

Aktivering

For dig under 30

JANUAR 2024

ansættelse
vikararbejde
ansættelse
aktiviseringsforløb
virksomhedspraktik
løntilskud
uddannelsesstilbud
jobplan ledighed
beskæftigelsesmulighed
dagpenge
ansættelse
ledningsforløb
jobcenter
ledning

Indhold

Sådan læser du denne pjece	3
Ledig og under 30 år	4
Hvornår skal du ikke i aktivering?	6
Hvis du siger nej til aktivering	7
3 former for aktivering	8
Du er under 25 år og har ikke en uddannelse	
Du er under 25 år og med en erhvervsrettet uddannelse	12
Du er mellem 25 og 30 år	14

Politisk ansvarlig: Mona Striib Redak-
tion: Mira Ghadban og Mette Wiederholt
Pedersen Produktion: Grafisk Team/MH

Sådan læser du denne pjece

Pjecen indeholder information om aktivering, som gælder for alle under 30 år.

Pjecen indledes med generel information til alle under 30.

I slutningen af pjecen er information, som kun er relevant for 3 målgrupper:

- Dig, der er under 25 år og uden uddannelse
- Dig, der er under 25 år og med en erhvervsrettet uddannelse
- Dig, der er mellem 25 og 30 år.

Pjecen giver dig viden om dine aktiveringsmuligheder, så du selv kan tage initiativ og præge din aktivering.

Når du selv tager initiativ i din aktivering, kan du være med til at tilpasse forløbet, så det bliver relevant for netop dig, dine ønsker og kompetencer.

Forskellige regler

Der er forskellige regler for, hvilket form for aktiveringstilbud du kan tilbydes, og hvor meget du kan få i dagpenge, mens du er i aktivering. Det afhænger blandt andet af din alder, om du har en erhvervsuddannelse, og om du har børn.

Kontakt os

Du er altid velkommen til at kontakte FOAs A-kasse, hvis du har spørgsmål eller vil vide mere.

Generel information til alle ledige under 30 år

Du skal senest i aktivering efter 6 måneders ledighed.

Du skal aftale aktiveringen sammen med jobcentret eller anden aktør. En anden aktør er et privat firma, som jobcentret samarbejder med.

I skal aftale, hvilket tilbud om aktivering der kan hjælpe dig tilbage på arbejdsmarkedet. Det overordnede mål med al aktivering er nemlig, at du hurtigst muligt kommer i ordinært arbejde.

Aktivering tæller som ledighed

Du skal være opmærksom på, at alle former for aktivering tæller som ledighed og bruger af den periode, du kan få dagpenge.

Rådighed

Du skal stå til rådighed under aktivering. Selv om du er i aktivering, har du pligt til at tage imod arbejde, som du henvises til.

Du skal også fortsat være aktivt job-søgende, dvs. søge flere job hver uge, og du skal registrere de job, du har søgt i jobloggen.

Når du er i aktivering, skal du også fortsat deltage i samtaler hos a-kassen eller jobcenteret, for at du ikke mister dagpenge.

Fritaget for rådighed

Jobcentret kan i særlige tilfælde fritage dig for at stå til rådighed under aktivering. Spørg i dit jobcenter, om du kan blive fritaget.

Ferie

Hvis du vil holde ferie, skal du give a-kassen eller jobcentret besked. Det gør du på 'Min side' på Jobnet.dk, men du kan også ringe til jobcentret.

Husk, at ferien skal meldes med mindst 14 dages varsel. Ferien skal

også aftales med kursusstedet eller arbejdsgiveren.

Sygdom

Bliver du syg, er det vigtigt, at du sygemelder dig på din 1. sygedag. Du kan nemlig først få penge fra den dag, du har sygemeldt dig. Du skal sygemelde dig på 'Min side' på Jobnet.dk.

Hvis du ikke har mulighed for at gå på Jobnet.dk, skal du kontakte a-kassen eller jobcentret på 1. sygedag. Den dag, du er rask igen, skal du raskmelde dig på 'Min side' på Jobnet.dk.

Du bør også melde dig syg i dit aktiveringstilbud. Er din aktivering et job med løntilskud, kan du nøjes med at give din arbejdsgiver besked, hvis du bliver syg.

Hvornår skal du ikke i aktivering?

Hvis du er på vej i job, i erhvervsrettet uddannelse eller skal på barsel inden for de næste 6 uger, kan du kontakte a-kassen eller jobcentret og aftale, at du ikke skal deltage i aktivering.

Denne fritagelse for aktivering kaldes 'mindre intensiv indsats' og skal godkendes af a-kassen eller jobcentret.

