

# FOA KONGRES 2004

*faglighed og tryghed*



## Statusrapport

Teknik- og Service sektor

**Grafisk tilrettelæggelse af omslag:** Joe Andersson og Maja Honoré

**Forsidefoto:** Niels Åge Skovbo

**Layout og indhold:** Teknik- og servicesektor

**Oplag:** 750 expl.

**Tryk:** FOAs trykkeri

<b>Statusrapport .....</b>	<b>5</b>
Indledning .....	5
Forbundet af Offentligt Ansatte .....	5
... og verden omkring os.....	6
Kommunalreformen .....	8
Beredskabsforlig/Dimensioneringsbekendtgørelse.....	12
Ind- og udmeldinger i sektoren .....	12
Medlemsrettede aktiviteter .....	14
Faggruppelandsmøde .....	14
Årsmøde .....	15
Rundrejsen.....	15
Fra tusindkunstner til faglært.....	16
Mødeaktiviteter .....	18
Fyr & Flamme .....	19
Arbejdstidskursus.....	20
Campingprojekt .....	20
SundBus konference og busindsats .....	21
IT-muligheder.....	21
Kurser for tekniske serviceledere .....	22
Andre aktiviteter .....	23
Aktuelt fra verden omkring os .....	23
Branchesamarbejde .....	23
Udlisitering på busområdet .....	24
Udlisitering af færger .....	25
Privatisering af vaskerier .....	25
Fokus på integration .....	25
Patientklagenævnet .....	26
Lederne.....	26
Ny Løn .....	27
Det rummelige arbejdsmarked.....	29
Forhandlings- og overenskomstområdet.....	30

Københavns Idrætsanlæg .....	30
DGI-Byen.....	30
Vestforbrændingen .....	31
HUR.....	31
Arriva.....	31
Frederiksberg Idræts-Union .....	31
Randers Fjord Færgesfart .....	31
Forhandlingsret for institution for fysisk/psykisk handicappede ...	31
Niveau 2-sager .....	32
Øvrige sager.....	32
ARoS .....	34
Sager på bus området.....	34
OK 05 .....	35
OK 02 .....	36
Jägerdommen.....	37
Grænsesag med SiD .....	37
<b>Uddannelse .....</b>	<b>38</b>
Ny lov om arbejdsmarkedsuddannelser.....	38
Erhvervsuddannelsesområdet .....	40
Uddannelsesmesser .....	41
Ny betegnelse for Erhvervsuddannelsen på ejendomsområdet.....	41
Vagt- og kontrolområdet.....	43
Brand- og redningsområdet.....	44
<b>Arbejdsmiljø .....</b>	<b>44</b>
Arbejdsmiljøreform.....	44
Branchearbejdsmiljøråd.....	46
Andre arbejdsmiljøaktiviteter .....	47
<b>Afslutning .....</b>	<b>48</b>

# Statusrapport

## Indledning

Denne statusrapport tager sit udgangspunkt i det sidste års aktiviteter i Teknik- og servicesektoren. Når det er relevant og har sammenhænge med årets aktiviteter nævnes også aktiviteter og indsatser fra de sidste tre år. For en uddybning henvises til de sidste tre statusrapporter, der detaljeret gennemgår de første tre år i denne kongresperiode.

## Forbundet af Offentligt Ansatte

10 årige begynder at gå deres egne veje. De begynder at have deres egen mening om, hvordan tingene skal være, de sætter spørgsmålstegn ved det meste og udfordrer alt kendt. Sådan har det også været i FOA's 10. år.

Året igennem har der været en lang række aktiviteter, der på forskellig vis satte fokus på FOA som 10 års jubilar. Aktiviteterne kulminerede ved FOA-festivalen, en campingweekend for tillidsvalgte og deres familie, der blev en stor succes.

Men året har også budt på udfordringer og omvæltninger. Der blev tidligt taget hul på kongresforberedelserne med oplægget ”7 skridt mod kongressen og et nyt FOA”, arbejdsdeling mellem forbund og afdelinger samt diskussion af et serviceløfte til alle medlemmer. Alt dette skal drøftes på kongressen og samtidig lægges der op til afholdelse af en strukturkongres, hvor forbundets fremtidige struktur diskuteres.

En helt ny vinkel på FOA's fremtid blev sat i spil, da udsigten til sammenlægning med PMF blev stadig mere tydelig. Endnu er intet afgjort, men begge hovedbestyrelser er enige om, at en sammenlægning er vejen frem. På kongresser i november skal FOA og PMF indstille til en fusion, og herefter er det op til medlemmerne ved en urafstemning at afgøre, om de to forbund skal slås sammen til ét.

Spørgsmålet om fordele kontra ulemper ved indgåelse af overenskomst med Kristelig Arbejdsgiverforening er en sag, der i løbet af det sidste år har fået sindene i kog – både internt i FOA og i resten af LO-familien. Fokus og kritik har i høj grad været rettet mod, om vi sælger ud af arvesølvet ved at indgå overenskomst med den gamle ærkefjende. Trods massiv modstand i resten af LO, endte det med, at FOA i maj måned underskrev overenskomst for plejepersonale med KA Pleje.

Det er spørgsmål med stor betydning for FOA's fremtid, der har været drøftet i hovedbestyrelsen det sidste år. Og som noget nyt har FOA Ungdom nu fået en observatørpost til hovedbestyrelsesmøderne. Det giver ungdommen mulighed for at lytte og blande sig i debatten om FOA's fremtid.

### **... og verden omkring os**

Og mens vi i FOA tumler med vores egne udfordringer samt en lang række problemer påført os af den borgerlige regering, har selv samme regering også sit at slås med. Arbejdsløsheden har været svagt stigende siden sidste årsmøde, og siden kongressen i 2000 er ledigheden steget betydeligt.

Regeringen har i foråret 2004 lanceret den såkaldte "forårspakke". Målet med pakken er at sætte skub i økonomien ved at indføre skattelettelser og indefryse det specielle pensionsbidrag i 2004 og 2005. Hensigten med tilta-

gene er at gøre det mere attraktivt at være i job frem for på overførselsindkomst, samt ”slippe penge løs” til privat forbrug for derigennem at få gang i økonomien, få beskæftigelsen op og ledigheden ned.

Beregninger viser dog, ikke overraskende den borgerlige politik taget i betragtning, at skattelettelserne ikke får den store betydning for vores medlemmers økonomi. At en borgerlig regering giver skattelettelser til de lavtlønnede grupper på arbejdsmarked ville jo også gå imod deres ideologi om ”dem som meget har, skal mere gives”. Hvorvidt ”forårspakken” reelt vil medføre en væsentlig stigning i beskæftigelsen, er vi i bestyrelsen noget tvivlende overfor. En åbenlys konsekvens af skattestoppet og presset på kommunernes og amternes økonomi er desværre nedskæringer, færre jobs og forringelser i kvaliteten af de offentlige ydelser. Det betyder, at vores medlemmer skal løbe endnu stærkere i dagligdagen.

Det er ikke let at forhandle med den siddende regering, som på ingen måde er venligt stemt overfor den danske fagbevægelse. Derfor er det glædeligt, at Venstre i en række meningsmålinger er gået tilbage. Vi kan kun håbe på, at vi ved næste valg får en ny regering, der er indstillet på at arbejde med og ikke mod os i fagbevægelsen.

Valget til Europa Parlamentet i juni gav en stor sejr til Socialdemokratiet. Hvorvidt det skyldes utilfredshed med den hjemmelige borgerlige regering er svært at sige, men resultatet er under alle omstændigheder en løftet pegefinger til Fogh og hans liberalistiske linie.

Der har i kongresperioden været fokus på den offentlige sektors rolle og på udviklingen i velfærdssamfundet. Der har været rejst kritik af kvaliteten af de offentlige ydelser, og den borgerlige regering har sat fokus på markedsgørelse, udfordringsret og borgernes frie valg. Mantraet om ”frit valg” har fyldt meget i debatten, men praksis har vist, at det frie valg kun bruges i meget lille omfang. Endnu engang har regeringen tordnet frem med deres ideologiske værdier, frem for at lytte til borgernes behov og ønsker.

I perioden har regeringen, i sine bestræbelser på at svække fagbevægelsen, åbnet muligheden for tværfaglige A-kasser, og Offentligt Ansattes A-kasse har da også mistet medlemmer på den konto. Det har været drøftet i A-kassen, hvorvidt den skulle ændres til at blive tværfaglig, men det er besluttet, at Offentligt Ansattes A-kasse foreløbig bibeholder den faglige afgrænsning. Samtidig har regeringen frataget portostøtte til bl.a. fagblade. Udover en merudgift til udsendelse af FOA-bladet, opfatter vi i bestyrelsen tiltaget som et helt bevidst angreb på fagbevægelsens ytringsfrihed.

### **Kommunalreformen**

Et andet tiltag, der helt sikkert får store og væsentlige konsekvenser for vores medlemsgrupper, er kommunalreformen. Ligegyldig hvordan den endelige model kommer til at se ud, vil den medføre betydelige ændringer. Det gælder i forhold til vores overenskomster, i forhold til vores grænseaftaler, men specielt mange medlemmers arbejdssituation og dagligdag vil gennemgå store forandringer. Her ligger en kolossal opgave for sektoren og hele forbundet de næste par år. Ser vi på erfaringerne fra Bornholm, taler de deres helt tydelige sprog om, at det er et område, vi i FOA skal bruge tid og ressourcer på i den kommende periode.

I forliget, som regeringen har indgået med Dansk Folkeparti, fastholdes der som bekendt tre niveauer; kommuner, regioner og staten. Det bekymrer sektorbestyrelsen, at så omfattende en reform, der får vidtrækkende konsekvenser for opgavevaretagelsen i Danmark og for alle offentlige ansatte, indgås ved så smalt et forlig. Under forhandlingerne har FOA gentagne gange peget på nødvendigheden af, at der skabes et bredt forlig bag reformen – men desværre til ingen verdens nytte.

Udskrives der valg inden for en overskuelig fremtid, er meldingen fra oppositionen, at de vil ændre på afgørende dele af forliget. Vi kan kun håbe på, at Socialdemokratiet kommer til at danne regering, så de kan nå at ændre på



nogle af de hovedløse beslutninger, der ligger i støbeskeen. I bestyrelsen er vi utrygge ved, at så mange opgaver overgår til kommunerne, og at regionerne ikke får bemyndigelse til at udskrive skat.

En trøst i denne turbulente tid er dog, at finansministeren har lovet, at der vil være plads til alle (amts)kommunalt ansatte i den nye struktur. Finansministeren har lovet, at de kollektive rettigheder også beholdes. At fastholde regeringen på beskæftigelsesgarantien og løftet om ”de kollektive rettigheder” bliver afgørende for, hvordan vi som offentligt ansatte vil opleve konsekvenserne af reformen.

Det ligger fast, at Virksomhedsoverdragelsesloven gælder, hvilket betyder, at man som overenskomstansat skal acceptere at få en ny arbejdsgiver. Loven gælder dog ikke for tjenestemænd. Desværre sikrer Virksomhedsoverdragelsesloven kun de ”individuelle” rettigheder, og kun indtil overenskomsten skal genforhandles. Det betyder, at vi efter næste overenskomst har medlemmer, der med stor sandsynlighed skal overgå til andre overenskomster.

