

Urafstemning om de nye overenskomster 2014-2017



Kære privatansatte FOA-medlem

Du arbejder på en af FOAs overenskomster på det private arbejdsmarked, derfor modtager du denne pjeces. Nu er det nemlig op til dig og dine kolleger at afgøre om overenskomsterne skal vedtages.

Pjecen gennemgår i korte træk det samlede resultat af forhandlingerne om overenskomsterne for 2014-2017 på det private arbejdsmarked. Her indgår FOA overenskomster for pleje- og omsorgsopgaver og for børnepasning og kollektiv trafik.

FOA har indgået forlig om overenskomsterne for pleje- og omsorgsvirksomheder, vikarbureauer, både på plejeområdet og på det pædagogiske område, og for handikaphjælperne og pædagogmedhjælperne i privatinstitutioner. Også FOA-medlemmer, der er ansat i den kollektive trafik, er omfattet af forlig.


Når du skal vurdere resultatet, må der lægges vægt på, at lønstigningerne er større end sidst, men også at overenskomstperioden til gengæld er forlænget til 3 år. Hvis inflationen holder sig i ro på de omkring 1,5 % årligt, som den er nu, vil reallønnen være

sikret, måske med et lille plus, men det er naturligvis lidt mere usikkert når overenskomstperioden er blevet et år længere.

Udover lønstigningerne er der aftalt forbedringer på forældreorlov, bedre mulighed for kompetenceudvikling, og at der etableres samarbejdsfonde, som skal benyttes til at overenskomstdække større dele af FOAs private arbejdsmarked.

Det er dig og dine kolleger, der bestemmer om resultatet skal gælde i de kommende 3 år. Altså om resultatet er godt nok. Det handler om jeres løn- og ansættelsesvilkår.

Derfor håber jeg, at både du og dine kolleger afgiver jeres stemmer ved urafstemningen.

Venlig hilsen

Dennis Kristensen
forbundsformand

Overenskomstforhandlingerne 2014

På vej ud af krisen?

Årets forhandlinger om overenskomsterne har været præget af, at den økonomiske krise, der har ramt snart alle samfundsområder i de seneste år, måske er ved at lette, men stadig sætter sit præg på samfundet. Også FOA har været underlagt disse vilkår. Forhandlingerne har båret præg af krisetænkning, selvom økonomien faktisk giver mulighed for at sikre reallønnen.

Fagbevægelsens overordnede krav

Fagbevægelsen gik til forhandlingerne med krav om bevarelse af reallønnen, uddannelse og værn mod social dumping. Det sidste handler om, at løn- og arbejdsforhold ikke skal kunne presses ned af udenlandske firmaer, når de udfører opgaver i Danmark. Kort sagt: De skal overholde danske overenskomster og aftaler.

FOAs særlige krav

Ud over sikring af reallønnen har FOA haft nogle særlige krav for vore områder, som har været fremført i forhandlingerne:

- Sikring af ligeløn – mandeløn til kvindefag
- Forbedring af pensionsordninger

- Forbedring af barselsorloven
- Bedre rammer for planlægning af mødetid, pauser, mv.

Fra arbejdsgiverside har kravene handlet om ingen eller meget lave lønstigninger og større fleksibilitet. Det sidste har blandt andet handlet om større arbejdsgiverindflydelse på arbejdstidens længde og placering samt mindre genebetalinger.

Sikringen af ligeløn for kvinder samt bedre rammer for planlægning af mødetid, pauser, mv. er vi derfor ikke kommet nærmere ved disse forhandlinger. Pensionsordningerne er forbedret i nogle af overenskomsterne, og pensionsindbetalingen under barselsorloven er forbedret i de fleste overenskomster.

Forlig og mæglingsforslag

Det er lykkedes FOA at nå til enighed med vores arbejdsgivermodparter, om forlig på alle vores private overenskomstområder. Desværre er det ikke lykkedes for alle medlemsforbund i LO at nå til enighed, og bl.a. slagteriarbejderne og blikkenslagerne har ikke kunnet opnå forlig om overenskomsterne.

Derfor har statens forligsmand udarbejdet et mæglingforslag, der skal dække de overenskomster, hvor parterne ikke har kunnet nå til enighed. Mæglingforslaget kan du finde på www.foa.dk

De aftalte forlig og forligsmandens mæglingforslag sættes til afstemning i en "samlet pakke".