Har du arbejde i mindst 20 timer om ugen, enten fast eller i gennemsnit pr. måned, skal du heller ikke aktiveres, så længe du er i arbejde.

Du skal selv give a-kassen eller jobcentret besked om dit arbejde og din arbejdstid. Selv om du bliver fritaget for aktivering, skal du fortsat søge arbejde og overholde din plan for jobsøgning.

Vær dog opmærksom på, at du altid skal have et søgbart CV på Jobnet.dk.

Hvis du siger nej til aktivering

Det kan få konsekvenser for din ret til dagpenge, hvis du siger nej til aktivering.

Du kan risikere at få karantæne, hvilket betyder, at du i en periode ikke kan få de dagpenge, du ellers skulle have haft. Det samme gælder, hvis du stopper i et tilbud i utide uden først at få det godkendt af jobcentret eller anden aktør.

Hvis du får ordinært arbejde, kan du normalt stoppe i tilbuddet uden konsekvenser. Det kan du få mere at vide om i din lokale a-kasse.

Brug a-kassen

Snak med FOAs A-kasse, hvis jobcentret vil sende dig ud i en aktivering, du ikke mener vil forbedre dine jobmuligheder. Eller hvis du ikke synes, du får noget ud af den aktivering, du er i.

Vi kan måske hjælpe dig med at finde på en bedre aktivering og med at få jobcentret til at bevilge det.

3 former for aktivering

Når du er ledig, findes der 3 former for aktiveringstilbud: 'virksomhedspraktik', 'ansættelse med løntilskud' og 'vejledning og opkvalificering'.

Du kan læse om disse tilbud her.

Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik er en form for aktivering, hvor du kommer ud på en arbejdsplads i op til 4 uger. Det vil sige et kortvarigt praktikforløb i en privat virksomhed eller i det offentlige. Virksomhedspraktik kan fx bruges til at 'snuse' til et jobområde, du ikke rigtigt kender.

Som fuldtidsforsikret er arbejdstiden i en praktik op til 37 timer om ugen, og som deltidsforsikret er arbejdstiden op til 30 timer om ugen.

Du er ikke ansat under praktikken, så i stedet for løn får du dagpenge fra a-kassen. Du vil altid få den dagpen-

gesats, som du plejer, når du er i virksomhedspraktik.

Du kan læse mere om virksomhedspraktik pjecen på foa.dk/Skal-du-i-virksomhedspraktik.

Ansættelse med løntilskud

Ansættelse med løntilskud er en form for aktivering, hvor du ansættes på en arbejdsplads.

Et løntilskudsjob skal forbedre dine muligheder for at få ordinært arbejde, dvs. et job på almindelige vilkår. I tilskudsjobbet kan du enten lære noget, du ikke kan i forvejen, eller du kan få genopfrisket nogle kvalifikationer.

Som fuldtidsforsikret er arbejdstiden i et løntilskudsjob op til 37 timer om ugen, og som deltidsforsikret er arbejdstiden op til 30 timer om ugen.

Du kan blive ansat i et job med løntilskud på en privat eller offentlig arbejdsplads. Er du i et løntilskudsjob i

det offentlige, svarer lønnen til det beløb, du plejer at modtage i dagpenge. I et privat løntilskudsjob får du løn efter den overenskomst, der gælder for det arbejde, som du ansættes til.

Du kan læse mere om løntilskud i pjecen på foa.dk/løntilskud.

Vejledning og opkvalificering

Vejledning og opkvalificering er en form for aktivering, som gives for at udvikle dine faglige og sproglige kompetencer, så du øger dine chancer for at komme i arbejde.

Vejledning og opkvalificering kan både bestå af kortere kurser og ordinær uddannelse.

Der er forskellige regler for hvilke vejlednings- og opkvalificeringsforløb, du kan tilbydes, og hvor meget du kan få i dagpenge. Reglerne afhænger blandt andet af din alder, om du har en uddannelse, og om du har forsørgerpligt. Det kan du læse om i de næste kapitler i pjecen.

Ledige under 30 år kan normalt ikke få ordinær uddannelse som aktivering

med dagpenge, da uddannelse normalt skal tages på almindelige vilkår (dvs. med SU eller elev-/lærlingeløn). Jobcenteret har dog mulighed for at tilbyde uddannelse i visse tilfælde.

Det kan øge dine muligheder, hvis den ønskede uddannelse er inden for brancher med mangel på arbejdskraft.

Det kan øge dine muligheder at få et bestemt kursus godkendt med dagpenge, hvis du har en aftale med en arbejdsgiver om ansættelse, når du har gennemført kurset.

