

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende
pr. 1. oktober 2022 - 1. april 2023



Indhold

Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
Øvrigt	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	25
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	25

Kommunalt ansatte

Lønreguleringer pr. 1. oktober 2022

Den tredje ud af i alt 5 lønreguleringer i overenskomstperioden 2021-2024 sker med virkning pr. 1.10.2022. Lønnen reguleres med ca. 2,5 %.

Når du skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra-
v, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra-
vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den

sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på side 20.

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs-tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra-
vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper på side 25.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. 1.10.2022.

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,494018 (1.10.2022).

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Ferie, særbestemmelser om særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse, der knytter sig til den 6. ferieuge udgør 0,95 % af den ferieberettigede løn. For enkelte overenskomster er der dog aftalt en højere sats for den særlige feriegodtgørelse. Hvor der er aftalt særbestemmelser om en højere særlig feriegodtgørelse, er den højere sats fremhævet under de enkelte overenskomster.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Social- og sundhedshjælpere samt plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 31
Pensionsprocent	13 %

Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	13 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og	26 + kr. 950* ¹⁾ + kr. 4.050* ²⁾
Pensionsprocent	13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse
på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 4.050*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin

15 (4-årigt), 16, 17 og 18

+ kr. 950*¹⁾

Pensionsprocent

13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin

15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og

24 + kr. 950*¹⁾ + kr. 3.850*²⁾

Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse

13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse
på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 3.850*.

Pædagogisk assistent på ældre- og sundhedsområdet

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	13 %

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 400
Pensionsprocent	13 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 400
Pensionsprocent	13 %

Praksisnær udviklingsstilling

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	13 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

Handicappedsagere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,05 %**

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 2.349*
Pensionsprocent	14 %

Ledere og mellemledere

ansat på ældre- og sundhedsområdet m.v.

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,4 % til 15,69 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Minimum	Løntrin 37 + kr. 6.000*
Pensionsprocent	14,4 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,8 % til 14,85 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som fortsat er ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	14,29 % til 14,59 %
Institutionsledere 0,3 %	15,28 % til 15,58 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,3 %	15,08 % til 15,38 %

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år	14,29 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	14,29 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	15,28 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
eller	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Pensionsprocent, 21 år	15,08 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Personalegruppe og funktion

Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppeleder i integrerede ordninger	kr. 8.400*
-------------------------------------	------------

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	kr. 8.400*

Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede (Serviceloven §§ 107 og 108)	kr. 8.400*
--	------------

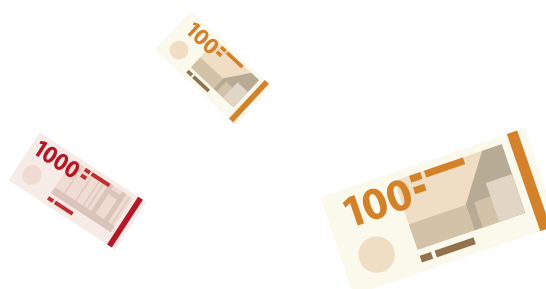
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000*

Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Skal aftales lokalt

Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter	Skal aftales lokalt
--	---------------------



Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,35 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,35 %

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 2.086*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 5.556*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,45 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13,5 % til 14,79 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.484*
eller	Løntrin 38 + kr. 8.484*
eller	Løntrin 43 + kr. 8.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg Forhøjelse af pensionsbidrag

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 % Fra 13,31 % til 13,72 %

Dagplejere 1,81 % Fra 13,15 % til 14,96 %

Dagplejepædagoger 1,07 % Fra 13,35 % til 14,42 %

Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 % Fra 13,35 % til 14,42 %

Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 % Fra 13,38 % til 15,32 %

Legepladspædagoger 3,17 % Fra 13,50 % til 16,67 %

Konsulenter 1,84 % Fra 15,00 % til 16,84 %

Københavns Kommune, almenområdet:

Pædagoger 1,99 % Fra 13,27 % til 15,26 %

Ikkeuddannede 2,00 % Fra 13,27 % til 15,27 %

Souschefer og afdelingsledere 1,46 % Fra 13,27 % til 14,73 %

Københavns Kommune, specialområdet:

Basispersonale 0,43 % Fra 14,30 % til 14,73 %

Børne og ungdomskonsulenter 0,12 % Fra 15,0 % til 15,12 %

Mellemledere 0,12 % Fra 15,0 % til 15,12 %

Omfattet af Lederoverenskomst 0,6 % Fra 16,44 % til 17,04 %

Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn 96 %

**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn 81 %

Dagplejere med 4 deltidsbørn 81 %

**Fra den 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

Dagplejere udenfor eget hjem

Gæstdagplejere

Grundløn Løntrin 18 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 4 år Løntrin 20 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 6 år Løntrin 21 + kr. 550*

Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse 13,15 %

Gæstdagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn Løntrin 24 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 4 år Løntrin 26 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 6 år Løntrin 27 + kr. 550*

Pensionsprocent 13,15 %

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Dagplejepædagoger

Grundløn Løntrin 27 + kr. 2 400*

Pensionsprocent 13,35 %

Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn Løntrin 32 + kr. 1.500*

Pensionsprocent 13,35 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn Løntrin 29 + kr. 1.500*

Pensionsprocent 13,35 %

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn Løntrin 19

Kvalifikationsløn efter 4 år Løntrin 21

Kvalifikationsløn efter 6 år Løntrin 22

Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse 13,15 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn Løntrin 24 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 4 år Løntrin 26 + kr. 550*

Kvalifikationsløn efter 6 år Løntrin 27 + kr. 550*

Pensionsprocent 13,15 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 3.552*2]
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 3.552*2]
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*
- 2) Reduceret grundlønstillæg kr. 3.052*

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*1]
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*1]
Pensionsprocent	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

- 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 2.100*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.700*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.800*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 4.350*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 2.740*
Pensionsprocent	13,5 %

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 5.100*
Pensionsprocent	15,00 %

Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns Kommuner]

Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 4.570*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.970*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.970*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.800*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 2.800*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 2.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Ikkeuddannede klubassistenter

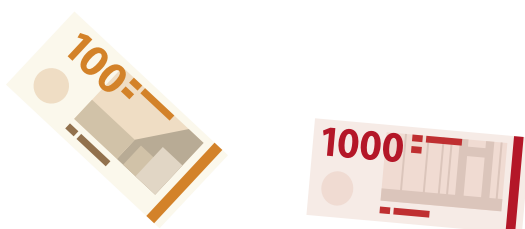
Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %



Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninginstitutioner [specialområdet], samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 3.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 3.600*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 4.200*
Pensionsprocent	14,30 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Overlærere (viceforstandere)

Viceforstandere

ved døgninginstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninginstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninginstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Frederiksberg Kommunes boformer

Dagcenter/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 % + fritvalg 0,6 %

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

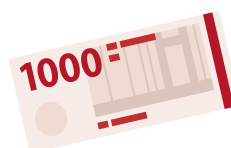
- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninginstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



Funktionsløn, Pædagogisk Sektor**Dagplejere**

Pasning af børn i dispositionspleje (hvor børn indgår i stedet for ordinært indskrevne børn).

Tillæg pr. barn udgør minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt evt. obligatorisk kvalifikationsløn.

Tillæg ydes for op til 2 børn pr. dag.

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

Pasning af et 5. barn Skal aftales lokalt

Pasning af handicappet barn Skal aftales lokalt

Pædagogisk personale, dagplejen

Stedfortrædere kr. 6.900*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde kr. 8.700*

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Støttemedhjælpere kr. 12.900*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900*

Ansatte i den samordnede indskoling [børnehaveklassemedhjælpere] kr. 12.900*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]

Overlærer (viceforstander)
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 14.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 14.800*

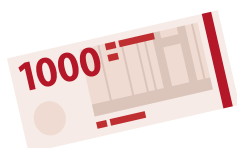
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000*

Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000*
Lærere kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder kr. 7.000*
Afdelingsleder kr. 12.500*



Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,45 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,6 % til 14,59 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 27 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 32 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 24 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.023*
Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,59 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,9 % til 15,46 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

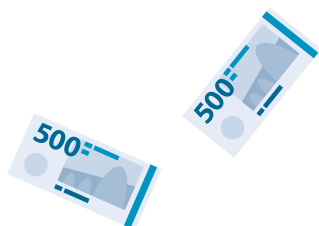
Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,9 % til 15,46 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs Kommuner (Protokollat 1)

Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,12 %**Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*

Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korpsbrandmestre, vicebrandinspektører, korpsambulancemestre og vagtcentralmestre**Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/
korpsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Tjenestemandsansatte buschauffører ved Aarhus Sporveje og Midttrafik

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %

Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 [1-årigt], 25, 26, 28 + kr. 1.520*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
	+ Fritvalgstillæg 1,36 %



