

AMTSRÅDSFORENINGEN

FORBUNDET AF OFFENTLIGT  
ANSATTE

Aftale  
for  
tjenestemandsansatte driftsledere  
ansat i HT og tjenestegørende i  
ARRIVA Danmark A/S

---

1999

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE .....	3
§ 2. LØN OG TILLÆG .....	3
§ 3. ARBEJDSTID .....	3
§ 4. BETALING FOR FORSKUDT TJENESTE, RÅDIGHEDSTJENESTE M.V. ....	4
§ 5. FERIE .....	4
§ 6. FRAVÆR VED GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION, OMSORG OG ANDRE FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER .....	5
§ 7. BARNES 1. SYGEDAG .....	5
§ 8. GRUPPELIV .....	5
§ 9. SENIORPOLITIK OG SOCIALT KAPITEL .....	6
§ 10. TALSMAND .....	6
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	6

## § 1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen, der er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativ for amtskommuner, omfatter tjenestemandsansatte driftsledere ansat i Hovedstadsområdets Trafikselskab (HT) og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S' driftsområder inden for HT-området.

Aftalen finder alene anvendelse for allerede tjenestemandsansatte driftsledere.

Det nævnte tjenestemandregulativ samt pensionsregulativet og øvrige regulativer for amtskommunale tjenestemænd er gældende for de omhandlede stillinger.

Aftalen omfatter ikke overenskomstansatte driftsledere.

## § 2. LØN OG TILLÆG

### *Stk. 1.*

Tjenestemandsansatte driftsledere aflønnes pr. 1. april 1999 efter løntrin 42.

### *Stk. 2.*

Personlige tillæg kan forhandles individuelt mellem ARRIVA Danmark A/S og driftslederen. Resultatet skal godkendes af Forbundet af Offentligt Ansatte.

### *Stk. 3.*

Aftale pr. 1. april 1999 om lønninger for ansatte i amterne gælder (21.03.1).

## § 3. ARBEJDSSTID

### *Stk. 1.*

Den normale ugentlige arbejdstid er gennemsnitlig 37 timer inkl. frokostpause på 30 min. på arbejdsdage.

## HT.60.1

Side 4

### *Stk. 2.*

Arbejdstidens placering tilrettelægges lokalt under hensyntagen til arbejdets karakter.

### *Stk. 3.*

Driftsledere honoreres ikke for overarbejde, men er omfattet af bestemmelserne i Aftale om betaling m.v. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling (21.07.1).

### *Stk. 4.*

Hvis grundlovsdag falder på en arbejdsdag, betragtes denne som en helligdag fra kl. 12.00

### *Stk. 5.*

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (11.05.0).

### *Stk. 6.*

Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler gælder (11.05.2).

## § 4. BETALING FOR FORSKUDT TJENESTE, RÅDIGHEDSTJENESTE M.V.

Driftsledere ansat efter denne aftale, som efter tjenstlig ordre udfører arbejde i forskudt tid, vederlægges herfor i overensstemmelse med den mellem Amtsrådsforeningen og en række personaleorganisationer indgåede Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, medmindre andet aftales (11.05.1).

## § 5. FERIE

Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale gælder (11.04.1).

Den særlige feriegodtgørelse i henhold til aftalens § 7, stk. 1 er fastsat til 2,5%.

### ***BEMÆRKNINGER:***

*Der er mellem parterne enighed om, at ved fratræden modregnes udbetalt særlig feriegodtgørelse kun med de beregnede 1,5%.*

## § 6. FRAVÆR VED GRAVIDITET, BARSEL, ADOPTION, OMSORG OG ANDRE FAMILIEMÆSSIGE ÅRSAGER

Aftale om graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager gælder (11.09.2).

## § 7. BARNS 1. SYGEDAG

### *Stk. 1.*

Den ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) Barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

### **BEMÆRKNINGER:**

*I vurderingen af, at anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefritagelse regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns 1. sygedag.*

### *Stk. 2.*

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

### *Stk. 3.*

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær indtages.

## § 8. GRUPPELIV

Aftale om gruppelevsforikring for tjenestemænd og visse andre ansatte gælder (11.11.1).

## § 9. SENIORPOLITIK OG SOCIALT KAPITEL

### *Stk. 1.*

Rammeaftale om seniorpolitik gælder (11.22.1).

### *Stk. 2.*

Rammeaftale om socialt kapitel gælder (11.08.1).

## § 10. TALSMAND

Tjenestemandsansatte driftsledere er ikke omfattet af tillidsrepræsentantreglerne, men kan i deres midte vælge en talsmand, der vil være omfattet af den særlige tillidsrepræsentantbeskyttelse, medmindre andet aftales.

Talsmanden skal anmeldes til virksomheden.

## § 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

### *Stk. 1.*

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 1999.

### *Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002.

### *Stk. 3.*

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter den aftale om lønninger for ansatte i amterne, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 4. maj 2000

For AMTSRÅDSFORENINGEN:  
Benny C. Hansen

/

Annelise Korreborg

For FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE:  
Poul Winckler

/

Herbert Schulz