

KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Krav til OK 2013

Hermed fremsendes forbundets krav til fornyelse pr. 1. april 2013 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler.

Med henvisning til køreplansaftalen mellem KTO og KL er de, indtil 1. april 2013 gældende overenskomster og aftaler samtidig rettidigt opsagt.

Kravene supplerer de generelle krav fra KTO.

Forbundets krav angår de nedenfor oplyste overenskomster og aftaler. De konkrete krav til de enkelte overenskomster og aftaler fremgår af de vedlagte bilag.

FOA- tværgående krav

Forbundet har desuden en række krav af tværgående karakter til de enkelte overenskomster og aftaler, herunder i tilknytning til gældende KTO-aftaler.

Disse krav ønsker vi forhandlet samlet og tværgående for alle overenskomster og aftaler mellem FOA og KL.

- **Løn**

- Forhøjelse af lønnen for FOAs overenskomstgrupper

- **Pension**

- Pension af mere
 - Eksempelvis tillæg
- Pension til flere
 - Eksempelvis nedsættelse af aldersbestemt karensperiode og etablering af pension til elever
- Indførelse af frit valg af formueforvalter i PenSam Liv

- **Elever**

Dato:

06.12.2012

Ref.:

DK/SPS/asan



FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Telefon 4697 2626
Telefax 4697 2300

Giro 8 01 47 95

E-mail
foa@foa.dk
oaa@foa.dk

www.foa.dk

- Der gives elever på de ordinære uddannelser et ekstraordinært lønløft, udover den almindelige regulering
 - Elever på de ordinære uddannelser, herunder elever på vokseuddannelse, sikres pension af elevlønnen, såfremt de var omfattet af en pensionsordning forud for uddannelsesstart.
 - Optjening/bevaring af opsigelsesanciennitet under elevtid
 - Forud for en påtænkt ophævelse/opsigelse af en elevkontrakt høres den forhandlingsberettigede faglige organisation
 - Nyuddannede sikres beskæftigelse i en periode efter uddannelsens afslutning
 - Præcisering af feriereglerne for elever der kommer med feriedagpenge
 - Der indføres en beskrivende vejledning af klagevejen ved opsigelser/ophævelser i overenskomsterne
 - Alle FOAs elevgrupper omfattes af Aftalen om fravær af familiemæssige årsager
 - Elevers vilkår på det pædagogiske område harmoniseret med vilkårene på social- og sundhedsområdet.
 - De nugældende satser for elever på GVU-vilkår ændres til grundbeløb pr. 31-3-2000, og reguleres med en procentsats svarende til rammens størrelse.
- **Ledere og mellemledere**
 - Overenskomsten for ledere og mellemledere i ældreomsorgen fornyes
- **Svømmebadsassistenter**
 - Der indføres en selvstændig grundløn for uddannede svømmebadsassistenter i overenskomsten for teknisk service
- **Beredskabs- og brandoverenskomsten**
 - Der indføres bestemmelserne i arbejdstidsreglerne der regulerer belastningen på døgnvagter for ambulanceper-

sonale i beredskabsoverenskomsten og brandoverenskomsten

- **Kompetenceudvikling**

- Bedre regler for jobrotation i forbindelse med uddannelse og ekstraordinært ansatte
- Hvis antallet af ekstraordinært ansatte på en overenskomst overstiger 10 procent skal kommunen iværksætte uddannelsespolitiske aktiviteter for overenskomstgruppen. Uddannelsespladser, praktikpladser, rotationsordninger o. lign.

- **Merarbejde**

- Pålagt merarbejde honoreres som overarbejde
- Den ansatte skal kunne vælge om merarbejdstimerne skal gå til udbetaling eller afspadsring

- **Deltidsansattes rettigheder**

- Forbedrede rettigheder for deltidsansatte til at overgå til fuldtidsansættelse
 - Herunder skærpede regler for brud på aftalen

- **Lokalløn**

- Det aftales, hvordan der sikres en opretning af de kønsspecifikke skævheder, der har vist sig at være en følge af de lokale lønforhandlinger. Et redskab kunne f.eks. være en kommunebaseret ligelønsmekanisme.
- Der sikres aftaleret på tilbageløbsmidlerne for den enkelte overenskomstgruppe

- **Ledervilkår**

- På baggrund af gennemførte projekter gennemføres i overenskomstperioden et udvalgsarbejde om etablering af en egentlig velfærdslederuddannelse
 - Social kapital inddrages i planlægningen

- **Seniorpolitik**

- Ret for seniorer til gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet
- Ret for seniorer til nedsat arbejdstid kombineret med udbetaling helt eller delvist af pensionsbidrag (excl. forsikringsdækninger og administrationsbidrag) eller delpension
- Der indføres seniordage fra det fyldte 58. år i de overenskomster der ikke har det i dag.

