende andel er 17 procent blandt de medvirkende, der er 30 år eller mere.

De medlemmer, der ønsker at gå op i tid, kunne skrive, hvad der forhindrer dem i at arbejde flere timer, end de gør i dag. 436 benyttede sig af muligheden.

Her kommer et overblik over de grunde, som medlemmerne oftest har angivet:

- Besparelser enten i kommunen eller på selve arbejdspladsen.
- At arbejdspladserne enten ikke har timer i overskud eller foretrækker at bruge vikarer og afløsere til de overskydende timer fremfor at give deres ansatte flere timer.
- At arbejdspladserne kun slår deltidsstillinger op.
- At en anden faglig baggrund foretrækkes fremfor den, som medlemmerne har.
- At medlemmerne ikke kan få flere timer i deres nuværende stilling eller branche. Det gælder især medlemmer i aften- og nattevagter (56 timer hver anden uge og lign.).
- At medlemmernes job er for fysisk eller psykisk nedslidende til, at de ønsker at gå op i tid.

Nedenfor ses kommentarerne fra tre medlemmer.

"Det er svært – om ikke umuligt at komme op i tid/på fuld tid og dermed også få en løn, der er til at leve af og ikke kun overleve på! Mit indtryk er, at meget få kommuner vil ansætte SOSU'er på fuld tid."

Kvinde, social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen

"Jeg ville gerne arbejde fuld tid, men mit arbejde er meget hårdt fysisk, og jeg må erkende, at jeg ikke kan holde til det i længden. (...) I og med at pensionsalderen bliver højere og højere, er der ikke mange af os, der regner med at kunne arbejde, til vi skal på pension."

Mand, rengøring på et hospital/sygehus

"På min arbejdsplads er vi alle tvunget til at gå ned i tid pga. besparelser."

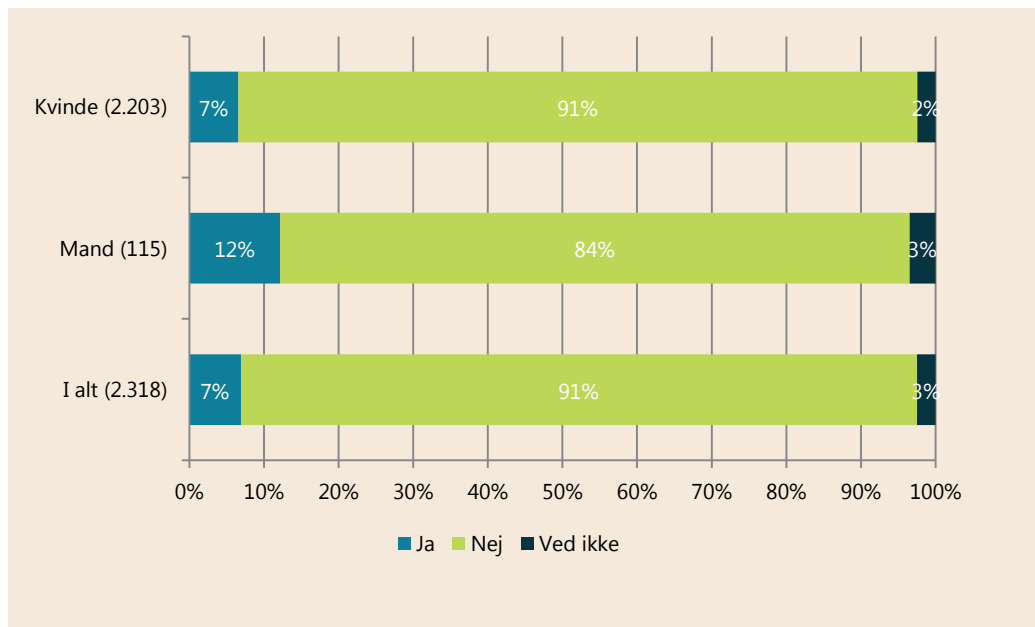
Kvinde, social- og sundhedsassistent i hjemmeplejen

7 procent af medlemmerne er blevet nødt til at gå ned i arbejdstid pga. besparelser

Inden for de seneste to år er 7 procent af medlemmerne blevet nødt til at gå ned i arbejdstid, Det fremgår af figur 6. Der er ikke sket nogen ændring fra 2015 til 2016.

Flere mænd end kvinder er gået ned i tid. Andelen er 12 procent af mændene og 7 procent af kvinderne.

Figur 6. Er du blevet nødt til at gå ned i tid inden for de seneste to år pga. besparelser på din arbejdsplads? Fordelt på køn.