Overenskomst for trafik-kontrollører og driftsassistenten

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Driftsassistenten og trafikkontrollører 1,3 %	Fra 13,1 % til 14,4 %

Driftsassistenten

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 2.259**1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Trafikmestre og Ledende trafikpersonale 1,3 %	13 % til 14,3 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*1]
Pensionsprocent	13,1 %

1] For tjenestemandsansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg: **1,45 %**

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,12 %	Fra 14,94 % til 16,06 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 4.525*
eller	Løntrin 37 + kr. 4.525*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,94 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,6 % til 13,61 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

ansat i Københavns Kommune

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,45 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
3,65 %	Fra 12,5 % til 16,15 %

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

Overenskomst for specialarbejdere

ansat i Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg:

1,45 %

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,48 %	Fra 15,48 % til 15,96 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.350*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24 + kr. 1.175*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Aftale for håndværkere mv. [tjenestemænd]

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



Elevlønninger

* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

EGU-/IGU-elever i praktik	
Løn/måned	kr. 6.600*

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11 + kr. 1.124*
--------------	-------------------------

Social- og sundhedshjælpereløvere	
Løn/måned, alle	kr. 8.469,17*

Social- og sundhedsassistentelever	
Løn/måned 1. år	kr. 9.341,41*
Løn/måned 2. år	kr. 10.667,46*

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever	
Løn/måned; 1. år	kr. 7.754,10*
Løn/måned; 2. år	kr. 8.253,49*
Voksenelever [elever, der er fyldt 25 år] samt meritelever	Løntrin 14 + kr. 1.535*

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever	
Løn/måned; 1. år	kr. 7.979,20*
Løn/måned; 2. år	kr. 8.472,25*

Voksenelever	
Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + kr. 1.552* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Løntrin 15 + kr. 1.700*
Dagplejere	Løntrin 19
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner:	
¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb	
Uddannelsesløn	
Dagplejere	
Løn pr. uge	kr. 3.896*
Løn pr. dag	kr. 779*

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
Løn/uge; løngruppe 0	kr. 3.797*
Løn/uge; løngruppe 1	kr. 3.861*
Løn/uge; løngruppe 2	kr. 3.913*
Løn/uge; løngruppe 3	kr. 3.994*
Løn/uge; løngruppe 4	kr. 4.048*

Løn/dag; løngruppe 0	kr. 759*
Løn/dag; løngruppe 1	kr. 772*
Løn/dag; løngruppe 2	kr. 783*
Løn/dag; løngruppe 3	kr. 799*
Løn/dag; løngruppe 4	kr. 810*

Pædagogstuderende, lønnet praktik	
Daginstitutionsområdet:	
Løn/måned; 1. praktikperiode	kr. 8.231*
Løn/måned; 2. praktikperiode	kr. 8.489*

Døgninstitutionsområdet:	
Løn/måned; 1. praktikperiode	kr. 7.990,76*
Løn/måned; 2. praktikperiode	kr. 8.250,05*

Teknik- og Servicesektoren

Ejendomsserviceteknikereløvere	
Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start	
Løntrin 14	+ kr. 1.800*

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start	
Løn/måned	1.10.2022
løngruppe 0	kr. 19.498,67
løngruppe 1	kr. 19.784,17
løngruppe 2	kr. 19.982,00
løngruppe 3	kr. 20.267,50
løngruppe 4	kr. 20.465,08

Øvrige elever			
	Sidste uddannelsesår	Næstsidste uddannelsesår	Øvrig uddannelsestid
Løn/måned	1.10.2022	1.10.2022	1.10.2022
løngruppe 0	kr. 16.768,85	kr. 14.624,00	kr. 12.479,15
løngruppe 1	kr. 17.014,38	kr. 14.838,13	kr. 12.661,87
løngruppe 2	kr. 17.184,52	kr. 14.986,50	kr. 12.788,48
løngruppe 3	kr. 17.430,05	kr. 15.200,63	kr. 12.971,20
løngruppe 4	kr. 17.599,97	kr. 15.348,81	kr. 13.097,65

Redderelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 18

+ kr. 3.545*

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned

løngruppe 0

løngruppe 1

løngruppe 2

løngruppe 3

løngruppe 4

1.10.2022

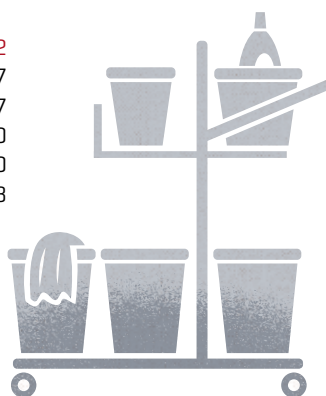
kr. 19.498,67

kr. 19.784,17

kr. 19.982,00

kr. 20.267,50

kr. 20.465,08



Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

Social- og Sundhedssektoren

Ikkeuddannede

Løn/time

løngruppe 0

løngruppe 1

løngruppe 2

løngruppe 3

løngruppe 4

1.10.2022

kr. 122,40

kr. 124,46

kr. 125,89

kr. 127,96

kr. 129,39

Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time

løngruppe 0

løngruppe 1

løngruppe 2

løngruppe 3

løngruppe 4

1.10.2022

kr. 56,78

kr. 57,65

kr. 58,25

kr. 59,12

kr. 59,72

16-årige

1.10.2022

kr. 61,92

kr. 62,86

kr. 63,52

kr. 64,46

kr. 65,12

17-årige

1.10.2022

kr. 76,52

kr. 77,69

kr. 78,50

kr. 79,67

kr. 80,48

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time

løngruppe 0

løngruppe 1

løngruppe 2

løngruppe 3

løngruppe 4

1.10.2022

kr. 138,26

kr. 140,73

kr. 142,44

kr. 144,91

kr. 146,62

Kost- og Servicesektoren

Løn/time

løngruppe 0

løngruppe 1

løngruppe 2

løngruppe 3

løngruppe 4

16-årige

1.10.2022

kr. 91,85

kr. 93,26

kr. 94,24

kr. 95,65

kr. 96,63

17-årige

1.10.2022

kr. 102,30

kr. 103,87

kr. 104,96

kr. 106,54

kr. 107,63

Arbejdstidsbestemte tillæg

*** Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21**

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Sætserne gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikkefaglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
2) Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 30 % af timelønnen
2) Tillæg søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
1) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 6 %
2) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 2 %

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taasstrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)	

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Købehavns Kommune gælder:

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17	
Timer efter kl. 17 pr. år	
100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*
Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.	

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnsperiode	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdaysfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søgnehelligdays mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdays mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søgnehelligdays mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 1 %
-------------------------------	---------------------

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKA-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskuet tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47* kr. pr. time
Weekendtillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdays) 42,57* kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet

Hverdage	265,58* kr. pr. dag
Søgnehelligdays	531,18* kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage	127,33* kr. pr. dag
Søgnehelligdays	289,62* kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	211,19* kr. pr. dag
Søgnehelligdays	421,86* kr. pr. dag

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskuot tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Forskuot tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	20,33* kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	24,14* kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdays	44,47* kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	44,47* kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	24,45* kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdays og i weekender	29,24* kr. pr. time

Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022 Pr. måned
kr. 400*	kr. 597,61	kr. 49,80
kr. 550*	kr. 821,71	kr. 68,48
kr. 640*	kr. 956,17	kr. 79,68
kr. 900*	kr. 1.344,62	kr. 112,05
kr. 950*	kr. 1.419,32	kr. 118,28
kr. 1.000*	kr. 1.494,02	kr. 124,50
kr. 1.052*	kr. 1.571,71	kr. 130,98
kr. 1.124*	kr. 1.679,28	kr. 139,94
kr. 1.175*	kr. 1.755,47	kr. 146,29
kr. 1.200*	kr. 1.792,82	kr. 149,40
kr. 1.210*	kr. 1.807,76	kr. 150,65
kr. 1.220*	kr. 1.822,70	kr. 151,89
kr. 1.340*	kr. 2.001,98	kr. 166,83
kr. 1.350*	kr. 2.016,92	kr. 168,08
kr. 1.470*	kr. 2.196,21	kr. 183,02
kr. 1.484*	kr. 2.217,12	kr. 184,76
kr. 1.500*	kr. 2.241,03	kr. 186,75
kr. 1.520*	kr. 2.270,91	kr. 189,24
kr. 1.535*	kr. 2.293,32	kr. 191,11
kr. 1.552*	kr. 2.318,72	kr. 193,23
kr. 1.610*	kr. 2.405,37	kr. 200,45
kr. 1.623*	kr. 2.424,79	kr. 202,07
kr. 1.700*	kr. 2.539,83	kr. 211,65
kr. 1.750*	kr. 2.614,53	kr. 217,88
kr. 1.831*	kr. 2.735,55	kr. 227,96
kr. 2.000*	kr. 2.988,04	kr. 249,00
kr. 2.023*	kr. 3.022,40	kr. 251,87
kr. 2.086*	kr. 3.116,52	kr. 259,71
kr. 2.259*	kr. 3.374,99	kr. 281,25
kr. 2.329*	kr. 3.479,57	kr. 289,96
kr. 2.349*	kr. 3.509,45	kr. 292,45
kr. 2.400*	kr. 3.585,64	kr. 298,80
kr. 2.455*	kr. 3.667,81	kr. 305,65
kr. 2.475*	kr. 3.697,69	kr. 308,14
kr. 2.550*	kr. 3.809,75	kr. 317,48
kr. 2.600*	kr. 3.884,45	kr. 323,70
kr. 2.645*	kr. 3.951,68	kr. 329,31
kr. 2.700*	kr. 4.033,85	kr. 336,15
kr. 2.740*	kr. 4.093,61	kr. 341,13
kr. 2.800*	kr. 4.183,25	kr. 348,60
kr. 2.900*	kr. 4.332,65	kr. 361,05
kr. 2.923*	kr. 4.367,01	kr. 363,92

