



Løntilskud – et springbræt til arbejds- markedet

Ansæt med løntilskud på en
offentlig eller privat arbejdsplads

Indhold

Forord	3
Hvorfor løntilskudsjob?	6
Hvad er formålet?	6
Et godt udgangspunkt	7
Krav til ledighed	7
Du er overenskomstansat	8
Din løn	9
Hvor mange timer pr. uge?	11
Krav til dit løntilskudsjob	13
Uddannelse	14
Er det den rigtige aktivering?	15
Status på dit løntilskudsjob	15
Forlængelse eller ej?	16
Sygdom og ferie	18
Hvis du skal have ferie	18
Til rådighed for arbejdsmarkedet	18

Redaktion: Mira Ghadban, Tine Boje Troy og Mette
Wiederholt Pedersen **Produktion:** Deign & Digital/AK

Forord

Mange af de ledige medlemmer af FOAs A-kasse bliver ansat med tilskud på en arbejdsplads, men deres erfaringer med ansættelsen er meget forskellige.

Nogle får en masse ud af det og fortsætter måske i job på almindelige vilkår på arbejdspladsen.

Andre oplever mest at blive brugt som et 'par ekstra hænder' og oplever ikke at få flere kompetencer eller kontakter.

Formålet med denne pjece er at sikre, at du får det bedste udgangspunkt for at få et godt forløb, mens du er ansat med tilskud på en offentlig eller privat arbejdsplads.

Der er forskellige regler for løn og arbejdsvilkår mv., alt efter om du er ansat på en offentlig eller privat arbejdsplads.

For at gøre det nemt for dig, har vi inddelt pjecen i henholdsvis offentlig og privat, de steder hvor der er forskel på reglerne.

Læs de gode råd og kontakt os eller din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl om noget.

God fornøjelse!



Hvorfor løntilskudsjob?

I denne pjece kan du læse om formålet med tilskudsjob, dine rettigheder som ansat med tilskud, og hvor du kan få hjælp, hvis du får problemer undervejs.

Hvad er formålet?

Et løntilskudsjob skal forbedre dine muligheder for at få et job på almindelige vilkår, dvs. det, man kalder et ordinært arbejde. Måske ikke lige på den arbejdsplads, hvor du er ansat med tilskud, men så på en anden arbejdsplads inden for samme fagområde.

Det er derfor vigtigt, at det bliver et godt forløb for dig, og at du selv oplever, du kommer nærmere et job.

I tilskudsjobbet skal du enten lære noget, du ikke kan i forvejen, eller du skal genopfriske nogle kvalifikationer, der måske er blevet lidt rustne.

Et godt udgangspunkt

Når du er ansat med tilskud, bliver du en del af netværket på arbejdspladsen. Det kan åbne døre til faste job og vikariater.

Det er også en kendt sag, at det er lettere at få et job, når man allerede er i et job. Så også på den måde er et tilskudsjob et godt udgangspunkt for din jobsøgning.

Krav til ledighed

De fleste kan først starte i et tilskudsjob efter 6 måneders sammenlagt ledighed. Det svarer til 962 timers dagpenge, hvis du er fuldtidsforsikret, og 780 timer hvis du er deltidsforsikret. Men kravet om de 6 måneders ledighed gælder ikke, hvis du enten

- ikke har en gymnasial eller erhvervsrettet uddannelse
- er over 50 år
- er enlig forsørger.

Så kan du i princippet starte på din 1. ledighedsdag.

Du er overenskomstansat

I et tilskudsjob er du ansat på samme vilkår som dine almindeligt ansatte kolleger, når det fx gælder opsigelse, ret til pension og andre goder i overenskomsten.

Du skal have et ansættelsesbevis, hvor der står, hvor længe du skal være ansat, hvad du skal have i løn og hvor mange timer, du skal arbejde om ugen.

Fakta

Arbejdsgiveren får tilskud til din løn

Det er derfor, det hedder et løntilskudsjob.

Din løn

Der er forskel på din løn, alt efter om du er i privat eller offentligt løntilskud.

Privat

Dine løn- og arbejdsvilkår i et privat løntilskudsjob skal følge overenskomsten på området. Det betyder, at du får almindelig løn som dine kolleger.