FOA har afgivet høringssvar til Sundheds- og Indenrigsministeriet. Af specifikke sektorrettede emner er der kommenteret på rednings- og ambulanceberedskabet og den kollektive trafik.

Også amtsvejmændene har reageret, og i juni måned tog tre nordjyske amtsvejmænd turen til Christiansborg. Her fremlagde de deres synspunkter til amtsvejenes fremtid for folketingsmedlemmer både fra Socialdemokratiet og Venstre. På mødet deltog også sektorens næstformand. Amtsvejmændene er bekymret for trafiksikkerheden, når ca. 80 % af amtsvejene overgår til kommunerne. Desværre var der ikke meget lydhørhed for de gode argumenter, og det er stærke kræfter, vi er oppe imod. Det ændrer dog ikke ved, at vi må forsøge at få Kommunernes Landsforening til at overtage overenskomsten for amtsvejmænd med flere eller lave en overenskomst, der dækker området.

Nedlæggelse af amterne vil med stor sandsynlighed medføre, at vores amtsbetjente skal overføres til andre opgaver end de hidtidige. Disse opgaver vil typisk være under overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -

ledere. Samme overenskomst må pedeller ved ældreboliger forventes at komme over på. Problemstillingen er i høj grad magen til den, vi har set på Bornholm.

Gymnasierne overgår til staten og bliver selvejende. Vi får hermed en opgave med at sikre en overenskomst, der gælder for det statslige område og som minimum sikrer samme løn- og ansættelsesvilkår, som amtsskolebetjentene har i dag. Regionerne står for at oprette trafikelskaber i hele landet, og det bliver hermed trafikelskaberne, der får det samlede ansvar for den lokale og regionale busdrift. Denne model er vi i bestyrelsen noget bekymrede overfor. Hvis hensynet til de tyndtbefolkede områder kommer til at veje tungest i den nye struktur for kollektiv bustrafik, kan det medføre, at der kanaliseres ressourcer fra byerne til landområderne. Vi håber derfor, at Odense og Århus kan fastholde deres egne kommunale trafikelskaber.

Reformen vil, trods ”kattedemmen” og derved mulighed for bibeholdelse af mindre kommuner, betyde en stor reduktion i antallet af kommuner. Det vil igen betyde færre rådhus og med stor sandsynlighed nye opgaver og nye arbejdspladser til en del af vores rådhusbetjente.

København og Frederiksberg mister deres særstatus som både amt og kommune, hvilket ikke kommer til at få betydning for vores overenskomster med de to kommuner. Men hvis de vælger at melde sig ind i Kommunernes Landsforening, kan det betyde, at de ”specielle Københavner overenskomster” vil lide en krank skæbne.

Ved sammenlægning af kommuner vil der opstå, hvad nogle har beskrevet som ”lønkaos”. Ny Løn betyder, at der i dag er lønforskel i de enkelte kommuner. Når to kommuner lægges sammen den 1. januar 2007, hvilket lønniveau skal så være det gældende? Det er ikke rimeligt, hvis de højest lønnede skal gå ned i løn for at få kommunens regnskab til at balancere. Samtidig kan vi heller ikke acceptere, at de højest lønnede må vente flere år på en lønstigning, indtil deres nye kollegaer er oppe på samme lønniveau.

Der er forhåndsftaler, frister og eventuelle lønpolitikker, der skal koordineres i de nye storkommuner.

Dette er endnu et eksempel på, hvor vigtigt det er, at der bliver taget hul på debatten, og vi får diskuteret overenskomstspørgsmålene godt og grundigt igennem i sektoren. Vi har mange faggrupper at tage hånd om i forbindelse med kommunalreformen.

Det står således klart, at der er mange forhandlinger, der skal gennemføres frem til reformen træder i kraft. Der vil næppe være mange ”sognekommuner” tilbage, når reformen den 1. januar 2007 er gennemført. Derfor skal den eksisterende grænseaftale i overenskomsten for tekniske servicemedarbejder og -ledere enten ændres eller tages op til revision.

I perioden frem til at reformen indføres, vil forbundet påvirke udviklingen på de niveauer, vi kan. Der vil blive nedsat et FOA beredskab, der frem til første halvår af 2007 kan understøtte, sparre og yde konsulentbistand til afdelinger og tillidsvalgte, udarbejde information samt stå for uddannelse og kurser i forbindelse med reformen.

Der er tre mål med forbundets indsats:

1. Medlemmerne skal føle sig trygge før, under og efter reformprocessen.
2. Medlemmernes erfaringer, viden og interesser skal inddrages i størst muligt omfang i udformningen af den nye kommunale struktur, opgavefordeling og organisering af arbejdet.
3. Medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår må ikke forringes.

Vi har i september måned holdt en temadag for de faglige udvalg og for sektorformændene, hvor vi satte fokus på kommunalreformen og diskuterede

de konsekvenser, reformen kan få for vores gruppers arbejdsorganisering og -indhold.

KTO har fremsendt et forslag til de kommunale arbejdsgivere med indhold til en fælleserklæring om personalets tryghed og medindflydelse. Heri lægges der op til, at de ansatte skal følge opgaven. Det vil sige, at de ansatte, der er beskæftiget med en opgave, der overføres til en anden myndighed, også overføres til den pågældende myndighed. Vi ved endnu ikke, hvordan arbejdsgiverne modtager forslaget.

### **Beredskabsforlig/Dimensioneringsbekendtgørelse**

Som følge af forslaget om det nye beredskabsforlig har sektoren i perioden sammen med det faglige udvalg for brandpersonale haft møde med folketingsmedlem Thomas Adelskov, socialdemokratisk ordfører på området, samt foretræde for Folketingets kommunaludvalg. På møderne gjorde sektoren opmærksom på problemerne ved den nye dimensioneringsbekendtgørelse og fremlagde synspunkter vedrørende beredskabsforliget. Beredskabsforliget indeholder en mulighed for reduktion af mandskabet på første udrykningskøretøj, hvilket det faglige udvalg finder direkte farligt både i forhold til mandskabet og i forhold til borgernes sikkerhed.

Trods sektorens forsøg på at ændre forslaget, er det desværre blevet gennemført.

### **Ind- og udmeldinger i sektoren**

Desværre har vi i sektoren fulgt den generelle tendens i den danske fagbevægelse og har oplevet en medlemstilbagegang det sidste år. I perioden 30. juni 2003 til 30. juni 2004 er sektoren blevet 235 medlemmer færre – det svarer til en nedgang på 2,16 %.

Ser vi på hele kongresperioden har ændringen fra 30. juni 2000 til 30. juni 2004 været på 999 personer eller 8,56 %.

Ændringer i medlemstallet det sidste år er størst inden for amtsskolebetjente og ”øvrige”, hvor der har været store tilbagegange. Størst fremgang har der været for skolebetjente, -pedeller og -medhjælpere, der har haft en stigning på knapt 40 %.

Ser vi på udviklingen i faggrupperne de sidste fire år, er lønarbejdergruppen mindsket med 35 %, hvilket primært skyldes, at mange er overgået til SiD. Skolebetjente, -pedeller og -medhjælpere samt amtsbetjente er steget med henholdsvis 47 % og 26 %

Umiddelbart er det en positiv udvikling – men en væsentlig årsag til fremgangen skyldes det store antal ekstraordinære ansatte på overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere. Desværre har vi de sidste år set en udvikling, hvor ekstremt mange jobtræningspersoner bliver ansat i stillinger som skolebetjente og -medhjælpere. Ikke at vi i sektoren har problemer med dette, men det skal foregå under ordnede og rimelige vilkår – og det er langt fra tilfældet.

En af årsagerne til den generelle medlemsnedgang i sektoren er udlicitering af en række traditionelle FOA områder. Eksempelvis er to vaskerier – to store arbejdspladser indenfor sektoren blevet privatiseret, og medlemmerne er overgået til SiD og KAD. Også mange amtsvejtmænd er grundet udlicitering overgået til SiD.

Desuden har det øgede efterlønsbidrag, med øget økonomisk belastning for det enkelte medlem betydet, at nogle har valgt kontingentet til fagforeningen fra. Endelig er der ikke længere den samme tradition for et fagligt medlemskab – hvilket mærkes på medlemstallet.

Som et forsøg på at vende den negative udvikling i medlemstallet har forbundet afsat en pulje til hvervningsaktiviteter, der kan søges af lokalafdelingerne. Endvidere har forbundet investeret i en bus og en campingvogn med

FOA logo, der kan bruges, når afdelingerne skal ud og besøge arbejdspladser. Puljen til medlemshvervning fortsætter i den nye kongresperiode, men det er besluttet, at aktiviteterne skal målrettes specielle medlemsgrupper.

## **Medlemsrettede aktiviteter**

Sektoren har i kongresperioden afholdt en lang række aktiviteter rettet mod vores medlemmer og tillidsvalgte. Det har været en skøn som blanding af årligt tilbagevendende begivenheder og nye initiativer, der har set dagens lys.

## **Faggruppelandsmøde**

Det årlige faggruppelandsmøde blev som vanligt holdt med både fælles emner og faggruppespecifik fokus. Fællestemaerne var i år ”De 7 skridt mod kongressen og et nyt FOA” og OK 05. Der deltog i alt 256 mod 231 sidste år, og det synes vi godt, at vi kan være stolte over. De tilbagemeldinger vi har fået i bestyrelsen lyder, at det var et rigtig godt faggruppelandsmøde, og de faglige udvalg havde fået sammensat et godt program.

Som optakt til kommunal- og folketingsvalgene i 2001 blev faggruppelandsmødet i 2001 holdt under temaet ”Udvikling af velfærdssamfundet”. Efterfølgende fik sektoren igangsat en afstemning på nettet om fremtidens velfærd, og der blev udarbejdet en pjece med titlen: ”Kommunalvalg 2001 – Nogle tanker om velfærd – Nogle spørgsmål til politikerne”.

På faggruppelandsmødet i 2002 var det fælles tema, som forlængelse af sektorens velfærdskampagne, ”Velfærd”. Henning Olsson, journalist på Danmarks Radio, var inviteret til at komme og holde et oplæg om regeringens velfærdspolitik.

I 2003 var det fælles tema for faggruppelandsmødet ”Tid og velfærd”, og der var oplæg fra Tor Nørretranders og forsker Jens Bonke, der har lavet en stor undersøgelse af, hvordan vi bruger vores tid.

## **Årsmøde**

I 2003 var temaet på årsmødet ”Arbejdsmiljø”.

I 2002 blev filmen ”The Navigators” om udlicitering vist på årsmødet.

Året inden, 2001, var der fokus på tillidsrepræsentanternes fremtidige rolle. Temaet blev fulgt op af et TR-træf samt pjecen ”Bedre vilkår til tillidsvalgte” senere på året.

Et af de konkrete resultater af arbejdet blev den 3-dages overbygningskonference KUUP, der satte fokus på Kontraktstyring, Udlicitering, Udfordringsret og Privatisering.

