

## Det siger FOAs medlemmer om gode ideer på arbejdspladsen – de vil meget gerne deltage i at udvikle nye ting og arbejdsgange

FOA har i perioden 28. november 2011 til 5. december 2011 gennemført en rundspørge om gode ideer på arbejdspladsen via forbundets elektroniske medlemspanel. 1.884 har deltaget i rundspørgen, hvilket svarer til en svarprocent på 50.

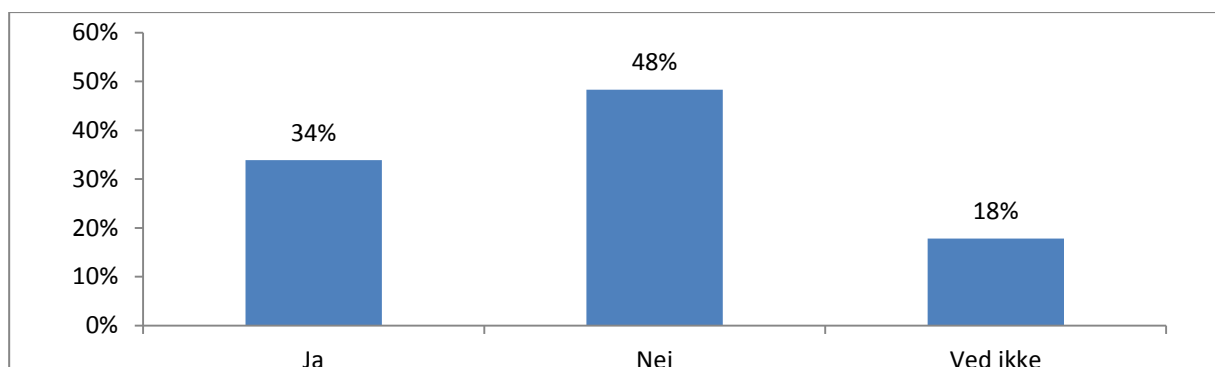
Undersøgelsen viser i hovedtræk følgende:

- FOAs medlemmer vil meget gerne bidrage til at udvikle nye ting eller arbejdsgange. Ni ud af ti FOA-medlemmer siger, at de meget gerne eller måske gerne vil deltage i at udvikle nye ting eller arbejdsgange, hvis de blev spurgt (45 procent siger meget gerne 45 procent siger, ja måske).
- FOAs medlemmer har ideerne. En tredjedel af FOAs medlemmer siger, at de inden for det sidste år har fået konkrete ideer til, hvordan man kan gøre tingene smartere eller anderledes på arbejdspladsen.
- Det er forholdsvist normalt, at FOAs medlemmer er med til at ændre arbejdsgangene. Seks ud af ti af FOAs medlemmer siger, at de har arbejdet med at ændre arbejdsgange og lignende på arbejdspladsen, hvor medarbejderne er blevet inddraget.
- Der er stadig et potentiale for at udvikle flere nye ideer. En tredjedel mener ikke, at de bliver tilskyndet og opfordret til at komme med nye ideer. 27 procent svarer "i ringe grad" og 6 procent mener, at de slet ikke bliver opfordret til at komme med nye ideer.

### En tredjedel har fået konkrete ideer det sidste år

En tredjedel af FOAs medlemmer (34 procent) har inden for det sidste år fået konkrete ideer til hvordan man kan gøre tingene smartere eller anderledes på arbejdspladsen. Knap halvdelen (48 procent) har ikke fået nogen konkrete ideer inden for det sidste år til hvordan man kan gøre tingen smartere. 18 procent svarer ved ikke. Se figur 1 neden for.

**Figur 1. Har du inden for det sidste år fået konkrete idéer til, hvordan man kan gøre tingene smartere eller anderledes på din arbejdsplads?**

