

Det siger medlemmerne af FOA om udviklingen på deres arbejdspladser

FOA har i perioden 22.03. 2013 – 08.04. 2013 gennemført en undersøgelse om udviklingen på FOA-faggruppernes arbejdspladser via forbundets elektroniske medlemspanel.

Den samlede svarprocent i undersøgelsen var 60 %, og samlet har 2.420 erhvervsaktive medlemmer deltaget i undersøgelsen¹.

Hovedkonklusionerne på undersøgelsen er:

- **FOAs medlemmer bruger mere tid på registrering og faglig dokumentation i dag end for 2 år siden:** 63 % af medlemmerne siger, at de bruger mere tid på at registrere og dokumentere deres arbejde i dag, end de gjorde for 2 år siden. 4 % svarer, at de bruger mindre tid i dag, sammenlignet med for 2 år siden.
- **Arbejdstid bruges på dokumentation som ikke giver mening:** Samlet svarer 66 % af medlemmerne, at de i løbet af en arbejdsdag i større eller mindre omfang bruger tid på dokumentation og registrering, som ikke giver mening for dem/borgeren. 30 % svarer, at de bruger mere end 15 minutter og op til 45 minutter om dagen på dette.
- **63 % vurderer, at de har mere travlt på deres arbejde nu end for 1 år siden.** Kun 2 % svarer, at de har mindre travlt i dag, sammenlignet med for 1 år siden.
- **37 % har oplevet fyringer eller afskedigelser inden for det seneste år.** 37 % svarer også, at det er blevet sværere at komme på kursus eller få uddannelse. 41 % svarer, at brugen af vikarer er blevet mindre på deres område. 30 % siger derudover, at der er mindre tid til bl.a. rengøring på deres arbejdsplads.
- **Udlicitering og konkurrenceudsættelse:** 21 % af de medlemmer, der har et tillidshverv, har svaret at der inden for det seneste år har været tale om udlicitering på deres område. 56 % svarer, at det ikke har fundet sted. En gennemgående kommentar er dog, at der allerede tidligere er truffet beslutning om at udlicitere områder som rengøring og tøjvask samt at privatisere plejecentre.
- **TR inddrages i ringe grad i besparelser:** Samlet svarer 45 % af medlemmerne med et tillidshverv, at de eller deres kollegaer "slet ikke" eller kun "i ringe grad" har været inddraget i, hvordan besparelser skulle gennemføres på deres arbejdsplads.
- **Der er vigtige opgaver i hverdagen, som ikke bliver løst:** Over halvdelen af medlemmerne svarer, at der i høj grad eller nogen grad er vigtige arbejdsopgaver, som de ikke har tid til at løse i hverdagen. Følgende eksempler på, hvad disse opgaver er, går igen:
 - Mangler tid til at være nærværende og lyttende, udvise omsorg.
 - Ikke tid nok til de børn, der har særlige behov eller handicap, relationsarbejdet forsvinder (både ældre, børn og patienter).

¹ Antallet af respondenter varierer fra figur til figur. Det skyldes, at spørgsmålene er stillet til forskellige målgrupper, og at nogle medlemmer ikke har svaret på alle spørgsmål.

- Umuligt at gøre rent inden for den tildelte tid (fx når frekvensen er sat ned til hver 3. uge, så er der mere beskidt).
- Mindre tid til at diskutere faglige problemstillinger.
- For lidt tid til fordybelse, fx sætte sig ind i nye rehabiliteringsopgaver.

Besparelser inden for Social- og Sundhedssektoren:

- **Mindre tid til omsorg og nærvær samt den enkelte opgave:** Hele 65 % af både de plejehjemsansatte og hjemmeplejens faggrupper svarer, at der er blevet mindre tid til omsorg og nærvær. Over halvdelen i hjemmeplejen og på plejehjemmene siger også, at der er blevet mindre tid til den enkelte opgave.
- **Hjemmeplejen oplever øget brug af rehabilitering:** Knap 60 % af medlemmerne i hjemmeplejen svarer, at de oplever øget brug af træning, der skal gøre de ældre borgere i stand til at klare sig selv i højere grad. Denne udvikling er det kun 27 % af medlemmerne på plejehjemmene, der har oplevet.
- **Bad til ældre og færre ansatte pr. ældre:** Af de medlemmer der er ansat enten i hjemmeplejen eller på et plejehjem svarer 68 %, at de ældre borgere har mulighed for at komme i bad ca. 1 gang om ugen. 27 % svarer 2 gange om ugen eller oftere. Samtidigt siger 73 %, at de ældre, efter deres vurdering, får ligeså ofte bad i dag som for 2 år siden. 14 % svarer, at de ældre får sjældnere bad i dag end for 2 år siden.
- **Færre ansatte pr. ældre borger:** 61 % af medlemmerne ansat enten i hjemmeplejen eller på plejehjem mener, at der i dag er færre ansatte pr. ældre på deres arbejdsområde end for 2 år siden. Kun 3 % svarer, at der i dag er flere ansatte pr. ældre end for 2 år siden.

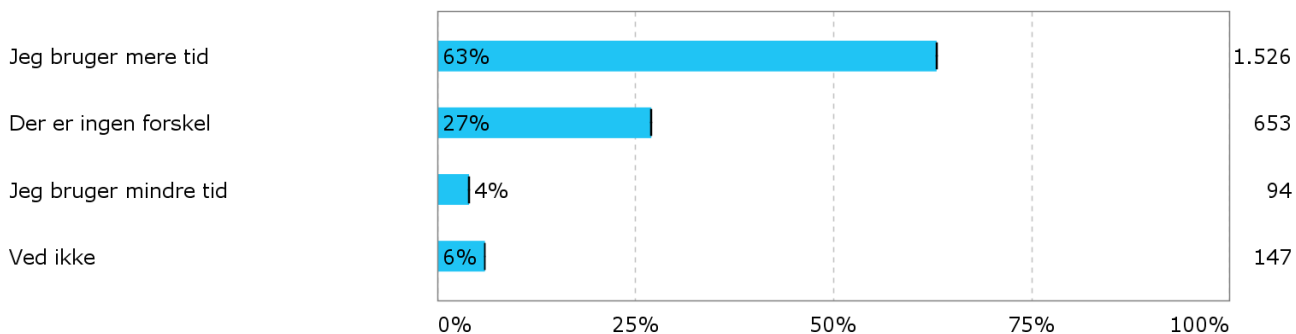
Besparelser inden for Pædagogisk Sektor:

- **Færre penge til legetøj - og mindre tid til udsatte børn i daginstitutioner:** Over halvdelen af FOAs medlemmer i dagsinstitutioner/SFO svarer, at der i løbet af de sidste 2 år er blevet færre penge til legetøj og materialer. Det samme siger hele 63 % i dagplejen. I daginstitutionerne oplever mere end halvdelen også, at der er blevet mindre tid til udsatte børn.
- **Færre ansatte pr. barn:** 52 % vurderer, der i dag er færre ansatte pr. barn, sammenlignet med for to år siden. Mange uddybende kommentarer fra medlemmerne underbygger dette – det gennemgående udsagn er, at "vi bliver færre voksne til det samme antal, eller flere, børn".
- **Mindre tid til det enkelte barn i daginstitutioner:** 7 ud af 10 medlemmer i daginstitutioner mener, at de i løbet af de seneste 2 år har fået mindre tid til det enkelte barn.
- **Fyringsrunder og privatisering af dagplejen:** 94 % af undersøgelsens 33 medlemmer, som arbejder inden for dagplejen og har et tillidshverv, svarer at de har oplevet fyringsrunder inden for de seneste 2 år. Knap halvdelen af dem siger også, at de inden for de seneste 2 år har oplevet privatisering af dagplejen.