## **Rundrejsen**

Der har været nok temaer at sætte fokus på i årets løb – kommunalreform, opfølgning på Ny Løn, overenskomstforhandlingerne for 05, medlemsudviklingen i sektoren, uddannelse, faglighed og ”De 7 skridt mod kongressen og et nyt FOA”. Disse punkter har været hovedoverskrifterne for nogle af de diskussioner, vi har haft i amterne, når vi har været af sted med Rundrejsen. Vi har været rundt i alle amter på nær et, og selv synes vi, at det har været en succes – forhåbentlig deler deltagerne denne holdning. Det har været sundt og givtigt for os at komme ud i landet og møde de lokale bestyrelser og vores medlemmer.

Debatten har været forskellig fra amt til amt – men det var netop meningen. Det, vi ville diskutere, var de spørgsmål og områder, der optog jer lokalt. Vores holdning er, at det ikke er sidste gang, vi har været på rundtur i landet.

Derfor lægger vi op til, at en ”Rundrejsen II” bliver en del af handlingsplanen for næste kongresperiode. Og der er nok af emner at tage fat på til en ny møderække!

### **Fra tusindkunstner til faglært**

Et af de emner, der har været meget diskuteret på vores tur rundt i landet, er uddannelse. Vi har i bestyrelsen skrevet et debatoplæg, vi har kaldt ”Fra tusindkunstner til faglært”.

På baggrund af de positive tilkendegivelser på faggruppelandsmødet og et møde med de fem faglige udvalg indenfor teknisk servicemedarbejder og -leder overenskomsten, ønsker bestyrelsen i Teknik- og servicesektoren, at der ved de kommende overenskomstforhandlinger tages hul på diskussionen om udvikling af overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere, samt for de tilsvarende faggrupper i hovedstadsområdet, amtsbetjente og amtsskolebetjente. Ved at få aftalt et opskolingsforløb i samarbejde med arbejdsgiverne kan alle der ønsker det, over en årrække, tage erhvervsuddannelsen indenfor ejendomsservice eller vagtuddannelsen, som for visse grupper i hovedstadsområdet vil være mere relevant. Efter en årrække vil det fortrinsvis være personer med en faglært uddannelse, der varetager jobbene indenfor overenskomsterne.

Der er flere fordele ved at styrke det generelle uddannelsesniveau for gruppen. En faglært uddannelse vil medføre, at hele faggruppen løftes, og at fagligheden styrkes markant. Derved kan jobindholdet blive bredere, og der åbnes mulighed for mere spændende og udfordrende opgaver for medlemmerne. Samtidig kan det betyde øget fleksibilitet og større arbejdsglæde. Det vil endvidere betyde, at medarbejderne kan levere bedre og mere fleksibel service til kommunens institutioner og brugere. Øget fleksibilitet var netop baggrunden for, at man i 1995 indgik den brede overenskomst for tekniske



servicemedarbejdere og -ledere. Endelig vil uddannelse også være med til at styrke gruppens position på arbejdsmarkedet.

Også arbejdsgiverne kan drage nytte af, at det generelle uddannelsesniveau hæves. Uddannelse vil medføre øget fleksibilitet i gruppen, bedre ressourceudnyttelse, f.eks. gennem øget bevidsthed om varme- og energistyring samt bedre vedligeholdelse af bygninger. Set over en længere periode er det således sektorens vurdering, at det vil være en økonomisk gevinst for kommunerne at uddanne faggruppen.

Det bliver en stor opgave at løfte, men vi mener, det er tid til at tage fat. Punktet har været diskuteret på hovedbestyrelsesmødet i august hvor vi lagde op til, at området prioriteres højt ved de kommende overenskomstforhandlinger. Hovedbestyrelsen var enig i prioriteringen.

Som et supplement til udvikling af overenskomsterne har vi i sektoren sat fokus på faglighed. Faglighed er et indsatsområde, der prioriteres i hele forbundet. For at starte ét sted blandt sektorens mange faggrupper, og fordi det hænger tæt sammen med oplægget ”Fra tusindkunstner til faglært”, har bestyrelsen valgt at sætte fokus på de fem faggrupper indenfor overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere samt amtsbetjentene og amtskolebetjentene.

For medlemmerne, i vores sektor såvel som i de tre andre sektorer, er det vigtigt at kunne identificere sig med det arbejdspladsnære og med andre, der bestrider samme job som en selv. Det er vigtigt, at man kan se sig selv i FOA og føler, at ens interesser bliver varetaget.

Det er os i sektorerne, der er garant for, at de aktiviteter, der skal sikre udvikling af medlemmernes faglighed og arbejdspladser, gennemføres. For at varetage dette arbejde er det vigtigt med et tæt samarbejde med de faglige udvalg og de lokale sektorer.

Målet med at sætte fokus på faglighed er at styrke de faglige fællesskaber i FOA. Til at starte med vil vi kortlægge fagligheden i de syv faggrupper og se

på udviklingsmulighederne for arbejdsorganiseringen i jobbene. Derudover vil vi indsamle ideer og ønsker til, hvordan vi som fagforening kan være med til at styrke det faglige fællesskab blandt medlemmerne.

Ved at skabe en øget bevidsthed om faggruppernes faglighed – både blandt medlemmerne og arbejdsgiverne vil vi stå stærkere ved overenskomstforhandlinger, vi kan være med til at præge udviklingen af vores jobs og styrke vores position på arbejdsmarkedet.

Projekt faglighed er ikke blevet færdigt i denne kongresperiode, og derfor fylder indsatsen også en del i næste periodes handlingsplan.

### **Mødeaktiviteter**

De faglige udvalg har mødtes flere gange i løbet af det sidste år. Alle udvalg var samlet for at udarbejde dagsordner til faggruppelandsmødet ligesom vi i juni mødtes med de faglige udvalg for at drøfte de forestående overenskomstforhandlinger og diskutere overenskomstkrav.

I perioden er der blevet skabt en ny tradition med at indkalde sektorformændene, når der er noget vigtigt at diskutere. Sektorformændene har været samlet i december, hvor temaet var orientering om ”De 7 skridt mod kongressen og et nyt FOA”, muligheder med IT samt organisering af nye medlemmer. Planen er, at vi i september samler sektorformændene og de faglige udvalg for at diskutere OK 05 og kommunalreformen.

Siden sektoren i foråret 2003 startede denne tradition, har sektorformændene været indkaldt i alt fire gange. Der plejer at være stor tilslutning til formandsmøderne, og derfor er det bestyrelsens plan at fortsætte med denne mødeaktivitet, når der er noget aktuelt at drøfte.

## Fyr & Flamme

Et af indsatsområderne i denne kongresperiode har været organisering af nye medlemmer. Hvervning er derfor ikke kun noget, vi har talt om i årets løb. Det er faktisk et område, vi har gjort noget ved. Sammen med Køkken- og Rengøringssektoren har vi været med til at planlægge og gennemføre et hvervningsprojekt, vi har kaldt ”Fyr & Flamme”. Ideen bag projektet var, at når der skal hverves nye medlemmer, så skal det ske ansigt til ansigt. 22 ”ildsjæle” har været af sted på et tre-dages kursus, hvor vægten lå på retorisk teori, praktiske øvelser samt træning i argumentation og kommunikation – altså med fokus på mødet med det nye medlem!

Og netop dette møde var målet for anden del af kurset. I løbet af tre dage kørte hele holdet ud og besøgte arbejdspladser for at tale med medlemmer og mulige medlemmer.

Kursusdeltagerne har alle været meget positive og på langt de fleste arbejdspladser, er de blevet modtaget rigtig godt. Medlemmerne har været glade for at få besøg af deres fagforening, og potentielle medlemmer har fået viden om hvad FOA er, og hvordan de kan bruge en fagforening. Indsatsen har givet ikke færre end 75 nye medlemmer. Samtidig har projektet været med til at vise nærhed overfor de medlemmer, vi allerede har. I forbindelse med projektet er der udarbejdet en lille folder til personer med anden etnisk oprindelse, der på seks forskellige sprog giver argumenter for at være organiseret i FOA.

Udover projekt ”Fyr & Flamme”, hvor formålet var at komme ud og tale med potentielle medlemmer, har sektoren også udarbejdet hvervningspjece ”Fagforeningen – også for fremtiden”. Målet var at skaffe 200 nye medlemmer – et mål, der desværre ikke blev opfyldt. Erfaringerne fra de to hvervningsindsatser bekræfter bestyrelsen i, at det er kontakten ansigt til ansigt, der er vejen frem, når der skal hverves nye medlemmer – og der bliver brug for fortsat fokus på området – fra alle niveauer i bevægelsen.

Med indsatsen har vi i sektoren været med til at sætte handling bag ordene om, at vi skal vende den negative medlemsudvikling!

### **Arbejdstidskursus**

De medlemmer, vi allerede har, skal føle, at de kan bruge deres fagforening til noget i hverdagen, og at vi er der, når de har brug for os. Det samme gælder vores tillidsrepræsentanter. Derfor har vi i sektoren afholdt et overbygningskursus for tillidsvalgte om arbejdstid. Beregning og planlægning af arbejdstid er en væsentlig del af alle vores overenskomster. Men det er et tørt og komplekst område, der skaber forvirring rundt om på arbejdspladserne. Ikke desto mindre er det vigtigt, at det er stof, vores tillidsrepræsentanter kender og kan orientere sig i. På kurset blev der gennemgået forskellige beregningsmodeller, og i grupper blev der arbejdet med årsnorm, turnus og holddrift. Med baggrund i de tilbagemeldinger vi har fået fra evalueringskemaet, har bestyrelsen besluttet at holde en opfølgingsdag i starten af det nye år. Desuden har der været afholdt et endags arbejdstidskursus for overenskomsterne, der dækker københavnsområdet.

### **Campingprojekt**

En anden plan, vi har for det nye år, er et campingprojekt i sektoren. På baggrund af den store succes med FOA festivalen forrige sommer, har vi puslet med tanken allerede i år men besluttet at skyde ideen til næste sommer. PMF har i mange år arrangeret sommercamping for deres medlemmer, og hvis sammenlægningen bliver en realitet, åbner det nye mulighed for et samarbejde på området.

## **SundBus konference og busindsats**

Projekt SundBus, som er et forskningsprojekt kørt af Arbejdsmiljøinstituttet, blev afsluttet i efteråret. For at markere afslutningen på det store projekt afholdt vi i sektoren en temadag, hvor resultaterne blev præsenteret og ikke mindst, hvor den videre indsats blev diskuteret. For selvom projektet er afsluttet – så betyder det ikke, at FOA skal stoppe aktiviteterne på området.

Det første resultat fra konferencen blev udarbejdelse af en pjece – ”Ti bud for et bedre liv” samt en ansøgning til hovedbestyrelsen om økonomi til en fortsat indsats på området. Der er bevilget økonomi til en undersøgelse af konsekvenserne ved udlicitering af busdriften. Denne undersøgelse er et konsulentfirma lige nu ved at udarbejde. Desuden blev der bevilget økonomi til, at en gruppe buschauffører tog rundt i landet med FOA-bussen for at skabe debat og mane til sammenhold mellem by- og landbuschauffører. Til lejligheden blev der udarbejdet et blad med titlen ”Frontspejlet”, hvor udviklingen i bus-verdenen siden 1990’erne problematiseres.

