

# Argumentationsark for #FuldtidJaTak

## Indeholder:

Sagen

Case

Fakta

Minijobs (0-19 timers ansættelser)

Pension

Konsekvenser for borgere

Andre konsekvenser/argumenter

Læserbreve/debatindlæg om #FuldtidJaTak

Artikler/pressemeddelser

## **Sagen**

Ufrivillig deltid kan give usikkerhed, stress og økonomiske problemer for den enkelte. Især unge FOA-medlemmer har svært ved at komme ordentligt ind på arbejdsmarkedet. De får hverken fast job eller fuldtidsjob.

De unge nyuddannede møder et arbejdsmarked med vikariater, løsansættelser og kontrakter med få timer. Arbejdsmarkedet er ved at udvikle sig i en helt forkert retning, hvor unge konstant skal stå standby for at få arbejde eller flere timer. Nogle har sågar flere job for at få hverdagen til at hænge sammen.

Og når arbejdslivet slutter, kan vi se frem til en pension, som bærer præg af, at vi har været ansat på deltid – der er nemlig ikke tjent nok op, til at vi kan klare os selv.

Det er på tide, vi får gjort op med ufrivillig deltid! Det koster den enkelte og samfundet dyrt. Derfor siger vi #FuldtidJaTak – Vi håber du gør det samme!

## **Case:**

Julie er 23 år og ansat som SOSU-assistent 30 timer om ugen. For hende betyder tvungen deltid:

- 2,4 mio kroner i løntab
- 46.450 kroner tabt i særlig feriegodtgørelse
- 309.666 kroner tabt ift. Pension

I alt et tab på 2.738.165 kroner<sup>1</sup> svarende til 10 års fuldtidsløn

---

<sup>1</sup> Udregnet efter 47 erhvervsaktive år med 30 timer om ugen

## **Fakta**

- 76% af FOAs medlemmer under 31 år ønsker en fuldtidsstilling/fleretimer<sup>2</sup>
- En femtedel af deltidsansatte ønsker at gå op i tid<sup>3</sup>
  - 71% af de kvindelige medlemmer arbejder deltid
  - 25% af de mandlige medlemmer arbejder deltid
- I 2013 brugte kommuner 3 mio. vikartimer – i 2015 var det steget til 4 mio. En stigning på 25% over 2 år<sup>4</sup>
- I 2016 brugte kommunerne 2,9 milliarder kroner mindre på velfærd, end der var budgetteret med. Det svarer til mere end 7000 **ekstra** fuldtidsmedarbejdere i ældreplejen<sup>5</sup>
  - Det er 6. år i træk, at kommunerne bruger mindre end budgetteret
- Der kan være en forskel på helt op til 5.580 kr. i dagpenge-/barselsdagpengesats mellem en fuldtidsansat og en deltidsansat.

## **Minijobs (0-19 timers ansættelser)**

- Antallet af minijobs i kommunerne er steget med 8.454 personer fra 2012-2015<sup>6</sup>. Heraf er 7.589 af dem ansat på 0-7 timer om ugen.
- Minijobs medfører forringelser af vores rettigheder og arbejdsvilkår
- Når man er ansat i et minijob, kan man være nødsaget til at have flere jobs, for at få hverdagen til at hænge sammen – man arbejder under Working Poor lignende forhold.

## **Pension**

- Deltid skaber nogle fantastisk fattige folkepensionister! Vi bliver en belastning for samfundet, fordi vi bliver afhængige af ex. Boligstøtte og ældrecheck.