Afstemningen om denne pakke opgøres efter forligsmandslovens bestemmelser om sammenkædning

og særlige krav til stemmedeltagelsen:

Alle stemmeberettigede forbundsmedlemmer fra de berørte forbund indgår i en samlet opgørelse af stemmetallene. Hvis mere end 40 % af de stemmeberettigede stemmer, afgøres afstemningen ved almindeligt flertal. Hvis under 40 % af de stemmeberettigede stemmer, skal mindst 25 % af samtlige stemmeberettigede stemme imod, for at mæglingforslaget er forkastet. ■

Resultatet af forhandlingerne

Den samlede lønforbedring

Den samlede stigning i overenskomstperioden udgør mellem 5,15 og 6 % over de 3 år. Det gælder både på de områder, hvor der er indgået aftaler og i mæglingforslaget. Heraf stiger lønnen cirka 1,8 % om året – lidt mere på vikarområdet. Det sidste er brugt til forlænget forældreorlov, større pensionsindbetaling under barselsorlov og forbedret mulighed for kompetenceudvikling.

Lønstigningerne

Lønstigninger bliver fordelt på 3 portioner hhv. 1. marts 2014, 1. marts 2015 og 1. marts 2016. Der sker samtidig en procentforhøjelse af tillæggene.

Ordningen med særlig opsparing øges fra 1 % af lønnen til 2 % over de 3 år.

2 ekstra ugers forældreorlov

Forældreorloven (de 10/11 uger, som forældrene kan dele) forlænges med yderligere 2 uger, én til hver forælder.

Forældreorloven skal holdes inden for de 52 uger, hvor forældrene har ret til barselsdagpenge. For de 2 nye uger giver arbejdsgiveren fuld løn, dog højst 145 kr. pr. time. Samtidig forhøjes det særlige pensionsbidrag til mor under de første 14 ugers barselsorlov med 360 kr. pr. måned, hvoraf arbejdsgiver betaler to tredjedele. (Gælder ikke vikarbureauer.)

Forbedret mulighed for kompetenceudvikling

I de overenskomster, hvor der indbetales til en kompetenceudviklingsfond, får medarbejderne adgang til selvvalgt kompetenceudvikling efter 6 måneders ansættelse (mod nu efter 9 måneder). Samtidig kan midlerne i kompetenceudviklingsfonden anvendes til erhvervsrettet efteruddannelse, hvis medarbejderen og arbejdsgiveren indgår en aftale om uddannelse. Mulighederne for Forberedende Voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning og dansk for indvandrede forbedres også.

Samarbejdsfonde

Det er aftalt, at der skal etableres, og afsættes penge til et samarbejde mellem forbundene og arbejdsgiverne, der går ud på at sikre, at overenskomsterne overholdes, og at over-

enskomstsystemet skal udbredes til flest mulige virksomheder.

Vikarbureauer

FOAs overenskomster med vikarbureauerne indeholder typisk ikke løn under sygdom, barsel, ingen opsigelsesvarsler og en meget lav pension. Til gengæld er lønnen højere. En række af de forbedringer, der er nævnt ovenfor, gælder derfor ikke for vikarbureauerne, til gengæld hæves alle overenskomstens satser med en procentsats, så værdien af lønnen fastholdes i perioden.

Forhøjelse af ATP-bidrag og flere midler til tillidsrepræsentantarbejdet

I det samlede mæglingforsalg er det aftalt at forhøje bidraget til ATP med 168 kr. årligt, således at det samlede ATP-bidrag kommer til at udgøre 3.408 kr. årligt, pr. 1. januar 2016.

Det er også aftalt at forhøje bidraget til tillidsrepræsentantarbejdet (Indbetalingen til den såkaldte FIU-fond øges med 2 øre pr. arbejdstime, fra de nuværende 40 øre til 42 øre. Trefjerdele af fonden anvendes af LO/forbundene, en fjerdedel af arbejdsgiverorganisationerne i DA). ■

FOAs aftaler

Her kan du se, hvor FOA har indgået aftale om ny overenskomst – og hvor mæglingforslaget gælder. Er du i

tvivl om, hvilken overenskomst, der dækker dit eget arbejde, så tjek dit ansættelsesbevis. Dér står det.

FOA har indgået forlig med følgende arbejdsgivere*:

Fritvalg-overenskomster	Dansk Industri og Dansk Erhverv
Vikarbureauoverenskomster, plejeområdet	FASID/Dansk Erhverv og Dansk Industri
Pædagogisk Vikarbureauoverenskomst	Dansk Erhverv
Pædagogmedhjælpere (privatinstitutioner)	Dansk Industri
Arriva DK (buschauffører, drifts- og kørselsledere)	AKT/Dansk Industri
Værkstedsassistenten m.fl.	Hans Knudsen Institutet/ Dansk Erhverv
Husassistenter m. fl.	Skovgården/Dansk Erhverv
Tekniske serviceassistenter	DGI-Huset Vejle/Dansk Erhverv

*Farverne henviser til skemaerne.

