



14. januar 2016

Arbejdstempo og stress

Hvert femte FOA-medlem føler sig i høj eller meget høj grad stresset. Andelen har været stigende de sidste år. Det viser en undersøgelse, som FOA har foretaget blandt sine medlemmer.

I alt deltog 2.408 erhvervsaktive medlemmer i undersøgelsen, der blev gennemført i april 2015. Alle forskelle og sammenhæng, der trækkes frem i notatet er statistisk sikre.

Hovedkonklusioner

Stress:

- **Hvert femte FOA-medlem føler sig i høj eller meget høj grad stresset.** Blandt ansatte i ældreplejen er det hver fjerde.
- **Stigning i antallet, der føler sig stressede:** Undersøgelsen viser, at flere føler sig stressede i dag end for fem år siden. I 2015 angiver 19 procent, at de i høj eller meget høj grad følte sig stressede, mens det gjaldt 9 procent i 2010.
- **Det er især medlemmer på 30-39 år, som føler sig stressede:** I denne aldersgruppe oplever hvert fjerde medlem (26 %) i høj eller meget høj grad at være stresset. Blandt de 40-49-årige er den tilsvarende andel 22 procent, mens det blandt medlemmer over 50 år er 15 procent.
- **Arbejdet er den vigtigste kilde til stress:** 71 procent angiver arbejde og 26 procent både arbejde og privatliv som den vigtigste kilde til stress.
- **Medlemmer, der oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse højt, føler sig mindre stressede:** Blandt de medlemmer, der angiver, at arbejdspladsen slet ikke prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, føler 27 procent sig i meget høj grad stressede. Blandt medlemmer, der angiver, at arbejdspladsen i høj grad prioriterer forebyggelse, er det kun 1 procent, der i meget høj grad føler sig stressede.
- **Sammenhæng mellem ansættelsesstop, fyringer og stress:** Medlemmer, som har oplevet ansættelsesstop eller fyringer/afskedigelse af kolleger, føler sig i højere grad stressede, end de medlemmer, som ikke har oplevet forringelser på arbejdspladsen. Blandt de medlemmer, der har oplevet ansættelsesstop på deres arbejdsplads det seneste år, føler 24 procent sig stressede. Blandt medlemmerne på arbejdspladser uden ansættelsesstop er den tilsvarende andel 16 procent. I forhold til fyringer, er andelen af medlemmerne, der føler sig stressede 22 procent for medlemmer, der oplevet fyringer af kolleger det seneste år og 17 procent for de, der ikke har oplevet fyringer på arbejdspladsen det seneste år.

KONTAKT

Rapport udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse:

Politisk ansvarlig:

Cæcilie Saul
Tlf. 46 97 23 85

Anne Mejer
Mobil: 20 14 49 58

Dennis Kristensen
Mobil: 40 18 42 81

Amalie Dam-Hansen
Tlf. 46 97 26 81



- **Medlemmer med et højt arbejdstempo føler sig i højere grad stressede:** Blandt medlemmer som ofte eller altid oplever, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo, føler hver fjerde (25 %) sig i høj eller meget høj grad stressede. Blandt medlemmer, der sjældent eller aldrig oplever et højt arbejdstempo, er det kun 6 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede.
- **Sammenhæng mellem tid til at udføre arbejdet tilfredsstillende og stress:** Blandt de medlemmer, som sjældent eller aldrig har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, føler halvdelen (51 %) sig i høj eller meget høj grad stresset. Blandt de, der altid eller ofte har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, er det kun 7 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede.
- **Sammenhæng mellem indflydelse på opgaveløsning og stress:** Næsten halvdelen (48 %) af de medlemmer, som i ringe grad eller slet ikke har indflydelse på, hvordan de løser deres arbejdsopgaver, føler sig i høj eller meget høj grad stresset. Blandt medlemmerne, der har en høj eller meget høj grad af indflydelse på opgaveløsninger, er det kun 13 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede.
- **Mindre arbejdsglæde og dårligere helbred blandt medlemmer, der føler sig stressede:** Medlemmer, der føler sig stressede, vurderer generelt deres helbred dårligere. De er også i mindre grad glade for at gå på arbejde. Blandt medlemmerne, der i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede, er 66 procent helt enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Blandt medlemmerne, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede, er det blot 15 procent, der er helt enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. På selvvurderet helbred svarer 75 procent af de, der i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede, at de har et godt eller meget godt helbred. Den tilsvarende andel er 45 procent for medlemmer, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede.

Arbejdstid, arbejdsomfang og arbejdstempo

- **Større arbejdsomfang det seneste år:** 72 procent af medlemmerne i undersøgelsen oplever, at deres arbejdsomfang er blevet større inden for det sidste år, heraf angiver en femtedel, at deres arbejdsomfang er blevet meget større.
- **Arbejdstemplet er højt:** 69 procent oplever ofte eller altid, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. I daginstitutioner/SFO gælder det for 81 procent.
- **Hver femte oplever, at de sjældent eller aldrig har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende:** 19 procent svarer, at de sjældent eller aldrig har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. I Social- og Sundhedssektoren er andelen 23 procent.

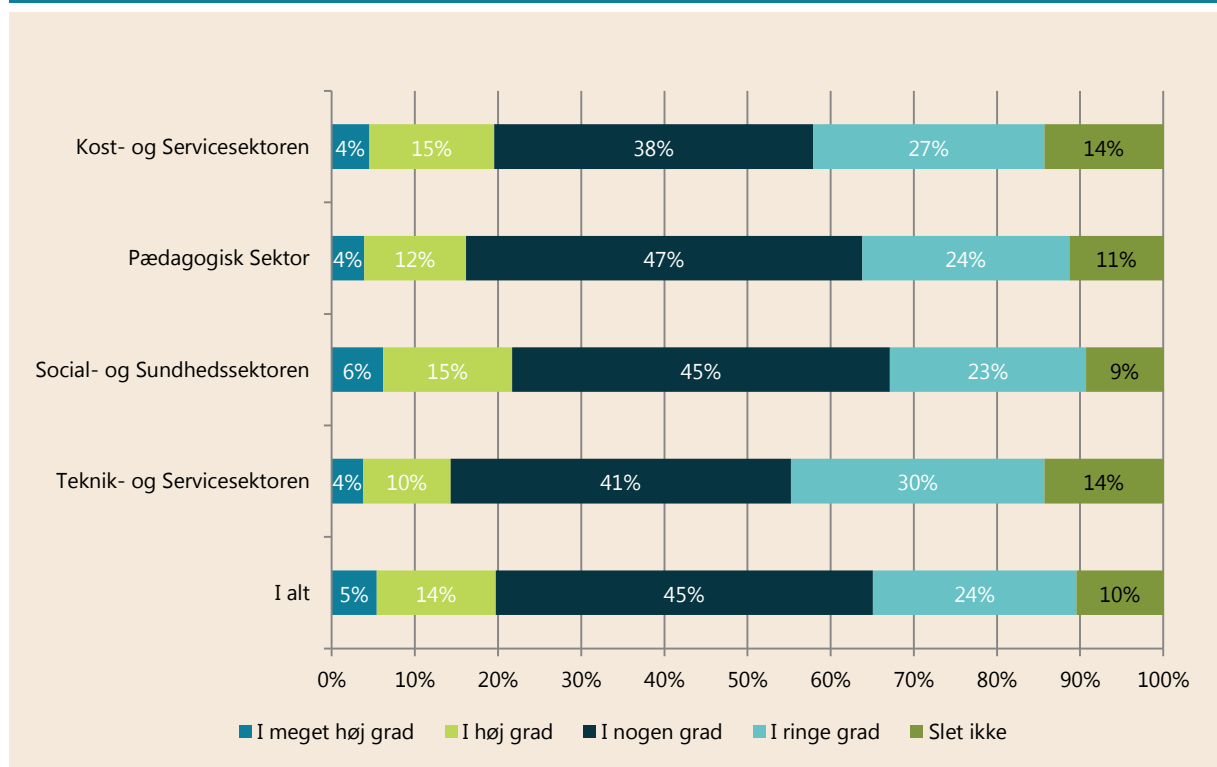
Social- og Sundhedssektoren

- **Social- og Sundhedssektoren skiller sig ud i undersøgelsen:** Her oplever medlemmerne i højere grad, at deres arbejdsomfang er blevet større i det sidste år, og at de mangler tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Samtidig har Social- og Sundhedssektoren en større andel, der føler sig stressede.