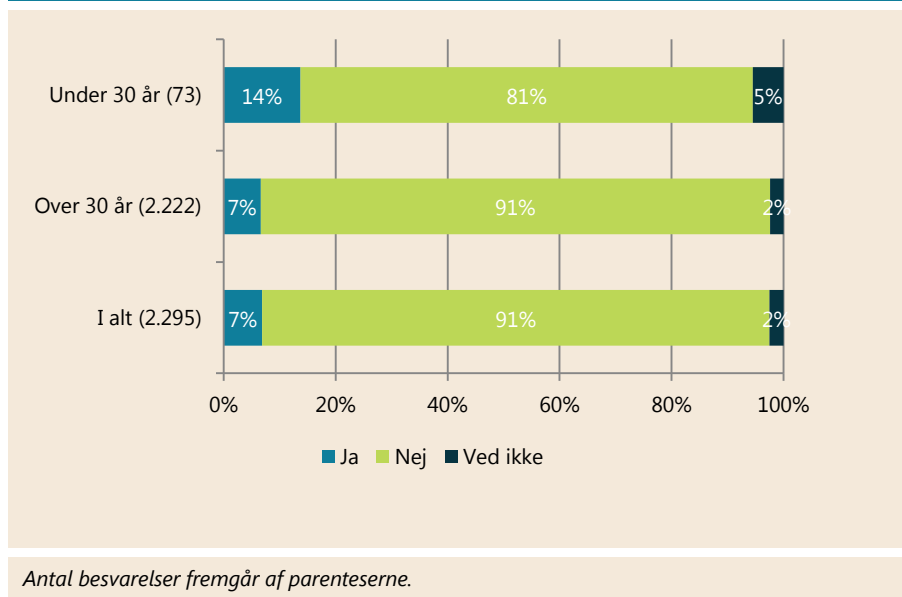


Antal svar står i parenteserne. Pga. afrundinger summerer alle procenterne ikke til 100.

Figur 7 nedenfor viser, at andelen af unge under 30 år, der er blevet nødt til at gå ned i tid pga. besparelser, er dobbelt så stor som den tilsvarende andel blandt medlemmer på 30 år og derover. Andelene er henholdsvis 14 procent og 7 procent.

Der blev ikke fundet statistisk sikre forskelle mellem sektorerne.

Figur 7. Er du blevet nødt til at gå ned i tid inden for de seneste to år pga. besparelser på din arbejdsplads? Fordelt på alder.



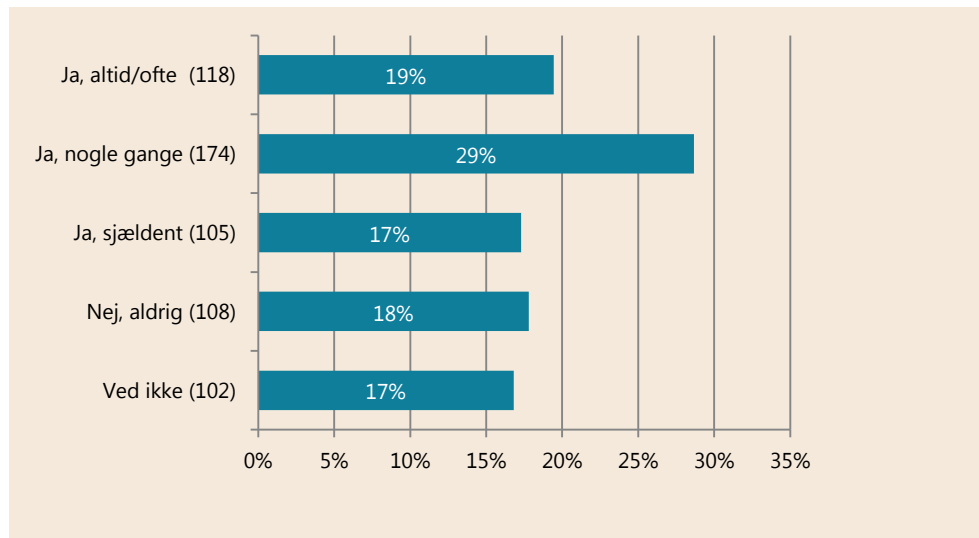
Detilidsansatte tilbydes ikke altid ledige timer

Tillidsrepræsentanter (TR) og fællestillidsrepræsentanter (FTR) er blevet stillet nogle ekstra spørgsmål i undersøgelsen. Baggrunden for det er, at arbejdsgiveren i kommuner og regioner har pligt til at tilbyde deltidsansatte på arbejdspladsen at gå op i tid, før en ledig stilling kan slås op internt (dog ikke i forbindelse med sygdom og barsel).

Det fremgår af figur 8, at 19 procent af TR/FTR oplever, at deltidsansatte altid eller ofte får tilbudt de ledige timer, der bliver til rådighed på de arbejdspladser, de dækker. 29 procent oplever det nogle gange, mens 17 procent sjældent oplever det. 18 procent har svaret, at deltidsansatte, der ønsker at gå op i tid, aldrig bliver tilbudt ledige timer. 15 procent har ikke kunnet tage stilling til spørgsmålet – de har svaret "Ved ikke".

90 TR/FTR eller 13 procent af samtlige medvirkende TR/FTR har svaret, at de aldrig oplever at have ledige timer på deres arbejdsplads. Det fremgår ikke af figuren.