Registrering og faglig dokumentation

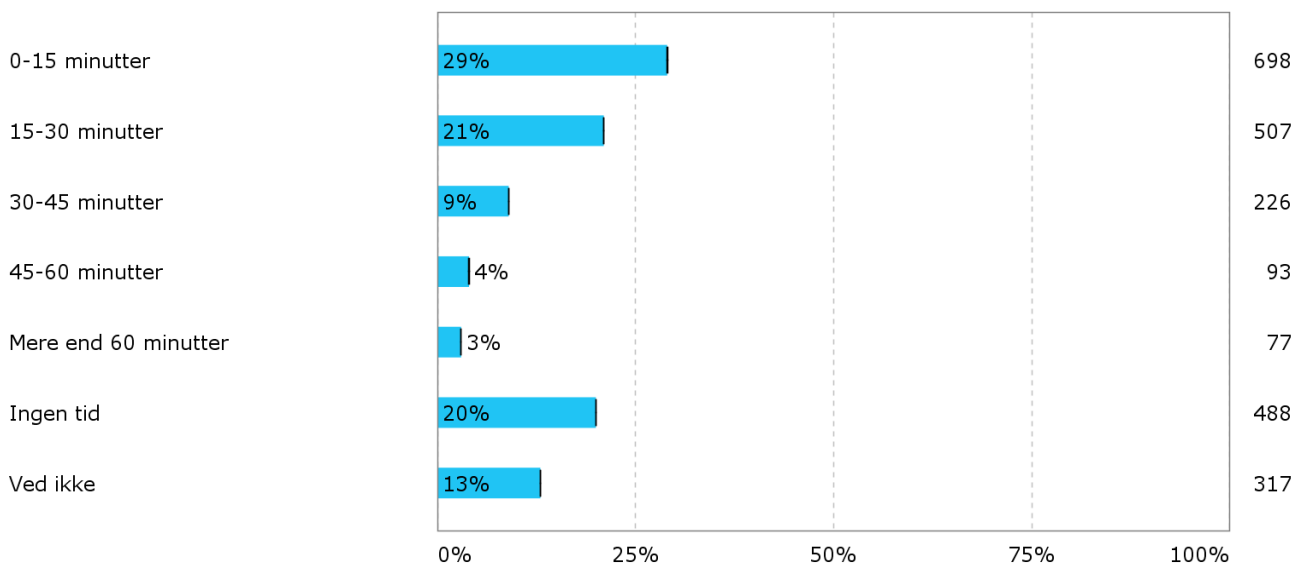
63 % af medlemmerne inden for alle fire sektorer svarer, at de bruger mere tid på at registrere og dokumentere deres arbejde i dag, end de gjorde for 2 år siden. 4 % svarer, at de bruger mindre tid i dag, sammenlignet med for 2 år siden.

Figur 1. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Bruger du i dag mere eller mindre tid på registrering og faglig dokumentation på dit arbejde, end du gjorde for 2 år siden?



Samlet svarer 66 % af medlemmerne, at de i løbet af en arbejdsdag i større eller mindre omfang bruger tid på dokumentation og registrering, som ikke giver mening for dem/borgeren. 30 % svarer, at de bruger mere end 15 minutter og op til 45 minutter om dagen på dette. Det viser figur 2:

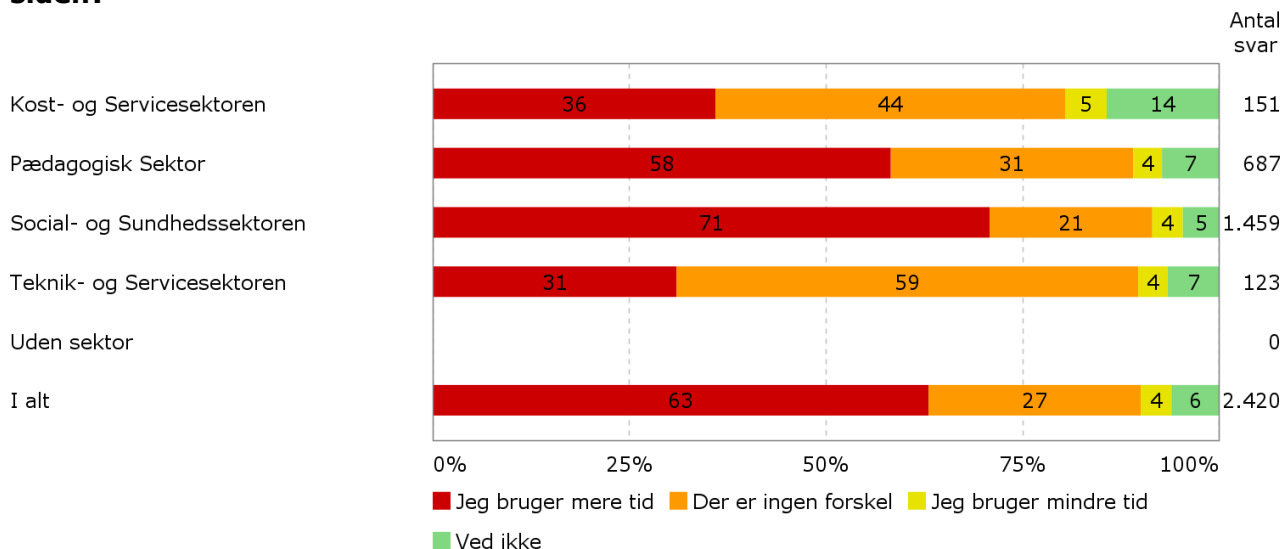
Figur 2. Hvor meget tid bruger du typisk i løbet af en arbejdsdag på dokumentation og registrering, som ikke giver mening for dig/borgeren?



Det er især FOAs faggrupper i social- og sundhedssektoren og til dels pædagogisk sektor, der bruger mere tid på registrering i dag sammenlignet med for 2 år siden. 71 % i Social- og

Sundhedssektoren svarer, at de bruger mere tid i dag end for 2 år siden. Det samme svarer 58 % af medlemmerne i den pædagogiske sektor. Det viser figur 3 herunder:

Figur 3. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Bruger du i dag mere eller mindre tid på registrering og faglig dokumentation på dit arbejde, end du gjorde for 2 år siden?



