



## Arbejdsmiljø blandt FOAs privatansatte medlemmer

68 procent af FOAs privatansatte medlemmer er helt eller delvist enige i, at arbejdsmiljøet generelt er godt på deres arbejdsplads. Det viser en undersøgelse, som FOA har udført blandt sine privatansatte medlemmer. I undersøgelsen sammenlignes med arbejdsmiljøundersøgelser blandt offentligt ansatte FOA-medlemmer. Her ses, at der på nogle områder ses forskelle mellem privat- og offentligt ansatte medlemmers vurdering af deres arbejdsmiljø. Fx er det 76 procent af de offentligt ansatte medlemmer, der mener, at deres arbejdsmiljø generelt er godt. Der er også flere privatansatte end offentligt ansatte medlemmer, der overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads. Men sammenligningerne viser dog også, at der er mange områder, hvor der ikke ses væsentlige forskelle på de privatansatte og offentligt ansatte medlemmers vurdering af deres arbejdsmiljø. Med mindre andet er anført, er alle viste forskelle statistisk sikre.

I alt 710 privatansatte medlemmer deltog i undersøgelsen, der blev gennemført i august 2015. Undersøgelsens resultater sammenlignes med to arbejdsmiljøundersøgelser for offentligt ansatte fra hhv. april og august 2015.

### Hovedkonklusioner:

#### Det generelle arbejdsmiljø:

- **Generelt arbejdsmiljø:** 68 procent af FOAs privatansatte medlemmer er helt eller delvist enige i, at deres arbejdsmiljø generelt er godt. Dette ligger lavere end blandt de offentligt ansatte, hvor den tilsvarende andel er 76 procent.
- **Arbejdsglæde:** 82 procent af de privatansatte medlemmer er helt eller delvist enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dage. Denne andel er lidt lavere end blandt de offentligt ansatte medlemmer, hvor det er 87 procent, der er helt eller delvist enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag.
- **Overvejelser om at søge væk fra arbejdspladsen:** 21 procent af de privatansatte medlemmer er helt enige i, at de overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads. Blandt de offentligt ansatte er den tilsvarende andel 12 procent. Der er især stor forskel på de privatansatte og de offentligt ansatte inden for ældreplejen. Blandt de privatansatte på plejecentre er det 59 procent, der overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads, blandt de offentligt ansatte på plejecentre er tallet 33 procent. Det samme billede ses i hjemmeplejen, hvor 50 procent af de privatansatte og 29 procent af de offentligt ansatte overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads.

---

### KONTAKT

Rapport udarbejdet af:

FOA Kampagne og Analyse

Presse:

Politisk ansvarlig:

Cæcilie Saul  
Tlf. 46 97 23 85

Klaus Lange  
Mobil: 31 61 27 87

Dennis Kristensen  
Mobil: 40 18 42 81

Amalie Dam-Hansen  
Tlf. 46 97 26 81

### Arbejdstid og arbejdstempo:

- **Arbejdstempo:** 65 procent privatansatte oplever ofte eller altid, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. Dette ligger cirka på niveau med de offentligt ansatte (70 %).
- **Hensyntagen til ønsker om arbejdstid:** 75 procent af de privatansatte, der ikke har faste arbejdstider, er helt eller overvejende enige i, at deres arbejdsplads er god til at tage hensyn til deres ønsker til arbejdstider. Dette ligger tæt op af svarene blandt de offentligt ansatte medlemmer, hvor den tilsvarende andel er 80 procent.
- **Mulighed for frokostpause:** 3 ud af 10 privatansatte (29 %) har dårlige eller meget dårlige muligheder for at spise frokost i løbet af en arbejdsdag. Blandt de offentligt ansatte er andelen 2 ud af 10 (20 %).
- **Mulighed for toiletbesøg:** Hver femte privatansatte i Social- og Sundhedssektoren har dårlige eller meget dårlige muligheder for at komme på toilettet, mens de er på arbejde. Andelen ligger lidt lavere blandt de offentligt ansatte (13 %).
- **Transport mellem besøg i hjemmeplejen:** Hvert andet medlem i den private hjemmepleje (52 procent) oplever, at der sjældent eller aldrig er afsat tilstrækkelig tid til transport mellem de enkelte besøg. Det samme gør sig gældende i den offentlige hjemmepleje (45 procent).

### Stress og sygefravær

- **Stress:** Hver fjerde privatansatte (25 %) føler sig i høj eller meget høj grad stresset, det er en større andel end blandt de offentligt ansatte, det 18 procent i høj eller meget høj grad føler sig stressede. Samtidig er der dog også flere medlemmer i den private sektor, der slet ikke føler sig stressede (16 %) sammenlignet med medlemmer ansat i den offentligt sektor (10 %). Arbejdet er den hyppigste kilde til stress i begge sektorer (68 % for privatansatte og 75 % for offentligt ansatte).
- **Sygefravær:** 15 procent af de privatansatte har været sygemeldt inden for det seneste år på grund af stress. Den tilsvarende andel blandt offentligt ansatte er 11 procent.

### Fysisk arbejdsmiljø:

- **Bøjede og forvredne arbejdsstillinger:** 55 procent af de privatansatte medlemmer er helt eller delvist enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger. Sammenligner man dette inden for de tre arbejdssteder plejehjem/plejecentre, hjemmepleje og daginstitutioner er der ikke væsentlige forskelle mellem offentligt og privatansatte.
- **Gentagne og ensidige bevægelser:** Blandt de privatansatte medlemmer er 3 ud af 10 helt enige i, at deres arbejde har mange gentagne og ensidige bevægelser. Det er især på plejehjem/plejecentre, hjemmeplejen og daginstitutioner, at der er mange medlemmer, som oplever dette. Der er ingen statistisk sikker forskel på det privatansatte og de offentligt ansatte på dette spørgsmål.
- **Forflytninger i Social- og sundhedssektoren:** Hver tredje af de privatansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren er helt enige i, at der er mange forflytninger på deres arbejde. I hjemmeplejen er det 77 procent af de offentligt ansatte, som er helt eller delvis enige i, at der er



mange forflytninger på deres arbejde, mens den tilsvarende andel er 68 procent blandt de privatansatte.

#### Fysisk vold og mobning:

- **Fysisk vold:** Blandt de privatansatte har hver femte været udsat for fysisk vold på deres arbejde inden for det seneste år. Det er især medlemmer på plejehjem/plejecentre, som er ramt af dette. Det samme billede findes blandt de offentligt ansatte medlemmer. På plejehjem/plejecenter er det 49 procent af de privatansatte og 47 procent af de offentligt ansatte, der har været udsat for vold inden for det seneste år.
- **Mobning:** 16 procent af de privatansatte har været udsat for mobning inden for det seneste år. Spørgsmålet kan ikke sammenlignes med arbejdsmiljøundersøgelsen for offentligt ansatte.

#### Forhold til kolleger og ledelse:

- **Forhold til kolleger:** 90 procent af de privatansatte er helt eller delvist enige i, at de har et godt forhold til kollegerne. Blandt de offentligt ansatte er andelen 95 procent.
- **Støtte fra kolleger og ledelse:** 63 procent af de privatansatte får i høj eller meget høj grad støtte fra deres kolleger. 40 procent får i høj eller meget høj grad støtte fra deres nærmeste leder. Dette ligner svarfordelingen blandt de offentligt ansatte (hhv. 64 5 og 44 %).

#### FOAs privatansatte medlemmer

FOA har omkring 4.500 privatansatte medlemmer. Den største del af FOAs privatansatte medlemmer arbejder i Social- og Sundhedssektoren, hvoraf en stor del arbejder i hjemmeplejen. Derudover er der også en stor del af de privatansatte, som arbejder i Pædagogisk Sektor.

Antallet af privatansatte medlemmer har været voksende i de senere år. En af årsagerne til, at en stigende del af FOAs medlemmer arbejder i den private sektor, er, at det offentlige i stigende grad udliciterer opgaver til det private. Udlicitering er, når kommunen, regionen eller staten indgår kontrakt med et privat firma om at løse bestemte opgaver. Herved bliver arbejde, der ellers kunne udføres af ansatte i kommunerne, nu udført af ansatte i private firmaer.

## Det generelle arbejdsmiljø blandt privatansatte FOA-medlemmer

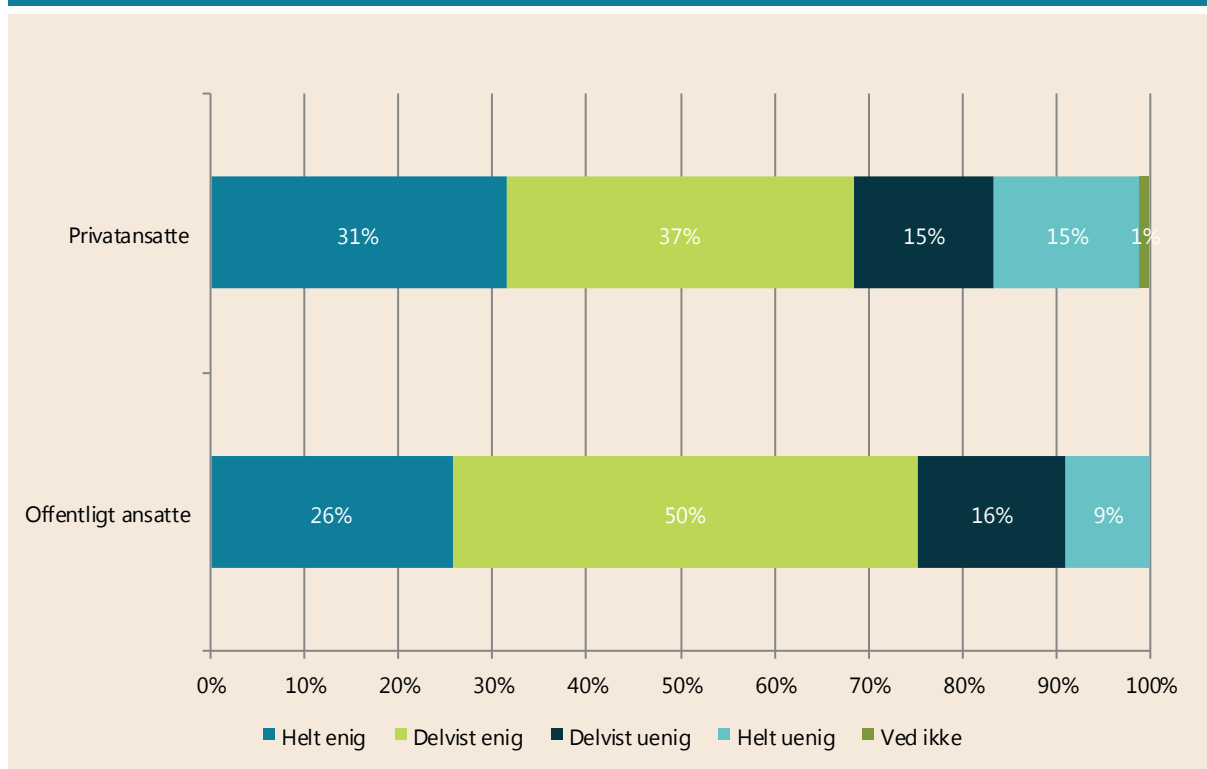
Dette afsnit handler om det generelle arbejdsmiljø blandt FOAs privatansatte medlemmer.

### Knap 7 ud af 10 privatansatte er helt eller delvist enige i, at arbejdsmiljøet generelt er godt

Som det fremgår af figur 1, svarer 3 ud af 10 (31 %) af de privatansatte, at de er helt enige i, at arbejdsmiljøet generelt er godt på deres arbejdsplads. 37 procent er delvist enige, men 3 ud af 10 (30 %) er helt eller delvist uenige.

Dette kan sammenlignes med de offentligt ansatte i FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015. Denne sammenligning fremgår også af figur 1.

**Figur 1. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor enig eller uenig er du i følgende spørgsmål? Jeg synes generelt, at arbejdsmiljøet er godt på min arbejdsplads."**



Antal svar: Henholdsvis 646 privatansatte og 1.969 offentligt ansatte.

1 % har svaret "Ved ikke" og er ikke medtaget i figuren.