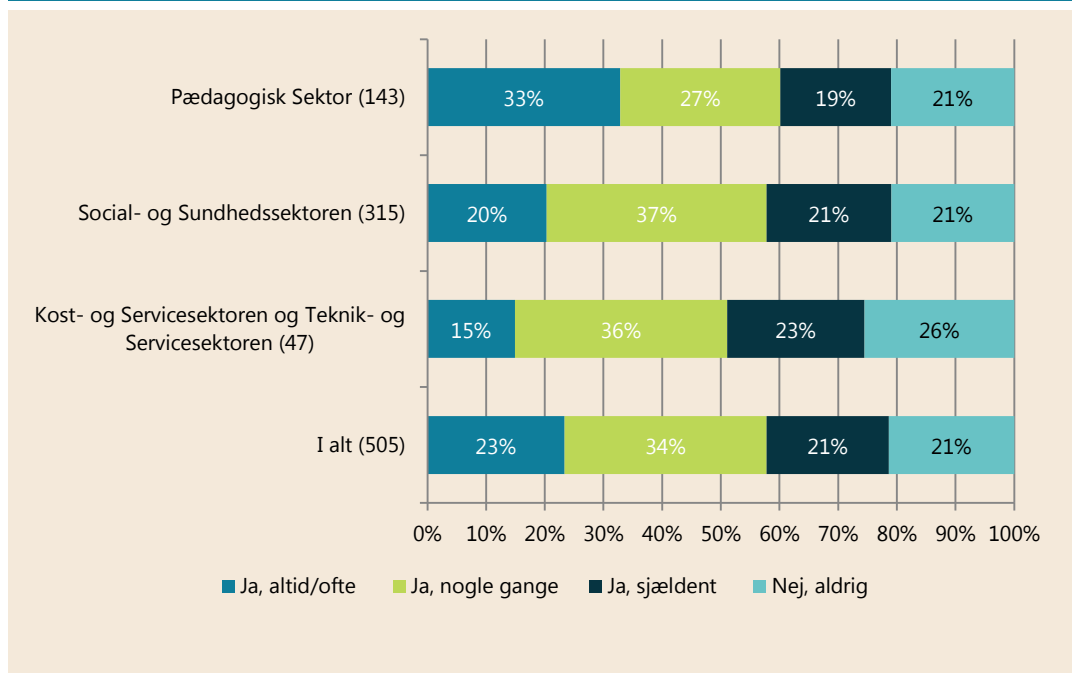
Figur 8. Får deltidsansatte, som ønsker at gå op i tid, tilbudt ledige timer, der bliver til rådighed på de arbejdspladser, du dækker?



Antal svar: 607. Andelen er udregnet efter svarkategorien "Vi har ikke haft ledige timer" blev fjernet. 90 TR/FTR havde placeret sig i denne kategori.

Figur 9 viser svarene om ledige timer fordelt på sektorer. Bemærk, at Pædagogisk Sektor i denne undersøgelse er ekskl. dagplejen.

Figur 9. Får deltidsansatte, som ønsker at gå op i tid, tilbudt ledige timer, der bliver til rådighed på de arbejdspladser, du dækker? Fordelt på sektor.



Pga. afrundinger summerer alle procenterne ikke til 100.

'Vi har ikke haft ledige timer' og 'Ved ikke' er ikke anvendt i figuren, procenterne er således udregnet ift. den nye total, som fremgår af parenteserne.

Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren er slået sammen da det lave antal svar er forbundet med større usikkerhed.

Det er i Pædagogisk Sektor, at flest tillidsrepræsentanter oplever, at deltidsansatte, der ønsker at gå op i tid, får tilbudt timer, der bliver ledige. Det gælder hver tredje tillidsrepræsentant (33 %). I Social- og Sundhedssektoren gælder det hver femte (20 %), mens det i Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren set under ét drejer sig om 15 procent.

De tillidsrepræsentanter eller fællestillidsrepræsentanter, der nogle gange, sjældent eller aldrig oplever, at deltidsansatte, der gerne vil op i tid, får tilbudt timer, der bliver ledige, har kunnet uddybe baggrunden herfor. 263 benyttede sig af muligheden. Mange nævner, at det skyldes besparelser, ledernes og kollegernes uvidenhed om reglen, eller at timerne skal besættes af andre faggrupper.

I kommentaren nedenfor beskrives, hvordan det logistisk kan være svært at give deltidsansatte ledige timer:

"Fordi tingene skal hænge sammen. Vi er i teams, og derfor er det ikke altid lige muligt at sætte folk op i tid. Det er også mit indtryk, at de fleste er tilfredse med det antal timer, som de er på."

TR, social- og sundhedshjælper i socialpsykiatrien

I forlængelse heraf nævner mange, at ledelsen bevidst har deltidsansatte, da det gør det lettere at lave vagtplanen.