Anm.: Der er en statistisk signifikant forskel mellem sektorerne på følgende variable: 1) Bruger du mere eller mindre tid på tidsregistrering og faglig dokumentation, og 2) Hvor mange minutter bruger du om dagen. Det betyder ikke, at unødigt dokumentation ikke er et problem i de øvrige sektorer. Det betyder blot, at det er et markant større problem i SOSU-sektoren og til dels i Pædagogisk sektor end det er i Teknik-Service og Kost-Service.

Eksempler på registrering og dokumentation, som medlemmerne bruger tid på i dagligdagen – og som de ikke oplever som meningsfyldt

De medlemmer som har svaret, at de i ét eller andet omfang bruger deres arbejdstid på at registrere ting, de ikke synes er meningsfulde, har kunnet give eksempler på, hvad dette kan være.

Her går følgende udsagn igen hos medlemmerne inden for Social- og Sundhedssektoren:

- "Registrering af egne komme-og-gå-tider dag efter dag".
- "Vi laver dobbelt dokumentation – skal skrive det samme under fx flere faneblade. Spild af tid".
- "Vi skriver handleplaner, men da vi skal bruge så meget tid på at skrive dem, når vi ikke dét, der står skrevet".
- "Når vi registrerer, skal den samme registrering foretages 3-4 steder".
- "Vi arbejder med to forskellige systemer, som ikke snakker sammen. Det vil kunne lade sig gøre – men det er for dyrt".

På samme måde går nogle bestemte udsagn igen i kommentarer fra medlemmerne inden for den Pædagogiske sektor:

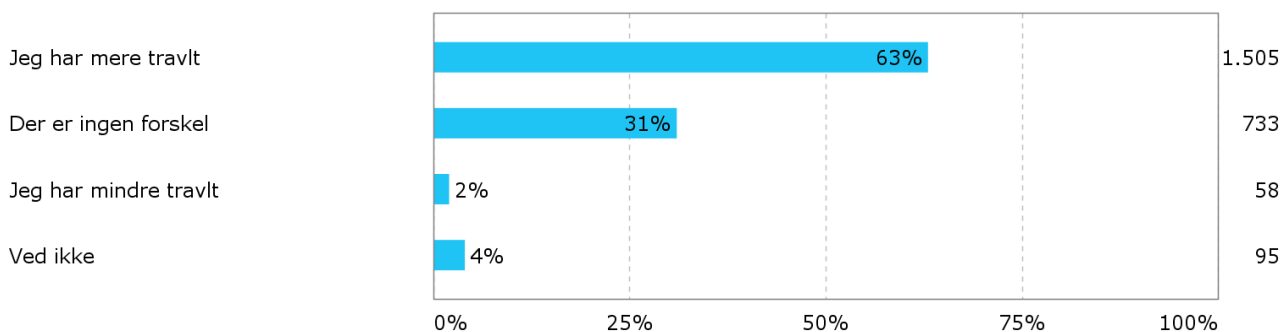
- "Alt hvad vi laver og foretager os med børnene, skal efterhånden dokumenteres, og det er ikke alt, der er relevant at skrive ned."
- "Dokumentation af læreplaner, som ingen læser."
- "At jeg som dagplejer skal dokumentere, at vi leger med børnene. Lad os nu bare lege og hygge med de dejlige unger..."
- "Underretninger, dokumentation, skrivelser til forvaltningen, forældrekonsultationer m.m".

Det er en gennemgående tendens, at medlemmerne både i den pædagogiske sektor og i social- og sundhedssektoren oplever det som meningsløst at tidsregistrere, lave lære- eller handleplaner der ikke bliver læst, og at dokumentere ydelser, som allerede er en del af visitationen/deres kerneopgaver.

Travlhed på jobbet, fyringsrunder, og sværere at komme på kursus

63 % - eller 1.505 medlemmer - vurderer at de har mere travlt på deres arbejde i dag end de havde for 1 år siden. Kun 2 % svarer, at de har mindre travlt i dag, sammenlignet med for 1 år siden. Det viser figur 4 herunder:

Figur 4. Prøv at tænke 1 år tilbage. Har du mere eller mindre travlt på dit arbejde nu end for 1 år siden?

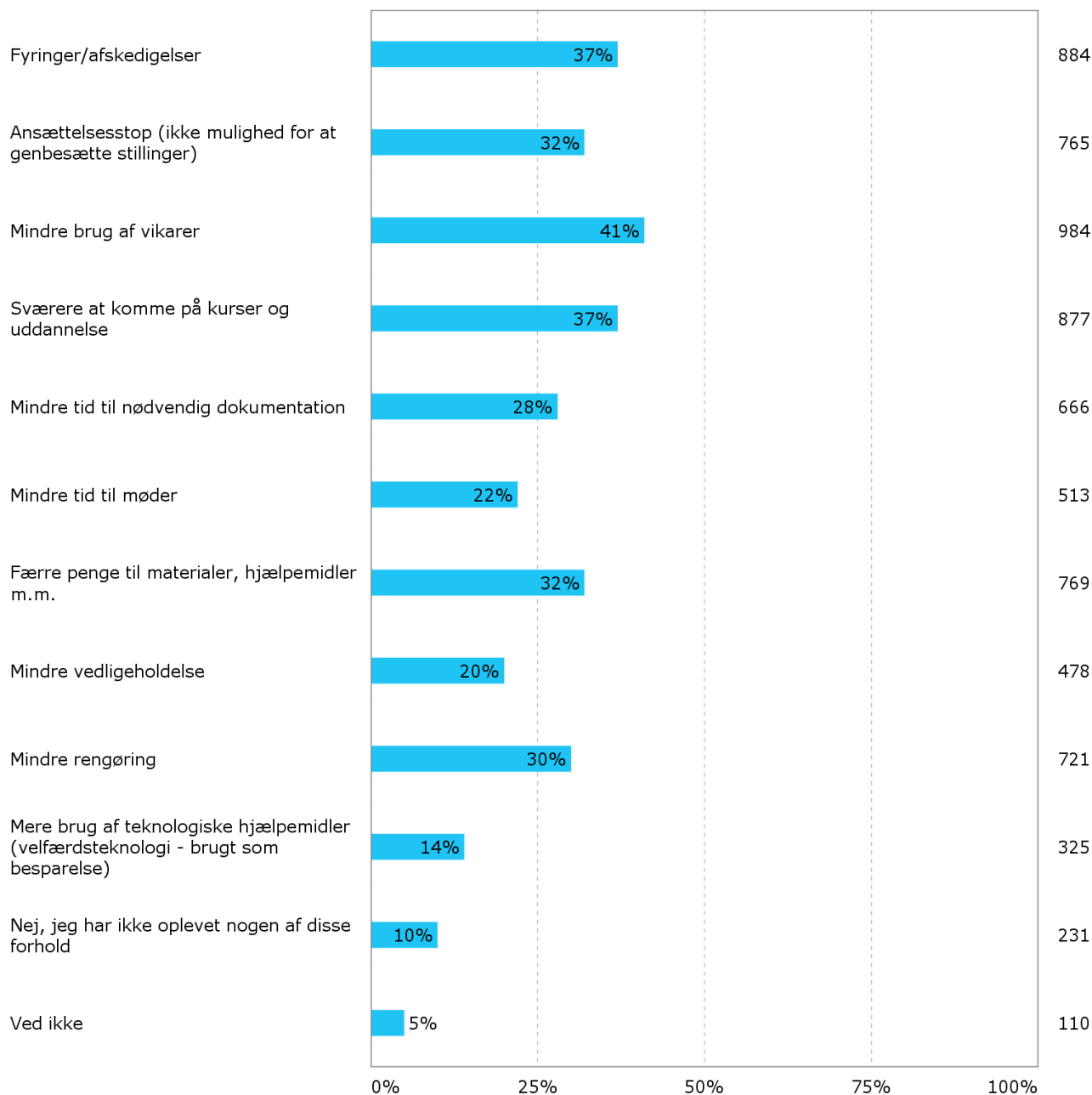


Antal svar i alt: 2.391.

