

- ■ ■ Sundhedsstyrelsen
Axel Heides Gade 1
2300 Kbh S

Hørings svar vedrørende vejledning om livsforlængende behandling, herunder genoplivningsforsøg, og om afbrydelse af behandling udenfor sygehuse

FOA- Fag og Arbejde vil gerne kommentere på ovennævnte høring. Vi deltog i mødet i Sundhedsstyrelsen d. 12. november 2013 i sundhedsstyrelsen, hvor vi havde mulighed for at kommentere på høringsudkastet mundtligt. Sundhedsstyrelsen svarede på spørgsmål og ville arbejde kommentarer på mødet ind i vejledningen, som en del af høringsprocessen.

Dette skriftlige høringssvar afspejler FOA- Fag og Arbejdes mundtlige høringssvar, idet vi udelukkende trækker de områder frem i høringen, som for vores medlemmer, forudsætter særlig bevågenhed.

FOA- Fag og Arbejde vil atter henlede opmærksomheden på, at medarbejderne på hjemmeplejeområdet og plejehjemmene har meget forskellig uddannelsesbaggrund. Nærværende vejledning henvender sig umiddelbart til sundhedspersoner og ikke til de medarbejdere, der arbejder efter Serviceloven. Desværre er billedet ikke så entydigt i praksis, da eksempelvis social- og sundhedshjælpere, der ikke er sundhedspersoner ofte leverer ydelser efter sundhedsloven, eksempelvis øjendrypning, medicinadministration eller andet.

Problemerne opstår, når medarbejdere skal kunne reagere efter og efterleve nærværende vejledning, men i egentlig forstand ikke er sundhedsperson.

Det er her vi ser en meget stor udfordring for arbejdsgivernes udformning af instruks og oplæring i vejledningens område for den brede medarbejdergruppe, således at enhver medarbejder ved, hvorledes man skal handle ved eksempel fund af død borger i hjemmet. En situation, hvor man ofte er den eneste der er til stede hos borgeren. Det forudsætter instruks, ledelse og god organisering at løfte vejledningen ud i praksis på dette punkt. Vi finder dette meget vigtigt, da det skal

Dato:
21.11.2013

Sagsnummer:
13/198237

Ref.:
ulro/ebhu

- ■ ■ ses i forhold til de eventuelle ansættelsesretlige sanktioner for en medarbejder der i en situation ikke reagerer i forhold til vejledningen. Vi vil derfor fremhæve, at oplæring i forhold til den brede medarbejdergruppe er afgørende for at løfte vejledningen i praksis.

Venlig hilsen



Karen Stæhr
Sektorformand