

Bilag D til hovedbestyrelsens beslutningsforslag

Forslag til lovændringer som følge af hovedbestyrelsens beslutningsforslag om *Et stærkere fællesskab*

Som følge af hovedbestyrelsens beslutningsforslag til den ekstraordinære kongres 1. september 2023 om *Et stærkere fællesskab* stilles en række ændringsforslag til forbundslovene.

Ændringsforslagene sættes samlet til debat og afstemning på den ekstraordinære kongres.

Generelt ændringsforslag til forbundslovene der behandles på den ordinære kongres

I de nuværende forbundslove benyttes *afdelinger* til at betegne den lokale struktur. Dette foreslås ændret til *fagforeninger*.

Såfremt ændringen vedtages, konsekvensrettes alle bestemmelser i forbundslovene.

Forslagsstiller: **Lov- og strukturudvalget**

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning		
Stk. 1 Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde. Forbundet har hjemsted i København.		
Stk. 2 Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen. Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttet af hovedbestyrelsen.		

<p>§ 2. Forbundets grundlag og formål</p>		
<p>Stk. 1 Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Forbundets formål er:</p> <p>Δ at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område</p> <p>Δ at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer</p> <p>Δ at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund</p> <p>Δ at indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav</p> <p>Δ at udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder</p> <p>Δ at arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 3. Medlemmet		
<p>Stk. 1 Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.</p> <p>Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet</p>		
<p>Stk. 3 Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde. Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 13 stk. 4. Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne. Såfremt enighed mellem afdelingerne ikke kan opnås, kan hovedbestyrelsen beslutte at imødekomme en gruppe medlemmers anmodning om medlemskab af en anden afdeling.</p> <p>Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling.</p>	<p>Forslag til tilføjelse til §3 stk.3</p> <p>Efter andet afsnit ..”Øvrige medlemmer er medlem.....”</p> <p><i>Alle medlemmer er via deres lokale medlemskab, medlem af forbundet</i></p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Tilføjelsen er principiel vigtig, da den på den ene side fastholder, at medlemskab sker gennem afdelingen og dermed en respekt, for at demokratiet bygger på det lokale afsæt, men at forbundskontingentet indebærer, at medlemmet også modtager ydelser/demokrati fra forbundet, herunder stillingtagen til overenskomsten.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 4 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p>		
<p>Stk. 5 De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og afdelinger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglige service og kvalitet. Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdeling og forbund.</p>	<p>Forslag til tilføjelse til §3 stk.5</p> <p>.....For faglig service og kvalitet, herunder iværksætte ny organisering af opgaver på tværs af organisationen</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Forslaget stilles for at understrege, at et stærkere fællesskab også kan indebære, at arbejdsopgaver organiseres tværgående – både for at styrke kvaliteten, men ikke mindst for at fremme en bedre brug af de ressourcer, der er brug for.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 6 Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.		
§ 4. Kongressen		
Stk. 1 Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være forbundet i hænde senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3 Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 4 Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger i det omfang, der er plads. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen, gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.		
§ 5. Kongressens sammensætning		
Stk. 1 Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse. Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser. Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 6. Politisk ledelse		
Stk. 1 Politisk ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for hovedbestyrelsen.		
<p>Stk. 2 Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbundssekretærer indstilles af hovedbestyrelsen. Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse.</p> <p>Sektornæstformændene indtræder i politisk ledelse uden stemmeret. I tilfælde af sektorformandens fravær tilfalder stemmeretten sektornæstformand. Forslag til valg af formand, næstformand og forbundssekretærer skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p>Forslag til ændring af §6 stk.2</p> <p>Følgende del foreslås fjernet:</p> <p><i>Sektornæstformændene indtræder i politisk ledelse uden stemmeret. I tilfælde af sektorformandens fravær tilfalder stemmeretten sektornæstformand</i></p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Som følge af forslaget, om at der ikke længere vælges forbunds sektor-næstformand.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 3 Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 2 nævnte poster		
Stk. 4 For at opnå valg skal man opnå mere end ½ af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.		
Stk. 5 Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 7 dage. Såfremt der ved fristens udløb kun er én kandidat til posten som formand eller næstformand, kan hovedbestyrelsen med ¾ flertal beslutte ikke at afholde kongressen, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder hovedbestyrelsen til ny ekstraordinær kongres. Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide kan hovedbestyrelsen med ¾ af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommende kongres		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 6 Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen. Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.</p>		
<p>Stk. 7 Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.</p>		
<p>§ 7. Hovedbestyrelsen</p>		
<p>Stk. 1 Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen består af politisk ledelse samt</p> <p>Δ 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlemstallet pr. 1. januar i kongresåret</p> <p>Δ 1 medlem fra hver afdeling</p> <p>Δ 2 repræsentanter for ungdomsarbejdet</p> <p>Δ Sektornæstformændene. For sektorrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter.</p> <p>Alle ovenstående med stemmeret.</p>	<p>Forslag til ændring af §7 stk.2</p> <p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen består af politisk ledelse samt</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 repræsentant fra hver afdeling • 1 repræsentant for ungdomsarbejdet • 1 repræsentant fra hver af de centrale sektorbestyrelser <p>For afdelingsrepræsentanter, sektorrepræsentanter og ungerepræsentant vælges suppleanter</p> <p>Alle ovenstående med stemmeret.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Det forudsættes, at alle, der vælges til at repræsentere afdelingen, sektoren eller de unge, er medlem af FOA. Dette for at præcisere, at fx ansatte ikke kan udpeges som repræsentanter.</p> <p>Konsekvens af forslaget for HBs sammensætning.</p> <p>Afdelingernes repræsentation fortsætter uændret.</p> <p>Ungerepræsentationen reduceres fra 2 til 1 repræsentant.</p> <p>Sektorrepræsentationen reduceres for:</p> <p>Social- og Sundhed fra 4 til 1</p> <p>Pædagogisk fra 2 til 1</p> <p>Teknik og Service fra 1 til 1</p> <p>Kost- og Service fra 1 til 1</p> <p>Derudover er forbundets politiske ledelse, medlemmer af hovedbestyrelsen. Der sker således en reduktion af HB med 5 medlemmer udover 4 sektornæstformænd i alt 9 medlemmer</p>

Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden efter indstilling fra politisk ledelse.		
--	--	--

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 8. Afdelingssamarbejde</p> <p>På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA-afdelinger, og hvor afdelingerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en afdeling hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA-afdelinger. Afdelingerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.</p> <p>Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede afdelinger og skal være med til at sikre, at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">Δ ForhandlingsstrukturenΔ MedlemsdemokratietΔ Samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED, arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationerΔ Elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforholdΔ Information/kommunikation.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 9. Regionalt samarbejde</p>		
<p>Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/ sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.</p>		
<p>§ 10. Sektorer og faggruppedannelser</p>		
<p>Stk. 1 Forbundet er opdelt i 4 sektorer</p> <ul style="list-style-type: none"> Δ Social- og Sundhedssektoren Δ Pædagogisk Sektor Δ Teknik- og Servicesektoren Δ Kost- og Servicesektoren 		
<p>Stk. 2 Sektorernes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.</p> <p>Herudover varetager sektorerne bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Δ Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling 		

<p>Δ Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgyldige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge</p> <p>Δ Information og kommunikation indenfor sektorens områder</p> <p>Δ Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse.</p> <p>Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.</p>		
--	--	--

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 3 Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse. Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg. På sektorårsmødet vælges sektorformand og sektornæstformand. Forslag til formand og næstformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start. Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. Afgår en sektorformand eller næstformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>	<p>Ændringsforslag til §10 stk.3</p> <p>Afsnittet <i>På sektorårsmødet vælges.....</i></p> <p><i>Ændres til:</i></p> <p>På sektorårsmødet vælges sektorformand. Forslag til formand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til genvalg på formandsposten skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Konsekvens af beslutningsforslaget om at der ikke længere vælges forbundssektor næstformænd</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 11. Faggrupper		
<p>Stk. 1 Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p>	<p>Forslag til ny formulering af stk. 1.</p> <p>Stk. 1 Sektorerne har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p> <p>Hovedbestyrelsen har kompetencen til at sammenlægge, nedlægge og oprette faggrupper</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Kommentar
<p>Stk. 2 Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektorers faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p>		
<p>Stk. 3 Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område. Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller indenfor en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region. Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et faggruppelandsmøde har dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Kommentar
Stk. 4 Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.		
Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører, efter indstilling fra faggrupperne.		
Stk. 6 Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jf. § 10 stk. 2.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 12. Ungdoms-, senior- og lederarbejde		
Stk. 1 Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor		
Stk. 2 Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 3 Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres et landsdækkende lederudvalg. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.	<p>§12 stk.3 ændres til</p> <p>Stk. 3 Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres lederforeningen i FOA . Hovedbestyrelsen fastsætter med inddragelse af ledere nærmere regler og formål for foreningens virke</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	Forslaget stilles som følge af forslaget om etablering af FOAs lederforening

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 13. Overenskomstforhandlingerne		
Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper. De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.		
Stk. 2 Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af. Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.		
Stk. 3 Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorenes forhandlingsstruktur. Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.		

<p>Stk. 4 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse og omfang af eventuelle konflikter. Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed. Et medlem, som fortsat er beskæftiget indenfor forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikt er varslet. Først når konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.</p>		
---	--	--

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 14. Administration, økonomi og løn		
Stk. 1 Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.		
Stk. 2 Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse. Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper indenfor de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastsætter forbundskontingentet. Politisk ledelse fremlægger hvert år for hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Alle kontingentsatser i forbundet fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Afdelingskontingenterne følger dette således, at procentdelene også skal anvendes i forhold til det af den enkelte afdeling fastsatte kontingent. Afdelinger, der har en lavere procentdel, kan dog bevare denne. I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året. Regnskabet for det foregående år skal forelægges for hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form. Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 4 Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvis forud. Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.		
Stk. 5 Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.		
Stk. 6 Tegningsret tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse. Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.		
Stk. 7 Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 8 Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. De kritiske revisorer kontrollerer, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.</p>		
<p>Stk. 9 Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet. Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 15. Lovændringer		
Ændringer i lovene og de dertil hørende principklæringer kan kun foretages af kongressen. Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Principklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.		
§ 16. Forbundsspørgsmål i øvrigt		
Stk. 1 Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.		
Stk. 2 Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.		
Stk. 3 En ophævelse af forbundet kræver $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 17. Afdelinger		
Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.		
Stk. 2 Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.		
Stk. 3 Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører		
Stk. 4 Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste lokale sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.		

Stk. 5 Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.		
Stk. 6 En afdelings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.		
Stk. 7 Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse		
Stk. 8 En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.		
§ 18. Ikrafttræden		
Disse love, som er vedtaget på kongressen 9.–11.oktober 2019, træder i kraft straks ved deres vedtagelse	Disse love, som er vedtaget på den ekstraordinære strukturkongres 1.september 2023, træder i kraft straks ved deres vedtagelse	