Inden for det seneste år har 37 % af medlemmerne derudover oplevet fyringer eller afskedigelser, ligesom 37 % mener, at det er blevet sværere at komme på kursus eller få uddannelse.

41 % svarer, at brugen af vikarer er blevet mindre på deres område. 30 % siger derudover, at der er mindre tid til bl.a. rengøring på deres arbejdsplads. Det viser figur 5 herunder:

Figur 5. Prøv at tænke 1 år tilbage. Har du oplevet et eller flere af følgende forhold på dit område inden for det seneste år? Du kan vælge flere svar.

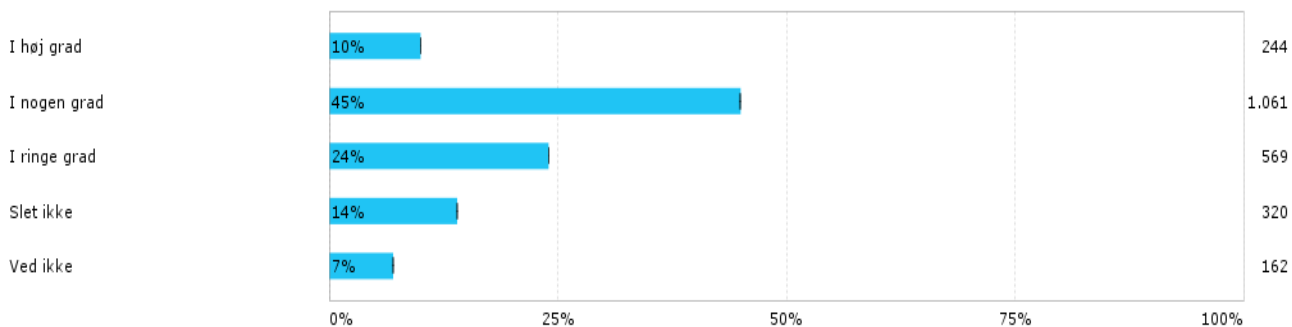


Antal svar i alt: 2.374.

Vigtige opgaver som ikke bliver løst

Samlet svarer 55 % af medlemmerne inden for alle fire sektorer, at der i høj grad eller i nogen grad er vigtige arbejdsopgaver, de ikke når eller har mulighed for at løse. Kun 14 % svarer, at det er der slet ikke.

Figur 6. Er der vigtige opgaver på dit arbejde, som du ikke har mulighed for eller tid til at løse i hverdagen?



Antal svar: 2.356.

De medlemmer der har svaret, at de "i høj grad" eller "i nogen grad" har opgaver, som de ikke har mulighed for at løse i hverdagen, har kunnet uddybe hvilke opgaver dette er. Følgende går igen i deres svar:

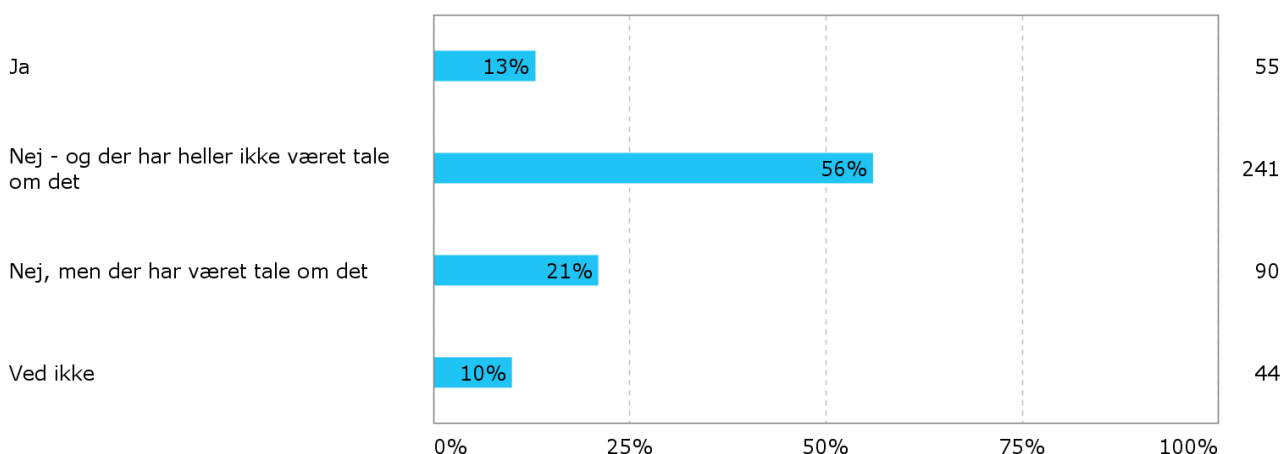
- Mangler tid til at være nærværende og lyttende, udvise omsorg
- Ikke tid nok til de børn, der har særlige behov eller handicap, relationsarbejdet (både ældre, børn og patienter). Patientkontakt, -samtaler og sociale relationer.
- Umuligt at gøre rent inden for den tildelte tid (fx når frekvensen er sat ned til hver 3. uge, så er der mere beskidt)
- Mindre tid til at diskutere faglige problemstillinger
- For lidt tid til fordybelse, fx sætte sig ind i rehabiliteringsopgaver
- Der er ikke tid til at opdatere journaler og handleplaner

Tillidsvalgtes oplevelser med udlicitering og indflydelse på besparelser

Medlemmer inden for alle fagområder, der har et tillidshverv (enten som TR, FTR, AMR eller TR/AMR) og som arbejder enten i kommuner, regioner eller i staten, er blevet stillet spørgsmål om udlicitering og deres indflydelse på besparelsetiltag.

Her har kun 21 % af medlemmerne svaret, at der inden for det seneste år har været tale om udlicitering på deres område. 56 % svarer, at det ikke har fundet sted. Det viser figur 7:

Figur 7. Prøv at tænke 1 år tilbage. Har der inden for det seneste år været udlicitering/konkurrenceudsættelse på den/de arbejdspladser, du dækker som tillidsvalgt?



Antal svar: 430. Spørgsmålet er stillet til medlemmer, der har angivet at de har et tillidshverv (TR, FTR, AMR eller TR/AMR) og arbejder enten i kommuner, regioner eller staten inden for alle arbejdsområder (undtagen dagplejen, da der er stillet særskilte spørgsmål om privatisering til dagplejen).