Hvert femte FOA-medlem føler sig i høj grad stresset

Medlemmerne i undersøgelsen er blevet spurgt til, i hvilken grad de føler sig stressede. Deres svar fremgår af figur 1 nedenfor, som også viser stressniveauet i hver sektor.

Figur 1. I hvilken grad føler du dig stresset? – Fordelt på sektor.



Antal svar: 2.263.

2 % af medlemmerne har svaret "Ved ikke" på spørgsmålet og er taget ud af figuren.

Forskellen mellem Social- og Sundhedssektoren og de andre sektorer er statistisk sikker.

På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

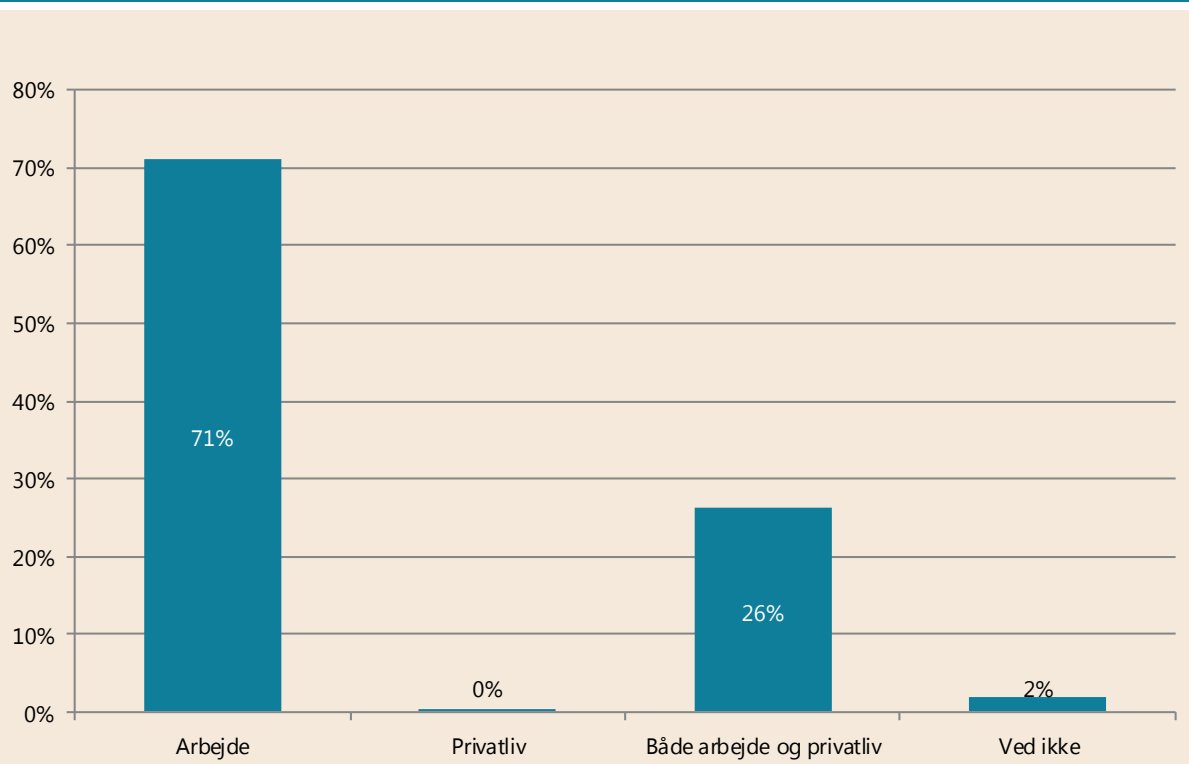
Figur 1 viser, at hver femte (19 %) i høj eller meget høj grad føler sig stresset. 45 procent føler sig i nogen grad stresset, mens en tredjedel (34 %) i ringe grad eller slet ikke føler sig stresset.

Figur 1 også viser også andelen i hver sektor. Det fremgår, at Social- og Sundhedssektoren har den højeste andel af stressede, idet 21 procent her i høj eller meget høj grad føler sig stressede. Den tilsvarende andel i Kost- og Servicesektoren er 19 procent, i Pædagogisk Sektor 16 procent og i Teknik- og Servicesektoren 14 procent.

Arbejde er den vigtigste kilde til stress

Medlemmer, der i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad føler sig stressede, er blevet spurgt til, hvad der er den vigtigste kilde til stress. Deres svar kan ses i figur 2 nedenfor.

Figur 2. Hvad er den vigtigste kilde til din stress?



Antal svar: 1.442.

Spørgsmålet er blevet stillet til alle, der har svaret, at de "I meget høj grad", "I høj grad" eller "I nogen grad" føler sig stresset. På grund af afrundinger summerer procenterne ikke til 100 %.

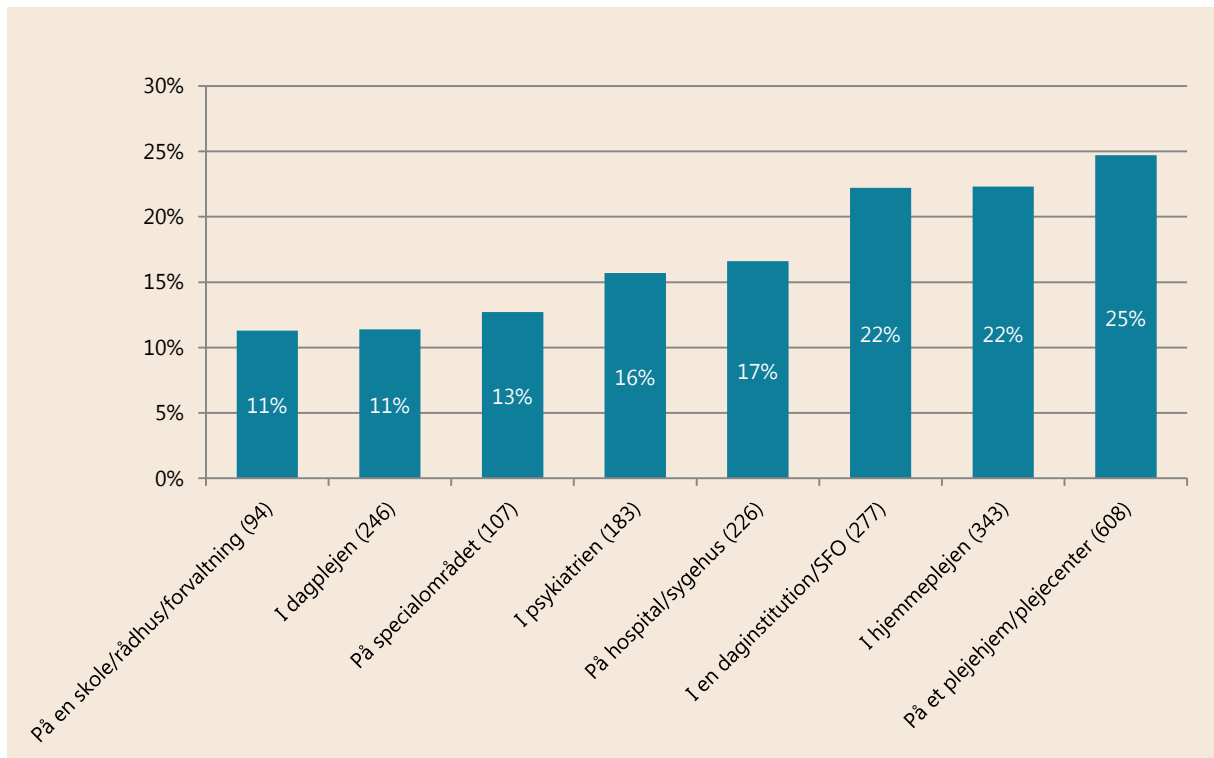
Som det fremgår af figur 2, angiver 7 ud af 10 (71 %), at arbejdet er den vigtigste kilde til stress. Hver fjerde (26 %) angiver, at det både er arbejde og privatliv. Under 1 procent angiver, at det kun er deres privatliv, der er den vigtigste kilde til deres stress.

Der er ingen statistisk sikker forskel mellem mænd og kvinder i forhold til, hvad der er den vigtigste kilde til stress.

Ansatte i ældreplejen føler sig i højere grad stressede

Blandt medlemmer ansat på plejehjem/plejecenter er det hver fjerde (25 %), der oplever, at de i høj eller meget høj grad er stressede. Dette er skarpt efterfulgt af ansatte i hjemmeplejen og i daginstitutioner/SFO, hvor 22 procent oplever at være stressede. Den tilsvarende andel er 17 procent på hospitaler/sygehuse og 13 procent på specialområdet. I dagplejen er det 11 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede. Dette fremgår af figur 3 nedenfor.

