

Om at få efterløn i udlandet



Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen

Redaktion: Ulla Nielsen og Mette Wiederholt Pedersen

Illustration: Bob Katzenlson

Dato: September 2017

Overvejer du at tage til udlandet i kortere eller længere tid, mens du er på efterløn? Så læs om reglerne i denne pjece. Husk dog altid at give din a-kasse besked, når du rejser, og når du kommer hjem, så vi kan vejlede dig

Du kan frit få din efterløn med til landene inden for EØS-området samt Grønland, Færøerne og Schweiz. Se hvilke lande, der er en del af EØS i boksen.

Reglerne er:

- Er opholdet midlertidigt, dvs. er du i udlandet i en sammenhængende periode på højst 3 måneder, får du efterløn på normal vis
- Er dit udlandsophold ikke et midlertidigt ophold, skal du have efterløn efter særlige regler

Bor eller opholder du dig i andre lande end EØS-området, Grønland, Færøerne og Schweiz, er der en tidsbegrænsning på 3 måneder (6 måneder samlet, hvis det er uafbrudt på hver side af et årsskifte).

Hvilke lande hører under EØS-området?

EØS-landene er EU-landene, Island, Liechtenstein og Norge (Schweiz sidestilles med EØS).

Områder, der er en del af EØS-området: Azorerne, Guadeloupe, Martinique, Madeira, De Canariske Øer, Fransk Guyana, Réunion, Balearerne (Mallorca, Ibiza), Gibraltar, Ceuta, Melilla, Shetlandsøerne, Orkney Øerne, Western Isles, Hebriderne, St. Martin og Isle of Wight.

Giv besked, når du rejser og kommer retur

Husk altid at give os besked, før du rejser, og når du vender hjem, så vi kan vejlede dig. Du kan både bo og arbejde i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz, mens du får efterløn. I alle andre lande kan du opholde dig midlertidigt i sammenlagt 3 måneder hvert kalenderår, uden at det får betydning for din efterløn. Du kan læse mere om at få efterløn i udlandet på denne side www.foa.dk/efterloen-i-udlandet.

Har du arbejdet eller været arbejdsløshedsforsikret i udlandet

Hvis du har haft arbejde eller har været arbejdsløshedsforsikret i udlandet, kan det have betydning for din ret til efterløn. Gå ind på siden www.foa.dk/efterloen-efter-arbejde-eller-forsikring-i-udlandet og læs, hvilke krav der er.

Reglerne

Læs lovgivning på området på www.foa.dk/regler-ophold-i-udlandet

Jeg skal have efterlønsbevis eller gå på efterløn og bor i udlandet

Hvis du skal have efterlønsbevis eller gå på efterløn og bor eller arbejder i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz, skal du opfylde disse betingelser.

Du skal blandt andet

- være medlem af en dansk a-kasse
- bo i et EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz, hvis du skal overgå til efterløn. Du kan bo hvor som helst i verden, når du skal have dit efterlønsbevis
- opfylde alle betingelser for ret til efterløn – du skal bl.a. stå til rådighed for arbejdsmarkedet
- opfylde et særlig forsikringskrav og et særligt indkomst- eller beskæftigelseskrav.

Kravet om medlemskab af en dansk a-kasse

Du skal være medlem af en dansk a-kasse den dag, hvor du skal have dit efterlønsbevis eller gå på efterløn.

Først når du **er** overgået til efterløn, kan du bevare retten til efterløn, hvis du får arbejde i et andet EØS-land, på Færøerne eller i Schweiz og skal udmeldes af den danske a-kasse, fordi du skal forsikres i arbejdslandet.

Krav om rådighed

For at have ret til at overgå til efterløn eller få et efterlønsbevis, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet efter samme regler, som hvis du opholdte dig i Danmark. Det vil normalt sige, at du enten skal have arbejde eller er jobsøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet i det pågældende land og er tilmeldt den lokale jobformidling.

Du kan ikke overgå få efterlønsbevis eller gå på efterløn, hvis du varigt har trukket dig tilbage fra arbejdsmarkedet. Det er som nævnt ovenfor en betingelse, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet, også selvom du bor i udlandet.

Hvis du har fået et efterlønsbevis, fritager det kun for rådighedskravet, hvis den manglende rådighed skyldes sygdom eller frihedsberøvelse.

Krav om beskæftigelse og forsikring

Disse to særlige krav kan du læse om her på siden www.foa.dk/efterloen-efter-arbejde-eller-forsikring-i-udlandet. Det er relevant for dig at læse om, hvis du er eller har været forsikret - eller du har eller har haft beskæftigelse i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz.

Få vejledning før du rejser

Tal altid med os, inden du bosætter dig, tager ophold eller arbejder i udlandet, så du ikke får problemer. Reglerne på området er kompliceret.