De medlemmer, der har svaret enten "Ja", eller "Nej, men der har været tale om det", har kunnet uddybe deres svar. Her er de gennemgående udsagn at:

- Der har været snak om, eller er allerede truffet beslutning om, at udlicitere rengøring og tøjvask.
- Der har været snak om, eller er allerede truffet beslutning om, at privatisere kommunens plejecentre.

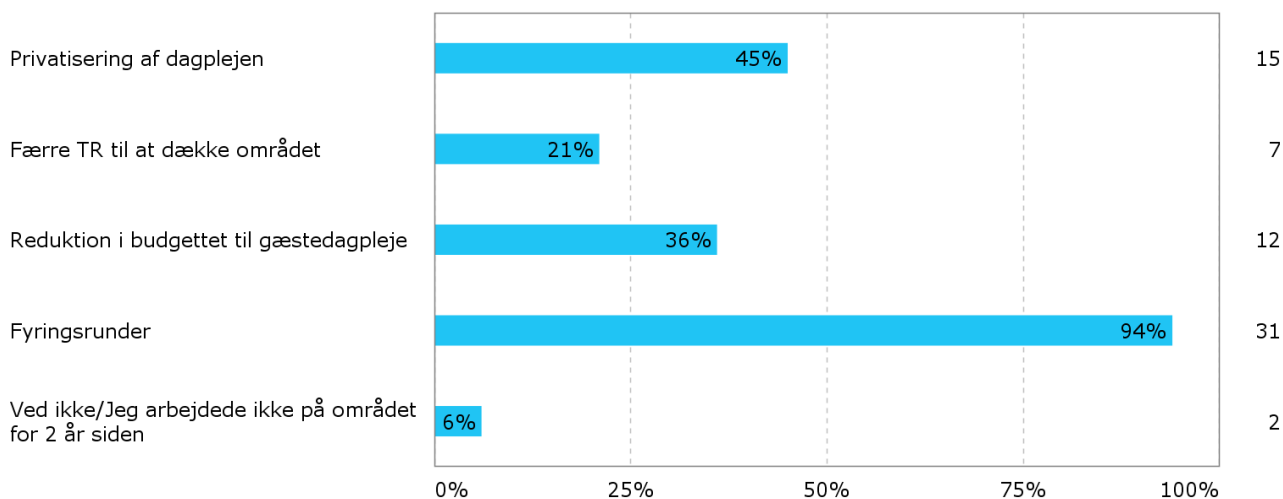
Selvom der ikke kan spores en generel, statistisk tendens til udlicitering inden for det seneste år, så kan dette altså muligvis relateres til, at der de seneste år allerede har været konkurrenceudsættelse på store dele af FOA-medlemmernes arbejdsområder.

Privatisering af dagplejen og fyringsrunder

Inden for dagplejen er det ikke udlicitering, men privatisering, der har været tendensen de seneste år. Ud af 33 medlemmer inden for dagplejen, som alle har et tillidshverv, svarer knap halvdelen, at de inden for de seneste 2 år har oplevet privatisering.

Hele 94 % siger også, at de har oplevet fyringsrunder inden for de seneste 2 år. Det viser figur 8 herunder:

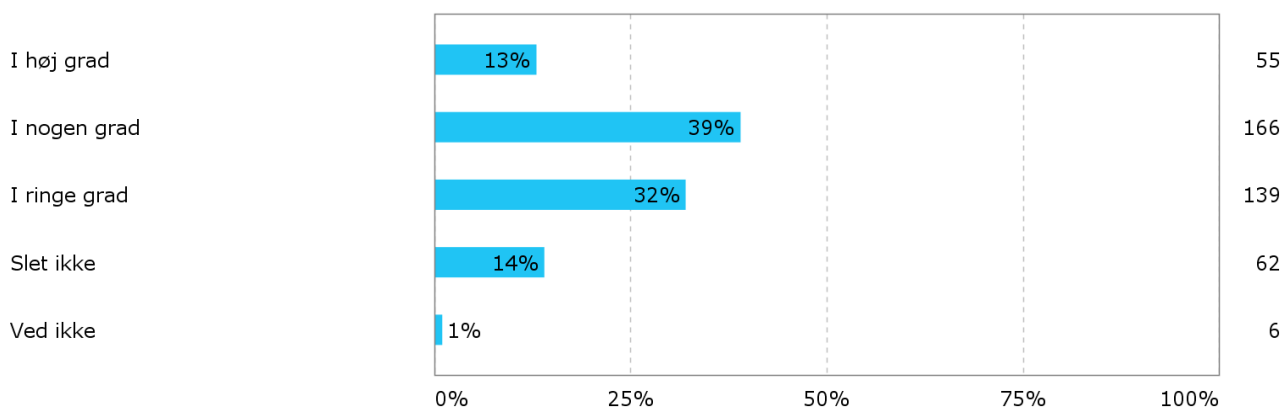
Figur 8. Prøv igen at tænke tilbage på de seneste 2 år. Har du oplevet nogle af følgende forhold på dit arbejdsområde inden for de seneste 2 år? - Du kan vælge flere svar



Antal svar: 33. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der både har svaret at de arbejder inden for dagplejen og har et tillidshverv (enten AMR, TR, FTR, TR/AMR), hvilket er årsagen til det relativt lave antal respondenter.

45 % af alle medlemmer med et tillidshverv svarer desuden, at de eller deres kollegaer "slet ikke" eller kun "i ringe grad" har været inddraget i, hvordan besparelser skulle gennemføres på deres arbejdsplads. Det viser figur 9 herunder:

Figur 9. I hvilken grad har du og dine kollegaer været inddraget i, hvordan besparelserne skulle gennemføres på jeres arbejdsplads?



Antal svar: 428. Spørgsmålet er stillet til de medlemmer, der har angivet at de har et tillidshverv (TR, FTR, AMR eller TR/AMR). Spørgsmålet er stillet til både kommunalt, privat, regions- og statsansatte medlemmer inden for alle faggrupper og -områder.

Besparelser inden for Omsorgs- og Ældreområdet

Mindre tid til omsorg og nærvær samt den enkelte opgave

Medlemmerne i social og sundhedssektoren, som er beskæftiget enten i hjemmeplejen eller på et plejehjem/aktivitetscenter, er blevet bedt om at angive, hvilke forhold de har oplevet på deres arbejdsplads de sidste 2 år.

Hele 65 % af både de plejehjemsansatte og hjemmeplejens faggrupper svarer, at der er blevet mindre tid til omsorg og nærvær. Over halvdelen – hhv. 55 % i hjemmeplejen og 52 % på plejehjemmene – siger også, at der er blevet mindre tid til den enkelte opgave.

Knap 60 % af medlemmerne i hjemmeplejen svarer, at de oplever øget brug af træning, der skal gøre de ældre borgere i stand til at klare sig selv i højere grad. Denne udvikling er det kun 27 % af medlemmerne på plejehjemmene, der har oplevet. Det viser figur 10.