Øvrige vikarbureauer er omfattet af aftalerne indgået mellem FOA og den enkelte arbejdsgiverforening. Det vil sige, at hvis man er ansat i et vikarbureau, der ikke er på listen, men som har overenskomst med FOA, så er man omfattet af den aftale, der er indgået med den pågældende arbejdsgiverforening.

FOA har også overenskomst med KA-Pleje

Overenskomsten dækker fritvalg- og vikarområderne, men er ikke omfattet af mæglingforslaget. Det er aftalt mellem FOA og KA-Pleje, at overenskomsten fornyes inden for den samme ramme, og de medlemmer, der er omfattet af KA-Pleje-overenskomsten, kan derfor også stemme om det samlede resultat.

Særligt om handikaphjælpere

Ved en særskilt forhandling i marts 2011, blev det aftalt at handikaphjælperne følger de lønstigninger mv., der bliver aftalt ved de kommunale overenskomstforhandlinger, senest i april 2013, fordi disse lønstigninger er udgangspunktet for kommunernes støtte til borgernes ansættelse af handikaphjælperne. Det er aftalt, at denne regulering fortsætter indtil videre.

Handikaphjælperoverenskomsterne vil derfor alene blive reguleret med for-

hold, som ikke er omfattet af de kommunale overenskomster, fx de 2 ekstra ugers forældreorlov.

Hovedbestyrelsen har på denne baggrund i 2013 besluttet, at handikaphjælperne – så længe denne ordning fortsætter – skal stemme med om den offentlige overenskomst og ikke om den private. ■

Sådan ser de nye overenskomster ud

OK-RESULTATER, FOA, SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

	Fritvalg Dansk Industri og Dansk Erhverv	Vikarbureauer, SOSU Vikarbureauer-FASID, Dansk Erhverv og Dansk Industri	Mæglingforslag
Løn	Lønnen stiger med 1/3-14: +2,10 kr./time 1/3-15: +2,25 kr./time 1/3-16: +2,40 kr./time	Grundlønnen (inkl. ajourføringstillæg) stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,65 % 1/3-16: +1,7 %	Lønnen stiger med: 1/3-14: +2,10 kr./time 1/3-15: +2,25 kr./time 1/3-16: +2,40 kr./time
Særlig opsparing	Den særlige opsparing stiger med: 1/3-14: +0,3 % til 1,3 % 1/3-15: +0,4 % til 1,7 % 1/3-16: +0,3 % til 2,0 %	Ikke relevant.	Den særlige opsparing stiger med: 1/3-14: +0,3 % til 1,3 % 1/3-15: +0,4 % til 1,7 % 1/3-16: +0,3 % til 2,0 %

OK-RESULTATER, FOA, SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

	Fritvalg Dansk Industri og Dansk Erhverv	Vikarbureauer, SOSU Vikarbureauer-FASID, Dansk Erhverv og Dansk Industri	Mæglingsforslag
Tillæg	Tillæg for arbejde i aften, nat og weekend, samt tillæg for omlagt tjeneste, inddragelse af fridøgn og rådighedsvagt (standby) stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,6 % 1/3-16: +1,7 %	Erfaringstillæg, kvalifikationstillæg, tillæg for tjeneste på lukkede sikrede afd, ledertillæg og "kolonitillæg" stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,65 % 1/3-16: +1,7 %	Tillæg for arbejde i aften, nat og weekend stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,6 % 1/3-16: +1,7 %
Barsel	De gældende barselsregler suppleres med: 2 ugers ekstra forældreorlov med løn – 1 uge til hver forælder. Forældre af samme køn ligestilles mht. forældreorlov. Særligt pensionsbidrag under barselsorlov forhøjes til 2.040 kr. pr. måned.	Ikke relevant.	De gældende barselsregler suppleres med: 2 ugers ekstra forældreorlov med løn – 1 uge til hver forælder. Forældre af samme køn ligestilles mht. forældreorlov. Særligt pensionsbidrag under barselsorlov forhøjes til 2.040 kr. pr. måned.
Samarbejdsfond	Der etableres en samarbejdsfond, arbejdsgiver bidrager hertil med 0,05 kr., stigende hver 1/3 i perioden, til i alt 15 øre pr. arbejdstime.	Der etableres senest 1 marts 2017 en samarbejdsfond, medmindre parterne enes om andet.	Bidraget til eksisterende fonde øges med 0,05 kr. hver 1/3 i perioden, i alt 15 øre pr. arbejdstime.
Frihed til vejledning	Afskedigede medarbejdere får ret til 2 timers frihed med løn, til at søge vejledning i fagforening/a-kasse.	Ikke relevant.	Afskedigede medarbejdere får ret til 2 timers frihed med løn, til at søge vejledning i fagforening/a-kasse.
Vikarer	Virksomheden skal oplyse til TR/forbund hvilke vikarbureauer, der udfører opgaver på virksomheden. Virksomheden skal bidrage med relevante oplysninger om de vikarbureauer, der udfører opgaver for virksomheden, til brug for fagretlige sager mod vikarbureauerne.	Ikke relevant.	Virksomheden skal oplyse til TR/forbund hvilke vikarbureauer, der udfører opgaver på virksomheden.