## **IT-muligheder**

En af de nye døre, udviklingen i teknologien har åbnet, er muligheden for at kommunikere over nettet. Herved er der mulighed for at skabe faglige fællesskaber på tværs af landet. Vi er så småt gået i gang, og der er oprettet debatsider for skolebetjente og amtsvejmænd. Al begyndelse er svær! Det gælder også for de to debatsider. Det er ikke sektorens vurdering, at debatsiderne kører strålende, men der er da noget debat på siderne.

Vi har i bestyrelsen nedsat et lille udvalg, der har set på behovet for og muligheder med at bruge internettet i det faglige arbejde. Det er gruppens vurdering, at der ved en udbygning af nettets muligheder skal lægges vægt på faggrupperne. Der skal være link til relevant materiale, artikler og sites for den enkelte faggruppe, og derudover skal hver gruppe have mulighed for et

chatroom. Gruppens ideer vil der blive arbejdet videre med i den kommende kongresperiode. Hvis vi kan få skabt en kultur omkring de muligheder der ligger på nettet og indarbejdet nogle gode rutiner, tror vi i bestyrelsen, at det kan blive et godt redskab.

Et andet eksempel på, hvordan nettet kan bruges, er TillidsZonen. TillidsZonen er en hjemmeside for alle tillidsvalgte i FOA. Har I endnu ikke været omkring siden, skulle I kigge forbi. Også A-kassen er blevet digital, og nu kan man f.eks. indtaste sit dagpengekort over nettet.

En anden teknologisk ”nyhed”, der har set dagens lys i det forgangne år, er ”Teknologisk sektorservice”. Det er en funktion, hvor vi sender relevante nyhedsmails ud til de forskellige faggrupper ca. en gang om ugen.

Desuden er sektoren fra starten af 2001 begyndt at udsende nyhedsbreve til de lokale sektorformænd og tillidsvalgte. Modtager du ikke nyhedsbrevet, kan du tilmelde dig på FOA’s hjemmeside under Teknik- og servicesektoren.

### **Kurser for tekniske serviceledere**

Også i vores jobs sker der en rivende udvikling. F.eks. har jobbet som teknisk serviceleder på skoler fået meget nyt indhold over de sidste år. Det har de taget konsekvensen af i Nykøbing Falster, hvor afdelingen i samarbejde med kommunen har udviklet et kursus for gruppen. Over et halvt år har 17 tekniske serviceledere mødtes en til to dage pr. måned og er blevet undervist i blandt andet regnskabsforståelse, miljø og affaldshåndtering samt personalepolitik og -ledelse. Som afslutning på kurset deltog Bent Larsen i en paneldebat med repræsentanter fra kommunen. Kurset er et rigtigt godt initiativ, som vi håber, andre afdelinger vil lade sig inspirere af.

Derudover har sektoren i kongresperioden afholdt en to-dages konference for tekniske serviceledere på folkeskoleområdet. Fokus var rettet dels mod

lederrollen i forhold til den nye ledelsesstruktur i folkeskolen, dels mod faglighed og kvalitet i arbejdet.

### **Andre aktiviteter**

Desuden har der i den forløbne kongresperiode været afholdt en konference kaldet ”Fagbevægelsens Fremtid”, hvor der var debat med fire oplægsholdere: Michael Valentin, Arno Victor Nielsen, Jesper Due og Tine Auvig-Huggenberger.

Sektoren har givet tilskud på 3.000 kr. til afdelinger, der ville holde et medlemsarrangement og vise filmen ”The Navigators”, der handler om privatisering af de engelske jernbaner. Filmen, der også blev vist på sektorens årsmøde i 2003, var i flere byer et rent tilløbsstykke.

For at skabe klarhed over Ny Løn har sektoren udgivet pjecen ”Fandt du vejen til Ny Løn?”, der beskriver og forklarer elementer i Ny Løn.

## **Aktuelt fra verden omkring os**

### **Branchesamarbejde**

Vi har de seneste par år arbejdet på at få oprettet et branchesamarbejde i Det Kommunale Kartel indenfor teknikområdet. Desværre var der ikke bred opbakning til indsatsen, og derfor løb branchesamarbejdet ud i sandet. I FOA var vi meget positive overfor samarbejdet, og vi kan derfor kun beklage, at projektet ikke blev til noget.

## Udlicitering på busområdet

Udlicitering af busser er desværre blevet reglen frem for undtagelsen – og en politisk mærkesag for de borgerlige partier. Også i Århus, der ellers har været kendt for deres velfungerende og offentligt drevne kollektive trafik, er kommunalpolitikerne hoppet med på vognen. I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2004 blev det aftalt, at Århus Sporveje skal i udbud inden 2008. For at give modspil til denne rent ideologiske sag, fik sektoren gennemført en opinionsundersøgelse blandt borgerne i Århus. Gennem telefoninterviews af borgerne i byen blev der spurgt til, om de mente, udlicitering af Århus Sporveje er en god ide. Det svarede hele 52,6 % nej til, og kun 30,0 % så det som en god ide. Undersøgelsen er blevet omtalt i Århus Stiftstidende og gennem annoncer i Metro-Århus. I sektoren er vi spændte på at se, hvorvidt kommunalpolitikerne vil trumfe deres rent ideologiske sag igennem og dermed ødelægge den gode kollektive trafik i Århus. Heldigvis er der jo kommunalvalg inden 2008, så må vi håbe, at indbyggerne i Århus vælger en ny kommunalbestyrelse, der ikke sætter den kollektive trafik over styr.

I kongresperioden har 25 % af busdriften i Odense været i udbud. 12 firmaer rekvirerede udbudsmaterialet. Kun Connex Transport og Odense Bybusser gav bud på opgaven, og det endte med, at Odense Bybusser selv vandt licitationen. Buddet fra Odense Bybusser indebar endda, at kommunen ville få en økonomisk besparelse ved ikke at udlicitere! Sagen er endnu et vidnesbyrd om, at udlicitering er en ideologisk ide.

Selvom det fortsat er Odense Bybusser, der står for busdriften i Odense, har det ikke været uden problemer. Sidste sommer nedlagde chaufførerne arbejdet i to dage på grund af de stramme køretider og manglende pauser. I løbet af året eskalerede utilfredsheden og toppede i forbindelse med opførelsen af den nye busterminal. Medindflydelse, inddragelse af tillids- og sikkerhedsrepræsentant samt teknologiaftale var overhovedet ikke på tale i forbindelse



med arbejdet, hvilket har resultatet i mangelfulde forhold på den nye station. Der mangler toiletter og badeforhold, møderummene er for små, der er ingen skabe til tøj samt dårlige adgangs- og parkeringsforhold, hvilket resulterede i endnu en strejke. Som konsekvens af utilfredsheden blandt chaufførerne er BST blevet inddraget og arbejder på at finde en løsning, der kan tilfredsstille både medarbejdere og ledelse.

### **Udlicitering af færger**

Atter engang har den danske regering i samspil med EU, trumfet deres ideologiske udbudspolitik igennem på færgområdet. Udbudet er dog blevet begrænset til kun at omfatte færger med mere end 100.000 passagerer om året. Det forlyder, at trafikministeren vil fortsætte forhandlingerne med EU-Kommissionen for helt at få afskaffet EU-kravet om udbud af de mindre færgeruter. I skrivende stund vides ikke hvad resultatet bliver, men vi har fortsat fokus på området.

### **Privatisering af vaskerier**

Den 1. januar 2001 blev to vaskerier udliciteret. FOA arbejdede for at beholde overenskomsterne, så medarbejderne kunne beholde deres eksisterende arbejdsforhold og rettigheder. De to selskaber, vaskerierne blev købt af, havde i forvejen overenskomst med KAD og SiD, og derfor var det desværre ikke muligt at bibeholde overenskomsten med FOA.

### **Fokus på integration**

I Århus var der gang i planer om et rigtig spændende projekt i en af byens svømmehaller. Projektet gik ud på at uddanne 15 livreddere med anden et-

nisk baggrund for på den måde at afspejle befolkningssammensætningen i lokalområdet. Samtidig var projektet en måde at få ledige med anden etnisk baggrund i job, og en mulighed for at få de fastansatte på efteruddannelsen. Af flere forskellige årsager blev projektet desværre ikke til noget, hvilket er en skam. Det var en rigtig god ide, og et område vi med fordel kunne sætte meget mere fokus på i sektoren.

Trafikfunktionærernes Fagforening har med stor succes sat fokus på området. I samarbejde med AOF og Roskilde Højskole har Trafikfunktionærernes Fagforenings indvandrerråd oprettet FiU kurset ”Etnisk ligestilling”. Målet med kurset var at uddanne og motivere indvandrere til at varetage en post som tillidsvalgt. På kurset deltog Bent Larsen for at fortælle om forbundets og sektorens aktiviteter. Esbjerg Højskole kører i dag lignende kurser.

Derudover har Trafikfunktionærernes Fagforening oprettet et indvandrerråd, der en gang om måneden arrangerer møder med forskellige relevante temaer. Møderne er åbne for alle.

### **Patientklagenævnet**

Sektoren har fået en plads i Patientklagenævnet for ambulancebehandlerne, efter det er blevet muligt at klage over behandling af ambulancebehandlere. Der har været to klager, og i begge tilfælde er ambulancebehandleren blevet frikendt.

### **Lederne**

I det forgangne år har LederZonen i samarbejde med Fagligt Udvalg for ledere brugt ressourcer på at foreslå en ny regionsbaseret struktur for områ-

det samt arbejdet på styrkelse af det lokale lederarbejde. Desuden er der sat fokus på en udvidet definition af, hvem lederbegrebet dækker. Forslaget har været sendt til høring i afdelingerne og vil blive taget op på strukturkongressen.

Derudover har LederZonen arbejdet med uddannelse for ledere, f.eks. er der oprettet rene FOA-hold på ”Grunduddannelse for ledere” på Handelshøjskolerne i Århus og Esbjerg.

Derudover har der været afholdt ledertræf med titlen ”Ledelse når forandringens vinde blæser”, og det årlige landsmøde satte fokus på strukturkommissionens konsekvenser for FOA’s ledergrupper.

Fra januar 2004 har LederZonen udsendt nyhedsbrev, og i forbindelse med omlægning af FIKS sendes nyhedsbrevet nu til ca. dobbelt så mange ledere som i starten.

## **Ny Løn**

Som den sidste gruppe overgik det menige beredskabspersonale den 1. januar 2001 til Ny Løn. Efter denne dato har alle sektorens grupper været på Ny Løn. Der er generelt stor utilfredshed med Ny Løn i vores sektor, men samtidig har vi på Rundrejsen oplevet, at et bedre og mere retfærdigt system er svært at få beskrevet. Det bliver spændende at se, hvordan lønsystemet ser ud efter OK 05.

Utilfredsheden med Ny Løn er for visse faggrupper forståelig nok. Der er grupper indenfor vores sektor, der ikke er steget i samme takt som andre (amts)kommunalt ansatte. Omvendt har Ny Løn for andre været et springbræt til at gennembryde de hidtidige lønrammer og givet mulighed for en lønstigning, det aldrig ville have været muligt at opnå i det gamle anciennitetssystem. Men Ny Løn opleves som uretfærdig af mange af vores medlemmer, og det skal ændres.