Figur 10. Prøv igen at tænke 1 år tilbage. Har du oplevet nogle af de følgende forhold på dit område inden for det seneste år? - Du kan vælge flere svar.

Besparelsestype	Hjemmeplejen	Plejehjem/-center/ aktivitetscenter
Ændret visitation (fx gået fra rengøring hver 2. uge til rengøring hver 3. uge)	42%	23%
Mindre tid til den enkelte opgave	55%	52%
Mindre tid til omsorg og nærvær	65%	65%
Færre udflugter og ture	14%	40%
Færre aktiviteter	21%	37%
Ansættelse af flere ufaglærte og færre uddannede	26%	25%
Sværere at få hjælpemidler	23%	22%
Reducering af natbemandingen (fx gået fra to personer til én person)	25%	23%
Mindre tid mellem hvert besøg i hjemmeplejen ²	61%	0%
Øget brug af træning så ældre i højere grad kan klare sig selv(hverdagsrehabilitering)	59%	27%
Nej, jeg har ikke oplevet nogen af disse forhold	3%	7%
Ved ikke	2%	3%
I alt	100%	100%

Antal respondenter i alt der har afgivet ét eller flere svar inden for hhv. hjemmeplejen: 397, og plejehjem/aktivitetscentre: 665.

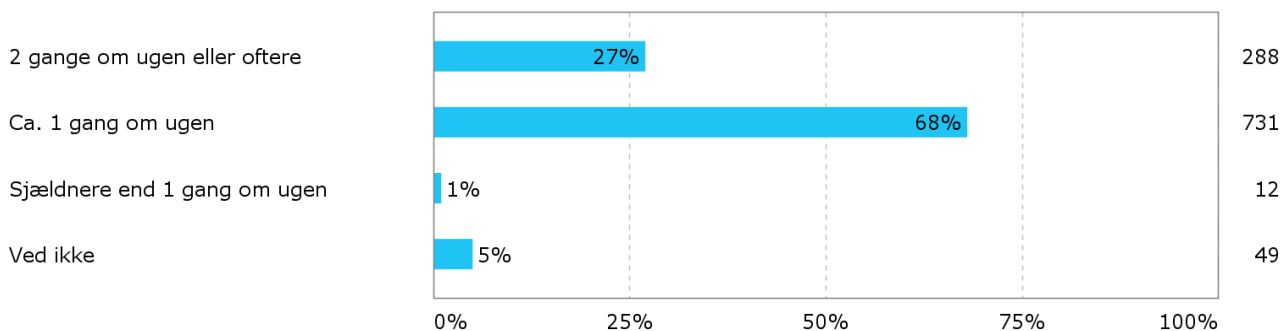
Ældre borgere får bad 1-2 gange om ugen – og der er blevet færre ansatte pr. ældre

Af de medlemmer der er ansat enten i hjemmeplejen eller på et plejehjem svarer 68 %, at de ældre borgere har mulighed for at komme i bad ca. 1 gang om ugen. 27 % svarer 2 gange om ugen eller oftere.

² Dette spørgsmål er kun stillet til medlemmer der arbejder i hjemmeplejen. Derfor er svarprocenten for medlemmer ansat på plejehjem eller aktivitetscentre lig 0 ved dette spørgsmål.

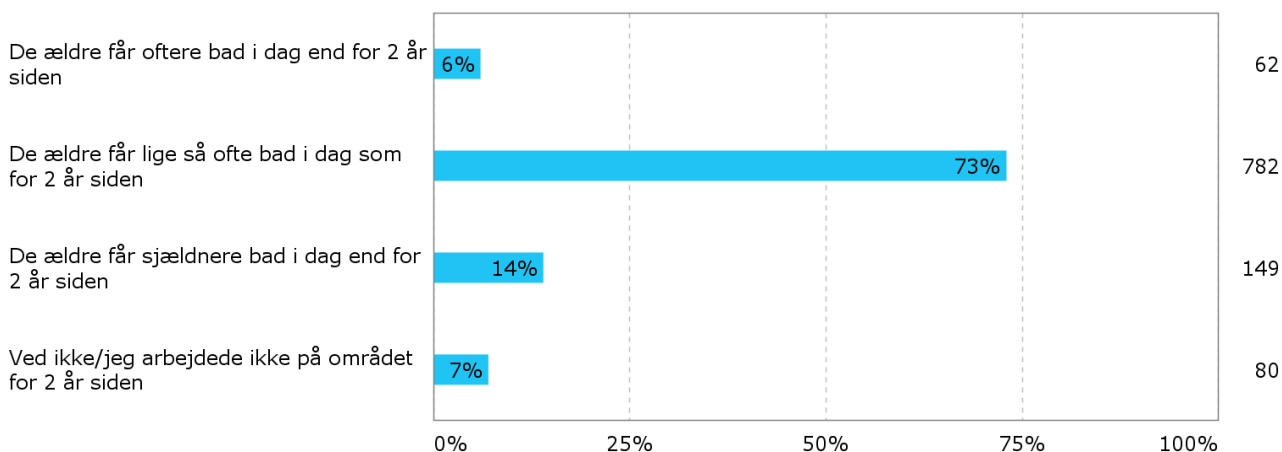
Samtidigt siger 73 %, at de ældre, efter deres vurdering, får ligeså ofte bad i dag som for 2 år siden. 14 % svarer, at de ældre får sjældnere bad i dag end for 2 år siden. Det viser figur 11 og 12 herunder:

Figur 11. Hvor ofte har ældre borgere på dit arbejdsområde generelt set mulighed for at komme i bad?



Antal svar i alt: 1.080. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Social- og Sundhedssektoren, der enten er ansat i hjemmeplejen eller på et plejehjem/plejecenter (herunder aktivitetscentre eller genoptræningstilbud).

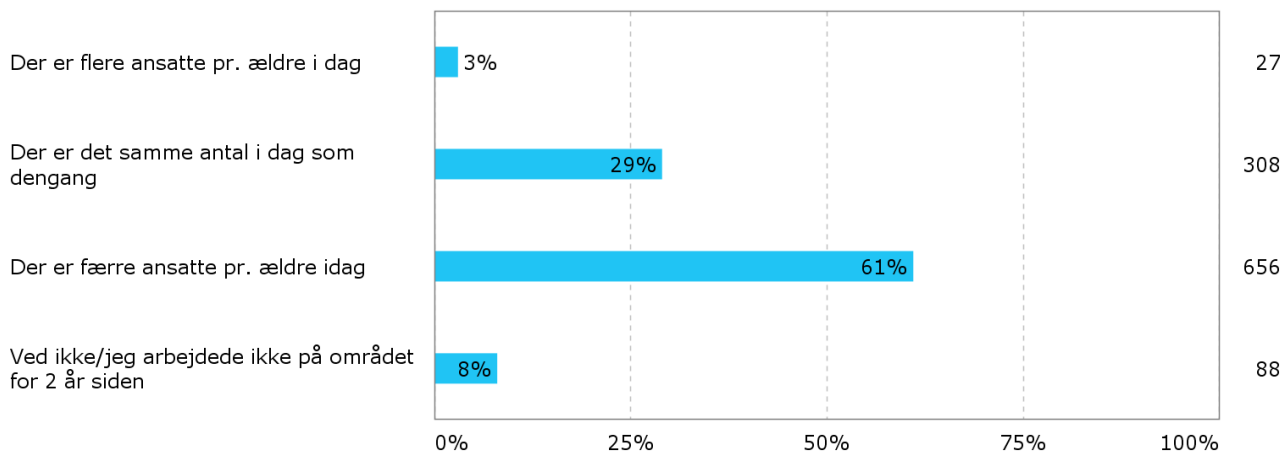
Figur 12. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Får de ældre på dit arbejdsområde oftere bad eller sjældnere bad i dag end for 2 år siden?



