

# Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende  
1. oktober 2023 - 1. april 2024



# Indhold

<b>Kommunalt ansatte</b>	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
<b>Øvrigt</b>	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	25
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	25

**Redaktion:** Finn Grønmar **Illustration:**  
Jørgen Stamp **Produktion:** Grafisk Team/  
Sporenstregs

IN\_Lønmagasin\_Kommunalt\_1.10.23-1.4.2024\_23082023

# Kommunalt ansatte

## Lønreguleringer pr. 1. oktober 2023

**Den sidste ud af i alt 5 lønreguleringer i overenskomstperioden 2021-2024 sker med virkning pr. 1.10.2023. Lønnen reguleres med ca. 1,25 %.**

Når du skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra-  
v, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra-  
vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den

sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. Alle tillæg, der er markeret med en \* i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på side 20.

### Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

### Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs-  
tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

### Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra-  
vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper på side 25.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. 1.10.2023.

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,516971 [1.10.2023].

### Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

### Ferie, særbestemmelser om særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse, der knytter sig til den 6. ferieuge udgør 0,95 % af den ferieberettigede løn. For enkelte overenskomster er der dog aftalt en højere sats for den særlige feriegodtgørelse. Hvor der er aftalt særbestemmelser om en højere særlig feriegodtgørelse, er den højere sats fremhævet under de enkelte overenskomster.

# Social- og Sundhedssektoren

## Social- og sundhedspersonale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

### Social- og sundhedshjælpere samt plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13 %

### Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 31
Pensionsprocent	13 %

### Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	13 %

### Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

### Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

### Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

### Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 950* <sup>1)</sup> + kr. 4.050* <sup>2)</sup>	
Pensionsprocent	13 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950\*

<sup>2)</sup> Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100\* i alt kr. 4.050\*.

### Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin 15 (4-årigt), 16, 17 og 18	+ kr. 950* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent	13 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950\*

### Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 950* <sup>1)</sup> + kr. 3.850* <sup>2)</sup>	
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950\*

<sup>2)</sup> Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900\* i alt kr. 3.850\*.

### Pædagogisk assistent på ældre- og sundhedsområdet

#### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	13 %

### Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

### Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 400
Pensionsprocent	13 %

### Praksisnær udviklingsstilling

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	13 %

### Godtgørelse for tjenestedragt

#### Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

## Portører, Københavns Kommune

### Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

### Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

## Handicappedsagere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,05 %**

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 2.349*
Pensionsprocent	14 %

## Ledere og mellemledere

ansat på ældre- og sundhedsområdet m.v.

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,4 % til 15,69 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Minimum	Løntrin 37 + kr. 6.000*
Pensionsprocent	14,4 %

## Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,8 % til 14,85 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som fortsat er ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500\* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

## Værkstedspersonale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassisterer 0,85 %	13,74 % til 14,59 %
Institutionsledere 0,85 %	14,73 % til 15,58 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,85 %	14,53 % til 15,38 %

### Værkstedsassisterer uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

### Værkstedsassisterer med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

### Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,73 %

### Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
eller	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Pensionsprocent, 21 år	14,53 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



### Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

### Personalegruppe og funktion

#### Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppeleder i integrerede ordninger kr. 8.400\*

#### Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og natjtjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger kr. 8.400\*  
1. assistent ved plejehjem kr. 8.400\*

#### Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede (Serviceloven §§ 107 og 108) kr. 8.400\*

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000\*

#### Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator Skal aftales lokalt  
Praktikvejleder Skal aftales lokalt

#### Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter Skal aftales lokalt



# Kost- og Servicesektoren

## Husassistenter og rengøringsassistenter

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,35 %**

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

### Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

### Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

## Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,35 %**

### Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 2.086*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

### Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 5.556*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

## Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,45 %**

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13,5 % til 14,79 %

### Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

### Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

### Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.484*
eller	Løntrin 38 + kr. 8.484*
eller	Løntrin 43 + kr. 8.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %



# Pædagogisk Sektor

## Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,31 % til 13,72 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,15 % til 14,96 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 13,38 % til 15,32 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,84 %	Fra 15,00 % til 16,84 %
<b>Københavns Kommune, almenområdet:</b>	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,27 % til 15,26 %
Ikkeuddannede 2,00 %	Fra 13,27 % til 15,27 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,27 % til 14,73 %
<b>Københavns Kommune, specialområdet:</b>	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,30 % til 14,73 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
Mellemedere 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
Omfattet af Lederoverenskomst 0,6 %	Fra 16,44 % til 17,04 %

## Dagplejere

### Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

### Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

## Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %

\*\*Fra den 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

## Dagplejere udenfor eget hjem

### Gæstdagplejere

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

### Gæstdagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

## Pædagogisk personale dagplejeordninger

### Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2 400*
Pensionsprocent	13,35 %

### Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,35 %

### Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13,35 %

## Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

### Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 3.552*2]
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 3.552*2]
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052\*
- 2) Reduceret grundlønstillæg kr. 3.052\*

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*1]
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*1]
Pensionsprocent	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 2.100\*

## Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

### Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.700*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.800*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 4.350*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 2.740*
Pensionsprocent	13,5 %

## Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 5.100*
Pensionsprocent	15,00 %

## Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns Kommuner]

### Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 4.570*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.970*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.970*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

### Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

## Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

### Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.800*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.800*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

### Ikkeuddannede klubassistenter

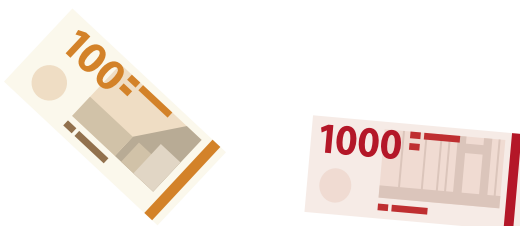
Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

### Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

### Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %



## Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

### Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 3.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 3.600*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 4.200*
Pensionsprocent	14,30 %

### Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

### Overlærere (viceforstandere)

#### Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

#### Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

#### Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

#### Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

#### Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

#### Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

## Frederiksberg Kommunes boformer

### Dagcenter/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

### Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

### Ledere

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 % + fritvalg 0,6 %

#### Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

- Ledere, central pladsanvisning
- Døgnplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

#### Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Døgninstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

#### Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



**Funktionsløn, Pædagogisk Sektor****Dagplejere**

Pasning af børn i dispositionspleje (hvor børn indgår i stedet for ordinært indskrevne børn).

Tillæg pr. barn udgør minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt evt. obligatorisk kvalifikationsløn.

Tillæg ydes for op til 2 børn pr. dag.

**Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)**

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

**Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)**

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

**Pasning af et 5. barn** Skal aftales lokalt

**Pasning af handicappet barn** Skal aftales lokalt

**Pædagogisk personale, dagplejen**

Stedfortrædere kr. 6.900\*

**Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter**

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde kr. 8.700\*

**Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter**

Støttemedhjælpere kr. 12.900\*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900\*

Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere) kr. 12.900\*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900\*

**Københavns Kommune [specialområdet]**

Overlærer (viceforstander)  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 17.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 18.000\*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 17.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 18.000\*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 14.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 14.800\*

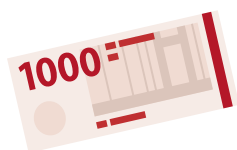
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000\*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000\*

Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000\*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000\*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000\*  
Lærere kr. 18.000\*  
Dagcenter-/daghjemsleder kr. 7.000\*  
Afdelingsleder kr. 12.500\*



# Teknik- og Servicesektoren

## Overenskomst for teknisk service

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,45 %

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgsstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,6 % til 14,59 %

### Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

### Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 27 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

### Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 32 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

### Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 24 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

### Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

### Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.023*
Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,59 %

## Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

### Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

#### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgsstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,9 % til 15,46 %

### Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

### Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

### Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

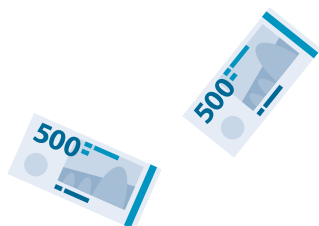
### Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

#### Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/  
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,9 % til 15,46 %

**Brandmestre**

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

**Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre**

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

## Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs Kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,12 %**

**Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

**Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører**

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

**Reddere**

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

**Overchauffører**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

**Funktionsløn**

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*

**Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre,  
korporbrandmestre, vicebrandinspektører,  
korporambulancemestre og vagtcentralmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

**Brandmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
Pensionsprocent	15,79 %

**Underbrandmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

**Overbrandmestre**

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korporbrandmestre/vicebrandinspektører/  
korporambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

**Vagtcentralmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



## Tjenestemandsansatte buschauffører ved Aarhus Sporveje og Midttrafik

### Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %

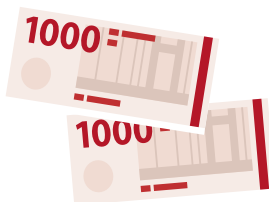
## Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

### Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 [1-årigt], 25, 26, 28 + kr. 1.520*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %

### Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %



## Overenskomst for trafik-kontrollører og driftsassisterter

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Driftsassisterter og trafikkontrollører 1,3 %	Fra 13,1 % til 14,4 %

### Driftsassisterter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

### Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 2.259**1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Trafikmestre og Ledende trafikpersonale 1,3 %	13 % til 14,3 %

### Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

### Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*1]
Pensionsprocent	13,1 %

1) For tjenestemandsansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000\*

## Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,45 %**

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,12 %	Fra 14,94 % til 16,06 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 4.525*
eller	Løntrin 37 + kr. 4.525*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,94 %

## Overenskomst for maritimt personale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,6 % til 13,61 %

### Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

### Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

### Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

## Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

ansat i Københavns Kommune

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,45 %**

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
3,65 %	Fra 12,5 % til 16,15 %

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

## Overenskomst for specialarbejdere

ansat i Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,45 %**

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,48 %	Fra 15,48 % til 15,96 %

### Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.350*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24 + kr. 1.175*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950\*.

### Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950\*.

## Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

### Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



# Elevlønninger

\* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

## EGU-/IGU-elever i praktik

Løn/måned kr. 6.600\*

## Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever Løntrin 11 + kr. 1.124\*

### Social- og sundhedshjælperelver

Løn/måned, alle kr. 8.469,17\*

### Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned 1. år kr. 9.341,41\*

Løn/måned 2. år kr. 10.667,46\*

## Kost- og Servicesektoren

### Serviceassistentelever

Løn/måned; 1. år kr. 7.754,10\*

Løn/måned; 2. år kr. 8.253,49\*

Voksenelever [elever, der er fyldt 25 år] samt meritelever Løntrin 14 + kr. 1.535\*

## Pædagogisk Sektor

### Pædagogisk assistentelever

Løn/måned; 1. år kr. 7.979,20\*

Løn/måned; 2. år kr. 8.472,25\*

### Voksenelever

Pædagogmedhjælpere Løntrin 13 + kr. 1.552\*<sup>1)</sup>

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Løntrin 15 + kr. 1.700\*

Dagplejere Løntrin 19

Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner:

<sup>1)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052\*

### Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

#### Uddannelsesløn

#### Dagplejere

Løn pr. uge kr. 3.896\*

Løn pr. dag kr. 779\*

### Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 3.797\*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 3.861\*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 3.913\*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 3.994\*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.048\*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 759\*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 772\*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 783\*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 799\*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 810\*

### Pædagogstuderende, lønnet praktik

#### Daginstitutionsområdet:

Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 8.231\*

Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.489\*

#### Døgninstitutionsområdet:

Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 7.990,76\*

Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.250,05\*

## Teknik- og Servicesektoren

### Ejendomsserviceteknikerelever

#### Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 14 + kr. 1.800\*

#### Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned 1.10.2023

løngruppe 0 kr. 19.798,25

løngruppe 1 kr. 20.088,08

løngruppe 2 kr. 20.289,00

løngruppe 3 kr. 20.578,83

løngruppe 4 kr. 20.779,50

### Øvrige elever

	Sidste uddannelsesår	Næstsidste uddannelsesår	Øvrig uddannelsesetid
Løn/måned	1.10.2023	1.10.2023	1.10.2023

løngruppe 0 kr. 17.026,50

løngruppe 1 kr. 17.275,75

løngruppe 2 kr. 17.448,54

løngruppe 3 kr. 17.697,80

løngruppe 4 kr. 17.870,37

kr. 14.848,69

kr. 15.066,06

kr. 15.216,75

kr. 15.434,13

kr. 15.584,63

kr. 12.670,88

kr. 12.856,37

kr. 12.984,96

kr. 13.170,45

kr. 13.298,88

## Redderelever

### Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 18

+ kr. 3.545\*

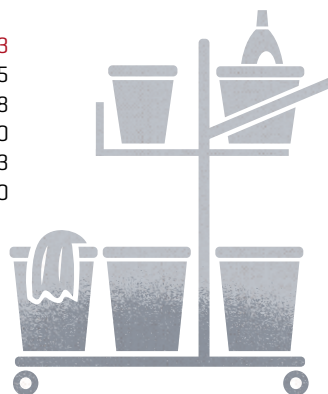
### Elever, fyldt 21 år ved elevforholdets start