Svarene fra de offentligt ansatte er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

Figur 1 viser, at der samlet set er færre privatansatte, som er helt eller delvist enige i, at arbejdsmiljøet generelt er godt på deres arbejdsplads. Det gælder for 68 procent af de privatansatte over for 76 procent af de offentligt ansatte. Der er også flere privatansatte, som er helt uenige i, at arbejdsmiljøet er godt (15 procent mod 9 procent af de offentligt ansatte).

### **Arbejdsglæde**

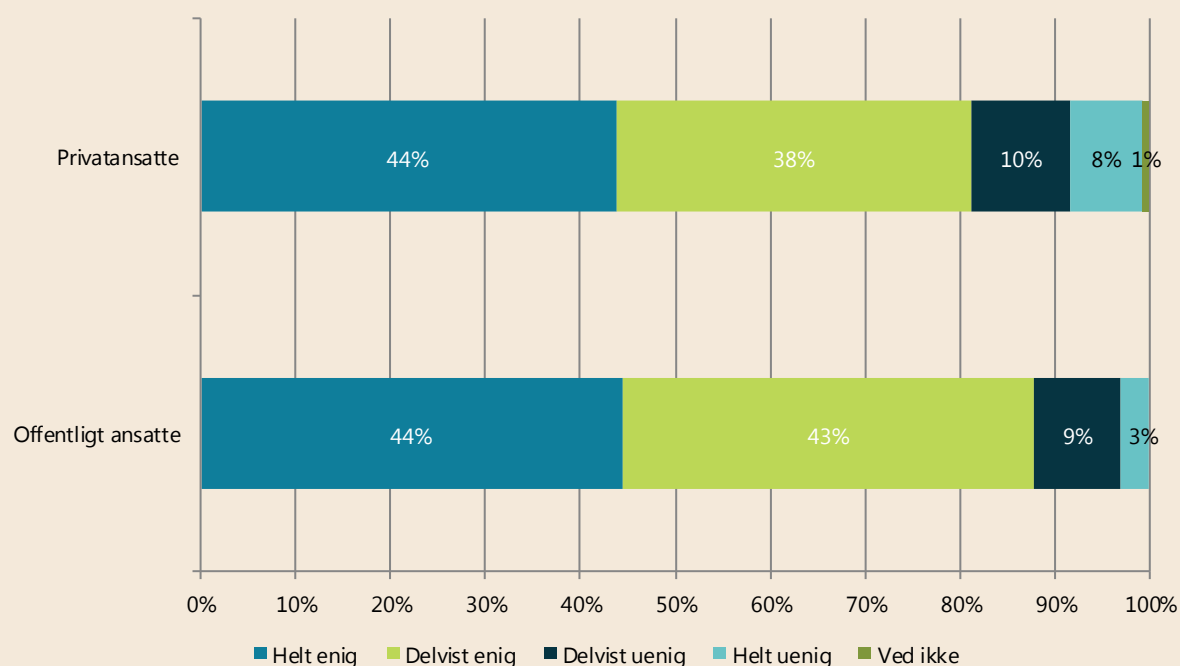
Både de privatansatte og de offentligt ansatte medlemmer er blevet spurgt til, om de er glade for at gå på arbejde. Figur 2 næste side viser, at 8 ud af 10 (82 %) af de privatansatte FOA-medlemmer er helt eller delvist enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Der er ikke væsentlige forskelle på de offentligt ansatte medlemmers svar og de privatansatte medlemmers svar. Dog er der lidt flere af de offentligt ansatte medlemmer, der er helt eller delvist enige i, at de er glade for at gå på arbejde hver dag. Her er andelen 87 procent, hvorimod andelen blandt de privatansatte er 82 procent.

### **Hver femte privatansatte er helt enig i, at de overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads**

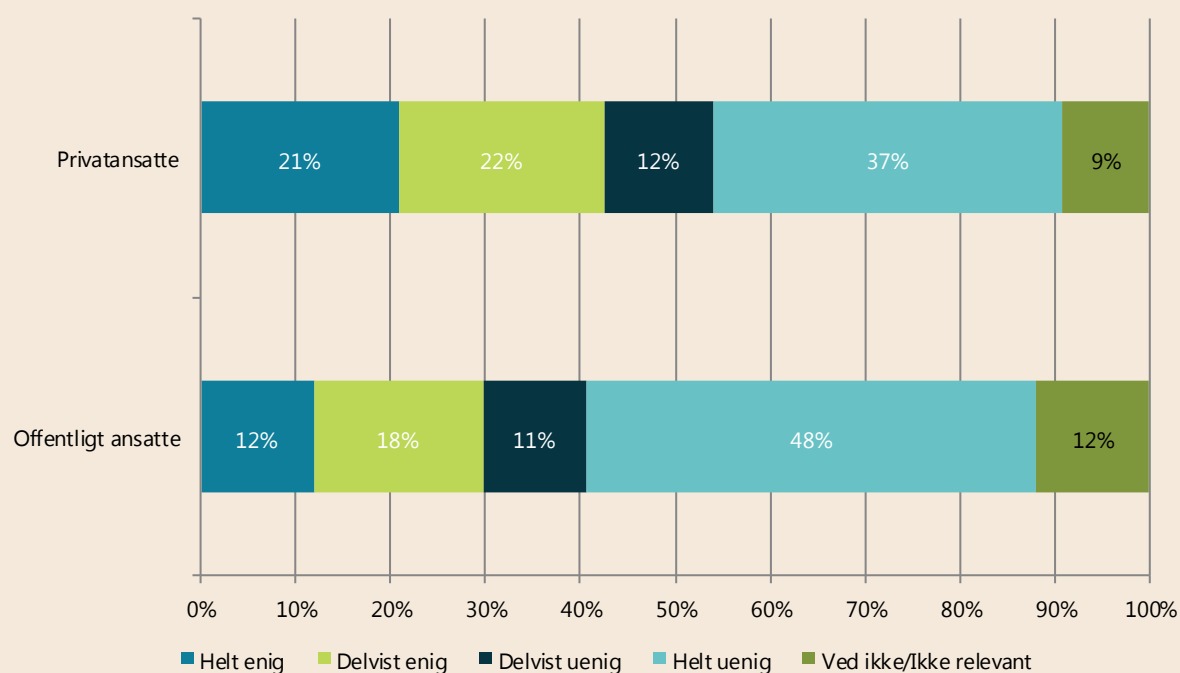
Både privatansatte og offentligt ansatte medlemmer er også blevet spurgt til, om de overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. Figur 2 viser også, medlemmernes svar på, om de overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. 21 procent af de privatansatte svarer, at de er helt enige i, at de overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads. Den tilsvarende andel er 12 procent blandt offentligt ansatte. Samlet set er over 4 ud af 10 (43 %) af de privatansatte helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk, mens det samme kun gør sig gældende for 3 ud af 10 (30 %) af de offentligt ansatte.

**Figur 2. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålene: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag" og "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg overvejer at søge væk fra min arbejdsplads"**

**Jeg er glad for at gå på arbejde hver dag**



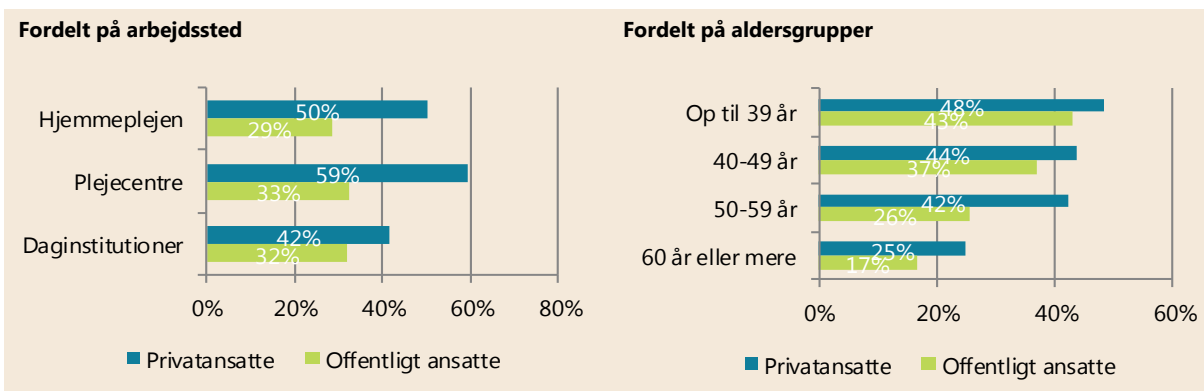
**Jeg overvejer at søge væk fra min arbejdsplads**



Antal svar. I den øverste figur er der henholdsvis 631 privatansatte og 1.938 offentligt ansatte medlemmer. I den nederste figur er der henholdsvis 617 privatansatte og 1.908 offentligt ansatte medlemmer. Svarene fra de offentligt ansatte er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

Det ser altså ud til, at privatansatte medlemmer i højere grad overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads. Som det fremgår af figur 3 nedenfor, ser denne forskel også ud til at gøre sig gældende, hvis vi sammenligner inden for tre typer af arbejdssteder: Hjemmeplejen, plejecentre og daginstitutioner og inden for forskellige aldersgrupper.

**Figur 3. Andel blandt privatansatte og offentligt ansatte, der er helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. Fordelt på arbejdssted og alder.**



Antal svar. Arbejdssteder: Privatansatte (hjemmepleje: 19, plejecentre: 81, daginstitutioner: 55). Offentligt ansatte (hjemmepleje: 341, plejecentre: 602, daginstitutioner: 271)

Alder: Privatansatte (op til 30 år: 151, 40-49 år: 163, 50-59 år: 247, 60 år eller mere: 56). Offentligt ansatte (op til 30 år: 261, 40-49 år: 568, 50-59 år: 1.116, 60 år eller mere: 304).

Der er kun udvalgt de arbejdssteder, som har omkring 60 svar eller derover blandt både privatansatte og offentligt ansatte. Svarene fra de offentligt ansatte er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

Inden for den private hjemmepleje overvejer halvdelen (50 %) at søge væk, hvorimod 29 procent blandt de offentligt ansatte. I plejecentrene er forskellen ligeledes markant: Her overvejer 59 procent af de privatansatte at søge væk, mens den tilsvarende andel er hver tredje (33 %) af de offentligt ansatte.

Der ser også ud til at være en forskel inden for hver af aldersgrupperne. Blandt de 50-59 årige er 42 procent af de privatansatte helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk fra deres arbejdsplads, mens den tilsvarende andel er 26 procent blandt de offentligt ansatte.

## Arbejdstid og arbejdstempo

FOAs privatansatte medlemmer er blevet spurgt ind til deres arbejdstider, arbejdstempo samt den generelle tid til frokost, toiletbesøg og transport i forbindelse med deres arbejde. Det følgende afsnit handler om deres svar på disse spørgsmål.

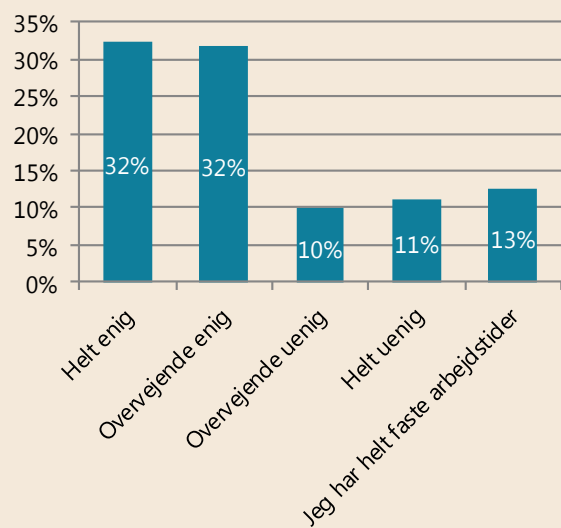
### Hver tredje privatansatte er helt enig i, at deres arbejdsplads er god til at tage hensyn til deres ønsker til arbejdstider

De privatansatte medlemmer er blevet spurgt til, om deres arbejdsplads er god til at tage hensyn til deres ønsker til arbejdstider. En tredjedel (32 %) svarer, at de er helt enige, mens yderligere en tredjedel (32 %) er overvejende enige. Hver femte (21 %) er helt eller overvejende uenige.

