



Olivia Kristiansen
Stemmevænget 13
8900 Randers

POST
PP DANMARK



Luk op og deltag i afstemningen. Det har aldrig været nemmere at stemme til overenskomsten, som er grundlaget for dit fremtidige arbejdsliv

FOA
FAG OG ARBEJDE



FOA
FAG OG ARBEJDE

OK13

Hvad startede vi med

- Lønstigninger, der som minimum sikrer realløn for de lavest lønnede
- Fortsættelse af reguleringsordningen, der sikrer mod et lønefterslæb i forhold til det private arbejdsmarked.
- Fortsættelse af tryghedspuljen
- Balance mellem ansatte i ordinære job og tilskudsjob
- Udvidelse af fædres ret til barsel
- Ret til delpension/gradvis tilbagetrækning for seniorer
- Forbedrede vilkår for medarbejderrepræsentanter
- Forbedring af pensionsordninger.
- Forbedringer for elever: løn under barsel for alle, ekstra løn-løft for en del - og FOA på banen inden eventuelt afsked af elev.



OK13

Hvad startede de med

- Minimale lønstigninger
- Ophævelse af reguleringsordningen
- Fjernelse af beskyttelsen af suppleanter for tillidsrepræsentanter
- Mindre samarbejde, mere ledelse
- Fjernelse af retten til selv at placere 6. ferieuge
- Ophævelse af regler, der sikrer, at lokale lønmidler går til enkelte grupper
- Højere arbejdstid
- Reducering af mulighed for overtidsbetaling
- Eventuelle lønstigninger skal gå til pensionsforbedring eller frit valgs ordning pension/løn



De generelle forhold

Løn

- Generelle lønstigninger i 2013: 0,70% i KL, 0,71% i Regionerne
- Generelle lønstigninger i 2014: 1,21% i begge
- Forbedringer af overenskomsterne
pr. 1. januar 2014: 0,25%
- Reguleringsordningen videreføres, med hvert sit beregningsgrundlag



De generelle forhold

Personalepolitiske forhold

- De personalepolitiske midler målrettes til udvikling af kerneydelser
 - At styrke kvalitet og faglighed herunder strategisk kompetenceudvikling
 - At fremme tillid, trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø i arbejdet med kerneopgaven
- Opdeles i 5 områder, bl.a. børn og unge, ældre og sundhed og borgere med særlige behov



De generelle forhold

TR/MED - området

- Der etableres en fælles MED partsrådgivning om den lokale MED-aftale og MED-rammeaftalen
- Der indføres digitalisering i udveksling af en række dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation
- Obligatorisk og forkortet MED-uddannelse for ledere og medarbejdere
- Smidiggørelse af MED-udvalgenes opgaver
 - Hvis der er enighed om det, ”skal” opgaver til ”kan” opgaver



De generelle forhold TR/MED - området

- Suppleanterne bevarer deres TR-beskyttelse
- AKUT-midler reguleres svarende til det samlede aftaleresultat
- Videreførelse af lokal AKUT-pulje til aktiviteter til TR (1 øre), gælder kun i KL



De generelle forhold - KL

Tryghedspuljen

- Aftalen om tryghedspuljen videreføres
- Aftalen gælder for ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO samt BUPL og Forhandlingskartellet



De generelle forhold – KL

Den kommunale kompetencefond

- Én fond for alle, undtaget LC og AC
- 5 Fondsområder, med hver deres styring og økonomi
- FOAs fondsområde er sammen med 3F og håndværkerne
- FOAs fondsområde er finansieret af ATP-midler, herunder restmidler fra tryghedspuljen
- Træder i kraft 1.1.2014
- Ansøgningsprocedure som i tryghedspuljen: Involverer medarbejder, leder og tillidsrepræsentant



FOA-Fælles Elever

- Alle elever omfattes af Aftale om fravær af familiemæssige årsager
 - Løn under barsel, 8 uger før fødsel, omsorgsdage
- Elever på GVU vilkår får genoprettet deres løn
 - Reguleres tilbage fra 1. april 2011, ca. 810 kr./md.
- Elevlønningerne bliver i de fleste tilfælde reguleret med 77 kr./md.
- FOA får underretning ved ophævelse af elevkontrakt, minus fagretslig behandling