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022 Pr. måned
kr. 2.970*	kr. 4.437,23	kr. 369,77
kr. 3.000*	kr. 4.482,05	kr. 373,50
kr. 3.052*	kr. 4.559,74	kr. 379,98
kr. 3.100*	kr. 4.631,46	kr. 385,96
kr. 3.400*	kr. 5.079,66	kr. 423,31
kr. 3.500*	kr. 5.229,06	kr. 435,76
kr. 3.545*	kr. 5.296,29	kr. 441,36
kr. 3.550*	kr. 5.303,76	kr. 441,98
kr. 3.552*	kr. 5.306,75	kr. 442,23
kr. 3.600*	kr. 5.378,46	kr. 448,21
kr. 3.850*	kr. 5.751,97	kr. 479,33
kr. 3.950*	kr. 5.901,37	kr. 491,78
kr. 4.050*	kr. 6.050,77	kr. 504,23
kr. 4.200*	kr. 6.274,88	kr. 522,91
kr. 4.305*	kr. 6.431,75	kr. 535,98
kr. 4.350*	kr. 6.498,98	kr. 541,58
kr. 4.525*	kr. 6.760,43	kr. 563,37
kr. 4.570*	kr. 6.827,66	kr. 568,97
kr. 5.000*	kr. 7.470,09	kr. 622,51
kr. 5.100*	kr. 7.619,49	kr. 634,96
kr. 5.335*	kr. 7.970,59	kr. 664,22
kr. 5.556*	kr. 8.300,76	kr. 691,73
kr. 5.620*	kr. 8.396,38	kr. 699,70
kr. 6.000*	kr. 8.964,11	kr. 747,01
kr. 6.900*	kr. 10.308,72	kr. 859,06
kr. 7.000*	kr. 10.458,13	kr. 871,51
kr. 8.000*	kr. 11.952,14	kr. 996,01
kr. 8.400*	kr. 12.549,75	kr. 1.045,81
kr. 8.484*	kr. 12.675,25	kr. 1.056,27
kr. 8.700*	kr. 12.997,96	kr. 1.083,16
kr. 9.765*	kr. 14.589,09	kr. 1.215,76
kr. 11.300*	kr. 16.882,40	kr. 1.406,87
kr. 11.465*	kr. 17.128,92	kr. 1.427,41
kr. 12.000*	kr. 17.928,22	kr. 1.494,02
kr. 12.500*	kr. 18.675,23	kr. 1.556,27
kr. 12.900*	kr. 19.272,83	kr. 1.606,07
kr. 14.000*	kr. 20.916,25	kr. 1.743,02
kr. 14.800*	kr. 22.111,47	kr. 1.842,62
kr. 15.000*	kr. 22.410,27	kr. 1.867,52
kr. 16.000*	kr. 23.904,29	kr. 1.992,02
kr. 17.000*	kr. 25.398,31	kr. 2.116,53

