

Nye regler om dagpenge og efterløn

Læs i denne pjece om de vigtigste
nye regler, og hvad de betyder for dig

MARTS 2017



Sådan optjener du ret til dagpenge

Bliver du ledig efter 1. juli 2017, er der 2 måder at optjene ret til dagpenge på: i indkomst eller i løntimer. Det er din aktuelle situation, der afgør, om du skal opfylde indkomst- eller løntimekravet.

Fakta

Du mister 1 måned med dagpengeret, hvis du har modtaget dagpenge i 4 år

Har du været ledig i lang tid, får du afkortet din ret til dagpenge. Har du sammenlagt modtaget dagpenge i 4 år indenfor de sidste 8 år, mister du 1 måned af din dagpengeret.

Indkomstkra

Er det første gang, du melder dig ledig – eller har du en gammel dagpengeret, der er udløbet – skal du opfylde et indkomstkra for at få dagpengeret.

Du skal samlet have haft en indtægt på 223.428 kr. indenfor de seneste 3 år (36 måneder), fra du meldte dig ledig. Du kan dog højst medregne 18.619 kr. pr. måned. Har du en høj månedsløn, vil du derfor stadig være 12 måneder om at optjene ret til dagpenge. Har du en løn, der er lavere end 18.619 kr., vil du være længere tid end 12 måneder om at optjene ret til dagpenge.

Når du skal opfylde indkomstkra, ser vi altså ikke på de løntimer, du

har arbejdet, men alene på den lønindkomst du har haft.

Løntimekra

Mens du er ledig, og så længe du har en dagpengeret, der endnu ikke er brugt op, skal du genoptjene dagpengeretten i løntimer. For at genoptjene ret til dagpenge, skal du have

Fakta

Deltidsforsikret

Reglerne, som er beskrevet i denne pjece, vedrører primært fuldtidsforsikrede.

Hvis du er deltidsforsikret, kan reglerne være en smule anderledes. Du kan læse mere på

foa.dk/regler-2017

arbejdet nye 1.924 løntimer indenfor 3 år. Vi ser altså ikke på din indkomst, men alene på dine løntimer.

Kun arbejde i medlemsperioder og arbejde på ordinære løn- og ansættelsesvilkår

Vær opmærksom på, at det kun er arbejde og indtægt, du har optjent i en periode, hvor du var medlem af en a-kasse, der giver dagpenget. Arbejdet skal desuden være udført på ordinære løn- og ansættelsesvilkår, og det skal være indberettet til Skat.

Sådan beregner vi din dagpengesats

Fra 1. juli 2017 skal vi beregne din sats på baggrund af de 12 måneder, hvor du har haft den højeste indtægt indenfor 24 måneder. Har du ikke haft 12 måneder med indtægt, beregner vi din dagpengesats på bag-

grund af alle måneder med indtægt indenfor 24-månedersperioden. Du kan dog højst få udbetalt 18.403 kr. om måneden.

Ikke ny sats, så længe du er ledig

Du beholder din dagpengesats i hele ledighedsperioden. Du kan altså påtage dig alle typer vikariater og små-job, mens du er ledig, uden du går ned i dagpengesats. Også selv om

du tager job til en lavere løn, end du har været vant til. Du skal først have beregnet en ny dagpengesats, når du har optjent en helt ny dagpenget på 2 år

Dimittender kan stadig få beregnet en højere sats

Er du nyuddannet og får dimittend-dagpenge, kan du dog stadig få beregnet en højere dagpengesats efter 6 måneder. Det kan du, når du har haft mindst 3 måneder med arbejde og indtægt, efter at du har afsluttet uddannelsen.

