

Hvad er job med løntilskud?

I et job med løntilskud kan du komme ud på en arbejdsplads i op til 6 måneder.

Formål

Job med løntilskud er en god idé:

- hvis du har brug for at optræne kompetencer, som kan indgå i dit cv og jobsøgning.
- hvis du har brug for at afklare eller udvikle dine kompetencer, så du kan komme i betragtning til et konkret job.

Løn og ansættelsesforhold

Når du er i job med løntilskud, er du omfattet af den almindelige lovgivning for lønmodtagere, eksempelvis funktionærloven, ligestillingsloven, arbejdsmiljø- og arbejdsskadelovgivning m.m.

Private virksomheder

Hvis du bliver ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, får du almindelig overenskomstløn, pension og arbejdstid. Arbejdsgiveren modtager et løntilskud på 96,27 kr. pr. time.

Det er ikke muligt at få tilskud til transport, idet du er omfattet af skattereglerne om kørselsfradrag.

Offentlige virksomheder

Hvis du er i job med løntilskud, får du en fast timeløn, som pr.

1. januar 2026 er på 149,43 kr. Arbejdsgiveren får et løntilskud 139,80 kr. pr. time.

Ens samlede løn svarer til ens dagpenge som ledig. Dog får du fuld pension af den løn, du ville have fået, hvis du havde været almindeligt ansat. Arbejdstiden fastsættes individuelt og vil fx for en fuldtidsforsikret dagpengemodtager som udgangspunkt være på 37 timer. Det er muligt at få tilskud til transport (befordringsgodtgørelse).

Ret til job med løntilskud

Du har ret til at komme i job med løntilskud, når du har været ledig i 6 måneder. Retten gælder dog fra første ledighedsdag, hvis du er over 50 år, er enlig forsørger eller ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse.

Hvis du ikke selv kan finde en arbejdsgiver, kan du få hjælp i a-kassen eller hos jobcentret.

Hvor længe kan arbejdsgiver få løntilskud?

Dagpengemodtagere kan være i job med løntilskud hos private arbejdsgivere i op til 6 måneder

og hos offentlige arbejdsgivere i op til 4 måneder.

Arbejdspladsen

Arbejdsgiver ansøger jobcentret om løntilskud. Det sker via VITAS, som ligger på virk.dk. Arbejdsgiver skal leve op til følgende krav for at få løntilskuddet:

- En person ansat med løntilskud må ikke erstatte almindeligt ansatte medarbejdere, og ved ansættelsen med løntilskud skal der være tale om merbeskæftigelse.
- Der skal være et rimeligt forhold imellem antallet af ordinært ansatte og personer ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik/ nytteindsats.
- Man kan ikke komme i løntilskud i den virksomhed, man senest har været ansat i (herunder ansat med løntilskud), eller som er ejet af fx ens ægtefælle.

Vejledning

Du kan altid spørge os til råds om job med løntilskud. Det gælder også, når du har samtaler med jobcentret.