<b>Lønudvikling Alle tjenestemænd og overenskomstansatte</b>	<b>Feb. 2000</b>		<b>Feb. 2004</b>		<b>Stignings procent</b>
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	
Alle KTO-ansatte	484076	22.123	489445	26.116	<b>18,0</b>
Amtsbetjente og pedel- ler	509	20.825	502	24.220	<b>16,3</b>
Amtsvejmænd m.fl	626	22.393	493	25.416	<b>13,5</b>
Arbejdsformænd m.fl.	738	25.543	619	29.970	<b>17,3</b>
Beredskabspersonale	1167	21.251	1191	24.424	<b>14,9</b>
Betjente, underformænd og medhjælpere*	348	20.122	321	21.896	<b>8,8</b>
Buschauffører	1108	21.248	1117	22.282	<b>4,8</b>
Formænd	403	21.514	368	25.345	<b>17,8</b>
Håndværkere	39	21.305	19	24.824	<b>16,5</b>
Kedel-, maskin- og mo- torpassere	78	22.732	67	29.380	<b>29,2</b>
Maritimt personale	344	25.523	201	27.852	<b>9,1</b>
Miljøkontrollører	18	21.171	14	23.963	<b>13,2</b>
Serviceass. V.parkering	138	19.033	138	22.608	<b>18,7</b>
Tekn. serviceme- darb./led. KL	5863	19.808	5834	22.634	<b>14,2</b>
Tekn. serviceme- darb./led, Frb	106	20.610	89	24.443	<b>18,6</b>

\* Der forefindes ikke data for gruppen for februar 2000. Derfor bruges data for 2001 som udgangspunkt.

## Det rummelige arbejdsmarked

I bestyrelsen går vi ind for et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til alle, der ønsker at være i job. Men vi mener samtidig, at det rummelige arbejdsmarked ikke skal blive en økonomisk fidus for kommunerne – en tendens vi desværre ser flere steder rundt om i landet.

Indenfor en af de største overenskomster og faggrupper i sektoren, overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere, har vi været vidne til en markant stigning i antallet af ekstraordinært ansatte og fleksjobbere. For os at se virker det som om, at der er en tæt sammenhæng med den lave grundløn i overenskomsten. Derfor kan stigningen i antallet af fleksjobbere mv. let opfattes som led i kommunal kassetænkning frem for en indsats, der er med til at fremme et rummeligt arbejdsmarked.

På Rundrejsen har vi jævnligt hørt om tillidsrepræsentanter, der ikke inddrages – end ikke orienteres inden, der møder en ny kollega op på arbejdspladsen, og det er hverken i den ordinære eller ekstraordinære medarbejders interesse. Faktisk er det slet ikke i orden jævnfør gældende regler på området. Vi hører om den ene ekstraordinære ansatte, der afløser den anden, om gode, stabile medarbejdere der ikke længere er interessante, når der skal betales fuld løn. Det er skræmmende historier, vi hører fra vores arbejdspladser.

Desværre er det samtidig vanskeligt at forhandle Ny Løn til fleksjobberne. Løntilskuddet er på 1/2 eller 2/3 af begyndelseslønnen på arbejdspladserne, og denne bestemmelse henviser arbejdsgiveren ofte til. Med det argument imod sig, er det svært at forhandle Ny Løn. Vi bør dog ikke finde os i disse forhold og bør kræve, at fleksjobbere får samme løn for samme arbejde. Vi skal ikke tåle, at der går løntrykkere rundt på vores arbejdspladser.

Den udvikling, vi har set de sidste år, er skræmmende. Den gavner ingen af de ansatte på arbejdspladsen. Alt for ofte, er den eneste vinder de kommunale budgetter! Taberne er de ansatte, hvis mulighed for videre- og efteruddannelse, udvikling af faget og jobindholdet forringes. Derfor skal der fra

bestyrelsen lyde en opfordring til de lokale sektorer og afdelinger til at tage fat om problemet: *ingen fleksjobbere uden aftale og ingen fleksjobbere på grundløn.*

Ordentlige forhold for fleksjobbere er en af de områder, vi i bestyrelsen lægger op til, indgår i næste kongresperiodes handlingsplan. Vi går ind for det rummelige arbejdsmarked, men det må ikke være på økonomiens præmisser. Vi skal have et rummeligt arbejdsmarked, der bygger på menneskelige præmisser!

### **Forhandlings- og overenskomstområdet**

Forbundet har afsluttet overenskomstforhandlingerne, for de områder der henstod.

### **Københavns Idrætsanlæg**

Der er forhandlet overenskomst med Københavns Idrætsanlæg, der omfatter anlægsledere. Lønssystemet er ændret fra et pointsystem til intervalløn, der som udgangspunkt forhandles med den enkelte leder. Rammen er 25.000-32.000 kr. pr. måned eksklusiv pension, og misforhold kan behandles fagretligt.

### **DGI-Byen**

For DGI-Byen er der indgået en 5-årig overenskomst, der indeholder pensions- og lønforbedringer i form af omklassificering og forlængelse af lønrammen. Der er ikke indgået aftale om Ny Løn. Forbedringer i de kommunale pensionsbestemmelser (minipension) ved OK 05 er implementeret i overenskomsten.

## **Vestforbrændingen**

Overenskomstforhandlingerne er afsluttet, og der forhandles pt. i samarbejde med SiD om indgåelse af en aftale for driftsassistenten med arbejdsområde som kedelpasser, ovnvagt og kranfører.

## **HUR**

Alle overenskomster og tjenestemandsaftaler i HUR er afsluttet og fornyet.

## **Arriva**

Der er indgået overenskomst med Arriva i København og Aalborg for både driftsledere og chefer.

## **Frederiksberg Idræts-Union**

Forbundet har indgået en selvstændig overenskomst med Frederiksberg Idræts-Union. Der er bl.a. aftalt et anciennitetsbaseret lønsystem, arbejdsgrønt betalt spisepause, dispositionstillæg og frivilligt ekstraarbejde.

## **Randers Fjord Færgesfart**

Forbundet er med Rougsø kommune og Randers Fjord Færgesfart blevet enige om, at området er omfattet af den maritime overenskomst.

## **Forhandlingsret for institution for fysisk/psykisk handicappede**

Forbundet er med SiD blevet enige om at pedeller/medhjælpere ved en amtsinstitution er omfattet af forbundets overenskomst.

## **Niveau 2-sager**

Sektoren har i perioden haft en del niveau 2-sager, og der er rejst flere, der afventer forhandling. Langt de fleste sager løses forhandlingsmæssigt med et bedre resultat end ved niveau 1-forhandlingen. Der har været en enkelt niveau 3-sag, hvori der ikke kunne opnås enighed om indplacering af en formand. Derudover afventer endnu en ny niveau 3-sag.

Der har endvidere været flere sager, hvor det ikke var muligt at opnå enighed om indplacering af fleksjobbere. Disse sager har været forhandlet i henhold til tvistløsningsystemet – alle med rimelige resultater.

Arbejdsgiverne kan ikke blot ensidigt fastsætte lønnen i henhold til det sociale kapitel, hvis der i første omgang ikke kan opnås enighed lokalt, og hvis afdelingen kræver en niveau 2-forhandling. Selvom området er omfattet af det sociale kapitel, har vi krav på en niveau 2 forhandling i henhold til aftalen om Ny Løn.

## **Øvrige sager**

I forbindelse med forflyttelse af en amtsvejmand blev der opnået enighed om forligsmæssigt at yde den pågældende 45.000,- kr. i forbindelse med transport i varselsperioden.

DGI-Byen havde opsagt en ordning med arbejdsgiverbetalte spisepauser med en måneds varsel. Sagen er forligt således, at ændringen varsles med hver enkelt ansats opsigelsesvarsel. Endvidere skal spisepausen tilrettelægges dagligt i tjenesteplanen.

En selvejende idrætshal uden overenskomst havde i ansættelsesbreve fra 1978 og 1984 til to tekniske servicemedarbejdere henvist til, at der aflønnes efter statens og kommunens regler/lønramme. De pågældende var ikke blevet omfattet af en pensionsordning, da denne blev indført på det



(amts)kommunale arbejdsmarked i 1990. Da der ikke kunne opnås enighed om en pensionsordning med tilbagevirkende kraft, eller en forligsmæssig løsning i øvrigt, indbragte forbundet sagen for domstolene. Desværre gav domstolene arbejdsgiveren medhold. Det positive i sagen var dog, at efter forbundet gik ind i sagen, blev der oprettet en fremadrettet pensionsordning.

En sygehjælper måttet efter mere end 18 års ansættelse grundet sygdom overgå til en fleksjobstilling. Den nye stilling som teknisk servicemedarbejder medførte ikke lønforringelse. Det var tilkendegivet pågældende, at hvis overgangen skete i opsigelsesperioden, medførte det ikke ret til fratrædelsesgodtgørelse. Den pågældende fratrådte med udgangen af en måned, og påbegyndte i fleksjobbet umiddelbart efter – altså uden arbejdsmæssig afbrydelse i ansættelsen, der var hos samme arbejdsgiver. Arbejdsgiveren udbetalte imidlertid fratrædelsesgodtgørelse. Efter kort tid meddelte arbejdsgiveren, at der var sket en fejl og krævede fratrædelsesgodtgørelsen tilbagebetalt.

Der er nu – efter at forbundet har indbragt sagen for domstolene – indgået forlig, således at den pågældende ydes en månedsløn i godtgørelse.

En gruppe brovagter med normalt skiftende arbejdstider havde gennem en årrække i forbindelse med ferieafvikling kun været sat i tjeneste i dagvagt (idet der var tilkaldt vikarer i aftenvagterne). Forbundet fandt, at dette var i strid med ferieaftalen, idet løn under ferie skal svare til sædvanlig løn i øvrigt, og at der derfor også skal ydes ulempetillæg under ferie med løn. Der blev opnået enighed om efterbetaling til samtlige brovagter.

Herudover har der været en del tjenestemandssager, herunder tjenstlige forhold, hvor forbundet har bistået medlemmet. Derudover har der været nogle afskedigelsessager, der for de flestes vedkommende er afsluttet forligsmæssigt.

De sager, der er nævnt ovenfor, er langt fra alle de sager, vi har haft i sektoren i årets løb, men vi har valgt at fremhæve dem, der har almindelig interesse.

### **ARoS**

I Århus er der åbnet et nyt kunstmuseum ARoS. Museet er positivt overfor at indgå overenskomst med FOA, men grundet åbningstravlhed er forhandlingerne først kommet i gang efter sommerferien.

### **Sager på busområdet**

Sagsanlægget om de 50 tjenestemænd fra Bus Danmark er endnu ikke berammet. Vi tabte sagen i Sø- og handelsretten og har anket den til Højesteret. Sagen forventes afsluttet i år.

Sagen mod Connex om fratrædelsesgodtgørelse til virksomhedsoverdragede medlemmer har været for Højesteret i midten af august. I skrivende stund kendes resultatet af afgørelsen ikke.

