

Oversigt over konsekvenserne af efterlønsreformen

Er du født før 1. januar 1954, vil du ikke mærke noget til reformen. De nuværende efterlønsregler vil blive ved med at gælde for dig. Men er du født efter 1. januar 1954, kan du i denne tabel se, hvilke konsekvenser reformen får for dig.

Fødselsdato	Minimumsalder	Folkepensionsalder	Efterløn	Procentsats for pensionsmodregning i depotværdi/livsvarig + bortfald af bundfradrag	Procentsats for pensionsmodregning i løbende udbetalinger	Efterlønsatsⁱ	Skattefri præmieⁱⁱ
Find din fødselsdato inden for følgende intervaller	Du er minimum denne alder, når du overgår til efterløn		Hvor længe kan du være på efterløn?				
1. januar – 30. juni 1954	60 ½ år	65 ½ år	5 år	60 % af sum af 5 % af depotværdi plus 80 % af årlig livsvarig. Bundfradrag 13.800 (2011)	50% hvis overgang før 62 ½-årsdag ellers 55 %	91 %, hvis overgang før 62 ½-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 2 år og haft 3.120 timer i 2-års perioden
1. juli – 31. december 1954	61 år	66 år	5 år	60 % af sum. Bundfradrag 13.800 (2011)	50/55 %	91 %, hvis overgang før 63-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 2 år og haft 3.120 timer i 2-års perioden
1. januar – 30. juni 1955	61 ½ år	66 ½ år	5 år	60 % af sum. Bundfradrag 13.800 (2011)	50/55 %	91 %, hvis overgang før 63 ½-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 2 år og haft 3.120 timer i 2-års perioden
1. juli – 31. dec. 1955	62 år	67 år	5 år	60 % af sum. Bundfradrag 13.800 (2011)	50/55 %	91 %, hvis overgang før 64-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 2 år og haft 3.120 timer i 2-års perioden
1. januar – 30. juni 1956	62 ½ år	67 år	4 ½ år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	91 %, hvis overgang før 64-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 1 ½ år og haft 2.340 timer i perioden
1. juli 1956 – 31. december 1958	63 år	67 år	4 år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	91 %, hvis overgang før 64-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i 1 år og haft 1.560 timer i perioden
1. januar – 30. juni 1959	63 ½ år	67 år	3 ½ år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	91 %, hvis overgang før 64-årsdag ellers 100 %	Udsat overgang i ½ år og haft 780 timer i perioden

1. juli 1959 – 31. december 1962	64 år	67 år	3 år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	100 %	Optjener ret fra første dag på efterløn, hvis tidligst efterløn 2 år efter ef-bevis + 3.120 timer i 2 årsperioden
1. januar 1963 – 31. december 1966	65 år*	68 år	3 år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	100 %	Optjener ret fra første dag på efterløn, hvis tidligst efterløn 2 år efter ef-bevis + 3.120 timer i 2 årsperioden
1. januar 1967 – 31. december 1970	66 år*	69 år	3 år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	100 %	Optjener ret fra første dag på efterløn, hvis tidligst efterløn 2 år efter ef-bevis + 3.120 timer i 2 årsperioden
1. januar 1971 eller senere	66 år **	69 år *	3 år	80 % af sum og intet bundfradrag	64 %	100 %	Optjener ret fra første dag på efterløn, hvis tidligst efterløn 2 år efter ef-bevis + 3.120 timer i 2 årsperioden

** Med de forlængelser af danskernes gennemsnitlige levetid, som man allerede nu har konstateret, vil efterlønsalderen være 65 år i 2027 og 66 år i 2030.

*Alderen forhøjes, hvis danskernes gennemsnitlige levetid forøges med mindst 0,6 år første gang med virkning fra 2027. Det blev aftalt i Velfærdsforliget i 2006.

ⁱ Satserne på 91 % og 100 % forudsætter, at man har tjent nok til at kunne få disse satser.

ⁱⁱ Der optjenes en skattefri præmie for hver 481 timers lønarbejde. Præmien er i 2011 på 11.950 kr. pr. præmie. Man kan maksimalt optjene 12 præmier.