---

<sup>2</sup> Kilde: Intern tilfredshedsundersøgelse i FOA

<sup>3</sup> Intern FOA undersøgelse om arbejdstid (2015)

<sup>4</sup> Kilde: Oplysning fra Morten Skov LO

<sup>5</sup> Kilde: Tal fra Økonomi- og Indenrigsministeriet

<sup>6</sup> Kilde: Cevea topmøde

- En analyse fra pensionselskabet PenSam viser, at næste 7000 af deres kunder i alderen 25-64 år har så lave pensionsindbetalinger, at de tilhører den såkaldte ”pensionsmæssige restgruppe”. Det vil sige, at 4 ud af 10 indbetaler for lidt i pension. Blandt de 25-29-årige er det 7 ud af 10!
- Markante forskelle i pensionsindbetalinger skaber en større ulighed i fremtiden.
- Deltidsstillinger betyder en væsentlig dårligere pensionsindbetaling<sup>7</sup>, fx
  - En pædagogisk assistent på deltid (30 timer) vil have et tab på 300.000 kroner på pensionsopsparingen kontra en pædagogisk assistent på 37 timer (udregnet ud fra 47 erhvervsaktive år)

### **Konsekvenser for borgerne**

- Kontinuitet i kernevelfærden hos borgere/patienter/brugere forringes ved mange deltidsansatte, idet de oplever flere ansatte i deres kontakt med fx hjemmeplejen
- Det er uværdigt for vores ældre borgere, at de er nødt til at blotte sig selv for mange forskellige ansatte

### **Andre konsekvenser og argumenter**

- Deltidsstillinger betyder et smallere økonomisk råderum, fx
  - En SOSU-hjælper på løntrin 18, ansat på 37 timer vil få en grundløn på 21.300 kr. om måneden. Hvis selv samme person i stedet er ansat på 30 timer, vil lønnen være faldet til 17.300 kr. om måneden – altså en forskel på 4.000 kr. hver måned.
- Mange deltidsansatte fortæller ofte om, at de har mer-arbejde. Det betyder, at de har ekstra timer, men ikke får overtidsbetaling, men blot almindelig timeløn. Først når de over 4 uger i gennemsnit har arbejdet mere end 37 timer om ugen.
- Mer-arbejde skaber en følelse af, at man bliver udnyttet som afløser – der er en økonomisk gevinst for arbejdsgiver, ved at bruge deltidsansatte som vikarer. Det medvirker til et psykisk dårligt arbejdsmiljø.
- Der skal være mere fokus på ligestilling. Det er mest de kvindedominerede fag der er præget af deltidsstillinger. Det skaber en større ulighed mellem mænd og kvinders indkomst forhold.
- Der er indgået en aftale mellem KL og FOA ” Deltidsansattes adgang til et højere timetal<sup>8</sup>”. Aftalen har jf. §2 stk 1 til formål: *at skabe rammerne for, at deltidsansatte som ønsker det, får mulighed for at arbejde flere timer eller på fuldtid.*

<sup>7</sup> Se bilag 1: Udregninger deltid vs fuldtid

<sup>8</sup> Se bilag 2: Deltidsansattes adgang til et højere timetal

## **Debatindlæg/læserbreve om #FuldtidJaTak**

- Jyllandsposten d. 6. juni 2017: Deltidsarbejde skader hverdagens helte:

<http://jyllandsposten.dk/debat/breve/ECE9629385/deltidsarbejde-skader-hverdagens-helte/>

- udenfilter.dk d. 28. maj 2017: Retten til at vælge om jeg vil arbejde fuldtid – Ja tak!:

<http://udenfilter.dk/retten-til-at-vaelge-om-jeg-vil-arbejde-fuldtid-ja-tak/>

- Faglig kommentar i Arbejderen 24. april 2017: Giv os et arbejde vi kan leve af:

<http://arbejderen.dk/blog-indl%C3%A6g/sascha-madsen/giv-os-et-arbejde-vi-kan-leve-af>

- Piopio d. 19. april 2017: Atypiske ansættelser underminerer den værdige pension:

<http://www.piopio.dk/atypiske-ansættelser-underminerer-den-værdige-pension/>

- Aktivisten d. 17. januar 2017: Deltidskulturen går ud over borgerne:

<http://aktivisten.dk/deltidskulturen-gaar-ud-over-borgerne/>

- Faglig kommentar i Arbejderen 16. november 2016: Kamp for ligeløn er en fælles kamp:

<http://arbejderen.dk/blog-indl%C3%A6g/sascha-madsen/kamp-ligel%C3%B8n-er-en-f%C3%A6lles-kamp>

- Faglig kommentar i Arbejderen 6. juni 2016: Alle skal have ret til fuldtid:

<http://arbejderen.dk/blog-indl%C3%A6g/sascha-madsen/alle-skal-have-ret-til-fuldtid>

- Blogindlæg på Fjerdedelen.dk d. 17. februar 2016:

<http://fjerdedelen.dk/fuldtidjatak/>

# Deltidsjob har for mange negative konsekvenser

## LIGESTILLING

SIMONE RASMUSSEN OG EMIL OLSEN,  
TALSPERSON FOR FOA UNGDOM OG FORMAND  
3F UNGDOM

I DE FAGOMRÅDER, hvor der er mange kvinder, finder man mange deltidsstillinger. Vi ser det inden for rengøring, hotel- og restaurationsbranchen, detailhandlen og i sundhedssektoren.

I alle de områder er kvinder i overtal, og i alle de områder dominerer deltidsstillinger.

Der er mange negative konsekvenser ved at være på deltid: deltidsansatte får mindre uddannelse, de tjener færre penge, de får lavere pensioner, dårligere barselsorlov, har højere sygefravær og mindre forudsigelighed i arbejdet.

Samtidig har det negative konsekvenser for samfundet, idet mange deltidsansatte betyder, at flere skal igennem beskæftigelsessystemet, og det koster rigtig mange penge til uddannelse, supplerende dagpenge samt ansættelse af flere vikarer for at kompensere for sygefraværet.

Konsekvenserne ved deltidsarbejde er stort set de samme, som problemerne med løsansatte på kortvarige kontrakter

eller projektmedarbejdere. Umiddelbart kan vi se tre grunde til, at kvinder går på deltid. Den ene kan kaldes privatiseret arbejdsmiljø, den anden er deltidshusholdning, og den tredje er manglende vilje hos arbejdsgiverne.

PRIVATISERET arbejdsmiljø beskriver mennesker, der arbejder mindre end fuldtid, fordi de ved, at de bliver syge og udmattede, hvis de skal arbejde fuldtid. Mange jobs i rengørings- eller plejesektoren foregår i et så højt tempo, at man slider sig selv i stykker, hvis man arbejder de fulde 37 timer for slet ikke at tale om overarbejde.

Forestil dig en person, der arbejder 30 timer i ugen, men som må takke nej til en 37-timersstilling. Hun bliver selv nødt til at betale omkostningerne ved at arbejde i en deltidsstilling og mister dermed indtægter og pension. Det er privatiseret arbejdsmiljø.

Det er blevet in at være mor med stort M og frivilligt vælge at gå ned i tid for at blive deltidsmor. Det er godt og fint, hvis folk vælger det, men udviklingen dækker også over, at det koster langt mere for kvinder at arbejde på fuld tid end for mænd.

I mange familier er det en nødvendighed, at den ene går på deltid for at få

hverdagen til at gå op. Statistik fra norske undersøgelser viser, at når et par får børn, er sandsynligheden for, at kvinden begynder at arbejde på deltid og manden på overtid, meget høj. Det er ikke tilfældigt, at det ofte ender sådan.

Kønrollemønstrene forstærkes, når manden tjener mere end kvinden. Hvis der er brug for, at en forældre går på deltid, vil det næsten altid være den med den laveste løn.

Sidst, men ikke mindst er der manglende vilje hos mange arbejdsgivere. Det er nemmere at få timeplanen til at gå op i en offentlig institution, hvis man arbejder med et hold deltidsansatte. Samtidig slipper man for at betale overtid de første par timer hver uge.

DERFOR FORESLÅR vi tre ting:

1. At arbejde skal indrettes på en måde, så man kan arbejde 37 timer uden at blive nedslidt. 2. At ligeløn vil sikre, at deltidsmor bliver en frivillig jobtitel, og måske give plads til flere deltidsfædre. 3. At arbejdsgiverne skal oppe sig og lave fuld-tidsstillinger. Her har det offentlige et særligt ansvar.