"I stedet for at give kollegaen flere timer tror jeg, at ledelsen arbejder bevidst med mindre timetal for derved at have 'flere hoveder' at rykke rundt med."

TR, social- og sundhedshjælper på specialområdet

En skriver også, at lederen i nogle tilfælde er dårlig til at inddrage tillidsrepræsentaten:

"Lederen er ofte meget hurtig til at opslå stillinger, og er meget dårlig til at inddrage TR, således at vi har mulighed for at opfordre til, at deltidsansatte spørges."

TR, social- og sundhedsassistent i socialpsykiatrien

Tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanterne i undersøgelsen haft også haft mulighed for at kommentere, hvordan aftalen bliver brugt på deres arbejdsplads. 81 benyttede sig af muligheden, og 13 af dem er på en arbejdsplads, der altid eller ofte tilbyder de overskydende timer til deltidsansatte. Her er svarene fra to TR/FTR fra sådanne arbejdspladser:

"Da jeg er med ved alle nyansættelser og har kendskab til mine kollegers arbejdstider og ønsker om eventuelt flere timer, går jeg i dialog med min leder om at give den enkelte medarbejder de ekstra timer, der måtte være."

TR, social- og sundhedsassistent på et plejehjem/plejecenter

"Vi har netop tilbudt alle deltidsansatte flere timer, hvis de ville op i tid. Jeg oplevede 'desværre', at der ikke var nogen, der var interesserede."

TR, social- og sundhedsassistent i hjemmeplejen

Sidste svar går igen blandt flere, hvor det også forklares, at flere timer for mange vil betyde, at de ikke får to sammenhængende fridage hver uge, da de ekstra timer ofte ligger i weekenderne. Det nævnes også af en tillidsrepræsentant, der svarer, at aftalen kun sjældent overholdes.

18 tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der dækker arbejdspladser, hvor aftalen aldrig overholdes, har anvendt kommentarfeltet. Mange skriver, at aftalen slet ikke bliver benyttet på arbejdspladsen, eller at medarbejderne ikke er klar over, at aftalen findes. Det gælder fx denne kommentar:

"Aftalen brydes hele tiden. Medlemmerne ved heller ikke, at den aftale findes."

TR, pædagogmedhj./pædagogisk assistent i daginstitution eller SFO

Enkelte TR/FTR svarer, at de har svært ved at få indflydelse på, hvordan ekstra timer fordeles på de arbejdspladser, de dækker. Andre beskriver, hvordan de tager sagen op med deres ledere:

"Har på nuværende tidspunkt en sag kørende for at mine kolleger skal op i tid i stedet for at ansætte en anden. Det er p.t. ikke lykkedes, så sagen er gået videre."

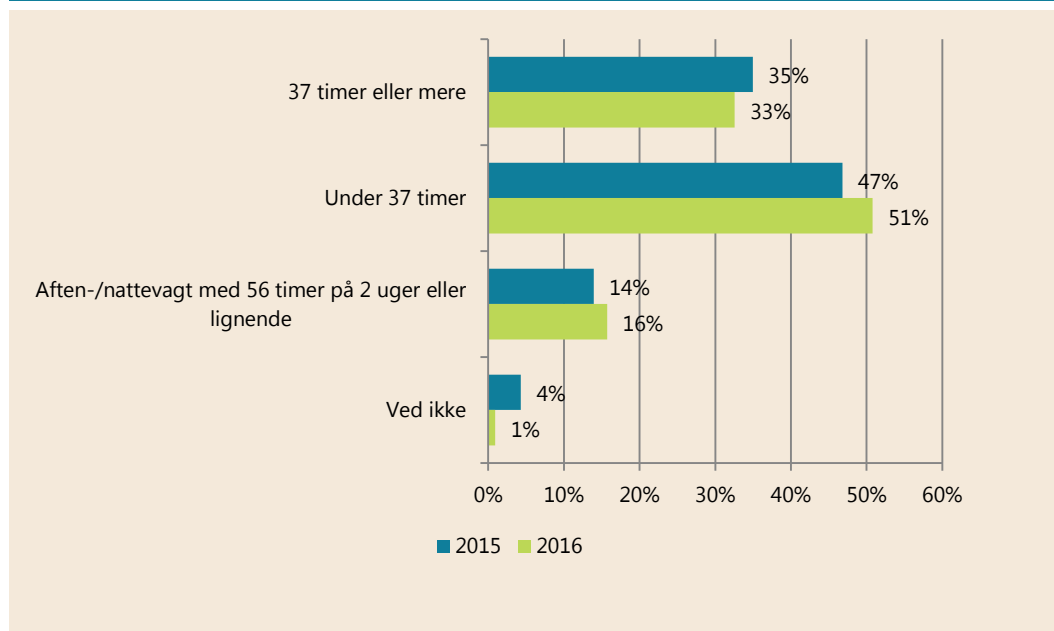
TR, pædagogmedhj./pædagogisk assistent i daginstitution eller SFO

Udbredelsen af deltidsarbejde

Hvert tredje deltager i undersøgelsen (33 %) arbejder 37 timer eller mere om ugen (fuld tid). Halvdelen (51 %) arbejder mindre end 37 timer om ugen, mens 16 procent har aften-/nattevagter med 56 timer på to uger eller lignende² (hver gang 'aften-/nattevagter' nævnes, er det denne form, der henvises til). 1 procent har svaret "Ved ikke".