OK-RESULTATER, FOA, SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

	Fritvalg Dansk Industri og Dansk Erhverv	Vikarbureauer, SOSU Vikarbureauer-FASID, Dansk Erhverv og Dansk Industri	Mæglingforslag
Kompetenceudvikling	Kompetencefonden kan fremover dække udgifter til efteruddannelse, når der er aftalt uddannelsesplan. Ret til selvvalgt kompetenceudvikling opnås fremover efter 6 måneders ansættelse (nu 9 måneder). Der bliver fremover ret til frihed til FVU, ordblindundervisning og dansk for indvandrere samt screening hertil, evt. med støtte fra kompetencefonden. Medarbejdere i forskudt tid får fremover også lønkomensation for manglende forskudt-tidstillæg under kursusdeltagelse.	Ikke relevant.	Ikke medtaget i mæglingforslaget.
Øvrigt	Aftalt at modernisere overenskomstens elevbestemmelser (DI).	Der åbnes mulighed for at nedsætte hviletiden til 8 timer i beg rænset omfang.	Ikke relevant.



OK-RESULTATER, FOA, PÆDAGOGISK SEKTOR OG TEKNIK- OG SERVICESEKTOR

	Privatinstitutioner (DI)	Pædagogiske vikarbureauer, (Dansk Erhverv)	Buschauffører (Arriva – DI)	Mæglingforslag
Løn	Lønnen stiger med: 1/3-14: +2,10 kr./time 1/3-15: +2,25 kr./time 1/3-16: +2,40 kr./time	Grundlønnen (inkl. ajourføringstillæg) stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,65 % 1/3-16: +1,7 %	Lønnen stiger med: 1/3-14: +2,10 kr./time 1/3-15: +2,25 kr./time 1/3-16: +2,40 kr./time	Lønnen stiger med: 1/3-14: +2,10 kr./time 1/3-15: +2,25 kr./time 1/3-16: +2,40 kr./time
Særlig opsparing	Den særlige opsparing stiger med: 1/3-14: +0,3 % til 1,3 % 1/3-15: +0,4 % til 1,7 % 1/3-16: +0,3 % til 2,0 %	Ikke relevant.	Den særlige opsparing stiger med: 1/3-14: +0,3 % til 1,3 % 1/3-15: +0,4 % til 1,7 % 1/3-16: +0,3 % til 2,0 %	Den særlige opsparing stiger med: 1/3-14: +0,3 % til 1,3 % 1/3-15: +0,4 % til 1,7 % 1/3-16: +0,3 % til 2,0 %
Tillæg	Tillæg for arbejde aften og nat stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,6 % 1/3-16: +1,7 %	Tillæg for arbejde i aften, nat og weekend samt koloniophold og døgnarrangementer stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,65 % 1/3-16: +1,7 %	FOA-tillæg, samt tillæg for arbejde i forskudt tid, weekend og C-vagt stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,6 % 1/3-16: +1,7 %	Tillæg for arbejde i aften, nat og weekend stiger med: 1/3-14: +1,5 % 1/3-15: +1,6 % 1/3-16: +1,7 %
Barsel	De gældende barselsregler suppleres med: 2 ugers ekstra forældreorlov med løn – 1 uge til hver forælder. Forældre af samme køn ligestilles mht. forældreorlov. Særligt pensionsbidrag under barselsorlov forhøjes til 2.040 kr. pr. måned.	Ikke relevant.	De gældende barselsregler suppleres med: 2 ugers ekstra forældreorlov med løn – 1 uge til hver forælder. Forældre af samme køn ligestilles mht. forældreorlov. Særligt pensionsbidrag under barselsorlov forhøjes til 2.040 kr. pr. måned.	De gældende barselsregler suppleres med: 2 ugers ekstra forældreorlov med løn – 1 uge til hver forælder. Forældre af samme køn ligestilles mht. forældreorlov. Særligt pensionsbidrag under barselsorlov forhøjes til 2.040 kr. pr. måned.
Samarbejdsfond	Der etableres en samarbejdsfond, arbejdsgiver bidrager hertil med 0,05 kr., stigende hver 1/3 i perioden, til i alt 15 øre pr. arbejdstime.	Der etableres ikke en samarbejdsfond.	Der etableres en samarbejdsfond, arbejdsgiver bidrager hertil med 0,05 kr., stigende hver 1/3 i perioden, til i alt 15 øre pr. arbejdstime.	Bidraget til eksisterende fonde øges med 0,05 kr. hver 1/3 i perioden, i alt 15 øre pr. arbejdstime.