Hvis vi kan opnå disse tre ting, vil vi få en meget sundere balance mellem kønnene på arbejdsmarkedet, i hjemmene og senere i alderdommen.

## Ledelsen stjæler fra min tid med borgerne

Det kan ikke være rigtigt, at vi forventes at arbejde i fritiden for ikke at starte hver vagt med forsinkelse.

### ÆLDREPLEJE

HELENA MIKKELSEN,  
SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT,  
TILLIDSREPRÆSENTANT

KLOKKEN ER 15, jeg er lige mødt ind til aftenvagt i hjemmeplejen sammen med fire andre kollegaer. Jeg kommer ind i vores personaleum, hvor mine kollegaer allerede sidder med tablets og finder da

gens køreliste og rute frem på skærmen. Jeg ved, jeg skal være ude ved det første besøg kl. 15.15, men inden da er der nogle praktiske opgaver, som jeg skal ordne.

Jeg finder den telefon, jeg skal have med, så mine kollegaer og jeg kan få fat i hinanden i nødstilfælde. Derefter finder jeg den tablet, jeg skal bruge. Tænder også den og taster pinkoden. Åbner appen til de elektroniske journaler, taster mine koder og begynder at søge min rute for aftenens program. Efter nogle minutter er ruten klar til, at jeg kan læse de beskeder, der er om de borgere, jeg skal ud til i aften. Jeg har 20 besøg på min vagt.

Da jeg er færdig med at læse, skal jeg finde en bilnøgle. Jeg skal huske at kvittere for den, så andre kan se, hvem der har kørt i bilen. Derefter skal jeg finde en



**Jeg uddannede mig som social- og sundhedsassistent, fordi jeg gerne vil gøre en forskel for mennesker, der har brug for min hjælp**

boksnøgle. Den skal jeg også huske at kvittere for. Jeg pakker mine ting og går ud til bilen. Der er heldigvis ikke frostvejr endnu, så ruderne er ikke iset til. Jeg går lige en runde omkring bilen og tjekker, at den ikke har nogen nye skader. Det skal jeg nemlig kvittere for i en mappe inde i bilen samt skrive kilometerstanden på bilen.

JEG KAN NU konstatere, at klokken allerede er 15.30. Jeg er forsinket allerede for mit første besøg. Jeg har forsøgt at fortælle ledelsen, at jeg ikke kan nå alle disse praktiske opgaver på 10 minutter, men jeg får blot at vide, at det er et vilkår. Men hvis det er et vilkår, burde tiden så ikke være afsat til det?

Mine kollegaer, der sad i personaleummet, kom tidligere end jeg og klare-

de alle de praktiske opgaver, inden arbejdsdagen gik i gang kl. 15. De føler, at det er nødt til det for at kunne nå aftenens opgaver og for at minimere arbejdspresset i løbet af aftenen. Det kan ikke være rigtigt, at vi skal møde ind tidligere og bruge vores fritid på de praktiske opgaver, når de er en del af arbejdet?

Jeg uddannede mig som social- og sundhedsassistent, fordi jeg gerne vil gøre en forskel for mennesker, der har brug for min hjælp. Det vil jeg stadig gerne. Jeg vil også gerne efterleve de vilkår, som ledelsen stiller.

Men er det så for meget forlangt, at jeg stiller et vilkår tilbage: Afsæt tid til al kvitterings- og dokumentationsarbejdet, så jeg og mine kollegaer ikke er nødt til at stjæle tiden fra borgerne eller bruge vores fritid.