Antal svar i alt: 1.073. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Social- og Sundhedssektoren, der enten er ansat i hjemmeplejen eller på et plejehjem/plejecenter (herunder aktivitetscentre eller genoptræningstilbud).

61 % af medlemmerne ansat enten i hjemmeplejen eller på plejehjem mener, at der i dag er færre ansatte pr. ældre på deres arbejdsområde end for 2 år siden. Kun 3 % svarer, at der i dag er flere ansatte pr. ældre end for 2 år siden. Det viser figur 13:

Figur 13. Prøv igen at tænke tilbage på de seneste 2 år. Er der i dag flere eller færre ansatte pr. ældre borger på dit arbejdsområde, end der var for 2 år siden?



Antal svar: 1.079. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Social- og Sundhedssektoren, der enten er ansat i hjemmeplejen eller på et plejehjem/plejecenter (herunder aktivitetscentre eller genoptræningstilbud).

Besparelser på Børneområdet

Over halvdelen af FOAs medlemmer i dagsinstitutioner/SFO oplever, at der i løbet af de sidste 2 år er blevet færre penge til legetøj og materialer. Det samme siger hele 63 % af dagplejen.

I daginstitutionerne oplever mere end halvdelen (56 %) også, at der er blevet mindre tid til udsatte børn. Dette gælder kun hver fjerde dagplejer.

Der er desuden 15 % af dagplejens medlemmer som svarer, at de ikke har oplevet nogle af de nævnte forringelser/forhold på deres arbejdsplads inden for det seneste år. Det samme siger kun 5 % af medlemmerne i daginstitutionerne, hvilket fremgår af figur 14 herunder:

Figur 14. Prøv igen at tænke 1 år tilbage. Har du oplevet nogle af de følgende forhold på dit arbejdsområde inden for det seneste år? - Du kan vælge flere svar.

Besparelsestype	Daginstitution/SFO	Dagplejen
Færre pædagogiske aktiviteter	46%	16%
Færre udflugter og ture	55%	40%
Færre penge til legetøj og materialer	53%	63%
Forringet madordning ³	7%	0%
Reduceret åbningstid	9%	0%
Flere lukkedage	14%	0%
Udvidet forældrebetaling, f.eks. til bleer eller frugtordning	12%	4%
Færre dagplejepædagogtimer ⁴	0%	46%
Mindre tid til udsatte børn	56%	25%
Tidligere overflytning fra vuggestue/dagpleje til børnehave og SFO	34%	33%
Andre forhold, skriv gerne hvilke:	5%	3%
Nej, jeg har ikke oplevet nogen af disse forhold	5%	15%
Ved ikke	5%	3%
I alt	100%	100%

Antal respondenter i alt der har afgivet ét eller flere svar inden for hhv. dagplejen: 220, og daginstitution/SFO: 151.

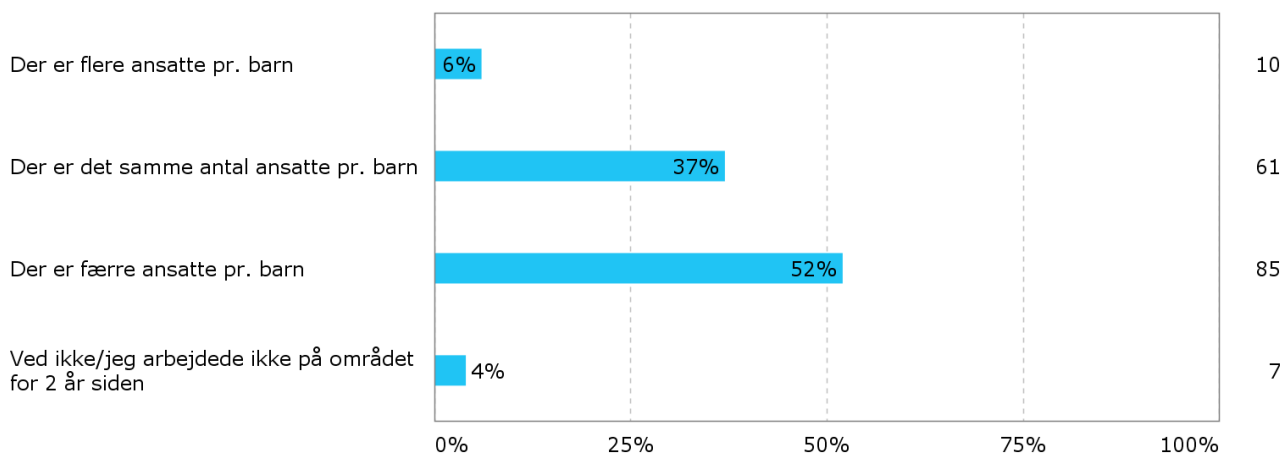
Færre ansatte pr. barn og mindre tid til det enkelte barn

Over halvdelen af de medlemmer, der arbejder enten på en skole, i SFO eller daginstitution, siger at der i dag er færre ansatte pr. barn på deres område sammenlignet med for to år siden.

³ Følgende tre spørgsmål er ikke stillet til medlemmer i dagplejen: "Forringet madordning", "reduceret åbningstid" samt "flere lukkedage". Derfor er svarprocenten for dagplejen på disse tre kategorier lig 0.

⁴ Kategorien "færre dagplejepædagogtimer" er kun stillet til medlemmer i dagplejen. Svarprocenten for daginstitution/SFO er derfor lig 0 ud for dette spørgsmål.

Figur 15. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Er der i dag flere eller færre ansatte pr. barn, end der var for 2 år siden?