Note: Procentregulering 1,494018

Tabel 2 Grundbeløb, elever

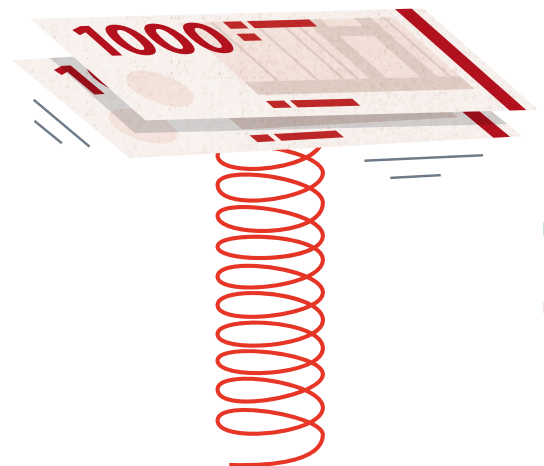
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022
kr. 759,00*	kr. 1.133,96
kr. 772,00*	kr. 1.153,38
kr. 779,00*	kr. 1.163,84
kr. 783,00*	kr. 1.169,82
kr. 799,00*	kr. 1.193,72
kr. 805,00*	kr. 1.202,68
kr. 808,00*	kr. 1.207,17
kr. 810,00*	kr. 1.210,15
kr. 814,00*	kr. 1.216,13
kr. 816,00*	kr. 1.219,12
kr. 1.052,00*	kr. 1.571,71
kr. 1.124,00*	kr. 1.679,28
kr. 1.535,00*	kr. 2.293,32
kr. 1.552,00*	kr. 2.318,72
kr. 1.700,00*	kr. 2.539,83
kr. 1.800,00*	kr. 2.689,23
kr. 2.400,00*	kr. 3.585,64
kr. 3.797,00*	kr. 5.672,79
kr. 3.861,00*	kr. 5.768,40
kr. 3.896,00*	kr. 5.820,69
kr. 3.913,00*	kr. 5.846,09
kr. 3.994,00*	kr. 5.967,11
kr. 4.024,00*	kr. 6.011,93
kr. 4.040,00*	kr. 6.035,83
kr. 4.048,00*	kr. 6.047,78
kr. 4.052,00*	kr. 6.053,76
kr. 4.071,00*	kr. 6.082,15
kr. 4.081,00*	kr. 6.097,09
kr. 6.600,00*	kr. 9.860,52
kr. 7.754,10*	kr. 11.584,76
kr. 7.979,20*	kr. 11.921,07
kr. 7.991,00*	kr. 11.938,70
kr. 8.231,00*	kr. 12.297,26
kr. 8.250,00*	kr. 12.325,65
kr. 8.253,49*	kr. 12.330,86
kr. 8.469,17*	kr. 12.653,09
kr. 8.472,25*	kr. 12.657,69
kr. 8.489,00*	kr. 12.682,72
kr. 9.341,41*	kr. 13.956,23
kr. 10.667,46*	kr. 15.937,38

Note: Procentregulering 1,494018

Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2022
kr. 15,43*	kr. 23,05
kr. 19,47*	kr. 29,09
kr. 20,33*	kr. 30,37
kr. 24,14*	kr. 36,07
kr. 24,45*	kr. 36,53
kr. 29,24*	kr. 43,69
kr. 30,77*	kr. 45,97
kr. 30,85*	kr. 46,09
kr. 33,71*	kr. 50,36
kr. 33,79*	kr. 50,48
kr. 37,91*	kr. 56,64
kr. 40,81*	kr. 60,97
kr. 42,57*	kr. 63,60
kr. 44,47*	kr. 66,44
kr. 127,33*	kr. 190,23
kr. 211,19*	kr. 315,52
kr. 265,58*	kr. 396,78
kr. 289,62*	kr. 432,70
kr. 421,86*	kr. 630,27
kr. 450,00*	kr. 672,31
kr. 452,48*	kr. 676,01
kr. 531,18*	kr. 793,59
kr. 1.600,00*	kr. 2.390,43
kr. 5.115,30*	kr. 7.642,35
kr. 10.230,60*	kr. 15.284,70
kr. 16.048,00*	kr. 23.976,00
kr. 22.066,00*	kr. 32.967,00