I 2001 indgik FOA den første private overenskomst på busområdet. Overenskomsten var med ARRIVA, og vi betragter den som en sejr. Arbejdsretten afsagde i 1999 en dom, hvor det blev fastslået, at FOA ikke kan opretholde et overenskomstmråde, der udliciteres, og som er omfattet af overenskomst med et andet LO-forbund. Overenskomsten med ARRIVA er kun en lille sejr og løser ikke problemet med udlicitering og privatisering.

## OK 05

Fra organisationerne i KTO har der været et ønske om at gøre overenskomstforhandlingerne mere nærværende for medlemmerne, og dette ønske er baggrunden for, at OK 05 kommer til at forløbe helt anderledes end ved de tidligere forhandlinger.

Den nye forhandlingsmodel betyder, at vi i sektoren skal indsamle krav til de eksisterende overenskomster, vores medlemmer arbejder under. Herefter skal vi forhandle enkeltvis med arbejdsgiverne – og der skal forhandles uden, at der er fastlagt en samlet ramme på forhånd. Denne meget decentrale model giver naturligvis mulighed for at opfylde målsætningen om at få forhandlingerne tæt på den enkelte faggruppe og det enkelte medlem. Samtidig åbner modellen for, at den enkelte faggruppe kan opnå vidt forskellige resultater – med vidt forskellig værdi. Derfor er det vigtigt med en stærk koordinering internt i FOA for at sikre en vis balance i de resultater, der opnås for vores medlemmer.

Den nye model giver også mulighed for, at de enkelte organisationer kan forhandle egne modeller for Ny Løn.

I september har KTO og arbejdsgiverne drøftet de fælles krav, der blandt andet indeholder generelle lønstigninger, reguleringsordninger, og hvor længe overenskomsten skal gælde.

Den 8. oktober begynder forhandlingerne mellem organisationerne og arbejdsgiverne, og den 3. december starter forhandlingerne om KTO kravene. Alle forhandlinger skal være afsluttet senest den 18. februar 2005.

I slutningen af juni havde vi for første gang de faglige udvalg samlet for at prioritere de krav, afdelingerne har sendt ind til de kommende overenskomstforhandlinger.

Bestyrelsen har i samarbejde med de faglige udvalg under overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere besluttet at nedsætte et forhandlingsudvalg bestående af en repræsentant for hvert udvalg. Bent Larsen, Rei-

ner Burgwald og Kurt Bentsen er gennemgående personer i sektorens forhandlinger. De faglige udvalg vil stadig blive indkaldt til strategimøder under overenskomstforhandlingerne, men det er det snævre udvalg, der deltager i selve forhandlingerne med arbejdsgiverne.

## **OK 02**

I kongresperioden er overenskomsterne fornyet i 2002 under megen turbulens. Alle forhandlinger for (amts-)kommunalt ansatte endte i Forligningsinstitutionens regi. Det har sat sine spor i KTO samarbejdet og i FOA's eget arbejde med overenskomster og aftaler.

Da forhandlingerne røg i Forligningsinstitutionen, kunne brandområdet ikke komme igennem med deres krav på arbejdstidsområdet. Arbejdsgiverne ønskede at videreføre arbejdstidsbestemmelserne med døgnvagter for brandmænd i København og på Frederiksberg. FOA havde opsagt bestemmelsen i overenskomsten og aftalen med de to kommuner, der muliggør den særlige arbejdstidstilrettelæggelse med 24-timers vagter. I stedet var der stillet krav om en mere normal arbejdstidstilrettelæggelse. Muligheden for at frigøre sig for aftalen var imidlertid svær, idet Forligningsinstitutionens praksis er at følge de hidtidige regler, medmindre der opnås enighed mellem parterne – hvilket ikke var muligt.

Indenfor vores område var der endvidere store problemer med at få forhandlet den fælles overenskomst med SiD for tekniske servicemedarbejdere og -ledere. SiD prioriterede andre medlemsgrupper, end vi gjorde i FOA, og derfor kunne der ikke opnås enighed om at tildele gruppen et løntrin med fuldt gennemslag.

I kongresperioden er parkeringsserviceassistenterne blevet omfattet af overenskomsten for tekniske servicemedarbejdere og -ledere.

Den 1. maj 2001 blev overenskomsten for amtsskolebetjente og amtsbetjente sammenskrevet. Det var desværre ikke muligt at opnå enighed om højere grundløn til uddannede ejendoms-serviceassistenter, ligesom det ikke lykkedes at fastsætte skal-bestemmelser for gruppen.

## **Jägerdommen**

En dom fra EF-domstolen, der har fået navnet Jägerdommen, har skabt en del debat blandt brandfolkene i det forløbne år. I henhold til EU's arbejdstidsdirektiv må den maksimale ugentlige arbejdstid ikke overstige 48 timer i gennemsnit over en fire måneders periode. Dommen afgør, at vagttjeneste (hvor man f.eks. sover eller hviler sig) skal betragtes som arbejdstid, og derfor tælles med i de 48 timer. Det betyder, at dommen får konsekvenser for brandfolkene, der typisk arbejder i døgnvagter.

Sagen er sendt til LO, der har udarbejdet en fælles fortolkning for fagbevægelsen. Det er endvidere aftalt, at LO forhører sig i Beskæftigelsesministeriet, før der går videre med sagen. Sagen kompliceres yderligere af, at direktivet er under revision. En af ændringerne går på, at man vil indføre begrebet "inaktiv tid", som ikke skal regnes som fuld arbejdstid. Dvs. at før vi når til vejs ende med en evt. sag, kan direktivet nå at blive ændret. Derfor afventer vi svar fra Beskæftigelsesministeriet, før det besluttes, om vi har en sag eller ej.

Specielt brandfolkene afventer redegørelsen i spænding, da fortolkningen kan få afgørende konsekvenser for deres normering og dermed blive en varm kartoffel ved de forestående overenskomstforhandlinger.

## **Grænsesag med SiD**

I den forgangne kongresperiode har LO afholdt ekstraordinær kongres, hvor der blev besluttet et nyt regelsæt for grænsestridigheder. På baggrund af det-

te har SiD rejst to grænsesager overfor FOA – det drejer sig om buschauffører ansat i private firmaer i HUR-området og ansatte ved Århus Sporveje. Det eneste nye, der er sket i sagen, er, at Steen Scheuer fra Handelshøjskolen i København et blevet tilknyttet som mægler i striden. I forlængelse af FOA's indgåelse af overenskomst med Kristelig Arbejdsgiverforening, bakkede SiD i midlertidigt helt ud af sagen. Der forhandles igen i august, men i skrivende stund vides endnu ikke, hvad resultatet af forhandlingerne bliver. Trods det nye regelsæt for grænsestridigheder har sagen kørt meget længe, og bestyrelsen venter stadig i spænding på, hvad udfaldet bliver. En ting er dog sikkert – de nye regler har ikke fået processen til at gå hurtigere.

## **Uddannelse**

### **Ny lov om arbejdsmarkedsuddannelser**

Den nye lov om arbejdsmarkedsuddannelser trådte i kraft den 1. januar 2004 og betyder, at arbejdsmarkedsuddannelserne i dag inddeles i ca. 140 kompetencebeskrivelser eller jobområder. Hvert område indeholder en beskrivelse af det enkelte job og de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer, medarbejderne skal besidde. Endvidere er der til hver kompetencebeskrivelse tilknyttet AMU-uddannelsesmål og en række enkeltfag fra erhvervsuddannelserne.

Sektorens repræsentanter i efteruddannelsesudvalg og faglige referencegrupper har lagt et stort arbejde i at omskrive de hidtidige AMU-uddannelser til fælles kompetencebeskrivelser.

I bestyrelsen finder vi det hensigtsmæssigt, at arbejdsmarkedsuddannelserne struktureres på denne måde. Den nye struktur giver meget fleksible rammer, der gør det muligt at sammensætte uddannelser, der lige nøjagtigt svarer til arbejdspladsernes og medlemmernes forskellige behov. Sektoren vurderer, at

det er positivt, at de lokale uddannelsesudvalg for arbejdsmarkedsuddannelserne er blevet styrket og fremover får en central rolle med at skabe uddannelses tilbud, der er skræddersyede til vores medlemsgrupper.

Gennem vores repræsentation i teknik- og serviceuddannelsernes styrende organer har sektoren medvirket til at skabe det nye og fleksible uddannelses-system, der tilbyder en bred vifte af uddannelser, der kan sammensættes udfra de lokale behov. Dermed er der skabt et værktøj, der hurtigt er i stand til at løse kompetenceproblemer indenfor forskellige brancher. Brugt på den rigtige måde kan det nye AMU blive et grundlæggende og nødvendigt arbejdsmarkedspolitisk redskab.

Set i dette lys er det helt uforståeligt, at regeringen som led i sin nedskærings- og privatiseringspolitik er i fuld gang med at kvæle AMU økonomisk. Den stigende deltagerbetaling vil på sigt begrænse aktiviteten og dermed forringe de kortuddannedes mulighed for at opnå kompetencer, der er nødvendige for at bevare tilknytningen til et arbejdsmarked i stadig forandring.

Allerede nu ser vi resultatet af regeringens nedskæringer på arbejdsmarkedsuddannelsesområdet. Brugerbetalingen har medført et fald i uddannelsesaktiviteten i 2003, og med den forhøjede deltagerbetaling frygter sektoren et endnu mere dramatisk fald i 2004.

Implementeringen af den nye AMU-reform har medført, at sammensætningen af kurser er helt uoverskuelig. Specielt det manglende statistikgrundlag gør det vanskeligt at planlægge og dokumentere uddannelsesbehovet for 2004 og 2005. Gennem vores repræsentation i LO har sektoren lagt pres på Undervisningsministeriet for at fremskaffe det nødvendige statistiske materiale, men desværre stadig uden held.

De sidste tal, vi har adgang til, er for tredje kvartal 2003. Tager vi udgangspunkt i disse og fremskriver dem for hele år 2003, ser det desværre ud til, at sidste periodes tendens med svag nedgang og stagnation fortsætter.

Det er sektorens vurdering, at den faldende aktivitet på AMU-området hænger tæt sammen med den deltagerbetaling, som regeringen – på trods af kraftige advarsler fra FOA – indførte i sidste halvdel af 2002. Deltagerbetalingen er forhøjet i forhold til 2002 og 2003 og på den baggrund, ser vi pessimistisk på aktivitetsniveauet for 2004. Sektoren mener, at der er tale om en fuldstændig urimelig udvikling. Ved at belægge uddannelse med afgifter er regeringen med til at besværliggøre vores ufaglærte medlemmers eneste mulighed for kompetenceudvikling. Samtidig bliver muligheden for løbende efteruddannelse for vores faglærte forringet.

Vi har i det sidste år set mange sammenlægninger mellem AMU-centre og erhvervsskoler. Det har stillet og stiller stadig store krav til sektorens lokale repræsentanter i lokale skolebestyrelser og uddannelsesudvalg, der har måttet argumentere kraftigt for at sikre tilstrækkelige lærer- og lokaleressourcer til vores små arbejdsmarkedsuddannelser. Sektorens arbejdsmarkedsuddannelser er ofte af få dages varighed. Derfor syner de ikke af meget i forhold til erhvervsuddannelserne, når de opgøres i årselever. Ikke desto mindre er det vigtigt for vores faggruppers fortsatte udvikling, at de målrettede uddannelser opretholdes.