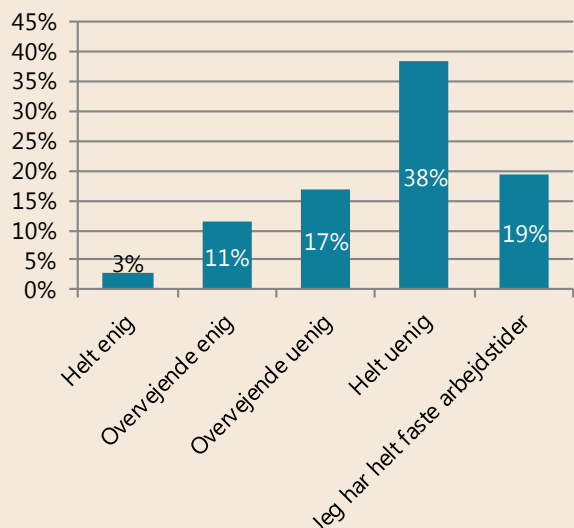
Medlemmerne er også blevet spurgt til, om de ofte er blevet kaldt på arbejde på tidspunkter, der passer dem dårligt. Blot tre procent af de privatansatte svarer, at de er helt enige, mens hver tiende (11 %) svarer, at de er overvejende enige. 55 procent er enten helt eller overvejende uenige i, at de ofte bliver kaldt på arbejde på tidspunkter, der passer dem dårligt.

**Figur 4. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?**

**Min arbejdsplads er god til at tage hensyn til mine ønsker til arbejdstider**



**Jeg bliver ofte kaldt på arbejde på tidspunkter, hvor det passer mig dårligt**



Antal svar: 597 privatansatte medlemmer.

Spørgsmålene er stillet til alle medlemmer udover medlemmer i privat dagpleje/privat børnepasser samt medlemmer, der er selvstændige.

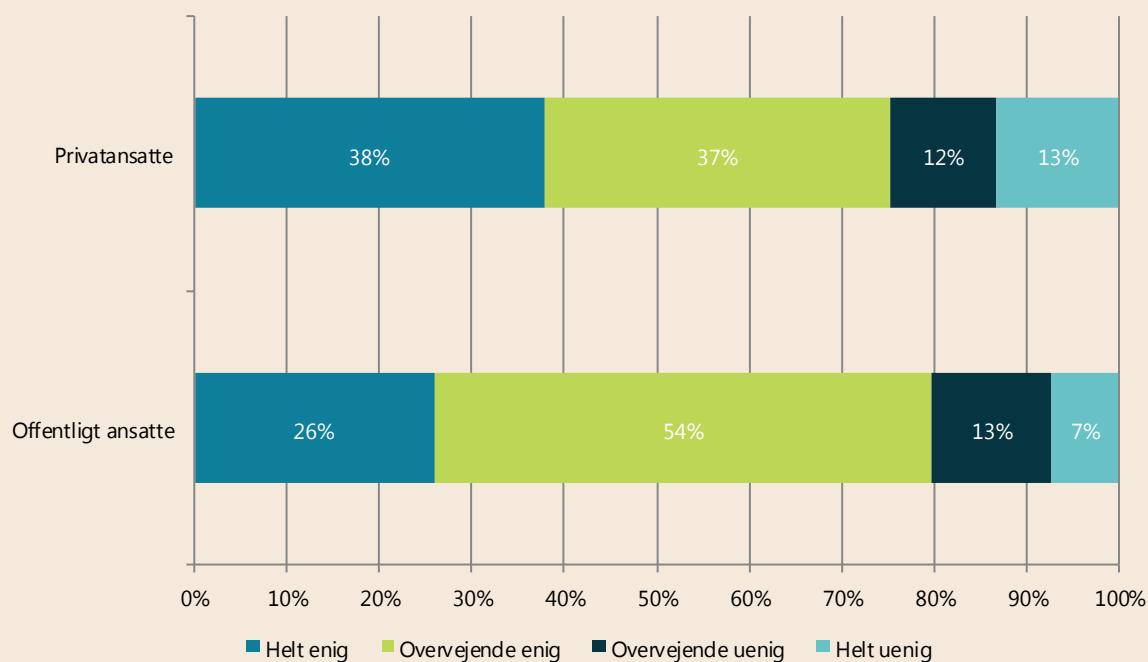
Disse andele kan sammenlignes med en undersøgelse, som FOA udførte blandt sine medlemmer i november 2014. For at sammenligningen er meningsfuld, har vi fjernet de medlemmer, som har helt faste arbejdstider.

Sammenligningen kan ses i figur 5 næste side.

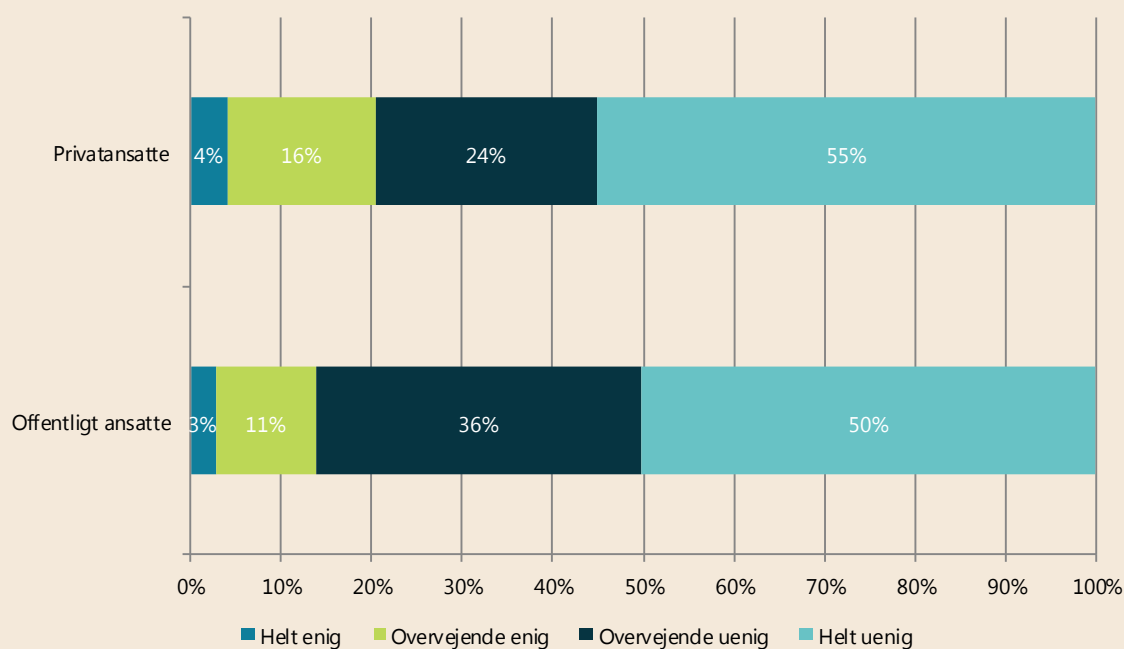


**Figur 5. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålene: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Min arbejdsplads er god til at tage hensyn til at tage hensyn til mine ønsker til arbejdstider" og "Jeg bliver ofte kaldt på arbejde på tidspunkter, hvor det passer mig dårligt"**

**Min arbejdsplads er god til at tage hensyn til mine ønsker til arbejdstider**



**Jeg bliver ofte kaldt på arbejde på tidspunkter, hvor det passer mig dårligt**



Antal svar: Henholdsvis 1.398 og 1.311 offentligt ansatte og henholdsvis 509 og 415 privatansatte. Medlemmer, der har svaret "Ved ikke" eller "Jeg har helt faste arbejdstider" er ikke medtaget i figuren. Svarene fra de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra en FOA-undersøgelse fra november 2014.

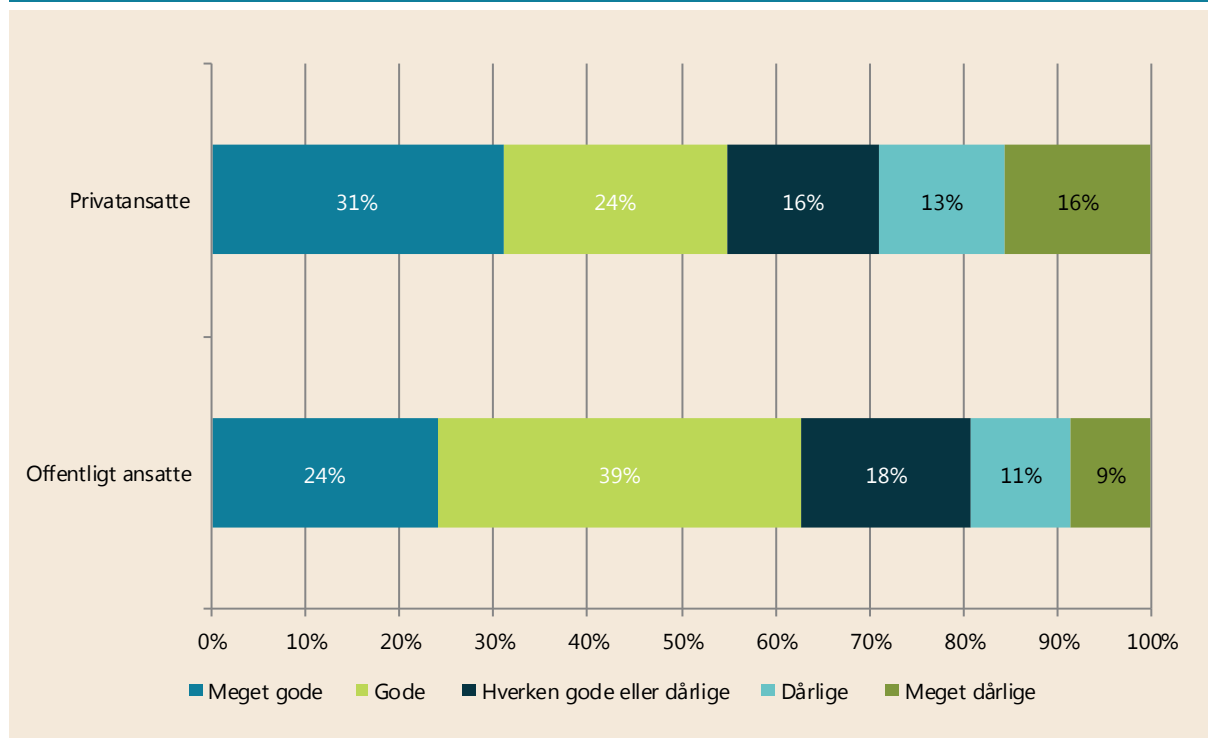
Som det fremgår af figur 5, er der både en større andel af de privatansatte som er helt enige eller helt uenige i, at deres arbejdsplads er god til at tage hensyn til deres ønsker til arbejdstider. Ser man samlet set på andelen, der svarer helt eller delvist enig, er det 75 procent af de privatansatte og 80 procent af de offentlige ansatte, der ligger her.

På spørgsmålet om, hvor ofte medlemmerne er blevet kaldt på arbejde på tidspunkter, der passer dem dårligt, er det samlet set lidt flere privatansatte, der er helt eller overvejende enige i, at de ofte kaldes på arbejde på tidspunkter, der passer dem dårligt. Det mener 20 procent af de privatansatte over for 14 procent af de offentligt ansatte. Omvendt er der lidt flere privatansatte end offentligt ansatte, der er helt uenige i, at de ofte kaldes på arbejde på tidspunkter, der passer dem dårligt.

### 3 ud af 10 medlemmer i det private har dårlige muligheder for at spise frokost i løbet af en arbejdsdag

Medlemmerne er blevet spurgt til, hvor gode eller dårlige deres muligheder generelt er for at spise frokost eller et andet hovedmåltid i løbet af en arbejdsdag på seks timer eller mere. Deres svar kan ses af figur 6 nedenfor.

**Figur 6. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor gode eller dårlige er dine muligheder generelt for at spise frokost eller et andet hovedmåltid i løbet af en arbejdsdag?"**



Antal svar: 616 privatansatte medlemmer og 1.525 offentligt ansatte medlemmer.

Medlemmerne blev bedt om kun at forholde sig til de dage, hvor de er på arbejde i 6 timer eller mere.

Medlemmer, der har svaret "Ved ikke" eller "Jeg arbejder altid mindre end 6 timer om dagen", er ikke medtaget i figuren.