#### Løn/måned

løngruppe 0  
løngruppe 1  
løngruppe 2  
løngruppe 3  
løngruppe 4

1.10.2023

kr. 19.798,25  
kr. 20.088,08  
kr. 20.289,00  
kr. 20.578,83  
kr. 20.779,50



# Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

## Social- og Sundhedssektoren

### Ikkeuddannede

#### Løn/time

løngruppe 0  
løngruppe 1  
løngruppe 2  
løngruppe 3  
løngruppe 4

1.10.2023

kr. 124,28  
kr. 126,37  
kr. 127,83  
kr. 129,92  
kr. 131,38

### Social- og sundhedshjælpere

#### Løn/time

løngruppe 0  
løngruppe 1  
løngruppe 2  
løngruppe 3  
løngruppe 4

1.10.2023

kr. 140,38  
kr. 142,89  
kr. 144,62  
kr. 147,13  
kr. 148,87

## Teknik- og Servicesektoren

#### Løn/time

løngruppe 0  
løngruppe 1  
løngruppe 2  
løngruppe 3  
løngruppe 4

### 15-årige

1.10.2023

kr. 57,65  
kr. 58,53  
kr. 59,14  
kr. 60,02  
kr. 60,63

### 16-årige

1.10.2023

kr. 62,87  
kr. 63,83  
kr. 64,50  
kr. 65,46  
kr. 66,12

### 17-årige

1.10.2023

kr. 77,69  
kr. 78,88  
kr. 79,70  
kr. 80,89  
kr. 81,71

## Kost- og Servicesektoren

#### Løn/time

løngruppe 0  
løngruppe 1  
løngruppe 2  
løngruppe 3  
løngruppe 4

### 16-årige

1.10.2023

kr. 93,26  
kr. 94,69  
kr. 95,69  
kr. 97,12  
kr. 98,12

### 17-årige

1.10.2023

kr. 103,87  
kr. 105,47  
kr. 106,57  
kr. 108,17  
kr. 109,28

# Arbejdstidsbestemte tillæg

## \* Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasinet, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

## Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Satsene gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikkefaglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
<sup>1)</sup> Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
<sup>1)</sup> Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
<sup>2)</sup> Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 30 % af timelønnen
<sup>2)</sup> Tillæg søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
<sup>1)</sup> Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 6 %
<sup>2)</sup> Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 2 %

## Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse      Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj      Betaling som på søgnehelligdag

Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse      Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i det tidligere FKKA-område\* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde 1. maj      Betaling som på søgnehelligdag

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag

fra kl. 12 til kl. 24      Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag

fra kl. 12 til kl. 24      Betaling som på søgnehelligdag

\*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taasstrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)

## Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

### Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

#### Timer efter kl. 17 pr. år

100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17.

Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

## For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

## Arbejdstidsbestemte tillæg

### Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

### Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

### Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Tillæggene er pensionsgivende Pensionsprocent 1 %

\*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

## Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligdag  
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i det tidligere FKA-område\* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligdag  
Arbejde 1. maj Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24 Betaling som på søgnehelligdag

## Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

### Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600\*  
Overarbejde + 50 % af timelønnen

### Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47\* kr. pr. time  
Weekendtillæg (frå lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage) 42,57\* kr. pr. time  
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600\*  
Overarbejde + 50 % af timelønnen

## Koloni

### Satser for deltagelse i koloniophold

#### Satser for daginstitutionsoområdet

Hverdage 265,58\* kr. pr. dag  
Søgnehelligdage 531,18\* kr. pr. dag

#### Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage 127,33\* kr. pr. dag  
Søgnehelligdage 289,62\* kr. pr. dag

#### Satser for døgninstitutionsoområdet

Hverdage 211,19\* kr. pr. dag  
Søgnehelligdage 421,86\* kr. pr. dag

## Teknik- og Servicesektoren

### Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

#### Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06 20,33\* kr. pr. time  
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17 24,14\* kr. pr. time  
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage 44,47\* kr. pr. time  
Grundlovsdag efter kl. 12 44,47\* kr. pr. time  
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage 24,45\* kr. pr. time  
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender 29,24\* kr. pr. time

## Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023 Pr. måned	Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023 Pr. måned
kr. 400*	kr. 606,79	kr. 50,57	kr. 2.970*	kr. 4.505,40	kr. 375,45
kr. 550*	kr. 834,33	kr. 69,53	kr. 3.000*	kr. 4.550,91	kr. 379,24
kr. 640*	kr. 970,86	kr. 80,91	kr. 3.052*	kr. 4.629,80	kr. 385,82
kr. 900*	kr. 1.365,27	kr. 113,77	kr. 3.100*	kr. 4.702,61	kr. 391,88
kr. 950*	kr. 1.441,12	kr. 120,09	kr. 3.400*	kr. 5.157,70	kr. 429,81
kr. 1.000*	kr. 1.516,97	kr. 126,41	kr. 3.500*	kr. 5.309,40	kr. 442,45
kr. 1.052*	kr. 1.595,85	kr. 132,99	kr. 3.545*	kr. 5.377,66	kr. 448,14
kr. 1.124*	kr. 1.705,08	kr. 142,09	kr. 3.550*	kr. 5.385,25	kr. 448,77
kr. 1.175*	kr. 1.782,44	kr. 148,54	kr. 3.552*	kr. 5.388,28	kr. 449,02
kr. 1.200*	kr. 1.820,37	kr. 151,70	kr. 3.600*	kr. 5.461,10	kr. 455,09
kr. 1.210*	kr. 1.835,53	kr. 152,96	kr. 3.850*	kr. 5.840,34	kr. 486,70
kr. 1.220*	kr. 1.850,70	kr. 154,23	kr. 3.950*	kr. 5.992,04	kr. 499,34
kr. 1.340*	kr. 2.032,74	kr. 169,40	kr. 4.050*	kr. 6.143,73	kr. 511,98
kr. 1.350*	kr. 2.047,91	kr. 170,66	kr. 4.200*	kr. 6.371,28	kr. 530,94
kr. 1.470*	kr. 2.229,95	kr. 185,83	kr. 4.305*	kr. 6.530,56	kr. 544,21
kr. 1.484*	kr. 2.251,18	kr. 187,60	kr. 4.350*	kr. 6.598,82	kr. 549,90
kr. 1.500*	kr. 2.275,46	kr. 189,62	kr. 4.525*	kr. 6.864,29	kr. 572,02
kr. 1.520*	kr. 2.305,80	kr. 192,15	kr. 4.570*	kr. 6.932,56	kr. 577,71
kr. 1.535*	kr. 2.328,55	kr. 194,05	kr. 5.000*	kr. 7.584,86	kr. 632,07
kr. 1.552*	kr. 2.354,34	kr. 196,20	kr. 5.100*	kr. 7.736,55	kr. 644,71
kr. 1.610*	kr. 2.442,32	kr. 203,53	kr. 5.335*	kr. 8.093,04	kr. 674,42
kr. 1.623*	kr. 2.462,04	kr. 205,17	kr. 5.556*	kr. 8.428,29	kr. 702,36
kr. 1.700*	kr. 2.578,85	kr. 214,90	kr. 5.620*	kr. 8.525,38	kr. 710,45
kr. 1.750*	kr. 2.654,70	kr. 221,23	kr. 6.000*	kr. 9.101,83	kr. 758,49
kr. 1.831*	kr. 2.777,57	kr. 231,46	kr. 6.900*	kr. 10.467,10	kr. 872,26
kr. 2.000*	kr. 3.033,94	kr. 252,83	kr. 7.000*	kr. 10.618,80	kr. 884,90
kr. 2.023*	kr. 3.068,83	kr. 255,74	kr. 8.000*	kr. 12.135,77	kr. 1.011,31
kr. 2.086*	kr. 3.164,40	kr. 263,70	kr. 8.400*	kr. 12.742,56	kr. 1.061,88
kr. 2.259*	kr. 3.426,84	kr. 285,57	kr. 8.484*	kr. 12.869,98	kr. 1.072,50
kr. 2.329*	kr. 3.533,03	kr. 294,42	kr. 8.700*	kr. 13.197,65	kr. 1.099,80
kr. 2.349*	kr. 3.563,36	kr. 296,95	kr. 9.765*	kr. 14.813,22	kr. 1.234,44
kr. 2.400*	kr. 3.640,73	kr. 303,39	kr. 11.300*	kr. 17.141,77	kr. 1.428,48
kr. 2.455*	kr. 3.724,16	kr. 310,35	kr. 11.465*	kr. 17.392,07	kr. 1.449,34
kr. 2.475*	kr. 3.754,50	kr. 312,88	kr. 12.000*	kr. 18.203,65	kr. 1.516,97
kr. 2.550*	kr. 3.868,28	kr. 322,36	kr. 12.500*	kr. 18.962,14	kr. 1.580,18
kr. 2.600*	kr. 3.944,12	kr. 328,68	kr. 12.900*	kr. 19.568,93	kr. 1.630,74
kr. 2.645*	kr. 4.012,39	kr. 334,37	kr. 14.000*	kr. 21.237,59	kr. 1.769,80
kr. 2.700*	kr. 4.095,82	kr. 341,32	kr. 14.800*	kr. 22.451,17	kr. 1.870,93
kr. 2.740*	kr. 4.156,50	kr. 346,38	kr. 15.000*	kr. 22.754,57	kr. 1.896,21
kr. 2.800*	kr. 4.247,52	kr. 353,96	kr. 16.000*	kr. 24.271,54	kr. 2.022,63
kr. 2.900*	kr. 4.399,22	kr. 366,60	kr. 17.000*	kr. 25.788,51	kr. 2.149,04
kr. 2.923*	kr. 4.434,11	kr. 369,51			