Transport

Når du er i aktivering i en virksomhedspraktik, er ansat med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, eller hvis du deltager i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, kan du få tilskud til dine transportudgifter.

Der skal være mere end 24 kilometer tur-retur (dvs. 12 km hver vej) mellem din bopæl og det sted, hvor du er i aktivering.

Du kan få tilskud til de kilometer, der overstiger de første 24 kilometer.

Du er under 25 år og har ikke en uddannelse

Der er forskellige regler for aktivering alt efter, om du har forsørgerpligt eller ej.

Hvis du ikke er forsørger

Er du under 25 år og uden en uddannelse, og har du ingen børn, vil jobcentret vurdere, om du skal pålægges at tage en uddannelse, når du er til den første samtale hos dem.

Bliver du pålagt at tage en uddannelse, foregår det i praksis på den måde, at du selv skal finde en uddannelse at søge ind på.

Hvis du er i tvivl om, hvad du skal vælge, eller hvad du kan klare, er det en god ide at søge råd og vejledning i jobcentret hos din uddannelsesvejleder eller på uddannelsesinstitutionen.

Du skal søge om optagelse på uddannelsen på lige fod med andre unge. Du skal også tage uddannelsen på almindelige vilkår, det vil sige med SU eller elev-/lærlingeløn.

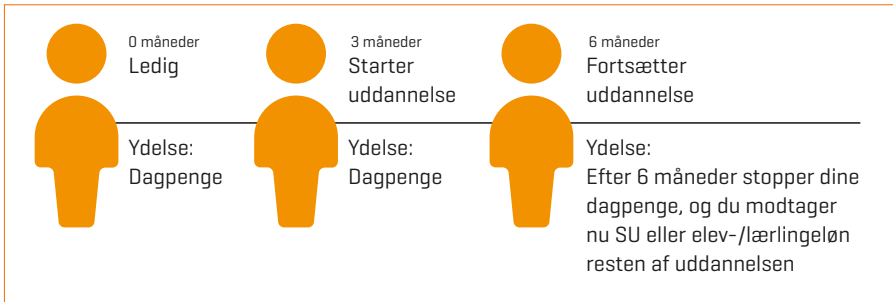
Hvis den pålagte uddannelse starter efter 6 måneders ledighed, skal du i aktivering, indtil uddannelsen starter.

Hvis du starter indenfor det første halve år, du er ledig, får du dog dagpenge under uddannelsen, indtil det halve år er gået.

Hvis jobcentret mener, at du ikke her og nu er parat til at tage en almindelig uddannelse, skal du i stedet i aktivering. [Se afsnittet '3 former for aktivering' på side 8]

Hvis du er forsørger

Hvis du har forsørgerpligt, bliver du ikke pålagt at tage en uddannelse. I stedet skal du i aktivering senest



efter 6 måneders ledighed. [Se afsnittet '3 former for aktivering' på side 8]

Som udgangspunkt kan du ikke tilbydes ordinær uddannelse som aktivering. Jobcenteret eller anden aktør kan dog efter en konkret og individuel vurdering tilbyde dig en uddannelse.

Særlige satser ved vejledning og opkvalificering

Hvis du deltager i vejledning og opkvalificering inden for de første 6 måneder af din ledighed, får du dagpenge med den sats, du plejer.

Hvis du deltager i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb af mindst 4 ugers varighed efter 6 måneders le-

dighed, vil dagpengene under forløbet blive udbetalt med 50 % af den højeste dagpengesats. Se satserne på foa.dk/dagpengesatser.

Fakta

Ingen uddannelse

Med uddannelse menes en erhvervsrettet uddannelse. Det vil sige en faglig uddannelse som fx social- og sundhedshjælper og pædagogisk assistent eller en videregående uddannelse som fx pædagog.

HF eller studentereksamen er ikke erhvervsrettede uddannelser, men ungdomsuddannelser der ikke giver direkte adgang til job.

Du er under 25 år og med en erhvervsrettet uddannelse

Erhvervsrettet uddannelse betyder, at uddannelsen har været rettet mod arbejdsmarkedet, som fx uddannelsen til social- og sundhedshjælper.

HF eller studentereksamen er ikke erhvervsrettede uddannelser, men ungdomsuddannelser der ikke giver adgang til dagpenge.

Aktivering

Jobcenteret kan give dig alle former for aktivering. (Se afsnittet '3 former for aktivering på side 8)

Der er dog den undtagelse, at du ikke kan få ordinær uddannelse som aktivering med dagpenge, fordi du allerede har en erhvervsrettet uddannelse.