FOA-Fælles Pension

- Minipension/dobbeltkarens afskaffes
 - Specialarbejder i Kbh., Teknisk service, Ledende værkstedspersonale
- Ansættelseskarens nedsættes fra 12-10 måneder (mange)
- Karens afskaffes helt
 - Legepladspersonale, døgnpædagoger i Kbh.
- Karens regnes inden de seneste 8 år



FOA-Fælles

Pension og Fleksjob

- Pension af særydelser fra 2-4%
 - For dem der er omfattet af social- og sundheds arbejdstidsregler
- OK bliver rettet til, så pensionerede der arbejder samtidigt med at de får pension, bliver omfattet af OK
- Det bliver muligt at gå på delpension
- Mindre tilretning af fleksjobprotokollat til OK



OK13

De enkelte overenskomster

- 0,25% af det samlede forlig
- Elementer fra FOA-Fælles, samt enten
 - Lønreguleringer, typisk på grundlønstillæg
 - Forbedring af pensionsforhold
 - Opfyld på fritvalgsordningerEller en kombination af de tre
- Enkelte grupper har lidt anderledes ordninger, se www.foa.dk



Social- og sundhedssektoren



Social- og sundhedspersonale Kommunerne

- Karens nedsættes fra 12 mdr. til 10 mdr.
- Pension af særydelser forhøjes fra 2-4%
- Fritvalgstillægget forhøjes med 0,2%
- Elevlønninger forhøjes med 77 kr./md.
- Uddannelsesprotokollat 4 forlænges til 30. sept. 2015
- Projekt om
 - Arbejdstid og beregningsgrundlag
 - Handicap og psykiatri
 - Det nære sundhedsvæsen
- Gymnastikpædagoger indskrives i OK, i protokollat



Social- og sundhedspersonale

Regionerne

- Grundlønstillægget forhøjes med 37kr./md.
- Elevationer forhøjes med 76 kr./md.
- Karens for ikke-uddannede fra 12-10 mdr.
- Beskæftigelseskares bortfalder for øvrige
- Pension af særydelser fra 2-4%



Sygehusportører

- Generelt funktions tillæg forhøjes med 37 kr./md.
- Pension af særydelser fra 2-4%



Tilsynsførende assistenter Kommunerne

- Karens nedsættes fra 12 mdr. til 6 mdr.
- Pension af særydelser forhøjes fra 2-4%
- Fritvalgstillægget forhøjes med 0,2%
- Portører i Kbh. indskrives i OK
 - Deres grundlønstillæg forhøjes med 77 kr./md.



Tilsynsførende assistenter

Regionerne

- Generelt funktions tillæg forhøjes med 76 kr./md.
- Karens fra 12-10 mdr.
- Pension af særydelser fra 2-4%



Handicapledsagere

- Løntrin 14, 16 og 19 + 2975 kr. hæves til løntrin 15, 17 og 20
- Pensionskarens 12-10 måneder
- Pension hæves 0,4%



Leder/mellemlider i ældreomsorgen

- Forlig dækkende 2 overenskomstperioder
- Fritvalgsordning på 0,65%
- OK bliver rettet til, så pensionerede der arbejder samtidigt med at de får pension, bliver omfattet af OK
- Bestemmelsen om ægtefælleansættelse udgår



Ledende værkstedspersonale Kommunerne

- Uddannede pædagoger bliver skrevet ud af OK
- Assisterer med uddannelse fra 26,29,33 + 4.465 kr. til 27,30,34 + 1.500 kr.
- OK bliver rettet til, så pensionerede der arbejder samtidigt med at de får pension, bliver omfattet af OK
- Karens fra 12 til 10 mdr. For ledergruppen fra 23 til 21 år.
- ATP satsen forhøjes fra F til A sats, 389 kr. årligt
- Assisterer uden uddannelse + 0,2% i pension
- Fritvalg på 0,3%



Ledende værkstedspersonale

Regionerne

- Grundlønstillægget for værkstedsassistenter med og uden uddannelse forhøjes med 50 kr./md.
- Grundlønstillægget for tjenestemandsansatte assistenter med uddannelse forhøjes med 103 kr./md.
- Grundlønstillægget for tjenestemandsansatte ledere/mellemledere forhøjes med 79 kr./ md.
- Kvalifikationstillæg (6 år) for assistenter uden uddannelse forhøjes med 50 kr./md.
- Leder/mellemleder pension forhøjes med 0,3%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- ATP for dem der har F-sats forhøjes til A-sats
- Særydelser forhøjes med 0,25%