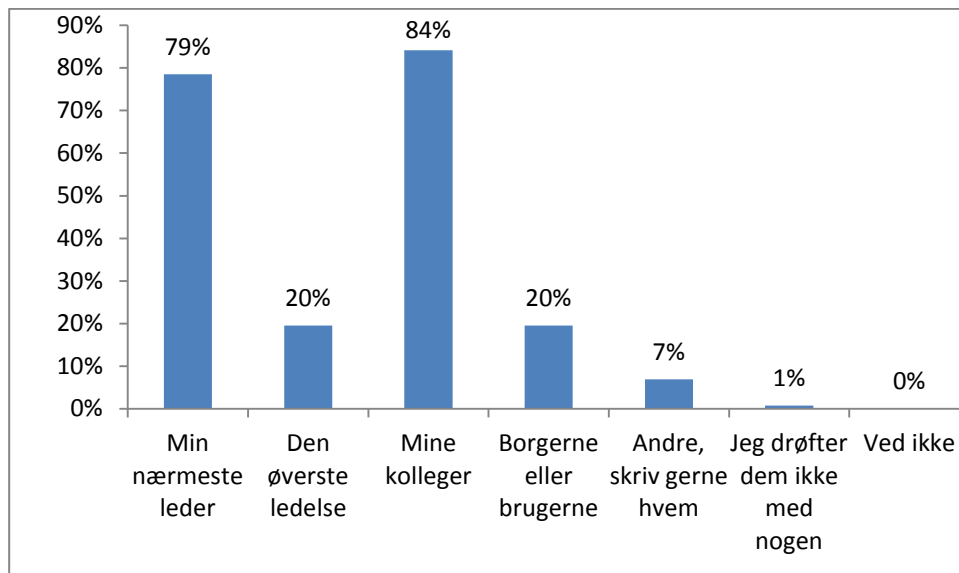


Svar 1527

## Snakker med kolleger og ledelsen om ideerne

De fleste, der har fået en god idé, drøfter den med sine kolleger (84 procent). Men mange snakker også med sin nærmeste leder (78 procent). En femtedel snakker med borgerne om den gode idé. Se figur 2 neden for.

**Figur 2. Hvis du får nye idéer på din arbejdsplads, hvem drøfter du dem så typisk med? - Sæt gerne flere krydser**

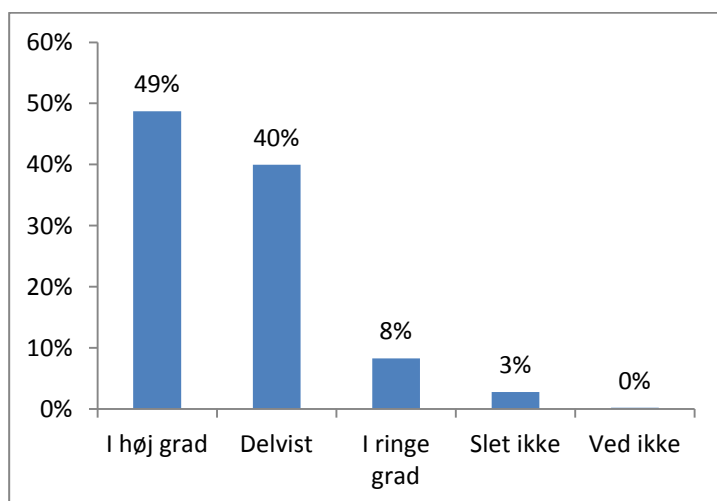


Svar: 517 (dem der har svaret ja til at de har fået konkrete ideer).

## Ledelsen lytter til ideerne

De fleste, som drøfter deres ideer med ledelsen, føler, at ledelsen lytter. 49 procent svarer "i høj grad" og 40 procent svarer "delvist" på spørgsmålet om de føler, at ledelsen lytter hvis de har ideer til hvordan man kan gøre arbejdet anderledes eller smartere. 8 procent mener kun, at ledelsen i ringe grad lytter. Se figur 3 neden for.

**Figur 3. Føler du, at din ledelse lytter, hvis du har idéer til, hvordan man kan gøre arbejdet anderledes eller smartere?**

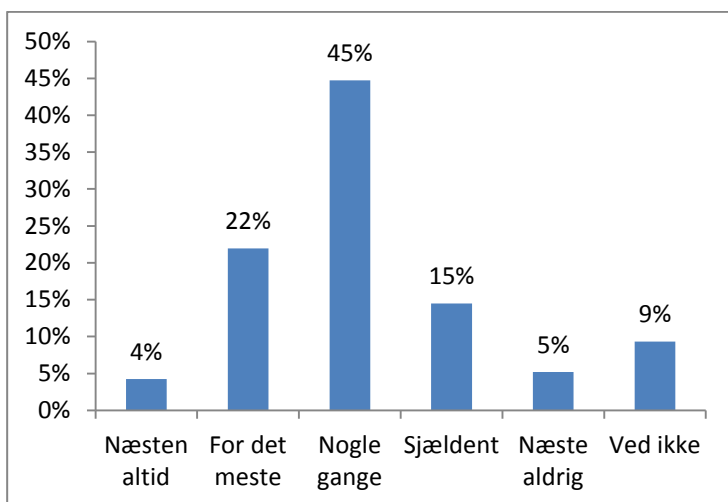


Svar 433 (dem der drøfter ideerne med nærmeste leder/ledelsen)