Note: Procentregulering 1,516971

**Tabel 2 Grundbeløb, elever**

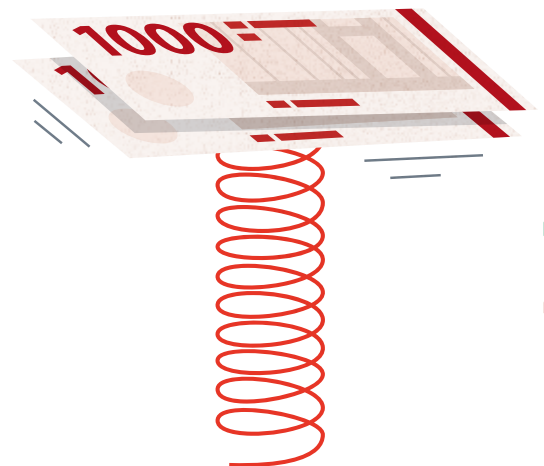
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023
kr. 759,00*	kr. 1.151,38
kr. 772,00*	kr. 1.171,10
kr. 779,00*	kr. 1.181,72
kr. 783,00*	kr. 1.187,79
kr. 799,00*	kr. 1.212,06
kr. 805,00*	kr. 1.221,16
kr. 808,00*	kr. 1.225,71
kr. 810,00*	kr. 1.228,75
kr. 814,00*	kr. 1.234,81
kr. 816,00*	kr. 1.237,85
kr. 1.052,00*	kr. 1.595,85
kr. 1.124,00*	kr. 1.705,08
kr. 1.535,00*	kr. 2.328,55
kr. 1.552,00*	kr. 2.354,34
kr. 1.700,00*	kr. 2.578,85
kr. 1.800,00*	kr. 2.730,55
kr. 2.400,00*	kr. 3.640,73
kr. 3.797,00*	kr. 5.759,94
kr. 3.861,00*	kr. 5.857,03
kr. 3.896,00*	kr. 5.910,12
kr. 3.913,00*	kr. 5.935,91
kr. 3.994,00*	kr. 6.058,78
kr. 4.024,00*	kr. 6.104,29
kr. 4.040,00*	kr. 6.128,56
kr. 4.048,00*	kr. 6.140,70
kr. 4.052,00*	kr. 6.146,77
kr. 4.071,00*	kr. 6.175,59
kr. 4.081,00*	kr. 6.190,76
kr. 6.600,00*	kr. 10.012,01
kr. 7.754,10*	kr. 11.762,74
kr. 7.979,20*	kr. 12.104,22
kr. 7.991,00*	kr. 12.122,12
kr. 8.231,00*	kr. 12.486,19
kr. 8.250,00*	kr. 12.515,01
kr. 8.253,49*	kr. 12.520,30
kr. 8.469,17*	kr. 12.847,49
kr. 8.472,25*	kr. 12.852,16
kr. 8.489,00*	kr. 12.877,57
kr. 9.341,41*	kr. 14.170,65
kr. 10.667,46*	kr. 16.182,23

Note: Procentregulering 1,516971

**Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid**

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2023
kr. 15,43*	kr. 23,41
kr. 19,47*	kr. 29,54
kr. 20,33*	kr. 30,84
kr. 24,14*	kr. 36,62
kr. 24,45*	kr. 37,09
kr. 29,24*	kr. 44,36
kr. 30,77*	kr. 46,68
kr. 30,85*	kr. 46,80
kr. 33,71*	kr. 51,14
kr. 33,79*	kr. 51,26
kr. 37,91*	kr. 57,51
kr. 40,81*	kr. 61,91
kr. 42,57*	kr. 64,58
kr. 44,47*	kr. 67,46
kr. 127,33*	kr. 193,16
kr. 211,19*	kr. 320,37
kr. 265,58*	kr. 402,88
kr. 289,62*	kr. 439,35
kr. 421,86*	kr. 639,95
kr. 450,00*	kr. 682,64
kr. 452,48*	kr. 686,40
kr. 531,18*	kr. 805,78
kr. 1.600,00*	kr. 2.427,15
kr. 5.115,30*	kr. 7.759,76
kr. 10.230,60*	kr. 15.519,52
kr. 16.048,00*	kr. 24.344,35
kr. 22.066,00*	kr. 33.473,48