### **Erhvervsuddannelsesområdet**

Positivt er det dog, at aktiviteterne på erhvervsuddannelsesområdet fortsat er stigende. Sektorens anstrengelser for at motivere medlemmerne til at tage ejendomsserviceteknikeruddannelsen og kommunerne til at oprette flere praktikpladser har båret frugt. Uddannelsen har fortsat haft en stabil fremgang i det seneste år. Det gælder såvel ungdomsuddannelsen som voksenuddannelsen.



## **Uddannelsesmesser**

Sektoren har i løbet af vinteren 2004 deltagelse i tre store uddannelsesmesser for folkeskolens afgangsklasser. Der var blandt de unge stor interesse for at høre om uddannelsen til ejendomsservicetekniker. De fandt det tiltalende, at uddannelsen er så bredt funderet og dækker mange af de klassiske fag. Også den nye redderuddannelse var præsenteret på standen. Der er netop udarbejdet en pjece, målrettet unge, der fortæller om indhold og forløb i uddannelsen.

## **Ny betegnelse for Erhvervsuddannelsen på ejendomsområdet**

Et medlem, som har gennemført Erhvervsuddannelsen på ejendomsområdet kan fremover kalde sig Servicetekniker, hvis han er ansat på skole- og institutionsområdet og Ejendomstekniker hvis han arbejder på boligområdet. Det er alt andet lige mere retningsvisende end det gamle navn ejendomsservice-assistent – mange spurgte før: ”Assistent for hvem?”

Uddannelsen er nu kendt og accepteret, og det er glædeligt, at vi igen i år kan se en markant fremgang, både hvad angår færdiguddannede og antallet af indgåede uddannelsesaftaler.

### Igangværende elever

	<i>Marts 04</i>	<i>April 04</i>	<i>Maj 04</i>
Bolig – Merit	70	78	77
Bolig - 3½ år	28	25	27
<b>I alt</b>	<b>98</b>	<b>103</b>	104
Erhv. & inst. – Merit	75	93	92
Erhv. & inst. – 3½ år	53	52	50
<b>I alt</b>	<b>128</b>	<b>145</b>	<b>142</b>
<b>Igangværende elever i alt</b>	<b>226</b>	<b>248</b>	<b>246</b>

### Færdiguddannede

	<i>Marts 04</i>	<i>April 04</i>	<i>Maj 04</i>
Bolig – Merit	363	369	369
Bolig - 3½ år	61	64	64
<b>I alt</b>	<b>424</b>	<b>433</b>	<b>433</b>
Erhv. & inst. – Merit	87	92	92
Erhv. & inst. - 3½ år	59	61	61
<b>I alt</b>	<b>146</b>	<b>153</b>	<b>153</b>
<b>Igangværende elever i alt</b>	<b>570</b>	<b>586</b>	<b>586</b>

Der har tidligere været en overvægt af praktikpladser på boligområdet, men antallet af praktikpladser på erhvervs- og institutionservice har nu overhalet boligservice.

I løbet af kongresperioden har sektoren i samarbejde med forbundets uddannelsesansvarlige været rundt i en række kommuner og holdt møde med borgmestre for at gøre opmærksom på ejendomsserviceteknikeruddannelsen.

Der har endvidere været afholdt en konference i 2002 for at profilere ejendomsserviceteknikeruddannelsen, og sektoren har udarbejdet en pjece ”Vender dine hænder rigtigt? – så bliv ejendomsservicetekniker” hvor uddannelsen og jobbet beskrives.

### **Vagt- og kontrolområdet**

Sektoren medvirker gennem sine repræsentanter i det faglige udvalg for vagtområdet i arbejdet med at revidere erhvervsuddannelsen til sikkerhedsvagt.

I Århus er den første offentlige vagt blevet uddannet og har nu fået svendebrev på sin uddannelse som vagt. Herfra skal lyde et stort tillykke!

Uddannelsen har været længe om at komme i gang, men med den første offentligt uddannede vagt håber vi på, at flere kommuner får oprettet praktikpladser, og flere får lyst til at tage uddannelsen.

Det er stadig ikke lykkedes at komme igennem med kravet om obligatorisk uddannelse for offentlige vagter. Vi forsøger løbende at påvirke politikerne på Christiansborg, og tager sagen op igen efter Folketingets sommerferie.

## **Brand- og redningsområdet**

Uddannelsen til ambulanceredder er i fuld gang, og for at oplyse om uddannelsen er vi i sektoren ved at udarbejde en informationspjece til unge uddannelsessøgende. Pjecen indeholder en kort beskrivelse af arbejdsopgaver, uddannelsens indhold, skole- og praktikophold, løn og arbejdstid samt krav til ansøgere. Vi håber, at pjecen kan være med til at give et godt billede af uddannelsen og jobbet som redder.

Mange ambulancebehandlere er ved at opgradere sig til niveau 2, og på landsplan har ca. 300 personer (fra FALCK og de kommunale brandvæsner) gennemgået opgraderingsuddannelsen.

I efteråret 2003 begyndte det 5-ugers lange prøvekursus til niveau 3 behandlere – eller paramediciner, og i juni 2004 blev de første 12 uddannet. På holdet deltog fire ambulancereddere fra FOA, to fra København og 2 fra Roskilde. Sektorbestyrelsen ønsker tillykke med den nye uddannelse.

## **Arbejds miljø**

### **Arbejds miljøreform**

Efter regeringsskiftet i slutningen af 2001 fik den nye borgerlige regering hurtigt afviklet den tidligere regerings initiativer, og i efteråret 2003 fremlagde beskæftigelsesministeren så endelig et udkast til en ny arbejdsmiljøreform. Regeringen indgik forlig om reformen den 4. februar 2004 med Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Forliget sætter FOA og fagbevægelsen generelt i en ny situation på arbejdsmiljøområdet. Dette skyldes primært, at det forebyggende arbejde vil ændre radikal karakter, eftersom et helt centralt element i forliget er afskaffelsen af BST-pligten.

Konkret afskaffes BST- pligten fra den 1. januar 2005. Herefter tager Arbejdstilsynet ud på alle arbejdspladser og foretager en screening (en meget overordnet arbejdsmiljøvurdering). Udfaldet af denne vurdering vil herefter være afgørende for, om arbejdspladsen pålægges en kortvarig rådgivningspligt eller bliver ”fredet” for BST-pligt og myndighedsindblanding.

Det er fastlagt, at alle arbejdspladser indenfor det (amts)kommunale, som er omfattet af BST, skal være screenet inden den 1. juli 2005 og derefter være fritaget for BST-pligten. Alle andre arbejdspladser skal fritages for BST-pligten over en 3-årig periode til og med udgangen af 2008.

Den store vægt på arbejdsmiljøscreening er bekymrende, eftersom erfaringerne med overordnede arbejdsmiljøscreeninger indenfor sektorens område er tvivlsomme. Eksempelvis har Arbejdstilsynet gennemført en tilsynsindsats i busbranchen, der viste, at et overraskende højt antal af de besøgte garageanlæg havde et godt arbejdsmiljø – et resultat der giver anledning til forundring. Forundringen skyldes bl.a. det netop gennemførte projekt SundBus, der blev igangsat på grund af branchens massive arbejdsmiljøproblemer og vores øvrige viden om buschaufførernes helbredsforhold.

Det er nærliggende at konkludere, at tilsynet i busbranchen siger mere om systemet, end det siger om arbejdsmiljøet i branchen. Det står stadig skidt til med buschaufførernes arbejdsmiljø og åbenbart også med de systemer, der bruges til at vurdere om arbejdsmiljøet er godt eller dårligt.

I forbindelse med udbygningen af BST inden for det kommunale område er kommuner og amter blevet økonomisk kompenseret igennem det såkaldte udvidede totalbalance-princip (DUT). De 131 mio., som kommuner og amter er DUT’et til for BST, bliver de nu frataget, og det er beskæftigelsesministerens plan, at pengene skal bruges til at finansiere de 140 nye stillinger, der skal oprettes for, at Arbejdstilsynet kan gennemføre de planlagte screeninger. De nye stillinger svarer mere eller mindre til de stillinger, Arbejdstilsynet nedlagde efter den borgerlige regering tiltrådte.

Ophævelsen af BST-pligten er en ren politisk ideologisk beslutning. Vi kan dokumentere, at BST har styrket arbejdsmiljøarbejdet, og BST-ansatte er gode til at understøtte de processer, der er nødvendige for at få en sund arbejdsplads med et godt forebyggende arbejdsmiljø.

### **Branchearbejdsmiljøråd**

Sektoren har, i samarbejde med de øvrige organisationer på området, deltaget i forskellige Branchearbejdsmiljøråds projekter. Sektoren er repræsenteret i følgende branchearbejdsmiljøråd: Branchearbejdsmiljørådet for transport og engros, Branchearbejdsmiljørådet for undervisning og forskning, Branchearbejdsmiljørådet for bygge og anlæg. Desuden er sektoren repræsenteret i et stående udvalg for brand og redning Branchearbejdsmiljørådet for transport og engros.

Sektoren har været involveret i projekter vedrørende:

- Indeklima og skimmelsvampe
- Fysisk konditionsopbygning for brandmænd og ambulanceførere
- Kemikalieindsatsbeklædning
- Ulykkesanalyseprojekt for chauffører
- Psykisk arbejdsmiljø på skoler
- Fire temahæfter om Konflikter, Nye roller, Teamarbejde og Vold i skolen
- Støj i grundskolen
- Arbejdsmiljø for tekniske serviceledere og medarbejdere på undervisningsinstitutioner

- Evaluering af branchearbejdsmiljørådenes materialer

På baggrund af projektet om tekniske serviceledere og -medarbejdere har sektoren udarbejdet en diasserie, der kan bruges lokalt til at formidle projektets hovedkonklusioner, bl.a. konkrete metoder til at udarbejde APV for gruppen.

### **Andre arbejdsmiljøaktiviteter**

Udover de ovenfor nævnte aktiviteter i år, har SundBus projektet fyldt meget i den seneste kongresperiode. Projektet indeholdt blandt andet aktiviteter indenfor følgende områder: arbejdets organisering, livsstil, kompetencer og fysisk arbejdsmiljø. Endvidere har sektoren afholdt en opfølgningsdag i forbundshuset på projekt SundBus.

I perioden har sektoren også fået den noget tvivlsomme ære, at jobbet som skolepedel er blevet opført på Arbejdstilsynets liste over de 10 farligste jobs. Også jobbet som vejmand er farligt og for at forebygge ulykker, har Branchearbejdsmiljørådet for Bygge og anlæg gennemført kampagnen ”Her laver min far vejen til dig”. Som opfølgning på kampagnen har branchen udviklet AMU-kurset ”Vejen som arbejdsplads”, der skal være med til at nedbringe antallet af ulykker i forbindelse ved vejarbejde. Fra 2002 har Vejdirektoratet besluttet, at alle som beskæftiger sig statsvejnettet skal gennemføre kurset. For amter og kommuner er det op til den enkelte vejbestyrelse at beslutte i hvilket omfang, man vil stille krav om kursusbevis.