Figur 3. Andelen, der i høj eller meget høj grad føler sig stresset. Fordelt på udvalgte arbejdssteder.



Antal svar: 2.223.

I figuren vises kun arbejdssteder med flere end 70 respondenter. Antallet af respondenter på hvert arbejdssted kan ses af parenteserne bag arbejdsstedets navn.

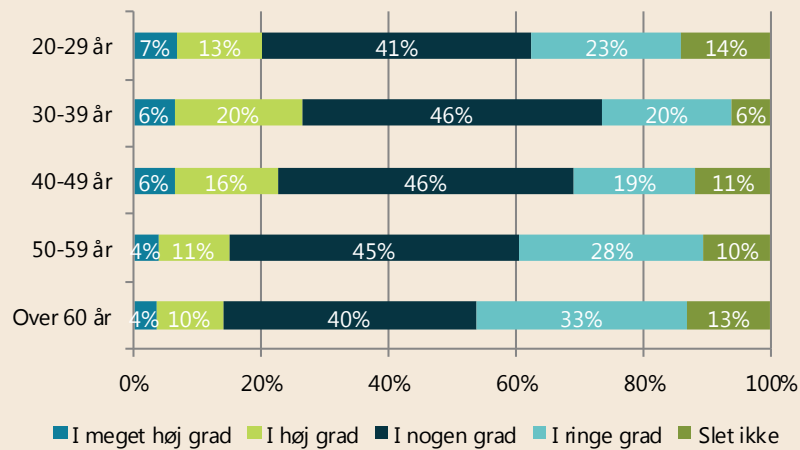
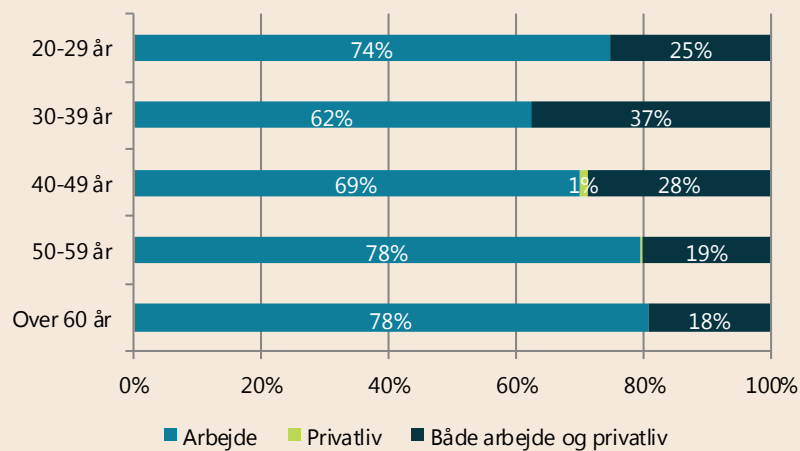


Medlemmer på 30-39 år føler sig oftere stressede

Det er især medlemmer på 30-39 år, som føler sig stressede. I denne aldersgruppe oplever hvert fjerde (26 %) medlem i høj eller meget høj grad at være stresset, mens det blandt medlemmerne på 40-49 år er 22 procent. Blandt medlemmerne over 50 år er andelen kun omkring 15 procent.

Der kan være mange årsager til, at de 30-39 årige ofte føler sig stressede. En af årsagerne kan være, at yngre medlemmer oftere oplever at mangle tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, og at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo (se figur 15). Derudover kan en af årsagerne findes i deres privatliv. 37 procent i aldersgruppen 30-39 år angiver, at det både er privatliv og arbejdsliv, der er kilde til stress. Blandt de 40-49 årige er den tilsvarende andel 28 procent, og blandt medlemmerne over 50 år er det kun 19 procent, som angiver, at det både er arbejde og privatliv, som er den vigtigste kilde til stress. Andelene fremgår af figur 4 næste side.

Derudover er det især blandt medlemmerne på 30-39 år, at der er en oplevelse af, at arbejdet går ud over privatlivet. Dette er beskrevet i arbejdsmiljønotatet om arbejdsliv og privatliv.

Figur 4. Stressniveau krydset med alder.
I hvilken grad føler du dig stresset?

Hvad er den vigtigste kilde til din stress?


Antal svar: Henholdsvis 2.264 og 1.442.

Medlemmer, der har svaret "Ved ikke" er fjernet fra figuren.

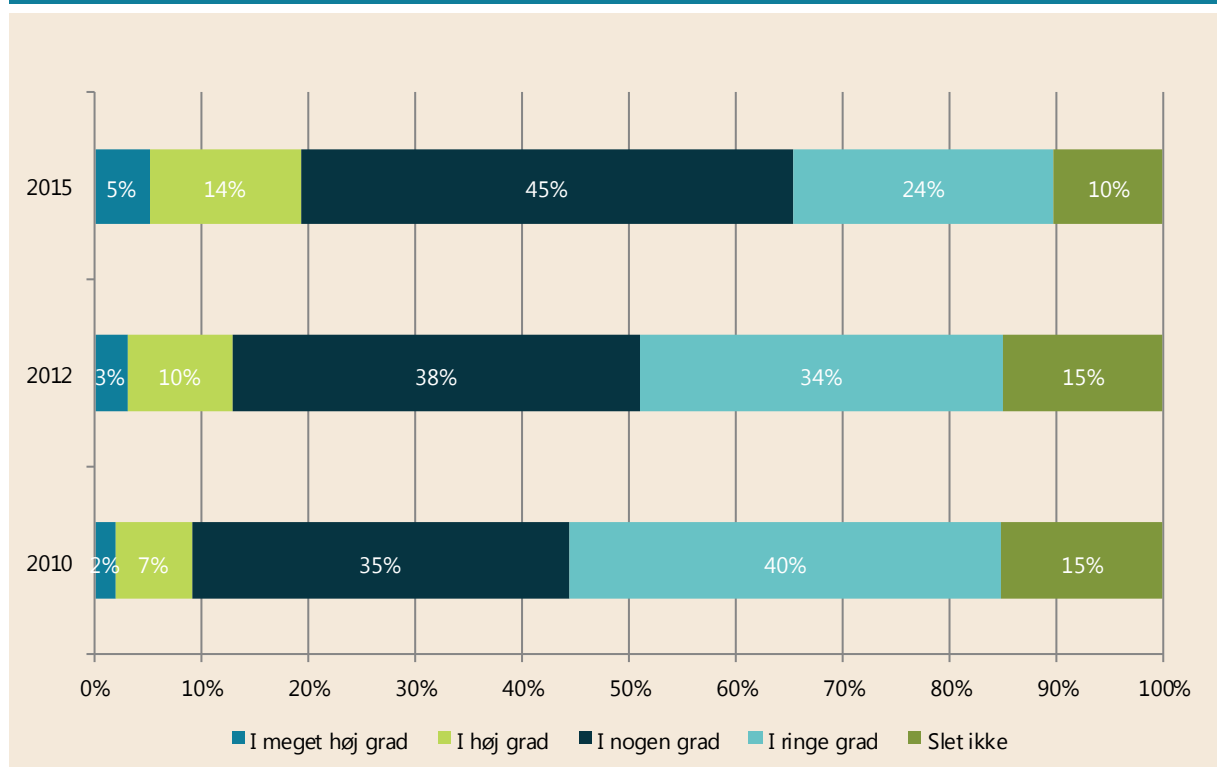
Forskellene mellem aldersgruppen 30-39 år og de andre aldersgrupper er statistisk sikker.

På grund af afrunding summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

Flere føler sig stressede i dag end for fem år siden

FOA har i både 2010 og 2012 stillet medlemmerne spørgsmål om stress. Ved at sammenligne undersøgelserne kan vi se, at der er flere, der føler sig stressede i dag end i 2010 og 2012. Hvor der i 2015 er 19 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede, var den tilsvarende andel 13 procent i 2012 og 9 procent i 2010.

Figur 5. I hvilken grad føler du dig stresset? Sammenligning mellem henholdsvis 2010, 2012 og 2015.



Antal svar: Henholdsvis 2.263, 1.153 og 1.126.

På grund af afrundinger summerer procenterne ikke alle steder til 100 %.

Svarene fra 2010 og 2012 er hentet fra to tidligere FOA-undersøgelser om arbejdsmiljø.