### Ideerne gennemføres "nogle gange"

På spørgsmålet "bliver ideer fra dig eller dine kolleger generelt set gennemført på din arbejdsplads," siger godt en fjerdedel (4 procent og 22 procent) næsten altid eller for det meste. 45 procent svarer, at "nogle gange" bliver ideerne fra dem eller deres kolleger generelt set gennemført på arbejdspladsen. En femtedel (15 procent og 5 procent) siger, at det sker sjældent eller næsten aldrig, at ideer fra dem eller deres kollega generelt set bliver gennemført på deres arbejdsplads. Se figur 4 neden for.

**Figur 4. Bliver idéer fra dig eller dine kolleger generelt set gennemført på din arbejdsplads?**

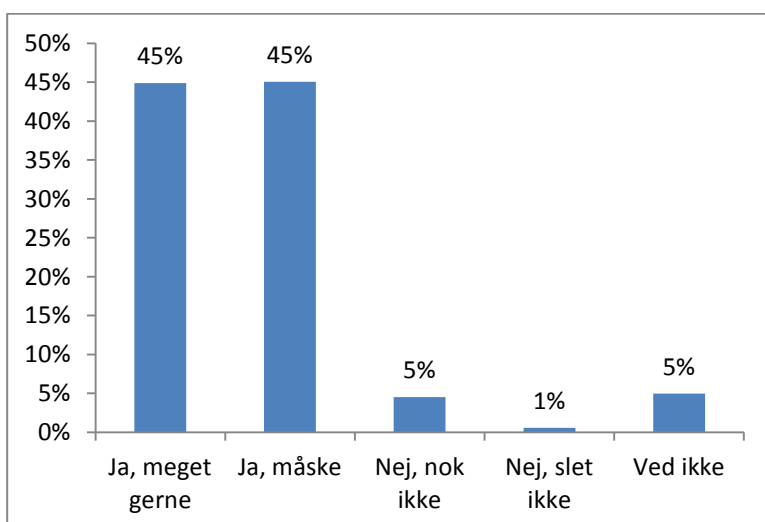


Svar 1531

### FOAs medlemmer vil meget gerne bidrage til at udvikle nye ting eller arbejdsgange

Næsten halvdelen af FOAs medlemmer (45 procent) vil meget gerne deltage i at udvikle nye ting eller arbejdsgange, hvis de blev spurgt. Den anden halvdel (45 procent) siger "ja, måske". Kun knap 5 procent siger, "nej, nok ikke". Se figur 5 neden for.

**Figur 5. Ville du gerne deltage i at udvikle nye ting eller arbejdsgange, hvis du blev spurgt?**



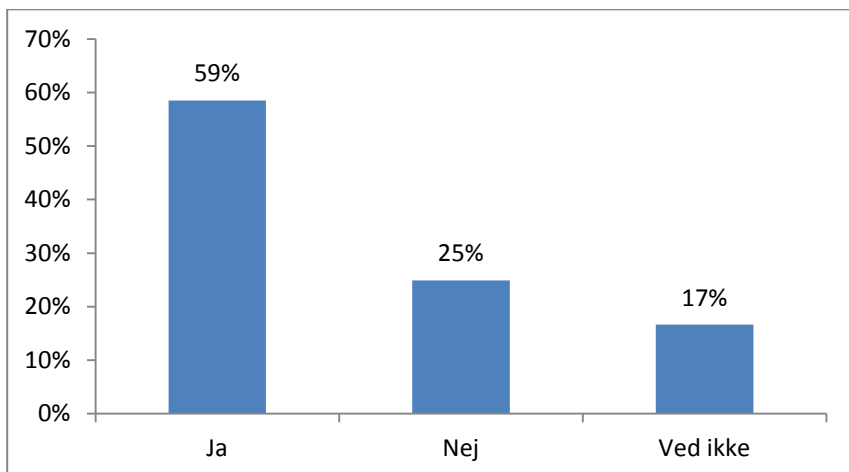
Svar 1528

### Forholdsvist mange har prøvet at være med til at ændre arbejdsgange på arbejdspladsen hvor medarbejderne er blevet inddraget

Næsten seks ud af ti af FOAs medlemmer (59 procent) siger, at de har arbejdet med at ændre arbejdsgange og lignende på arbejdspladsen, hvor medarbejderne er blevet inddraget.