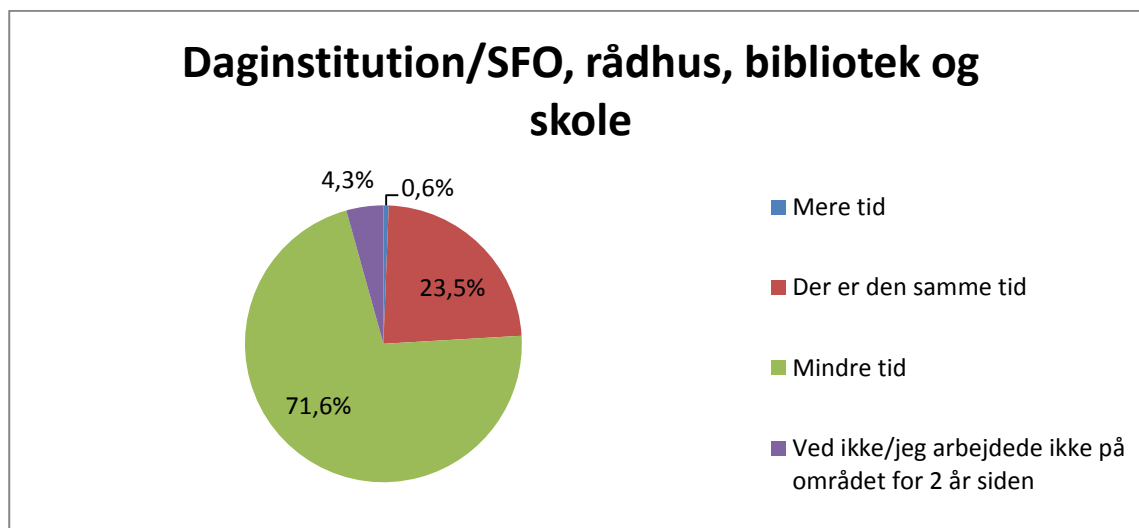


Antal svar: 163. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Pædagogisk Sektor, der arbejder enten på en skole, rådhus, bibliotek, SFO eller i en daginstitution.

Både medlemmerne i daginstitutioner/SFO, på skoler og biblioteker samt inden for dagplejen, har svaret på om de har fået mere eller mindre tid til det enkelte barn sammenlignet med for 2 år siden.

7 ud af 10 medlemmer i daginstitutioner mener, at de i løbet af de seneste 2 år har fået mindre tid. Det viser figur 16 herunder:

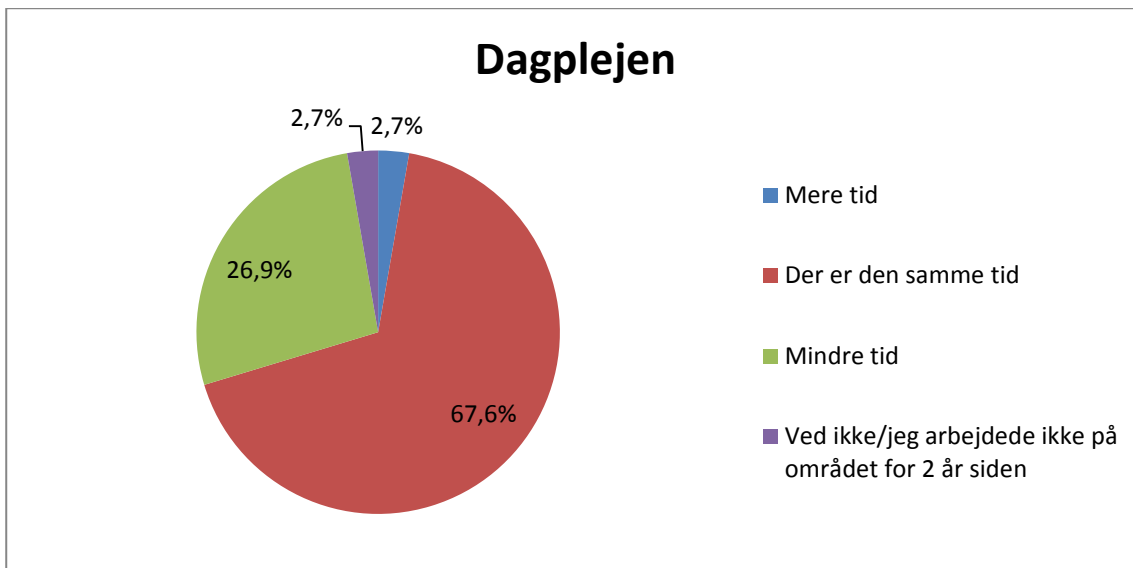
Figur 16. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Har du fået mere eller mindre tid til det enkelte barn i løbet af de seneste 2 år?



Antal svar: 162. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Pædagogisk Sektor, der arbejder enten på en skole, rådhus, bibliotek, SFO eller i en daginstitution.

Et andet billede tegner sig for dagplejen. Her svarer 6 ud af 10 medlemmer, at der er den samme tid i dag som for 2 år siden, og kun knap 27 % vurderer, at de i dag har mindre tid til det enkelte barn. Det fremgår af figur 17 herunder:

Figur 17. Prøv at tænke tilbage på de seneste 2 år. Har du fået mere eller mindre tid til det enkelte barn i løbet af de seneste 2 år?



Antal svar: 219. Spørgsmålet er stillet til medlemmer inden for Pædagogisk Sektor, der arbejder i dagplejen.

Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er foretaget via forbundets elektroniske medlemspanel i perioden 22.03- 08.04. 2013. Medlemmerne fik én påmindelse i indsamlingsperioden.

Deltagerne i medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet – er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv.

I alt 4.157 aktive medlemmer af forbundets medlemspanel blev inviteret til undersøgelsen. 2.398 erhvervsaktive medlemmer gennemførte undersøgelsen fuldt ud – det svarer til 57,7 procent. Herudover var der 96 medlemmer eller 2,3 procent, der afgav nogen svar.

Den samlede svarprocent (inkl. nogen svar) var således 60, hvilket ligger på linje med andre undersøgelser via FOAs medlemspanel.

82 % af de medlemmer, der deltog i undersøgelsen, arbejder i en kommune eller en selvejende institution. 13 % er ansat i regionerne, og 3 % er beskæftiget i den private sektor.

11 % af de medlemmer, der deltog i undersøgelsen (267 respondenter), har et tillidshverv – enten som arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant (herunder fælles- og tillidsrepræsentant) eller tillids- og arbejdsmiljørepræsentant. 2.197 respondenter – eller 89 % af dem, der deltog i undersøgelsen – har ikke et tillidshverv.

Svarene er vægtet for tillidshvervs- og sektortilhørsforhold.⁵

Undersøgelsens respondenter fordeling på faggruppeområder:

Fagområde/arbejdssted	Respondenter	Procent
I hjemmeplejen	369	15,0%
På et plejehjem/plejecenter (herunder aktivitetscentre eller genoptræningstilbud)	641	26,0%
På en skole (ikke SFO), rådhus, bibliotek eller lignende	95	3,9%
I en daginstitution eller SFO	241	9,8%
I dagplejen	349	14,2%
På et hospital/sygehus	224	9,1%
I behandlingspsykiatrien eller distriktskykiatrien	40	1,6%
I socialpsykiatrien	101	4,1%
På specialområdet (handikapinstitution, døgninstitution, botilbud, specialskole eller lignende)	123	5,0%
Jeg er ikke i arbejde for tiden (fx ledig, på barsel eller lign.)	98	4,0%
Jeg er gået på pension/efterløn	18	0,7%
Andet, skriv venligst hvad	165	6,7%
I alt	2.464	100,0%

⁵ Medlemmerne af FOA tilhører én af de følgende fire sektor: Kost- og Servicesektoren, Pædagogisk Sektor, Social- og Sundhedssektoren eller Teknik- og Servicesektoren.