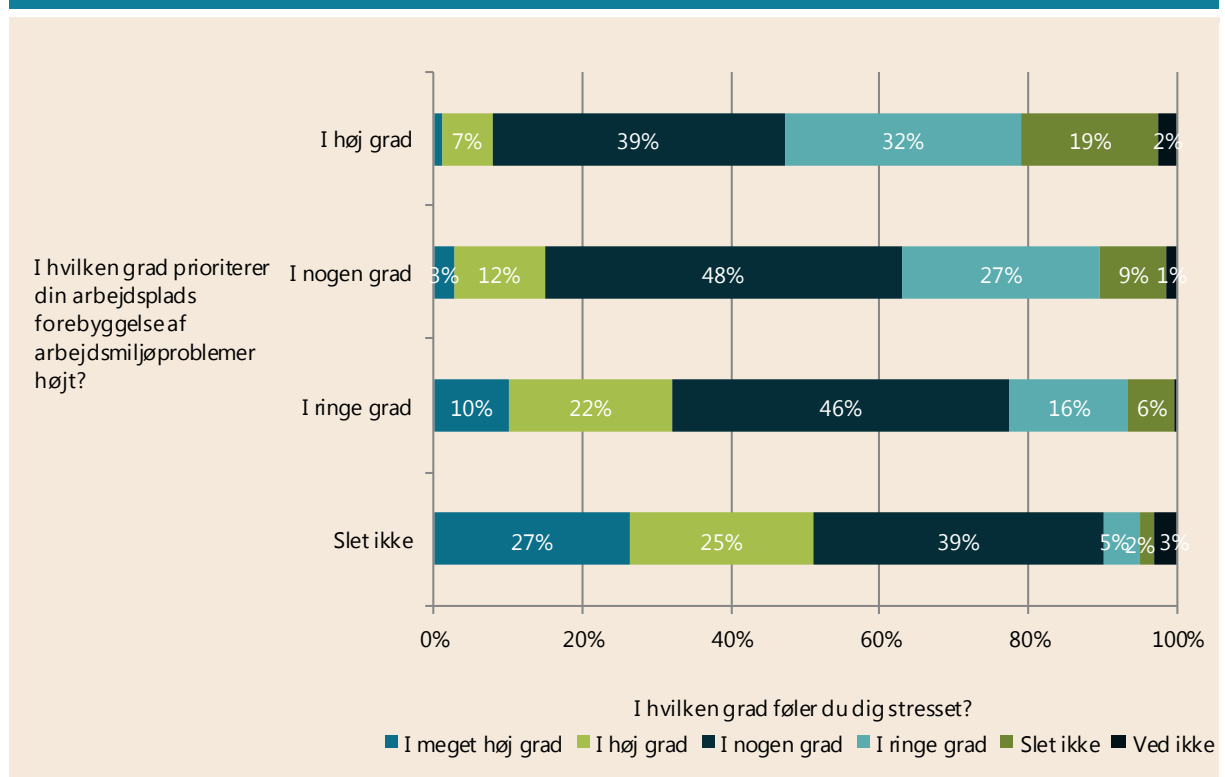
I figuren er andele i 2010 ikke vægtet efter alder, men kun efter sektor, hvorimod andelen i 2012 og 2015 er vægtet efter både sektor og alder. Der er dog stadig en forskel på stressniveauet i de tre år, selvom vi ser på det inden for de enkelte sektorer eller aldersgrupper.

Stressniveauet på arbejdspladsen kan variere henover året. 2015-data er indsamlet i april, 2012-data i marts og 2010-data i juni. Der er ikke stor spredning i de måneder på året, hvor dataindsamlingen er foretaget, men variationerne kan have påvirket data. 2010-undersøgelsen blev afsluttet i slutningen af juni, og det er tæt på sommerferien. Det kan have påvirket resultaterne. I hvilken retning er dog uklart, for sommerferie kan både betyde mindre stress pga. ferie eller øget travlhed på arbejdspladserne pga. feriebetjening.

Medlemmer, der oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse højt, føler sig mindre stressede

Blandt de medlemmer, der har angivet, at arbejdspladsen slet ikke prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, føler 27 procent sig i meget høj grad stressede. Blandt de medlemmer, der angiver, at arbejdspladsen i høj grad prioriterer forebyggelse, er andelen nede på 1 procent. Der er således en klar sammenhæng mellem oplevelsen af, at arbejdspladsen prioriterer forebyggelse, og følelsen af at være stresset. Det kan ses af figur 6 nedenfor.

Figur 6. Stressniveau fordelt på graden af forebyggelse på arbejdspladsen



Antal svar: 2.231.

På grund af afrundinger summerer procenterne ikke altid til 100 %.

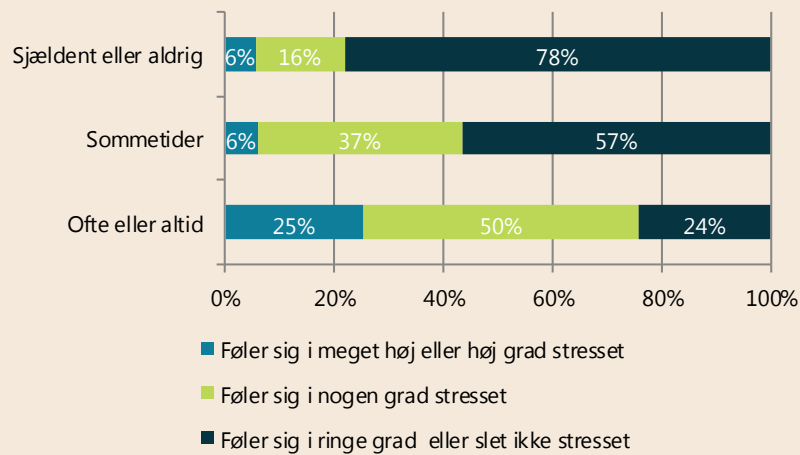
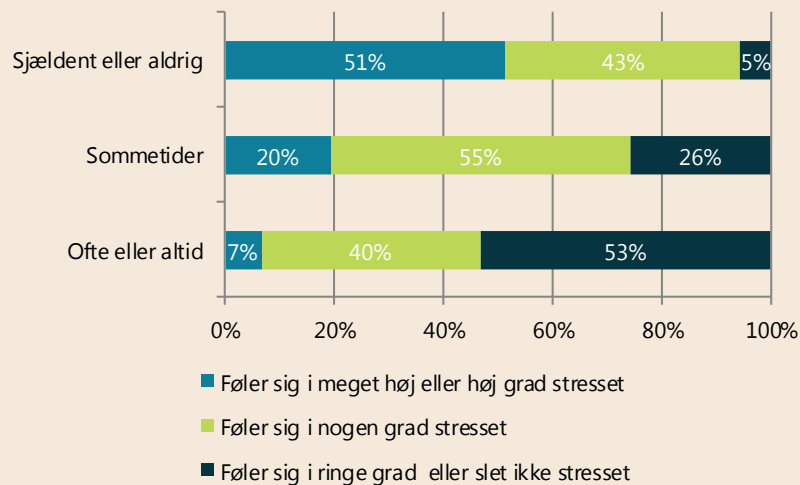
**Øget stressniveau blandt medlemmer der mangler tid til at udføre arbejdet tilfredsstillende**

Undersøgelsen viser, at medlemmer med et højt arbejdstempo og/eller manglende tid til at udføre arbejdet tilfredsstillende i højere grad føler sig stressede.

Blandt medlemmer, der kun sommetider, sjældent eller aldrig oplever, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo, er det blot 6 procent, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede. Den tilsvarende andel blandt medlemmer, der ofte eller altid finder det nødvendigt at holde et højt arbejdstempo, er 25 procent.

Ligeledes viser undersøgelsen, at det blandt de medlemmer, der sjældent eller aldrig har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, er 51 procent, der i meget høj eller høj grad føler sig stressede. Andelen er 20 procent blandt dem, der sommetider har tid nok, og 7 procent blandt dem, der ofte eller altid har tid nok.

Andelene fremgår af figur 7 næste side.

Figur 7. Stressniveau krydset med arbejdstempo og arbejdstid.
Hvor ofte oplever du, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?

Hvor ofte har du tid nok til at udføre dit arbejde tilfredsstillende?


Antal svar: 2.212 og 2.222.

Medlemmer, der har svaret "Ved ikke" er fjernet fra figuren.

