

Velfærd handler om mennesker

Udtalelse fra Forbundet af Offentligt Ansattes kongres 2004:

Det danske velfærdssamfund skal kendes på, at vi behandler mennesker omsorgsfuldt og med respekt.

Det danske velfærdssamfund skal kendes på, at vi i fællesskab skaber tryghed for de svage. Fællesskab og solidaritet er de afgørende grundprincipper.

Det danske velfærdssamfund skal kendes på et godt liv for borgerne. Fællesskabet skal give den enkelte bedre mulighed for at leve efter egne valg. Det er frihed. Vi ønsker ikke regeringens Dankort-frihed. Vi ønsker frihed til menneskelig udfoldelse.

Derfor skal vi holde fast ved skattefinansieringen. Det skal være behov og ikke betalingsevne, der bestemmer hvad borgerne kan få. Vi tager afstand fra et samfund, hvor fællesskabet kun tilbyder skrabet og utilstrækkelig velfærd. Tilkøbsydelse kan være et supplement til velfærdssamfundets kerneydelser, men det kan også være en glidebane mod et samfund, hvor fællesskabet tilbyder for lidt, og resten er overladt til den enkeltes betalingsevne.

Det er urimeligt, at det kun er private, der må tilbyde tilkøbsydelser. Konkurrence skal være på lige vilkår. I en fodboldkamp ville vi aldrig acceptere, at holdene spiller efter forskellige regler – det er unfair.

Derudover undrer FOA sig over at offentlige midler afsat til børnepasning anvendes som direkte tilskud til private ordninger.

Det er en parodi at kalde valget mellem en offentlig og privat leverandør for et frit valg. Frit valg giver først mening, når det betyder, at borgernes behov afdækkes i dialog mellem den enkelte borger og den ansatte. Sammen ved de bedst, hvad den enkelte har brug for og kan modtage inden for rammerne af fællesskabet.

Velfærd handler om mennesker. Men velfærdsdebatten drukner i dag i tal og dommedagsprofetier. Det er altid mødet mellem to mennesker, der er omdrejningspunktet i et velfærdssamfund. Det er her, borgerne oplever velfærden. Det er her, fællesskabet viser sin værdi. I mødet mellem de to mennesker er den ene professionel og kvalificeret til at møde det andet menneske gennem sin erfaring og uddannelse.

Det går i dag ofte hårdt til på offentlige arbejdspladser. Arbejdsskader, nedslidning og udbrændthed er blevet til brutal virkelighed for de ansatte. Stregkoder, minut- og sekundtyranni er blevet styringsinstrumenter. Udviklingen må og skal vendes.

Brug kommunalreformen til at give de ansatte bedre betingelser for at levere velfærden. Gode arbejdspladser er grobund for Danmarks velfærd.

Reformen har grundlæggende systemfejl, som forringer borgernes demokratiske indflydelse. Det gælder i særdeleshed spørgsmålet om skatteudskrivningsretten for evt. regioner, men det gælder også i forhold, hvor kommuner indbyrdes indgår partnerskabsaftaler.

Erfaringer og oparbejdet viden risikerer at gå tabt, når opgaver flyttes fra amter til kommuner og omvendt. Det gælder ikke mindst for opgaver, som fordrer et større borgergrundlag for en kvalificeret indsats.

Derfor er der brug for afgørende ændringer i reformen. Kommunalreformen må ikke blive til erhvervsstøtte, hvor det er et mål at flytte opgaver fra den offentlige til den private sektor. Udlicitering skaber ikke velfærd. Kommunalreformen er for vigtig til at bruge i et ideologisk kors-tog. Borgerne ønsker ikke, at velfærdssamfundet bliver til et supermarked, hvor kun de velbærgede har adgang. Det er et samfund, vi ikke vil kunne være bekendt. Det skal ikke være markedskræfterne, men demokratiet, der styrer udviklingen af velfærdssamfundet.

FOAs medlemmer skaber velfærd hver dag. FOAs medlemmer er velfærdssamfundets menneskelige ansigt. Lyt til dem. Giv dem indflydelse. Vis dem tillid. Slip dem løs. Lad dem vokse. Velfærd handler om mennesker.