Jeg får efterløn og har ophold, bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz

Læs reglerne for, hvordan du er stillet, hvis du efter du er gået på efterløn, tager ophold, bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz.

Der er ingen forskel på at få efterløn i Danmark og i et andet EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz. Arbejde, feriegodtgørelse, pension mv. fradrages i din efterløn på samme måde, som hvis du opholdte dig i Danmark. Du kan også udføre frivilligt ulønnet arbejde og få tilladelse til drift af selvstændig virksomhed i disse lande i samme omfang, som du kan i Danmark.

Reglerne for midlertidigt ophold i udlandet

Hvis du opholder dig midlertidigt i området i en sammenhængende periode på højst 3 måneder, oplyser du blot om perioden til os og får efterløn på normal vis.

Reglerne for længerevarende ophold, bopæl eller arbejde i udlandet

Hvis du tager bopæl eller arbejde i området, skal du udfylde et særligt EØS-efterlønskort (AR 249) og sende særlig dokumentation ind til os. Du finder efterlønskortet under Selvbetjening i Web-a-kassen.

Det samme gælder, hvis opholdet er planlagt til vare mere end 3 måneder, eller hvis et planlagt kort ophold kommer til at overskride 3-månedersgrænsen.

Får du arbejde, skal du desuden normalt overflyttes til det andet lands forsikringsystem.

Du risikerer helt at miste efterlønnen i to situationer. Hvis du på et tidspunkt begynder at få dagpenge fra det andet lands forsikring, eller hvis du – når du ikke længere kan være medlem af det andet lands forsikring – ikke bliver genoptaget i en dansk a-kasse i tide.

Hvis du ophører med at være omfattet af det andet lands forsikring, skal du inden 4 uger skriftligt søge om genoptagelse i a-kassen i Danmark. De 4 uger regnes fra det tidspunkt, hvor du ikke længere er omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet land. Gør du ikke det, så mister du retten til efterløn.

Det er derfor meget vigtigt, at du kontakter os før afrejse, så vi kan vejlede dig.

Send dokumentation ind til din lokale a-kasse

Hvis du tager længerevarende ophold, bopæl eller arbejde i EØS-området mv., skal du sende særlig dokumentation ind. Det kan være bopælsattest, dokumentation for eventuel skattefritagelse, udbetalingsmeddelelser fra pensionselskaber og årlige skatteopgørelser fra Danmark og fra det andet land. Får du arbejde i det andet land, skal vi også løbende dvs. som udgangspunkt hver måned have kopi af dine lønsedler og ansættelseskontrakt. Vi kan kræve, at du får dokumentationen oversat til dansk, men vi gør det kun, hvis det er nødvendigt.

Lægehjælp og anden social sikring i udlandet

Du er som efterlønsmodtager ligestillet med lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende i

forhold til social sikring på tværs af EU-grænser. Det betyder, at du vil kunne få sociale ydelser, fx sygesikring, sygedagpenge mv., på lige fod med landets borgere.

Du kan kontakte Udbetaling Danmark eller læse om regler om social sikring på <https://www.borger.dk/danskere-i-udlandet/arbejde-i-udlandet/international-social-sikring>.

Efterløn og ophold, bopæl eller arbejde uden for EØS-området, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz

Du skal bo i et EØS-land, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz på det tidspunkt, hvor du ønsker at overgå til efterløn.

Hvis du **efter overgangen til efterløn opholder dig midlertidigt i lande uden for EØS-området, Grønland, Færøerne eller Schweiz**, kan du få udbetalt efterløn i op til sammenlagt 3 måneder inden for hvert kalenderår.

At det er 3 måneder inden for hvert kalenderår betyder, at du kan være væk mere end 3 måneder i træk, hvis opholdet ligger på hver side af årsskiftet, dvs. i direkte forlængelse af hinanden.

Overstiger dit ophold denne grænse, eller tager du fast ophold der, kan du ikke få udbetalt efterløn. Du kan igen få udbetalt efterløn, når du tager fast ophold inden for EØS-området, i Grønland, på Færøerne eller i Schweiz.

Vi skal standse udbetalingen af efterløn ved din udrejse, hvis du planlægger at være uden for EØS-området, i Grønland, på Færøerne eller Schweiz i mere end 3 måneder pr. kalenderår. Du kan søge om at få genoptaget udbetalingen af efterløn, når du igen tager ophold inden for områderne.

Som hovedregel kan du ikke få udbetalt efterløn, hvis du arbejder i et land uden for EØS-området, Grønland, Færøerne eller Schweiz. Du bevarer dog retten til efterløn, hvis du er udsendt af en dansk arbejdsgiver. Kontakt os, hvis det gælder dig.