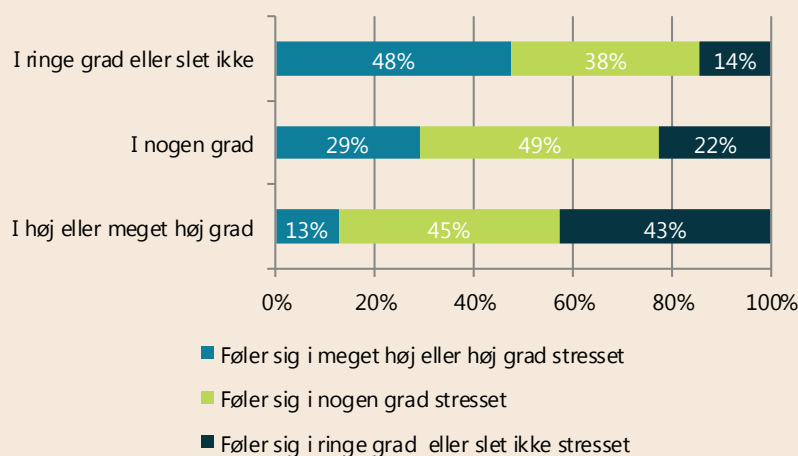
På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

Medlemmer med stor indflydelse på arbejdsopgaver er i mindre grad stresset

Medlemmer med stor indflydelse på arbejdsopgaver føler sig i mindre grad stresset. Det fremgår af figur 8 nedenfor.

Figur 8. Stressniveau krydset med indflydelse på arbejdsopgaver.

I hvilken grad har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?



Antal svar: 2.220.

Medlemmer, der har svaret "Ved ikke" er fjernet fra figuren.

På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

Blandt de medlemmer i undersøgelsen, der i ringe grad eller slet ikke har indflydelse på, hvordan de løser deres arbejdsopgaver, er det næsten halvdelen (48 %), der i høj eller meget høj grad føler sig stressede. Blandt de medlemmer, der i nogen grad har indflydelse, er det 29 procent, og blandt medlemmer, der i høj eller meget høj grad har indflydelse på arbejdsopgaverne, er det 13 procent.

Øget stressniveau blandt medlemmer, der har oplevet forringelser på arbejdet

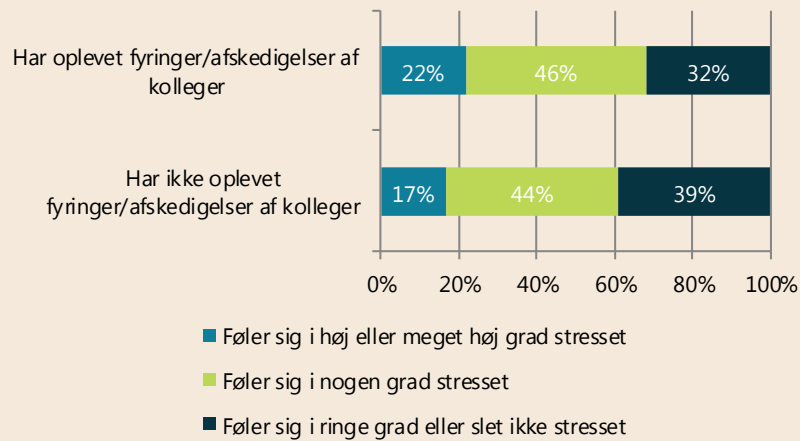
Blandt medlemmer, der har oplevet fyringer/afskedigelser af kolleger, føler 22 procent sig i høj eller meget høj grad stressede. Den tilsvarende andel blandt medlemmer, der ikke har oplevet ansættelsesstop, er 17 procent.

Forskellen i stressniveau er også større alt efter, om medlemmet har oplevet ansættelsesstop. En fjerdedel (24 %) af de medlemmer, der inden for det seneste år har oplevet ansættelsesstop på arbejdspladsen, føler sig i høj eller meget høj grad stresset, mens det kun gælder for 16 procent af dem, der ikke har oplevet ansættelsesstop.

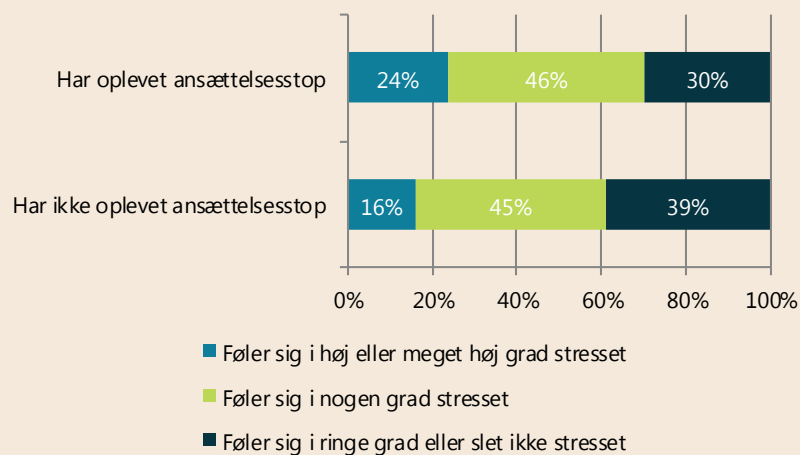
Andelene fremgår af figur 9 næste side.

Figur 9. Stressniveau fordelt på om medlemmet har oplevet fyringer/afskedigelser af kolleger samt ansættelsesstop.

Fyringer/afskedigelser af kolleger



Ansættelsesstop på arbejdspladsen



Antal svar: henholdsvis 2.226 og 2.224.
 Spørgsmål til stress: "I hvilken grad føler du dig stresset?"



Mindre arbejdsglæde og dårligere helbred blandt medlemmer, der føler sig stressede

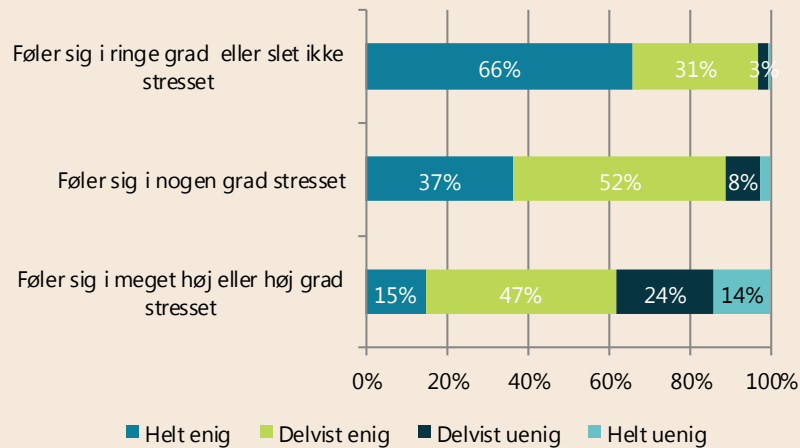
Undersøgelsen viser, at de medlemmer, som føler sig stressede, også har mindre arbejdsglæde. Blandt de medlemmer, der i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede, er 66 procent helt enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Blandt medlemmer, der i nogen grad føler sig stressede, er den tilsvarende andel 15 procent.

Der er også en sammenhæng mellem stress og helbred. Blandt medlemmer, der i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede, vurderer hele 3 ud af 4 (75 %), at deres helbred er godt eller meget godt. Blandt medlemmer, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede, er det kun 45 procent, der vurderer deres helbred til at være godt eller meget godt. Andelene fremgår af figur 10 næste side.

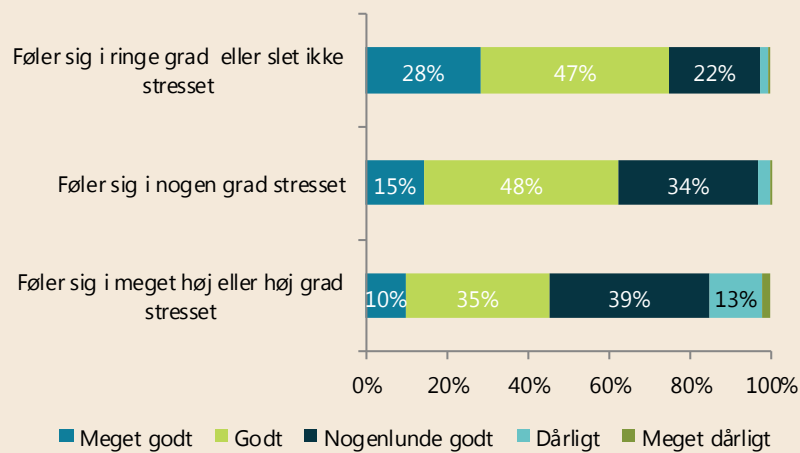
Derudover viser undersøgelsen, at der er en sammenhæng mellem stress og sygefravær. De medlemmer, der i høj eller meget høj grad føler sig stressede, har i gennemsnit holdt 3,2 sygedage i marts måned 2015. De medlemmer, der i nogen grad, i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede, har i gennemsnit holdt omkring 1,5 sygedage.

