

## Tillidsreform – det siger medlemmerne

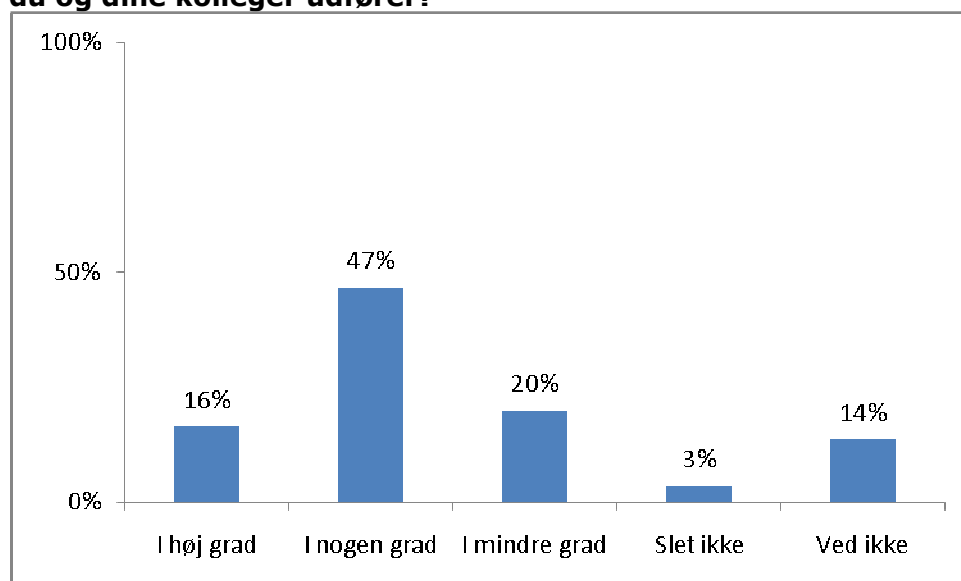
Organisationerne bag velfærdssamarbejdet har forud for høringen om tillidsreformen den 4. juni på Christiansborg stillet medlemmerne en række spørgsmål om tillid, dokumentation, indflydelse på kvalitet og ytringsfrihed. Rundspørgen er foregået gennem de enkelte organisationers medlemspaneler i april og maj 2012. I alt har 3.700 medlemmer af de 6 organisationer deltaget i rundspørgen.<sup>1</sup>

Rundspørgen viser blandt andet, at medarbejderne i den offentlige sektor i højere grad oplever, at borgerne har tillid til det arbejde de udfører end de oplever, politikerne og forvaltningen har.

Næsten hver femte (18 procent) har været i en situation, hvor de har undladt at gøre politikere, forvaltningen eller offentligheden opmærksom på uforsvarlige forhold på arbejdspladsen.

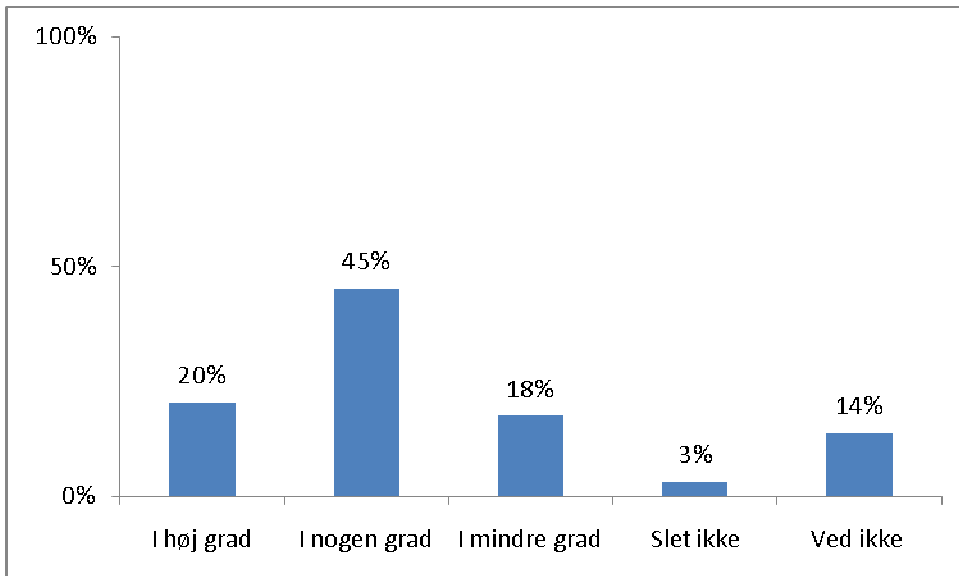
Mere end fire ud ti oplever i mindre grad eller slet ikke, at den tid, der bruges på dokumentation indenfor deres fagområde er godt anvendt.