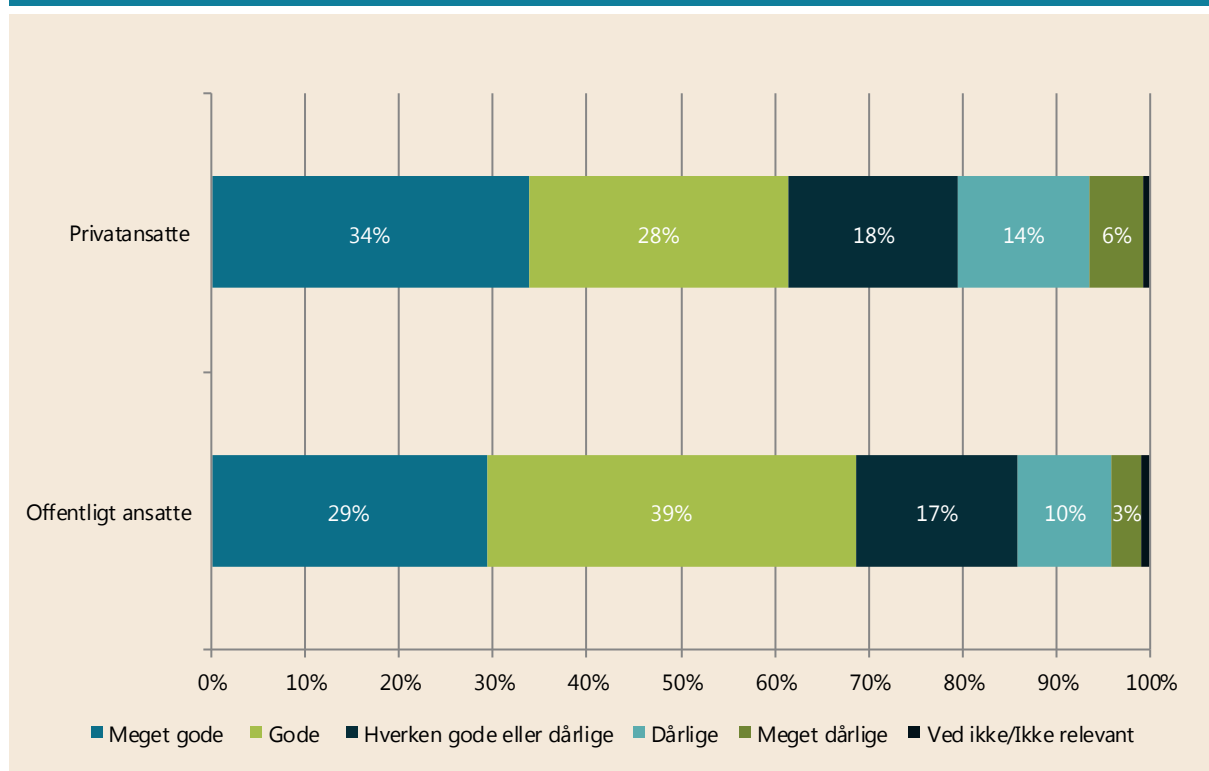
Figur 6 viser, at lidt over halvdelen (53 %) af de privatansatte medlemmer svarer, at de har gode eller meget gode muligheder for at spise et hovedmåltid i løbet af en arbejdsdag.

I figuren ses også sammenligningen til de offentligt ansatte. Her svarer 60 procent, at de har gode eller meget gode muligheder for at spise frokost eller et andet måltid i løbet af en arbejdsdag. Dette ligger således lidt højere end andelen blandt de privatansatte, som ligger på 53 procent. I den anden ende af skalaen svarer 2 ud af 10 (20 %) af de offentligt ansatte, at deres muligheder for at spise et hovedmåltid er dårlige eller meget dårlige, hvorimod det samme gælder for 3 ud af 10 (29 %) af de privatansatte medlemmer.

### Hver femte af de privatansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren har dårlige muligheder for at komme på toilettet i løbet af en arbejdsdag

Privatansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren samt medlemmer der arbejder i et vikarbureau eller med rengøring er blevet spurgt til deres muligheder for at komme på toilettet i løbet af en arbejdsdag. Deres svar fremgår af figur 7.

**Figur 7. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor gode eller dårlige er dine muligheder for at komme på toilettet i løbet af en typisk arbejdsdag?"**



*Antal svar: Henholdsvis 489 privatansatte medlemmer og 1.147 offentligt ansatte medlemmer.*

*Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, samt medlemmer der arbejder i et vikarbureau eller med rengøring.*

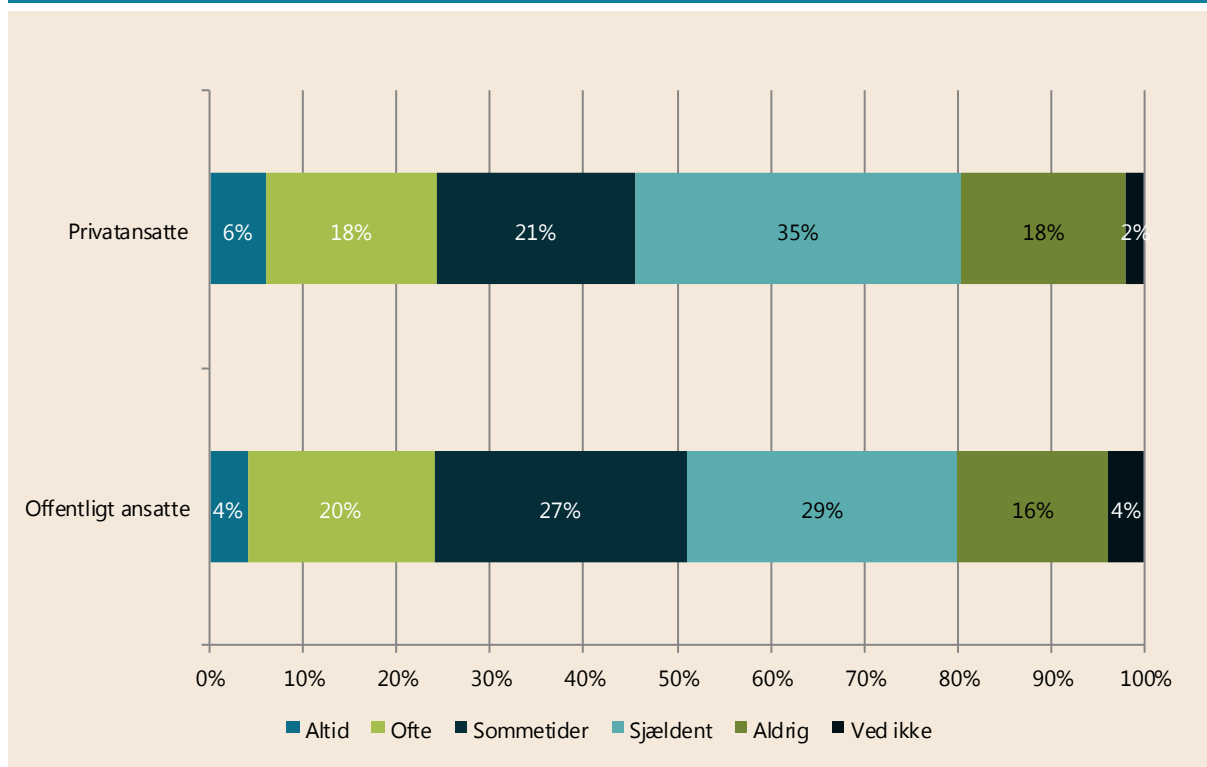
Figur 7 viser, at hver femte (20 %) af de privatansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren har dårlige eller meget dårlige muligheder for at komme på toilettet. Den tilsvarende andel blandt offentligt ansatte er 13 procent. I den anden ende af skalaen er der også mindre forskelle mellem de

privatansatte og de offentligt ansatte. Mens i alt 62 procent af de privatansatte svarer, at de har gode eller meget gode muligheder for at komme på toilettet i løbet af en arbejdsdag, er den tilsvarende andel blandt de offentligt ansatte på 68 procent.

### Privat hjemmepleje: Hver anden oplever sjældent eller aldrig at der er sat tilstrækkelig tid af til transport mellem besøg

Medlemmer, der arbejder i privat hjemmepleje, er blevet spurgt til, hvor ofte der er afsat tilstrækkelig tid til transport mellem de enkelte besøg. Nedenfor ses en sammenligning af de offentligt ansatte og de privatansatte på spørgsmålet.

**Figur 8. Hvor ofte er der afsat tilstrækkelig tid til transport mellem de enkelte besøg?**



Antal svar: 197 privatansatte medlemmer og 269 offentligt ansatte medlemmer. Spørgsmålet er stillet til ansatte i henholdsvis privat og offentlig hjemmepleje, som ikke er ledere.  
Svarene fra de offentligt ansatte er hentet fra en FOA-undersøgelse fra august 2015.

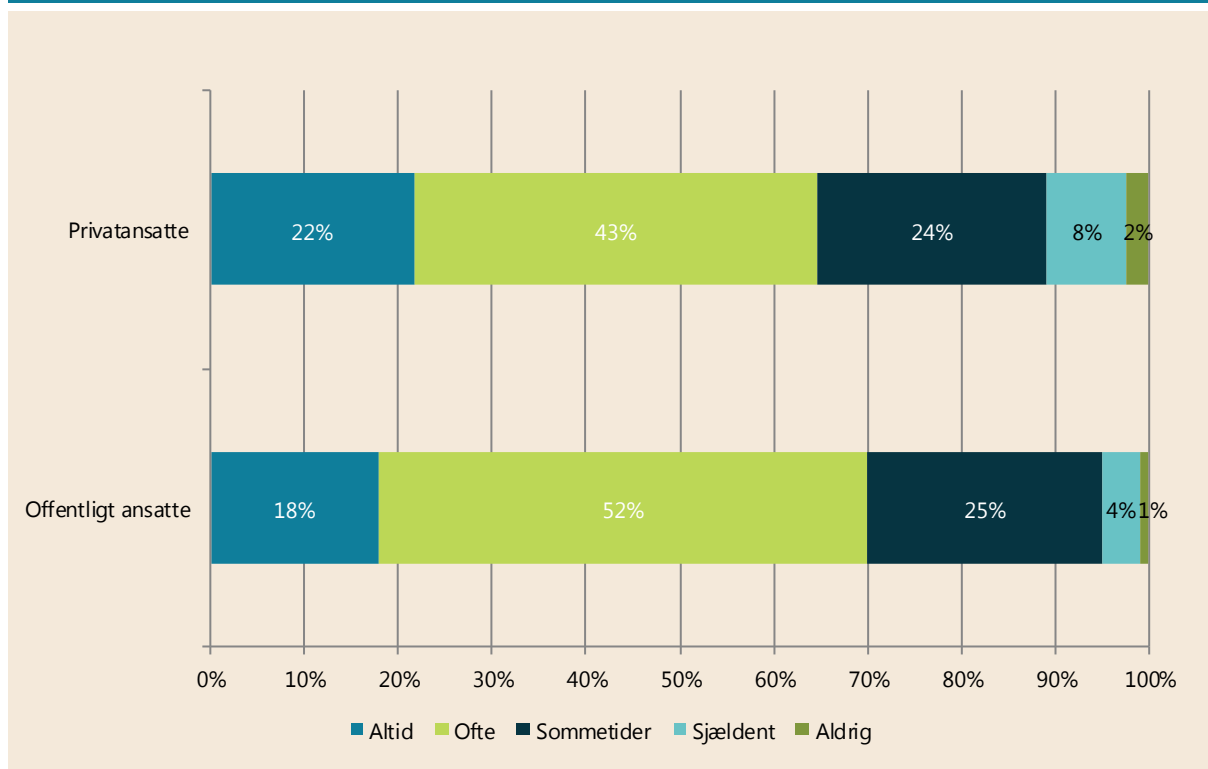
Hver fjerde (24 %) af både de offentligt ansatte og de privatansatte medlemmer angiver, at der ofte eller altid er afsat tilstrækkelig tid til transport mellem de enkelte besøg i hjemmeplejen. Mere end hver anden (53 %) af de privatansatte oplever, at der sjældent eller aldrig er afsat tilstrækkelig tid til transport. Blandt de offentligt ansatte er andelen 45 procent. Der er således ikke væsentlige forskelle mellem de offentligt ansatte og privatansatte i forhold til, om der er afsat tilstrækkelig tid til besøg.

## 2 ud af 3 privatansatte oplever ofte eller altid, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo

Undersøgelsen viser, at to tredjedele af de privatansatte medlemmer ofte eller altid oplever, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. Hver fjerde (24 %) oplever, at det sommetider er nødvendigt, mens hver tiende (10 %) oplever, at det sjældent eller aldrig er nødvendigt. Det viser figur 9.