Figur 10. Stressniveau krydset med arbejdsglæde og helbred.

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag



Hvordan vil du alt i alt vurdere dit helbred?



Antal svar: henholdsvis 2.223 og 2.191.

0-1 % har svaret "Ved ikke" og er fjernet fra figuren.

På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

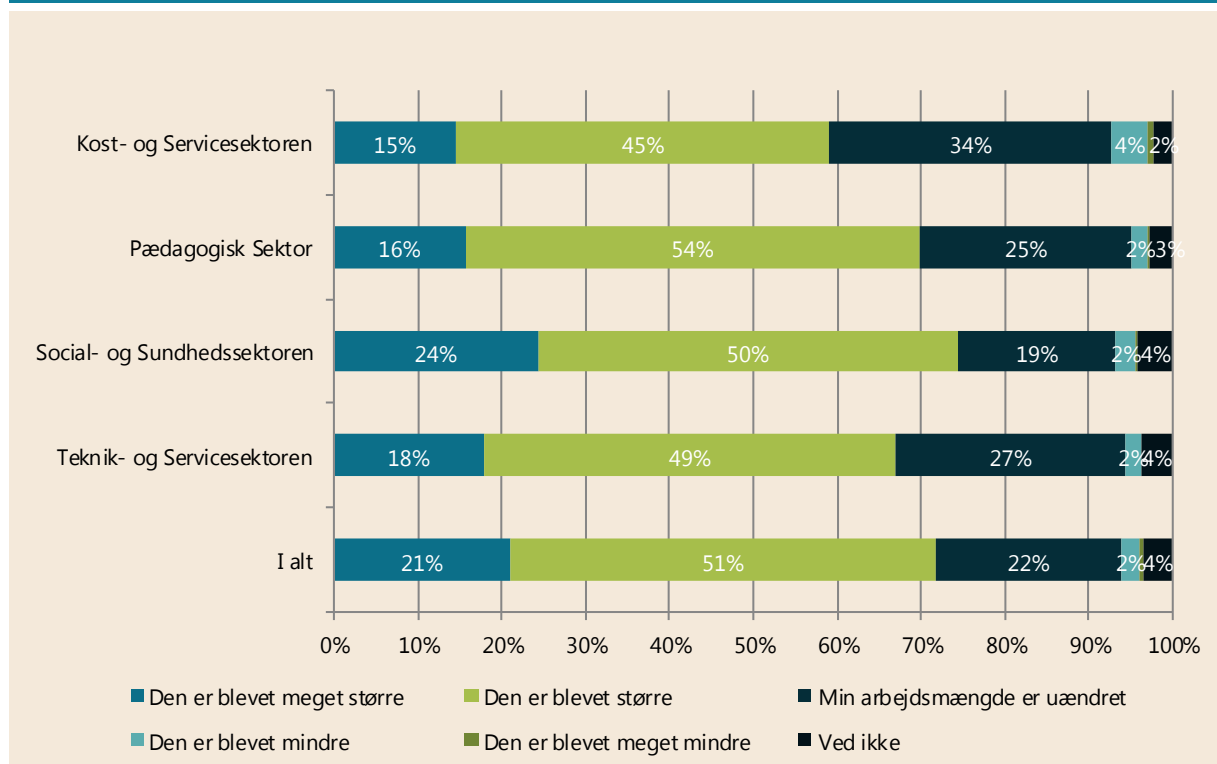
Over 7 ud af 10 af FOAs medlemmer oplever, at deres arbejdsmængde er blevet større

Undersøgelsen viser, at de fleste af FOAs medlemmer har en oplevelse af, at deres arbejdsmængde er vokset inden for det sidste år.

En femtedel (21 %) oplever, at deres arbejdsmængde er blevet "Meget større" inden for de sidste 12 måneder, mens halvdelen (51 %) oplever, at den er blevet "Større". Der er stort set ingen (2 %), der oplever, at deres arbejdsmængde er blevet mindre, mens 22 procent oplever, at den er uændret.

I Social- og Sundhedssektoren er det 3 ud af 4 (74 %), som oplever, at deres arbejdsmængde er blevet større eller meget større. I Pædagogisk Sektor er den tilsvarende andel 70 procent, i Teknik- og Servicesektoren 67 procent, og i Kost- og Servicesektoren 60 procent. Dette fremgår af figur 11 nedenfor.

Figur 11. Er din arbejdsmængde blevet større eller mindre inden for de sidste 12 måneder? – Fordelt på sektor.



Antal svar: 2.264

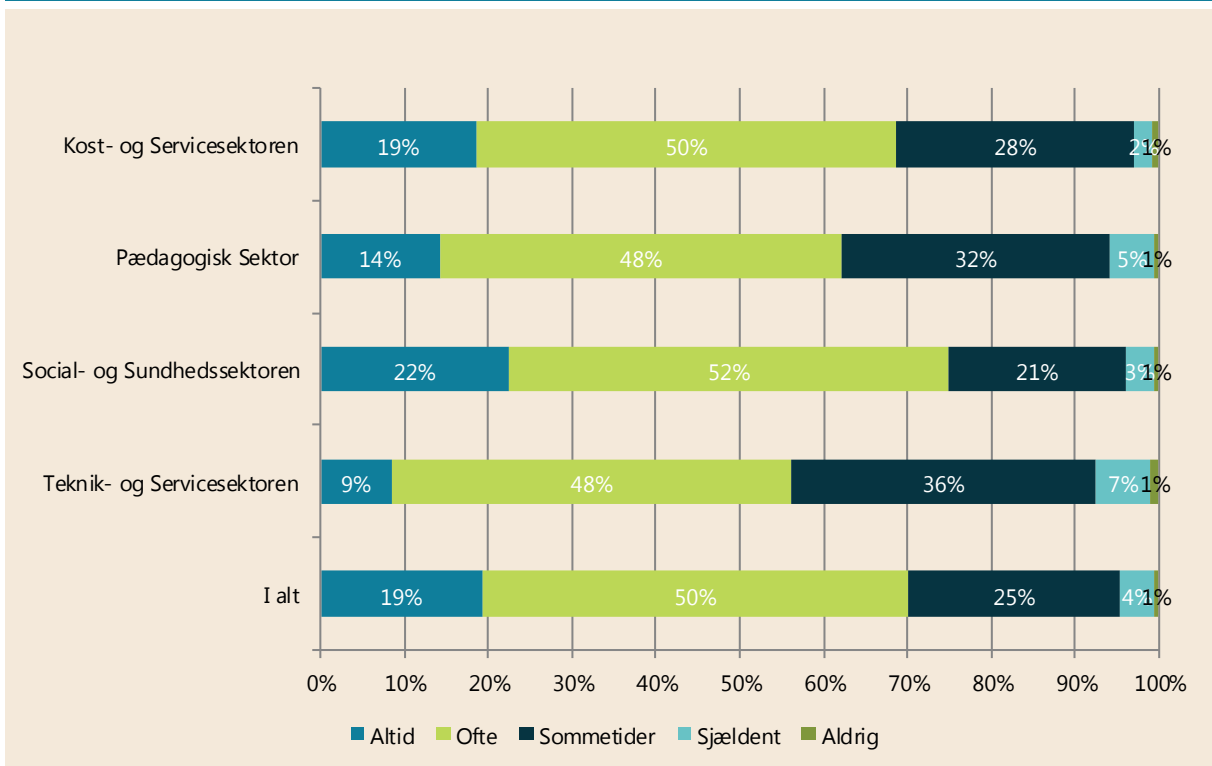
Forskellen mellem Social- og Sundhedssektoren og de andre sektorer er statistisk sikker.

Over 2 ud af 3 oplever ofte eller altid, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo

Mere end 2 ud af 3 (69 %) af FOAs medlemmer i undersøgelsen oplever, at det ofte eller altid er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. Kun 5 procent oplever, at det sjældent eller aldrig er nødvendigt. Dette fremgår af figur 12 nedenfor.

I figur 12 ses også en sammenligning af sektorerne. I Social- og Sundhedssektoren oplever 3 ud af 4 (74 %), at det ofte eller altid er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo, hvorimod det gælder for 55 procent i Teknik- og Servicesektoren. Den tilsvarende andel i Pædagogisk Sektor er 62 procent og i Kost- og Servicesektoren 69 procent.

Figur 13. Hvor ofte oplever du, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo? Fordelt på sektor.



Antal svar: 2.266.