### 1. I hvor høj grad oplever du, at politikerne i din kommune har tillid til det arbejde du og dine kolleger udfører?

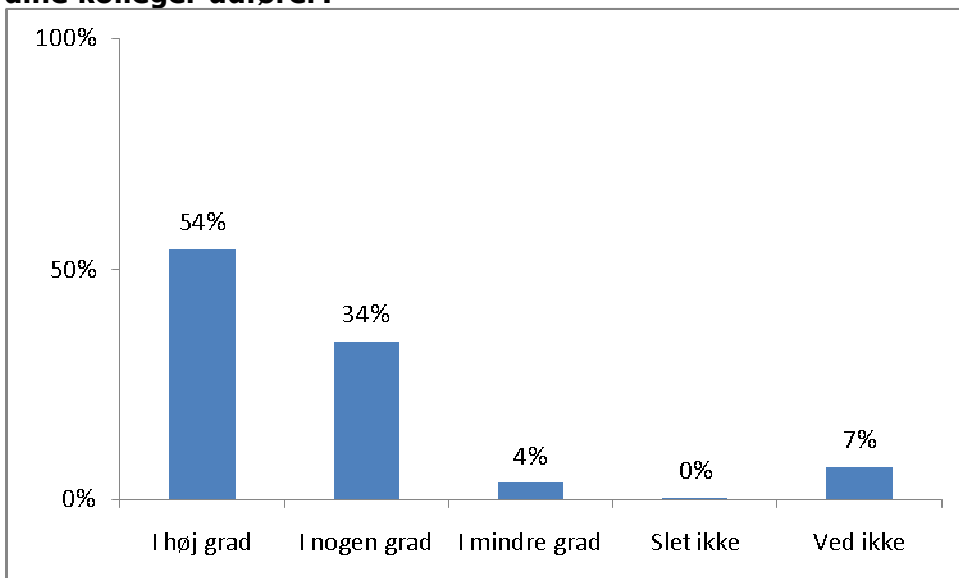


### 2. I hvor høj grad oplever du at forvaltningen i din kommune (fx forvaltningschef, - direktør m.v.) har tillid til det arbejde du og dine kolleger udfører?