I august 2015 blev medlemmerne i MedlemsPulsen stillet samme spørgsmål om arbejdstid. Fra 2015 til 2016 er der sket et fald i andelen af medlemmer, der arbejder fuld tid, mens der er sket en stigning i medlemmer, der arbejder deltid eller har aften-/nattevagter med 56 timer på to uger eller lignende. Det fremgår af figur 10 nedenfor.

Figur 10. Hvor mange timer arbejder du om ugen?



Antal svar 2015: 1.622, antal svar 2016: 4.589. Pga. afrundinger summerer alle procenter ikke til 100.

Anm.: I 2015 hed svarkategorien 'Andet' i stedet for 'Ved ikke', og 45 af medlemmerne, der havde placeret sig i 'Andet'-kategorien blev omkodet til kategorien 'Under 37 timer'.

Den store udbredelse af deltidsarbejde underbygges af personaletal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor – se figur 11 nedenfor. Figuren viser, hvordan personer aflønnet efter udvalgte overenskomster i august 2016 fordelte sig på fuldtidsansatte og deltidsansatte.

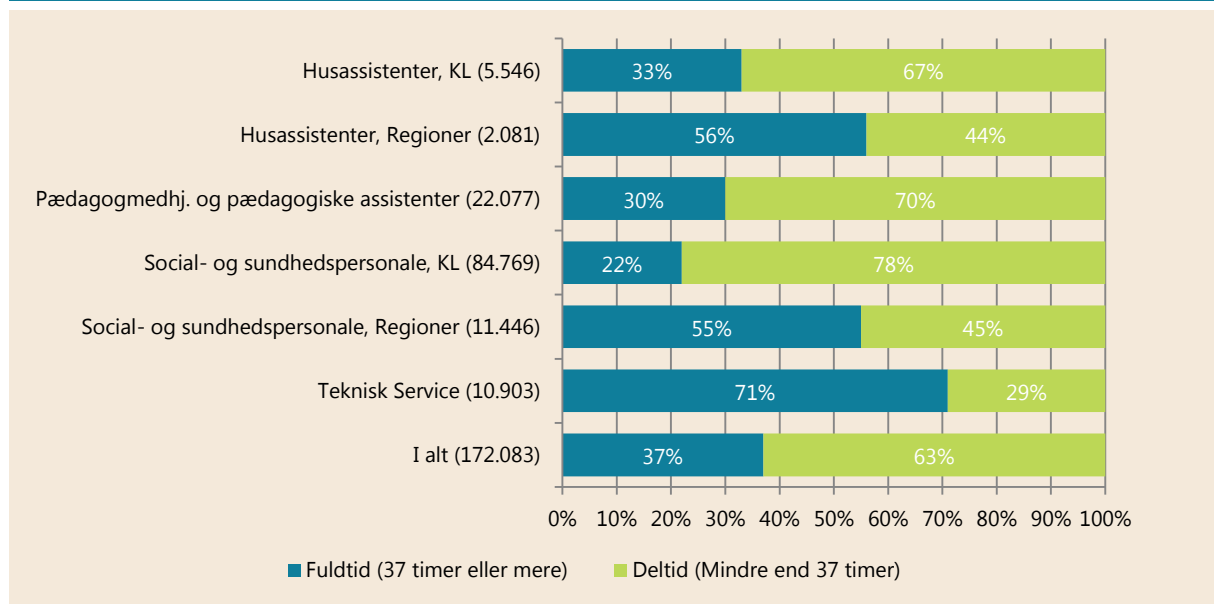
”I alt”-tallet i figur 11 vedrører personer aflønnet efter samtlige af de overenskomster, som FOA er part i på det kommunale og regionale område. Det ses, at 63 procent af disse personer var ansat på mindre end 37 timer i september 2016.

Det fremgår desuden af figuren, at der mellem de udvalgte stillingsgrupper er betydelige forskelle på, hvor udbredt deltidsarbejde af. Andelen er særligt høj blandt husassistenter i kommuner og blandt social- og sundhedspersonale i kommunerne (der især er ansat i ældreplejen).

Det springer også i øjnene, at deltidsarbejde blandt social- og sundhedspersonale er langt mindre udbredt blandt de regionalt ansatte sosu’er, der især arbejder på sygehusene.

I overenskomstgruppen Teknisk Service, som er domineret af mænd (85 procent mænd og 15 procent kvinder), er hovedparten (71 %) fuldtidsansatte.

Figur 11. Fordelingen på deltids- og fuldtidsansatte personer i udvalgte stillingsgrupper i kommuner og regioner. August 2016



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (kr.l.dk).