1 % af medlemmerne har svaret "Ved ikke" på spørgsmålet og er taget ud af figuren.

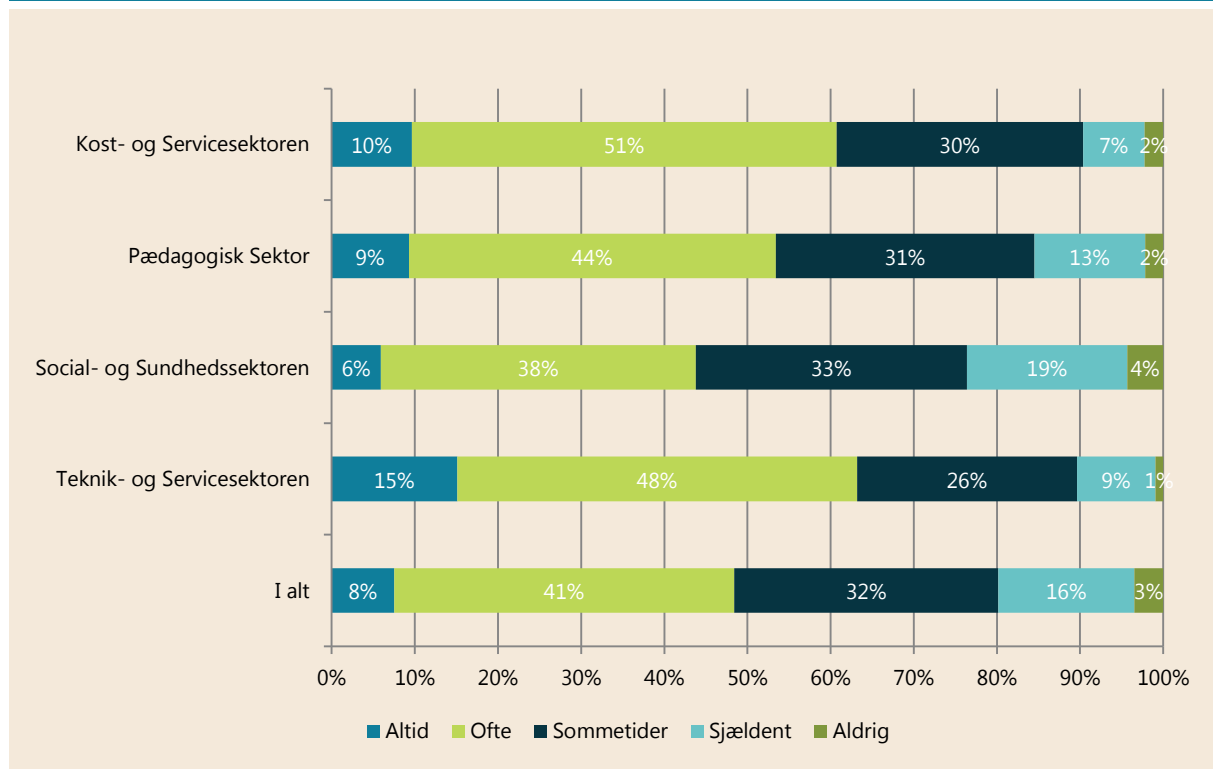
På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

Hvert femte FOA-medlem har sjældent eller aldrig tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende

Halvdelen (49 %) af medlemmerne i undersøgelsen svarer, at de ofte eller altid har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. En tredjedel (32 %) svarer, at det gælder "Sommetider", mens knap en femtedel (19 %) svarer, at de sjældent eller aldrig har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende.

Det er især i Social- og Sundhedssektoren, at medlemmerne oplever, at de sjældent eller aldrig har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Her gælder det for næsten hver fjerde (23 %). Den tilsvarende andel er 9 procent i Kost- og Servicesektoren, 10 procent i Teknik- og Servicesektoren og 15 procent i Pædagogisk sektor.

Figur 13. Hvor ofte har du tid nok til at udføre dit arbejde tilfredsstillende? Fordelt på sektor.



Antal svar: 2.266

0,3 % af medlemmerne har svaret "Ved ikke" på spørgsmålet og er taget ud af figuren. På grund af afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100 %.

I 2013 lavede FOA en lignende undersøgelse, hvor medlemmernes også blev spurgt til, hvor ofte de havde tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Resultaterne i de to undersøgelser er næsten ens. Det tyder således på, at medlemmernes oplevelse af, hvor ofte de har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, ikke har ændret sig siden 2013.

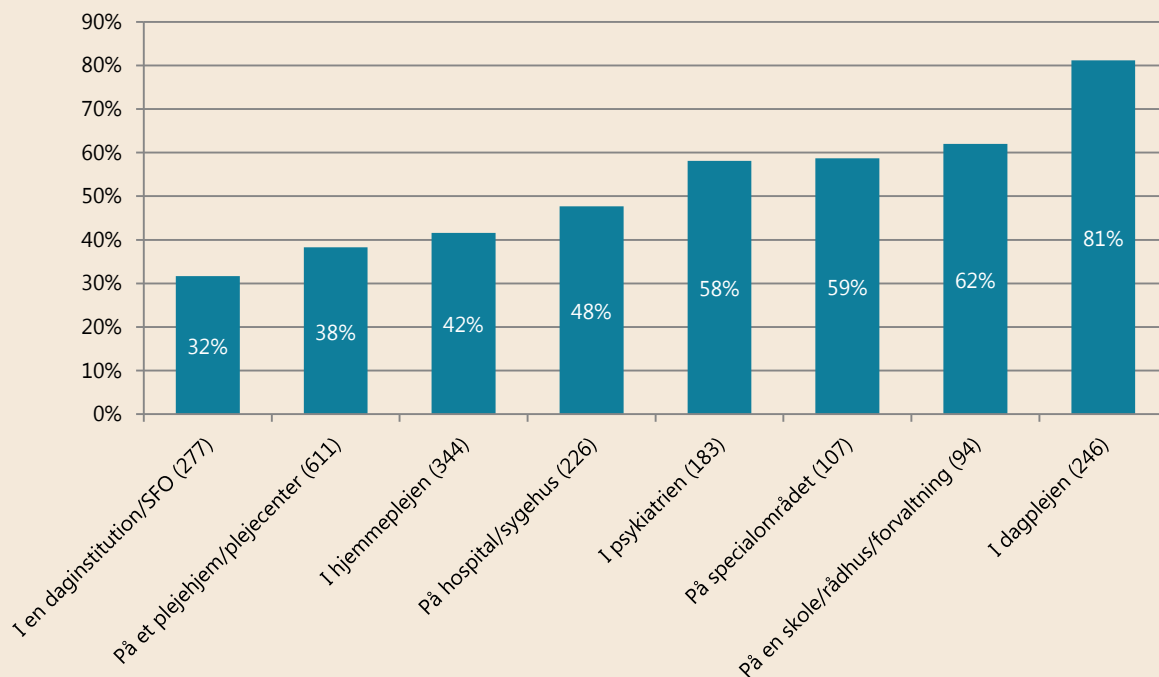
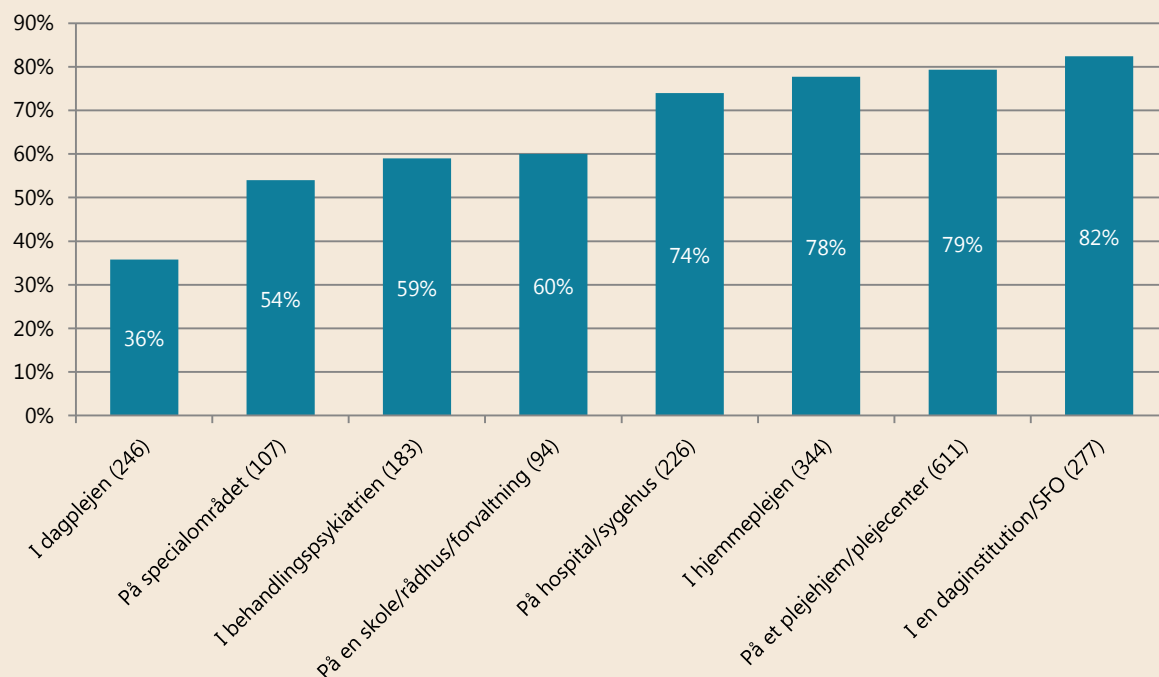