En fjerdedel har ikke arbejdet med at ændre arbejdsgange. Se figur 6 neden for.

**Figur 6. Har I arbejdet med at ændre arbejdsgange og lignende på din arbejdsplads, hvor medarbejderne er blevet inddraget?**



Svar 1528

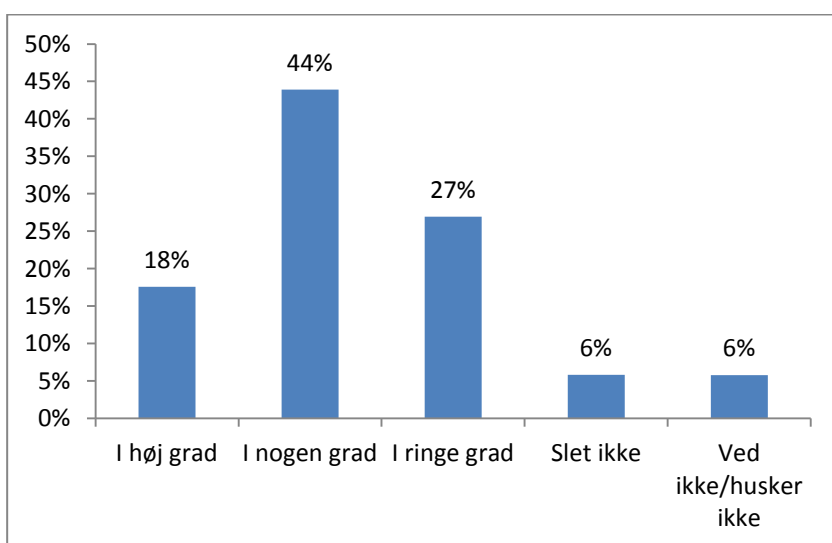
### Der er et potentiale for mere opfordring til nye ideer

44 procent af FOAs medlemmer føler, at de i nogen grad bliver tilskyndet og opfordret til at komme med nye ideer til, hvordan man kan gøre tingene anderledes eller smartere på arbejdspladsen

18 procent føler i høj grad, at de bliver opfordret til at komme med nye ideer.

27 procent svarer "i ringe grad" og 6 procent mener, at de slet ikke bliver opfordret til at komme med nye ideer. Se figur 7 neden for.

**Figur 7. I hvilken grad føler du, at du bliver tilskyndet og opfordret til at komme med nye ideer til, hvordan man kan gøre tingene anderledes eller smartere på din arbejdsplads?**



Svar 1526

## **Undersøgelsens metode**

Deltagerne i medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet – er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv.

Undersøgelsen om vækst og innovation var en del af en større undersøgelse, der også indeholdt andre emner.

I alt 3.820 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Både erhvervsaktive (inkl. et mindre antal elever), efterlønsmodtagere og pensionister i panelet blev inviteret. 52 e-mail-adresser var uvirksomme, så det reelle antal inviterede var 3.768 medlemmer.

1.884 medlemmer har besvaret hele eller dele af det spørgeskema, der har været stilet til dem. Det giver en svarprocent på 50,0 procent. 47,0 procent har gennemført undersøgelsen fuldt ud. Her har kun de erhvervsaktive fået spørgsmålene.

Svarprocenten ligger under det sædvanlige for undersøgelser via medlemspanelet. Der var stor forskel på svarprocenten i Kost- og Servicesektoren og de tre øvrige sektorer i forbundet (Pædagogisk Sektor, Social – og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren). Denne forskel er sædvanlig for disse undersøgelser. Analysen er foretaget på data, som er vægtet for sektortilhørsforhold.

Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interviews er inkluderet i analysen i dette notat.