Andelene blandt de offentligt ansatte ligner meget andelene blandt de privatansatte. Dog angiver lidt flere af offentligt ansatte, at de ofte eller altid oplever, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo. Her er andelen 70 procent, mens den er 65 procent blandt privatansatte. Forskellen er ikke statistisk sikker. Hvis vi sammenligner inden for hvert enkelt arbejdssted er andelene stort set også de samme blandt offentligt ansatte og privatansatte (figur ikke vist).

**Figur 9. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor ofte oplever du, at det er nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?"**



Antal svar: 627 privatansatte medlemmer og 1.931 offentligt ansatte medlemmer.

0 % har svaret "Ved ikke" og er ikke medtaget i figuren.

Svarene fra de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

## Fysisk arbejdsmiljø blandt privatansatte medlemmer

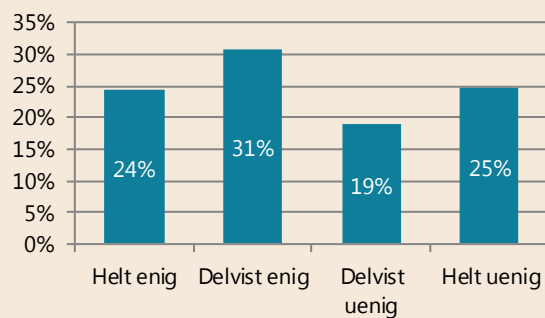
### Halvdelen af de privatansatte er helt eller delvist enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger

I alt svarer 55 procent af de privatansatte FOA-medlemmer, at de er helt eller delvist enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger. Hver fjerde (24 %) er helt enig, mens 3 ud af 10 (31 %) er delvist enig. 44 procent er enten helt eller delvist uenige.

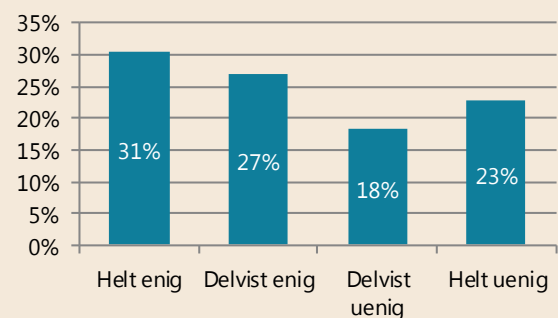
De privatansatte medlemmer er også blevet spurgt ind til, om deres arbejde har mange gentagne og ensidige bevægelser. Her svarer 3 ud af 10 (31 %), at de er helt enige, mens lidt mere end hver fjerde (27 %) er delvist enige. 4 ud af 10 (41 %) er helt eller delvist uenige.

**Figur 10. Hvor enig eller uenig er du i følgende spørgsmål om dit fysiske arbejdsmiljø?**

**Jeg arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger**



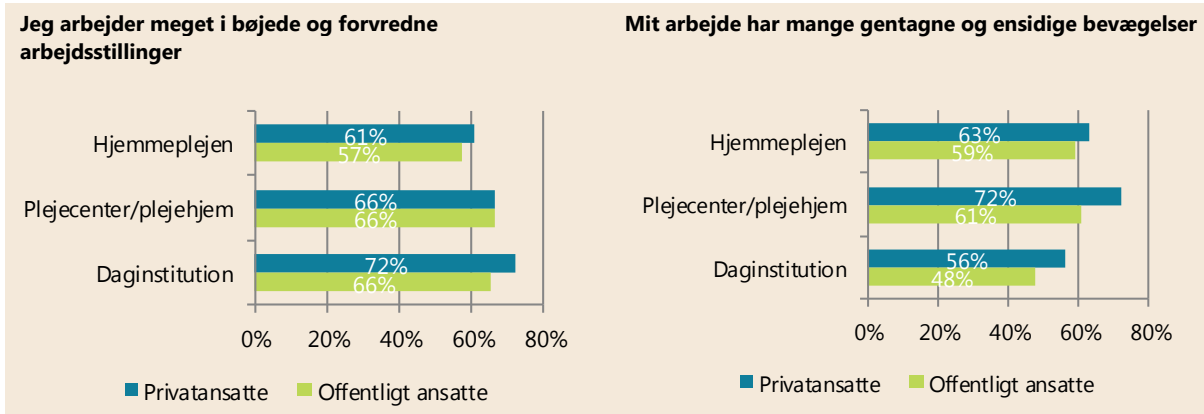
**Mit arbejde har mange gentagne og ensidige bevægelser**



Antal svar: Henholdsvis 630 og 640 privatansatte.

I figur 11 næste side er de privatansattes svar sammenlignet med de offentligt ansatte. For at det er en meningsfuld sammenligning, er der sammenlignet inden for tre arbejdssteder: Hjemmeplejen, plejecentre og daginstitutioner.

**Figur 11. Andelen af de privatansatte medlemmer og de offentligt ansatte medlemmer, der er helt eller delvist enige i de følgende spørgsmål om deres fysiske arbejdsmiljø.**



Antal svar: Privat hjemmepleje: 201. Offentlig hjemmepleje: 349. Private plejecentre: 86. Offentlige plejecentre: 617. Private daginstitutioner: 59. Offentlige daginstitutioner: 279.  
 Der er kun udvalgt de arbejdssteder, som har omkring 60 svar eller derover blandt både privatansatte og offentligt ansatte.

Figur 11 viser, at der er en tendens til, at de privatansatte i højere grad arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger samt har mange gentagne og ensidige bevægelser. Dog er tallene blandt de privatansatte forbundet med store usikkerheder, idet der kun er få svar. Der er således ikke statistisk sikker forskel på de offentligt ansatte og de privatansatte.

### Social- og Sundhedssektoren: Hver tredje privatansatte er helt enig i, at der er mange forflytninger på deres arbejde

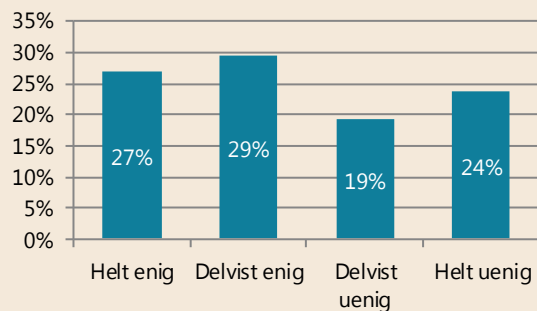
Medlemmer i Social- og Sundhedssektoren er blevet spurgt til, om de er enige eller uenige i, at der er mange forflytninger på deres arbejde. Her svarer hver tredje (33 %), at de er helt enige, mens 31 procent svarer, at de er delvis enige.

Medlemmerne i de andre sektorer er blevet spurgt til, om der er mange tunge løft på deres arbejde. Her svarer 27 procent, at de er helt enige, mens 29 procent er delvist enige.

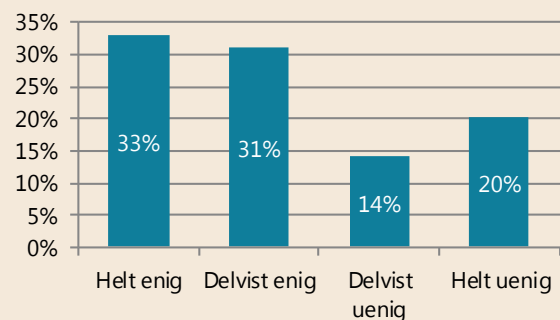
Andelene fremgår af figur 12 nedenfor.

**Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende spørgsmål om dit fysiske arbejdsmiljø?**

#### Der er mange tunge løft i mit arbejde



#### Der er mange forflytninger i mit arbejde



Antal svar: Henholdsvis 156 af 483 privatansatte medlemmer.

Spørgsmålet om tunge løft er stillet til medlemmer i Kost- og Servicesektoren, i Pædagogisk Sektor samt i Teknik- og Servicesektoren,

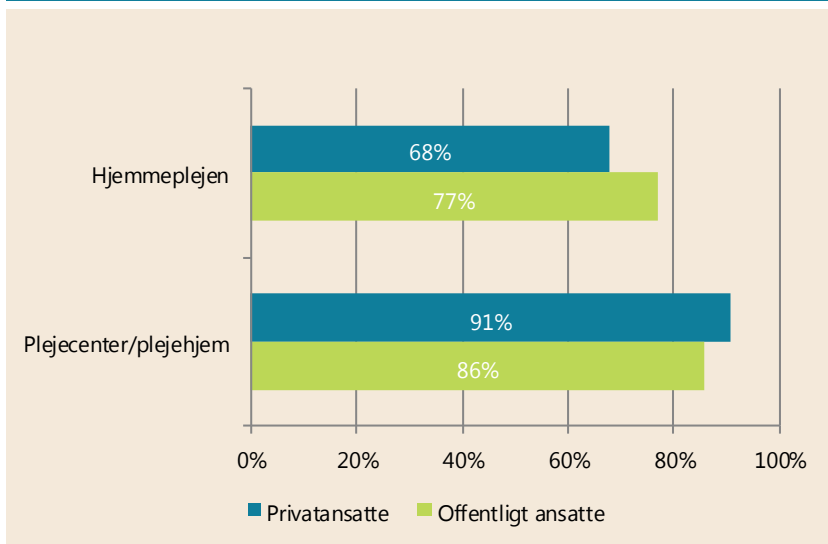
Spørgsmålet om forflytninger er stillet til medlemmer i Social- og Sundhedssektoren.

1 % har svaret "Ved ikke" og er ikke medtaget i figuren.

Der er især medlemmer på plejecenter/plejehjem, som oplever, at der er mange forflytninger på deres arbejde. Det fremgår af figur 13 næste side.



**Figur 13. Andelen af de privatansatte medlemmer og de offentligt ansatte medlemmer, der er helt eller delvist enige, at der er mange forflytninger på deres arbejde**



Antal svar: Privat hjemmepleje: 197. Offentlig hjemmepleje: 345. Private plejecentre: 82. Offentlige plejecentre: 586.  
Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer i Social- og Sundhedssektoren.

Som figur 13 viser, svarer 91 procent af de privatansatte medlemmer på plejecenter/plejehjem, at de er helt eller delvist enige i, at der er mange forflytninger på deres arbejde. I hjemmeplejen er det 68 procent. Figuren viser også, at andelen, der oplever, at der er mange forflytninger, er lidt højere blandt offentligt ansatte end blandt privatansatte på plejehjem. I det offentlige er det 77 procent, mens det er 68 procent i det private. Der er ikke statistisk sikker forskel mellem privat og offentligt ansatte på plejehjem.

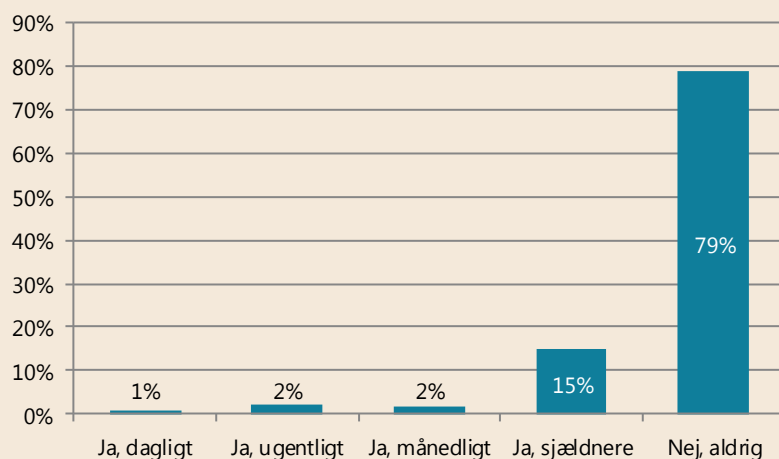
## Fysisk vold og mobning

I undersøgelsen er de privatansatte medlemmer blevet spurgt ind til deres oplevelser af fysisk vold og mobning på arbejdspladsen. Dette afsnit gennemgår medlemmernes svar på disse spørgsmål.

### Hvert femte privatansatte FOA-medlem har været udsat for fysisk vold i det seneste år

De privatansatte medlemmer er blevet spurgt ind til, om de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for fysisk vold, mens de har været på arbejde. Deres svar fremgår af figur 14 nedenfor.