Fakta

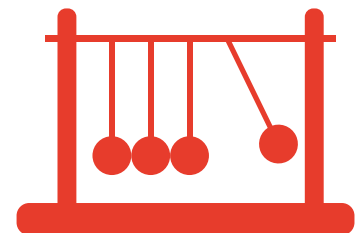
Følg med i dine dagpenge på vores hjemmeside

På vores hjemmeside kan du fra 1. juli 2017 holde øje med, hvor mange timers dagpenge du har fået udbetalt, hvor mange timer du har tilbage, og om du evt. har timer nok til en ny dagpenget. Du får også oprettet en beskæftigelseskonto på vores hjemmeside, hvor vi indsætter alle de løntimer, som du har, mens du er ledig. De timer, som står på beskæftigelseskontoen, kan du bruge til at forlænge din dagpenget, hvis du løber tør for dagpenge.

Fakta

Spørgsmål

Har du spørgsmål til de nye regler? På foa.dk/regler-2017 kan du læse meget mere.



Sådan udbetaler vi dagpenge og efterløn

Fra 1. juli 2017 skal du vænne dig til at udfylde dit dagpenge- eller efterlønskort på en ny måde.

Dit ydelseskort svarer altid til en kalendermåned

Fremover svarer ydelseskortet altid til en kalendermåned. Det vil fx sige, at kortet for juli måned løber fra 1. – 31. juli. Du får adgang til at udfylde dit kort en uge før månedens udgang. I juli måned får du derfor mulighed for allerede at udfylde dit kort 24. juli.

Når du udfylder dit kort, skal du oplyse, hvis du har haft arbejde eller andre indtægter. På dagpengekortet skal du desuden oplyse, om du har været syg, har holdt ferie eller andet. Selvom du har mulighed for at ud-

fylde kortet, inden måneden er gået, skal du udfylde kortet for hele måneden. For den del af måneden, der endnu ikke er gået, skal du oplyse, hvis du ved, at du vil have indtægter i den sidste del af måneden – fx aftalte vagter. På dagpengekortet skal du også oplyse om planlagt ferie og andre forhold, som du kender til på forhånd. Sker der senere ændringer i oplysningerne for den sidste del af måneden, får du mulighed for at genfremsende et ny kort til os med de nye eller ændrede oplysninger. Du sender kortet via vores hjemmeside.

Vi skal sammenholde dine oplysninger med oplysninger fra din arbejdsgiver

Hver måned har vi pligt til at sammenholde dit arbejde på dit kort

med de oplysninger, som din arbejdsgiver har oplyst om dit arbejde til Skat. Hvis der er forskel på det, du har skrevet på dit kort, og det din arbejdsgiver har oplyst, kan det betyde, at din næste udbetaling skal reguleres. Hvis din udbetaling skal reguleres, vil vi altid give dig besked, inden vi foretager en regulering. Du har derfor mulighed for at kontakte os, hvis du er uenig i de oplysninger, din arbejdsgiver har givet.

Dit forbrug af dagpenge svarer til det, du får udbetalt

Du forbruger kun af din dagpengeret med det antal timer, som du får udbetalt. Som fuldtidsforsikret har du fremover ret til dagpenge i 3.848 timer. Det svarer til 2 års dagpenge, som du skal have brugt indenfor 3

år. Hvis du får udbetalt fx 100 timers dagpenge, har du 3.748 timers dagpenge tilbage. Du kan få udbetalt op til 160,33 timers dagpenge i hver måned som fuldtidsforsikret. Dine dagpenge vil derfor som udgangspunkt udgøre det samme beløb hver måned.

Du kan risikere at blive trukket for 1 dags dagpenge hver 4. måned

Fra 1. juli 2017 bliver der indført en karensdag hver 4. måned. Det betyder, at du bliver trukket 1 dag i dagpengene hver 4. måned. Du kan undgå karensdagen, hvis du arbejder i mere end 148 timer i 4-månedersperioden.

Fakta

Dagpenge- og efterlønskort

Du skal være opmærksom på, at du i maj måned tidligst kan indsende dit dagpenge- eller efterlønskort 28. maj, og at du i juni måned først kan indsende dit kort 27. juni. Se mere på foa.dk/ydelseskort-datoer

Fakta

Spørgsmål

Har du spørgsmål til de nye regler? På foa.dk/regler-2017 kan du læse meget mere.