Anmærkning: Tallene vedrører overenskomstansatte og tjenestemænd, der i september 2016 var ansat på månedsløn og ordinære vilkår. ”I alt”-tallet vedrører personer i samtlige stillingsgrupper, som FOA har indgået overenskomst for bortset fra dagplejere.

Fra august 2015 til august 2016 har der været et lille fald i andelen af fuldtidsansatte inden for FOAs overenskomstgrupper fra 38 procent i 2015 til 37 procent i 2016. Det største fald er sket i overenskomstgruppen Social- og sundhedspersonale, KL, hvor andelen af fuldtidsbeskæftigede er faldet fra 26 procent til 22 procent. (Figur ikke vist)

Tabel 1. Gennemsnitlig arbejdstid for udvalgte overenskomstgrupper, august.

Gennemsnitlig arbejdstid	Årstal	
	2015	2016
Overenskomstgruppe		
Husassistenter, KL	26,6	25,8
Husassistenter, Regioner	29,2	29,7
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	30,1	30,0
Social- og sundhedspersonale, KL	31,1	30,9
Social- og sundhedspersonale, Regioner	33,4	33,3
Teknisk Service	30,9	30,4
I alt	31,2	31,4

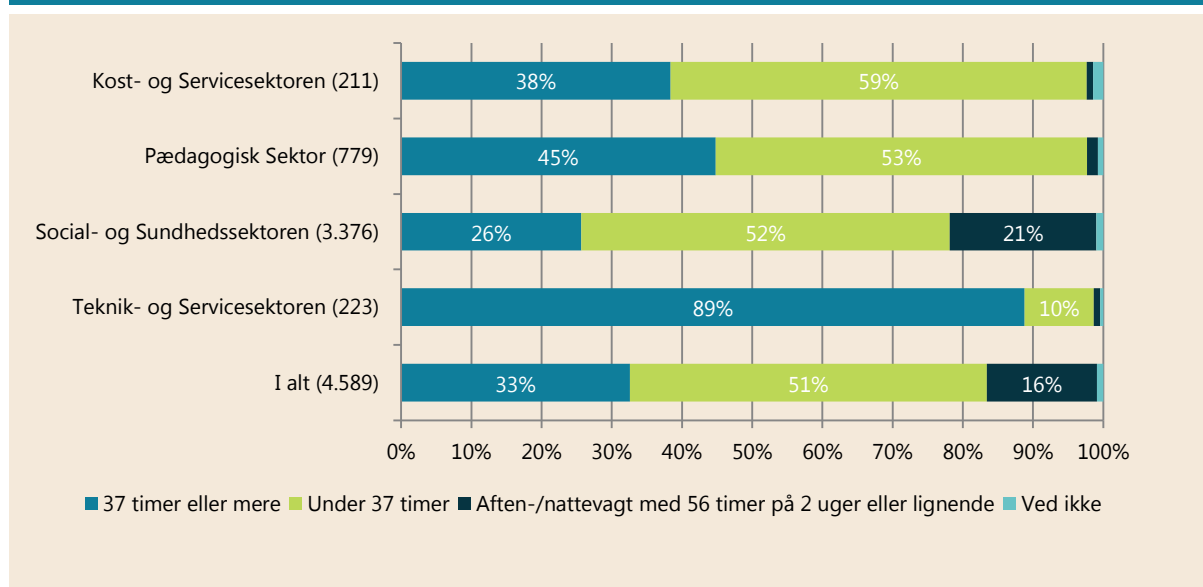
*Den gennemsnitlige arbejdstid er udregnet med følgende formel ((Fuldtid/Antal personer)*37) med tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (krl.dk).*

Den ovenstående tabel viser den gennemsnitlige arbejdstid for udvalgte overenskomstgrupper. Det ses, at den gennemsnitlige arbejdstid for de udvalgte grupper set under ét er steget en anelse fra 31,2 timer om ugen i august 2015 til 31,4 timer i august 2016. Blandt de udvalgte overenskomstgrupper, på nær 'Husassistenter, Regioner', er den gennemsnitlige arbejdstid faldet.

De forskelle, som ses i personaletallene fra Kommunerne og Regionernes Løndata, afspejler sig også i forskelle mellem de fire sektorer i FOA.

Udbredelsen af deltidsarbejde i de enkelte sektorer ses i figur 12. Det er blandt medlemmer i Teknik- og Servicesektoren, at flest arbejder fuld tid, det gælder 89 procent. Det skyldes blandt andet, at Teknik- og Servicesektoren især består af mænd, som samtidig oftere arbejder fuld tid (se figur 13 på næste side). Det er i Social- og Sundhedssektoren, at færrest arbejder fuld tid, det gælder hvert fjerde medlem i denne gruppe (26 %). Det er blandt medlemmer i Social og Sundhedssektoren, at flest arbejder i aften- eller nattevagter, det gælder 21 procent. Blandt medlemmer i Kost- og Servicesektoren, Pædagogisk sektor og Social- og Sundhedssektoren arbejder mere end halvdelen under 37 timer om ugen.