## **Artikler/pressemeddelelser**

- Ugebrevet A4 d. 30. august 2017: Hver fjerde er nu på deltid – uanset om de ønsker det eller ej  
[http://www.ugebreveta4.dk/markant-flere-arbejder-kun-faa-timer-om-ugen\\_20905.aspx](http://www.ugebreveta4.dk/markant-flere-arbejder-kun-faa-timer-om-ugen_20905.aspx)
- Fagbladet FOA d. 25. august 2017: Pensionstjek: Se hvor meget du mister på deltid  
<https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2017/08/25/Pensionstjek--Se-hvor-meget-du-mister-paa-deltid#.WaVbiEZ5kRQ.facebook>
- Politiken d. 21. august 2017: Kvinder på deltid risikerer at score stort økonomisk selvmål, når de går på pension

<http://politiken.dk/oekonomi/privatoekonomi/art6075153/Kvinder-p%C3%A5-deltid-risikerer-at-score-stort-%C3%B8konomisk-selvm%C3%A5l-n%C3%A5r-de-g%C3%A5r-p%C3%A5-pension>

- Politiken d. 21. august 2017: Jobfesten fortsætter – men tusinder skruer ned for arbejdstiden

<http://politiken.dk/forbrugogliv/art6075608/Jobfesten-forts%C3%A6tter-men-tusinder-skruer-ned-for-arbejdstiden>

- DR Nyheder d. 19. juli 2017: Hver femte i det private har mere end ét job

<http://www.dr.dk/nyheder/indland/hver-femte-i-det-private-har-mere-end-et-job>

- Pensam.dk: Arbejde på deltid påvirker din pension

<https://www.pensam.dk/pension/om-pensionen/Pages/Arbejde-paa-deltid.aspx>

- Pressemeddelelse foa.dk d. 21. april 2017: Kommunerne gemmer igen milliarder:

<https://www.foa.dk/Forbund/Presse/Seneste-pressemeddelelser?newsid=CEF65D93-FF5A-47A4-8989-6D5BCB03EE33>

- DR nyheder (facebook video) 19. april: Hvad vil du? Arbejde mere eller mindre?:

[https://www.facebook.com/DRNyheder/videos/1528796853837500/?autoplay\\_reason=all\\_page\\_organic\\_allowed&video\\_container\\_type=0&video\\_creator\\_product\\_type=2&app\\_id=119211728144504&live\\_video\\_guests=0](https://www.facebook.com/DRNyheder/videos/1528796853837500/?autoplay_reason=all_page_organic_allowed&video_container_type=0&video_creator_product_type=2&app_id=119211728144504&live_video_guests=0)

- Fagbladet FOA d. 22. marts 2017: SOSU til politikere: Giv mig flere kolleger:

<https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2017/03/22/Sosu-til-politikere-Giv-mig-flere-kolleger>

- Fagbladet FOA 10. marts 2017: Ung SOSU på deltid bekymrer sig om pensionistlivet:

<https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2017/03/09/Ung-sosu-paa-deltid-bekymrer-sig-om-pensionistlivet>

- Arbejderen.dk d. 16. november 2016: Deltidsjob er vejen til working poor:

<http://arbejderen.dk/node/167588>

- FOA Kongres, november 2016: Camilla Pedersen's tale:

<http://getvisualtv.dk/kongres/foa-kongres-2016/protokol/showclip.php?191971553start3145dur227>

- Avisen.dk d. 16. august 2016: Kvinder hårdt ramt af kommunale besparelser:

[http://www.avisen.dk/top-kvinder-haardt-ramt-af-kommunale-besparelser\\_401248.aspx](http://www.avisen.dk/top-kvinder-haardt-ramt-af-kommunale-besparelser_401248.aspx)

- Avisen.dk d. 27. juli 2016: SOSU'er taber millioner på deltid: Løn, pension og feriepenge bliver ramt:

[http://www.avisen.dk/sosuer-taber-millioner-paa-deltid-loen-pension-og-f\\_398111.aspx](http://www.avisen.dk/sosuer-taber-millioner-paa-deltid-loen-pension-og-f_398111.aspx)

- Fagbladet FOA d. 16. februar 2016: Unge FOA'er kæmper for fuldtidsarbejde:

<https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2016/02/16/Unge-FOAer-kaemper-for-fuldtidsarbejde>