Det er din arbejdsgiver, som udbetaler løn, feriepenge og pension.

Offentligt

Du får i princippet overenskomstmæssig løn. Men loven sætter et loft over lønnen, så din løn er på niveau med dine dagpenge. Du får derfor en fast timeløn på 149,43 kr. [2026-løn]

Udover lønnen pr. arbejdstime kan du fx også få arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Det er din arbejdsgiver, som udbetaler løn, feriepenge og pension. Du har ret til at få fuldt pensionsbidrag, og din arbejdsgiver betaler både sin egen del og din del af pensionsbidraget. Du får fuld pension af den løn, du ville have fået, hvis du havde været almindelig ansat.

Hvis du har almindelige arbejdstimer ved siden af tilskudsjobbet, skal du selvfølgelig have normal løn for dem.

Fakta

Tilskud på offentlige arbejdspladser

FOA arbejder for, at ansatte med tilskud på offentlige arbejdspladser får almindelig løn. Ligesom ansatte med tilskud på private arbejdspladser.

Hvor mange timer pr. uge?

Privat

Der er ikke noget krav til arbejdstimer hos en privat arbejdsgiver. Det betyder, at du også kan have et løntilskudsjob på nedsat tid.

Hvis et privat løntilskudsjob er på nedsat tid, kan du få supplerende dagpenge.

OBS: Hvis du har et opsigelsesvarsel, er det en betingelse for at få supplerende dagpenge, at din arbejdsgiver udfylder en frigørelsesattest. Det betyder, at du ikke skal have et opsigelsesvarsel, og du dermed kan stoppe i dit arbejde med det samme.

Offentligt

De fleste, der er ansat med tilskud, arbejder 37 timer om ugen [som fuldtidsforsikret] eller 30 timer [som deltidsforsikret].

Du må gerne have ordinære arbejdstimer ved siden af tilskudsjobbet. Hvis du har mere end 5 timer på en uge, bliver arbejdstiden i tilskudsjobbet nedsat.

For hver time, du arbejder mere end de 5 timer, skæres 1 time af den ugentlige arbejdstid i tilskudsjobbet.

Hvis du arbejder over i tilskudsjobbet, skal timerne afspadseres med de procenttillæg, der gælder for overenskomsten. Du kan kontakte din lokale a-kasseafdeling eller FOA-afdeling, hvis du vil vide mere.

Fakta

Din løn og arbejdstid

Hvis du er i tvivl om din løn og arbejdstid, skal du først gå til din tillidsrepræsentant. Hvis han eller hun ikke kan hjælpe, kan du kontakte jeres FOA-afdeling. Hvis afdelingen finder ud af, at du ikke har den rigtige løn eller arbejdstid, tager de kontakt til din arbejdsgiver for at få problemet løst.

Krav til dit løntilskudsjob

Arbejdspladsen skal lave en beskrivelse af, hvad der skal ske, mens du er ansat med tilskud.

Her kan der fx stå noget om:

- formålet med ansættelsen
- hvordan du skal introduceres til arbejdspladsen og arbejdsopgaverne
- hvilke arbejdsopgaver, du skal udføre
- hvilken opkvalificering, du skal have (fx kurser)
- hvor tit du skal snakke med din leder og tillidsrepræsentant om, hvordan det går.

Fakta

Ansættelsens varighed

Et tilbud om ansættelse med løntilskud kan vare op til 6 måneder i en privat virksomhed og højst op til 4 måneder på det offentlige område.

Uddannelse

Mens du er ansat med tilskud, kan du – efter aftale med arbejdsgiveren og jobcentret – deltage i kurser og anden uddannelse. Snak med din tillidsrepræsentant eller din leder, om hvad der kunne være relevant at blive klogere på.

Spørg os eller jobcentret, om hvordan du og arbejdspladsen kan arrangere din uddannelse. Det kan fx være, at I allerede, inden du starter i tilskudsjobbet, aftaler, at du skal uddannes undervejs, og at det så bliver skrevet ind i Min plan.

Fakta

En plan for forløbet

Hvis du ikke får en plan for forløbet, skal du henvende dig til din tillidsrepræsentant, så han eller hun kan få lavet en plan sammen med din leder. Hvis det ikke hjælper, skal du kontakte din FOA-afdeling.