**Figur 14. Har du selv inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold, mens du var på arbejde?**

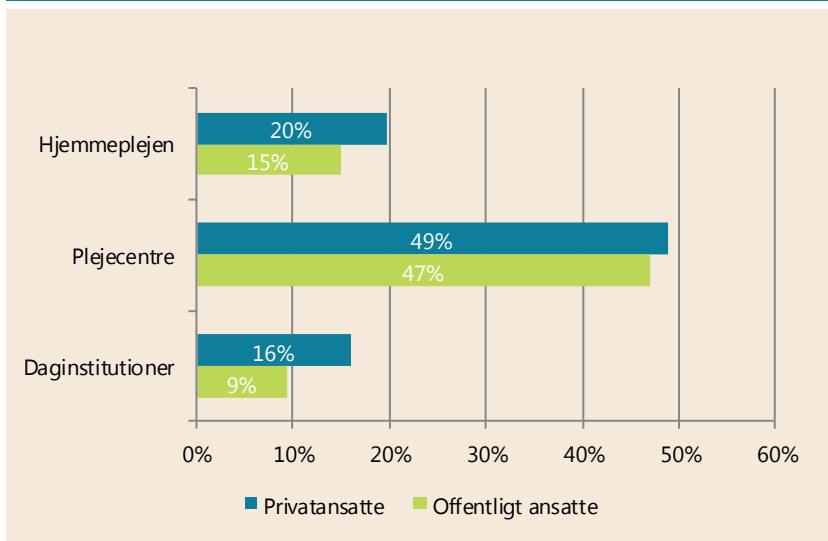


Antal svar: 622 privatansatte medlemmer.  
2 % har svaret "Ved ikke" og er ikke medtaget i figuren.

Som det fremgår af figur 14 angiver i alt hver femte (20 %), at de har været udsat for fysisk vold inden for det seneste år. 1 procent har været udsat for det dagligt, 2 procent ugentligt, 2 procent månedligt og 15 procent sjældnere end månedligt.

For at sammenligne dette med de offentligt ansatte er det nødvendigt at opdele i forhold til arbejdssted. I figur 15 næste side vises andelen blandt medlemmer, der er ansat i hjemmeplejen, på plejecenter/plejehjem samt på daginstitution.

**Figur 15. Andel blandt privatansatte og offentligt ansatte, der inden for det seneste 12 måneder har været udsat for fysisk vold, mens de var på arbejde**



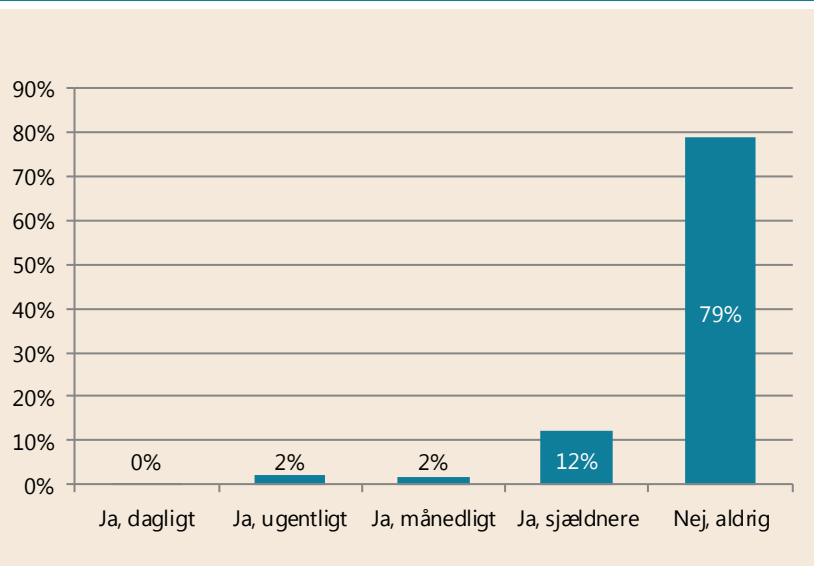
Antal svar: Privat hjemmepleje: 198. Offentlig hjemmepleje: 342. Private plejecentre: 82. Offentlige plejecentre: 608. Private daginstitutioner: 56. Offentlige daginstitutioner: 274.

I figuren ses en tendens til, at de privatansatte oftere udsættes for vold. Dog skal der tages store forbehold på grund af det lave antal svar i hver kategori, hvorfor forskellene ikke er statistisk sikre.

### 16 procent af de privatansatte medlemmer har været udsat for mobning inden for det seneste år

De privatansatte medlemmer er blevet spurgt til, om de inden for det seneste år har været udsat for mobning på arbejdet. Her svarer 2 procent, at de har været udsat for mobning ugentligt, 2 procent månedligt, mens 12 procent svarer, at de har været udsat for mobning sjældnere end månedligt. 8 ud af 10 (79 %) svarer, at de ikke har været udsat for mobning inden for det seneste år. Medlemmernes svar fremgår af figur 16 nedenfor.

**Figur 16. Har du selv inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning, mens du var på arbejde?**



Antal svar: 620 privatansatte medlemmer.  
4 % har svaret "Ved ikke" og er ikke medtaget i figuren

Spørgsmålet er ikke blevet stillet på samme måde i andre undersøgelser, hvorfor vi ikke på dette spørgsmål kan sammenligne de privatansatte med de offentligt ansatte.

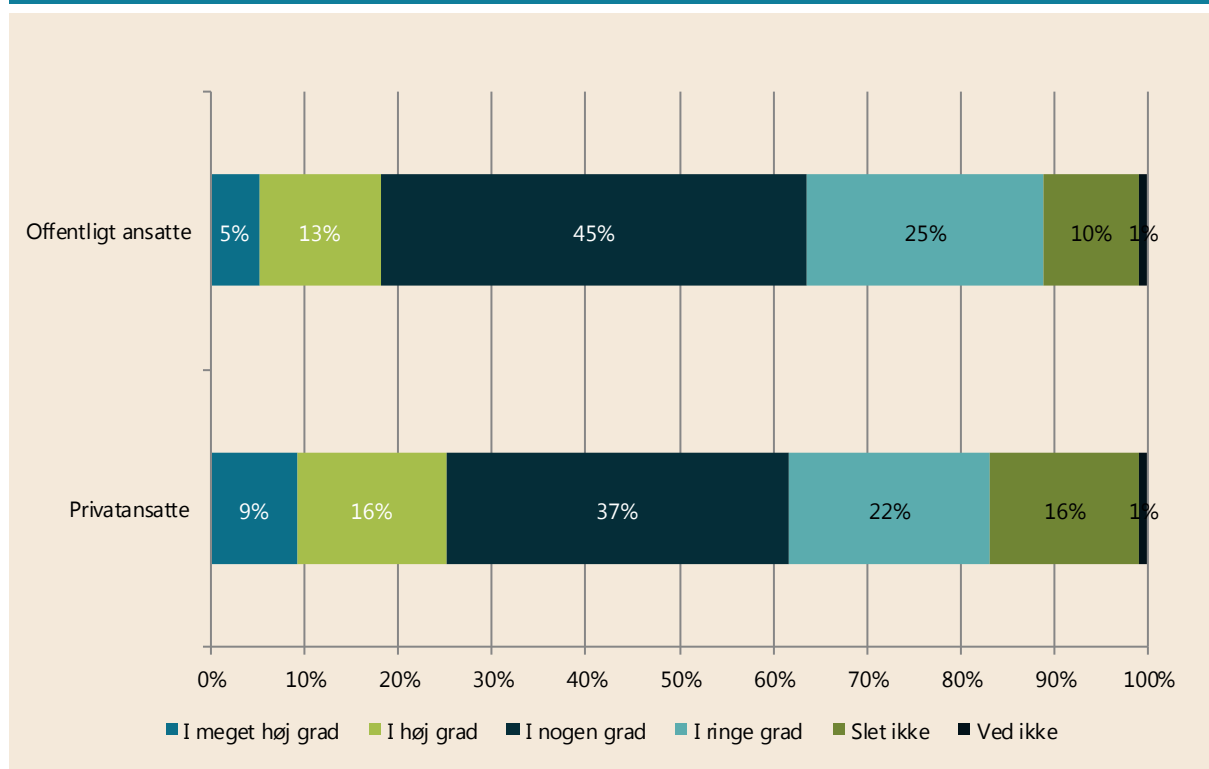
## Stress og sygefravær blandt privatansatte medlemmer

Det følgende afsnit handler om privatansatte medlemmers stressniveau samt deres arbejdsrelaterede sygdommeldinger.

### Hvert fjerde privatansatte medlem føler sig i høj eller meget høj grad stresset

Som det fremgår af figur 17, føler hver fjerde (25 %) af de privatansatte medlemmer sig i høj eller meget høj grad stresset, mens 38 procent i ringe grad eller slet ikke føler sig stressede. Andelen af privatansatte, der føler sig stressede er højere end blandt de offentligt ansatte. Blandt de offentligt ansatte er andelen, der i høj eller meget høj grad føler sig stresset, 18 procent. Sammenligner vi andelen af medlemmer, der slet ikke føler sig stressede er denne dog også højere blandt privatansatte (16 %) end offentligt ansatte (10 %)

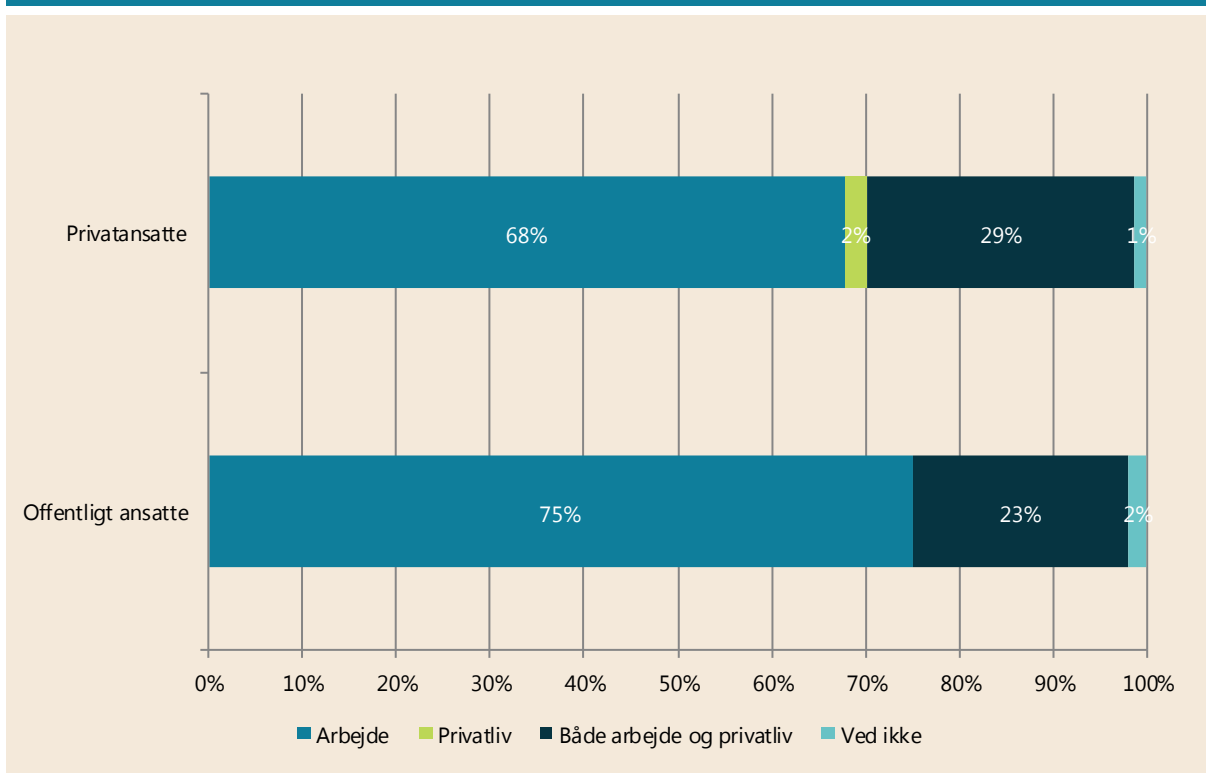
**Figur 17. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "I hvilken grad føler du dig stresset?"**



Antal svar: 626 privatansatte medlemmer og 1.927 offentligt ansatte medlemmer.  
Svarene fra de offentligt ansatte medlemmer er fra en FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

De medlemmer, der har angivet, at de i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad føler sig stressede, er yderligere blevet spurgt til, hvad der er den vigtigste kilde til deres stress. Her svarer to tredjedele (68 %) af de privatansatte, at arbejdet er den vigtigste kilde, mens 2 procent svarer, at privatlivet er den vigtigste kilde til stress. 3 ud af 10 (29 %) svarer, at det både er arbejde og privatliv. Det samme overordnede mønster genfindes blandt de offentligt ansatte, her er der dog en lidt større andel, der angiver arbejdet som kilde til stress og lidt færre, der angiver en kombination af arbejde og privatliv end blandt de privatansatte. Dette fremgår af figur 18 nedenfor.

