



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

star@star.dk, rnh@star.dk, ljs@star.dk
bst@star.dk

Sagsnr.: 3703.4
AMH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
9. april 2014

Vedr.: Høring af udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Barselstillæg, aktivitetstillæg til unge kontanthjælpsmodtagere i særlige tilfælde, præcisering af reglerne om kontaktførelsen for uddannelseshjælpsmodtagere, fastsættelse af løn og arbejdstid ved offentlig løntilskud m.v.)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i mail af 2. april 2014 bedt om KTO's bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om en aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Barselstillæg, aktivitetstillæg til unge kontanthjælpsmodtagere i særlige tilfælde, præcisering af reglerne om kontaktførelsen for uddannelseshjælpsmodtagere, fastsættelse af løn og arbejdstid ved offentlig løntilskud m.v.).

Styrelsen har bedt om bemærkninger inden den 9. april 2014 kl. 12.00.

KTO skal indledningsvist bemærke, at KTO finder den meget korte høringsfrist stærkt kritisabel.

KTO skal bemærke i forhold til forslag om, at lønnen i forbindelse med ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere fastsættes ved ansættelsesforholdets påbegyndelse for hele ansættelsesperioden, at fastlåsning af lønnen til ansættelsestidspunktet vil kunne have negative økonomiske konsekvenser for den pågældende i løntilskudsjob, hvilket ikke er i overensstemmelse med lovens hensigt.

Det fremgår, at da bestemmelsen om en minimumsløn på 82 pct. af højeste dagpenge ved ansættelse i løntilskud i offentlig virksomhed blev ophævet, var hensigten, at uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skulle have en løn, der svarer til deres individuelle hjælp, således at de ikke ville opnå en ydelsesfremgang ved at blive ansat med løntilskud

hos en offentlig arbejdsgiver. Det har således omvendt aldrig været hensigten, at de pågældende skulle have en ydelsesnedgang ved ansættelse i løntilskud.

Der er i lovforslaget taget højde for, at der kan udbetales supplerende uddannelseshjælp eller kontanthjælp, såfremt pågældendes ægtefælles eller samlevers indkomst i ansættelsesperioden falder. Den pågældende vil da kunne ansøge om supplerende ydelse.

Der ses ikke at være taget højde for, at den pågældendes økonomiske situation i øvrigt vil kunne blive ændret under perioden for ansættelse i løntilskud. Fx ved at den pågældende bliver 30 år, udeboende eller forsørger og derved vil være berettiget til en anden uddannelseshjælps- eller kontanthjælpsats.

Herudover vil de pågældende ved beregning af den ugentlige arbejdstid ikke være omfattet af de ikke-kendte reguleringer af satserne fx efterfølgende lokalt aftalte lønstigninger, idet det forudsættes, at § 55, stk. 5 fortsat finder anvendelse, således at kendte reguleringer medregnes i timelønnen.

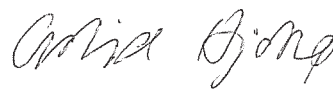
KTO forudsætter, at § 68 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (nr. 1645 med senere ændringer), om at der udover lønnen pr. arbejdstime ydes omkostningsdækkende ydelser, arbejdstidsbestemte tillæg og arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen, fortsat er gældende for uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere.

På den baggrund foreslår KTO, at forslaget om fastlåsning af lønnen til ansættelsestidspunktet udgår af lovforslaget. Alternativt at lovens indhold formuleres således, at kommunen pr. automatik udbetaler supplerende uddannelses- eller kontanthjælp, såfremt fx den pågældendes ægtefælles eller samlevers indkomst i ansættelsesperioden falder, den pågældende bliver 30 år, udeboende osv. Denne regulering ville kommunen alligevel skulle have foretaget, såfremt pågældende ikke var ansat i et offentligt løntilskudsjob.

KTO skal i øvrigt henvise til høringssvar fra LO, FTF og Akademikerne.

Med venlig hilsen


Helle Basse


Astrid Marianne Hjortø