Krav til de enkelte overenskomster og aftaler:

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side.

I andre tilfælde vil det - ved de her fremsendte krav - være angivet på vegne af, hvilke parter kravene fremsendes.

Bilag nr:

FOA nr./KL nr.	Overenskomst/aftale titel
458/65.11	Overenskomst for pædagogiske konsulenter – KL
1264/60.11	Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger m.v.
1467/64.11	Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste samt aftale om koloni og ferierejser for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – KL
Krav fremsendes af SL på vegne af FOA m.fl.	
462/67.01	Pædagogisk personale ved kommunale legepladser - KL
488/65.01	Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune - KL
489/66.01	Overenskomst for dagplejere – KL
1467/64.21	Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – KL
Krav fremsendes af SL på vegne af FOA m.fl.	
1467/64.41	Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter– KL.

Krav fremsendes af 3F på vegne af FOA m.fl.

- 506/66.11** Overenskomst for hjemmedagplejere – KL
- 515/5.64.01** Overenskomst for pæd. personale ved Kbh. kommunale døgninstitutioner m.v. (Specialområdet) – Københavns Kommune - KL
- 516/5.60.01** Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale daginstitutioner med tilhørende Tjenestemandsaftale, Almenområdet, Københavns Kommune - KL
- 517/69.31** Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger - KL
- 1264/63.01** Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold (dagområdet/ koloniaftalen) - KL
- 1264/61.01** Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – KL
- /09.06** Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – KL
- 1433/69.01** OK for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne - KL

- 572/44.01** Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder – KL.
- 572/44.02** Aftale for tjenestemandsansatte ledende værkstedspersonale - KL
- 576/77.01** Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner - KL
- /72.01** Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg - KL
- 578/73.01** Overenskomst for social- og sundhedspersonale - KL
- 578/79.01** Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale – KL. Krav til denne aftale fremgår desuden – evt. i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen.
- 582/78.01** Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for handicappedsagere – KL (3F)

Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer

- 579/5.73.11** Overenskomst for portører og gymnastikpædagoger i Københavns Kommune
- /09.02** Aftale om lokal løndannelse for Social- og sundhedspersonale – KL

- 1267/41.41** Ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKA-kommuner) KL
Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer
- 361/75.01** Overenskomst for husassistenter – KL
Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer
- 363/41.51** Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/- chefer – KL
- 618/41.71** Overenskomst for erhvervsuddannede Serviceassistenter – KL
Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer
- /09.08** Aftale om lokal løndannelse på HUS /Ren området – KL + 3F
Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer
- 518/41.01** Overenskomst for teknisk service – KL
- 518/41.02** Aftale for tjenestemandsansat personale inden for teknisk service
- 540/33.01** Overenskomst for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber - KL
Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber - KL
- 541/5-6.33.01** Overenskomst/Aftale for Brand- og ambulancepersonale i Københavns Kommune og Frederiksberg kommuner
- 528/40.31** Overenskomst for Arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. - KL
- 528/40.32** Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. - KL
- 1550/04.89** Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet – KL
Krav fremsendes af Dansk Metal på vegne af FOA m.fl.
- 530/42.01** Overenskomst for maritimt personale – KL

530/42.02	Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale – KL
531/5.40.01-6.40.01	Overenskomst/aftale for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune – KL 3F fremsender krav på begge organisationers vegne
533/	Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere v. I/S Vestforbrændingen – KL
/	Aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjt. i ARRIVA Danmark A/S – KL
539/5.41.35	Overenskomst for miljøkontrollører ved miljøkontrollen, Kbh. – KL
539/5.41.36	Aftale for miljøkontrollører ved miljøkontrollen, Kbh. – KL
546/41.91	Overenskomst for Trafikkontrollører/driftsassistenten - KL
546/41.92	Aftale for tjenestemandsansatte Trafikkontrollører/driftsassistenten - KL
547/5.40.61	Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. – KL
547/	Aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. – KL
/40.12	Aftale for håndværkere m.fl. Protokollat vedr. tjenestemandsansatte faglærte lønarbejdere, Kbh. – KL
519/	Overenskomst/aftale for buschauffører ved Odense Bybusser samt aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bybusser - KL Aftale for tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S' – KL
/09.07	Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område – KL

Forbundet tager følgende forbehold generelt:

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiver-side.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle for-handlinger mellem KTO og KL.

- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel tillidsreform
- Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel (treparts-)aftale om et uddannelsesløft på arbejdsmarkedet
- Forbehold for yderligere krav vedrørende den overenskomstsmæssige dækning af flexjobbere

Dette brev inkl. bilag fremsendes desuden elektronisk. Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse:

forha001@foa.dk.

Bekræftelse af rettidig modtagelse bedes påført vedlagte genpart af dette brev (**bilag**).

Med venlig hilsen



Dennis Kristensen
Forbundsformand

/

Steen Parker Sørensen
Forhandlingschef