**Figur 18. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvad er den vigtigste kilde til din stress?"**



Antal svar: 385 privatansatte medlemmer og 1.214 offentligt ansatte medlemmer.

Spørgsmålet om, hvad der er den vigtigste kilde til stress, er stillet til medlemmer, der har svaret, at de i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad føler sig stressede.

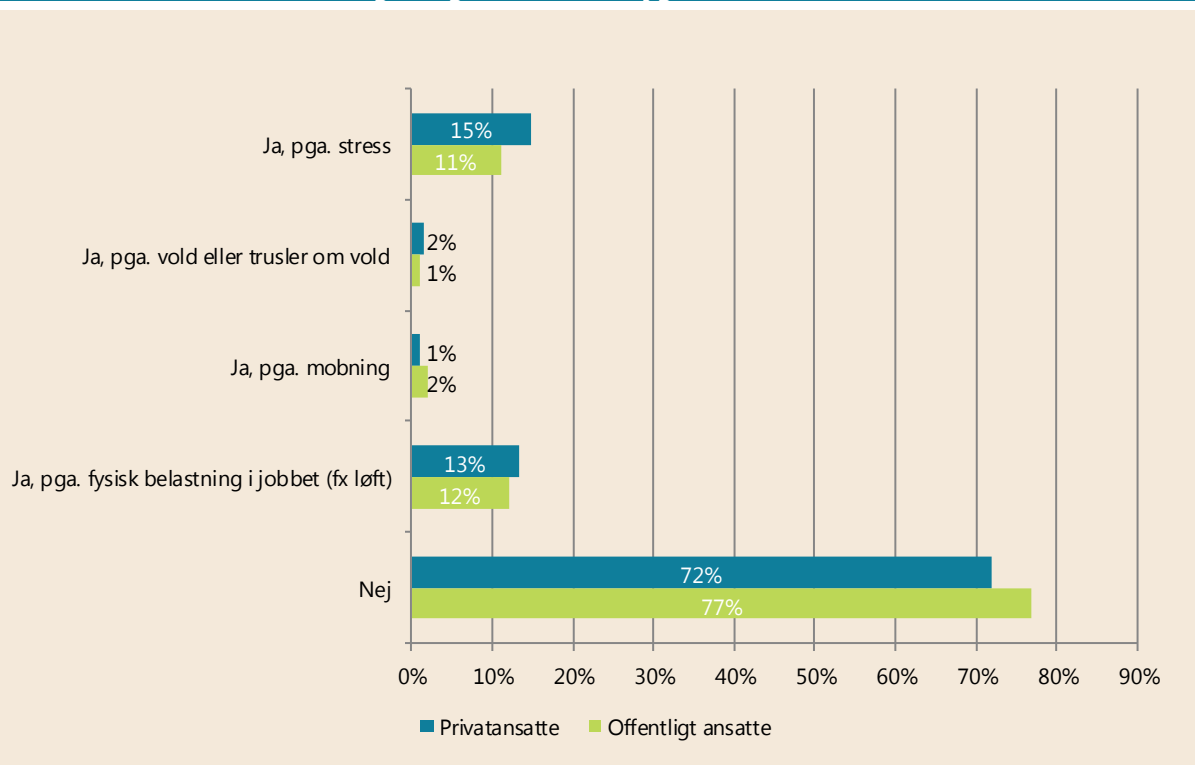
Svarene fra de offentligt ansatte medlemmer er fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

### 15 procent af de privatansatte FOA-medlemmer har været sygemeldt på grund af stress inden for det seneste år

Som det fremgår af figur 19, angiver 15 procent af de privatansatte, at de inden for det seneste år har været sygemeldt på grund af stress. 13 procent har været sygemeldt på grund af fysisk belastning på jobbet, mens henholdsvis 1 og 2 procent har været sygemeldt på grund af mobning eller på grund af vold. 72 procent har ikke været sygemeldt af nogle af disse årsager.

I figur 19 er der også en sammenligning af de privatansattes sygemeldinger med de offentligt ansattes sygemeldinger. Svarerne fra de privatansatte medlemmer ligner svarene fra de offentligt ansatte, når det handler om mobning, vold og fysisk belastning. Andelen der har været sygemeldt på grund af stress er højere blandt de privatansatte end blandt de offentligt ansatte.

**Figur 19. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Har du inden for det seneste år været sygemeldt af nogle af følgende årsager? (Eller hvor de var en væsentlig årsag til, at du var sygemeldt.)"**



Antal svar: 618 privatansatte og 1.905 offentligt ansatte medlemmer.

2 % har svaret "Ved ikke/husker ikke" og er ikke medtaget i figuren.

Det har været muligt at sætte flere kryds, men det har kun få personer benyttet sig af.

Svarene fra de offentligt ansatte medlemmer er fra en FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

En mindre usikkerhed er, at 25 % af de privatansatte i undersøgelsen kun har været ansat på deres nuværende arbejdsplads i mindre end et år. Vi ved altså ikke, hvor længe de har været privatansatte. Hvis vi fjerner dem fra undersøgelsen, ændrer svarfordelingerne sig kun lidt. På dette spørgsmål falder andelen, der har været sygemeldt på grund af stress, til 13 %.

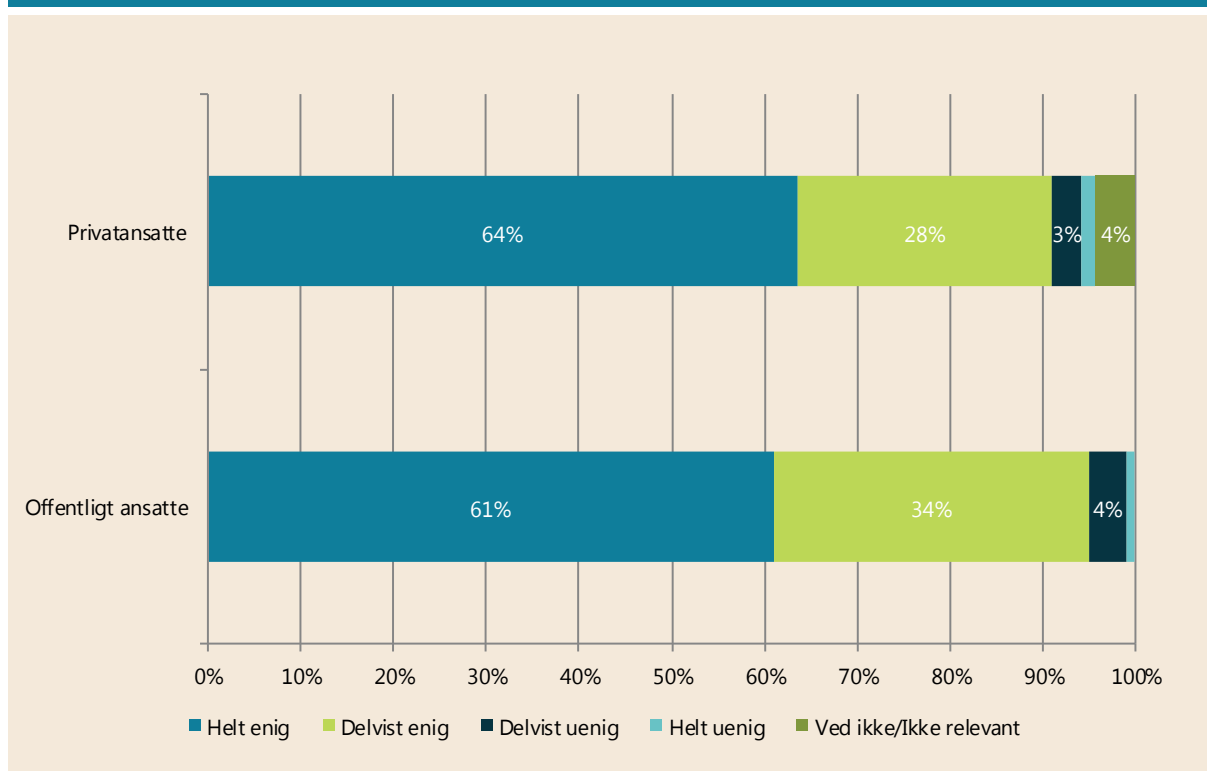
## Forhold til kolleger og ledere

Det følgende afsnit handler om de privatansatte medlemmers forhold til deres kolleger og nærmeste leder.

### Knap 2 ud af 3 privatansatte er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger

Medlemmerne er blevet spurgt til, hvor enige de er i, at de har et godt forhold til deres kolleger. Her svarer knap 2 ud af 3 (64 %) af de privatansatte, at de er helt enige, mens 28 procent er delvist enige. Kun 5 procent er helt eller delvist uenige. Andelene fremgår af figur 20 nedenfor. I figuren ses også, hvordan de offentligt ansatte medlemmer har svaret på spørgsmålet.

**Figur 20. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg har et godt forhold til mine kolleger"**



Antal svar: 636 privatansatte medlemmer og 1.944 offentligt ansatte medlemmer.

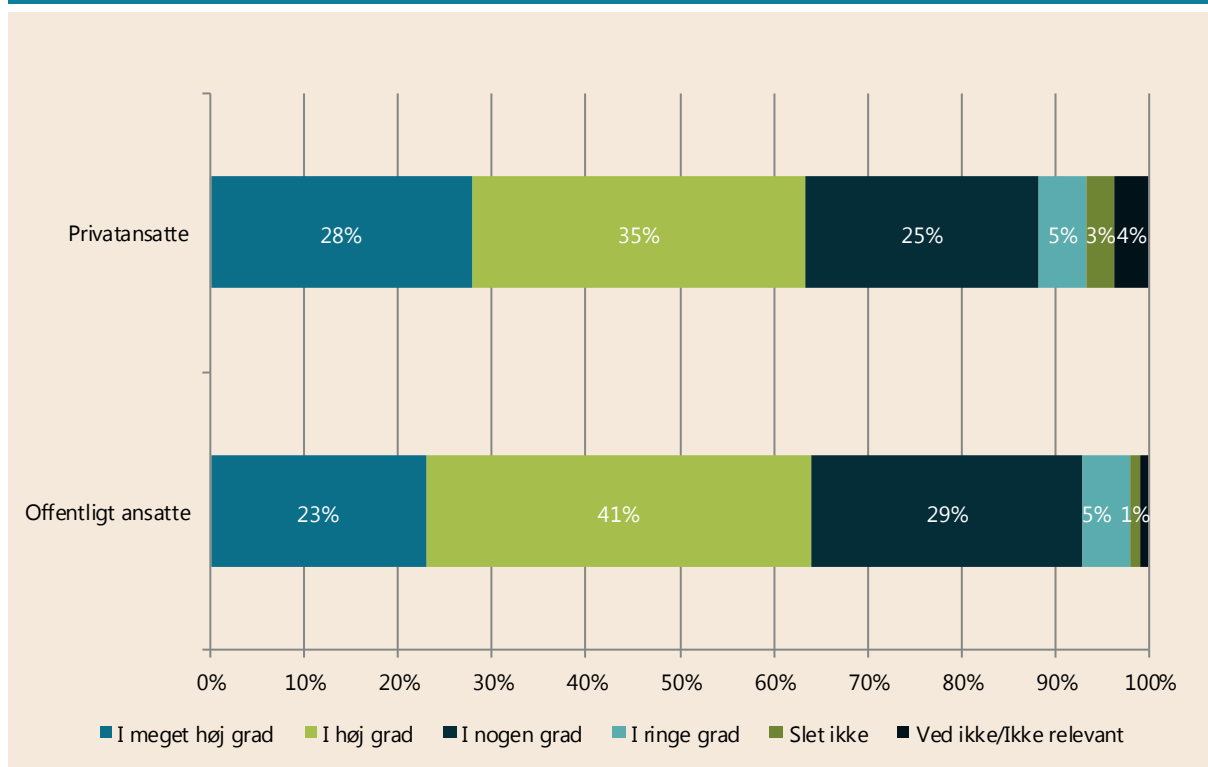
Svarene blandt de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

Figur 20 viser, at svarene blandt de offentligt ansatte fordeler sig på næsten samme måde som svarene blandt de privatansatte. Blandt de privatansatte har 64 procent svaret, at de er helt enige i, at de har et godt forhold til deres kolleger, hvorimod den tilsvarende andel blandt de offentligt ansatte er 61 procent. Til gengæld er der lidt flere offentligt ansatte, der har svaret, at de er delvist enige.