Ansatte i daginstitutioner/SFO oplever oftere, at de ikke har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende

I dagplejen oplever hele 81 procent, at de ofte eller altid har tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Den tilsvarende andel i daginstitutioner/SFO er 32 procent, på plejehjem/plejecenter 38 procent og i hjemmeplejen 42 procent.

Der er også store forskelle mellem arbejdsstederne i forhold til, hvor højt arbejdstempo medlemmerne oplever, at det er nødvendigt at holde¹. Igen topper medlemmerne i daginstitution/SFO, hvor 82 procent ofte eller altid oplever, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. På ældreområdet (plejehjem/plejecenter og i hjemmeplejen) gælder det for omkring 78 procent, og på specialområdet for 54 procent. Dagplejen ligger igen i yderenden, idet det her er 36 procent, der oplever, at det ofte eller altid er nødvendigt, at de holder et højt arbejdstempo. Andelene fremgår af figur 14 næste side.

¹ Kategorien "På et plejehjem/plejecenter" dækker også over medlemmer, der arbejder på et aktivitetscenter, "På en skole/rådhus/forvaltning" dækker ikke over medlemmer, der arbejder i SFO, "I psykiatrien" dækker over medlemmer, der arbejder i behandlings- eller distrikpsykiatrien og i socialpsykiatrien, bostøtte, botilbud og lignende, "På specialområdet" dækker over medlemmer, der arbejder i specialområdet på handicapinstitutioner, døgninstitutioner, specialskoler og lignende. Det gælder for alle spørgsmål, der er fordelt på arbejdssteder.

Figur 14. Arbejdstid og arbejdstempo fordelt på udvalgte arbejdssteder.
Andel, der ofte eller altid har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende.

Andel, der ofte eller altid oplever at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo.


Antal svar: Henholdsvis 2.264 og 2.266.

I figuren vises kun arbejdssteder med flere end 70 respondenter. Antallet af respondenter på hvert arbejdssted er markeret med tallet i parentes efter hvert arbejdssted.

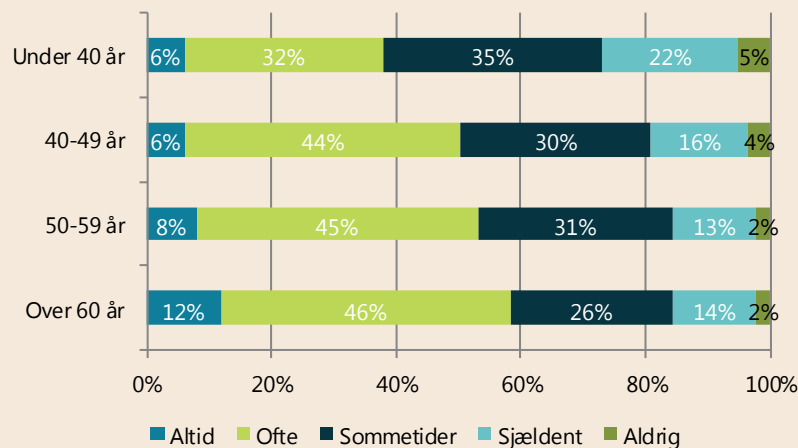
Unge medlemmer mangler oftere tid til at udføre arbejdet tilfredsstillende

Som det fremgår af figur 15 nedenfor, at det især unge medlemmer, som oplever at mangle tid til at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Kun 38 procent af medlemmerne under 40 år oplever ofte eller altid at have tid nok, mens den tilsvarende andel for medlemmer på 50-59 år er 53 procent, og for medlemmer over 60 år er 58 procent.

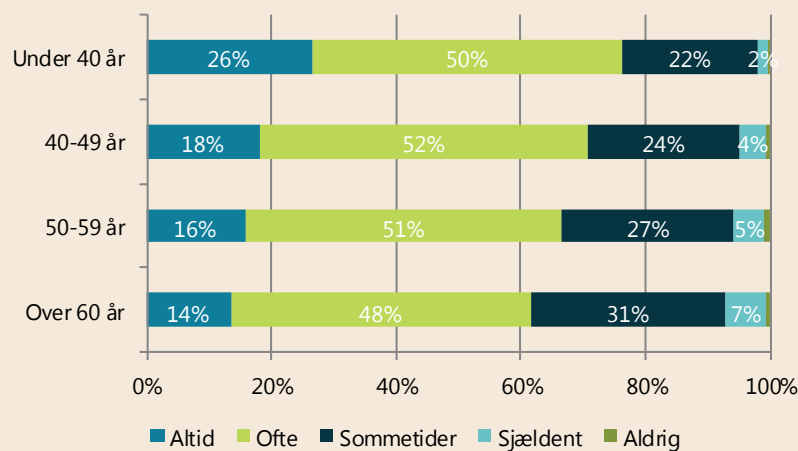
Samtidig oplever yngre medlemmer oftere, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. 3 ud af 4 (76 %) af medlemmerne under 40 år oplever ofte eller altid, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo, mens den tilsvarende andel for medlemmer på 50-59 år er 67 procent.

Figur 15. Arbejdstempo og arbejdstid fordelt på alder.

Hvor ofte har du tid nok til at udføre dit arbejde tilfredsstillende?



Hvor ofte oplever du, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?



Antal svar: Henholdsvis 2.265 og 2.263.

0-1 % har svaret "Ved ikke" og de er taget ud af figuren. På grund af afrundinger summerer procenterne ikke alle steder til 100 %.

Der er statistisk sikker forskel på aldersgruppen "Under 40 år" og de andre aldersgrupper.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført fra 15.-27. april 2015.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet via en spørgeskemaundersøgelse udsendt til alle 4.524 erhvervsaktive medlemmer af FOAs elektroniske medlemspanel. Spørgsmålene er stillet til medlemmer fra alle sektorer. Der blev udsendt én påmindelse i dataindsamlingsperioden.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer (populationen). Da det kun er et udsnit af FOAs erhvervsaktive medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser af data forbundet med en statistisk usikkerhed.

Alle sammenhænge og forskelle, der trækkes frem i notaterne om arbejdsmiljø er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. I tilfælde, hvor det kun er specifikke sammenhænge og forskelle i figurer, der er statistisk sikre, er det angivet i figurnoter og tekst.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev alle 4.524 erhvervsaktive medlemmer i FOAs medlemspanel inviteret til at deltage i undersøgelsen. Blandt disse viste 122 e-mailadresser sig at være uvirksomme, så det reelle antal inviterede var 4.402.

2.408 medlemmer, svarende til 55 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 52 procent svarede på alle spørgsmål, mens 3 procent afgav nogle svar.

Repræsentativitet og vægtning af data

Medlemspanelet er ikke fuldstændigt repræsentativt for FOAs medlemsgruppe, og dertil er der ikke de samme svarprocenter blandt alle medlemsgrupper. I forhold til alder er især de yngre aldersgrupper i undersøgelsen underrepræsenteret i forhold til FOAs erhvervsaktive medlemmer, og det samme gælder for medlemmer i Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren. Det har vi forsøgt at tage højde for ved at vægte data for sektor og alder, så fordelingen i stikprøven svarer til fordelingen blandt FOAs erhvervsaktive medlemmer.

Aldersvægtningen er lavet ud fra følgende aldersgrupper: under 40 år, 40-44 år, 45-49 år, 50-54 år, 55-59 år og over 60 år.

I beregningen af sektorvægte er der set bort fra medlemmer uden sektor. De få medlemmer i stikprøven uden sektor har blot vægten 1.