Ledende servicepersonale

- Grundlønstillægget forhøjes med 97 kr./md.
- ATP satsen forhøjes fra F til A-sats, 389 kr. årligt
- Pension af særydelser, fra 2-4%



Neurofysiologiassistenter/ -elever

- Grundlønstillægget forhøjes med 37 kr./md.
 - Gælder også operationsteknikelever
- Elevlønninger forhøjes med 76 kr./md.
- Pension af særydelser fra 2-4%



Piccoloer/Piccoliner

- 44,4% af løntrin 11 ændres til 44,5% af løntrin 11
- 48,2% af løntrin 11 ændres til 48,3% af løntrin 11
- 59,6% af løntrin 11 ændres til 59,7% af løntrin 11



Pædagogisk Sektor



Pædagoger - dag

København

- Karens nedsættes fra 12 til 10 mdr. for de ikke-uddannede
- Fritvalg forhøjes med 0,27%
- Særydelser forhøjes med 0,25%
- Lønnen til pædagogstuderende forhøjes med 0,25%



Pædagoger - døgn København

- Pædagoger ansat på værksteder indskrives i OK
- Grundløn til basisgruppe forhøjes med 50kr./md.
- Fritvalg forhøjes med 0,12%
- Pension til timelønnede og ekstraordinært ansatte forhøjes til 14,31%
- Fritvalg til b&u-konsulenter og mellemledere på 0,12%
- Beskæftigelseskares afskaffes helt
- Særydelser forhøjes med 0,25%
- Lønnen til pædagogstuderende forhøjes med 0,25%



Lederoverenskomsten og Særlige stillinger

- Pensionen for ledere forhøjes med 0,29%
- Fritvalg for tjenstemandsansatte ledere forhøjes med 0,3%
- Pensionen for særlige stillinger forhøjes med 0,28%



Konsulenter og Pædagoger i dagpleje/pladsanvisning

- Fritvalg til konsulenter forhøjes med 0,3%
- Fritvalg til dagplejepædagoger og pladsanvisere forhøjes med 0,28%



Legepladspersonale

- Fritvalg forhøjes med 0,24%
- Legepladsmedarbejdere bliver omfattet af GUV-Protokollatet
- Beskæftigelseskarens afskaffes helt
- Legepladsmedarbejdere bliver omfattet Rammeaftale om kombinationsbeskæftigelse



Dagplejere

- Fritvalg forhøjes med 0,27%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.



Pædagogmedhjælpere

- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Grundlønnen hæves med 42 kr./md.
- Grænsedragning af ikke-uddannede i SFO/klub drøftes i perioden
- Hjemmedagplejere indskrives i OK
 - De får et grundlønstillæg på 164 kr./md.



Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Kommunerne

- Pensionen for assistenter forhøjes med 0,19%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Grundlønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere forhøjes med 43kr./md.
- Særydelser forhøjes med 0,25%
- Der er enighed om at drøfte ok-dækning af §85 i Serviceloven
- Projekt om at se på arbejdstidsreglerne i perioden



Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Regionerne

- Grundlønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere forhøjes med 50 kr./md.
- Pensionen for assistenter forhøjes med 0,22%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Særydelser forhøjes med 0,25%
- Der er enighed om at drøfte ok-dækning af §85 i Serviceloven
- Projekt om at se på arbejdstidsreglerne i perioden



Kost/Service



Husassistenter Kommunerne

- Pensionen forhøjes med 0,25%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Ansatte på det døgndekkede område forhøjes pension af særydelser fra 2-4%
- Ansatte omfattet af holddriftsaftalen forhøjes satser med 0,25%
- Skoleberegningsmodellen indskrives i OK
- Ungarbejdersatsen forhøjes med 0,4%
- Projekt om bedre rengøring i daginstitutioner og på ældreområdet



Husassistenter Regionerne

- Pensionen forhøjes med 0,15%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Ungarbejdersatsen forhøjes med 0,4%
- Ansatte på det døgndækkede område forhøjes pension af særydelser fra 2-4%
- Arbejdstidsaftalens satser forhøjes med 0,25%
- Feriegodtgørelsen harmoniseres til 2,4%



Kantine- og rengøringsledere

- Pension forhøjes med 0,15%
- Fritvalg forhøjes med 0,1%
- Karens medsættes fra 12-6 mdr.