Note: Procentregulering 1,516971



# Lønninger i KL-området

## Årsløn 1.10.2023

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	257.356	261.197	263.855	267.694	270.353
10	259.173	263.110	265.834	269.769	272.495
11	264.108	268.142	270.936	274.970	277.764
12	268.606	272.741	275.604	279.741	282.603
13	273.231	277.471	280.406	284.646	287.582
14	277.983	282.329	285.337	289.685	292.695
15	282.677	287.132	290.219	294.673	297.759
16	287.481	292.049	295.211	299.779	302.945
17	291.472	296.178	299.436	304.143	307.400
18	296.795	301.620	304.961	309.788	313.128
19	300.780	305.728	309.155	314.104	317.530
20	304.338	309.412	312.926	318.001	321.513
21	309.370	314.575	318.178	323.382	326.985
22	313.045	318.250	321.853	327.057	330.660
23	318.038	323.102	326.604	331.666	335.171
24	323.189	328.107	331.513	336.431	339.835
25	328.448	333.213	336.511	341.277	344.575
26	333.829	338.431	341.616	346.215	349.401
27	339.333	343.758	346.819	351.244	354.307
28	344.958	349.195	352.127	356.364	359.295
29	350.710	354.747	357.539	361.575	364.369
30	356.587	360.408	363.055	366.875	369.521
31	362.597	366.192	368.680	372.275	374.763
32	368.741	372.094	374.413	377.767	380.088
33	375.018	378.114	380.258	383.354	385.496
34	381.441	384.266	386.219	389.044	390.999
35	387.999	390.535	392.291	394.825	396.582
36	394.707	396.938	398.481	400.711	402.255
37	401.560	403.467	404.788	406.695	408.015
38	408.836	410.432	411.538	413.134	414.241
39	416.140	417.369	418.220	419.449	420.301
40	423.610	424.450	425.033	425.875	426.457
41	431.241	431.672	431.972	432.401	432.702
42	439.039	439.039	439.039	439.039	439.039
43	448.796	448.796	448.796	448.796	448.796
44	458.823	458.823	458.823	458.823	458.823
45	469.125	469.125	469.125	469.125	469.125
46	479.710	479.710	479.710	479.710	479.710
47	488.249	488.249	488.249	488.249	488.249
48	510.693	510.693	510.693	510.693	510.693
49	544.966	544.966	544.966	544.966	544.966
50	583.008	583.008	583.008	583.008	583.008
51	643.975	643.975	643.975	643.975	643.975
52	732.764	732.764	732.764	732.764	732.764

Note: Procentregulering 1,516971

## Månedsløn 1.10.2023

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	21.446,33	21.766,42	21.987,92	22.307,83	22.529,42
10	21.597,75	21.925,83	22.152,83	22.480,75	22.707,92
11	22.009,00	22.345,17	22.578,00	22.914,17	23.147,00
12	22.383,83	22.728,42	22.967,00	23.311,75	23.550,25
13	22.769,25	23.122,58	23.367,17	23.720,50	23.965,17
14	23.165,25	23.527,42	23.778,08	24.140,42	24.391,25
15	23.556,42	23.927,67	24.184,92	24.556,08	24.813,25
16	23.956,75	24.337,42	24.600,92	24.981,58	25.245,42
17	24.289,33	24.681,50	24.953,00	25.345,25	25.616,67
18	24.732,92	25.135,00	25.413,42	25.815,67	26.094,00
19	25.065,00	25.477,33	25.762,92	26.175,33	26.460,83
20	25.361,50	25.784,33	26.077,17	26.500,08	26.792,75
21	25.780,83	26.214,58	26.514,83	26.948,50	27.248,75
22	26.087,08	26.520,83	26.821,08	27.254,75	27.555,00
23	26.503,17	26.925,17	27.217,00	27.638,83	27.930,92
24	26.932,42	27.342,25	27.626,08	28.035,92	28.319,58
25	27.370,67	27.767,75	28.042,58	28.439,75	28.714,58
26	27.819,08	28.202,58	28.468,00	28.851,25	29.116,75
27	28.277,75	28.646,50	28.901,58	29.270,33	29.525,58
28	28.746,50	29.099,58	29.343,92	29.697,00	29.941,25
29	29.225,83	29.562,25	29.794,92	30.131,25	30.364,08
30	29.715,58	30.034,00	30.254,58	30.572,92	30.793,42
31	30.216,42	30.516,00	30.723,33	31.022,92	31.230,25
32	30.728,42	31.007,83	31.201,08	31.480,58	31.674,00
33	31.251,50	31.509,50	31.688,17	31.946,17	32.124,67
34	31.786,75	32.022,17	32.184,92	32.420,33	32.583,25
35	32.333,25	32.544,58	32.690,92	32.902,08	33.048,50
36	32.892,25	33.078,17	33.206,75	33.392,58	33.521,25
37	33.463,33	33.622,25	33.732,33	33.891,25	34.001,25
38	34.069,67	34.202,67	34.294,83	34.427,83	34.520,08
39	34.678,33	34.780,75	34.851,67	34.954,08	35.025,08
40	35.300,83	35.370,83	35.419,42	35.489,58	35.538,08
41	35.936,75	35.972,67	35.997,67	36.033,42	36.058,50
42	36.586,58	36.586,58	36.586,58	36.586,58	36.586,58
43	37.399,67	37.399,67	37.399,67	37.399,67	37.399,67
44	38.235,25	38.235,25	38.235,25	38.235,25	38.235,25
45	39.093,75	39.093,75	39.093,75	39.093,75	39.093,75
46	39.975,83	39.975,83	39.975,83	39.975,83	39.975,83
47	40.687,42	40.687,42	40.687,42	40.687,42	40.687,42
48	42.557,75	42.557,75	42.557,75	42.557,75	42.557,75
49	45.413,83	45.413,83	45.413,83	45.413,83	45.413,83
50	48.584,00	48.584,00	48.584,00	48.584,00	48.584,00
51	53.664,58	53.664,58	53.664,58	53.664,58	53.664,58
52	61.063,67	61.063,67	61.063,67	61.063,67	61.063,67