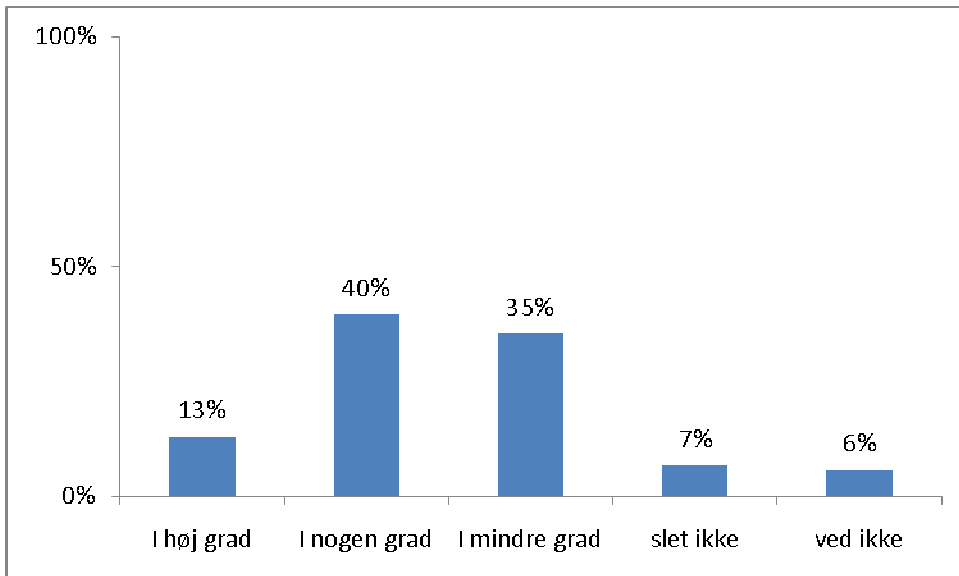
<sup>1</sup> Spørgsmålene er stillet til medlemmer i den offentlige sektor. Medlemmerne er flere steder blevet bedt om at udbyde svarene. De samlede svar er vægtet i forhold til antallet af medlemmer i de enkelte organisationer.



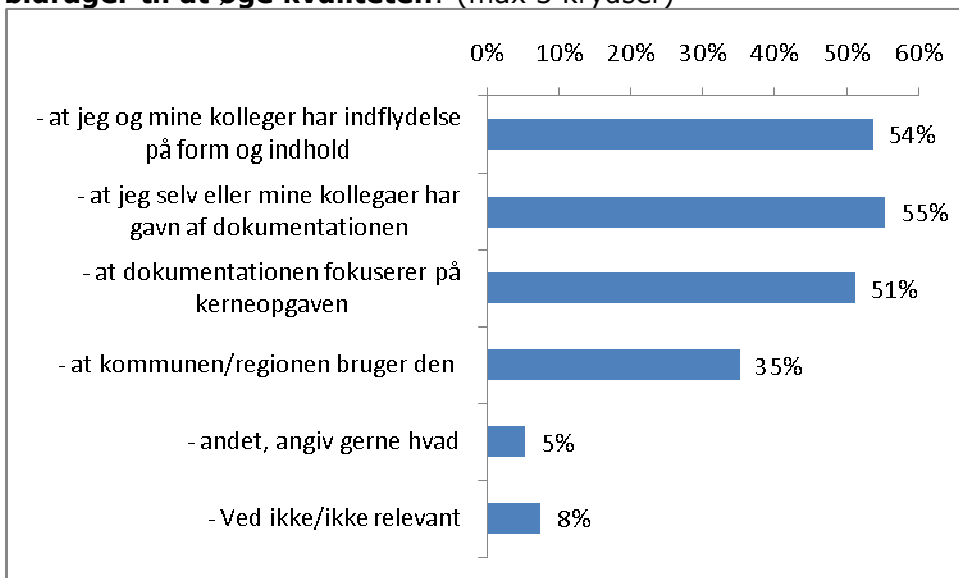
**3. I hvor høj grad oplever du, at brugerne/forældrene har tillid til det arbejde du og dine kolleger udfører?**



