

# Lederforeningen i FOA



# Indhold

På den ekstraordinære kongres 1. september 2023 blev det besluttet at etablere en lederforening i FOA. Beslutningen blev truffet for at opprioritere arbejdet for og med FOAs ledermedlemmer.

**Politisk ansvarlig:** Joan Lindskov **Redaktion:** Lise Isager **Illustration:** Colourbox  
**Produktion:** Grafisk Team/AK

IN\_FOA\_Lederforeningen\_A5\_pjece\_24012025

**Lederforeningen i FOA har tre hovedopgaver. Den skal:**

1. arbejde målrettet for at varetage ledermedlemmernes interesser
2. skabe bedre rammer for ledere på FOAs områder og styrke deres vilkår, hvad enten de er ansat kommunalt, regionalt, statsligt eller privat.
3. skabe en platform for erfaringsudveksling og faglig udvikling hvor omdrejningspunktet er praksisnær velfærdsledelse.

**Heraf følger, at ledermedlemmerne tilbydes:**

1. Én samlet og fælles indgang til FOA for alle ledermedlemmer
2. Kvalificeret rådgivning og sparring til ledermedlemmer
3. Attraktiv kompetenceudvikling der matcher de krav, der stilles til ledere på FOAs områder
4. Skærpet fokus på at forbedre lederens vilkår og arbejdsmiljø
5. Større indflydelse på offentlige tilbud om efteruddannelse og kompetenceforløb for ledere på FOAs områder. Det sker fx via deltagelse i uddannelsesudvalg og politiske udvalg.
6. En stærk stemme i den offentlige debat om velfærdsledelse og i relevante partsudvalg.

## Mål for Lederforeningen i FOA

### Lederforeningen i FOA arbejder ud fra 7 mål:

1. At ledermedlemmerne ikke vil undvære den faglige service, som Lederforeningen tilbyder dem og anbefaler FOA til deres lederkolleger
2. At ledermedlemmerne oplever, at Lederforeningen er deres eget fællesskab, som bliver endnu mere attraktivt, fordi det er en del af det store FOA-fællesskab.
3. At ledermedlemmerne oplever, at Lederforeningens læringstilbud klæder dem på til at løse deres kerneopgave til gavn for borgerne
4. At ledermedlemmer oplever, at Lederforeningen forsyner dem med en fælles politisk stemme i den offentlige debat om velfærdsledelse.
5. At ledermedlemmerne oplever, at Lederforeningen forbedrer deres vilkår og er med til at løse relevante problemer, fx med urimelige ledelsesspænd
6. At ledermedlemmerne i Lederforeningen bliver hørt i alle de sammenhænge, hvor velfærdsledelse er på dagsordenen.
7. At ledermedlemmerne oplever, at Lederforeningen får indflydelse i de fora, hvor der arbejdes med vilkår for den nære velfærdsledelse.

Muligheden for at udøve ordentlig ledelse har afgørende betydning for kvaliteten af den nære velfærd. Det faktum skal FOA fremhæve. Derfor ser Lederforeningen frem til arbejde tæt sammen med kommuner og regioner om at skabe de bedste betingelser for, at lederne på FOAs områder kan bidrage til at skabe fremtidens velfærd.

## Visionen for Lederforeningen

Ledermedlemmerne i FOA skal opleve, at det er nemt at række ud til FOA for at få kvalificeret hjælp og rådgivning. De skal opleve at FOA er en stærk partner, der er tæt på.

Ledermedlemmerne skal også opleve at de har:

- indflydelse på Lederforeningens faglige service og tilbud
- at de kan se sig selv og deres egne behov i de politiske dagsordner, som Lederforeningen sætter.

Omverdenen – især FOAs interesser – skal kende Lederforeningen i FOA som:

- en konstruktiv samarbejdspartner der både mestrer idéudvikling og saglig analyse – også når det handler om vilde problemer som fx rekrutteringskrisen
- en kritisk aktør der deltager i debatten om velfærdsledelse med den troværdighed, der følger med, når du repræsenterer praksisnære ledere, der har en nøglerolle i den nære velfærd.

## Strukturen for Lederforeningen i FOA

### Politisk struktur

Den politiske struktur i Lederforeningen i FOA skal understøtte et koordineret samarbejde med de lokale fagforeninger.

Lederforeningen er underlagt kongressens og hovedbestyrelsens beslutninger. I hovedbestyrelsen er Lederforeningen repræsenteret ved formanden. Lederforeningen har sin egen bestyrelse og et sekretariat, som varetager opgaverne omkring Lederforeningen i FOA.

Den politiske struktur i Lederforeningen i FOA er en bestyrelse valgt indenfor rammerne af FOAs love.

I bestyrelse sidder der ledermedlemmer, som bredt skal repræsentere ledere indenfor sektorerne i FOA. Derudover sidder der lederansvarlige fra de lokale fagforeninger i bestyrelsen, således at det lokale lederarbejde også er repræsenteret.

Den politisk ansvarlige, formanden for Lederforeningen i FOA, har repræsentation i hovedbestyrelsen og varetager forhandlinger og den

daglige politisk interessevaretagelse på vegne af FOAs ledermedlemmer.

Lederforeningen i FOA tager udgangspunkt i lederfaglighed og arbejdet med fagfaglighed sker i sektorerne.

Lederne er tilknyttet de lokale fagforeninger som medlemmer, men repræsenteres politisk af Lederforeningen i FOA.

Der er lederansvarlige i de lokale fagforeninger, som lederne kan tage kontakt til og søge hjælp hos. Det er lederens beslutning, om han/hun ønsker assistance fra Lederforeningen eller fra den lokale lederansvarlige.

### Administrativ struktur

Den administrative struktur i Lederforeningen i FOA skal understøtte et koordineret samarbejde med de lokale fagforeninger.

Sekretariat for Lederforeningen består af kompetente faglige konsulenter i Forbundshuset. Ledersekretariatet ses som et samlet sek-

retariat, som bistår den politiske struktur i Lederforeningen.

Rådgivning og sparring gennem Ledertelefonen er en opgave, som varetages af ledersekretariatet og formanden for Lederforeningen i FOA.

Ledersekretariatet varetager kontakt med ledermedlemmerne og samarbejder med de lokale lederansvarlige i de lokale fagforeninger, så inddragelse af lokale forhold sker til gavn for ledermedlemmet.

FOAs ledersekretariat vil ved hver enkelt henvendelse vurdere den korrekte sagsbehandling og i fornødent

omfang formidle kontakt til den lokale FOA-afdeling eller andre relevante instanser eller parter i sagen.

Formanden, bestyrelsen, de lokale lederansvarlige og konsulenterne samarbejder om at varetage opgaverne i Lederforeningen i FOA og placerer opgaverne, hvor den konkrete opgave løses bedst.

Lederne har altid mulighed for at henvende sig til deres lokale lederansvarlige, som i samarbejde med Lederforeningen i FOA sørger for at varetage ledermedlemmerne henvendelser på bedst mulig vis.



## Vedtægter for Lederforeningen i FOA

Vedtægterne beskriver, hvordan Lederforeningen skal agere ud fra FOAs love og decentrale struktur, men skal samtidig give foreningen mulighed for - i så vidt omfang det er muligt - at træffe selvstændige beslutninger om lederarbejdet.

Vedtægterne sigter efter at skabe en balance mellem et overordnet blik på rammerne, opgaverne og samarbejdet på den ene side og en mere kon-

kret beskrivelse af fx valg, lederlandsmøde, indkaldelsesprocedurer osv. på den anden side.

Hensigten er at skabe praktiske rammer for den administrative ud-møntning af Lederforeningens arbejde. Lederforeningen skal have praktisk mulighed for at tilrettelægge og definere forskellige elementer i det faglige arbejde for og med FOAs ledermedlemmer.



## § 1. Navn

Stk. 1. Foreningens navn er Lederforeningen i FOA.

Stk. 2. Lederforeningen i FOA har hjemsted i København.

## § 2. Formål

Stk. 1. Lederforeningen i FOA har til formål at varetage lederens interesser og sikre politisk indflydelse. Lederforeningen i FOA er en selvstændig hørings- og sparringspart i forhold, der handler om offentlig ledelse på FOA's område.

Stk. 2. Varetagelse af stk. 1 sker bl.a. ved at fokusere på følgende hovedområder indenfor offentlig ledelse:

- markering af Lederforeningens synspunkter og indflydelse på offentlig ledelse
- udvikling og forskning på lederområdet
- vilkår og arbejdsmiljø for Lederforeningens medlemmer
- rådgivning og vejledning af ledermedlemmer
- ledelsesmæssig og faglig sparring
- karrierevejledning

- kurser og uddannelsesforløb for ledere på det offentlige område
- løn- og ansættelsesforhold
- netværksdannelse for ledermedlemmer
- "lederspirer" på FOA's områder

Stk. 3. Lederforeningen i FOA repræsenterer medlemmer, der er ledere på en arbejdsplads med en FOA-overenskomst eller har funktioner, hvori der indgår ledelsesopgaver jf. §3 stk.2 i nærværende vedtægt.

Stk.4. Lederforeningen i FOA handler indenfor kongressens beslutninger, FOA's love og i overensstemmelse med de retningslinjer FOA's hovedbestyrelse fastlægger.

## § 3. Medlemskab af Lederforeningen i FOA

Stk. 1. Medlemmer af Lederforeningen i FOA er ledere, der er aktive medlemmer af FOA.

Stk. 2. Det enkelte FOA-medlem er at betragte som ledermedlem i FOA, hvis et af følgende punkter er opfyldt:

- Man er ansat på en lederoverenskomst

- Lederbetegnelsen er angivet i ansættelsesbrevet
- Man har en funktionsbeskrivelse, hvor der indgår ledelsesopgaver

Stk. 3. Medlemskab af Lederforeningen i FOA opnås, når man ansættes i en stilling, der opfylder betingelserne i stk. 2.

Stk. 4. Medlemskab af Lederforeningen i FOA ophører, når man ikke længere er ansat i en stilling, der opfylder betingelserne i stk. 2.

#### **§ 4. Valg**

Stk. 1. Bestyrelsen består af 11 medlemmer heraf den kongresvalgte fagpolitiske ordfører, der er formand for Lederforeningen i FOA.

Stk. 2. Øvrige medlemmer til bestyrelsen vælges som følger:

1. Der vælges bestyrelsesmedlemmer fra hver af de 4 regioner; Region Nordjylland 1 medlem, region Midtjylland 1 medlem, region Syddanmark 1 medlem og region Øst Danmark 2 medlemmer. Bestyrelsesmedlemmet vælges af

og i blandt de lokale fagforeningers lederansvarlige i den pågældende region.

2. Der vælges 5 bestyrelsesmedlemmer blandt ledermedlemmer i FOA, som falder indenfor kriterierne i §3.

Stk. 3. Valgperioden følger kongresperioden jf. FOA's love og er 4 år. Valgperioden regnes fra offentliggørelsen af valgresultat. Valg sker på baggrund af de kandidater der, inden den udmeldte tidsfrist, er anmeldt til Lederforeningen i FOA. Valgbare og stemmeberettigede er ledermedlemmer af Lederforeningen i FOA jf. §3 stk.2 i nærværende vedtægt.

Stk. 4. Der vælges 3 suppleanter for ledermedlemmerne i bestyrelsen. Suppleanterne vælges på Lederlandsmøde på samme måde som bestyrelsesmedlemmer vælges blandt ledermedlemmer.

Stk. 5. Valg til bestyrelsen finder sted ved et virtuelt lederlandsmøde. Er der stemmelighed mellem kandidaterne, afgøres valget ved lodtrækning blandt kandidaterne.

## **§ 5. Bestyrelsens ansvar og opgaver**

Stk. 1. Bestyrelsen udgør ledelsen i Lederforeningen og har til opgave at varetage medlemmernes interesser i overensstemmelse med kongressens beslutninger, foreningens vedtægter og i overensstemmelse med de af Hovedbestyrelsen truffne beslutninger.

Stk.2. Lederforeningens daglige politiske virke varetages af formanden for Lederforeningen i FOA jf. §4 stk.1 og en bestyrelse.

Stk. 3. Bestyrelsen har 3 delegerede pladser til FOA's Kongres. Pladserne fordeles mellem de ledermedlemmer, der sidder i bestyrelsen.

Stk. 4. Lederforeningen er repræsenteret i FOA's Hovedbestyrelse gennem formanden for Lederforeningen, der som fagpolitisk ordfører, er medlem af forbundets Politiske Ledelse.

Medlemmer af politisk ledelse er medlemmer af FOA's hovedbestyrelse jf.§7 stk.2 i forbundets love.

Stk. 5. Lederforeningens formand

har det daglige ansvar for Lederforeningens arbejde og skal i samarbejde med bestyrelsen og FOA, arbejde for at virkeliggøre Lederforeningens formål og i et tæt samarbejde med fagforeningernes lederansvarlige og de centrale sektorer.

Stk. 6. Lederforeningen i FOA tegnes af formanden for Lederforeningen alene eller to bestyrelsesmedlemmer i Lederforeningen.

Stk. 7. Fratræder formanden for Lederforeningen er det FOA's ansvar at udpege en ny formand blandt de fagpolitiske ordførere indenfor rammerne af FOA's love.

## **§ 6. Samarbejde mellem Lederforeningen i FOA og de lokale fagforeninger**

Stk. 1. Det centrale og det lokale lederarbejde i Lederforeningen i FOA sker, i et koordineret samarbejde mellem Lederforeningen og de lokale lederansvarlige i FOA med udgangspunkt i den konkrete udfordring for lederen og lederområdet og under iagttagelse af forbundslovenes §8 stk.1 som blandt andet fastlægger

følgende i forhold til fagforeningens kerneopgave... ”at yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer”. Dette omhandler ligeledes det enkelte ledermedlem.

Stk. 2. Formanden for Lederforeningen og bestyrelsen er bindeled og har ansvaret for at formidle informationer fra Lederforeningen til de lokale fagforeningers lederansvarlige.

Stk. 3. Uanset om et ledermedlem henvender sig til den lokale fagforening eller Lederforeningen om en arbejdsretlig sag, skal medlemmet altid oplyses om, at sagen kan varetages enten lokalt eller via Lederforeningen og at dette beror på en konkret vurdering af sagens indhold.

Hvis medlemmet vælger at Lederforeningen i FOA skal varetage sagsbehandlingen, skal dette ske i koordinering og samarbejde med den lokale fagforenings lederansvarlig med henblik på at sikre den bedste varetagelse af ledermedlemmets interesser.

Stk. 4. Forbundet vil ved henvendelse fra et ledermedlem tage kontakt til

den lederansvarlige i den lokale fagforening, som medlemmet tilhører. Dette omhandler konkret hvor ledermedlemmet anmoder forbundet om konkret faglig bistand.

Stk. 5. Tilbud til ledermedlemmer så som medlemsmøder, kompetenceudvikling, ledertræf, nyhedsbrev o.l. koordineres centralt af Lederforeningen.

## **§ 7. Understøttelse af Lederforeningens arbejde**

Stk. 1. Det økonomiske grundlag for Lederforeningen i FOA fastlægges af FOA's hovedbestyrelse i forbindelse med budgettet.

Stk. 2. Ledermedlemmerne kan tage kontakt til Lederforeningen gennem fagforeningen eller direkte til forbundet, hvorfra Lederforeningens arbejde koordineres herunder ønsker om faglig og personlig vejledning, rådgivning, sparring og individuel karriererådgivning.

Stk. 3. De lederansvarlige i de lokale afdelinger kan søge information, rådgivning og vejledning i spørgsmål

som vedrører ledelse og ledermedlemmer i forbundet.

## § 8. Landsmøde

Stk.1. Der afholdes lederlandsmøde umiddelbart før afholdelse af ordinær kongres i FOA. Lederforeningen fastsætter selv regler for landsmødets indkaldelse og afvikling. Landsmødet afholdes som udgangspunkt virtuelt.

Stk.2. Landsmødet består af Lederforeningens bestyrelse samt 2 ledere fra hver fagforening samt yderligere 1 leder for hver 200 påbegyndte ledermedlemmer

Stk.3. På lederlandsmødet vælges de 5 repræsentanter for ledermedlemmerne til Lederforeningens bestyrelse. Forslag til bestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til lederlandsmødets start.

Stk.4. Valgbare er medlemmer af FOA og som opfylder bestemmelsen i §3 stk.2 omhandlende leder definition.

Stk.5. Bestyrelsen og medlemmerne af Lederforeningen i FOA, kan frem-

sætte forslag til behandling på lederlandsmødet.

Stk.6. Ordinært lederlandsmøde indkaldes af bestyrelsen pr. mail med mindst 2 måneders varsel.

Stk.7. Landsmødets dagsorden indeholder som minimum følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere,
3. Godkendelse af dagsorden,
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Lederforeningens beretning,
6. Forelæggelse af regnskab og budget til orientering
7. Indkomne forslag, herunder evt. forslag til kongressen
8. Eventuelt.

Ønskes yderligere punkter på dagsordenen, skal disse være formanden skriftligt i hænde senest 6 uger før mødets begyndelse. Den endelige dagsorden udsendes senest 1 uge før lederlandsmødet.

Stk.8. Beslutning på lederlandsmødet træffes med almindeligt flertal,

medmindre andet fremgår af nærværende vedtægter. Afstemning sker ved virtuel eller skriftlig tilkendegivelse. Lederlandsmødet er beslutningsdygtigt uanset fremmøde.

### **§ 9. Ekstraordinært landsmøde**

Stk.1. Ekstraordinært landsmøde skal afholdes, såfremt 1/3 af Lederforeningen i FOA's medlemmer eller 2/3 af bestyrelsen anmoder om det. En anmodning skal være motiveret.

Stk.2. Indkaldelse til ekstraordinært landsmøde skal ske med mindst 14 dages varsel via mail til medlemmerne af Lederforeningen.

### **§ 10. Vedtægtsændringer**

Stk.1. Ændring af nærværende vedtægter kan besluttes på såvel et ordinært som på et ekstraordinært landsmøde såfremt mindst halvdelen af de afgivne stemmer er for forslaget.

Stk.2. En ændring af vedtægterne skal godkendes af hovedbestyrelsen førend ikrafttræden.

Stk.3. Bestyrelsen kan foretage tilpasninger af ren redaktionel karakter

samt konsekvensrettelser som følge af FOA's kongresbeslutninger.

Stk.4. Tilpasninger og rettelser efter stk. 3 skal præsenteres på førstkommende landsmøde.

### **§ 11. Økonomi**

Stk.1. Hovedbestyrelsen i FOA fastlægger den økonomiske ramme for Lederforeningens arbejde.

Stk.2. Lederforeningen i FOA kan disponere over beløbet indenfor de af FOA fastlagte retningslinjer og i øvrigt i overensstemmelse med Lederforeningen i FOA's formålsbestemmelse.

Stk.3. Lederforeningens bestyrelse er ansvarlig for, at der udarbejdes 2-årige rammebudgetter indenfor rammerne af det af Hovedbestyrelsen udmeldte rådighedsbeløb samt et årligt detailbudget. Regnskabsåret følger kalenderåret og FOA's retningslinjer for udarbejdelse af budget, regnskab mv.

### **§ 12. Ikrafttræden**

Stk.1. Lederforeningen i FOA er un-

der etablering i kongresperioden 2024-2027. De endelige vedtægter besluttet på det første ordinære landsmøde før den ordinære kongres i 2027.

Stk.2. I perioden indtil landsmøde i 2027 er nærværende vedtægter gældende.

Stk.3. Lederforeningens bestyrelse vælges på et ekstraordinært landsmøde i februar 2025. Den valgte bestyrelse vil være på valg på det ordinære landsmøde i 2027.

FEBRUAR 2025

# Lederforeningen i FOA



**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.