

Sundhedsstyrelsen  
Axel Heides gade 1  
2300 København S  
fobs@sst.dk

## Hørings svar vedrørende revideret vejledning om sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler

FOA-Fag og Arbejde vil gerne benytte muligheden for at kommentere på ovennævnte høring.

### Generelle kommentarer

Vi synes, at med ændringen fra 98 sundhedsaftaler til 5 aftaler, er skabt mulighed for på tværs af kommuner og på tværs af kommune, praksissektor og region at udvikle fremtidens sammenhængende sundhedsvæsen. Men, det forudsætter naturligvis, at sundhedsaftalernes parter forpligter sig til at håndtere snitfladerne.

Det er ligeledes positivt, at psykiatrien nu sidestilles med somatikken i sundhedsaftalerne. Ligesom, der er snitflader mellem sundhedsområdet og det specialiserede sociale område, omend denne snitflade ikke er særligt præciseret.

### Specifikke kommentarer:

Afsnit 4.2, s.10: Her står: *"Aftalen bør beskrive en overordnet ramme for samarbejdet mellem behandlingsansvarlige læger og kommunale medarbejders (både sundhedsfaglige og ikke-sundhedsfaglige) udførelse af lægelige ordinationer (delegation af forbeholdt sundhedsfaglig virksomhed) fx ved medicingivning i eget hjem, på plejecentre eller på psykiatriske bosteder"*. FOA- Fag og Arbejde vil gøre opmærksom på, at det er vigtigt, at man ikke får lavet aftaler, der sætter barrierer op for den fleksible opgavevaretagelse ved at hegne opgaver ind til eksplisitte faggrupper. Det er vigtigt, at aftalerne giver mulighed for strategisk kompetenceudvikling. Det, der er centralt er, at opgaverne skal varetages af de rette kompetencer efter LEON-principperne, så vi sikrer en høj kvalitet og effektiv brug af kompetencerne.

**Dato:**

18.11.2013

**Sagsnummer:**

13/200836

**Ref.:**

KAS/ulro



**FOA**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Telefon 4697 2626  
Telefax 4697 2300

Kontonr. 5301-0476807

E-mail  
foa@foa.dk  
a-kassen@foa.dk

www.foa.dk

- ■ ■ Afsnit 5.2, s.13. Her står: *”I forbindelse med overdragelse af opgaver kan der være behov for kompetenceudvikling af medarbejdere, således at borgerne fortsat oplever høj kvalitet i ydelsen. Som udgangspunkt er det de enkelte aktørers ansvar at sikre, at sundhedspersonerne har de nødvendige kompetencer, som institutionens kerneopgaver forudsætter. Sundhedsaftalen kan dog medvirke til at sikre parternes medvirken til kompetenceudvikling i andre sektorer i forbindelse med nye eller overdragede opgaver”.*

FOA- Fag og Arbejde finder, at det er bærende i et sammenhængende sundhedsvæsen, at der satses på strategisk kompetenceudvikling af medarbejdergrupperne. Både på tværs og tværs af kommuner, regioner og praksissektor.

Venlig hilsen



Karen Stæhr  
Sektorformand