Figur 12. Hvor mange timer arbejder du om ugen? Fordelt på arbejdsområder.

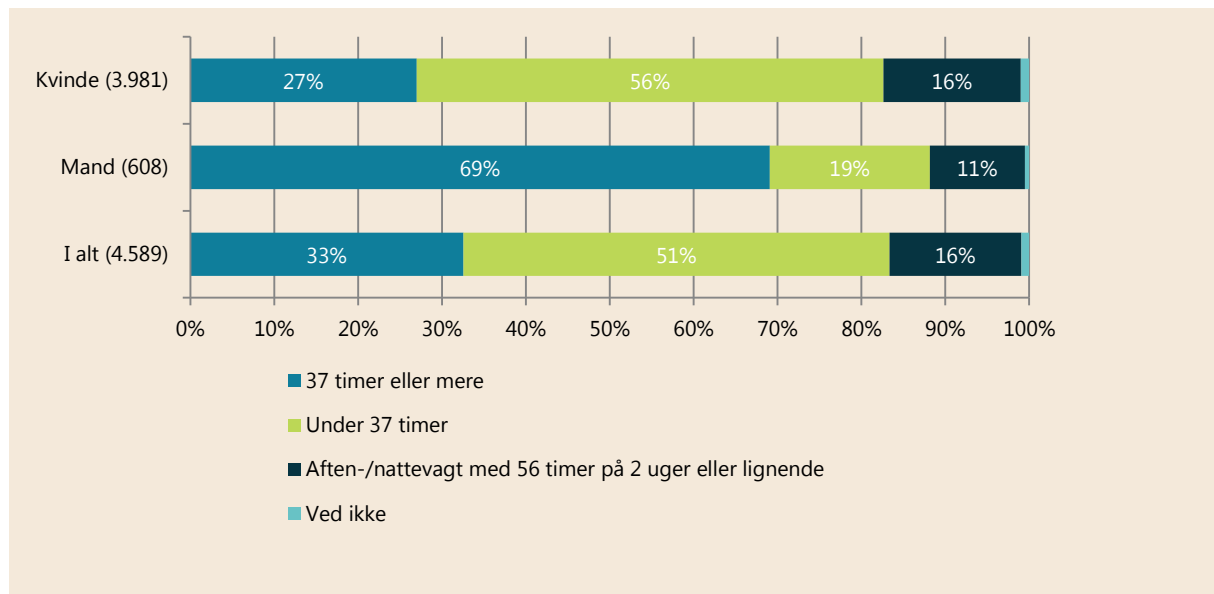


Antal svar fremgår af parenteserne. Procentandele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Det er endvidere blevet undersøgt, hvordan fordelingen af fuldtids- og deltidsansatte medlemmer fordeler sig på de forskellige arbejdsområder (figur ikke vist). 7 ud af 10 (71 %) af medlemmerne ansat på en skole, rådhus eller i forvaltningen arbejder fuld tid, det er dermed det arbejdsområde, hvor flest arbejder fuld tid. Dernæst følger medlemmer i behandlings- eller distriktpsikiatrien med 66 procent, og medlemmer ansat på et hospital eller sygehus med 54 procent. Det er blandt medlemmer ansat i en daginstitution eller SFO, at flest arbejder deltid. Det gør 63 procent inden for dette arbejdsområde. Dernæst følger medlemmer i hjemmeplejen med 59 procent og medlemmer ansat på plejehjem eller plejecentre med 57 procent ("Ved ikke"-kategorien har ikke indgået i beregningerne).

Der er markant flere mænd end kvinder, der arbejder fuld tid. Blandt mænd gælder det 69 procent, mens det blandt kvinder er 27 procent. 56 procent af kvinderne arbejder mindre end 37 timer om ugen mod 19 procent af mændene. Andelen, der arbejder i aften/nattevagter er højest blandt kvinderne i undersøgelsen – den er 16 procent, hvor den tilsvarende andel blandt mændene er 11 procent. Alle forskelle er statistisk sikre.

