

RTNL
Danske Regioner
Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

Krav til OK 2013

Hermed fremsendes forbundets krav til fornyelse pr. 1. april 2013 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler.

Med henvisning til køreplansaftalen mellem FOA og RLTN er de indtil 1. april 2013 gældende overenskomster og aftaler samtidig rettidigt opsagt.

Forbundets krav angår de nedenfor oplistede overenskomster og aftaler. De konkrete krav til de enkelte overenskomster og aftaler fremgår af de vedlagte bilag.

Dato:

06.12.2012

Ref.:

DK/JAOB/asan

FOA – Generelle krav

FOAs generelle krav forventes forhandlet sammen med henholdsvis KTO, AC og Sundhedskartellet, jf. køreplansaftalen.

- **Generelle lønforbedringer**

- Generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen for de lavest lønnede
- Den parallelle lønudvikling mellem privat og offentligt ansatte fastholdes
 - Såfremt den parallelle lønudvikling fortsat understøttes af den særlige reguleringsordning, forbedres denne, herunder ved en forhøjelse af reguleringsprocenten

- **Tryghed**

- De ansatte sikres større tryghed i ansættelsen



FOA

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Telefon 4697 2626
Telefax 4697 2300

Giro 8 01 47 95

E-mail
foa@foa.dk
oaa@foa.dk

www.foa.dk

- Indgåelse af lokal aftale om vilkår ved afskedigelser, fx ferie, fritstilling, kompetenceudvikling og efteruddannelse, outplacement mv.
 - Ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel, og hvor der i opsigelsesperioden opstår behov for at besætte en tilsvarende eller anden faglig relevant stilling, skal denne tilbydes den afskedigede.
 - Den forhandlingsberettigede organisation inddrages forinden, der sker opsigelse begrundet i arbejdsmangel.
 - Bedre muligheder for udbetaling af feriegodtgørelse førstkommande ferieår ved ufrivillig nedsættelse af arbejdstidsnorm.
 - Der indgås en særlig tryghedsaftale i forbindelse med ændringer i hospitalsstrukturen, blandt andet som led i etableringen af de store, nye sygehuse i regionerne, OPP mv.
 - I forbindelse med evt. udbud sikres de kollektive rettigheder for personalet i hele kontraktperioden
 - Personalet/de faglige organisationer sikres øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces
 - Indgåelse af en generel aftale med RLTN om vilkår ved overdragelse af opgaver til regionerne.
- Reglerne for beskæftigelse på ekstraordinære vilkår forbedres
 - Det sikres, at der også fremover er balance mellem ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte på den enkelte arbejdsplads og overenskomstgruppe
 - Den berørte overenskomstgruppes tillidsrepræsentant skal godkende, at der er tale om merbeskæftigelse

- **Ligestilling/ligeløn**

- Ligelønslovgivningen/EU-direktivet implementeres i overenskomsterne
- Udvidede orlovsrettigheder for fædre
- Ret til fravær ved børns hospitalsindlæggelse styrkes
- Ret til forlængelse af barselsorlov ved genoptagelse af arbejdet på reduceret tid i forhold til hidtidig arbejdstidsnorm
- Der iværksættes i perioden et projekt om jobvurdering

- **Seniorpolitik**

- Ret for seniorer til gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet
- Ansatte, der oppebærer pension, inddrages fuldt ud i overenskomsten

- **TR-vilkår m.v.**

- AKUT-bidraget forhøjes
- Beskyttelsen mod sanktioner og afsked for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter forbedres
- Der indføres maksimal digitalisering i udveksling af dokumenter mellem arbejdsgiver, tillidsrepræsentant og faglig organisation

- **Tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø**

- Der indgås aftale om, hvordan arbejdet med social kapital, herunder tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø kan understøttes blandt andet med henblik på, at der i organisationsforhandlingerne kan aftales konkrete indsatser herfor.

- **Forbedring af øvrige vilkår**

- Timelønnede sikres bedre vilkår

- herunder løn under sygdom og barsel
- Vilkår under tidsbegrænset ansættelse forbedres
- Tillidsrepræsentanter på arbejdspladser med mange ansatte med en anden etnisk baggrund end dansk, sikres reel mulighed for at introducere den danske arbejdsmarkedsmodel og til at gennemgå overenskomst, generelle ansættelsesvilkår og pensionsforhold med den enkelte ansatte af anden etnisk baggrund

FOA- tværgående krav

Forbundet har desuden en række krav af tværgående karakter til de enkelte overenskomster og aftaler, herunder i tilknytning til gældende generelle aftaler.

Disse krav ønsker vi forhandlet samlet og tværgående for alle overenskomster og aftaler mellem FOA og RLTN.

- **Løn**

- Forhøjelse af lønnen for FOAs overenskomstgrupper

- **Pension**

- Pension af mere
 - Eksempelvis tillæg
- Pension til flere
 - Eksempelvis nedsættelse af aldersbestemt karensperiode og etablering af pension til elever
- Indførelse af frit valg af formueforvalter i PenSam Liv

- **Elever**

- Der gives elever på de ordinære uddannelser et ekstraordinært lønløft, udover den almindelige regulering
- Elever på de ordinære uddannelser, herunder elever på voksenuddannelse, sikres pension af elevlønnen, såfremt de var omfattet af en pensionsordning forud for uddannelsesstart.