**4. I hvor høj grad oplever du, at den tid, der bruges på dokumentation indenfor dit fagområde, er godt anvendt?**

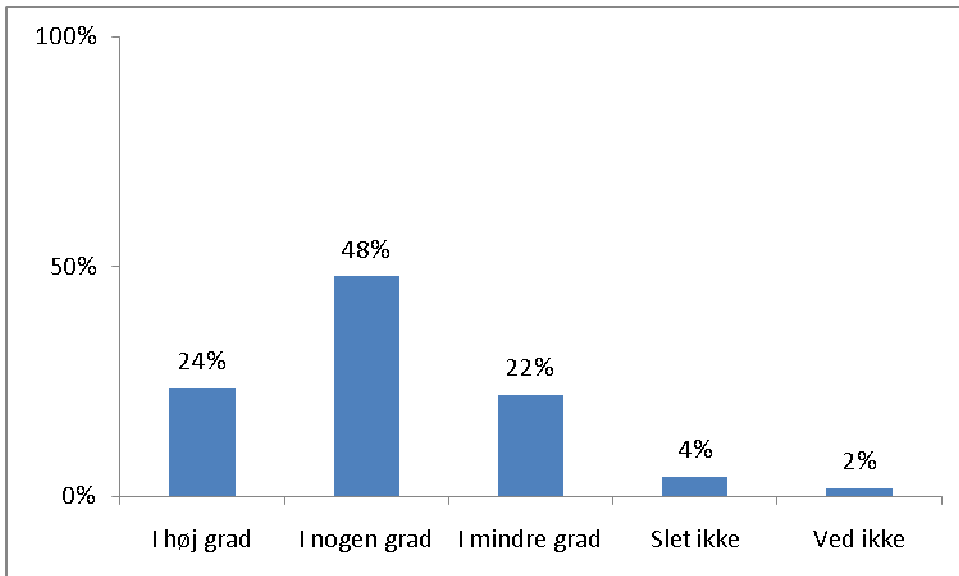


**5. Hvad skal der efter din vurdering til for at dokumentationen på dit fagområde bidrager til at øge kvaliteten? (max 3 krydser)**

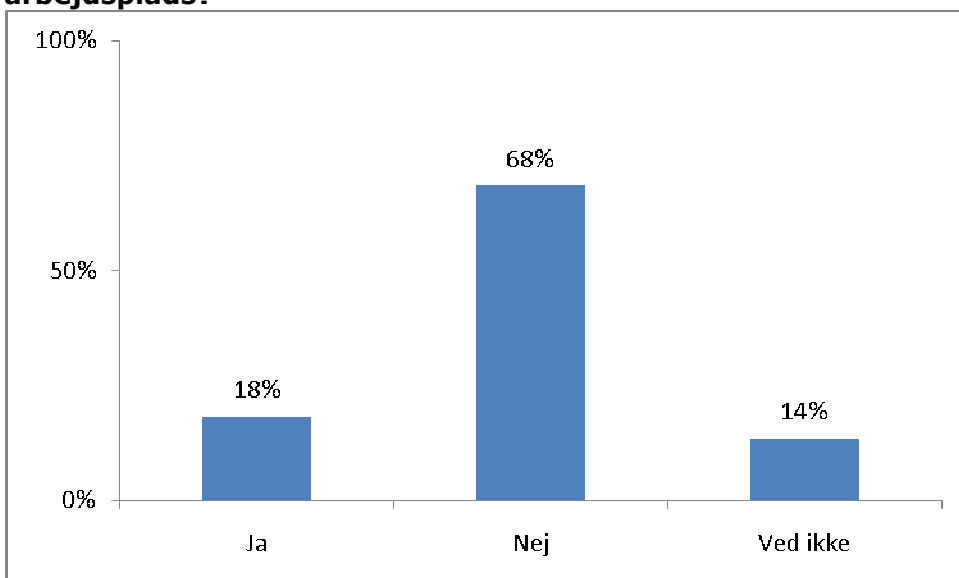


Anm. 5 procent svarer "andet". En del af dem peger på, at der skulle sættes mere tid af til det.

**6. I hvor høj grad oplever du, at du og dine kolleger har indflydelse på at udvikle kvaliteten i arbejdet?**



**7. Har du været i en situation, hvor du har undladt at gøre politikere, forvaltningen i kommunen eller offentligheden opmærksom på uforsvarlige forhold på din arbejdsplads?**



Anm. Dem der har svaret "ja" har kunnet fortælle hvad grunden var til at de undlod at gøre opmærksom på uforsvarlige forhold. En del peger på frygten for firing og en del peger på, at "de alligevel ikke lytter".