Er det den rigtige aktivering?

Hvis du allerede, før du starter i tilskudsjobbet, har på fornemmelsen, at du ikke vil få noget ud af det, skal du snakke med os i a-kassen. Det kan fx være, fordi tilskudsjobbet er inden for et område, hvor du har arbejdet i mange år.

Måske skal du så ansættes med tilskud på en anden arbejdsplads. Eller du skal prøve noget andet, fx en form for uddannelse. Du kan få rådgivning og støtte til at kontakte kommunen med henblik på at ændre aktiveringen i din Min Plan. Men det er jobcenteret, der træffer den endelige afgørelse.

Status på dit løntilskudsjob

Når du har været i tilskudsjobbet i fx 1 måned, er det tid til, at du spørger dig selv: Får jeg noget ud af det?

Oplever du, at du er ved at kende arbejdsområdet? Har du lært noget nyt, du vil kunne bruge i dit næste almindelige job? Eller oplever du mest at blive brugt som 'et par ekstra hænder'?

Overholder din leder de aftaler, I har lavet om din ansættelse?

Har du de samme rettigheder, og får du de samme muligheder som dine kolleger?

Bliver du tilbudt ledige job eller vikartimer på arbejdspladsen?

Hvis du ikke er tilfreds med tilskudsjobbet, skal du kontakte din tillidsrepræsentant.

Forlængelse eller ej?

Du kan højest være ansat med tilskud på den samme arbejdsplads i 6 måneder privat og 4 måneder offentligt. Men de fleste starter med færre måneder. Hvis jobcentret eller din leder foreslår dig at forlænge tilskudsjobbet, skal du tænke dig godt om: Kan du lære mere på denne arbejdsplads – eller skal du videre til nye udfordringer?

Hver dag i tilskudsjobbet tæller fra i din dagpengeret, så du skal ikke gå med til at forlænge ansættelsen bare for jobcentrets eller arbejdsgiverens skyld. Snak altid med os, før du siger ja eller nej til en forlængelse.



Få støtte til transportudgifter

Hvis der er mere end 12 km fra dit hjem til arbejdspladsen, kan du få et tilskud til din transport. Du kan finde en blanket til at søge befordringsgodtgørelse på star.dk/til-borgere/dagpenge-kontanthjaelp-og-uddannelseshjaelp/blanketter. OBS: Du har kun ret til støtte til transportudgifter, når du er i offentligt løntilskudsjob.

Blanketten skal indsendes til a-kassen via foa.dk/min-post, da a-kassen står for udbetalingen af befordringsgodtgørelsen.

Er du i tvivl om, hvordan du udfylder blanketten, kan vi hjælpe dig i a-kassen.

Sygdom og ferie

Den første dag, du er syg, skal du melde dig syg hos din leder. Jobcentret får det kun at vide, hvis du tit er syg.

Hvis du skal have ferie

Du skal både bestille ferie hos jobcentret og hos din leder. Det skal senest ske 2 uger, før din ferie starter.

Til rådighed for arbejdsmarkedet

Mens du er ansat med tilskud, skal du fortsat opfylde de samme betingelser, som før du blev aktiveret.

Du skal fortsat være tilmeldt jobcentret som ledig. Hver uge skal du være aktivt jobsøgende og registrere din jobsøgning i jobloggen. Du har også pligt til at deltage i samtaler med a-kassen og jobcentret.

Fakta

Jobsamtaler og rådgivningssamtaler

Når du er aktiveret, behøver du ikke møde personligt op til jobsamtaler i jobcentret eller rådgivningssamtaler i a-kassen.

Du kan i stedet holde samtalen pr. telefon. I indkaldelsen til jobsamtaler og rådgivningssamtaler står der, hvordan du skal gøre.



JANUAR 2026

A-kasse

FOAs A-kasse er en stærk, digital a-kasse. Du kan komme i kontakt med os overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. På foa.dk/a-kasse kan du få svar på de fleste spørgsmål og vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os hverdage fra 8-18 på 46 97 37 77.



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 37 77
foa.dk/a-kasse