- Optjening/bevaring af opsigelsesanciennitet under elevtid
- Forud for en påtænkt ophævelse/opsigelse af en elevkontrakt høres den forhandlingsberettigede faglige organisation
- Nyuddannede sikres beskæftigelse i en periode efter uddannelsens afslutning
- Præcisering af feriereglerne for elever der kommer med feriedagpenge
- Der indføres en beskrivende vejledning af klagevejen ved opsigelser/ophævelser i overenskomsterne
- Alle FOAs elevgrupper omfattes af Aftalen om fravær af familiemæssige årsager
- Elevers vilkår på det pædagogiske område harmoniseret med vilkårene på social- og sundhedsområdet.
- De nugældende satser for elever på GVU-vilkår ændres til grundbeløb pr. 31-3-2000, og reguleres med en procent-sats svarende til rammens størrelse.

- **Kompetenceudvikling**

- Bedre regler for jobrotation i forbindelse med uddannelse og ekstraordinært ansatte
- Hvis antallet af ekstraordinært ansatte på en overenskomst overstiger 10 procent skal kommunen iværksætte uddannelsespolitiske aktiviteter for overenskomstgruppen. Uddannelsespladser, praktikpladser, rotationsordninger o. lign.

- **Merarbejde**

- Pålagt merarbejde honoreres som overarbejde
- Den ansatte skal kunne vælge om merarbejdstimerne skal gå til udbetaling eller afspadsering

- **Deltidsansattes rettigheder**

- Forbedrede rettigheder for deltidsansatte til at overgå til fuldtidsansættelse
 - Herunder skærpede regler for brud på aftalen
- **Lokalløn**
 - Det aftales, hvordan der sikres en opretning af de køns-specifikke skævheder, der har vist sig at være en følge af de lokale lønforhandlinger. Et redskab kunne f.eks. være en kommunebaseret ligelønsmekanisme.
 - Der sikres aftaleret på tilbageløbsmidlerne for den enkelte overenskomstgruppe
- **Ledervilkår**
 - På baggrund af gennemførte projekter gennemføres i overenskomstperioden et udvalgsarbejde om etablering af en egentlig velfærdslederuddannelse
 - Social kapital inddrages i planlægningen
- **Seniorpolitik**
 - Ret for seniorer til nedsat arbejdstid kombineret med udbetaling helt eller delvist af pensionsbidrag (excl. forsikringsdækninger og administrationsbidrag) eller delpension
 - Der indføres seniorbonus fra det fyldte 58. år i de overenskomster der ikke har det i dag.

Krav til de enkelte overenskomster og aftaler

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side.

I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

- 493/ 11.05.4.1** Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – RLTN.
Krav fremsendes af SL på vegne af FOA m.fl.
- 493/ 11.05.06.01** Aftale om vederlag for deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.
Krav fremsendes af SL på vegne af FOA m.fl.
- 493/ 34.06.1** Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere – RLTN.
Krav fremsendes af 3F på vegne af FOA m.fl.
- 493/ 11.20.17** Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – RLTN
- 569/ 32.56.1** Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever – RLTN.
- 1476/ 32.35.1** Overenskomst vedrørende løn – og ansættelsesforhold for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem – RLTN.
- 571/32.40.1** Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder – RLTN.
- 571/22.23.1** Aftale for ledende værkstedspersonale - RLTN
- 1506/ 32.12.1** Overenskomst om løn – og ansættelsesvilkår for ledende servicepersonale – RLTN.
- 574/32.16.1** Overenskomst om løn og ansættelsesvilkår for sygehus-portører – RLTN
- 575/32.03.1** Overenskomst vedr. løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale – RLTN.
- 575/ 11.05.11.1** Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale m.fl. – RLTN.
Krav til denne aftale fremgår desuden – eventuelt i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen
- /11.20.14** Aftale om Lokal løndannelse for Social-og Sundhedspersonale
- 1504/ 34.04.1** Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for piccoler og piccoliner ansat ved amtslige institutioner – RLTN.
- 362/34.01.1** Overenskomst for Husassistenter m.fl. – RLTN
Krav fremsendes af 3F på vegne af begge orga-

nisationer

457/32.21.1 Overenskomst for Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse – RLTN.

Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer

619/32.37.1 Overenskomst for Erhvervsuddannede Serviceassistenter og Serviceassistentelever – RLTN.

Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer

/11.20.19 Aftale om lokal løndannelse for hus/ren området

Krav fremsendes af 3F på vegne af begge organisationer

526/32.15.1 Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m. fl. – RLTN.

1444/32.43.1 Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale – RLTN.

/11.20.16 Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale – RLTN

1561/32.44.1 Overenskomst for ambulanceuddannet personale

/11.05.01.01 Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet - RLTN

Krav vedrørende denne aftale fremsendes af Dansk Metal på vegne af FOA

Forbundet tager følgende forbehold generelt:

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem andre organisationer og RLTN.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav ved FOAs tværgående forhandlinger, rejst ved FOAs specielle forhandlinger
- Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel tillidsreform
- Forbehold for krav i forlængelse af en eventuel (treparts-)aftale om et uddannelsesløft på arbejdsmarkedet

- Forbehold for yderligere krav vedrørende den overenskomst-mæssige dækning af flexjobbere
-

Dette brev inkl. bilag fremsendes desuden elektronisk.

Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse: forha001@foa.dk.

Bekræftelse af rettidig modtagelse bedes påført vedlagte genpart af dette brev (**bilag**).

Med venlig hilsen



Dennis Kristensen
Forbundsformand

/

Jakob Bang
Viceforhandlingschef