Hvis du ønsker en ny uddannelse, må du leve af SU eller elev-/lærlingeløn.

Dagpenge under vejledning og opkvalificering

Hvis du deltager i vejledning og opkvalificeringsforløb, skal du være opmærksom på, at længden på din erhvervsrettede uddannelse har betydning for din dagpengesats.

Uanset uddannelsens længde vil du dog få dagpenge med den sats, som du plejer, indtil du har været ledig i 6 måneder.

Når du har været ledig i mere end 6 måneder, kan du risikere, at din dagpengesats bliver sat ned under vejlednings- og opkvalificeringsforløbet. Det gælder dog kun hvis forløbet varer mindst 4 uger.

For at gøre det nemt for dig, kan du se hvilken sats du vil få i skemaet på næste side.

Uddannelsens længde	Forsørger-status	Din normale dagpengesats	Din sats under vejledning og opkvalificering af mindst 4 ugers varighed
Du har gennemført en erhvervsrettet uddannelse på mindre end 18 måneder	Du er forsørger	Du får normalt dagpenge med individuel sats. Det vil sige, at du har fået beregnet en dagpengesats på baggrund af din lønindkomst.	Du får 50 % af højeste dagpengesats under vejledning og opkvalificering
	Du er ikke forsørger	Du får normalt dagpenge med individuel sats. Det vil sige, at du har fået beregnet en dagpengesats på baggrund af din lønindkomst.	Du får 50 % af højeste dagpengesats under vejledning og opkvalificering
Du har gennemført en erhvervsrettet uddannelse på mindst 18 måneder	Du er ikke forsørger	Du får normalt dagpenge med individuel sats. Det vil sige, at du har fået beregnet en dagpengesats på baggrund af din lønindkomst	Du får 71,5 % af højeste dagpengesats i de første 3 måneder af vejlednings- og opkvalificeringsforløbet. Når du har deltaget i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb i 3 måneder, nedsættes din sats til 49,17 % af højeste dagpengesats.
		Du får normalt dagpenge med dimittendsats. Det vil sige 49,17 % af højeste dagpengesats, fordi du har været ledig i mere end 3 måneder.	Du får 71,5 % af højeste dagpengesats i de første 3 måneder af vejlednings- og opkvalificeringsforløbet. Når du har deltaget i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb i 3 måneder, nedsættes din sats til 49,17 % af højeste dagpengesats.
	Du er forsørger	Du får normalt dagpenge med individuel sats. Det vil sige, at du har fået beregnet en dagpengesats på baggrund af din lønindkomst.	Du får dagpenge med en fast sats på 82 % af højeste dagpengesats under vejledning og opkvalificeringsforløbet.
		Du får dagpenge med en fast sats på 82 % af højeste dagpengesats.	Du får dagpenge med en fast sats på 82 % af højeste dagpengesats under vejledning og opkvalificeringsforløbet.

Du er mellem 25 og 30 år

Jobcentret kan give dig alle former for aktivering.

Der er dog den undtagelse, at du ikke kan få en erhvervsrettet uddannelse som aktivering med dagpenge, hvis du allerede har en uddannelse. Hvis du vil starte på en erhvervsrettet uddannelse, skal du derfor tage den på almindelige vilkår med enten SU eller elev-/lærlingeløn.

Dagpenge under aktivering

Din sats vil være uændret, når du modtager dagpenge under aktivering. Det vil sige, at du vil få det samme i dagpenge, som du plejer.

Fakta

Erhvervsrettet uddannelse

Med erhvervsrettet uddannelse menes en faglig uddannelse. Det kan fx være social- og sundhedshjælper og pædagogisk assistent eller en videregående uddannelse som fx pædagog. HF eller studentereksamen er ikke erhvervsrettede uddannelser, men ungdomsuddannelser der ikke giver direkte adgang til job.

JANUAR 2024

Aktivering

For dig under 30

I denne pjece kan du læse om de forskellige muligheder for at få tilbud om aktivering, og hvilke rettigheder og pligter du skal være opmærksom på.

Reglerne er forskellige alt efter din alder, din uddannelsesbaggrund og om du har børn.

Pjecen er derfor inddelt i afsnit, så du nemt kan finde de muligheder, rettigheder og pligter, der er for netop dig.

Du er altid velkommen til at kontakte os i FOAs A-kasse. Vi er parate til at hjælpe dig.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 37 77
foa.dk/a-kasse

A-kasse

FOAs A-kasse er en stærk, digital a-kasse. Du kan komme i kontakt med os overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. På foa.dk/a-kasse kan du få svar på de fleste spørgsmål og vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os hverdage fra 8-18 på 46 97 37 77.