OK-RESULTATER, FOA, PÆDAGOGISK SEKTOR OG TEKNIK- OG SERVICESEKTOR

	Privatinstitutioner (DI)	Pædagogiske vikarbureauer, (Dansk Erhverv)	Buschauffører (Arriva – DI)	Mæglingforslag
Frihed til vejledning	Afskedigede medarbejdere får ret til 2 timers frihed med løn, til at søge vejledning i fagforening/a-kasse.	Ikke relevant.	Afskedigede medarbejdere får ret til 2 timers frihed med løn, til at søge vejledning i fagforening/a-kasse.	Afskedigede medarbejdere får ret til 2 timers frihed med løn, til at søge vejledning i fagforening/a-kasse.
Vikarer	Virksomheden skal oplyse til TR/forbund hvilke vikarbureauer, der udfører opgaver på virksomheden.	Ikke relevant.	Ikke relevant.	Virksomheden skal oplyse til TR/forbund hvilke vikarbureauer, der udfører opgaver på virksomheden.
Kompetenceudvikling	Kompetencefonden kan fremover dække udgifter til efteruddannelse, når der er aftalt uddannelsesplan. Ret til selvalgt kompetenceudvikling opnås fremover efter 6 måneders ansættelse (nu 9 måneder). Der bliver fremover ret til frihed til FVU, ordblindeundervisning og dansk for indvandrere samt screening hertil, evt. med støtte fra kompetencefonden. Medarbejdere i forskudt tid får fremover også lønkompensation for manglende forskudttidstilæg under kursusdeltagelse.	Ikke relevant.	Kompetencefonden kan fremover dække udgifter til efteruddannelse, når der er aftalt uddannelsesplan. Ret til selvalgt kompetenceudvikling opnås fremover efter 6 måneders ansættelse (nu 9 måneder). Der bliver fremover ret til frihed til FVU, ordblindeundervisning og dansk for indvandrere samt screening hertil, evt. med støtte fra kompetencefonden. Medarbejdere i forskudt tid får fremover også lønkompensation for manglende forskudttidstilæg under kursusdeltagelse.	Ikke medtaget i mæglingforslaget.
Øvrigt	Aftalt at modernisere overenskomstens elevbestemmelser.	Der åbnes mulighed for at nedsætte hviletiden til 8 timer i begrænset omfang.	Forbud mod nyansættelse af chauffører på deltid ophæves.	Ikke relevant.

Læs om overenskomsterne 2014-2017

I pjecen her kan du orientere dig om, hvilke forbedringer, der er aftalt på dit overenskomstområde. Er du i tvivl om, hvilket overenskomstområde du tilhører, så tjek dit ansættelsesbevis. Der skal det stå.

Du kan finde mere stof om de enkelte nye overenskomster på www.foa.dk

Brug din stemmeret!

Du modtager sammen med denne pjeces en stemmeseddel, hvor du kan stemme "ja" eller "nej" til de nye overenskomster 2014-2017. Du modtager også en stemmevejledning. Du kan stemme på følgende 3 måder:

- ved at indsende stemmesedlen i den frankerede svarkuvert
- elektronisk på www.foa.dk
- via sms

Se nærmere herom i stemmevejledningen.

Stemmerne fra FOAs medlemmer lægges sammen med stemmerne fra alle de øvrige forbunds medlemmer, til et samlet "ja" eller "nej" til overenskomstfornyelsen.

Afstemningen er anonym. Forbundet får ingen adgang til at se din stemme. Resultatet opgøres af virksomheden Strålfors, og forbundet får alene en samlet opgørelse af afstemningsresultatet.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk

Urafstemning om overenskomsterne 2014-2017

er en oplysningspjece, som er sendt til alle stemmeberettigede, privatsatte medlemmer af FOA – Fag og Arbejde.

Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen

Redaktion: Jakob Bang, Mumme Thing og Peter Lindholm

Layout: Joe Anderson, GraFOA

Tegninger: Bob Katzenelson

Tryk: FOAs trykkeri, marts 2014