Du kan veksle dine arbejdstimer til dagpenge

Løber du tør for dagpenge, før du har genoptjent en ny dagpengeret, får du mulighed for at forlænge din dagpengeperiode. De timer, du har arbejdet, mens du var ledig, kan du nemlig veksle til flere dagpenge.

Fakta

Ikke for selvstændige

De regler, som er beskrevet i denne pjece, vedrører ikke selvstændige. Reglerne for selvstændige er de samme som hidtil.

Hver arbejdstime, du udfører, mens du er ledig, kan du veksle til 2 timers dagpengeret. Du skal bruge din forlængede dagpengeret indenfor en såkaldt referenceperiode, som vi udregner ved at gange dine arbejdstimer med 3.

Eksempel:

Har du arbejdet 300 timer, mens du var ledig, ser regnestykket sådan ud:

Forlænget dagpengeret: $300 \times 2 = 600$ ekstra timers dagpengeret

Referenceperiode: $300 \times 3 = 900$ timer, hvilket svarer til 6 måneder

Du kan højst forlænge din dagpengeret med 962 opsparede løntimer, hvilket giver ret til 1 ekstra år med

dagpenge, som du skal bruge indenfor 18 måneder.

Du bestemmer selv, om du vil bruge dine opsparede arbejdstimer til at forlænge med – eller om du vil gemme timerne til en helt ny dagpengeret. Du kan også vælge kun at bruge nogle af timerne til forlængelse. Valget er dit.

Vi vejleder dig

Kommer du i en situation, hvor du løber tør for dagpenge, kontakter vi dig og vejleder dig om dine muligheder – og om hvordan du bedst bruger de arbejdstimer, du har sparet op.

Efterløn og seniorjob

Efterlønsreglerne læner sig op ad dagpengereglerne i forhold til det beskæftigelseskrav, du også her skal opfylde for at få enten efterløn eller et efterlønsbevis. Efterløns-satsen beregner vi også ud fra de bedste 12 måneder med indtægt indenfor 24 måneder. Ligesom på dagpenge.



Går du på efterløn fra et seniorjob, vil du ikke have en indtægt, som vi kan bruge til at beregne din sats. Det samme gælder, hvis du har brugt din dagpengeret op på et tidspunkt, hvor du var fyldt 50 år, og du ikke efterfølgende har haft arbejde forud for efterlønnen. I de 2 særlige tilfælde er du i stedet sikret en efterløns-sats, der svarer til 82 % af højeste dagpengesats.

Først ret til seniorjob, når du har udtømt alle muligheder for dagpenge

Et seniorjob er for dig, der har brugt din dagpengeret op på et tidspunkt, hvor du højst er 5 år fra din efterlønsalder. Det kan gøre det lettere for dig at opfylde kravene til seniorjob, at du nu kan forlænge dagpengeperioden med opsparede arbejdstimer. Til gengæld kan du først få ret til et seniorjob, når du har udtømt alle dine muligheder for at få dagpenge. Kan du forlænge din dagpen-

geret med opsparede arbejdstimer, skal du gøre brug af denne mulighed, før du kan få seniorjob.

Læs mere om seniorjob på vores hjemmeside på foa.dk/A-kasse/Efterloen/Seniorjob

Fakta

Spørgsmål

Har du spørgsmål til de nye regler? På foa.dk/regler-2017 kan du læse meget mere.

MARTS 2017

Nye regler om dagpenge og efterløn

Læs i denne pjece om de vigtigste nye regler, og hvad de betyder for dig

I denne pjece kan du få et overblik over de vigtigste nye regler. Du kan desuden læse mere om reglerne på foa.dk/regler-2017

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26
foa.dk/a-kasse

A-kasse

FOAs A-kasse er en moderne a-kasse tæt på dig. Vi har lokale kontorer overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job. Ud over dagpenge udbetaler vi også en række andre ydelser, fx efterløn og feriedagpenge. På foa.dk/a-kasse kan du vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os i både dag- og aften timerne.