Medlemmerne er også blevet spurgt til, i hvilken grad de får hjælp og støtte fra deres (nærmeste) kolleger. Her svarer 63 procent af de privatansatte, at de i høj eller meget høj grad får hjælp og støtte, mens den tilsvarende andel blandt de offentligt ansatte er 64 procent. I den anden ende af skalaen har henholdsvis 8 procent af de privatansatte og 6 procent af de offentligt ansatte svaret, at de i ringe grad eller slet ikke får hjælp og støtte fra deres kolleger.

**Figur 21. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "I hvilken grad får du hjælp og støtte fra dine (nærmeste) kolleger?"**



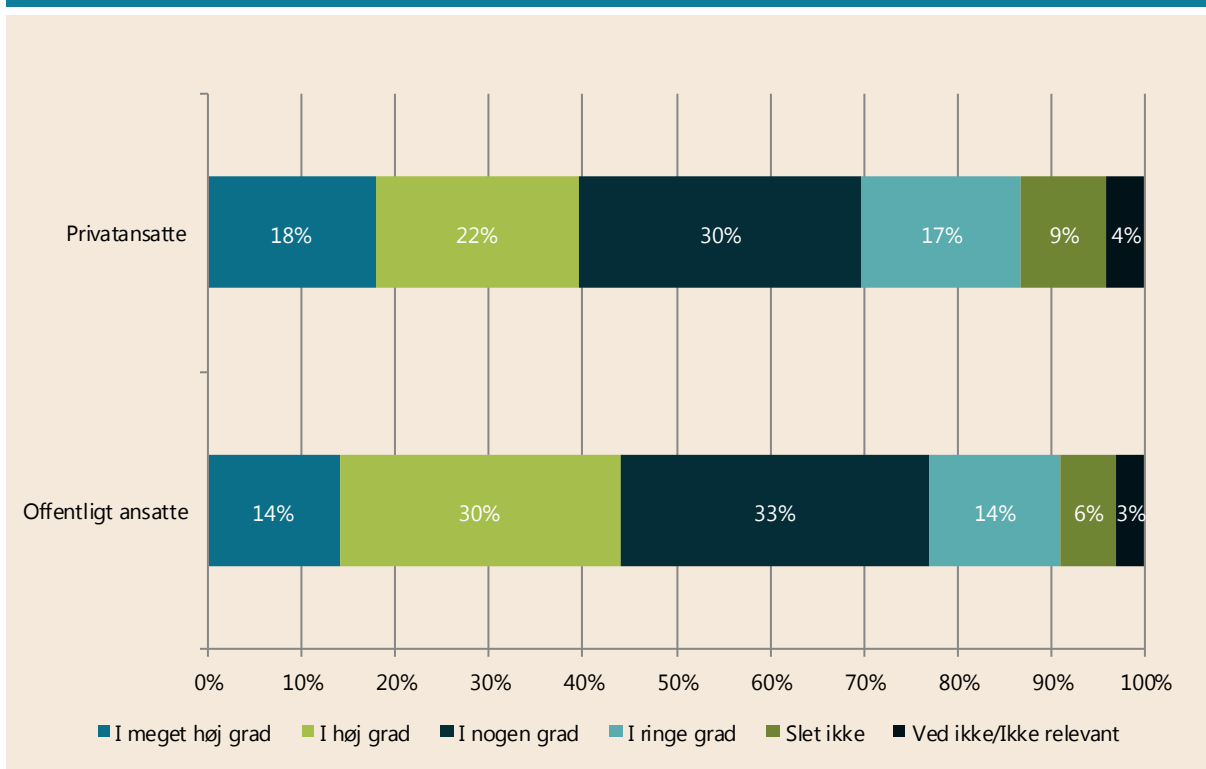
Antal svar: 634 privatansatte medlemmer og 1.941 offentligt ansatte medlemmer.

Svarene blandt de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

### Hver fjerde får i ringe grad eller slet ikke støtte fra deres nærmeste leder

Medlemmerne er blevet spurgt til, i hvor høj grad de får hjælp og støtte fra deres nærmeste leder. Svarene fra både offentligt ansatte og privatansatte kan ses i figur 22 nedenfor.

**Figur 22. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "I hvilken grad får du hjælp og støtte fra din nærmeste leder?"**



Antal svar: 623 privatansatte medlemmer og 1.941 offentligt ansatte medlemmer.

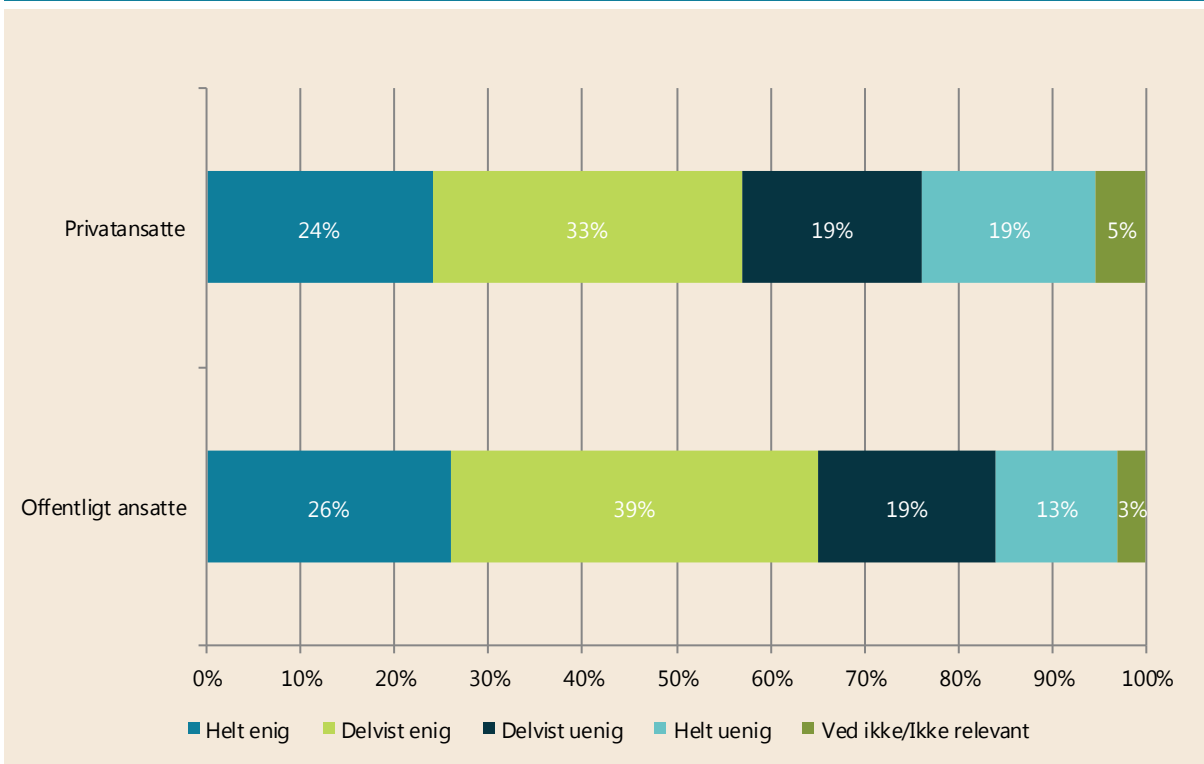
Svarene blandt de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.

Hver fjerde (26 %) privatansatte svarer, at de i ringe grad eller slet ikke får støtte fra deres nærmeste leder. Blandt de offentligt ansatte er det hver femte (20 %). I den anden ende af skalaen svarer 4 ud af 10 (40 %) af de privatansatte, at de i høj eller meget høj grad får støtte fra deres nærmeste leder, mens den tilsvarende andel er 44 procent blandt de offentligt ansatte.

Medlemmerne er også blevet spurgt til, om deres nærmeste leder er god til at lede sine medarbejdere. Knap 4 ud af 10 (38 %) af de privatansatte svarer, at de er helt eller delvist uenige i, at deres nærmeste leder er god til at lede. Heraf svarer hver fjerde (24 %) at de er helt enige, mens hver tredje (33 %) svarer, at de er delvist enige.

Blandt de offentligt ansatte er der en større andel, der er enige i, at deres leder er god til at lede sine medarbejdere. Hvor der samlet set er 57 procent af de privatansatte, som er helt eller delvist enige, er den tilsvarende andel 65 procent blandt de offentligt ansatte. Sammenligningen mellem de offentligt ansatte og de privatansatte kan ses af figuren på næste side.

**Figur 23. Sammenligning af privatansatte og offentligt ansatte medlemmers svar på spørgsmålet: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Min nærmeste leder er god til at lede sine medarbejdere"**



Antal svar: 625 privatansatte medlemmer og 1.944 offentligt ansatte medlemmer.  
 Svarene blandt de offentligt ansatte medlemmer er hentet fra FOAs arbejdsmiljøundersøgelse fra april 2015.



## Metode

### Indsamlingsperiode

Undersøgelsen blandt privatansatte er gennemført fra 21. august til 1. september 2015. Den sammenlignes med svarene fra offentligt ansatte i arbejdsmiljøundersøgelsen fra april 2015 samt spørgsmål om køretid, frokostpauser og mulighed for toiletbesøg fra en medlemsundersøgelse fra august 2015.

### Indsamlingsmetode for privatundersøgelsen

Data er indsamlet via en spørgeskemaundersøgelse udsendt til alle FOAs privatansatte medlemmer, som FOA har en e-mailadresse på. Spørgsmålene er stillet til medlemmer fra alle sektorer. Der blev udsendt én påmindelse i dataindsamlingsperioden.

### Målgruppen for privatundersøgelsen

Målgruppen for undersøgelsen er alle FOAs erhvervsaktive medlemmer, som arbejder i den private sektor.

### Antal besvarelser og svarprocent i privatundersøgelsen

I alt blev alle 2.444 erhvervsaktive medlemmer inviteret til at deltage i undersøgelsen. Blandt disse viste 163 e-mailadresser sig at være uvirksomme. Samtidig svarede 25 personer, at de var ansat i en kommune, region eller staten, og 15 personer vidste ikke, om de havde en privat arbejdsgiver. Disse deltog derfor heller ikke i undersøgelsen. Det reelle antal inviterede endte derfor på 2.241 privatansatte medlemmer.

710 medlemmer, svarende til 32 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 29 procent svarede på alle spørgsmål, mens 3 procent afgav nogle svar.

### Sammenligningsgrundlag

I sammenligningen med de offentligt ansatte medlemmer, er der forsøgt sammenlignet med sammenlignelige grupper. De faggrupper, som ikke findes i undersøgelsen for privatansatte, er derfor sorteret fra de offentligt ansatte. Således er ansatte i psykiatrien samt en række mindre faggrupper sorteret fra tallene for de offentligt ansatte.

De undersøgelser, hvor vi har hentet de offentligt ansattes svar, består både af offentligt ansatte og privatansatte. Vi har derfor sorteret de privatansatte fra. Dette kunne dog ikke lade sig gøre i arbejdsmiljøundersøgelsen fra april 2015, fordi medlemmerne ikke blev spurgt til, om de var offentligt eller privat ansat. Dog indgår der så få privatansatte i undersøgelsen, at det ikke gør den store forskel for svarfordelingerne.

Alle forskelle, der trækkes frem mellem privat- og offentligt ansatte, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 procent. Hermed kan vi med minimum 95 procent sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre forskelle og ikke blot tilfældigheder. I tilfælde af, at ikke alle forskelle vist i en figur er statistisk signifikante, er dette noteret i teksten.