Note: Procentregulering 1,494018



Lønninger i KL-området

Årsløn 1.10.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	253.462	257.245	259.862	263.644	266.263
10	255.251	259.128	261.811	265.687	268.371
11	260.112	264.085	266.837	270.809	273.561
12	264.541	268.614	271.433	275.507	278.326
13	269.097	273.273	276.164	280.339	283.230
14	273.777	278.057	281.020	285.302	288.266
15	278.400	282.788	285.828	290.215	293.254
16	283.131	287.629	290.745	295.243	298.361
17	287.062	291.696	294.906	299.542	302.749
18	292.305	297.057	300.347	305.101	308.391
19	296.229	301.102	304.477	309.351	312.726
20	299.733	304.730	308.191	313.190	316.648
21	304.689	309.815	313.363	318.489	322.038
22	308.309	313.435	316.983	322.109	325.658
23	313.225	318.212	321.662	326.647	330.098
24	318.299	323.143	326.497	331.340	334.693
25	323.479	328.172	331.420	336.114	339.362
26	328.778	333.311	336.447	340.977	344.114
27	334.198	338.556	341.571	345.929	348.945
28	339.738	343.911	346.799	350.972	353.858
29	345.404	349.380	352.130	356.104	358.856
30	351.191	354.954	357.561	361.323	363.929
31	357.111	360.652	363.102	366.643	369.093
32	363.161	366.463	368.747	372.050	374.336
33	369.344	372.393	374.504	377.554	379.663
34	375.669	378.451	380.375	383.157	385.083
35	382.128	384.626	386.355	388.851	390.581
36	388.735	390.933	392.452	394.648	396.169
37	395.484	397.362	398.663	400.541	401.841
38	402.650	404.222	405.311	406.883	407.973
39	409.843	411.053	411.891	413.101	413.941
40	417.200	418.028	418.601	419.431	420.004
41	424.716	425.140	425.436	425.859	426.155
42	432.396	432.396	432.396	432.396	432.396
43	442.005	442.005	442.005	442.005	442.005
44	451.881	451.881	451.881	451.881	451.881
45	462.027	462.027	462.027	462.027	462.027
46	472.452	472.452	472.452	472.452	472.452
47	480.862	480.862	480.862	480.862	480.862
48	502.966	502.966	502.966	502.966	502.966
49	536.720	536.720	536.720	536.720	536.720
50	574.187	574.187	574.187	574.187	574.187
51	634.232	634.232	634.232	634.232	634.232
52	721.676	721.676	721.676	721.676	721.676

Note: Procentregulering 1,494018

Månedsløn 1.10.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	21.121,83	21.437,08	21.655,17	21.970,33	22.188,58
10	21.270,92	21.594,00	21.817,58	22.140,58	22.364,25
11	21.676,00	22.007,08	22.236,42	22.567,42	22.796,75
12	22.045,08	22.384,50	22.619,42	22.958,92	23.193,83
13	22.424,75	22.772,75	23.013,67	23.361,58	23.602,50
14	22.814,75	23.171,42	23.418,33	23.775,17	24.022,17
15	23.200,00	23.565,67	23.819,00	24.184,58	24.437,83
16	23.594,25	23.969,08	24.228,75	24.603,58	24.863,42
17	23.921,83	24.308,00	24.575,50	24.961,83	25.229,08
18	24.358,75	24.754,75	25.028,92	25.425,08	25.699,25
19	24.685,75	25.091,83	25.373,08	25.779,25	26.060,50
20	24.977,75	25.394,17	25.682,58	26.099,17	26.387,33
21	25.390,75	25.817,92	26.113,58	26.540,75	26.836,50
22	25.692,42	26.119,58	26.415,25	26.842,42	27.138,17
23	26.102,08	26.517,67	26.805,17	27.220,58	27.508,17
24	26.524,92	26.928,58	27.208,08	27.611,67	27.891,08
25	26.956,58	27.347,67	27.618,33	28.009,50	28.280,17
26	27.398,17	27.775,92	28.037,25	28.414,75	28.676,17
27	27.849,83	28.213,00	28.464,25	28.827,42	29.078,75
28	28.311,50	28.659,25	28.899,92	29.247,67	29.488,17
29	28.783,67	29.115,00	29.344,17	29.675,33	29.904,67
30	29.265,92	29.579,50	29.796,75	30.110,25	30.327,42
31	29.759,25	30.054,33	30.258,50	30.553,58	30.757,75
32	30.263,42	30.538,58	30.728,92	31.004,17	31.194,67
33	30.778,67	31.032,75	31.208,67	31.462,83	31.638,58
34	31.305,75	31.537,58	31.697,92	31.929,75	32.090,25
35	31.844,00	32.052,17	32.196,25	32.404,25	32.548,42
36	32.394,58	32.577,75	32.704,33	32.887,33	33.014,08
37	32.957,00	33.113,50	33.221,92	33.378,42	33.486,75
38	33.554,17	33.685,17	33.775,92	33.906,92	33.997,75
39	34.153,58	34.254,42	34.324,25	34.425,08	34.495,08
40	34.766,67	34.835,67	34.883,42	34.952,58	35.000,33
41	35.393,00	35.428,33	35.453,00	35.488,25	35.512,92
42	36.033,00	36.033,00	36.033,00	36.033,00	36.033,00
43	36.833,75	36.833,75	36.833,75	36.833,75	36.833,75
44	37.656,75	37.656,75	37.656,75	37.656,75	37.656,75
45	38.502,25	38.502,25	38.502,25	38.502,25	38.502,25
46	39.371,00	39.371,00	39.371,00	39.371,00	39.371,00
47	40.071,83	40.071,83	40.071,83	40.071,83	40.071,83
48	41.913,83	41.913,83	41.913,83	41.913,83	41.913,83
49	44.726,67	44.726,67	44.726,67	44.726,67	44.726,67
50	47.848,92	47.848,92	47.848,92	47.848,92	47.848,92
51	52.852,67	52.852,67	52.852,67	52.852,67	52.852,67
52	60.139,67	60.139,67	60.139,67	60.139,67	60.139,67

Note: Procentregulering 1,494018

Timeløn 1.10.2022

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	131,74	133,70	135,06	137,03	138,39
10	132,67	134,68	136,08	138,09	139,49
11	135,19	137,26	138,69	140,75	142,18
12	137,50	139,61	141,08	143,19	144,66
13	139,86	142,03	143,54	145,71	147,21
14	142,30	144,52	146,06	148,29	149,83
15	144,70	146,98	148,56	150,84	152,42
16	147,16	149,50	151,11	153,45	155,07
17	149,20	151,61	153,28	155,69	157,35
18	151,93	154,40	156,11	158,58	160,29
19	153,97	156,50	158,25	160,79	162,54
20	155,79	158,38	160,18	162,78	164,58
21	158,36	161,03	162,87	165,53	167,38
22	160,24	162,91	164,75	167,42	169,26
23	162,80	165,39	167,18	169,77	171,57
24	165,44	167,95	169,70	172,21	173,96
25	168,13	170,57	172,26	174,70	176,38
26	170,88	173,24	174,87	177,22	178,85
27	173,70	175,96	177,53	179,80	181,36
28	176,58	178,75	180,25	182,42	183,92
29	179,52	181,59	183,02	185,09	186,52
30	182,53	184,49	185,84	187,80	189,15
31	185,61	187,45	188,72	190,56	191,84
32	188,75	190,47	191,66	193,37	194,56
33	191,97	193,55	194,65	196,23	197,33
34	195,25	196,70	197,70	199,15	200,15
35	198,61	199,91	200,81	202,11	203,00
36	202,05	203,19	203,98	205,12	205,91
37	205,55	206,53	207,21	208,18	208,86
38	209,28	210,09	210,66	211,48	212,04
39	213,02	213,65	214,08	214,71	215,15
40	216,84	217,27	217,57	218,00	218,30
41	220,75	220,97	221,12	221,34	221,49
42	224,74	224,74	224,74	224,74	224,74
43	229,73	229,73	229,73	229,73	229,73
44	234,87	234,87	234,87	234,87	234,87
45	240,14	240,14	240,14	240,14	240,14
46	245,56	245,56	245,56	245,56	245,56
47	249,93	249,93	249,93	249,93	249,93
48	261,42	261,42	261,42	261,42	261,42
49	278,96	278,96	278,96	278,96	278,96
50	298,43	298,43	298,43	298,43	298,43
51	329,64	329,64	329,64	329,64	329,64
52	375,09	375,09	375,09	375,09	375,09

Note: Procentregulering 1,494018



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 5 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 13 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2022 er aflønnet på løntrin 18, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 18 i løngruppe 1 med 13 % - dvs. 24.754,75 kr. gange 13 % = 3.218,12 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

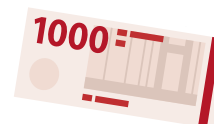
Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.10.2022
50	kr. 48.977,50
51	kr. 54.275,33
52	kr. 61.813,83

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.



Øvrigt

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes, hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2023
A. Indtil 20.000 km om året	3,73 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	2,19 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,61 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1

Lønmagasin

**Kommunalt ansatte – gældende
pr. 1. oktober 2022 - 1. april 2023**

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.