På hjemmesiden [www.forebygulykker.dk](http://www.forebygulykker.dk) har Branchearbejdsmiljørådet for service- og tjenesteydelser lanceret en række værktøjer, vejledninger og stati-

stikker, der kan bruges i arbejdsmiljøarbejdet. For vores sektor gælder det ejendomsservice, vaskeri og kloak samt renseanlæg.

## **Afslutning**

Som det kan læses ud af statusrapporten, har sektorens aktiviteter spændt vidt de sidste fire år, og vi har arbejdet med alle de fagpolitiske målsætninger, der blev opstillet ved sidste kongres: medlemshvervning, velfærdskampagne, branchesamarbejde, Ny Løn og fokus på faglighed. Derudover har vi beskæftiget os med de traditionelle områder som overenskomst, udlicitering, arbejdsmiljø, uddannelse og synlighed. Selvom vi har arbejdet med alle de fagpolitiske målsætninger, er de ikke udtømt – og vil formentlig aldrig blive det. Derfor lægger vi i bestyrelsen op til, at nogle af temaerne bliver bragt i spil igen i denne kongresperiode.

Til slut skal der lyde en stor tak til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde de forgangne fire år. Vi har nået de mål, som vi har sat for perioden, og vi har afholdt en række medlemsarrangementer, som vores medlemmer har fundet relevante og brugbare. Til de, der har valgt at stoppe bestyrelsesarbejdet, vil vi sige tak for indsatsen, og til dem der fortsætter håber vi på et fortsat godt samarbejde.



## Sektorbestyrelsen

Sektorbestyrelsens sammensætning er følgende:

<b>Titel og navn</b>	<b>Afdeling</b>	<b>Faggruppe</b>
Sektorformand Bent Larsen	Forbundet	
Sektornæstformand Reiner Burgwald	Forbundet	
Bestyrelsesmedlem Jens Erik Stigaard	Holstebro	Skole/pedl.
Bestyrelsesmedlem Marianne Rasmussen	Afdeling 1	Råd.h./bibl.
Bestyrelsesmedlem Kurt Bentsen	Aalborg	Skole/pedl.
Bestyrelsesmedlem Jørgen Markussen	Odense	Amtssk.betj.
Bestyrelsesmedlem Henrik Sørensen	Århus	Amtssk.betj.
Bestyrelsesmedlem Peer Grønbech	Odense	Trafikpers.
Bestyrelsesmedlem Bo A. Jensen	Afdeling 1	Brandpers.
Bestyrelsesmedlem Bo Jørgensen	Odense	Badepers.
Suppleant Flemming Hansen	Svendborg	Plejhj.pedl.

## Oversigt over sektorens faggrupper og repræsentanter i de faglige udvalg

### **Amtsbetjente og pedeller ved ældreboliger**

Per Andersen  
Mogens Wendelboe Aalborg  
Svend Aage Eghøj  
Suppleanter: Niels A. Munch

### **Arbejdsledere**

Allan Olsen  
Svend Erik Andersen  
Poul-Erik Dyrland  
Suppleanter: Allan Dalby  
Ole Andersen

**Amtsskolebetjente m.m.**

Henrik Sørensen  
Jørgen Markussen  
Niels Jørgen Brink  
Suppleanter: Mogens Jensen  
Ole Jensen

**Amtsvejmænd**

Ivan Haugaard  
Carsten W. Andersen  
Mogens Christensen  
Suppleanter: Søren Hedegaard  
Erik Axelsen

**Idrætsassistenter**

Per Bergmann  
Flemming Larsen  
Ib Mainhardt  
Suppleanter: Michael Sperling  
Kaj Lykke Munk

**Maritimt personale**

Kaj G. Hansen  
Curt Jensen  
Jens Hedegaard  
Henrik Hansen  
Suppleanter: Per C. N. Steffensen  
Ove Nielsen

**Badepersonale**

Bo Jørgensen  
Benny Andersen  
Knud-Gert Diedrichsen  
Suppleanter: Peter Gylling

**Brandpersonale**

Per Fejrskov Pedersen  
Bo A. Jensen  
Peter Ottosen  
Suppleanter: Mogens Jensen  
Michael Dahl Jakobsen

**Rådhus- og  
biblioteksbetjente:**

Mogens Jensen  
Marianne Rasmussen  
Marinus Rasmussen  
Suppleant: Bent Frisk Jensen

**Skolebetjente/- pedeller**

Ove Mikkelsen  
John Abildgaard  
Lars Koust Rasmussen  
Suppleanter: Bjarne Biel  
Carsten Sørensen

**Plekehjemspedeller**

Flemming Hansen

Thorkild Jensen

Arne Mathiasen

Suppleanter: Henning Bonde

Orla Kjærsgaard

**Trafikpersonale**

Peter Kvist Jørgensen

Bent M. Jensen

Jan Nonboe

Johnny Fischer

Henning Hansen

Kaj Rasch

**Oversigt over repræsentanterne i de seks faglige udvalg under lærerarbejdsgruppen****Håndværkere**

Jan Nielsen

Axel Hansen

**Kedel-, maskin- og motorpassere**

Knud Christensen

Henning Christensen

Levi Madsen

**Miljøkontrollører**

Jørgen Thjellesen

Morten D. Andersen

Kaj Madsen

**Målerkontrollører**

Karl Bender Larsen

**Parkeringserviceassistenter**

Bente Høgis

Helle Jørgensen

Jannie Sejr Petersen

### **Specialarbejdere**

Allan Winsløw

Per Lundbeck

Steen Vadgaard

### **Sektorens repræsentation i faglige og politiske udvalg**

#### **Branchearbejdsmiljøråd – BAR**

Michael Dahl Jakobsen	BAR transport og en gros
Reiner Burgwald	BAR transport og en gros
Keld Albæk Jakobsen	BAR transport og en gros (suppleant)
Peer Grønbech	BAR transport og en gros (suppleant)
Kurt Bentsen	BAR undervisning og forskning
Jens Erik Stigaard	BAR undervisning og forskning (suppleant)
Signe Ernst	BAR bygge- og anlæg
Michael Dahl Jakobsen	Stående udvalg for brand- og redning, under BAR-4
Keld Albæk Jakobsen	Stående udvalg for brand- og redning, under BAR-4
Kurt Bentsen	Styregruppe for ”psykisk arbejdsmiljø på skoler”

#### **Øvrige miljøudvalg**

Bent Eriksen	Dykkerrådet (Søfartsstyrelsen)
Curt W. Jensen	Arbejdsmiljøudvalget (Søfartsstyrelsen)
Kaj G. Hansen	Nautisk Udvalg (Søfartsstyrelsen)
Poul Meldgaard	Maskinteknisk Udvalg (Søfartsstyrelsen)
Jens Hedegaard	Skibsbygningsteknisk Udvalg (Søfartsstyrelsen)

### **Øvrige miljøudvalg fortsat**

Keld Albæk Jakobsen            Teknisk Komite om brand og redning S265  
Redningsudstyr

### **AMU – efteruddannelsesudvalg, Arbejdsministeriet**

Bent Larsen                        Serviceerhvervenes Efteruddannelsesudvalg

### **Faglige referencegrupper**

Jens Erik Stigaard                Faglig referencegruppe for ejendomsservice

Asbjørn Christiansen            Faglig referencegruppe for vask

Marianne Rasmussen            Faglig referencegruppe vagtområdet

### **Faglige udvalg for erhvervsuddannelser, Undervisningsministeriet**

Asbjørn Christiansen            Fagligt udvalg for vagt- og sikkerhedsuddannelsen

Jens Erik Stigaard                Fagligt udvalg for ejendomsservice

Asbjørn Christiansen            Fagligt udvalg for ejendomsservice (suppleant)

Jens Erik Stigaard                Skuemester for ejendomsserviceass.udd., København

Allan Madsen                      Skuemester for ejendomsserviceass.udd., Århus

Willy H. Rasmussen              Skuemester for ejendomsserviceass.udd., Odense

Knud Børge Kristensen          Skuemester for ejendomsserviceass.udd., Aalborg

### **Lokale uddannelsesudvalg**

Kurt Bentsen	Udvalget for ejendomsserviceassistent udd., Aalborg Tekniske Skole
Sten Vadgaard	Udvalget for ejendomsserviceassistent udd., AMU-Centret Glostrup
Johnny H. A. Jørgensen	Udvalget for ejendomsserviceassistent udd., Århus Tekniske Skole
Jens Erik Stigaard	Udvalget for ejendomsserviceassistent udd., Herning Tekniske Skole
Peer Grønbech	Udvalget for ejendomsserviceassistent udd., Odense Tekniske Skole
Marianne Rasmussen	Lokalt uddannelsesudvalg for sikkerhedsvagt – København
Allan Madsen	Lokalt uddannelsesudvalg for fyringsteknik, ejendomsfunktionær og jordbrug – AMU – Glostrup

### **Lokale AMU-Centerbestyrelser**

Kurt Bentsen	AMU-Center Nordjyllands bestyrelse
Lars Koust Rasmussen	AMU-Center Hoverdal. Brancheudvalget for uddannelser

### **Øvrige uddannelsesudvalg**

Kim Dalgaard	Driftsudvalget for Redderuddannelsen
Kim Dalgaard	Arbejdsgruppen om uddannelse af ambulan- cepersonale
Allan Olsen	Uddannelsesrådet ved Københavns Kommu- nes Arbejdslederskole
Benny Andersen	Styregruppen for erhvervslivredderprøven

### **Øvrige uddannelsesudvalg fortsat**

Per Fejrskov	Beredskabsstyrelsens arbejdsgruppe vedrørende brand og redningstjenester i de fremtidige beredskabsuddannelser
Kim Dalgaard	Uddannelsesrådet for opdateringsuddannelsen for ambulancebehandlere i Nieau
Kim Dalgaard	Nationale udvalg for Præhospital Uddannelse

### **Pensionskasser**

Bent Larsen	Pensionskassen for amtsvejmænd, bestyrelsen
Aage Johansen	Pensionskassen for amtsvejmænd, bestyrelsen
Reiner Burgwald	Pensionskassen for trafikpersonale, bestyrelsen
Peter Kvist Jørgensen	Pensionskassen for trafikpersonale, bestyrelsen

### **Nordisk samarbejde**

Peer Grønbech	Nordiska Transportarbetare Federationen
---------------	---

### **Diverse udvalg**

Bent Larsen	Forbrugsforeningen af 1886, repræsentantskabet
Søren Tipsmark	Grønlandsudvalget
Per Fejrskov	Samarbejdsgruppe vedr. redningsrådets arbejde
Peter Ottosen	Uniformsudvalget
Kim Dalgaard	Patientklagenævnet for brand/ambulance
Axel Christensen	Patientklagenævnet for brand/ambulance
Bo Jørgensen	Rådet for Større Badesikkerhed
Knud G. Diedrichsen	Dansk Svømmebadeteknisk Forening

### **Diverse udvalg fortsat**

Flemming Bøgvad

Ad hoc-gruppe vedrørende udvikling af kurser for vej mænd

Jørgen Markussen

Forbundets ad hoc udvalg for ligestilling

Bent Larsen

FOAs lederudvalg

Reiner Burgwald

Suppleant til FOAs lederudvalg





**Forbundet af  
Offentligt Ansatte**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26  
[www.foa.dk](http://www.foa.dk)