Serviceassistenter og -medarbejdere

- Pension af særydelser forhøjes fra 2-4%
- Feriegodtgørelsen harmoniseres til 2,4%



Erhvervsuddannede serviceassistenter Kommunerne

- Pensionen forhøjes med 0,25%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Ansatte på det døgndækkede område forhøjes pension af særydelser fra 2-4%
- Ansatte omfattet af holddriftsaftalen forhøjes satser med 0,25%
- Ungarbejdersatsen forhøjes med 0,4%
- Projekt om bedre rengøring i daginstitutioner og på ældreområdet



Erhvervsuddannede serviceassistenter Regionerne

- Kvalifikationstillægget forhøjes fra løntrin 22 + 845 kr. til løntrin 23
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Pension af særydelser forhøjes fra 2-4%
- Feriegodtgørelsen harmoniseres til 2,4%



Ikke-faglærte lønarbejdere

- Pensionen forhøjes med 0,25%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Ansatte på det døgndækkede område forhøjes pension af særydelser fra 2-4%
- Ansatte omfattet af holddriftsaftalen forhøjes satser med 0,25%
- Ungarbejdersatsen forhøjes med 0,4%
- Projekt om bedre rengøring i daginstitutioner og på ældreområdet



Teknik og servicesektoren



Arbejdsformænd

- Der indføres fritvalg på 0,26%
- ATP-bidraget forhøjes fra F til A-sats
- Dispositionstillæg forhøjes med 26 kr./md.



Regions- og skolebetjente

- Grundlønstillægget forhøjes med 53kr./md.



Kedel-,maskin- og motorpassere Vestforbræendingen og København

- Der indføres fritvalg på 0,31%



Teknisk servicepersonale

- Grundlønstillægget forhøjes med 53kr./md.
- Elevløn forhøjes med ca. 270kr./md. for elever under 25 år – og med 190 kr./md. for elever over 25 år
- Pension forhøjes med op til 0,5% til 13,5%
- Minipensionen afskaffes
- Karenstid nedsættes fra 12 måneder til 10 måneder
- Miljøkontrollører i Københavns Kommune indskrives i overenskomsten.
Pensionsbidrag forhøjes med 0,67% til 13,5%. (Grundlønstillæg forhøjes ikke)



Buschauffører Odense og Århus

- Grundlønstillægget forhøjes med 71kr./md.
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Pensionen forhøjes med 0,27%
- Social- og seniorpolitik drøftes for tjenestemænd



Maritimt personale

- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Ansatte som tidligere har optjent pensionsret i kommunal eller regional ordning får pension fra ansættelsestidspunktet
- Der indføres frit valg på 0,19%
- Der skal afholdes drøftelser om overenskomstdækningen af navigatører på nye kommunale færgeruter



Specialarbejdere, Kbh.

- Grundlønstillægget forhøjes med 56 kr./md.
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.
- Minipensionen fjernes



Beredskabspersonale

- Grundlønstillægget forhøjes med 69 kr./md.
 - For beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale, brandmænd, reddere og underbrandmestre samt elever over 25 år
- Elevlønnen for elever under 25 år hæves fra løntrin 4 til løntrin 5
- Der indføres fritvalg på 0,25% for mestre og tjenestemænd
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.



Brand og ambulance København og Frederiksberg

- Grundlønstillægget forhøjes med 69 kr./md.
 - For Brandmænd, ambulancefolk, alarmoperatører, reddere og overchauffører samt elever over 25 år
- Elevlønnen for elever under 25 år hæves fra løntrin 4 til løntrin 5
- Der indføres fritvalg på 0,25% for mestre og tjenestemænd
- Der skal fordeles en pulje på 300.000 til seniorpolitik



Ambulance i regionerne

- Grundlønstillæg hæves med 37 kr. /md.
- Lønnen til elever fyldt 21 år hæves fra løntrin 4 til løntrin 5
- Alle karensbestemmelser udgår
- Pensionen hæves med 0,2%
- Ny aftale om arbejdstidsregler
- Særydelser forhøjes med 0,25%



Trafikkontrollører og driftsassistententer

- Der indføres fritvalg på 0,30%
- Karens nedsættes fra 12-10 mdr.



Vagtcentralpersonale

- Alle karensbestemmelser udgår
- Pensionen forhøjes med 0,32%
- Særydelser forhøjes med 0,25%
- Der indføres en særlig kompetenceudviklingsindsats (HK-kompetencefond)