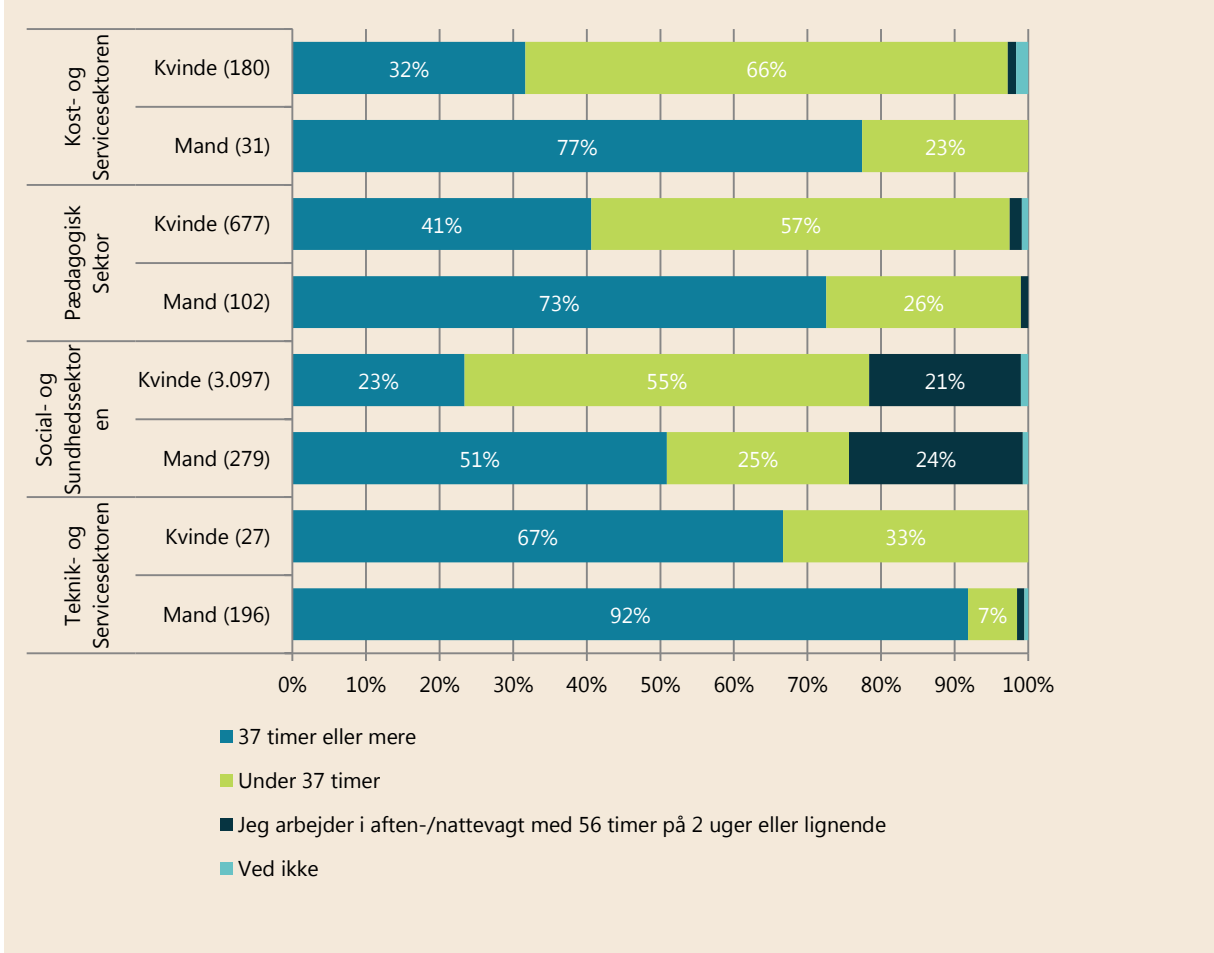
Figur 13. Hvor mange timer arbejder du om ugen? Fordelt på køn.



Antal svar fremgår af parenteserne. Procentandele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

I Social- og Sundhedssektoren er forskellen mellem mænd og kvinder en anelse mindre. Her arbejder 23 procent af kvinderne fuld tid, 55 procent arbejder deltid, og 21 procent arbejder i aften- eller nattevagter. Blandt mænd arbejder 51 procent fuld tid, 25 procent deltid og 24 procent i aften- eller nattevagter. Det fremgår af figur 14 på næste side.

Af figuren fremgår også kønsfordelingen for de andre sektorer. Her er der statistisk sikre forskelle mellem kønnene ift. deltids- og fuldtidsansatte. Den største procentuelle forskel mellem mænd og kvinder ses i Kost- og Servicesektoren, hvor 77 procent af mændene er fuldtidsansat, mens det kun gælder 32 procent af kvinderne.

Figur 14. Hvor mange timer arbejder du om ugen? Fordelt på køn i sektorerne.


Antal svar fremgår af parenteserne. Andele under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 22.-31. august 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen om arbejdstid var en del af en større undersøgelse med flere andre emner.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer bortset fra dagplejere, for hvem der gælder særlige forhold mht. arbejdstid. En række af spørgsmålene er kun stillet til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og ledere. Dette fremgår af tabellerne.

Antal besvarelser og svarprocent

12.281 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 195 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 12.086. Af disse medlemmer var der 5.674 medlemmer, der gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 319, der afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 47.

4.589 medlemmer besvarede ét eller flere af spørgsmålene om arbejdstid.

Repræsentativitet

Undersøgelsen er undersøgt for repræsentativitet i forhold til sektor, tillidshverv og medlemmernes alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede. Analysen viste også, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenteret, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenteret. Undersøgelsen er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenteret i undersøgelsen.

Vægtning af data

På baggrund af repræsentativitetsanalysen er data vægtet for sektor. Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt.