

§ 5. Kongressens sammensætning		
<p>Stk. 1</p> <p>Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.</p>	<p>Stk.1</p> <p>Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra elev/ungdom, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.</p>	<p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p> <p><i>Det anbefales, at den kommende ordinære kongres reducerer repræsentationen fra elevbestyrelsen og ungdom fra i dag 6 til 3 repræsentanter, således at der vælges i alt 3 repræsentanter for elever og ungdom.</i></p> <p><i>HB skal i forlængelse af kongressen drøfte nyt grundlag for ungdomsarbejdet og elevarbejdet, i den forbindelse tages konkret stilling til, hvorledes repræsentationen vælges.</i></p>

§ 6. Politisk ledelse		
<p>Stk. 2</p> <p>Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbunds- sekretærer indstilles af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse.</p> <p>Sektornæstformændene er suppleanter for sektorformændene.</p> <p>Forslag til valg af formand, næstformand og forbundssekretærer skal være Hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p>Stk.2</p> <p>Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbundssekretærer indstilles af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse.</p> <p>Sektornæstformændene er suppleanter for sektorformændene.</p> <p><i>Sektornæstformændene indtræder i politisk ledelse uden stemmeret</i></p>	<p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p> <p><i>For at skabe og sikre sammenhængen mellem forbundet og sektorernes arbejde deltager sektornæstformændene i politisk ledelse uden stemmeret.</i></p>

<p>Forslag til genvalg på disse poster skal dog være Hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 6</p> <p>Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.</p> <p>Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.</p> <p>Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.</p>	<p>Ordene <i>eller efterløn</i> foreslås slettet.</p> <p>Stk. 6</p> <p><i>Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.</i></p> <p><i>Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.</i></p> <p><i>Ved fratræden som følge af ændringer af struktur etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af Hovedbestyrelsen. Bestemmelsen gælder for alle politisk valgte i forbundet.</i></p>	<p>Forslagsstiller: FOA Silkeborg-Skanderborg</p> <p>Begrundelse:</p> <p><i>Det giver god mening at give kompensation, når man bliver tvunget af posten på grund af overgang til f.eks. folkepension.</i></p> <p><i>Det giver ikke mening at give kompensation, når folk af egen vilje vælger at gå på efterløn.</i></p> <p>HB indstiller forslaget til godkendelse</p>

<p>§ 9. Regionalt samarbejde</p>		
<p>Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd / sektor-ansvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.</p>		