Note: Procentregulering 1,516971

## Timeløn 1.10.2023

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	133,76	135,76	137,14	139,13	140,52
10	134,71	136,75	138,17	140,21	141,63
11	137,27	139,37	140,82	142,92	144,37
12	139,61	141,76	143,25	145,40	146,88
13	142,01	144,22	145,74	147,94	149,47
14	144,48	146,74	148,30	150,56	152,13
15	146,92	149,24	150,84	153,16	154,76
16	149,42	151,79	153,44	155,81	157,46
17	151,49	153,94	155,63	158,08	159,77
18	154,26	156,77	158,50	161,01	162,75
19	156,33	158,90	160,68	163,26	165,04
20	158,18	160,82	162,64	165,28	167,11
21	160,80	163,50	165,37	168,08	169,95
22	162,71	165,41	167,28	169,99	171,86
23	165,30	167,93	169,75	172,38	174,21
24	167,98	170,53	172,30	174,86	176,63
25	170,71	173,19	174,90	177,38	179,09
26	173,51	175,90	177,56	179,95	181,60
27	176,37	178,67	180,26	182,56	184,15
28	179,29	181,49	183,02	185,22	186,74
29	182,28	184,38	185,83	187,93	189,38
30	185,34	187,32	188,70	190,68	192,06
31	188,46	190,33	191,62	193,49	194,78
32	191,65	193,40	194,60	196,34	197,55
33	194,92	196,52	197,64	199,25	200,36
34	198,25	199,72	200,74	202,21	203,22
35	201,66	202,98	203,89	205,21	206,12
36	205,15	206,31	207,11	208,27	209,07
37	208,71	209,70	210,39	211,38	212,07
38	212,49	213,32	213,90	214,73	215,30
39	216,29	216,93	217,37	218,01	218,45
40	220,17	220,61	220,91	221,35	221,65
41	224,14	224,36	224,52	224,74	224,90
42	228,19	228,19	228,19	228,19	228,19
43	233,26	233,26	233,26	233,26	233,26
44	238,47	238,47	238,47	238,47	238,47
45	243,83	243,83	243,83	243,83	243,83
46	249,33	249,33	249,33	249,33	249,33
47	253,77	253,77	253,77	253,77	253,77
48	265,43	265,43	265,43	265,43	265,43
49	283,25	283,25	283,25	283,25	283,25
50	303,02	303,02	303,02	303,02	303,02
51	334,71	334,71	334,71	334,71	334,71
52	380,85	380,85	380,85	380,85	380,85

Note: Procentregulering 1,516971



# Pension

## Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 5 mdrs. beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 13 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2023 er aflønnet på løntrin 18, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 18 i løngruppe 1 med 13 % - dvs. 25.135,00 kr. gange 13 % = 3.267,55 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

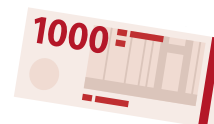
## Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.10.2023
50	49.730,00 kr.
51	55.109,17 kr.
52	62.763,50 kr.

## Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.



# Øvrigt

## Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes, hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2023
A. Indtil 20.000 km om året	3,73 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	2,19 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,61 kr. pr. km

\*Satserne ændres, når satserne pr. januar 2024 er kendt.

## Huskeliste ved stillingskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

## Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

### Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

### Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

### Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

### Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

### Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1

OKTOBER 2023

# Lønmagasin

## Kommunalt ansatte – gældende 1. oktober 2023 - 1. april 2024

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.