

LO
Islands Brygge 32D
2300 København S

Høring vedr. forslag til lov om ændring af barselsloven og lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked

FOA har ved mail af 18. november 2016 afsendt af LO modtaget udkast til lovforslaget i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 6. december 2016. Endvidere har FOA ved mail af 28. november 2016 modtaget supplerende høring i form af et nyt samlet udkast til lovforslaget.

FOA har følgende bemærkninger:

Sammenhængende orlov umiddelbart efter fødsel

FOA er tilhænger af, at de to uger efter fødsel for far/medmor bliver mere fleksibel. Vi hæfter os dog ved, at retten til at holde fædreorloven i to sammenhængende uger efter fødslen bevares, mens det beror på en aftale med arbejdsgiveren, hvis fædreorloven skal holdes mere fleksibelt eller senere i 14-ugers perioden.

Det bemærkes, at adoptanter med lovforslaget får den fulde ønskelige fleksibilitet i afholdelsen af de 2 ugers orlov inden for 14-ugers perioden. Det kan undre, at forskellen i rettighederne for fædreorloven for hhv. biologiske forældre og adoptivforældre opretholdes, fremfor at give alle forældre fleksibilitet ift. placeringen af denne del af orloven – i øvrigt på linje med den fleksibilitet, der gælder for forældreorloven.

Ændret optjeningsret

Optjening af retten til barselsdagpenge ændres fra 120 timer over 3 mdr. til 160 timer over 4 måneder. Endvidere stilles der videre krav om jævn fordeling af beskæftigelsen.

Den ændring kan ramme de såkaldte løstansatte vikarer, tilkaldevikarer mv. Dvs. de timelønnede.

Det kan bl.a. ramme ved, at en vikar overgår til månedslønsansættelse lige inden fraværsperioden starter. Det vil medføre, at arbejdsgivers refusion beregnes ud fra lønnen inden fraværet og ikke den løn, som personen ville have fået ved at arbejde i fraværsperioden.

Kopi sendt til:

Dato:
02-12-2016

Dokument nr.:
16/308303-11

Ref.:
Sofie Møller Barkholt

FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Telefon:
+45 46 97 26 26

Mail:
foa@foa.dk

www.foa.dk

Derfor er FOA ikke tilhænger af, at arbejdstimekravet for optjening af barselsdagpenge øges, samt at der skal ske en mere jævn fordeling end tilfældet er ved de gældende regler.

Arbejdskonfliktperioder fortsat undtaget fra optjeningsperiode

Af bemærkningerne til § 27, stk. 3, i lovforslaget, side 37, 3. afsnit, fremgår det, at der *"vil kunne"* ses bort fra perioder med arbejdskonflikt. Af lovteksten fremgår det, at *"endvidere ses der bort fra perioder..., hvori lønmodtagere har været omfattet af en arbejdskonflikt"*. FOA skal bemærke, at bemærkningen skal være enslydende med lovteksten. Dvs. der skal ses bort fra perioder med arbejdskonflikt.

Venlig hilsen

Sofie Møller Barkholt

E-mail: somb@FOA.DK