

Bilag A til hovedbestyrelsens beslutningsforslag

Etablering af FOAs lederforening

Hovedbestyrelsen (HB) foreslår, at en af de fællesskabsløsninger, vi skal etablere i den kommende kongresperiode, er en lederforening. HB vurderer, at det er en oplagt og bæredygtig fællesskabsløsning, der kan bygge videre på det fælles lederarbejde, vi har haft på tværs af afdelinger og forbund gennem mange år.

Omdrejningspunktet for HBs drøftelser om en lederforening har været, at fordi vi tegner overenskomsterne for ledere på FOAs områder, så skal vi – også fremover – være i stand til at varetage denne medlemsgruppes interesser og tilbyde dem en faglig service, der er så god, at de ikke vil undvære den og anbefaler den til deres lederkolleger.

HB vurderer, at hvis vi skal lykkes med at sikre ordentlige vilkår for ledermedlemmer og være deres stemme i den offentlige debat, så skal vi skabe en tydeligere ramme og struktur for FOAs arbejde for og med ledermedlemmerne.

Konkret får en lederforening i FOA til opgave, at:

1. repræsentere alle ledermedlemmer
2. tilbyde alle ledermedlemmer en faglig service, der afspejler vores indsigt i deres fagfaglighed og arbejdsmiljø, såvel som vores indsigt i rollen som leder og ledelse af offentlig velfærd
3. tilbyde alle ledermedlemmer individuel sparring om lederopgaven, rådgivning om faglig udvikling og uddannelse, samt mulighed for relevant kompetenceudvikling
4. gå forrest i den politiske diskussion om ledelse af offentlig velfærd.

Overordnet set skal en lederforening arbejde på at tilgodese ledermedlemmernes behov og ønsker – på tværs af afdelinger og forbund. Den skal tilbyde ledermedlemmerne kompetent faglig service og en fælles politisk stemme – lokalt, regionalt og nationalt.

Ud fra ovennævnte motivation og mål indstiller HB, at den ekstraordinære kongres:

- Etablerer en lederforening i FOA med en politisk ansvarlig i form af en forbundssekretær og en bestyrelse.
- Udviklingen af ramme, struktur og samarbejdsform i den nye lederforening skal ske i kongresperioden 2023-27 og finde sted i et samarbejde mellem den politisk ansvarlige forbundssekretær, bestyrelsen i lederforeningen, lederudvalget i FOA og de lokale lederansvarlige.
- Den nye lederforening skal afprøve nye måder at matche ledermedlemmernes efterspørgsel af faglig service og gennemslag i den offentlige debat, gerne med inspiration fra andre fagforbund.
- En ny lederforening skal skabe et tilbud, der giver flere potentielle ledermedlemmer lyst til at melde sig ind i FOA og flere ledermedlemmer til at blive i FOA.
- HB skal løbende orienteres om etableringen af den nye lederforening, samt endeligt godkende den ramme, struktur, samarbejdsform og økonomi, som man når frem til i løbet af kongresperioden.